

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Motivace zaměstnanců jako součást řízení lidských zdrojů v organizaci XY

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Cahová Daniela

Oponent práce: Doc. Ing. Lucie Depoo, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	X
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	X

Další hodnocení:

Diplomová práce je pečlivě zpracována v části teoretické, jsou uvedeny stěžejní teorie, faktory, jejich propojení. Pozitivně hodnotím využití kombinace několika metod, nicméně zaměstnanci byli pouze dotazováni prostřednictvím dotazníku, a následné rozhovory nebyly provedeny, což se odráží v doporučeních, kde autorka pouze odvozuje možné příčiny, které ale nezná a nezjistila. O konkrétní motivaci jedinců není známo téměř nic. Vyhodnocení faktorů v praktické části se zdá být nevyvážené, v některých případech subjektivně popsané bez jasného odkazu na zdroj, který by dokládal uvedený popis. Tvzení jsou v některých oblastech povrchní a deklarovaná bez hlubšího zkoumání, či pouze jednostranná, bez reflexe obou stran (zaměstnanci – organizace). Je škoda, že vyhodnocení dotazníku bylo provedeno pouze v absolutních a relativních četnostech. Toto neodlišuje diplomovou práci od práce bakalářské. Uvedenou SWOT analýzu nepovažuji za vhodnou ani správně provedenou. Části OT se týkají dle teorie externí prostředí, které autorka vůbec nezkoumala a nemá k němu podklady. Chybně sem zařadila některé slabé stránky. Celkově jsou jednotlivé položky zařazeny do matice bez jasné návaznosti na analýzu, spíše podle subjektivního pocitu autorky, který je v některých případech nepodložený. Nelze proto jasně stanovit na aplikovatelnost a relevantnost vzešlých strategií/doporučení. Značným nedostatkem práce je také to, že autorka zaměňuje stimulační faktory za motivační a nevhodně s nimi proto pracuje a návrhy se pak často netýkají motivace, ale pouze stimulace. Vzhledem k tomu, že autorka má být odbornicí na dané téma mi toto přijde jako zásadní problém. Neznalost pojmů je viditelná v různých částech práce. Autorka se zaměřuje nejvíce na finanční odměny, což ovšem nejsou motivační faktory. Nejedná se o motivační strategie, ale splnění základního očekávání zaměstnanců a jejich potřeb, tj. např. v Herzbergově teorii se řadí mezi hygienické, nikoli motivační faktory. Jak vyšlo i autorce z výzkumu, tyto faktory pouze demotivují. Je škoda, že se autorka k motivačním faktorům ve své práci, která na ně měla být zaměřena, příliš nedostala. Z uvedených důvodů práci hodnotím jako hraniční. Autorka může své pojetí vysvětlit.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaký systém motivace (ne stimulace) byste navrhla a jak doložíte jeho funkčnost?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

U některých faktorů jste se dostala až na úroveň, kdy téměř polovina zaměstnanců je nespokojena (např. finance, zpětná vazba atd.), přesto jste to neřešila a uvedla, že nejde o problém. Jak toto obhájíte? Ponechala byste 50 % zaměstnanců demotivovaných? Potenciálně ohrožených fluktuací nebo sabotováním práce v organizaci?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 09.09.2020

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz