



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: *Monika Mikšíková*

Název práce: **Úloha motivace v organizacích a analýza motivačního systému v konkrétním podniku - Analýza motivačního systému v podniku IDIADA CZ**

Autor posudku: *Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.*

Cíl práce: Cílem předložené bakalářské práce je analyzovat a zhodnotit současný motivační systém v podniku a navrhnout doporučení k efektivnění tohoto procesu.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	1	2	3	4
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Teoretická část práce mohla být zpracována šířeji, autorka se soustředila pouze na vymezení základních pojmů a souvislosti a představení několika málo motivačních teorií. V praktické části mohla být provedena hlubší analýza zkoumaných procesů.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce se skládá ze dvou stěžejních částí. První část se věnuje teoretickému vymezení základních pojmů z oblasti motivace a odměňování pracovníků. V druhé, praktické, části je provedena analýza motivačního systému ve společnosti IDIADA CZ a.s. Součástí provedené analýzy je i dotazníkové šetření, které má zjistit názor samotných zaměstnanců na motivaci ve společnosti a ověřit autorčiny hypotézy. Výsledky zmíněné analýzy jsou využity k návrhům na zlepšení stávající situace v oblasti motivace zaměstnanců v dané společnosti.

Předkládaná bakalářská práce je zpracována jak po obsahové, tak po formální stránce dobře.

Přístup autorky při psaní práce se dá hodnotit pozitivně, operativně zapracovávala připomínky a náměty.

Hlavní přínos práce lze spatřit v provedené analýze a návrhu opatření na zlepšení stávající situace v konkrétní společnosti v oblasti motivace.

Práce splňuje svým rozsahem i obsahem požadavky kladené na bakalářskou práci. Práce je napsána v souladu s Metodickými pokyny, neshledávám zde závažnější nedostatky.

Vytyčený cíl byl naplněn.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

Budou navržená doporučení v podniku implementována?
Jaké další motivační teorie autorka zná, nechť je krátce představí.

Navržená výsledná známka: velmi dobře

V Hradci Králové, dne 17. 5. 2015

podpis