

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Návrh inovace modelu strategického managementu a leadershipu ve vybrané české firmě

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Prokopová Nikol

Vedoucí práce: Doc. RNDr. Mirko Křivánek, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka předložila solidní sondu do života firmy a odhalila a přesně pojmenovala kořenové příčiny problémů. Na základě provedeného dotazníkového šetření, pozorování a diskusí navrhla řešení, která povedou k cíli při pozorné implementaci. Především se jedná o změnu kultury komunikace, naslouchání zpětné vazbě, a posilování firemního leadershipu v duchu moderních přístupů k zajištění budoucnosti v současné turbulentní době. Podle mého názoru, je ještě třeba vyvolat ve firmě větší pocit naléhavosti k uskutečnění systémových změn, a ne jen kosmetických úprav. To vyžaduje více času a vytrvalosti při implementaci. Bakalářská práce splňuje požadavky, které jsou na ni kladené a výrazně překračuje laťku průměrnosti.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Co konkrétně vedení firmy z Vašich doporučení začalo implementovat a s jakým úspěchem? Všimli si toho zaměstnanci a co tomu říkají?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V teoretické části citujete Mühlfeita a Costi, že úspěšný leader se nemá soustřeďovat na odstraňování současných slabých stránek, ale naopak rozvíjet ty silné. Vaše doporučení jsou primárně zaměřena na odstranění slabých stránek. Vysvětlíte prosím.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou kritické faktory úspěšnosti změnových projektů ve zkoumané firmě?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 09.06.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz