

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Značka zaměstnavatele jako nástroj pro přilákání mladých talentů do firem ve vybraném odvětví

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Holíková Petra

Oponent práce: Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	X
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce má jasný cíl a přehledně vypracovanou teoretickou část. Rovněž metodika je přehledná a pozitivně hodnotím velký oslovený vzorek respondentů. Práce však nevyužila svůj potenciál, obsahuje zbytečné grafy (např. rozdělení dle pohlaví a věku), vyhodnocení dotazníků je pouze popisné, není zřejmé, které odpovědi poskytli lidé z generace Y, které zaměstnanci HR nebo zkušení pracovníci. Doporučení vycházejí z práce, a proto jsou poměrně obecná.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Je pro definování generací v Česku důležitá sametová revoluce či vstup do EU (s.11)? Proč by generace Y v Česku měla být rozdělením ovlivněna, když proběhlo velmi klidně, bez narušení vztahů a změny orientace země (s.13)?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

S. 12-13 Souhlasí autorka s tvrzením, že generace X není přehnaně loajální a zakládá si na rovnováze osobního a pracovního života?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

s. 38 Odpovídá vzorek z geografického hlediska sledovanému základnímu souboru? Označily se jako Start-Up i firmy, které působí déle než 5 let (s.39)

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

s. 22 byly v každé firmě osloveny všechny potenciálně vhodné osoby (HR manager, HR recruiter, CEO)?

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 28.05.2019

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz