

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Návrh inovace modelu strategického managementu a leadershipu ve vybrané české firmě

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Prokopová Nikol

Oponent práce: Ing. Martin Řehoř, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	X
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	X
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená závěrečná práce splňuje požadavky na tento druh výstupu. Hlavním cílem práce je formulace návrhu inovace modelu strategického managementu a leadershipu ve společnosti XY. Práce obsahuje popis společnosti, rozbor některých ukazatelů a je postavena na metodě kvantitativního dotazování za použití dotazníku – portál survio. Další částí a také největší slabinou práce je uvedená SWOT – jde více o některé nepodložené a zároveň odporující si informace např. stabilní zaměstnavatel x neřízená fluktuace (str. 32 a podob). Splnění cíle není přímo konkrétní a lze konstatovat cíl jako opravdu pouze částečně splněn, práci by jistě prospěl konkrétnější vyvozený závěr, např. obsah doporučené „příručky nového zaměstnance“ či konkretizovat doporučení „Děs vedením“ a zároveň pro praktické využití také posoudit ekonomickou stránku uvedených opatření ze strany zaměstnavatele. Také by bylo vhodné vzhledem k formulaci cíle mít ve výsledcích práce „návrh inovace modelu strategického managementu - tento model chybí. I přes uvedené nedostatky se však jedná o přijatelnou výstupní práci s potenciálem využití do praxe a to při určitém stupni dopracování. Drobné formální nedostatky nijak výrazně nesnižují kvalitu práce. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Cílem práce je návrh strategie (modelu), jaký by byl způsob implementace – pro návrhy a zjištění uvedené v práci?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Nad rámec zpracování práce by mělo být zřejmé a určeny milníky (případně metrika) pro zpětnou vazbu a možné úpravy ve strategickém směřování. Jaké by to byly – Prosím stručnou odpověď.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 07.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz