

UNIVERZITA PALACKÉHO V OLOMOUCI
FAKULTA ZDRAVOTNICKÝCH VĚD
Ústav zdravotnického managementu a ochrany veřejného zdraví

Bc. Jana Vzatková

**Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků
na gynekologicko-porodnických odděleních**

Diplomová práce

Vedoucí práce: doc. MUDr. Jana Janoutová, Ph.D.

Olomouc 2022

Prohlašuji, že jsem diplomovou práci vypracovala samostatně a použila jen uvedené bibliografické a elektronické zdroje.

Olomouc 29.dubna 2022

Podpis

Děkuji vedoucí diplomové práce doc. MUDr. Janě Janoutové, Ph.D. za cenné rady a připomínky, kterých jsem využila při zpracování této práce. Dále děkuji Mgr. Jiřímu Vévodovi, Ph.D. za pomoc se statistickým zpracováním výsledků výzkumu.

ANOTACE

Typ závěrečné práce: Diplomová práce

Téma práce: Syndrom vyhoření

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních

Název práce v AJ: Burnout syndrome gynecological and obstetric departments managers

Datum zadání: 2021-01-25

Datum odevzdání: 2022-04-29

Vysoká škola, fakulta, ústav:

Univerzita Palackého v Olomouci

Fakulta zdravotnických věd

Ústav zdravotnického managementu a ochrany veřejného zdraví

Autor práce: Bc. Vzatková Jana

Vedoucí práce: doc. MUDr. Jana Janoutová, Ph.D.

Oponent práce: Mgr. Šárka Vévodová, Ph.D.

Abstrakt v ČJ: Diplomová práce se zabývá syndromem vyhoření u vedoucích nelékařských pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních. Cílem diplomové práce je sumarizace poznatků z oblasti řízení lidských zdrojů, stresu a syndromu vyhoření, vysvětlením základních pojmů syndromu vyhoření, jeho definicí, dále frázemi, příznaky a rizikovými faktory, které se podílejí na vzniku syndromu vyhoření. Popisuje možnosti prevence a způsoby zvládnutí tohoto jevu. V praktické části je proveden výzkum metodou kvantitativního šetření s využitím anonymního standardizovaného dotazníku MBI-Maslach Burnout Inventory (MBI), který je doplněn demografickými údaji, šetření výskytu syndromu vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních. Cílem je zmapovat výskyt syndromu vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních a zjistit, zda má na stupeň vyhoření vliv počet odpracovaných let ve vedoucí funkci, zda je statisticky významný rozdíl stupně vyhoření mezi vedoucími pracovníky se vzděláním všeobecného směru nebo specializovaný na porodnictví, zda je statisticky významný rozdíl stupně vyhoření u vedoucích pracovníků ve státním, nebo

soukromém zařízení a zda je statisticky významný rozdíl mezi vedoucími pracovníky kteří absolvují prevenci a kteří neabsolvují prevenci.

Abstrakt v AJ: The diploma thesis is focused on the issue of burnout syndrome in managers in gynecological and obstetric departments. The work is divided into a theoretical part and a practical part. The theoretical part deals with knowledge from the field of human resources management, stress and burnout syndrome, explaining the basic concepts of burnout syndrome, definition of burnout syndrome, phases, symptoms and risk factors that contribute to burnout. Describe prevention options and ways to manage this phenomenon. In the practical part, the method of quantitative research using an anonymous standardized questionnaire MBI-Maslach Burnout Inventory (MBI). It is supplemented by demographic data, is performed to investigate the occurrence of burnout syndrome in managers in gynecological and obstetric departments. The aim is to map the incidence of burnout syndrome in managers in gynecological and obstetric departments and to determine whether the degree of burnout is affected by the number of years worked in management, whether there is a statistically significant difference in the degree of burnout between managers , whether there is a statistically significant difference in the degree of burnout for managers in a public or private facility and whether there is a statistically significant difference between managers who undergo prevention and those who do not.

Klíčová slova v ČJ: Syndrom vyhoření, stres, prevence, řízení lidských zdrojů, nelékařský zdravotnický pracovník

Klíčová slova v AJ: human resources management, stress, prevention, human resources management, non medical hospital employee

Rozsah práce: 113 stran / 8 příloh

OBSAH

ÚVOD	7
1 POPIS REŠERŠNÍ STRATEGIE.....	9
2 TEORETICKÁ VÝCHODISKA.....	12
2.1 Syndrom vyhoření	12
2.1.1 Rizikové faktory a příčiny vzniku syndromu vyhoření.....	13
2.1.2 Projevy syndromu vyhoření	16
2.1.3 Výzkumy syndromu vyhoření u zdravotnických pracovníků.....	19
2.1.4 Diagnostika syndromu vyhoření.....	22
2.1.5 Prevence a léčba syndromu vyhoření.....	23
3 METODIKA VÝZKUMU.....	29
3.1 Výzkumný problém.....	29
3.2 Výzkumné cíle a hypotézy.....	29
3.3 Metody výzkumného šetření a sběru dat.....	33
3.4 Realizace výzkumu.....	34
3.5 Způsob zpracování dat.....	35
4 VÝSLEDKY VÝZKUMU.....	36
4.1 Charakteristika souboru.....	36
4.2 Vyhodnocení dotazníku Manash Burnout Inventory.....	40
DISKUZE.....	51
ZÁVĚR	56
REFERENČNÍ SEZNAM	58
SEZNAM ZKRATEK	67
SEZNAM GRAFŮ.....	68
SEZNAM PŘÍLOH.....	69
PŘÍLOHY	70

ÚVOD

Syndrom vyhoření je od května roku 2019 Světovou zdravotnickou organizací (WHO) zařazen do Mezinárodní klasifikace nemocí (MKN). V MKN se syndrom vyhoření řadí mezi doplňkové kategorie diagnóz pod kódovým označením Z73 (Problémy spojené s obtížemi při vedení 13 života) a Z73-0 (Vyhasnutí/Vyhoření). Díky vlastní diagnóze získává syndrom vyhoření oficiální status nemoci, což je zásadní pro prevenci, diagnostiku i terapii napříč celou populací (Benešová, Šmidmajerová, 2018). Dufková uvádí, že se syndrom vyhoření dotýká všech zdravotnických povolání (Dufková, 2016). Všeobecná definice a subjektivní vnímání vyhoření je stav tělesného, emocionálního a psychického vyčerpání, které je způsobeno dlouhodobým setrváváním v emocionálně náročných situacích, jenž jsou spojením chronického stresu a velkého očekávání (Křivohlavý, 2012). Vyhoření v pracovním procesu je významnou příčinou chyb. Vysokou zátěží pro zdravotníky, která může způsobovat chronický stres, je péče o chronicky nemocné pacienty, depresivní pacienty, nemocné s infaustní prognózou chorob (Venglářová, 2011). Porodní asistence je velmi kritická profese s vysokou zátěží kdy porodní asistentka nese odpovědnost za zdraví matky i dítěte a hodnocení pokroku práce potřebují neustálou a pečlivou pozornost, pro správná rozhodnutí, stejně jako velkou dovednost řídit kritické situace. Proto jsou porodní asistentky vystaveny vysokému riziku vyhoření zaměstnání (Janighorban, M., 2020). Na vedoucí pracovníky je vyvíjen tlak ze strany jejich nadřízených, ale i podřízených. Tento tlak může vést k rozpadu psychiky vedoucího pracovníka. Stresující vliv na psychiku vedoucích pracovníků mají také interní i externí konfliktní situace a obtížná problematika jednání s lidmi (Křivohlavý, 2012).

Diplomová práce je složena z teoretické a praktické části. Teoretická část sumarizuje dohledané poznatky o syndromu vyhoření u vedoucích nelékařských zaměstnanců na porodnicko-gynekologických. Praktická část se zabývá výzkumným šetřením, které bylo realizováno kvantitativní metodou. Pro výzkumné šetření byl použit dotazník: Maslach Burnout Inventory (MBI) standardizovaný dotazník vyhoření.

Existuje vztah mezi vybranými demografickými údaji a vyhořením vedoucích zaměstnanců na porodnicko-gynekologických klinikách?

Cíle diplomové práce jsou zaměřené na:

- 1) Sumarizace poznatků z oblasti vyhoření
- 2) Výzkum zaměřený na vyhoření vedoucích nelékařských zaměstnanců na porodnicko-gynekologických klinikách nemocnic v České republice

Vstupní studijní literatura:

HONZÁK, Radkin. Jak žít a vyhnout se syndromu vyhoření. Vydání druhé. Praha: Vyšehrad, 2015, 229 s. ISBN 978-80-7429-552-2.

POSCHKAMP, Thomas. Vyhoření. Rozpoznání, léčba, prevence. Praha: Edika, 2013. 104 s. ISBN 978-80-266-0161-6.

STOCK, Christian. Syndrom vyhoření a jak jej zvládnout. Praha: Grada, 2010. 112 s. ISBN 978-80-247-3553-5.

SLEZÁČKOVÁ, Alena. Průvodce pozitivní psychologií: nové přístupy, aktuální poznatky, praktické aplikace. Vyd. 1. Praha: Grada, 2012. 304 s. Psyché. ISBN 978-80-247-3507-8.

VENGLÁŘOVÁ, Martina. Sestry v nouzi: syndrom vyhoření, mobbing, bossing. Praha: Grada, 2011. Sestra (Grada). ISBN 978-80-247-3174-2.

ČAKRT M., Typologie osobnosti v medicíně: lékaři, sestry, pacienti: lékaři, sestry, pacienti. 1.vyd. Praha: Management Press, 2017., ISBN 978-80-726-1496-7.

ARMSTRONG, M., TAYLOR, S. Řízení lidských zdrojů - Moderní pojetí a postupy. 13. vyd. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

KOUBEK, J. Řízení lidských zdrojů. 5. vyd. Praha: Management Press, 2015. ISBN 97-88-072-61288-8.

1 POPIS REŠERŠNÍ STRATEGIE

K dohledání aktuálních validních poznatků o tématu práce byl použit postup rešeršní strategie.

Deskripce postupu a sumarizace rešeršní činnosti

VYHLEDÁVACÍ KRITÉRIA:

Klíčová slova v ČJ: Syndrom vyhoření, stres, prevence, řízení lidských zdrojů, nelékařský zdravotnický pracovník

Klíčová slova v AJ: Burnout syndrome, stress prevention, human resource managent, medical staff

Jazyk: český, slovenský, anglický

Období: 2021–2022

Další kritéria: články, sborníky, recenzovaná periodika



DATABÁZE:

MEDLINE, MEDVIK, EBSCO, PubMed, CINAHL Complete



Nalezeno 335 dokumentů



VYŘAZUJÍCÍ KRITÉRIA:

Kvalifikační práce, duplicitní dokumenty, nesouvisející dokumenty



SUMARIZACE VYUŽITÝCH DATABÁZÍ A DOHLEDANÝCH DOKUMENTŮ

EBSCO –	5 zahraničních článků
PubMed –	23 zahraničních článků
MEDLINE –	2 zahraniční články
CINAHL Complete –	3 zahraniční články
MEDVIK –	3 zahraniční články, 5 českých článků



SUMARIZACE DOHLEDANÝCH PERIODIK A DOKUMENTŮ

Anaesth Intensive Care	1 článek
Australian Health Review	3 články
Anatolian Journal of Psychiatry	1 článek
Aust Health Rev.	1 článek
BMC Family Practice	1 článek
BMC Public Health	2 články
BioMed Research International	1 článek
Bolest	1 článek
Burnout Research	1 článek
BMC Health Services Research	1 článek
European Journal of Nursing and Midwifery	1 článek
Farmi news	1 článek
Florence	1 článek
Geriatrics	1 článek
Journal of Environmental Research and Public Health	3 články
International Journal of Nursing Studies	1 článek
International Journal of Advanced Nursing Studies	1 článek
Iranian Journal of Nursing and Midwifery Research	1 článek
Journal of Nursing Management	3 články
Journalofsocialissue	1 článek
Kontakt	1 článek
Nursing Reports	1 článek
Nursing Ethics	2 články
MentalHealthNursing	1 článek
Ošetrovatelstvo, teória - výzkum- vzdelávanie	1 článek
Open Journal of Nursing	1 článek
PLoS One	2 články
Professional. Burnout Research	1 článek
Risk Management and Healthcare Policy	1 článek
Stress	1 článek
The British Journal of Psychiatry	1 článek

Pro tvorbu diplomové práce byly dále použito 24 odborných publikací, které jsou citované v referenčním seznamu.



Pro tvorbu teoretických východisek bylo použito 65 dohledaných dokumentů jako výsledek rešerše.

2 TEORETICKÁ VÝCHODISKA

2.1 Syndrom vyhoření

Syndrom vyhoření neboli burnout syndrom, vyhasnutí zdroje energie člověka, vyhasnutí ohně života, všechny tyto pojmy popisují stejný stav, který od roku 2019 řadí WHO mezi onemocnění, které je způsobeno trvalým, dlouhodobým a chronickým stresem ze zaměstnání. Mezi jeho hlavní znaky se řadí pocity úplného a totálního vyčerpání, negativismus, větší duševní odstup a cynismus spojený s prací, snížené profesionální jednání (WHO, 2019).

Zjednodušeně jej můžeme definovat jako ztrátu třech oblastí v životě: kvality života, zdraví a zdatnosti. První použil pojem syndrom vyhoření (Burnout) v roce 1974 americký psychoanalytik H. Freudenberger. Charakterizoval syndrom následovně: *„Burnout je stav vyplenění všech energetických zdrojů původně velice intenzivně pracujícího člověka, např. lidí, kteří se snaží druhým v jejich těžkostech pomoci a pak se cítí sami přemoženi jejich problémy“* (Freudenberger cit. podle Křivohlavý, 2012, s. 63). V knize Velký psychologický slovník Hartlové a Hartla, nalezneme definici syndromu vyhoření: *„Syndrom, který se projevuje po letech terénní, emočně vyčerpávající práce, ztrátou profesionálního zájmu nebo osobního zaujetí a týká se zejména tzv. pomáhajících profesí; spojen se ztrátou čínorodosti a poslání, s pocity zklamání, hořkosti; ztráta zájmu o práci, nastupuje každodenní stereotyp, rutina, snaha přežít a nemít problémy, obranou proti vyhoření je víra ve smysl poslání, vědomí potřeby i toho, že je vždy možný další rozvoj; pomáhá duševní hygiena, relaxace, supervize.“* (Hartl, Hartlová, 2010, s.575). Další zajímavou definici vyslovila psycholožka S.Kashoff, která připodobňuje syndrom vyhoření vysychání vodních pramenů nebo vybíjení baterie. Mnoho autorů a psychologů definovalo vyhoření různě. Opakujícím se rysem většiny definic je uvádění negativních emocionálních symptomů, snížení výkonnosti související s negativním postojem, výskyt vyhoření u lidí, jenž jsou jinak po psychické stránce zdraví, uvádění vyhoření v souvislosti s prováděním určité profese (Křivohlavý, 2012). V případě syndromu vyhoření se jedná o psychický stav, kdy dochází ke snížení pracovního výkonu a k celkovému vyčerpání člověka. Pešek a Praško uvádějí, že vznik syndromu vyhoření souvisí především se zvýšeným stresem a objevuje se především u jedinců, kteří pracují s dalšími lidmi (Pešek, Praško, 2016). Práce s lidmi je mnohem duševně namáhavější než práce s neživým materiálem. Osoby pracující v pomáhajících profesích investují do své práce nejen více znalostí a dovedností, ale vkládají do ní také část své osobnosti. Ke klientovi či pacientovi jsou empatičtí, zároveň empatie znamená sdílení příběhu druhých lidí a jejich emoce. Pomáhající očekává také

negativní přístup, kdy potřebný jeho doporučení a rady nepřijme (Honzák, 2018). Studie prokázaly vyšší riziko vyhoření mezi zaměstnanci ve zdravotnictví, je u nich prokázána vysoká prevalence vyhoření, a proto jsou považováni za zvláště zranitelnou skupinu (María del Mar, M. J., 2019). Syndrom vyhoření je pro člověka zarmucující prožitek, který se dá včas rozpoznat a omezit nebo mu úplně zabránit. Může se stát startovním impulsem pro vnímání sebe samého a pro potřebné životní změny (Maroon, 2012).

2.1.1 Rizikové faktory a příčiny vzniku syndromu vyhoření

Hlavním faktorem vzniku syndromu vyhoření dle Poschkampa jsou osobnostní charakteristiky a také způsob organizace práce. Osobnost člověka čítá normy, postoje, hodnoty, které mají vliv na lidské chování a prožívání v osobním i pracovním životě. Právě tyto příčiny mají velký účinek na vznik a rozvoj syndromu vyhoření (Poschkamp, 2013). Vyhoření je důsledek nevyváženosti mezi profesním očekáváním a skutečností (Demlová, 2011). Nejčastěji se tento syndrom vyskytuje u profesí, které vyžadují komunikaci a péči o lidi. Nejvíce se tedy vyskytuje ve zdravotnických profesích, mezi něž patří lékaři, zdravotničtí záchranáři, zdravotní sestry nebo porodní asistentky (Dufková, 2016).

Profese však není vždy jediným faktorem, který rozhoduje o vzniku syndromu vyhoření. Existují i další faktory, které mohou, ať přímo či nepřímo, zapříčinit syndrom vyhoření. Takové faktory jsou rizikové a dělíme je na vnější a vnitřní.

Vnějšími faktory označujeme situace, ve kterých se ohrožený jedinec přímo nachází. Jsou to podmínky v zaměstnání, např. ignorace osobních potřeb ze strany zaměstnavatele, špatná organizace práce, závist kolegů, nedostatek času nebo prostředků k dokončení úkolů, monotónní práce, izolace pracovníka, špatný, nesoudržný kolektiv, nízké ohodnocení, arogantní vedení, mobbing a také bossing. Roli hrají též podmínky v osobním životě člověka nebo společnost, ve které jedinec žije.

Výčtem faktorů vnějších je:

- zaměstnání, způsob organizace práce (jednání s lidmi, nedocení, soutěživost apod.),
- život ve společnosti (uspěchanost, vyšší nároky a ambice, materiální zaměření, individualismus),
- rodina (nemoc, materiální zajištění, partnerské problémy apod.),
- nedostatečná sociální opora. (Moravcová, 2013).

Mezi vnitřní faktory se konkrétně řadí osobnostní charakter člověka, fyzický stav jedince, způsob reagování a chování člověka v různých situacích, workoholismus, neschopnost zajistit si přísun pozitivní energie, příliš vysoké nároky a následné nesplnění vytyčeného cíle, závislost na uznání nebo jakékoli formy hodnocení, negativní přístup k životu, dispozice k pocitu bezmoci, pasivitě, rozepře v pracovním i osobním životě. Povahové faktory většinou působí společně s vnějšími stresovými faktory. Podle výzkumů existuje několik osobnostních typů. Nejvíce ohroženými jedinci jsou lidé s vysokými ambicemi a silně vyvinutým smyslem pro povinnost, kteří se vyznačují soutěživostí, netrpělivostí, perfekcionalismem a sklony k agresivitě. Typické jsou spěch, vznětlivost a podrážděnost. Vnitřní potřeba hodně pracovat od nich vyžaduje stále více času a vlastní energie. Výsledkem nadměrné zátěže je nerovnováha mezi vypětím a uvolněním, aktivitou a odpočinkem, stresem a zotavením. Po letech, kdy již dojde k vyplývání energie se začnou hromadit neúspěchy a dochází k fyzické reakci, následně k vyhoření (Stock, 2010).

U pracujícího člověka se může rozvinout i tzv. syndrom pomocníka. V tomto případě člověk není schopen izolovat svoji osobní stránku, ani své pocity a potřeby od pracovního entuziasmu. Takový člověk nachází pocit naplnění v přehnaném nadšení do práce, v pracovních přesčasech, odmítání dovolených. Často se také vyskytuje despekt u kolegů a neustálé řešení pracovních záležitostí ve volném čase. U těchto lidí nemá potřeba pomáhat pouze nesobecký základ, ale cílí spíše na uspokojení vlastního ega (Venglářová, 2011).

Ve zdravotnictví jsou jako stresové faktory související s prací zmiňovány mnohé organizační aspekty: nepříjemné podmínky pracovního prostředí, spousta administrativní práce, nedostatečná kontrola pracovních procesů, nedostatek podpory od zaměstnavatele, omezení samostatnosti a špatné vztahy mezi spolupracovníky. V situaci, kdy se u jedince vyskytuje vyšší množství rizikových faktorů najednou, zvyšuje se pravděpodobnost výskytu syndromu vyhoření (Barattucci, et al., 2019). Pracovní podmínky v zaměstnání patří k nejčastějším faktorům vzniku syndromu vyhoření. V zaměstnání se předpokládá kvalitně odvedená práce, rychlost, přizpůsobivost, profesionalita a ovládání technických novinek. Tyto předpoklady a nároky vedou často k nadměrnému zatížení a stresu, v dlouhodobém kontextu způsobí vyčerpání, až syndrom vyhoření. Pro práci je důležitá motivace, jenž není jen finanční ohodnocení, ale také pocit, že si našeho snažení někdo váží a dovede nás ocenit. V práci by měla být možnost se neustále rozvíjet a zdokonalovat, jinak se časem dostaví zklamání, a to je další stresový faktor, který ovlivňuje naše psychické rozpoložení. V práci každý tráví hodně času a tak je velmi důležité, s jakými lidmi a jak je pracovní čas prožíván. Velmi povzbudivý je příjemný, přátelský a soudržný kolektiv, kolegiální chování a vzájemná úcta. V kolektivu,

kde panuje závist i nevraživá atmosféra, se necítíme dobře, důsledkem je snížení výkonnosti a pocit ohrožení. Další psychickou zátěží je nespravedlivý přístup nadřízených, nedostatek slušného a zdvořilého chování k zaměstnancům (Stock, 2010).

Zdravotnické profese jsou náročné jak po psychické, tak po fyzické stránce. Ve zdravotnictví je často konfrontace vedení se zaměstnanci. Vedení klade důraz na přesnost a vysoké pracovní nasazení, ale i vysokou profesionalitu a empatický přístup v práci s pacienty a jejich rodinami. Všechny tyto nároky na zdravotnickou profesi mohou přispívat k rozvoji syndromu vyhoření. Výsledky práce zdravotnických profesí do nichž řadíme zdravotní sestry, porodní asistentky, lékaře i další pomocný zdravotnický personál se nejeví zcela jednoznačně, protože zpětná vazba a výsledky péče a poskytování pomoci nejsou vždy dosažitelné a mají charakter dlouhodobé perspektivy. Hodnota vykonané práce je prakticky nevyčíslitelná, možná i proto je nedostatečně oceněná. Pracovní úspěch se zde často měří morálními a duchovními hodnotami a i toto je důvod, pro který hrozí zaměstnancům ve zdravotnictví syndrom vyhoření (Poshkampf, 2013). Ten se může objevit již od prvního dne nástupu do zaměstnání, kdy má nastupující pracovník nereálná očekávání, je příliš zainteresovaný a není schopen oddělit práci od osobního života. Často se syndrom vyhoření ale objevuje, až po zapůsobení stresoru na jedince. (Křivohlavý, 2012).

Do souvislosti s vyhořením je často ve zdravotnictví a nejen tam, dáván pojem mobbing, který označuje nejrůznější formy ztrpčování života spolupracovníkům, nebo podřízeným na pracovišti. Jedná se o pracovní riziko, k němuž mají největší tendenci pomáhající profese, a proto se řadí zdravotnictví do jedné s nejrizikovějších skupin. Vystavení mobbingu může způsobit vyhoření. Stejně tak vyhoření může být prediktorem pro mobbingové chování. Vyčerpaní pracovníci zcela nedodrží organizační etiku, čímž může být založena prvotní fáze mobbingu a zároveň jsou i snáze jeho terčem. Mobbing proto může být považován jak za důsledek, tak za příčinu vyhoření (Karsavuran, Kaya, 2017).

Všeobecně jsou životní faktory, které působí na člověka, děleny na negativní stresory a pozitivní salutory. Stresory jsou životem přinášeny nečekaně a člověk se musí postarat o salutory, faktory, které dodávají sílu a radost ze života. Ideálním stavem je, pokud jsou stresory a salutory v rovnováze. Mezi salutory můžeme zařadit smysluplnost vykonávané práce a přesvědčení o tom, že vykonáváme práci hodnotnou, také pochvala a uznání od druhých, kterých si vážíme (Venglářová, 2011).

Podnětem ke vzniku stresu a následně syndromu vyhoření je nedostatečnost či dokonce absence pozitivních vztahů a nepochopení sebe sama. Je-li člověk neustále vystavován pouze negativním vztahům, projeví se to v jeho duševním rozpoložení (Sun, Gao, Yang et al., 2016).

Žije-li člověk v dlouhodobém, chronickém stresu, začnou se projevovat symptomy podobné úplnému tělesnému vyhasnutí (Stock, 2010). Termín stresory je používán při nepříznivých životních vlivech a tlacích, jenž mohou vést k tíživé osobní situaci člověka. Stresová reakce je započata poplachovou reakcí, mobilizují se síly, jestliže stres nadále pokračuje dochází k vyčerpání rezerv. Míra stresu závisí na subjektivním vnímání. Příčiny stresu rozdělujeme na fyzické, psychické a sociální. K hlavním stresorům často patří zaměstnání. Stres má zásadní vliv na naše zdraví (Moravcová, 2013). Chronický stres bývá základem vzniku syndromu vyhoření (Demlová, 2011). Stres je řazen mezi zátěžové situace, způsobené negativními emocionálními zážitky, rozdíl mezi syndromem vyhoření a stresem je takový, že se stres objevuje při různých činnostech, zatímco syndrom vyhoření je podmíněn zaměstnáním vyžadující kontakt s jinými osobami (Křiklavý, 2012). Pracovní stres hraje důležitou roli v tom, proč zdravotníci předčasně opouštějí profesi, ovšem není zcela prokázáno na kolik pracovní podmínky a jejich vliv způsobují opuštění profese u porodních asistentek (Peterbara Meier-Kaeppli et al., 2021). Jak pracovní, tak mimopracovní stres může být nejen zdrojem vyhoření, ale i zdravotních rizik. Nepřiměřené požadavky a stresogenní okolnosti v jedné oblasti zasahují do prožívání v oblasti druhé (Sun, Gao, Yang et al., 2016). Obecná Self-efficacy a zvládnání stresu působí jako ochranné faktory proti pravděpodobnosti vyhoření (María del Mar, M. J., 2019). Syndrom vyhoření může výrazně snížit výkonnost zdravotníků (Enginyurt et al., 2016).

2.1.2 Projevy syndromu vyhoření

Syndrom vyhoření, je možné charakterizovat jako fyzické vysílení, které navozuje pocit takzvaných „vybitých baterek“ (Taněv, 2015). Syndrom vyhoření je charakteristický pozvolným nástupem, vzniká nejvíce u intenzivně pracujících. Nejčastěji tito lidé pracují v pomáhajících profesích. Postupný proces začíná nadšením z práce, radostí a odhodláním pomáhat, zaměstnanec přichází každý den do práce, až přehnaně se angažuje, často přebírá práci za spolupracovníky, snaží se inovovat postupy. Po určité době však zjistí, že toto tempo je neudržitelné a začne cítit nejen psychickou ale i fyzickou únavu, která ho může dovést až k depresi. Celkový stav se následně prudce zhoršuje, práci není možné vykonávat kvalitně ani s nadšením. Přichází pocit vyčerpání, beznaděje, vyhýbání se spolupracovníkům. Syndrom vyhoření nastupuje obvykle v průběhu několika měsíců (Benešová, Šmidmajerová, 2018). Symptodem vyhoření na psychické úrovni je pocit profesní neúspěšnosti, názor, že jedinec ztratil svůj potenciál fungovat a vyvíjet se ve své profesi. Tím je pracovní výkon zhoršen, často je též přítomna transformace vztahu ke klientům ve smyslu negativních až cynických pocitů

a postojů (Akhtar, 2015). Součástí stavu jsou poruchy soustředění, překážky v komunikaci s klienty, neschopnost empatie a zvýšená bezohlednost, což má za následek snížení pracovní výkonnosti (Taněv, 2015).

Psychický stav je charakterizován pocity psychického, zvláště emocionálního vyčerpání, dále odosobněním a ztrátou zájmu na dalším osobním růstu, snížením osobních nároků. Ve vztahu k vykonávané profesi a většině s ní souvisejících okolností se objevují nenávislné pocity, úzkost, deprese, negativismus, emoční oploštění, lhostejnost. Pocity selhání vedou ke sníženému sebevědomí k zápornému mínění o sobě, zejména pokud jde o pracovní kompetenci (Akhtar, 2015). Výrazné je rovněž utlumení empatie a ztráta či výrazná redukce pozitivních vztahů k osobám, jimž má být poskytována určitá služba (Benešová, Šmidmajerová, 2018). Tyto osoby jsou vnímány ne jako lidské bytosti, ale jako objekty, tvořící součást vnějšího prostředí. Také se objevuje pocit, že dlouhé a namáhavé úsilí o něco, co má smysl, má neúměrně dlouhé trvání a efektivita tohoto snažení je v porovnání s vynaloženou námahou nepatrná. Dochází k redukci spontánnosti, kreativity, iniciativy. Převažují pocity smutku, frustrace, bezvýchodnosti a beznaděje, tíživě je prožívána marnost vynaloženého úsilí a jeho nízká smysluplnost. Objevuje se přesvědčení o vlastní postradatelnosti, až bezmocnosti, jež někdy hraničí s mikrománickými bludy (Benešová, Šmidmajerová, 2018).

Na fyzické úrovni jsou příznaky syndromu vyhoření demonstrovány stavem celkové únavy organismu, apatie a ochablosti. Unavitelnost přichází poměrně rychle po krátkých časových etapách relevantního zotavení. Vyskytují se vegetativní obtíže: bolesti u srdce, změny srdeční frekvence, zažívací obtíže, dýchací obtíže, bolesti hlavy, poruchy spánku, bolesti svalů a pocit trvalé tenze. Zvyšuje se riziko závislosti všeho druhu (Moravcová, 2013).

Na úrovni sociálních vztahů dochází k celkovému útlumu sociability, jedinec nejeví zájem o hodnocení ze strany druhých osob. Výrazně se redukuje kontakt s klienty, často i s kolegy a všemi osobami majícími vztah k profesi. Zjevná nechuť k vykonávané profesi a všemu, co s ní souvisí (plán či harmonogram práce, zpracování výsledků, dohoda nových či náhradních termínů). Bývá přítomna i nízká empatie, která se často projevuje u osob s empatií původně velmi dobrou. Postupně narůstají konflikty, a to většinou však nikoliv v důsledku jejich aktivního vyvolávání, ale spíše v důsledku nezájmu, lhostejnosti a sociální apatie ve vztahu k okolí (Poschamp, 2013).

Syndrom vyhoření může být procesem, který má svůj vývoj a jsou obvykle popisována tato stadia:

- počáteční zapálení spojené s dobrovolným přepracováváním se, následováno vytržlivěním, náhledem, že ideály nejsou zcela realizovatelné,
- následuje frustrace a zklamání s pochybnostmi o smysluplnosti práce, přecházející do apatie a negativních pocitů k profesi, až po úplné vyčerpání (Moravcová, 2013).

Dle Stockovy hypotézy se syndrom vyhoření se vyvíjí určitými etapami:

- První nazval „*Idealistickým nadšením*“, což je etapa charakteristická tím, že jedinec na začátku pracuje ve vrcholném nasazení, klade na sebe nadměrné nároky a má o práci nereálné představy. V krajních situacích se může stát, že je člověk tak pohlcen svým pracovním posláním, že neexistuje hranice mezi soukromým životem a prací.
- V další fázi, si pracovník připouští realitu, přehodnocuje své ideály a připouští si, že práce není tak zajímavá a pohlcující, jako na počátku. Pracovník si také uvědomuje, že jeho obsese zaměstnáním má vliv i na jeho soukromý život. V této fázi zatím ani pracovník, ani okolí nepozorují známky syndromu vyhoření.
- Následující fází je „*Frustrace*“. Tato etapa je charakteristická pracovníkovými pochybnostmi o jeho pracovním nasazení. Uvědomuje si, že jeho kompetence nejsou tak velké, jak si při nástupu na pracovní pozici představoval, ani se mu nedostává takového uznání, jaké by považoval za dostačující. V důsledku rozdílu mezi ideálem a realitou, vzniká diference, se kterou je spojený pocit zklamání (Stock, 2010).
- Křivohlavý (2012) ke Stockově teorii přidává poznatek, že se pracovníkovi mění motivace k výkonu práce. Taková změna myšlení pak vede ke ztrátě sebedůvěry i důvěry k vykonávanému zaměstnání. Toto rozpoložení pojmenoval, jako „*Existenciální vakuum*“. Pracovník je v takové fázi frustrován a místo užitečných cílů preferuje tzv. cíle zdánlivé, které jsou v protikladu s jeho předchozími ideály (Křivohlavý, 2012).
- Předposlední etapu Stock (2010) nazval „*Apatie*“. Jedinec se v této fázi vyhýbá složitým úkolům, udržuje si odstup od ostatních zaměstnanců i klientů, práci odbývá, vše vyřizuje v rychlosti.
- V nejpokročilejším případě se může objevit beznaděj, že jedinec nenajde jiné uplatnění. Tím může dojít k situaci, že pracovník z této pozice nikdy neodejde (Stock, 2010).

2.1.3 Výzkumy syndromu vyhoření u zdravotnických pracovníků

Dle Krezby a Šolcové nevykazuje syndrom vyhoření žádnou korelaci s věkem, pohlavím, stavem, délkou praxe v oboru ani nejvyšším dosaženým vzděláním. Vyšší riziko se vyskytuje u žen, ale spíše je důvodem typicky feminizovaná zdravotnická profese (Kebza, Šolcová, 2013). Riziko vyhoření je vyšší u mladších osob a trvale zaměstnaných profesionálů (María del Mar, M. J., 2019). U sester v hospicové péči byl zjištěn nízký výskyt syndromu vyhoření, jenž také nekoreloval s demografickými faktory (Pavelková, Bužgová, 2015). Ve studii, která mapovala syndrom vyhoření u pracovníků přímé péče (n= 452) v domovech pro seniory v Moravskoslezském kraji, se však prokázalo, že s délkou praxe roste skóre vyhoření (Bužgová, Ivanová, 2008). Ve výzkumu sester pracujících na neurochirurgických odděleních Moravskoslezského kraje byla zjištěna délka praxe jako rizikový faktor pro rostoucí skóre syndromu vyhoření (Prokelová, Jarošová, 2013). Ježorská, Kozyková a Chrastina udávají ve výzkumu délky praxe a s ní spojené souvislosti se syndromem vyhoření zjištění, že 25 % sester mělo vysoké riziko vyhoření a 11 % sester mělo prokázán syndrom vyhoření, ale při výzkumu nebyla prokázána staticky významná korelace mezi syndromem vyhoření a délkou praxe (Ježorská, Kozyková a Chrastina, 2011).

Ve výzkumu českých lékařů se obor porodnictví a gynekologie v přehledu „závažnosti“ projevů syndromu vyhoření, mezi veškerými zdravotnickými obory, umístil na šestém místě (Ptáček, Raboch, 2013).

Výzkum pracovního stresu u porodních asistentek pracujících ve dvanácti švýcarských porodnicích, zkoumal rozdíly mezi porodními asistentkami a dalšími zdravotníky jaké stresory, jsou spojené se záměrem porodní asistentky opustit povolání. Skóre konfliktů a stresové zátěže v pracovním a soukromém životě bylo výrazně vyšší u porodních asistentek, než u jiných zdravotnických pracovníků. Ze studie také vyplynulo, že čím více byly porodní asistentky postiženy konflikty pracovního a soukromého života a syndromem vyhoření, tím vyšší byl jejich záměr předčasně opustit svou profesi (Peterbara Meier-Kaeppli et al., 2021).

V rozsáhlém výzkumu u 1161 sester v České republice formou přehledové studie, bylo zjištěno, že v nízkém riziku syndromu vyhoření je 50,3 %, ve středním 30,8 % a ve vysokém riziku se nachází 19 % sester (Špirudová, Mastiliáková, 2014). Jordánská studie 181 sester prokázala, že 40,3 % zdravotních sester mělo vážné existenciální vakuum. Bylo zjištěno, že 93,9 % zdravotních sester zaznamenalo mírnou úroveň vyhoření. Jako hlavní prediktory psychologického vyhoření mezi sestrami byly prokázány existenciální vakuum a přesvědčení o neschopnosti kontrolovat a ovládat výsledky své činnosti. Závěry studie poukazují na hlavní

problémy ošetrovatelství, jako je existenciální vakuum a psychologické vyhoření. Vyplynulo doporučení zlepšit pracoviště sester, poskytovat řádné programy psychologické prevence a učit se dovednosti v oblasti sebevědomí (Alfuqaha et al., 2021).

Studie v subsaharské Africe zkoumající stres i vyhoření mezi porodními asistentkami a lékaři poskytujícími porodnické služby, zaznamenala mírnou úroveň stresu a vyhoření. Jedinci, kteří byli motivováni k práci nadměrně, byli obzvláště ohroženi vyšším stresem a vyhořením (Afulani et al., 2021).

Výzkum údajů v Anglii během let 2011–2015, kde byly jednou ze skupin zkoumány porodní asistentky, vyplynulo, že jsou skupinou, která je vystavena většímu riziku vzniku posttraumatického stresu a z toho vyplývá větší riziko pracovního stresu (Windsor-Shellard a Gunnell, 2019). Z polské longitudinální studie 23 ošetrovatelských jednotek ve dvou nemocnicích vyplynulo zjištění, že fluktuace vedoucích nelékařských pracovníků může mít negativní dopad na výsledky pacientů včetně negativního vlivu na pády pacientů. Dále vyplynulo, že stabilní ošetrovatelský management a dlouhodobé plánování nástupnictví mohou snížit nežádoucí příhody u pacienta (Warshawsky, N., et al., 2013).

Studie sester v Ugandě zaměřená na posouzení úrovně vyhoření a související faktory, výsledky syndromu vyhoření u zdravotních sester (n = 194) prokázaly vysokou úroveň (50 %) vyhoření a korelovala s faktory s pracovním vyčerpáním a manažerskými povinnostmi (Udho, S., & Kabunga, A., 2022). Studie 14 fakultních nemocnic v kanadském Ontariu, které se zúčastnilo 159 respondentů na pozici manager ve zdravotnictví prokázala, že pracovní vypětí manažerů bylo významně spojeno s vyhořením. Syndrom vyhoření přispěl jak k nižšímu organizačnímu nasazení, tak k vyššímu záměru odejít se zaměstnání. Zjištění naznačují, že organizace musí monitorovat a řešit pracovní vyčerpání manažerů tím, že zajistí, aby požadavky manažerů na jejich pracovní role byly přiměřené a že mají v kompetencích potřebnou volnost rozhodování, aby vyvážily požadavky svých pracovních rolí (Wong, C. A., & Laschinger, H. K. S., 2015).

Za účelem zájmu o témata řízení lidských zdrojů ve zdravotnických institucích byl analyzován vzorek 448 výzkumných studií publikovaných v databázi Web of Science v letech 1992 až 2020. Analyzovanými tématy byly řízení lidských zdrojů, spokojenost z práce, důsledky stresu, vysoká fluktuace zaměstnanců a syndrom vyhoření. V tomto smyslu se cíl výzkumu zaměřil na objasnění organizační angažovanosti ve zdravotnictví. Získané výsledky potvrzují rostoucí zájem o toto téma a jasný zájem o řízení lidských zdrojů v zdravotnických institucích. Nejvíce výzkumů bylo publikováno na toto téma v USA a Kanadě (de Las Heras-Rosas et al., 2021).

V dnešní době je nutné také zkoumat příčiny a rizika syndromu vyhoření zdravotnických pracovníků vlivem pandemie COVID-19. V období mezi 15.květnem a 10.červnem 2020 proběhla Australská studie zkoumající psychickou pohodu zdravotnického personálu během pandemie COVID-19 pomocí průřezového průzkumu v Melbourne v Austrálii, a to mezi zdravotními sestrami, porodními asistentkami a lékaři. Studie hodnotila deprese, úzkost, stres a psychologickou pohodu respondentů. Celkově průzkumu zúčastnilo 668 respondentů. Z nichž 16,2 % mělo přímý kontakt s lidmi s diagnózou COVID-19. Přibližně čtvrtina respondentů hlásila příznaky psychické tísně a 29 % respondentů mělo skóre úzkosti v mírných, až extrémně těžkých rozsazích. Respondenti měli výrazně vyšší skóre úzkosti, deprese a stresu než jsou obecné normy australské dospělé populace. Přímý kontakt s lidmi s diagnózou COVID-19 a respondentem byl spojen s vyšším skóre úzkosti. Ze závěrů vyplynulo, že pandemie COVID-19 měla významný vliv na psychickou pohodu nemocničního klinického personálu, zejména sester a porodních asistentek. Navzdory nižšímu počtu případů COVID-19 a nižší míře úmrtnosti než v jiných zemích je podíl australských nemocničních klinických pracovníků, kteří trpí tísní, podobný tomu, jaký byl zjištěn v jiných zemích (Holton et al., 2021). Metaanalýza zkoumající výskyt deprese, úzkosti, stresu, strachu, vyhoření a související faktory mezi pracovníky ve zdravotnictví v Asii, během pandemie COVID-19, v níž bylo zahrnuto 148 studií zjistila prevalenci deprese 37,5 %, úzkost 39,7 %, stres 36,4 %, strach 71,3 % a vyhoření 68,3 %. Z této metaanalýzy vyplývá, že jedna třetina respondentů trpěla depresí, úzkostí a stresem a více než dvě třetiny respondentů trpěly strachem a vyhořením během pandemie COVID-19 v Asii (Ching, S. M., et al., 2021). Indická studie zkoumala sekundární vliv traumatického stresu, parametry optimismu, spolu se stavy nálad lékařů, zdravotních sester a dalších zdravotnických pracovníků během pandemie COVID-19 a odhaluje až zoufalou potřebu vytvořit lepší a přístupnější programy duševního zdraví pro poskytovatele zdravotní péče v Indii (Manohar, K. N.et al., 2021). Výsledkem pro praxi vyplývající z australské studie hodnotící psychickou pohodu zdravotnického personálu během pandemie COVID-19 pro podporu zdravotnického personálu nemocnic během současných a budoucích ohnisek infekčních onemocnění a jiných krizí, jsou nutné cílené zásahy v oblasti podpory zdraví (Holton et al., 2021).

2.1.4 Diagnostika syndromu vyhoření

Při diagnostice syndromu vyhoření mohou být příznaky shodné i s jinými duševními onemocněními, je nutné se soustředit na správnou diagnózu. Je třeba brát zřetel na první varovné signály, počáteční fáze syndromu. Často se jedinec ve svém zaměstnání nadměrně angažuje, což se později střídá se stále více se prodlužujícími obdobími vyčerpanosti. Člověk je postupně neschopen opravdového odpočinku, je často unavený až únava přechází v chronickou a dochází k naprosté ztrátě sil (STOCK, 2010). Výzkum příčin vyhoření bývá často zaměřen především na externí faktory, jako jsou náročná pracovní kritéria nebo organizační či sociální vlivy (Alfuqaha et al., 2021). Jestliže syndrom vyhoření diagnostikujeme v počáteční fázi, je možné započít s preventivními opatřeními. Tato opatření začínají intenzivním rozborem situace: analýzou rozvržení sil, nároků vůči sobě, iluzí o vztazích a o zaměstnání. Poté je nutná potřebná úprava a zahájení péče o sebe cestou některých z mnoha možností psychohygieny. Jednou z nich je pěstování nebo obnovení společenských styků, neboť mezilidské vztahy chrání před vyhořením (STOCK, 2010).

Syndrom vyhoření byl podrobně zkoumán a nejčastěji je přijímán jako trojrozměrný syndrom stávající se z emočního vyčerpání (EE), depersonalizace (DP) a osobního uspokojení z vykonané práce (PA) (Monsalve-Reyes et al., 2018). Míru vyhoření lze zjistit pomocí hodnotících nástrojů. Mezi nejvíce používané dotazníky při odborném vyšetření patří Maslach Burnout Inventory (MBI). Dotazník je členěn na tři subškály: EE - emotional exhaustion, což znamená emoční vyčerpání, DP - depersonalization, neboli ztráta úcty k druhým, ztráta zájmu, cynismus a PA – personal accomplishment, to je snížená výkonnost. Tuto metodiku vypracovaly Christina Maslachová a Susan E. Jacksonová a publikovaly ji v roce 1981. Roku 1986 tuto metodu upravily. První subškála EE se skládá z 9 otázek, jenž se týkají citového vyčerpání, motivaci k činnosti, ztráty chuti do života a nedostatku sil k výkonu. EE nejvíce identifikuje přítomnost vyhoření. Druhá subškála DP obsahuje 5 otázek, jenž je zaměřena na problematiku depersonalizace a projevů cynismu, zahořklosti, ztráty respektu a úcty k druhým lidem. Třetí subškála PA obsahuje 8 otázek zaměřujících se na snížený pracovní výkon (Křivohlavý, 2012). Nyní existují tři verze tohoto dotazníku: MBI – HSS (1981, Human Service Sector) využívána pro pracovníky v pomáhajících profesích, zdravotnické pracovníky, terapeutů, pracovníky v sociálních službách, u policie a pro duchovní; MBI – ED (1986, Educators Survey), která byla vyvinuta k měření syndromu vyhoření v prostředí vzdělávání, byla vyvinuta pro vzdělávání, zákaznický servis, výrobu, management a další profese (Lubbadeh, 2020). Druhým nejčastěji používaným nástrojem měření míry vyhoření je Burnout

Measure (BM). Dotazník je složen z 21 položek a zaměřuje se na tři různé aspekty: fyzické, emoční a duševní vyčerpání. Může být využit u různých povolání. Položky jsou hodnoceny na sedmibodové škále od 1 (nikdy) po 7 (vždy). V roce 2005 vyvinula Pines 10 položkovou zkrácenou verzi (Lubbadeh, 2020).

Existují další novější nástroje, které mohou být použity k hodnocení míry vyhoření. Je zde řazen Shirom Melamed Burnout Measure (SMBM), jenž obsahuje 14 položek, které se skládají ze tří subškál: emoční vyčerpání, fyzická únava a kognitivní opotřebovanost. K hodnocení se používá 7- položková Likertova stupnice. Mezi nové nástroje pro měření vyhoření je řazen Copenhagen Burnout Inventory (CBI), jenž je složen z 19 položek, složen je z pěti položkové Likertovy stupnice (0 - nikdy, až 5 – vždy). Je složen ze tří subškál: osobní vyhoření (6 bodů), pracovní vyhoření (7 bodů), vyhoření související s klienty (6 bodů). CBI byl hodnocen jako spolehlivý a platný v různých kulturách (Mahmoudi et al., 2017). Dotazník Bergen Burnout Inventory (BBI) zkoumá vyčerpání, profesní nedostatečnost a cynismus ohledně významu práce. Nejnovější je dotazník pro hodnocení míry vyhoření lékařů Physician Burnout Questionnaire (PhBQ), který hodnotí míru syndromu vyhoření ve třech složkách: vyčerpání, uvolnění a ztrátě očekávání (Lubbadeh, 2020).

2.1.5 Prevence a léčba syndromu vyhoření

Prevence i léčba se společně prolínají a mají společné postupy. Realistický náhled na psychický i zdravotní stav, vůle se vyléčit a přijmout za tuto léčbu zodpovědnost jsou specifika pro léčbu již plně rozvinutého syndromu vyhoření. Tato specifika se jeví jako předpoklad úspěšné léčby. Nezbytnou se často jeví pomoc zvenčí, jako je pomoc ze strany blízkých nejčastěji rodiny, ale i zaměstnavatele. Pro management na pracovišti je velkým úkolem prevence syndromu vyhoření a rozpoznání prvních příznaků. Poté je možné u již těžších stavů vyhoření včasné poskytnout odbornou pomoc, psychoterapii (Moravcová, 2013). Předpokladem pro vyléčení je zahájení včasné léčby (Akhtar, 2015). Je nutné identifikovat příznaky, hledat jejich příčinu. Často existují již předem varovné signály, které jsou přehlédnuty nebo se na ně nebere zřetel. Pro úspěšné zahájení prevence a léčby se jeví nutné rozpoznání příznaků syndromu vyhoření (Moravcová, 2013). Důsledky syndromu vyhoření jsou dalekosáhlé, ovlivňují kvalitu života daného jedince, projevují se zvýšenou nemocností a mají dopad i do sociální oblasti. Těmto fatálním následkům je nutné předcházet vhodnou prevencí (Janíková, Bužgová, 2017).

Hlavní možností s příznivými účinky je psychické a tělesné uvolnění, které brání v pokračování stresové reakce. Relaxace celkově zvyšuje odolnost vůči stresu, podporuje

spánek, včasné usnutí, snižuje napětí v těle i na duši, tím snižuje riziko vzniku vyhoření, současně nelze očekávat okamžitý efekt (Nešpor, 2016). Jako u celé řady jevů se ukazuje, že prevence může být výrazně účinná. Některá preventivní opatření se týkají osobní roviny, nad některými by měl převzít zodpovědnost zaměstnavatel, nebo alespoň umožnit jejich realizaci. Prevence vzniku syndromu vyhoření spočívá v předcházení a eliminaci rizikových faktorů a posilování protektivních faktorů a salutorů. Postupy, které se zaměřují na problematiku prevence, lze všeobecně rozdělit do dvou skupin. Do první skupiny patří metody zaměřené na toho, kdo je ohrožen vyhořením tzv. interní postupy. Ve druhé skupině jsou soustředěny aktivity zaměřené na úpravu vnějších podmínek tzv. externí postupy (Akhtar, 2015). Preventivně lze předcházet stresu i syndromu vyhoření udržováním alespoň jednoho pozitivního vztahu (Sun, Gao, Yang et al., 2016). Do prevence u zdravotnického personálu řadíme i uvědomění si rizik práce ve zdravotnictví již při nástupu do zaměstnání (Janka, Duschek, 2018). Zvláště u povolání zdravotní sestry, či porodní asistentky, jež je náročné jak po stránce psychické, tak i emocionální. Práce s nemocnými lidmi nepřináší výsledky příliš rychle. U začínající sestry často převažuje výdej energie nad zisky a při dlouhodobé zátěži se může stát, že zbývající energii je vynakládala jen na vlastní obranu. To, co zaměstnanec ve zdravotnictví může na tuto náročnou profesi připravit, je teoretická a praktická příprava během studia, zejména pak v hodinách psychologie a ošetrovatelství. S nástupem do zaměstnání je spojena i adaptační praxe, jež se řádí v zákonem. Lze ji považovat za určitou formu supervize, kdy začínající sestry pracují po určitou dobu pod dohledem sestry – mentorky, ta poskytuje začínající sestře pomoc a podporu. Období nástupu do zaměstnání a s ním spojené stresové situace mají vliv na fluktuaci a vytrvání v práci ve zdravotnictví (Venglářová, 2011). Polská studie dopadu sebeúcty na kvalitu života nelékařských zdravotnických pracovníků zdůrazňuje že programy prevence a podpory zdraví na pracovišti by se měly stát stálou součástí řízení ošetrovatelských týmů. Doporučuje se, aby sestry měly možnost používat různé metody a formy interních zásahů a externích školení. Pravidelná školení nejen při nástupu do zaměstnání a účast na vzdělávacích programech může přispět k rozvoji sociálních kompetencí, budování emocionálních vazeb s jinými lidmi, respektování důstojnosti a empatie ve vztahu k pacientovi a jeho rodině, efektivní komunikace vedoucích zaměstnanců s podřízenými i jejich motivace (Kupcewicz, E., 2020).

Pro pracující v pomáhající profesi, je motivace prevencí syndromu vyhoření. Motivace je procesem, který určuje naše chování a jednání. Motivace je také odpovědí na otázku, proč je člověk aktivní a proč právě tímto způsobem. Reguluje směr činnosti tak, aby se dosáhlo určitého výsledku. Motivace je stimul našeho chování, usměřňuje je a dává mu smysl. Pro někoho práce může sloužit jen jako prostředek k dosažení životního cíle, pro jiného je práce

opravdu smyslem života a zdrojem motivace k další činnosti. Když práce pro člověka ztrácí smysl, musí na její provádění vynaložit daleko více energie při daleko menším uspokojení z vykonané práce, proto se jeví správná motivace vedoucím pracovníkem prevencí syndromu vyhoření (Honzák, 2018).

Důležitou součástí prevence je výborná tělesná kondice, zdravá životospráva, sport nebo pohybová aktivita, dostatek spánku, pravidelný denní režim (Venglářová, 2011). Každý pracovník, včetně vedoucích pracovníků, by měl mít na zřeteli, že je nutné nejen pracovat, ale správně využívat volný čas (Janka, Duschek, 2018). Více ohroženy jsou ženy matky, které pracují v zaměstnání a po návrtu domů pokračují v pracovním nasazení a nezůstává jim čas na zájmy a koníčky. Ztrácí tím zdroj potěšení, relaxace a uvolnění stresu, a tím se zvyšuje riziko syndromu vyhoření. Lze jimi udržovat zdravou fyzickou i psychickou kondici a zdravý životní styl a zlepšují psychiku, tím mohou zlepšit kvalitu spánku a snížit míru stresu i riziko syndromu vyhoření (Venglářová, 2011).

Někteří zaměstnavatelé v rámci prevence syndromu vyhoření zajišťují na svých pracovištích tzv. supervize. V základním pojetí se může supervize rozlišit na dva modely supervize, a to severoamerický a evropský. K severoamerickému pojetí lze přiřadit český mentoring, nebo vedení méně zkušeného zaměstnance zkušenějším, zde řadíme i ve vztah nadřízený – podřízený. Evropský model supervize představuje určitou formu poradenství pro jedince, jež jsou ve svém zaměstnání v kontaktu s jinými lidmi. Do této skupiny řadíme i pomáhající zdravotnické profese. Evropský model je tedy podpůrnou funkcí supervize. Podpůrná (restorativní) funkce je ale jen jednou ze tří základních funkcí supervize. Je to způsob podpory zaměstnance zaměstnavatelem, podpora osobního růstu nebo vztahů na pracovišti, jenž má na prevenci vyhoření největší podíl. Další funkce jsou vzdělávací (formativní) a řídicí (normativní). Všechny funkce mají svůj význam a uplatnění. Čtvrtou funkcí je navíc funkce meditační. V níž dochází k urovnávání sporů a rozdílů mezi zúčastněnými. Řídicí funkce pak vykazuje možnost zasáhnout do kvality péče poskytované supervizorem. Supervizor je ve funkci profesionálního konzultanta, jeho úkolem je pochopit pracovníky, reflektovat jejich emoce a podpořit je při sdílení emotivních zážitků. V současné době se na pracovištích rozvíjí týmová supervize, kde dochází k vzájemné konzultaci mezi zaměstnanci a supervizorem. Jsou řešeny společně pracovní vztahy, nebo se rozebírají zážitky spojené s prací. Výsledkem je pak rychlé a konstruktivní řešení pracovních konfliktů a zlepšení týmové spolupráce. Supervize je poskytována i individuálně, především pro osoby, jenž shledávají problém s komunikací v kolektivu. Úspěšnou supervizi je tedy ta, která má pozitivní dopad na klienta a zajišťuje prevenci proti vzniku syndromu vyhoření. K dalším možnostem prevence vůči vzniku

syndromu vyhoření se řadí tři základní druhy, a to dodržování psychohygieny z hlediska sebepoznání, dodržování správné životosprávy a relaxace. Důležitou součástí prevence vyhoření je zaměření na dobré pracovní podmínky, nebo na jejich pozitivní změnu. Sem řadíme udržování dobrých vztahů na pracovišti, především s lidmi na stejné pozici nebo odstranění pracovních stereotypů. V neposlední řadě je součástí prevence správné rozvržení času mezi prací, rodinu a sebezvojem (Janíková, Bužgová, 2017). K další prevencí jsou řazena opatření přímo na pracovišti, zejména jasným nastavením pravidel komunikace, objektivním hodnocením práce a odměňováním. Možné je zmírnit pracovní zátěž, delegováním úkolů, prostřednictvím přijímání kvalifikovaného personálu, úpravou úvazku, týmovou prací v dobrém kolektivu, změnou postoje a dobrými materiálními a fyzikálními podmínkami na pracovišti (Pešek R., Paško J., 2016).

V odborném světě je citována tzv. copingová strategie, kterou se jedinec snaží vyřešit situaci. Českým překladem zvládnání, štít nebo obrana, označuje procesy, které napomáhají udržet psychickou rovnováhu a adaptaci v podmínkách, které jsou pro jedince náročné a stresující.

Copingové strategie jsou rozděleny na dva základní procesy zvládnání těžkých situací, které jsou založeny na kognitivním ohodnocení problémů.

- Prvním procesem je coping, kdy se jedinec snaží vyřešit náročnou situaci. Nastává, když je situace, ohodnocena jako zvládnutelná a dochází k zapojení behaviorálních i psychických procesů, které se zaměří na vyřešení problému a zvládnutí stresové situace. To v jedinci vyvolá pozitivní emoce, dojde k využití kognitivní kapacity (rozumu) a zapojení adaptativního chování. Jedinec se chová klidně a vyřeší lépe danou stresovou situaci.
- Druhou možností je vyhýbání, je situace kdy problém bude vyhodnocen jako nezvládnutelný. Psychické a behaviorální procesy se budou orientovat na redukci úzkosti a strachu. U jedince dojde ke zkreslení dané stresové situace. Výsledkem se stane popírání problémů a vyhýbání se dané situaci bez snahy ji vyřešit. Nenastane v dostatečné míře adaptativní chování a jedinec nebude využívat kognitivní procesy (Brožek, Knotek, 2015).

Zdravotníci na všech pracovních pozicích kromě toho, aby byli dobře vyškoleni, by měli vykazovat určité schopnosti vyrovnat se se stresem a zvládnout komplikované situace, které jim jejich profese přináší (Janka, Duschek, 2018). Dalším důležitým bodem prevence je asertivní výcvik zdravotnického personálu. Asertivita je komunikační dovednost ovlivňovaná kulturními faktory. Má mimo jiné příznivé účinky na posílení sebeúcty a snížení pracovního

stresu. Existuje i jistá korelace mezi asertivitou, uspokojením z práce a jasností role, tím lze i lépe zvládat stres a mobbing na pracovišti. Schopnost asertivity může v týmu zlepšit komunikační schopnosti celého zdravotnického týmu a umožnit tak pracovníkům lépe řídit své pracovní povinnosti a předcházet tak různým konfliktům a následně i epizodám mobbingu (Karsavuran, Kaya, 2017). Z poznatků švýcarské studie zaměřené na zkoumání pracovního stresu u porodních asistentek vyplývá, pro vedoucí pracovníky zdravotnických institucí i tvůrce politik, důležitost vypracování strategií pro zkvalitnění pracovních podmínek, snížení stresu pro snížení rizika syndromu vyhoření a zabránění odchodu porodních asistentek. Rozsáhlejší studie by měly provádět a testovat zásady ke snížení pracovního stresu a zvýšení pracovní spokojenosti porodních asistentek (Peterbara Meier-Kaeppli et al., 2021). Organizace by měly intenzivně vyzývat ke koučování a zavádění vzdělávacích programů na podporu spokojenosti a organizačního vedení pracovníků (María del Mar, M. J., 2019).

Skutečnou výzvou ve zdravotnických institucích je řízení lidských zdrojů, které má svá specifika, protože každé zdravotnické zařízení i oddělení má jinou organizační strukturu. Poslání zdravotnictví, specializace zdravotnické profese, rozsahy činností a objekty činností mají zásadní vliv na organizační kulturu ve zdravotnických zařízeních (Plevová, 2012). V těchto institucích je nedostatek kvalifikovaných pracovníků, zaměstnanci trpí vyhořením nebo nejsou pracovníně spokojeni a představují riziko a snižují kvalitu péče o pacienty. Podpora organizace a řízení je jedním z nástrojů, kterým musí instituce čelit problému. V těchto zařízeních jsou složité a kombinované cíle spolu s očekávanými vysokými etickými a morálními standardy, neustálé technologické změny, klinický pokrok nebo neočekávané celosvětové zdravotní problémy, jako je např. řízení pandemie. Řízení lidských zdrojů má tedy zásadní význam (de Las Heras-Rosas, et al., 2021).

Aktuálním problémem v České republice, ale i ve světě, spojeným s řízením lidských zdrojů a jeho vlivu na syndrom vyhoření je nedostatek zdravotnického personálu a zejména sester. Světová zdravotnická organizace navrhla jako prioritu své činnosti již v roce 2006 řešení nedostatku zdravotnického personálu (Baumann et al., 2006). Také Evropská aliance pro veřejné zdraví vybízí již několik let k vytvoření efektivní strategie pro udržení pracovníků ve zdravotnictví a ke globálnímu řešení fluktuace zdravotníků (EPHA, 2012). Tyto aspekty by měly vést k zaměření personálního marketingu a managementu zdravotnických zařízení na stávající personál, udržení či zvyšování míry pracovní spokojenosti a saturace motivačních faktorů jenž může stabilizovat situaci (Doležalová, 2014).

Role manažera - vedoucího pracovníka v první linii ve zdravotnictví je klíčová pro rozvoj bezpečných a zdravých pracovních podmínek a optimálních výsledků péče o personál

a pacienty. V dnešních dynamických zdravotnických organizacích však manažeři čelí neustále se zvyšujícím nárokům na práci ze širších oblastí kontroly a komplexních rolí, ale nemusí mít adekvátní rozhodovací pravomoci k podpoře efektivního pracovního výkonu, což vede k nadměrnému pracovnímu vypětí. Dlouhodobé pracovní napětí může vést k syndromu vyhoření, zdravotním potížím a zvýšené fluktuaci. Vysoké náklady spojené s odchodem zkušených manažerů vybízí k potřebě vypořádat se s pracovní zátěží, aby bylo ušetřeno toto cenné organizační aktivum. Potřeba preventivních programů, zaměřena na prevenci vyhoření se jeví jako jeden s důležitých kroků pro manažery ve zdravotnictví a to nejen v první linii (Wong, C. A., & Laschinger, H. K. S., 2015). Organizace, které si přejí udržet stávající nelékařské vedoucí pracovníky a přilákat zaměstnance v první linii do vedoucích pozic, musí vytvořit a podporovat prostředí, které je příznivé a motivující vedoucí pracovníky (Hewko et al., 2015).

3 METODIKA VÝZKUMU

Nejnovější dohledané teoretické poznatky zkoumané problematiky byly základním východiskem pro určení cílů výzkumu. Tato část práce se zabývá prakticky problematice syndromu vyhoření na porodnicko-gynekologických odděleních.

3.1 Výzkumný problém

Přestože pracovní spokojenost a syndrom vyhoření je v dnešní době častým a diskutovaným problémem, doposud nebylo provedeno mnoho výzkumů zkoumajících vyhoření u vedoucích zaměstnanců ve zdravotnických zařízeních. V České republice nebylo realizováno žádné výzkumné šetření zabývající se problematikou vyhoření nelékařských vedoucích zaměstnanců na porodnicko-gynekologických odděleních. Profese nelékařských zdravotnických pracovníků je velmi náročná a stresující. Z důvodů závažných projevů pracovní nespokojenosti a syndromu vyhoření, jako je pracovní neangažovanost, snížená kvalita poskytované péče ve zdravotnických zařízeních, vysoké skóre fluktuace a pracovní absence, je důležité, aby manažeři všech úrovní poskytovatelů zdravotnické péče v pravidelných časových intervalech zkoumali faktory zapříčiňující pracovní nespokojenost a vznik syndromu vyhoření a snažili se je odstranit.

Hlavní část dotazníkového šetření je zaměřena na zjištění výskytu syndromu vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních a jejím cílem je, zda v míře vyhoření ovlivňuje počet odpracovaných let ve vedoucí funkci, zda je statisticky významný rozdíl v míře vyhoření mezi vedoucími pracovníky se vzděláním všeobecného směru nebo specializovaný na porodnictví a gynekologii, dále zda je statisticky významný rozdíl v míře vyhoření u vedoucích pracovníků ve státním, nebo soukromém zařízení a zda je statisticky významný rozdíl v míře vyhoření vedoucích pracovníků kteří provádí prevenci vyhoření a kteří neprovádí prevenci vyhoření.

3.2 Výzkumné cíle a hypotézy

Cílem výzkumného šetření je zjistit zda jsou vedoucí pracovníci na gynekologicko-porodnických odděleních ohroženi výskytem syndromu vyhoření a zjistit míru výskytu syndromu vyhoření emoční exhauce (EE), depersonalizace (DP) a osobní výkonnosti (PA). Dílčí cíle a hypotézy byly stanoveny na základě hlavního cíle práce, rešeršní strategie

a prostudování odborné literatury. Výzkum byl realizován standardizovaným dotazníkem Maslach Burnout Inventory (MBI). Obsahuje tři subškály.

CÍL 1

Zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v celkové míře syndromu vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

Hypotéza 1

H1A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

H10: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

Hypotéza 2

H2A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

H20: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

Hypotéza 3

H3A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

H30: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

CÍL 2

Zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v celkové míře vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují.

Hypotéza 4

H4A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují.

H40: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních nevěnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují.

Hypotéza 5

H5A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují.

H50: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních nevěnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují.

Hypotéza 6

H6A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují.

H60: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních nevěnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují.

CÍL 3

Zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v míře syndromu vyhoření /EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

Hypotéza 7

H7A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

H70: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

Hypotéza 8

H8A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

H80: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

Hypotéza 9

H9A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

H90: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

CÍL 4

Zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v míře syndromu vyhoření / EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

Hypotéza 10

H10A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

H100: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

Hypotéza 11

H11A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

H110: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

Hypotéza 12

H12A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

H120: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

3.3 Metody výzkumného šetření a sběru dat

K získání potřebných dat byla zvolena kvantitativní metoda výzkumného šetření. Empirická data k výzkumnému šetření byla sbírána pomocí standardizovaného anonymního dotazníku.

Byl použit standardizovaný dotazník- Maslach Burnout Inventory (MBI), doplněný o otázky k získání sociodemografických informací. MBI dotazník je považován za velmi spolehlivý nástroj pro měření skóre syndromu vyhoření a je proto také pro toto měření nejčastěji používán. Dotazník MBI obsahuje šestnáct položek seskupených ve třech škálách:

1. vyčerpání (dále EE), popisuje pocity vyčerpání fyzických a psychických zdrojů, otázky: 1, 2, 3, 4, 6
2. depolarizace (dále DP), charakterizuje neosobní odtažitý vztah k práci a nejen k příjemcům péče, otázky: 8, 9, 13, 14, 15
3. pracovní výkon (dále PA), popisuje pocity úspěchu z práce, otázky: 5, 7, 10, 11, 12, 16 (Bria, Spânu et al., 2014; Havrdová, Šolcová a kol. 2010,).

Každá položka je respondenty hodnocena na sedmistupňové Likertově stupnici, která vyjadřuje, zda a jak často máte takovéto pocity. Rozsah Likertovi stupnice:

- 0 (nikdy),
- 1 (sporadicky, několikrát do roka či méně často),
- 2 (tu a tam/jednou za měsíc či méně často),
- 3 (pravidelně/několikrát do měsíce),
- 4 (často/jednou do týdne),
- 5 (velmi často/několikrát do týdne),
- 6 (denně).

Podle odpovědí respondentů na Likertově stupnici (0-7) pro jednotlivé položky lze respondenty zařadit do kategorií nízké, střední a vysoké míry emocionálního vyčerpání, depersonalizace a osobního úspěchu. Kategorizace je provedena součtem bodů za odpovědi na otázky z dané kategorie.

Pro nízkou míru emocionálního vyčerpání je bodová hranice **0-10**, pro střední míru **11-15** a pro vysokou míru **16** a více bodů. Pro nízkou míru depersonalizace je bodová hranice **0-5**, pro střední míru **6-10** a pro vysokou míru **11** a více bodů. Bodová hranice pro nízkou míru osobního úspěchu je **0-23**, pro střední míru **24-29** a pro vysokou míru **30** a více bodů (Schaufeli et al. In Maslach, Jackson, Leiter, 1996).

3.4 Realizace výzkumu

V prvotní fázi byla provedena rešeršní činnost, prostudování literatury, stanovení výzkumného problému a následně i cílů a hypotéz. Ve fázi plánování byla zvolena kvantitativní

metoda výzkumu pomocí dotazníků. Dále byla stanovena kritéria pro výběr respondentů a organizace sběru dat. Byly požádány o vyjádření souhlasu s výzkumem poskytovatelé zdravotní péče v ČR s porodnicko-gynekologickými odděleními. Z celkového počtu 75 oslovených zdravotnických zařízení s porodnicko-gynekologickými odděleními dalo souhlas s výzkumem 46 (61,3 %) zařízení, nesouhlasilo s výzkumem 5 (6,7 %) zdravotnických zařízení a nevyjádřilo se 24 (32,0 %) zařízení (příloha č. 6). Etická komise Fakulty zdravotnických věd, Univerzity Palackého v Olomouci vydala souhlasné stanovisko před zahájením samotného výzkumu (viz. příloha č. 5). Po odsouhlasení výzkumu Etickou komisí FZV UPOL, byl dotazník byl vložen na www.surveo.cz

Výběr souboru respondentů byl záměrný. Výzkumný soubor byl tvořen nelékařskými vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních poskytovatelů zdravotní péče v ČR. Distribuce dotazníku probíhala elektronickou formou zasláním odkazu www.surveo.cz, na emailovou adresu vrchním sestrám, které rozeslaly link svým podřízeným staničním, nebo úsekovým sestrám po jejich dobrovolném souhlasu. Respondenti byli informováni o ochraně osobních údajů (sociodemografických údajů). A to v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES. Součástí každého dotazníku byl informovaný souhlas s dotazníkovým šetřením. Respondenti, kteří s účastí v dotazníkovém šetření nesouhlasili, dotazník nevyplnili. Respondent, který vyjádřil souhlas s účastí v dotazníkovém šetření, se zpracováním sociodemografických údajů, jejich zpracováním a interpretací, obsahem a účelem výzkumu, měl možnost se doptat na případné nejasnosti zasláním dotazu na email, který byl zodpovězen. Součástí všech dotazníků byl informovaný souhlas (viz příloha č. 4). Sběr empirických dat byl realizován v období od 1.10.2021-31.12.2021 mezi nelékařskými vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických pracovištích pracujících na různých odděleních bez ohledu na zaměstnavatele, který nikde není specifikován. Vyplněných dotazníků bylo 109. Data z těchto dotazníků byla následně zpracována.

K zařazení do výzkumného šetření museli respondenti splnit následující zařazovací kritéria:

- vedoucí nelékařští pracovníci pracující na porodnicko-gynekologických odděleních,
- poskytnutý informovaný souhlas respondenta se zařazením do studie.

V případě, že nebylo splněno kritérium, nebyl do výzkumu zařazen.

Po uplynutí doby pro sběr dat formou dotazníkového šetření následovalo připravení těchto sesbíraných dat k analýze. V rámci analytické fáze byla data zpracována prostřednictvím statistického programu. Během celého výzkumu byly zachovány všechny etické zásady studie.

Všechny použité zdroje byly citovány pomocí normy ČSN ISO 690. Empirické údaje byly následně kategorizovány a analyzovány.

3.5 Způsob zpracování dat

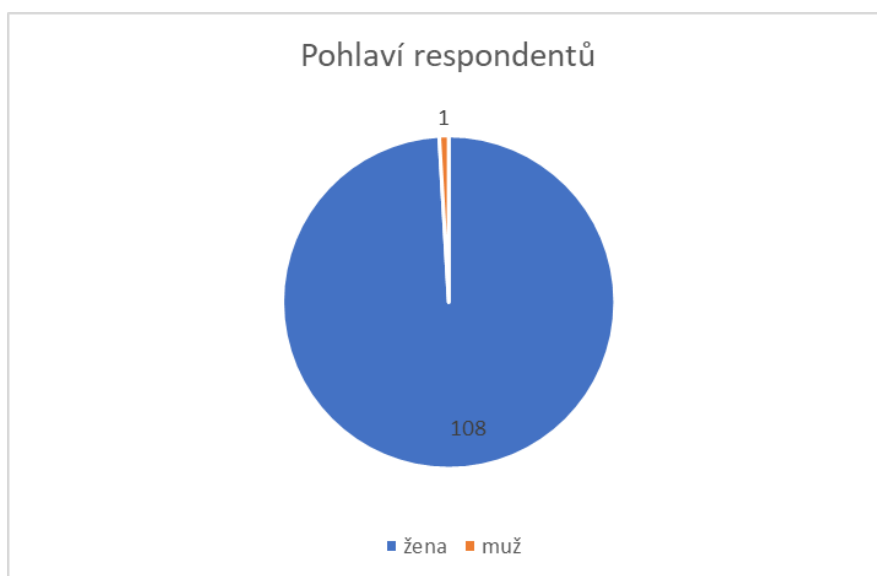
Empirické údaje byly přepsány a překódovány v programu Microsoft office Excel a následně statisticky vyhodnoceny ve statistickém programu. Na statistické testování byl použit Kruskal-Wallis test a Mann-Whitney test.

4 VÝSLEDKY VÝZKUMU

4.1 Charakteristika souboru

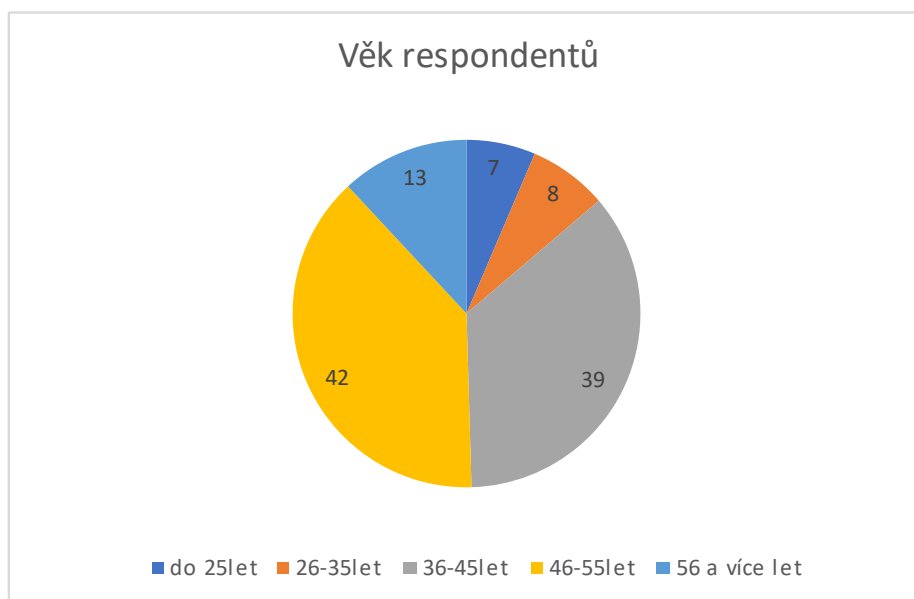
Do výzkumného šetření bylo zařazeno 109 vedoucích nelékařských pracovníků pracujících na porodnicko-gynekologických odděleních.

V následující části je předložena analýza demografických charakteristik respondentů. Výsledky jsou zařazeny do grafů. Ve výzkumném souboru převažovaly ženy 99,1 % (n= 108), šetření se zúčastnil pouze jeden muž 0,9 % (n = 1) viz graf č. 1. Nerovnost počtu mužů a žen ve výzkumném souboru lze vysvětlit vyšším zastoupením ženského pohlaví v praxi porodnictví a gynekologie.



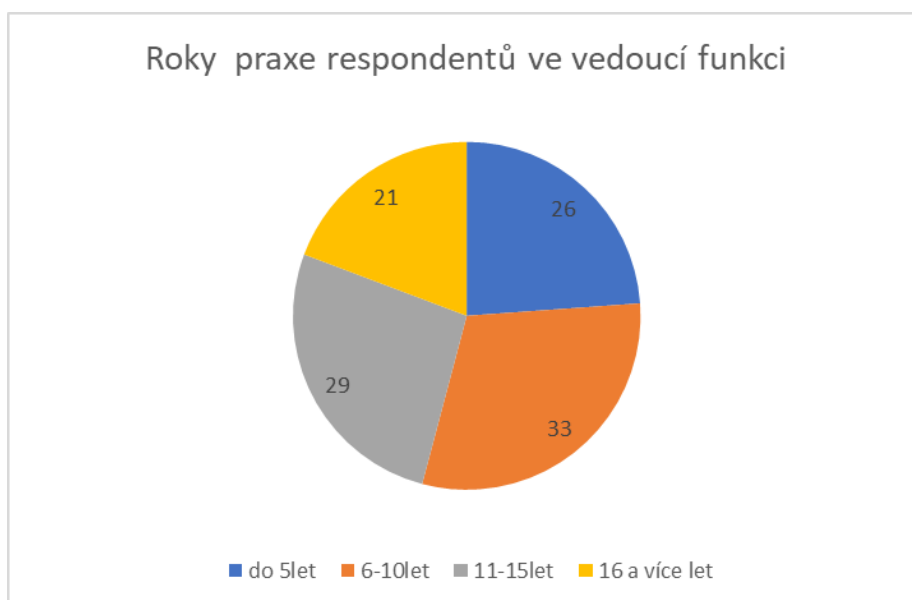
Graf č 1: Pohlaví respondentů.

Následující graf prezentuje zastoupení respondentů ve věkových skupinách, kdy nejméně zastoupenou skupinou byli respondenti do 25let 6,4 % (n= 7), následováno skupinou 26-35 let 7,3 % (n= 8). Skupina respondentů starší 56let byla zastoupena 11,9 % (n= 13) a nejvíce zastoupené byly skupiny 36-45 let 35,8 % (n= 39) a 46-55let 38,5 % (n= 42), což činí celkem 74,3 % respondentů viz graf č.2.



Graf č. 2: Věk respondentů.

Roky praxe respondentů byly rozděleny do 4 skupin. Nejvíce zastoupená byla skupina 6-10let 30,3 % (n = 33) respondentů, poté skupina 11-15 let 26,6 % (n = 29) respondentů, skupina respondentů do 5let ve funkci 23,9% (n = 26) a nejméně byla zastoupena skupina respondentů 16 a více let 19,3 % (n = 21) viz graf č.3.



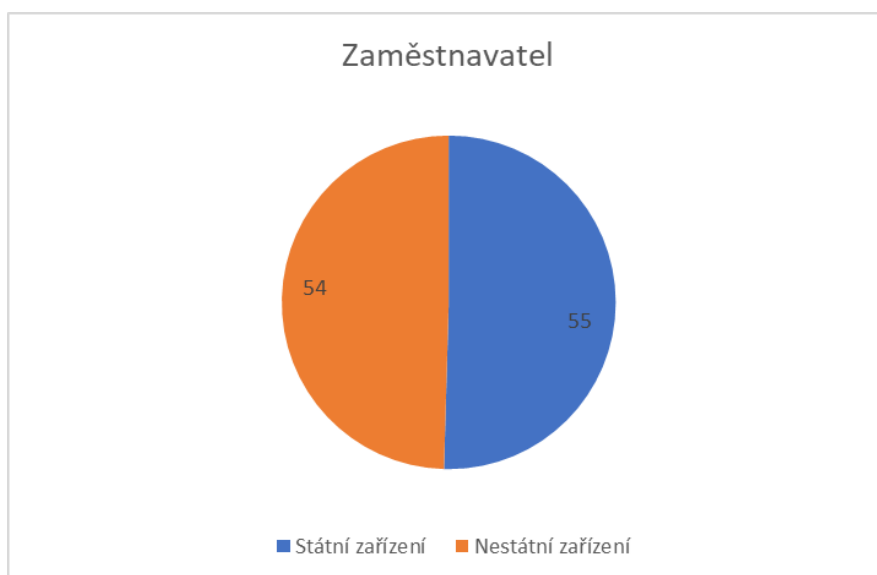
Graf č.3: Roky praxe respondentů ve vedoucí funkci

Nejvíce respondentů 68,1 % (n = 77) mělo obor vzdělání Porodnictví-gynekologie, 21,1 % (n = 24) vedoucích pracovníků na porodnicko-gynekologických klinikách mělo obor vzdělání všeobecné v ošetrovatelství a 10,6 % (n = 12) udává jiný obor vzdělání viz graf č.4.



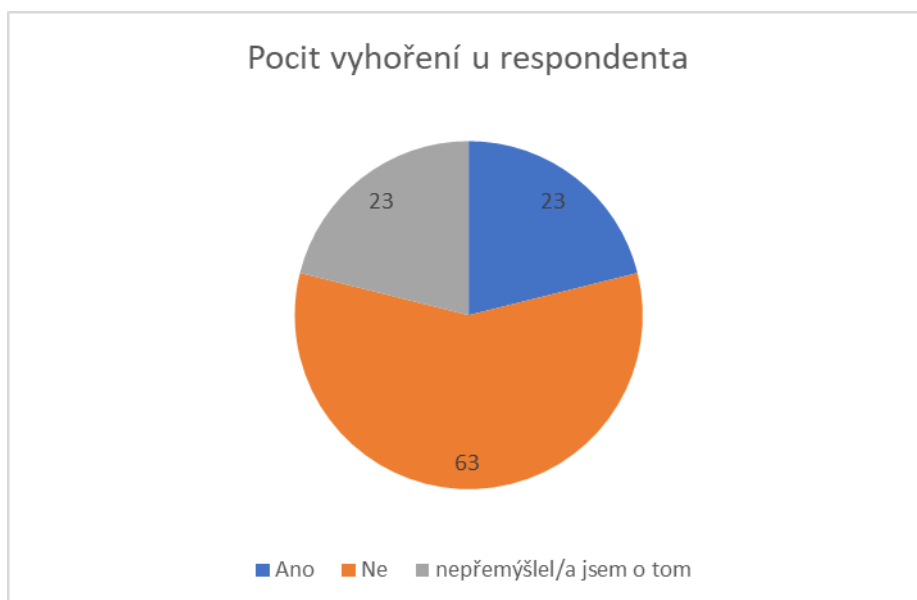
Graf č. 4: Obor vzdělání respondentů.

Následující graf prezentuje zastoupení respondentů ve dvou vybraných skupinách podle typu zdravotnického zařízení, ve státním zařízení pracuje 50,5 % (n = 55) a v nestátním zdravotnickém zařízení 49,5 % (n = 54) viz graf č.5.



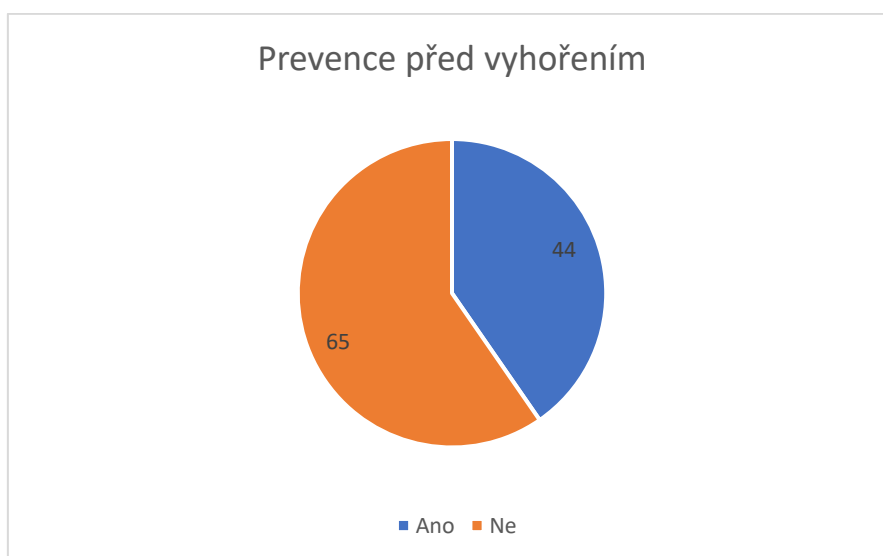
Graf č. 5: Zdravotnické zařízení respondentů.

Více než polovina respondentů 53 % (n = 63) se domnívá, že netrpí syndromem vyhoření, a 21,1 % (n = 23) se domnívá, že trpí syndromem vyhoření, stejný počet respondentů 21,1 % (n = 23) nad tím nepřemýšlel viz. graf č.6.



Graf č 6: Pocit vyhoření u respondenta.

Ve výzkumu převažují respondenti, kteří neabsolvují prevenci syndromu vyhoření 56,6 % (n= 65), nad respondenty, kteří absolvují prevenci syndromu vyhoření 40,4 % (n = 44) viz. graf č.7.



Graf č 7: Prevence vyhoření respondentů.

4.2 Vyhodnocení dotazníku Maslach Burnout Inventory

Z výsledků výzkumu vyplývá, že syndromem vyhoření trpí ve škále emocionálního vyčerpání (EE) 28 % respondentů (n = 30), ve škále depersonalizace (DP) 9 % respondentů (n = 10) a ve škále osobního uspokojení (PA) 54 % respondentů (n = 44) viz. přílohy tabulka č.8

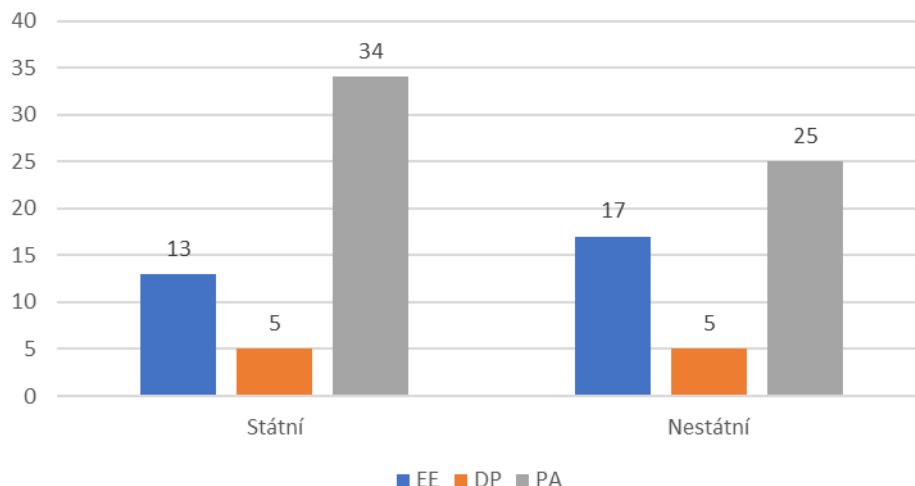
Tabulka č.8: Výsledné hodnoty.

MBI	EE	%	DP	%	PA	%
Nízké skóre	60	55 %	61	56 %	59	54 %
Mírné skóre	19	17 %	38	35 %	35	32 %
Vysoké skóre	30	28 %	10	9 %	15	14 %
Celkem	109	100 %	109	100 %	109	100 %

Cíl 1

Zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v celkové míře syndromu vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

Z výsledků výzkumu vyplývá, že ve škále EE ve skupině respondentů pracujících ve státním zařízení (n = 55) splňuje parametry vyhoření 14,2 % (n= 13) respondentů, ve skupině respondentů pracujících v nestátním zařízení (n= 54) je vyhořelých 18,5 % (n= 17) respondentů. Ve škále DP je ve skupině respondentů pracujících ve státním zařízení (n= 55) splňuje parametry vyhoření 5,5 % (n= 5) respondentů, ve skupině respondentů pracujících v nestátním zařízení (n = 54) je vyhořelých 5,5 % (n= 5) respondentů. Ve škále PA ve skupině respondentů pracujících ve státním zařízení (n = 55) je splňuje parametry vyhoření 37,1 % (n= 34) respondentů, ve skupině respondentů pracujících v nestátním zařízení (n = 54) je vyhořelých 27,3 % (n=25) respondentů viz. graf č.8.



Graf č.8: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA státní a nestátní zařízení.

Hypotéza 1

H1A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

H10: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

Pro zjištění rozdílu v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení byl použit Mann-Whitney test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře EE mezi skupinami ($p = 0,585$) viz. obrázek č.1.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H10.

Hypotéza 2

H2A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

H20: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

Pro zjištění rozdílu v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení byl použit Mann-Whitney test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře DP mezi skupinami ($p= 0,797$) viz. obrázek č.1.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H20.

Hypotéza 3

H3A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

H30: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení.

Pro zjištění rozdílu v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení byl použit Mann-Whitney test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře PA mezi skupinami ($p= 0,204$) viz. obrázek č.1.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H30.

Hypothesis Test Summary

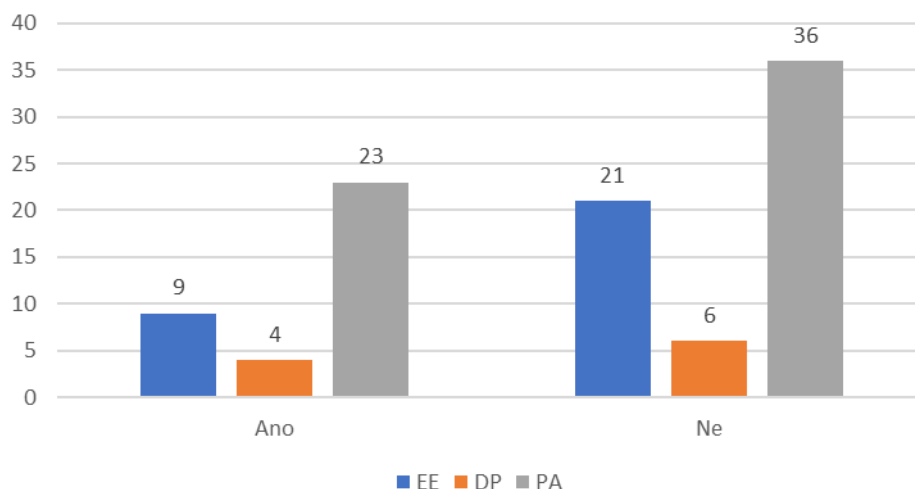
	Null Hypothesis	Test	Sig.	Decision
1	The distribution of EE is the same across categories of Zařizení.	Independent-Samples Mann-Whitney U Test	,585	Retain the null hypothesis.
2	The distribution of DP is the same across categories of Zařizení.	Independent-Samples Mann-Whitney U Test	,797	Retain the null hypothesis.
3	The distribution of PA is the same across categories of Zařizení.	Independent-Samples Mann-Whitney U Test	,204	Retain the null hypothesis.

Asymptotic significances are displayed. The significance level is ,05.

Obrázek č.1: Mann-Whitney test k hypotéze č.1, č.2, č.3. Zdroj statistický program.

Cíl 2

Zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v celkové míře vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních nevěnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují.



Graf č.9: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA a prevence syndromu vyhoření

Z výsledků výzkumu vyplývá, že ve škále EE ve skupině věnující se prevenci syndromu vyhoření (n = 44) je respondentů 9,8 % (n = 9), ve skupině nevěnující se prevenci syndromu vyhoření (n = 65), je respondentů 22,9 % (n = 21). Ve škále DP je ve skupině věnující se prevenci syndromu vyhoření (n = 44) je respondent 4,4 % (n = 4), ve skupině nevěnující se prevenci syndromu vyhoření (n = 65), je respondentů 6,5 % (n = 6). Ve škále PA ve skupině věnující se prevenci syndromu vyhoření (n = 44) je respondentů 25,1 % (n= 23), ve skupině nevěnující se prevenci syndromu vyhoření (n = 65), je respondentů 39,2 % (n= 36) viz. graf č. 9.

Hypotéza 4

H4A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření.

H40: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních nevěnujícími se prevenci syndromu vyhoření.

Pro zjištění rozdílu rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci SV nevěnují, byl použit Mann-Whitney test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře EE mezi skupinami ($p= 0,462$) viz. obrázek č.2.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H40.

Hypotéza 5

H5A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření.

H50: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních nevěnujícími se prevenci syndromu vyhoření.

Pro zjištění rozdílu rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci SV nevěnují byl použit Mann-Whitney test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře DP mezi skupinami ($p= 0,834$) viz. obrázek č.2.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H50.

Hypotéza 6

H6A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi kteří se prevenci syndromu vyhoření nevěnují.

H60: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních nevěnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi kteří se prevenci syndromu vyhoření nevěnují.

Pro zjištění rozdílu rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci SV nevěnují, byl použit Mann-Whitney test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře PA mezi skupinami ($p = 0,799$) viz. obrázek č.2.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H60.

Hypothesis Test Summary

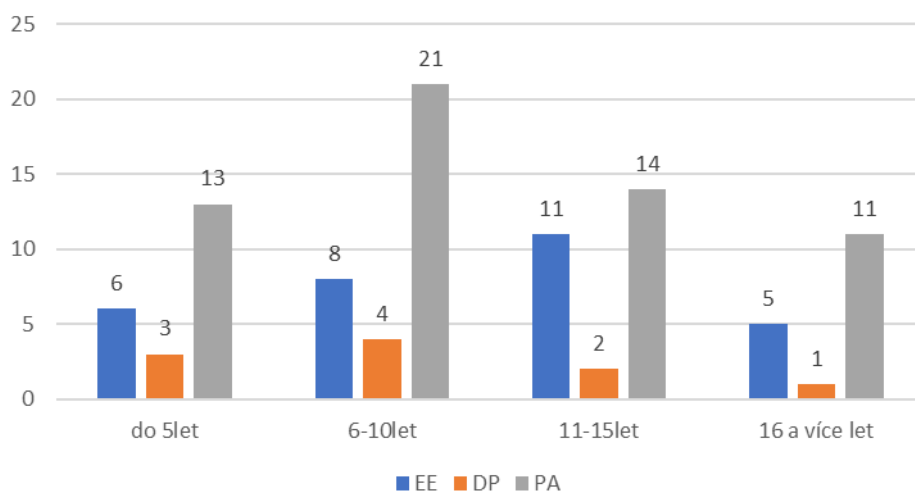
	Null Hypothesis	Test	Sig.	Decision
1	The distribution of EE is the same across categories of Prevence.	Independent-Samples Mann-Whitney U Test	,462	Retain the null hypothesis.
2	The distribution of DP is the same across categories of Prevence.	Independent-Samples Mann-Whitney U Test	,834	Retain the null hypothesis.
3	The distribution of PA is the same across categories of Prevence.	Independent-Samples Mann-Whitney U Test	,799	Retain the null hypothesis.

Asymptotic significances are displayed. The significance level is ,05.

Obrázek č.2: Mann-Whitney test k hypotéze č.4, č.5, č.6. Zdroj statistický program.

Cíl 3

Zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v míře syndromu vyhoření / EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.



Graf č.10: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA a délka odpracovaných let ve funkci.

Z výsledků výzkumu vyplývá, že ve škále EE ve skupině 11-15 let ($n = 29$) má nejvyšší míru vyhoření 37,9 % dotázaných. Ve škále DP má ve nejvyšší míru vyhoření skupina respondentů do 6- 10 let odpracovaných ve funkci (12,1 %) a ve škále PA má ve skupině do 5let roků ve funkci míru vyhoření 50,0 % respondentů, ve skupině do 6- 10 roků ve funkci 63,6 % respondentů, ve skupině 11-15let je vyhořelých respondentů 48,3 % , ve skupině 16let a více let bylo vyhořelých 52,4 % viz graf č.10.

Hypotéza 7

H7A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních dle odpracovaných let ve vedoucí funkci.

H70: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních dle odpracovaných let ve vedoucí funkci.

Pro zjištění rozdílu v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních dle odpracovaných let ve vedoucí funkci byl použit Kruskal-Wallis test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře EE dle odpracovaných let ve vedoucí funkci ($p = 0,686$) viz. obrázek č.3.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H70.

Hypotéza 8

H8A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

H80: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

Pro zjištění rozdílu v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních dle odpracovaných let ve vedoucí funkci byl použit Kruskal-Wallis test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře DP dle odpracovaných let ve vedoucí funkci ($p=0,399$) viz. obrázek č.3.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H80.

Hypotéza 9

H9A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

H90: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci.

Pro zjištění rozdílu v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních dle odpracovaných let ve vedoucí funkci byl použit Kruskal-Wallis test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře PA dle odpracovaných let ve vedoucí funkci ($p=0,599$) viz. obrázek č.3.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H90.

Hypothesis Test Summary

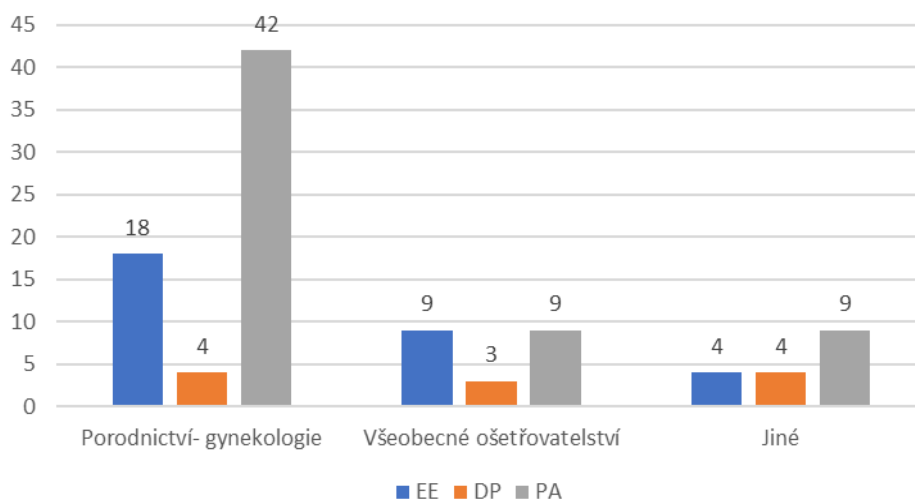
	Null Hypothesis	Test	Sig.	Decision
1	The distribution of EE is the same across categories of Praxe.	Independent Samples Kruskal-Wallis Test	,686	Retain the null hypothesis.
2	The distribution of DP is the same across categories of Praxe.	Independent Samples Kruskal-Wallis Test	,399	Retain the null hypothesis.
3	The distribution of PA is the same across categories of Praxe.	Independent Samples Kruskal-Wallis Test	,599	Retain the null hypothesis.

Asymptotic significances are displayed. The significance level is ,05.

Obrázek č.3: Kruskal- Wallis test, k hypotéze č.7, č.8, č.9. Zdroj statistický program.

Cíl 4

Zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v míře syndromu vyhoření / EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.



Graf č.11: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA a odbornost vzdělání.

Z výsledků výzkumu vyplývá, že ve škále EE ve skupině respondentů se specializací vzdělání Porodnictví-gynekologie má vyšší míru vyhoření 19,6 % respondentů. Ve škále PA ve skupině respondentů se specializací vzdělání Porodnictví-gynekologie je vyhořelých 45,8 % respondentů, ve skupině respondentů se specializací všeobecné ošetřovatelství je vyhořelých 9,8 % respondentů, stejně jako ve skupině s jinou specializací ve vzdělání.

Hypotéza 10

H10A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

H10o: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

Pro zjištění rozdílu v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání byl použit Kruskal-Wallis test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře EE mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání. ($p = 0,262$) viz. obrázek č.4.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H10o.

Hypotéza 11

H11A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

H11o: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

Pro zjištění rozdílu v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání byl použit Kruskal-Wallis test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře DP mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání. ($p = 0,133$) viz. obrázek č.4.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H11o.

Hypotéza 12

H12A: Existuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

H120: Neexistuje statisticky signifikantní rozdíl v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání.

Pro zjištění rozdílu v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání byl použit Kruskal-Wallis test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře PA dle odpracovaných let ve vedoucí funkci Použit Kruskal -Wallis test, který neprokázal existenci signifikantního rozdílu v míře PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání. ($p= 0,293$) viz. obrázek č.4.

Hypotéza byla ověřena a byla přijata nulová hypotéza H120.

	Null Hypothesis	Test	Sig.	Decision
1	The distribution of EE is the same across categories of Obor.	Independent-Samples Kruskal-Wallis Test	,262	Retain the null hypothesis.
2	The distribution of DP is the same across categories of Obor.	Independent-Samples Kruskal-Wallis Test	,133	Retain the null hypothesis.
3	The distribution of PA is the same across categories of Obor.	Independent-Samples Kruskal-Wallis Test	,293	Retain the null hypothesis.

Asymptotic significances are displayed. The significance level is ,05.

Obrázek č.4: Kruskal -Wallis test, k hypotéze č.10, č.11, č.12. Zdroj statistický program.

DISKUZE

Syndrom vyhoření je relativně hojně diskutovaným problematickým tématem ve společnosti. Nejčastěji je citován v souvislosti s pomáhajícími profesemi, mezi které se nelékařští vedoucí pracovníci oddělení porodnictví a gynekologie nesporně řadí. Výkon této profese bývá spojen s velkou odpovědností a nasazením, nezřídka i s pocitem profesního „poslání“. Bohužel ve zmíněném oboru není problematika příliš prozkoumaná. Převažují výzkumy zdravotních sester, nebo lékařů. Syndrom vyhoření je obecně pokládán za reakci na dlouhotrvající stres. Je tedy jedním z opakovaně citovaných jevů, jenž vznik syndromu vyhoření způsobují. Bezpochyby je pracovní prostředí, ve kterém zdravotníci pracují, stresové. Některé z výzkumů prezentovaly důkazy o vysoké hladině stresu u zdravotníků pracujících v různých prostředích zdravotnické péče (Peterbara Meier-Kaeppli et al., 2021, Alfuqaha et al., 2021, Manohar, K. N., et al., 2021, Špirudová, Mastiliáková, 2014) To je v současnosti zájmu, jak zdravotníků, tak jejich zaměstnavatelů. Jedním z cílů této studie srovnat rozdíl mezi zdravotnickými zařízeními se státním a nestátním zřizovatelem. Negativní účinek stresu se může promítnout nejen v oblasti fyzického a psychického zdraví pracovníků, ale také v kvalitě péče, kterou poskytují a celkové kvalitě zdravotnického zařízení. Řada odborných studií věnujících se syndromu vyhoření popisuje jeho celosvětový zvyšující výskyt u zdravotníků. Jako důvod se obvykle uvádějí zvyšující se nároky na zdravotníky ve vzdělávání (Ptáček, Raboch, 2013). Z tohoto důvodu byl vybrán jeden z cílů výzkumu porovnat vyhoření vedoucích zdravotnických pracovníků s rozdílným oborem vzdělání. Dalším cílem bylo porovnat délku praxe ve vedoucí funkci, v některých výzkumech měla délka praxe vliv na syndrom vyhoření (Prokelová, Jarošová, 2013, Bužgová, Ivanová, 2008).

Výzkumného šetření se zúčastnilo celkem 109 vedoucích zdravotnických pracovníků pracujících na porodnicko-gynekologických odděleních ze zdravotnických zařízení, které vyjádřili souhlas s výzkumem. Osloveno bylo celkem 75 zdravotnických zařízení s porodnicko-gynekologickými odděleními z toho dalo souhlas s výzkumem 46 (61,3 %) zařízení, nesouhlasilo s výzkumem 5 (6,7 %) zdravotnických zařízení a nevyjádřilo se 24 (32,0 %) zdravotnických zařízení.

Z výsledků výzkumu ve škále emoční exhauscce (EE), která je jednou z dimenzí dotazníku MBI, jenž byl použit pro vyhodnocení přítomnosti syndromu vyhoření u vedoucích nelékařských zdravotníků na porodnicko-gynekologických odděleních, vyplynulo, že ve škále emocionálního vyčerpání (EE) má nízké skóre 60 (55 %) respondentů, mírné skóre 19 (17 %)

respondentů a vysoké skóre 30 (28 %), tedy zjištěna míra vyhoření respondentů (viz tab. 7). Výsledky korespondují se studií u českých sester autorek Špirudová s Mastiliáková 25,8 % (Špirudová, Mastiliáková, 2014) a autorů Cañadas – De la Fuente zjistili 25 % (Cañadas – De la Fuente, Vargas et al., 2015). V Jordánsku byla výzkumem u 181 sester zjištěna u míra emocionálního vyčerpání u 32,7 % (Hamaideh, 2011). Autoři Pilárik a Tobákošová ve výzkumu sester (n = 218) na Slovensku detekovali 39,33 % sester s výskytem emocionálního vyčerpání (Pilárik, Tobákošová, 2013). Výzkum, který zkoumal všeobecné sestery (n = 210) v Srbsku zjistil míru emocionálního vyčerpání 40,9 % (Trbojević-Stankovic, Stojimirovic, Soldatovic', 2015) a u čínských sester zjistili Liu et al., v této škále 51,9 % (Liu, While et. al. 2015) a výzkum u filipínských sester odhalil vyhoření v oblasti EE u 54,1 % sester (Rosales, Labrague et al., 2013).

Z výsledků výzkumu ve škále depersonalizace (DP) je zjištěna míra vyhoření 9 % (n= 10) viz tab.7, ve studii autorek Špirudová a Mastiliáková 16,42 % se zvýšenou mírou depolarizace (Špirudová, Mastiliáková, 2014), ve výzkumu v Srbsku byla míra depolarizace 8,6 % (Trbojević-Stankovic, Stojimirovic, Soldatovic', 2015), výzkum v Jordánsku detekoval 27,7 % (Hamaideh, 2011), Pilárik a spol. zjistili 30,6% (Pilárik, Tobákošová, 2013), ve výzkumu sester (n = 676) ze zdravotnických zařízení v Andalusii (Španělsko) Cañadas – De la Fuente et al. detekovali ve škále DP 30 % (Cañadas – De la Fuente, Vargas et al., 2015) a Liu et al. u čínských sester 39,4 % vyhořelých sester ve škále DP. V předložené studii byl podíl respondentů s vysokým skóre DP nižší ve srovnání s většinou srovnávaných studií.

Ve škále osobního uspokojení (PA) je zjištěna míra vyhoření respondentů 54 % (n= 59) ze zkoumaného souboru (viz tab 7), tyto výsledky se výrazně neliší od Pilárika a kol. kde vyhoření v této škále bylo 50 % (Pilárik, Tobákošová, 2013), ve výzkumu u španělských sester byla nízká míra osobního úspěchu u 31,3 % (Trbojević-Stankovic, Stojimirovic, Soldatovic', 2015) stejně jako u sester v Jordánsku 30,3 % (Hamaideh, 2011) u čínských sester to činilo 39,4 % (Liu, While et al., 2015), u českých sester uvádí Špirudová s Mastiliákovou 28,5 %.

Nebyl zjištěn statisticky významný rozdíl v celkové míře syndromu vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení. Z výsledků výzkumu vyplývá, že ve škále EE ve skupině respondentů pracujících ve státním zařízení (n = 55) je vyhořelých 14,2 % (n= 13) respondentů, ve skupině respondentů pracujících v nestátním zařízení (n= 54) je vyhořelých 18,5 % (n= 17) respondentů. Mezi těmito skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře EE (p= 0,585). Ve škále DP je ve skupině respondentů pracujících ve státním zařízení (n= 55)

vyhořelých 5,5 % (n= 5) respondentů, ve skupině respondentů pracujících v nestátním zařízení (n= 54) je vyhořelých 5,5 % (n= 5) respondentů. Mezi těmito skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře DP ($p= 0,797$). Ve škále PA ve skupině respondentů pracujících ve státním zařízení (n= 55) je vyhořelých 37,1 % (n= 34) respondentů, ve skupině respondentů pracujících v nestátním zařízení (n= 54) je vyhořelých 27,3 % (n= 25) respondentů. Pro zjištění rozdílu byl použit Mann-Whitney test. Mezi těmito skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře PA ($p= 0,204$). Některé z výzkumů prezentovaly důkazy o vysoké hladině stresu u zdravotníků pracujících v různých prostředích zdravotnické péče (Peterbara Meier-Kaeppli et al., 2021, Alfuqaha et al., 2021, Manohar, K. N., et al., 2021, Špirudová, Mastiliáková, 2014). Výzkumem provedeným u 138 všeobecných sester v Turecku byla zjištěna vyšší míra emocionálního vyčerpání a depersonalizace a nižší míra osobního úspěchu (Özden, Karagözoğlu, Yildirin, 2013). Analýzou dvou průřezových studií zahrnujících porodní asistentky pracující na porodnicko gynekologických odděleních 12 veřejných švýcarských porodnic, jež se zúčastnilo celkem 98 porodních asistentek ve srovnání se zdravotnickými profesemi vyplynulo stimulovat k vypracování strategií pro udržení porodních asistentek ve svých zdravotnických zařízeních intervenovat pro snížení pracovního stresu a zvýšení pracovní a profesní spokojenosti porodních asistentek (Peterbara Meier-Kaeppli et al., 2021).

Nebyl zjištěn statisticky významný rozdíl v celkové míře vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních nevěnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují. Pro zjištění rozdílu byl použit Mann-Whitney test. Z výsledků výzkumu vyplývá, že ve škále EE ve skupině věnující se prevenci syndromu vyhoření (n= 44) je respondentů 9,8 % (n= 9), ve skupině nevěnující se prevenci syndromu vyhoření (n= 65), je respondentů 22,9 % (n= 21). Mezi dotčenými skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře EE ($p= 0,462$). Ve škále DP je ve skupině věnující se prevenci syndromu vyhoření (n= 44) je respondentů 4,4 % (n= 4), ve skupině nevěnující se prevenci syndromu vyhoření (n= 65), je respondentů 6,5 % (n= 6). Mezi dotčenými skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře DP ($p= 0,834$). Ve škále PA ve skupině věnující se prevenci syndromu vyhoření (n= 44) je respondentů 25,1 % (n= 23), ve skupině nevěnující se prevenci syndromu vyhoření (n= 65), je respondentů 39,2 % (n= 36). Mezi dotčenými skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře PA ($p= 0,799$). Přestože nebyl zjištěn statisticky významný rozdíl mezi uvedenými skupinami v žádné škále, má prevence syndromu vyhoření

nezastupitelné místo v kvalitním životě. V průřezové polské studii provedené mezi zdravotnickým personálem (sestry/porodní asistentky) ve 23 nemocnicích, bylo potvrzeno, že kvalita života souvisí se spokojeností z práce a vyhořením. V mladší věkové skupině byla prokázána pozitivní role globálního sebevědomí v predikci kvality života v prevenci, psychologické a sociální oblasti. Na druhou stranu u starších sester bylo globální sebevědomí určujícím faktorem kvality života pouze v psychologické oblasti. Studie zdůrazňuje že programy prevence a podpory zdraví na pracovišti by se měly stát stálou součástí řízení ošetřovatelských týmů. (Kupcewicz, E., 2020). Z poznatků švýcarské studie zaměřené na zkoumání pracovního stresu u porodních asistentek vyplývá, pro vedoucí pracovníky zdravotnických institucí i tvůrce politik, důležitost vypracování strategií pro zkvalitnění pracovních podmínek, snížení stresu a zavedení preventivních programů pro snížení rizika syndromu vyhoření a zabránění odchodu porodních asistentek (Peterbara Meier-Kaeppli et al., 2021).

Nebyl zjištěn statisticky významný rozdíl v celkové míře vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci. Pro zjištění rozdílu byl použit Kruskal-Wallis test. Zvýsledků výzkumu vyplývá, že ve škále EE je největší zastoupení s mírou vyhoření skupina 11-15 let 37,9 % (n= 11). Mezi dotčenými skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře EE (p= 0, 686). Ve škále DP je ve skupině do 5let roků praxe (n = 26) má vyšší míru vyhoření 11,5 % respondentů, ve skupině do 6- 10 let (n= 33) má vyšší míru vyhoření 12,1 % respondentů (n = 4), v ostatních skupinách je míra vyhoření pod 10 %. Mezi dotčenými skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře DP (p= 0,399). Ve škále PA ve skupině do 5let roků praxe (n = 26) má vyšší míru vyhoření 50,0 % respondentů, ve skupině do 6- 10let (n = 33) má vyšší míru vyhoření respondentů 63,6 % (n= 21), ve skupině 11-15let (n = 29) má vyšší míru vyhoření 48,3 % (n= 14) respondentů, ve skupině 16let (n= 21) a více let má vyšší míru vyhoření 52,4 % respondentů. Mezi dotčenými skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře PA (p=0, 599). Ježorská, Kozyková a Chrastina zkoumali ve studii souvislosti syndromu vyhoření s délkou praxe, u 25 % sester bylo vysoké riziko syndromu vyhoření a 11 % mělo syndrom vyhoření prokázán, nebyla však prokázána staticky významná korelace mezi syndromem vyhoření a délkou praxe. Neprokázání statistického významu této korelace bylo výsledkem i studie Pavelkové a Bužgové (Ježorská, Kozyková a Chrastina, 2011; Pavelková, Bužgová, 2015). Rozdílný výsledek byl shledán ve studii, kdy délka praxe byla rizikovým faktorem pro rostoucí skóre syndromu vyhoření u sester (n= 74) na neurochirurgických odděleních Moravskoslezského kraje

(Prokelová, Jarošová, 2013). Toto uvádí také Gökçen et al, že prevalence syndromu vyhoření stoupá přímo úměrně v závislosti na délce praxe v oboru (Gökçen et al, 2013).

Nebyl zjištěn statisticky významný rozdíl v celkové míře vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání. Pro zjištění rozdílu byl použit Kruskal-Wallis test. Z výsledků výzkumu vyplývá, že ve škále EE ve skupině respondentů se specializací vzdělání Porodnictví-gynekologie (n = 77) má vyšší míru vyhoření 19,6 % (n= 18) respondentů, ve skupině respondentů se specializací všeobecné ošetrovatelství (n= 24) má vyšší míru vyhoření 9,8 % respondentů a ve skupině s jinou specializací ve vzdělání (n= 12) má vyšší míru vyhoření 4,4 % respondentů. Mezi dotčenými skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře EE (p= 0,262). Ve škále DP jsou ve skupině respondentů se specializací vzdělání Porodnictví-gynekologie (n= 77) má vyšší míru vyhoření 4,4 % respondentů, ve skupině respondentů se specializací všeobecné ošetrovatelství (n= 24) má vyšší míru vyhoření 3,3 % respondentů a ve skupině s jinou specializací ve vzdělání (n= 12) má vyšší míru vyhoření 4,4 % respondentů. Mezi dotčenými skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře DP (p= 0,133). Ve škále PA ve skupině respondentů se specializací vzdělání Porodnictví-gynekologie (n= 77) má vyšší míru vyhoření 45,8 % respondentů, ve skupině respondentů se specializací všeobecné ošetrovatelství (n= 24) má vyšší míru vyhoření 9,8 % respondentů a ve skupině s jinou specializací ve vzdělání (n= 12) má vyšší míru vyhoření také 9,8 % respondentů. Mezi dotčenými skupinami nebyla prokázána existence signifikantního rozdílu v míře PA (p= 0,293).

Limitem tohoto výzkumného šetření může být velikost zkoumaného vzorku. Z důvodu provedení výzkumného šetření u vedoucích nelékařských pracovníků na porodnicko-gynekologických odděleních nemohou být zobecněny pro celou populaci všeobecných sester v České republice. Nevýhodou zvolené metody výzkumného šetření může být také nedostatečný osobní přístup při získávání dat a nemožnost zajistit pravdivost zvolených odpovědí v dotazníku. Dalším limitujícím faktorem je také omezenost standardizovaného dotazníku, který je možné standardně vyhodnocovat a generalizovat, ale není možné jej přizpůsobit pro konkrétní profesi.

ZÁVĚR

Diplomová práce se věnuje syndromu vyhoření vedoucích nelékařských pracovníků na porodnicko-gynekologických odděleních. Teoretická část práce popisuje syndrom vyhoření jako psychosociální problém, jeho vznik, rizikové faktory vzniku, diagnostiku, léčbu a prevenci. Prvním cílem bylo zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v celkové míře syndromu vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími ve státním zařízení a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních pracujícími v nestátním zařízení. Druhým cílem bylo zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v celkové míře vyhoření/ EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních věnujícími se prevenci syndromu vyhoření a vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních nevěnujícími se prevenci syndromu vyhoření a těmi, kteří se prevenci nevěnují. Třetím cílem bylo zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v míře syndromu vyhoření / EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se délkou odpracovaných let ve vedoucí funkci. Čtvrtým cílem bylo zjistit, zda existuje signifikantní rozdíl v míře syndromu vyhoření / EE, DP, PA mezi vedoucími pracovníky na porodnicko-gynekologických odděleních lišící se odborností ve vzdělání. Pro zmapování výskytu syndromu vyhoření byl použit dotazník MBI. Dotazníkového šetření se zúčastnilo celkem 109 respondentů ze 46 zdravotnických zařízení, které vyjádřili souhlas s výzkumem. U všech cílů i vytyčených hypotéz byla přijata nulová hypotéza, nebyl zjištěn signifikantní rozdíl ve výše uvedených cílech.

Proto je důležité edukovat studenty v oborech zdravotnických věd v oblasti profesní kvality života a rozpoznání symptomů syndromu vyhoření. Je zásadní seznámit studenty s příznaky, možnými negativními dopady, a především prevencí syndromu vyhoření a sekundárního traumatického stresu již po dobu studia.

Dalším přínosem předložené práce může být, že management všech zúčastněných zdravotnických zařízení i samotní respondenti, kteří dotazník vyplňovali, obdrželi v případě zájmu jeho vyhodnocení. Vedoucí pracovníci na porodnicko-gynekologických odděleních dostali příležitost seznámit se se svým stavem, a v případě výskytu patologického jevu vyhledat odbornou pomoc.

Pro vedení zdravotnických zařízení může být šetření popudem k zamyšlení, zda svým podřízeným poskytují dobré pracovní podmínky, čímž mohou předejít syndromu vyhoření a následnému předčasnému odchodu z profese. Tento výzkum může být také inspirací pro

zařazení preventivního programu, který by mohl nejen zlepšit psychický stav zaměstnanců, ale i zvýšit kvalitu poskytované péče.

REFERENČNÍ SEZNAM

Afulani, P. A., Onger, L., Kinyua, J., Temmerman, M., Wendy, B. M., & Weiss, S. J. (2021). Psychological and physiological stress and burnout among maternity providers in a rural county in Kenya: Individual and situational predictors. *BMC Public Health*, 21, 1-16. doi:<http://dx.doi.org/10.1186/s12889-021-10453-0>

Alfuqaha, O. A., Al-olaimat, Y., Abdelfattah, A. S., Jarrar, R. J., Bashar, M. A., & Zaid Ibrahim, A. a. (2021). Existential vacuum and external locus of control as predictors of burnout among nurses. *Nursing Reports*, 11(3), 558. doi:<http://dx.doi.org/10.3390/nursrep11030053>

AKHTAR, Miriam. Pozitivní psychologií proti depresi. Praha: Grada, 2015. 184 s. *Psychologie pro každého*. ISBN 978-80-247-4839-9.

BENEŠOVÁ, Veronika a Edita ŠMIDMAJEROVÁ. Supervize jako nástroj v prevenci syndromu vyhoření. Czech [online]. 2018, 18(2), 63-71 [cit. 2021-09-16]. ISSN 12136204. Dostupné z: <http://www.socialniproce.cz/soubory/sp2-2018-web-200523131251.pdf>

BARATTUCCI, M. et al., 2019. Mindfulness-Based IARA Model® Proves Effective to Reduce Stress and Anxiety in Health Care Professionals. A Six-Month Follow-Up Study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 16(22). DOI: 10.3390/ijerph16224421. ISSN 1660-4601. Dostupné také z: <https://www.mdpi.com/1660-4601/16/22/4421>

BARTOŠÍKOVÁ, I. O syndromu vyhoření pro zdravotní sestry. 1. vyd. Brno: Národní centrum ošetrovatelství a nelékařských zdravotnických oborů, 2006. ISBN 80-7013-439-9.

Batayneh, M., Ali, S. a Nashwan, A. (2019) Burnout among multinational sisters in Saudi Arabia. *Open Journal of Nursing*, 9, 603-619. [cit. 2021-09-16]. doi: 10.4236/ojn.2019.97049.

BRIA, Mara, Florina SPÂNUA, Adriana BĂBAN and Dan L. DUMITRAȘCU. Maslach Burnout Inventory – General Survey: Factorial validity and invariance among Romanian healthcare Professional. *Burnout Research* [online]. 2014 December, 1(3), 103-111 [cit. 2021-09-04]. ISBN 2213-0586.

Dostupné z: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2213058614000436>

BROŽEK, Tomáš a Petr KNOTEK. Dotazník efektivního copingu bolesti. *Bolest*. 2015, 18(2), 74-80. ISSN 1212-0634.

Dostupné z: http://www.tigis.cz/images/stories/Bolest/2015/02/03_brozek.pdf

BUŽGOVÁ, R., IVANOVÁ, K. 2008. Syndrom vyhoření u zaměstnanců domovů pro seniory v Moravskoslezském kraji. *Geriatrics*, 2008, roč. 14, č. 4, s. 165-168. ISSN: 1335 -1850.

CAÑADAS – DE LA FUENTE, Guillermo A., Cristina VARGAS, Concepción San Luis, Inmaculada García, Gustavo R. CAÑADAS and Emilia I. DE LA FUENTE. Risk factors and prevalence of burnout syndrome in the nursing profession. *International Journal of Nursing Studies* [online]. 2015 January, 52(1), 240-249 [cit. 2022-01-05]. ISSN 1873-491X.

Dostupné z: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0020748914001710>

DEMLOVÁ, B. Syndrom vyhoření [online]. Ostravská univerzita v Ostravě, 2011. [cit. 2021-12-5]. Dostupné z:

https://is.muni.cz/el/1441/podzim2011/SPAMK_S4g2/um/Syndrom_vyhoreni_u_pedagogu.pdf

de Las Heras-Rosas C, Herrera J, Rodríguez-Fernández M. Organisational Commitment in Healthcare Systems: A Bibliometric Analysis. *Int J Environ Res Public Health*. 2021 *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(5), Feb 25;18(5):2271. doi: 10.3390/ijerph18052271. PMID: 33668880; PMCID: PMC7967696.

DUFKOVÁ, Věra. Jak rozpoznat syndrom vyhoření a jak mu předcházet? *Florence*. 2016, 12(7-8), 44-45. ISSN 1801-464X. Dostupné také z: <http://www.florence.cz/>

EDLER, Ruth et al 2014. *MentalHealthNursing*. 1st UK ed. London: Churchill Livingstone. [cit. 2021-09-19]. ISBN 978-0-7020-4493-9.

Enginyurt O, Cankaya S, Aksay K, Tunc T, Koc B, Bas O, Ozer E. Relationship between organisational commitment and burnout syndrome: a canonical correlation approach. *Aust*

Health Rev. 2016 Apr;40(2):181-187. [cit. 2021-10-10]. doi: 10.1071/AH14177. PMID: 26255312.

FREUDENBERGER, Herbert J. 1974. Staffburn-out. *Journalofsocialissues*. 30(1), 159- 165. ISSN 1540-4560

HARTL, Pavel a Helena HARTLOVÁ. 2010. Velký psychologický slovník. Praha: Portál. ISBN 978-80-7367-686-5.

HAVRDOVÁ, Zuzana, Iva ŠOLCOVÁ, Dana HRADCOVÁ a Eva ROHANOVÁ. Kultura organizace a syndrom vyhoření. *Československá psychologie*. 2010, 54(3), 235-248. ISSN 0009-062X.

GÖKÇEN, Cem, Suat ZENGİN, Mehmet OKTAY, Gökay ALPAK, 4 Behçet AL a Cuma YILDIRIM, 2013. Burnout, job satisfaction and depression in the healthcare personnel who work in the emergency department. *Anatolian Journal of Psychiatry* [online]. 3 December 2012, 14(2), 122-128 [cit. 2022-03-01]. DOI: 10.5455/apd.36379. ISSN 1302-6631. Dostupné z: <http://www.scopemed.org/fulltextpdf.php?mno=36379>

Hewko, S. J., Brown, P., Fraser, K. D., Wong, C. A., & Cummings, G. G. (2015). Factors influencing nurse managers' intent to stay or leave: A quantitative analysis. *Journal of Nursing Management*, 23(8), 1058-1066. [cit. 2021-10-10]. doi:http://dx.doi.org/10.1111/jonm.12252

Holton, Sara, BA, GradDipBus, GradDipArts,M.GendStud, PhD., Wynter, Karen, BSc(Hons),M.Phil, PhD., Trueman, Melody, RN, DipNur, BHSc, MN,AdvDipMgt, M.A.C.N., Bruce, Suellen, RN, CertNurs(Renal),GradCertNursMgt, M.N., Sweeney, Susan, PGDipMid, PGDipMgt&HCLed, AdvDipCommSectMgt,M.N., M.B.A., Crowe, Shane, BN, BEd,ProfCertHlthSysMgt, M.A.C.N., Rasmussen, Bodil, RN, DipNEd, MEdSt,PhD., F.C.N.A. (2021). Psychological well-being of australian hospital clinical staff during the COVID-19 pandemic. *Australian Health Review*, 45(3), 297-305. [cit. 26.11.2021]. doi:http://dx.doi.org/10.1071/AH20203

HONZÁK, R. Jak žít a vyhnout se syndromu vyhoření. Praha: Vyšehrad, 2018. ISBN 978-80-7601-004-8.

Ching, S. M., Ng, K. Y., Kai, W. L., Yee, A., Lim, P. Y., Ranita, H., at all(2021). Psychological distress among healthcare providers during COVID-19 in asia: Systematic review and meta-analysis. *PLoS One*, 16(10) doi:<http://dx.doi.org/10.1371/journal.pone.0257983>

Janighorban, M., Dadkhahtehrani, T., Najimi, A., & Hafezi, S. (2020). The correlation between psychological empowerment and job burnout in midwives working in the labor ward of hospitals. *Iranian Journal of Nursing and Midwifery Research*, 25(2), 128-133. [cit. 2021-09-09]. doi:<http://dx.doi.org/10.4103/0019-509X.278977>

JANKA, A. a S. DUSCHEK. Self-reported stress and psychophysiological reactivity in paramedics. *Anxiety, Stress* [online]. 2018, 31(4), 402-417 [cit. 2021-09-09]. DOI: 10.1080/10615806.2018.1454739. ISSN 10615806. Dostupné z: <http://web.a.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=12&sid=60ddd8fb-6ab0-4c47-91ac-6eef73b92b71%40sessionmgr4006>

JEŽORSKÁ, Š., KOZYKOVÁ, J., CHRASTINA, J. 2012. Syndrom vyhoření u sester pracujících s onkologicky nemocnými, *Ošetrovatelstvo, teória - výzkum- vzdelávanie* [online]. 2012, 2(2), 56-62. [citováno 2021-10-12]. ISSN 1338-6263. Dostupné z: <http://www.osetrovatelstvo.eu/files/2012/02/2012-rocnik-2-cislo-2.pdf>.

Karin Anne Peterrbara Meier-Kaeppli, Pehlke-Milde, J., & Grylka-Baeschlin, S. (2021). Work-related stress and intention to leave among midwives working in swiss maternity hospitals – a cross-sectional study. *BMC Health Services Research*, 21, 1-10. [cit. 2021-09-23]. doi:<http://dx.doi.org/10.1186/s12913-021-06706-8>

KARSAVURAN, S. a S. KAYA, 2017. The relationship between burnout and mobbing among hospital managers. *Nursing Ethics* [online]. 24(3), 337-348 [cit. 2021-09-23]. DOI: 10.1177/0969733015602054. ISSN 0969-7330. Dostupné z: <http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/0969733015602054>

KEBZA, V. a I. ŠOLCOVÁ, 2013. Současné sociální změny, jejich důsledky a syndrom vyhoření. *Československá psychologie*. 57(4), 329–341. ISSN 0009-062x.

KŘIVOHLAVÝ, Jaro. 1998. Jak neztratit nadšení. 1. vyd. Praha: Grada. ISBN 80-7169- 551-3.

KŘIVOHLAVÝ, J. Hořet, ale nevyhořet. 2. vyd. Kostelní Vydří: Karmelitánské nakladatelství, 2012. ISBN 978-80-7195-573-3.

KOPŘIVA, Karel. 2006. Lidský vztah jako součást profese: [psychoterapeutické kapitoly pro sociální, pedagogické a zdravotnické profese]. 5. vyd. Praha: Portál. ISBN 80-7367- 181-6.

KOHOUTEK, R. Pojem stres [online]. 2021. [cit. 2021-11-30]. Dostupné z: <https://slovník-cizich-slov.abz.cz/web.php/slovo/stres-stress>

Kupcewicz, E., & Jóźwik, M. (2020). Role of global self-esteem, professional burnout and selected socio-demographic variables in the prediction of polish nurses' quality of life – A cross-sectional study. *Risk Management and Healthcare Policy*, 13, 671-684. [cit. 2021-11-30]. doi:<http://dx.doi.org/10.2147/RMHP.S252270>

LIU, Yun-E, Alison WHILE, Shu-Jun LI and Wen-qin YE. Job satisfaction and work related variables in Chinese cardiac critical care nurses. *Journal of Nursing management* [online]. 2015, 23, 487-497 [cit. 2022-01-05]. ISSN 1365-2834. Dostupné z: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/jonm.12161/epdf>

LEACH, L. S., et al., 2020. Workplace Bullying and Suicidal Ideation: Findings from an Australian Longitudinal Cohort Study of Mid-Aged Workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health* [online]. 17(4) [cit. 2021-09-09]. DOI: 10.3390/ijerph17041448. ISSN 1660-4601. Dostupné z: <https://www.mdpi.com/1660-4601/17/4/1448>

LUBBADEH, Tareq. 2020. Job burnout: a general literature review. *International Review of Management and Marketing*. vol. 10, issue 3, s. 7-15. [cit. 2022-01-28]. ISSN 2146-4405. DOI 10.32479/irmm.9398. Dostupné z: https://www.researchgate.net/profile/Tareq_Lubbadeh/publication/341112394_Job_Burnout_A_General_Literature_Review/links/5eaf4ba045851592d6b84ddc/Job-Burnout-A-GeneralLiterature-Review.pdf

MAHMOUDI, Sara et al. 2017. Translation and psychometric properties of the Copenhagen Burnout Inventory in Iranian nurses. *Iranian Journal of Nursing and Midwifery Research*. vol. 22, issue 2, s. 117-122. [cit. 2022-01-28]. DOI 10.4103/1735-9066.205958. Dostupné z: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5442992/>

María del Mar, M. J., María del Carmen Pérez-Fuentes, José Jesús Gázquez Gázquez Linares, María del Mar Simón Márquez, & África Martos Martínez. (2018). Burnout risk and protection factors in certified nursing aides. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(6), [cit. 2021-09-09]. 1116. doi:<http://dx.doi.org/10.3390/ijerph15061116>

Maroon, Istifan. 2012. Syndrom vyhoření u sociálních pracovníků. Praha : Portál s.r.o., přeložila Kateřina Lepičová, 2012. ISBN 978-80-262-0180-9

Manohar, K. N., Parashar, N., Satish Kumar, C.R., Verma, V., Rao, S., Sekhar, Y., . . . Judith. (2021). Prevalence and severity of secondary traumatic stress and optimism in Indian health care professionals during COVID-19 lockdown. *PLoS One*, 16(9), [cit. 2021-09-09]. doi:<http://dx.doi.org/10.1371/journal.pone.0257429>

MORAVCOVÁ, K. Prevence syndromu vyhoření a stress management [online]. Benepal, 2013. [cit. 2021-11-05]. Dostupné z: http://www.benepal.cz/files/project_4_file/PREVENCE-SYNDROMU-VYHORENI.pdf

MONSALVE-REYES, Carolina S. et al. 2018. Burnout syndrome and its prevalence in primary care nursing: a systematic review and meta-analysis. *BMC Family Practice*. vol. 19, issue 59, s. 1-7. [cit. 2022-01-17]. DOI 10.1186/s12875-018-0748-z. Dostupné z: <https://bmcfampract.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12875-018-0748-z>

NEŠPOR, Karel. Kudy do pohody: tisíc snadných rad, jak se uklidnit. Praha: Portál, 2016. ISBN 978-80-262-1044-3.

PAVELKOVÁ, H., BUŽGOVÁ, R. Burnout u zdravotnických pracovníků v hospici. *Central European Journal of Nursing and Midwifery*. [online]. 2015, roč. 6, č. 1, s. 218- 223. [cit. 2022-03-08]. ISSN: cnb002592657; 2336-3517.

POSCHKAMP, T. Vyhoření: rozpoznání, léčba, prevence. Brno: Edika, 2013. ISBN 978-80-266-0161-6.

PEŠEK, R., PRAŠKO, J. *Syndrom vyhoření: jak se prací a pomáháním druhým nezničit: pohledem kognitivně behaviorální terapie*. Praha: Pasparta, 2016. ISBN 978-80-88163-00-8.

PILÁRIK, Lubor a Zuzana TOBÁKOŠOVÁ. Emocionálna inteligencia a syndróm vyhorenia u sestier. *Ošetrovatelstvo* [online]. 2013, 3(1), 5-10 [cit. 2022-01-06]. ISSN 1338-6263.

Dostupné z: <http://www.osetrovatelstvo.eu/archiv/2013-rocnik-3/cislo-1/emocionalnainteligencia-a-syndrom-vyhorenia-u-sestier>

PRIEB, M. Jak zvládnout syndrom vyhoření: Najděte cestu zpátky k sobě. 1. vyd. Praha: Grada, 2015. ISBN 978-80-247-9649-2

Prokelová P, Jarošová D. Syndrom vyhoření u sester na neurochirurgických odděleních. *Kontakt*. 2013;15(2):135-142. [cit. 2022-03-06]. doi: 10.32725/kont.2013.017.

PTÁČEK, R., RABOCH, J. Diagnóza českého zdravotnictví – Z 73.0?. *TEMPUS MEDICORUM*. [online]. 2013, roč. 22, č. 9, s. 3-8. [cit. 2021-11-12]. ISSN 1214-7524.

ROSALES, Rheajane A., Leodoro J. LABRAGUE and Gilbey L. ROSEALES. Nurses' Job satisfaction and Burnout: Is there a connection? *International Journal of Advanced Nursing Studies* [online]. 2013, 2(1), 1-10 [cit. 2022-01-06]. ISSN 2227-488X.

Dostupné z: <http://www.sciencepubco.com/index.php/IJANS/article/view/583>

ÖZDEN, Dilek, KARAGÖZOĞLU, Şerim, YILDIRIM, Gülay. 2013. Intensive care nurses' perception of futility: Job satisfaction and burnout dimensions. *Nursing Ethics* [online]. 2013, vol. 20, no. 4, pp. 436-447. [cit. 13. 07. 2021]. ISSN 1477-0989.

Dostupné z: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/23411368>

STOCK, CH. Syndrom vyhoření a jak jej zvládnout. Praha: Grada Publishing, 2010. ISBN 978-80-247-3553-5.

SUN, Li, GAO, Ying, YANG, Juan et al. 2016. The impact of professional identity on role stress in nursing students: A cross-sectional study. *International Journal of Nursing Studies* [online]. 63, 1-8 [cit. 2021-09-17]. ISSN 00207489. Dostupné z: DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2016.08.010>

ŠPIRUDOVÁ, L., MASTILIAKOVÁ, D. Syndrom vyhoření u sester v České republice ve vztahu k podmínkám jejich práce – přehledová studie. *Zdravotnické listy*. 2014. roč. 2. č. 1. s. 9-16. ISSN 1399-3022.

TANĚV, Pavel. Na české zdravotníky útočí stres, deprese a syndrom vyhoření. *Farmi news*. 2015, 13(3), 32-34. ISSN 1214-5017. [cit. 2021-09-08]. Dostupné také z: <http://www.edukafarm.cz/data/soubory//casopisy/Farmi%203%20-%202015/32%20Na%20ceske%20zdravotniky%20utoci%20stres%20deprese%20a%20syndrom%20vyhoreni.pdf>

VENGLÁŘOVÁ, M. Supervize v ošetrovatelské praxi. 1. vyd. Praha: Grada, 2013. ISBN 978-80-247-4082-9.

Udho, S., & Kabunga, A. (2022). Burnout and associated factors among hospital-based nurses in northern Uganda: A cross-sectional survey. *BioMed Research International*, 2022 doi: <http://dx.doi.org/10.1155/2022/8231564>

VENGLÁŘOVÁ, M. a kol. Sestry v nouzi: Syndrom vyhoření, mobbing, bossing. 1. vyd. Praha: Grada, 2011. ISBN 978-80-247-3174-2.

Warshawsky, N., Rayens, M. K., Stefaniak, K., & Rahman, R. (2013). The effect of nurse manager turnover on patient fall and pressure ulcer rates. *Journal of Nursing Management*, 21(5), 725-732. [cit. 2021-11-23]. doi:<http://dx.doi.org/10.1111/jonm.12101>

Windsor-Shellard, B., & Gunnell, D. (2019). Occupation-specific suicide risk in England: 2011–2015. *The British Journal of Psychiatry*, 215(4), 594-599. [cit. 2021-10-10]. doi:<http://dx.doi.org/10.1192/bjp.2019.69>

Wong, C. A., & Laschinger, H. K. S. (2015). The influence of frontline manager job strain on burnout, commitment and turnover intention: A cross-sectional study. *International Journal of*

Nursing Studies, 52(12), 1824. [cit. 2021-11-23].
doi:<http://dx.doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2015.09.006>

WORLD HEALTH ORGANIZATION. Burn-out an „occupational phenomenon“: *International Classification of Diseases* [online]. 2019. [cit. 2021-10-10]. Dostupné z: <https://www.who.int/news/item/28-05-2019-burn-out-an-occupational-phenomenoninternational-classification-of-diseases>

SEZNAM ZKRATEK

AJ	Anglický jazyk
AMO	Schopnost (A), motivace (M), příležitosti (O)
BBI	Bergen Burnout Inventory
CBI	Copenhagen Burnout Inventory
ČJ	Český jazyk
DP	Stupeň depersonalizace
EE	Stupeň emocionálního vyčerpání

EK	Evropská komise
EU	Evropská unie
FZV UPOL	Fakulta zdravotnických věd Univerzity Palackého Olomouc
MBI	Maslach Burnout Inventory
MBI – ED	Educators Survey
MBI – HSS	Human Service Sector
MKN	Mezinárodní klasifikace nemocí
PA	Stupeň osobního uspokojení
PhBQ	Physician Burnout Questionnaire
SMBM	Shirom Melamed Burnout Measure
WHO	Světová zdravotnická organizace

SEZNAM GRAFŮ

Graf č. 1: Pohlaví respondentů	38
Graf č. 2: Věk respondentů	39
Graf č. 3: Roky praxe respondentů ve vedoucí funkci	39
Graf č. 4: Obor vzdělání respondentů	40
Graf č. 5: Zdravotnické zařízení respondentů	40
Graf č. 6: Pocit vyhoření u respondenta	41
Graf č. 7: Prevence vyhoření respondent	41
Graf č. 8: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA státní a nestátní zařízení	43
Graf č.9: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA a prevence syndromu vyhoření	45
Graf č.10: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA a délka odpracovaných let ve funkci	47
Graf č.11: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA a odbornost vzdělání	50

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha 1	Modifikovaný standardizovaný výzkumný dotazník	71
Příloha 2	Seznam dotazovaných nemocnic	75
Příloha 3	Text dopisu s žádostí o souhlas s dotazníkovým šetřením	78
Příloha 4	Informovaný Souhlas	79
Příloha 5	Souhlasné stanovisko etické komise Univerzity Palackého v Olomouci	81
Příloha 6	Souhlasné stanovisko dotazovaných zdravotnických zařízení	82
Příloha 7	Výsledky dotazníkového šetření- odpovědi	110
Příloha 8	Výsledky dotazníkového šetření tabulky	111

PŘÍLOHY

Příloha 1

MBI- standardizovaný dotazník- Maslach Burnout Inventory (MBI)

Vážené kolegyně/ Vážení kolegové,

jmenuji se Jana Vzatková a v současné době studuji kombinované studium, program

Organizace a řízení ve zdravotnictví, na FZV Univerzity Palackého. Dovoluji se na Vás touto

cestou obrátit s prosbou o vyplnění dotazníku k mé Diplomové práci na téma: **Syndrom**

vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních. Vyplnění

tohoto dotazníku je zcela dobrovolné a anonymní. Získané údaje budou využity pro

zpracování výzkumu do diplomové práce.

Srdečně Vám děkuji za Vaši ochotu a čas.

Bc. Jana Vzatková

INSTRUKCE:

DOTAZNÍK SYNDROMU VYHOŘENÍ (MBI)

MBI- standardizovaný dotazník- Maslach Burnout Inventory (MBI)

V tomto dotazníku doplňte do vyznačených políček u každého tvrzení čísla, označující podle níže uvedeného klíče, sílu pocitů, které obvykle prožíváte.

Síla pocitů: Vůbec 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 Velmi silně

	0	1	2	3	4	5	6	7
1) Práce mne citově vysává.								
2) Na konci pracovního dne se cítím být na dně sil.								
3) Když ráno vstávám a pomyslím na pracovní problémy, cítím únavu.								
4) Velmi dobře rozumím pocitům svých spolupracovníků/podřízených.								
5) Mám pocit, že někdy se spolupracovníky/podřízenými jednám jako s neosobními věcmi.								
6) Celodenní práce s lidmi je pro mne skutečně namáhavá.								
7) Jsem schopen velmi účinně vyřešit problémy svých spolupracovníků/podřízených.								
8) Cítím "vyhoření", vyčerpání ze své práce.								
9) Mám pocit, že lidi při své práci pozitivně ovlivňuji a naladžuji.								
10) Od té doby, co vykonávám svou profesi, stal jsem se méně citlivým k lidem.								
11) Mám strach, že výkon mé práce mne činí citově tvrdým.								

12) Mám stále hodně energie.									
13) Moje práce mi přináší pocity marnosti, neuspokojení.									
14) Mám pocit, že plním své úkoly tak usilovně, že mne to vyčerpává.									
15) Už mne dnes moc nezajímá, co se děje s mými spolupracovníky/podřízenými.									
16) Práce s lidmi mi přináší silný stres.									
17) Dovedu u svých spolupracovníků/podřízených vyvolat uvolněnou atmosféru.									
18) Cítím se svěží a povzbuzený, když pracuji se svými spolupracovníky/podřízených.									
19) Za roky své práce jsem byl úspěšný a udělal jsem hodně dobrého.									
20) Mám pocit, že jsem na konci svých sil.									
20) Citové problémy v práci řeším velmi klidně, vyrovnaně									
22) Cítím, že klienti/pacienti mi přičítají některé své problémy.									

INSTRUKCE:

Prosím o zaškrtnutí pouze jedné odpovědi. Důležité je vyplnění všech otázek.

Demografické údaje

23. Pohlaví, jste:

- a. Žena
- b. Muž

24. Kolik je Vám let?

- a. Do 25let.
- b. 26-35let
- c. 36-45let
- d. 46-55let
- e. 56 a více let

25. Jaká je Vaše specializace vzdělání?

- a. Porodnictví- gynekologie
- b. Všeobecné ošetřovatelství
- c. Jiné

26. Počet praxe ve vedoucí funkci:

- a. Do 5let
- b. 6-10let
- c. 11-15let
- d. 16 a více let

27. V jakém typu zdravotnického zařízení pracujete:

- a. Státní zařízení
- b. Nestátní zařízení

28. Domníváte se, že trpíte příznaky syndromu vyhoření?

- a. Ano
- b. Ne
- c. Nepřemýšlel/a jsem o tom

29. Absolvujete prevenci syndromu vyhoření?

- a. Ano
- b. Ne

Klíč k vyhodnocení MBI dotazníku

		0	1	2	3	4	5	6	7
EE	1) Práce mne citově vysává.								
EE	2) Na konci pracovního dne se cítím být na dně sil.								
EE	3) Když ráno vstávám a pomyslím na pracovní problémy, cítím únavu.								
PA	4) Velmi dobře rozumím pocitům svých spolupracovníků/podřízených.								
DP	5) Mám pocit, že někdy se spolupracovníky/podřízenými jednám jako s neosobními věcmi.								
EE	6) Celodenní práce s lidmi je pro mne skutečně namáhavá.								

PA	7) Jsem schopen velmi účinně vyřešit problémy svých spolupracovníků/podřízených.								
EE	8) Cítím “vyhoření”, vyčerpání ze své práce.								
PA	9) Mám pocit, že lidi při své práci pozitivně ovlivňují a nalaďují.								
DP	10) Od té doby, co vykonávám svou profesi, stal jsem se méně citlivým k lidem.								
DP	11) Mám strach, že výkon mé práce mne činí citově tvrdým.								
PA	12) Mám stále hodně energie.								
EE	13) Moje práce mi přináší pocity marnosti, neuspokojení.								
EE	14) Mám pocit, že plním své úkoly tak usilovně, že mne to vyčerpává.								
DP	15) Už mne dnes moc nezajímá, co se děje s mými spolupracovníky/podřízenými.								
EE	16) Práce s lidmi mi přináší silný stres.								
PA	17) Dovedu u svých spolupracovníků/podřízených vyvolat uvolněnou atmosféru.								
PA	18) Cítím se svěží a povzbuzený, když pracuji se svými spolupracovníky/podřízených.								
PA	19) Za roky své práce jsem byl úspěšný a udělal/a hodně dobrého.								
EE	20) Mám pocit, že jsem na konci svých sil.								

PA	21) Citové problémy v práci řeším velmi klidně, vyrovnaně								
DP	22) Cítím, že klienti/pacienti mi přičítají některé své problémy.								

Stupeň emocionálního vyčerpání (EE):

Nízký 0 - 16 Mírný 17 – 26 Vysoký 27 a více = vyhoření!

Stupeň depersonalizace (DP):

Nízký 0 - 6 Mírný 7 - 12 Vysoký 13 a více = vyhoření!

Stupeň osobního uspokojení (PA):

39 a více Mírný 38 - 32 Nízký 31 - 0 = vyhoření!

Příloha 2

Seznam dotazovaných nemocnic

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. Fakultní nemocnice Olomouc | - souhlasné stanovisko |
| 2. Fakultní nemocnice Ostrava | - souhlasné stanovisko |
| 3. Fakultní nemocnice Plzeň | - nesouhlasné stanovisko |
| 4. Fakultní nemocnice v Motole | - bez odpovědi |
| 5. Fakultní Thomayerova nemocnice | - bez odpovědi |
| 6. Fakultní nemocnice Brno | - nesouhlasné stanovisko |
| 7. Fakultní nemocnice Bulovka | - bez odpovědi |
| 8. Fakultní nemocnice Hradec Králové | - souhlasné stanovisko |
| 9. Fakultní nemocnice Královské Vinohrady | - souhlasné stanovisko |
| 10. Karlovarská krajská nemocnice a.s. | - bez odpovědi |
| 11. AGEL Středomoravská nemocniční a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 12. ALMEDA, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 13. Klatovská nemocnice, a.s. | - bez odpovědi |
| 14. Krajská nemocnice Liberec, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 15. Krajská nemocnice T. Bati, a. s.
Krajská zdravotní, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 16. Teplice | -souhlasné stanovisko |
| 17. Most | - souhlasné stanovisko |
| 18. Chomutov | - souhlasné stanovisko |
| 19. Kroměřížská nemocnice a.s. | - bez odpovědi |
| 20. Masarykova městská nemocnice v Jilemnici | - souhlasné stanovisko |
| 21. Masarykova nemocnice Rakovník s.r.o. | - souhlasné stanovisko |
| 22. Mělnická zdravotní, a.s. | - bez odpovědi |
| 23. Městská nemocnice Čáslav | - bez odpovědi |
| 24. Městská nemocnice Ostrava, příspěvková organizace | - souhlasné stanovisko |
| 25. Městská nemocnice v Litoměřicích, příspěvková organizace | - souhlasné stanovisko |
| 26. Mulačova nemocnice s.r.o. | - bez odpovědi |
| 27. Nemocnice AGEL Nový Jičín a.s | - bez odpovědi |
| 28. Nemocnice AGEL Ostrava-Vítkovice a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 29. Nemocnice AGEL Valašské Meziříčí a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 30. Nemocnice Boskovice s.r.o. | - bez odpovědi |

- | | |
|---|--------------------------|
| 31. Nemocnice Břeclav, příspěvková organizace | - souhlasné stanovisko |
| 32. Nemocnice České Budějovice, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 33. Nemocnice Český Krumlov, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 34. Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace | - bez odpovědi |
| 35. Nemocnice Hranice a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 36. Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o. | - souhlasné stanovisko |
| 37. Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace | - souhlasné stanovisko |
| 38. Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s. | - bez odpovědi |
| 39. Nemocnice Kadaň s.r.o. | - nesouhlasné stanovisko |
| 40. Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace | - souhlasné stanovisko |
| 41. Nemocnice Litoměřice, a.s. | - bez odpovědi |
| 42. Nemocnice Milosrdných bratří, příspěvková organizace | - bez odpovědi |
| 43. Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace | - bez odpovědi |
| 44. Nemocnice Nymburk s.r.o. | - souhlasné stanovisko |
| 45. Nemocnice Pardubického kraje, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 46. Nemocnice Pelhřimov, příspěvková organizace | - bez odpovědi |
| 47. Nemocnice Písek, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 48. Nemocnice Prachatice, a.s. | - bez odpovědi |
| 49. Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a.s., nemocnice Středočeského kraje | - souhlasné stanovisko |
| 50. Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 51. Nemocnice s poliklinikou Havířov, příspěvková organizace | - bez odpovědi |
| 52. Nemocnice Slaný | - souhlasné stanovisko |
| 53. Nemocnice Strakonice, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 54. Nemocnice Šumperk a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 55. Nemocnice Tábor, a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 56. Nemocnice Třebíč, příspěvková organizace | - bez odpovědi |
| 57. Nemocnice ve Frýdku-Místku, příspěvková organizace | - souhlasné stanovisko |
| 58. Nemocnice Vyškov, příspěvková organizace | - bez odpovědi |
| 59. Nemocnice Znojmo, příspěvková organizace | - bez odpovědi |
| 60. Nemocnice Žatec, o.p.s. | - souhlasné stanovisko |
| 61. NEMOS SOKOLOV s.r.o. | - souhlasné stanovisko |
| 62. NH Hospital a.s. | - souhlasné stanovisko |
| 63. Oblastní nemocnice Jičín a.s. | - souhlasné stanovisko |

64. Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje - souhlasné stanovisko
65. Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje - nesouhlasné stanovisko
66. Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje - souhlasné stanovisko
67. Oblastní nemocnice Náchod a.s. - souhlasné stanovisko
68. Oblastní nemocnice Příbram, a.s. - souhlasné stanovisko
69. Oblastní nemocnice Trutnov a.s. - bez odpovědi
70. Slezská nemocnice v Opavě, příspěvková organizace - nesouhlasné stanovisko
71. Stodská nemocnice, a.s. - souhlasné stanovisko
72. Uherskohradištská nemocnice a.s. - souhlasné stanovisko
73. Ústa v pro péči o matku a dítě - souhlasné stanovisko
74. Vsetínská nemocnice a.s. - souhlasné stanovisko
75. Všeobecná fakultní nemocnice v Praze - bez odpovědi

Příloha 3

Text dopisu s žádostí o souhlas s dotazníkovým šetřením

Dobrý den,

jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Příkládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Příloha 4

Informovaný souhlas

Informovaný souhlas

Pro výzkumný projekt: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Období realizace: 1.září – 30.listopadu 2021

Délka testování: 1.září – 30.listopadu 2021, 91 dní celkem

Řešitelé projektu: Bc. Jana Vzatková

Vážená paní/pane,

obracím se na Vás se žádostí o spolupráci na výzkumném šetření, jehož cílem je zmapovat výskyt a riziko vzniku syndromu vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních. Šetření bude probíhat v období 1.září – 30.listopadu 2021 s využitím anonymního standardizovaného dotazníku MBI-Maslach Burnout Inventory (MBI), který je doplněn demografickými údaji. Získaná data budou následně analyzována.

Z účasti na výzkumu pro Vás nevyplývají žádná rizika. Veškeré informace z dotazníku budou zpracovány anonymně.

Prohlášení

Prohlašuji, že souhlasím s účastí na výše uvedeném výzkumu. Řešitelka projektu mne informovala o podstatě výzkumu a seznámila mne s cíli a metodami a postupy, které budou při výzkumu používány, podobně jako s výhodami a riziky, které pro mne z účasti na projektu vyplývají. Souhlasím s tím, že všechny získané údaje budou anonymně zpracovány, použity jen pro účely výzkumu a že výsledky výzkumu mohou být anonymně publikovány.

Měla jsem možnost vše si řádně, v klidu a v dostatečně poskytnutém čase zvážit, měla jsem možnost se řešitelky zeptat na vše, co jsem považovala za pro mne podstatné a potřebné vědět. Na tyto mé dotazy jsem dostala jasnou a srozumitelnou odpověď. Jsem informována, že mám možnost kdykoliv od spolupráce na výzkumu odstoupit, a to i bez udání důvodu.

Osobní údaje (sociodemografická data) účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze

dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

Prohlašuji, že beru na vědomí informace obsažené v tomto informovaném souhlasu a souhlasím se zpracováním osobních a citlivých údajů účastníka výzkumu v rozsahu a způsobem a za účelem specifikovaným v tomto informovaném souhlasu.

Vyplněním tohoto dotazníku souhlasím s účastí na výše uvedeném projektu.

Příloha 5

Souhlasné stanovisko etické komise Univerzity Palackého v Olomouci



Fakulta
zdravotnických věd

UPOL - 155701/1070-2021

Vážená pani
Bc. Jana Vzatková

2021-08-26


Vyjádření Etické komise FZV UP

Vážená pani bakalářko,

na základě Vaší Žádosti o stanovisko Etické komise FZV UP byla Vaše výzkumná část diplomové práce posouzena a po vyhodnocení všech zaslaných dokumentů Vám sdělujeme, že diplomové práci s názvem **„Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních“**, jehož jste hlavní řešitelkou, bylo uděleno

souhlasné stanovisko Etické komise FZV UP .

S pozdravem,


Mgr. Lenka Mazalová, Ph.D.
předsedkyně
Etické komise FZV UP

UNIVERZITA PALACKÉHO V OLOMOUCI
Fakulta zdravotnických věd
Etická komise
Hněvotínská 3, 775 15 Olomouc

Fakulta zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci
Hněvotínská 3 | 775 15 Olomouc | T: 585 632 880
www.fzv.upol.cz

Příloha 6

Souhlasné stanovisko dotazovaných zdravotnických zařízení

Fakultní nemocnice Ostrava
17. listopadu 1790/5, 708 52 Ostrava-Poruba

Žádost o sběr dat pro studijní účely

Jméno a příjmení, titul:	JANA VÍTKOVÁ, Bc.
Kontaktní údaje:	JANA VÍTKOVÁ, DOLOPPLAŠ 441, 48356, tel 776296638
Jste zaměstnancem FNO?	<input type="checkbox"/> ANO <input checked="" type="checkbox"/> NE
Pokud ano, na jakém pracovišti ve FNO pracujete:	
Pokud jste zaměstnancem jiné organizace než FNO, uveďte jaké?	FN OLMOUC
Název vysoké / vyšší odborné školy	<input type="checkbox"/> Ostravská univerzita <input checked="" type="checkbox"/> Jiná vysoká / vyšší odborná škola
Adresa jiné vysoké / vyšší odborné školy:	U P. DLOUHÉHO
Název fakulty:	FZU
Název studovaného oboru:	ORGANIZACE A ŘÍZENÍ VE ZDRAVOTNICTVÍ
Ročník studia:	1.
Sběr dat je za účelem	<input type="checkbox"/> bakalářské práce <input type="checkbox"/> absolventské práce <input checked="" type="checkbox"/> diplomové práce <input type="checkbox"/> rigorózní práce <input type="checkbox"/> dizertační práce <input type="checkbox"/> jiný typ práce: upřesnění jiného typu práce:
Název práce:	SYNOPSIS VYHODNĚNÍ A VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ NA PGE O.P.
Jméno a příjmení vedoucího odborné práce:	MUDr. JANA JAVOUDOVÁ, Ph.D.
Název pracoviště FNO, kde má být sběr dat proveden:	PORADNICKO - GYNKOLOGICKÉ ODD.
Termín zahájení a ukončení sběru dat:	1.9 - 1.11. 2021

Datum: 26.7.2021 podpis žadatele

Datum: 26.7.2021 podpis vedoucího odborné práce nebo ved. katedry

Vyjádření FNO: souhlasím nesouhlasím

Datum: 2.8.2021

UNIVERZITA PALACKÉHO V OLOMUCI
Fakulta zdravotnických věd
studijní oddělení (2)
Hněvotínská 3, 775 15 Olomouc
Tel.: 585 632 860
IC: 61989592, DIČ: CZ61989592

Povinné přílohy žádosti:
1. Potvrzení o studiu
2. Stručná anotace odborné práce
3. V případě dotazníkového šetření vzor dotazníku, v případě rozhovoru návrh otázek

Žádost potvrzenou studentem i vedoucím odborné práce zašlete ve 2 originálech pro nelékařské obory na sekretariát náměstkyně pro ošetrovatelskou péči, nebo pro lékařské obory na sekretariát náměstka pro léčebnou péči, Fakultní nemocnice Ostrava (Domov sester), 17. listopadu 1790/5, 708 52 Ostrava-Poruba.



NEMOCNICE BŘECLAV,
příspěvková organizace
U Nemocnice 3066/1, 690 02 Břeclav
telefon: +420 519 315 111

Náměstkyně
pro ošetrovatelskou péči
Mgr. Barbora Talacková
telefon: 519 315 102
email: talackova@nembv.cz

**ŽÁDOST O SBĚR DAT/POSKYTNUTÍ INFORMACE PRO STUDIJNÍ
ÚČELY**

v souvislosti se závěrečnou diplomovou (odbornou) prací studenta

NEMOCNICE BŘECLAV
28. 07. 2021
došlo dne

Vyplňuje žadatel:
Jméno a příjmení žadatele: **Bc. JANA KRATKOVÁ**
Datum narození: **6. 9. 1998** Telefon: **776 266 638** E-mail: **uzatlova.jana@seznam.cz**
Adresa trvalého bydliště: **DOLNÍ PRÁSKA 940 315 56**
Přesný název školy/fakulty: **VP OLČOVCE, FZV**
Obor studia: **ORGANIZACE A ŘÍZENÍ VE ZDRAVOTNICTVÍ**
Forma studia: prezenční kombinovaná
Téma závěrečné práce: **SHRANĚNÍ VÝKONŮ V KARDIOLOGII PRACOVNÍKY NA PGK ODD.**

Účel žádosti:
 sběr dat/zjišťování informací pro zpracování diplomové/bakalářské práce
 sběr dat/zjišťování informací pro zpracování seminární/odborné práce
 sběr dat/zjišťování informací pro jiný účel: (uveďte):

Dotazníková akce pro pacienty Nemocnice Břeclav, p.o.
 pro zaměstnance Nemocnice Břeclav, p.o.
Počet respondentů, kteří budou vyplňovat dotazník: **PRŮBĚH + STANICÍ SESTRY PGK**
Termín, kdy proběhne vyplnění dotazníků, od: **1. 9. 2021** do: **1. 12. 2021**
Pracoviště, kde bude dotazníková akce probíhat: **PGK**

* K vyplnění seznamu je nutné doložit vzor Vašeho dotazníku!

Ostatní

kazuslika – počet:

vedení rozhovoru s pacientem Nemocnice Břeclav, p.o. – počet pacientů:

..... z kterého pracoviště

vedení rozhovoru se zaměstnancem Nemocnice Břeclav – počet zaměstnanců:

..... povolání: z kterého pracoviště:

* K vyplnění seznamu je nutné doložit vzor rozhovoru (orientační okruh otázek)!

statistická data – informace o počtech např. zdravotnických výkonů, vyšetření, určité agendy (např. porodnost), přístrojích

jiné (specifikujte): **SESTAVĚNÍ KONTAKTU NA AMBULANCI JAKO DOTAZNÍK**

Za které období budou data zjišťována:

Kdy proběhne sběr dat žadatelem: od: do:

Pracoviště, kde bude sběr dat probíhat:

Přesná specifikace co bude žadatel zjišťovat:

Budete Nemocnici Břeclav uvádět jako „zdroj dat“ ve své práci: ANO NE

Poučení: Žadatel bere na vědomí, že získané údaje mohou být použity pouze pro účel uvedený v této žádosti. Další publikování a daty bez souhlasu Nemocnice Břeclav pro jiný účel je považováno za nesprávné!

Žadatel souhlasí se zpracováním jeho osobních údajů (dle zásad GDPR) pro účely evidence této žádosti. Zavazuje se zachovat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s prováděným výzkumem a sděním dat/informací. V případě, že žadatel uvádí Nemocnici Břeclav, p.o. jako „zdroj informací“, je jeho povinností přiložit zpracované výsledky ke schválení příslušnému vedoucímu zaměstnanci přímo podřízenému NOP, který žádost o sběr dat/poskytnutí informací v Nemocnici Břeclav, p.o. povolí. Prezentace výsledků s uvedením jména Nemocnice Břeclav, p.o. je možné pouze s jeho souhlasem.

Vyplněnou žádost odešlete do Nemocnice Břeclav, p.o.:

- elektronicky (vyplněnou s podpisem, neskenovanou ve formátu PDF) na adresu: talackova@nembv.cz
- nebo v listinné podobě (s Vaším podpisem na žádosti) na adresu:
Nemocnice Břeclav, p.o.
Náměstkyně pro ošetrovatelskou péči (NOP)
Mgr. Barbora Talacková
U Nemocnice 3066/1
690 74 Břeclav

Datum: **26. 9. 2021** Podpis:

Vypíňuje a potvrzuje Nemocnice Břeclav, p.o.

Zaevidováno u NOP dne: **28. 7. 2021** pod číslem: **229/02/2021**

Vyřídění vedoucího zaměstnance příslušného pracoviště, kde bude probíhat sběr dat/informací:

souhlas nesouhlas pracoviště NOP **Tal**

souhlas nesouhlas pracoviště vrchní sestry/staniční sestry **Adm. 6. 9.**

V Břeclavi dne **26. 9. 2021** Mgr. Barbora Talacková
Náměstkyně pro ošetrovatelskou péči
Mgr. Barbora Talacková

Žádost o poskytnutí informace pro studijní účely/sběr dat

Jméno a příjmení žadatele: Jana Vzatková

Datum narození: 6.9.1976 Telefon: 776286638 E-mail: Jana.Vzatкова@fnol.cz

Kontaktní adresa: Doloplazy416, 78356

Plesný název školy/fakulty: UP Olomouc, FZV

Obor studia: Organizace a řízení ve zdravotnictví

Forma studia: prezenční kombinovaná distanční

Téma závěrečné práce:

Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních

Žadatel ve FNOL koná odbornou praxi:

ANO na pracovišti: _____ v termínu od: _____ do: _____
 NE

Žadatel je zaměstnancem FNOL:

ANO na pracovišti: PGK
 NE

Pracoviště FNOL dotčená průzkumem: PGK

Účel žádosti:

- sběr dat/zjišťování informací pro zpracování diplomové/bakalářské práce
 sběr dat/zjišťování informací pro zpracování seminární/odborné práce
 sběr dat/zjišťování informací pro jiný účel (uveďte): _____

Požadavek na (zaškrtněte):

V případě, že žadatel potřebuje získat informaci o počtech vyšetření/šetření a předem má souhlas konkrétního pracoviště, že tato data mu budou poskytnuta vedením tohoto pracoviště bez nutnosti jeho nahlázení do zdravotnické dokumentace pacientů, vyplní oddíl „Ostatní – statistická data“. Jinak vyplní oddíl „Nahlázení do zdr. dokumentace“.

Dotazníková akce pro pacienty FNOL pro zaměstnance FNOL

Počet respondentů, kteří budou vyplňovat dotazník: 7

Termín, kdy proběhne vyplnění dotazníků: od: září 2021 do: listopad 2021

K vyplnění žádosti je nutno doložit vzor vašeho dotazníku.

Nahlázení do zdravotnické dokumentace

Předpokládaný počet kusů zdravotnické dokumentace, do které bude žadatel nahlížet: _____

Termín, ve kterém bude žadatel nahlížet do zdravotnické dokumentace: od: _____ do: _____

Přesná specifikace co bude žadatel vyhledávat ve zdravotnické dokumentaci: _____

Při nahlázení do zdravotnické dokumentace bude do každé dokumentace vložen formulář Fm-MP-G015-05-NAHLED-001 Záznam o nahlédnutí do zdravotnické dokumentace pro účely výzkumu/studie.

Ostatní

kazuistika – počet: _____

vedení rozhovoru s pacientem FNOL – počet pacientů: _____

vedení rozhovoru se zaměstnancem FNOL – počet zaměstnanců: _____ povolení: _____

K vyplnění žádosti je nutno doložit vzor rozhovoru (orientační okruh otázek).

statistická data – informace o počtech např. zdravotnických výkonů, vyšetření, určité agendy (např. porodnost), přístrojích

jiné (specifikujte): *vedoucím zaměstnancům PGK bude zaslán kontakt na anonymní Survio dotazník, jehož vyplnění bude dobrovolné*

Za které období budou data zjišťována: _____

Kdy proběhne sběr dat žadatelem: od: _____ do: _____

Přesná specifikace co bude žadatel zjišťovat: MBI- standardizovaný dotazník- Maslach Burnout Inventory (MBI)

Způsob zveřejnění závěrečné/seminární práce: diplomová práce bude veřejně dostupná na internetových stránkách UPOL

Budete FNOL uvádět jako „zdroj dat“ ve své práci? ANO NE

Poučení:

Žadatel souhlasí se zpracováním jeho osobních údajů dle zásad GDPR pro účely evidence této žádosti. Zavazuje se zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s prováděným výzkumem a sběrem dat/informací.

Žadatel (datum podpis): 22. 4. 2021 

Schválil (datum podpis): 23. 7. 2021 

Poznámky: _____

Ing. Bc. Andrea Drobilicová
Náměstkyně rektorských úřadů
Fakultní nemocnice Olomouc

Dobrý den,

Bc. Novotná mě informovala o tom, že potřebujete souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník našim vedoucím nelékařským pracovníkům na našich porodnicko-gynekologických odděleních. Tímto Vám dávám souhlas a dále prosím pro upřesnění, jak bude průzkum konkrétně probíhat? Domluvíme s vedoucími pracovníky postup.

Hezký den Veselá

Klára Veselá

personalista pro lékařský úsek, ředitelství a správu, specialista vzdělávání

M | +420 734 640 452

E | klara.vesela@nemocnicesokolov.cz

W | www.pentahospitals.cz

Nemocnice Sokolov s.r.o.

Slovenská 545,

356 01 Sokolov

Dobrý den,

jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Bláhová Miloslava gyn-por-vrchni@nemocnice-st.cz

Komu:
vzatkova.jana@seznam.cz

Re: Žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den, k dotazníku nemám výhrady.
Mgr. Miloslava Bláhová
vrchní sestra GPO
Nemocnice Strakonice, a.s.
Radomyšlská 336
Strakonice 386 29
tel. 383 314 269, 723 923 501
gyn-por-vrchni@nemocnice-st.cz

Od: "Sekretariát Nemocnice Strakonice, a.s." <sekretariat@nemocnice-st.cz>
Komu: Ivana Kačírková <personalni@nemocnice-st.cz>, "Pelíšek Michal MUDr., MBA" <pelisek@nemst.cz>, "Václav Vlášek" <gyn-por-prim@nemocnice-st.cz>, Bláhová Miluška Bc. <gyn-por-vrchni@nemocnice-st.cz>
Odesláno: 2.7.2021 14:30
Předmět: FW: žádost o vyjádření nemocnice
From: jana vzatkova [mailto:vzatkova.jana@seznam.cz]
Sent: Friday, July 2, 2021 1:35 PM
To: kvetonova@nempt.cz
Subject: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Vaňková Dana dana.vankova@fnhk.cz

Komu:
vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie:
milena.hudska@fnhk.cz, eva.kvapilova@fnhk.cz, pavel.stenko@fnhk.cz, petra.janska@fnhk.cz, iveta.liebichova@fnhk.cz

RE: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,

Souhlasím s provedením výzkumu ve FNHK. K dalšímu postupu se prosím obraťte na vrchní sestru Porodnicko gynekologické kliniky paní Bc. Ivetu Liebichovou - kontakt: iveta.liebichova@fnhk.cz a také na oddělení vzdělávání paní Mgr. Jánskou - kontakt: petra.janska@fnhk.cz

Hezký den a s pozdravem

Mgr. Dana Vaňková
Náměstkyně pro ošetrovatelskou péči
Fakultní nemocnice Hradec Králové
Ředitelství
Sokolská 581, 500 05, Hradec Králové - Nový Hradec Králové
Tel: 495 83 2124
E –mail: dana.vankova@fnhk.cz, www.fnhk.cz

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Murasová Marcela marcela.murasova@mnof.cz

Komu:
vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie:
mnof@mnof.cz

RE: žádost o vyjádření-nemocnice

Vážená paní bakalářko,

za Městskou nemocnici Ostrava vyjadřuji souhlas s provedením dotazníkového šetření.
S pozdravem

Mgr. Marcela Murasová
Náměstkyně pro ošetrovatelskou péči

Městská nemocnice Ostrava,
příspěvková organizace
Nemocniční 898/20A
728 80 Ostrava-Moravská Ostrava
T +420 596 193 653, +420 596 194 606
M +420 603 829 422
E marcela.murasova@mnof.cz
W www.mnof.cz

Dobrý den,
Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Šurvio dotazník Vaším vedoucím
nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic a poliklinikou I.-III
typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím
bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro
potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci
výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze
dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném
pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně
respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí
dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Skočdopolová Ivana ivana.skocdopolova@nemta.cz

Komu:
vzatkova.jana@seznam.cz

Re: žádost o vyjádření nemocnice

Náčíst externí obrázkyZ důvodu bezpečnosti jsme nenačetli externí obrázky obsažené v tomto e-
mailu.

Dobrý den,
určitě souhlasím se zasláním dotazníku.
Přeji pěkný den

Skočdopolová Ivana
Hlavní sestra
T: +420 381 608 030 | M: +420 607 824 302 | E: ivana.skocdopolova@nemta.cz
Nemocnice Tábor, a. s. Kapitána Jaroše 2000, Tábor 39002 | <https://www.nemta.cz/>

Dobrý den,
Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Šurvio dotazník Vaším vedoucím
nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic a poliklinikou I.-III
typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím
bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro
potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci
výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze
dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném
pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně
respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí
dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Slabáková Kamila slabakova@bnzlin.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie:

Katerina.Slovackova@bnzlin.cz

Fw: žádost o vyjádření nemocnice

Vážená pani Bc. Vzatková,
děkuji za Váš zájem a souhlasím s realizací výzkumného šetření na gynekologicko-porodnickém oddělení Krajské nemocnice T. Bati, a.s.
Vrchní sestra gyn.por. oddělení Mgr. Slováčková je v současné době v pracovní neschopnosti, poprosím Vás o kontaktování s časovým odstupem.
katerina.slovackova@bnzlin.cz
Děkuji
S pozdravem

Mgr. Kamila Slabáková

*náměstýně ošetrovatelské péče
vrchní sestra neurochirurgie*

Krajská nemocnice T. Bati, a. s. | Havlíčkovo nábřeží 600 | 762 75 Zlín
Tel.: +420 577 55 2129 | Mobil: +420 724 665 451

Web: www.kntb.cz | E-mail: slabakova@bnzlin.cz

From: jana.vzatkova <vzatkova.jana@seznam.cz>

Sent: Friday, July 02, 2021 1:33 PM

To: nemocnice@nemocnice-vs.cz

Subject: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vystoví souhlas.
Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce.
Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.
Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.
Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.
Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Roztočil Aleš, prof. MUDr. CSc. roztocila@nemji.cz

Komu:

sekretariat@nemji.cz

Kopie:

vzatkova.jana@seznam.cz

RE: žádost o vyjádření nemocnice

Vážené dámy,

Se sběrem dat za účelem tvorby diplomové práce kolegyně Vrztkové „Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních“ souhlasím.

S pozdravem A. R.

Prof. MUDr. Aleš Roztočil, CSc.

Náměstek pro vědu, výzkum a školství,
Zástupce primáře gynekologicko-porodnického oddělení,
Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace
Vrchlického 59, 586 33 Jihlava

tel: +420 567 157 651

gsm: +420 737 863 922

fax: +420 567 301 212

e-mail: roztocila@nemji.cz

web: www.nemji.cz

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vystoví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Michal Snorek michal.snorek@nemcb.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie:

sekretariat@nemcb.cz, zenske@nemcb.cz

Re: žádost o vyjádření-nemocnice

Souhlasím.

Dotazník můžete zaslat na sekretariát Gynekologicko-porodnického oddělení: zenske@nemcb.cz.

S přáním pěkného dne

MUDr. Ing. Michal Šnorek, Ph.D.
předseda představenstva

Nemocnice České Budějovice, a.s.
Boženy Němcové 585/54
370 01 České Budějovice
tel.: +420 387 872 011
e-mail: proditel@nemcb.cz
www.nemcb.cz
<https://linkedin.com/jv/michalysnorek>

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím lékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Zemanová Šárka Sarka.Zemanova@kzcr.eu

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

RE: žádost o vyjádření

Dobrý den, s vyplněním dotazníku nemáme žádný problém. Zdravím Š. Z.

Šárka Zemanová

vrchní sestra
Gynekologicko-porodnické oddělení
tel: +420 474447340
mobile: +420 703155119
e-mail: sarka.zemanova@kzcr.eu
web: www.kzcr.eu
Krajská zdravotní, a. s. - Nemocnice Chomutov, o. z.
Kochova 1185, Chomutov

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím lékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Klára Veselá klara.vesela@nemocnicesokolov.cz

Komu: vzatkova.jana@seznam.cz
Kopie: andrea.novotna@nemocnicesokolov.cz

Souhlas

Dobrý den,
chtěla bych Vás informovat o udělení souhlasu ze strany vedoucích pracovníků oddělení GPO.
Prosím obraťte se nyní na vrchní sestru Bc. Janu Pšeničkovou (jana.psenickova@nemocnicesokolov.cz) pro dokončení Vaší žádosti.

V případě potřeby jsem Vám k dispozici.
S přáním hezkého dne a pozdravem Klára Veselá

Klára Veselá
personalista pro lékařský úsek, ředitelství a správu
specialista vzdělávání

M | +420 734 840 452
E | klara.vesela@nemocnicesokolov.cz
W | www.pentahospitals.cz

Nemocnice Sokolov s.r.o.
Slovenská 545,
356 01 Sokolov

Dobrý den,
jmenuji se **Bc. Jana Vzatková** a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím
nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III
typu v ČR, které vysloví souhlas.

**Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím
bude zajištěna anonymita dat. Presentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro
potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci
výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze
dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném
pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).**
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně
respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí
dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Příkládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

KUČEROVÁ Petra petra.kucerova@fnkv.cz

Komu: vzatkova.jana@seznam.cz
Kopie: jana.hanzlova@fnkv.cz

RE: žádost o vyjádření nemocnice

Vážená paní bakalářko,
k Vaší žádosti ve věci schválení provedení dotazníkového šetření v rámci zpracování diplomové práce
na téma „*Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních*“ ve FN
Královské Vinohrady, Vám sděluji, že souhlasím za předpokladu

- dodržení zákona č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování a
zákona č.101/2000Sb. o ochraně osobních údajů v platném znění, včetně souvisejících
předpisů;
- že poskytnutá data z FNKV jsou pouze pro účely zpracování dané práce a další prezentace dat
může být realizována pouze po předchozím písemném souhlasu náměstkyně pro
ošetřovatelskou péči a řízení kvality zdravotní péče.

K realizaci dotazníkového šetření můžete kontaktovat vrchní sestru Gynekologicko-porodnické kliniky
FNKV Mgr. Janu Hanžlovou – jana.hanzlova@fnkv.cz

S pozdravem
PhDr. Libuše Gavlasová, MBA
náměstkyně pro ošetřovatelskou péči
a řízení kvality zdravotní péče
FN Královské Vinohrady
Šrobárova 50, 100 34 Praha 10
tel.: +420 267 162 207
e-mail: petra.kucerova@fnkv.cz
www.fnkv.cz

From: GAVLASOVÁ Libuše PhDr.MBA <libuse.gavlasova@fnkv.cz>
Sent: Thursday, July 22, 2021 1:12 PM
To: KUČEROVÁ Petra <petra.kucerova@fnkv.cz>
Subject: Fwd: Žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,
jmenuji se **Bc. Jana Vzatková** a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím
nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III
typu v ČR, které vysloví souhlas.
**Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím
bude zajištěna anonymita dat. Presentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro
potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci
výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze
dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném
pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).**
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně
respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí
dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Příkládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Xenie Gasparova xenie.gasparova@vtn.agel.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Re: [EXT] žádost o vyjádření

Dobrý den,

souhlasím s výzkumem na téma "Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnickém oddělení" a se sběrem dat pomocí dotazníku.

S pozdravem

Xenie Gašparová

Nemocnice AGEL Ostrava-Vítkovice a. s.

Zalužanského 1192/15
703 00 Ostrava-Vítkovice
Česká republika

----- Původní zpráva -----

Od: "Jana Vzatkova" <vzatkova.jana@seznam.cz>

Komu: xenie.gasparova@vtn.agel.cz

Odesláno: 22.07.2021 13:25:03

Předmět: [EXT] žádost o vyjádření

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Šurvio dotazník Vaším vedoucím lékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zaslát na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Mgr. Kateřina Jenišťová katerina.jenistova@nemk.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Re: žádost o vyjádření

Dobrý den,

paní Vzatková,

Souhlasím, dotazník vám vyplníme, jen ten dotazník mi připadá příliš krátký.

Hezký den

Mgr. Jenišťová Kateřina
Vrchní sestra gynekologicko-porodnického oddělení
Oblastní nemocnice Kladno, a.s.
nemocnice Středočeského kraje
Vančurova 1548, 272 59, Kladno
tel. +420 312 606 370
e-mail: katerina.jenistova@nemk.cz

Od: jana vzatkova <vzatkova.jana@seznam.cz>

Odesláno: čtvrtek 22. července 2021 14:13:03

Komu: Mgr. Kateřina Jenišťová

Předmět: žádost o vyjádření

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Šurvio dotazník Vaším vedoucím lékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zaslát na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Boudová Monika m.boudova@nemocnice-lt.cz

Komu: vztakova.jana@seznam.cz

RE: žádost o vyjádření

Souhlasím Boudová

 **Krajská zdravotní, a.s.**
Nemocnice Litoměřice, o.z.

Žitenická 2084, 412 01 Litoměřice
Telefon: +420 416 723 111
E-mail: info@nemocnice-lt.cz

Od: jana vztakova <vztakova.jana@seznam.cz>

Odesláno: čtvrtek 22. července 2021 14:13:03

Komu: m.boudova@nemocnice-lt.cz

Předmět: žádost o vyjádření

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vztaková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vztaková

Janíková Eva Eva.Janikova@kzcr.eu

Komu: vztakova.jana@seznam.cz

RE: žádost o vyjádření

Dobrý den,

Souhlasím se zasláním vašeho dotazníku.

Eva Janíková

vrchní sestra
Gynekologicko-porodnické oddělení
tel.: +420 476 172 115

e-mail: eva.janikova@kzcr.eu
web: www.kzcr.eu
Krajská zdravotní, a. s. - Nemocnice Most, o.z.
J.E.Purkyně 270, Most

Od: jana vztakova <vztakova.jana@seznam.cz>

Odesláno: čtvrtek 22. července 2021 14:13:03

Komu: Eva.Janikova@kzcr.eu

Předmět: žádost o vyjádření

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vztaková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vztaková

Silnicová Alena Alena.Silnicova@kzcr.eu

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

RE: žádost o vyjádření

Souhlasíme se zasláním dotazníku.
Kontakt na staniční sestry: 417 519 351 st.s. Soběslavová, jana.sobeslavova@kzcr.eu, 417519336
st.s. Jana Dubenova jana.dubenova@kzcr.eu.

Alena Silnicová

vrchní sestra
Gynekologicko-porodnické oddělení
tel.: +420 417 519 338

e-mail: alena.silnicova@kzcr.eu
web: www.kzcr.eu
Krajská zdravotní, a. s. - Nemocnice Teplice, o.z.
Duchcovská 53, Teplice

Dobrý den,
Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Příkládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Lenka Komárková komarkova.lenka@nemnbk.cz

Komu vzatkova.jana@seznam.cz

Re: žádost o vyjádření

Dobrý den,

vyslovuji souhlas se zasláním kontaktu na dotazníkové šetření.

S pozdravem

Komárková Lenka
vrchní sestra GPO

Nemocnice Nymburk, s.r.o.
Boleslavská 425, 288 01 Nymburk

Odesílatel: Jana vzatkova (vzatkova.jana@seznam.cz)

Datum: 07/22/21 13:48

Příjemce: komarkova.lenka@nemnbk.cz

Předmět: žádost o vyjádření

Dobrý den,
Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Příkládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Andrea Novotná andrea.novotna@nemocnicesokolov.cz

Komu: vzatkova.jana@seznam.cz, klara.vesela@nemocnicesokolov.cz

FW: žádost o vyjádření

Dobrý den, paní Vzatková,

s výzkumem v rámci Vaší diplomové práce souhlasím. Informovaný souhlas zaslám kolegyni paní Veselé, která Vám potvrdí a bude informovat i vedoucí pracovnici Gynekologicko – porodnického oddělení. Zároveň Vám pro případ potřeby bude k dispozici.

Děkuji a přeji Vám úspěšné studium a hezké léto.

S přátelským pozdravem
Andrea Novotná

Bc. Andrea Novotná
Personální manažer

M | +420 805 322 498
E | andrea.novotna@nemocnicesokolov.cz
W | www.pentahospitals.cz

Nemocnice Sokolov s.r.o.
Slovenská 545,
356 01 Sokolov

Dobrý den,
jmenuji se **Bc. Jana Vzatková** a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. **Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.**

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Jitka Krejčí krejci@nemocnice-hranice.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie:

abrahamkova@nemocnice-hranice.cz

Re: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den paní Vzatková,
souhlasíme se zasláním dotazníku k Vaší diplomové práci.

Děkujeme a jsme s pozdravem

Jitka Krejčí
asistentka Nemocnice Hranice a. s.
Zborovská 1245, 753 22 Hranice
tel: +420 581 679 171
e-mail: krejci@nemocnice-hranice.cz
ID datové schránky: g9zfc69
web: www.nemocnice-hranice.cz

Dobrý den,
jmenuji se **Bc. Jana Vzatková** a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. **Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.**

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Fialová Vlasta, Mgr. Vlasta.Fialova@nemsl.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

RE: žádost o vyjádření nemocnice

Souhlasím.

S pozdravem

Mgr. Vlasta Fialová
Hlavní sestra
Nemocnice Slaný, Politických vězňů 576, 274 01 Slaný
email: vlasta.fialova@nemsl.cz
web: <http://www.nemocnice.slany.cz>

Tel.: 312 575 314 , GSM: 603 198 799 , Fax: 312 575 384
IČO: 00875295 , DIČ: CZ00875295

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasilat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.
Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Zimová Petra zimova.petra@nemocnicerk.cz

Komu: vzatkova.jana@seznam.cz

Re: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,

tímto Vám dávám povolení k provedení výzkumného šetření v našem zdravotnickém zařízení.

Přeji Vám hezký den

S pozdravem

Mgr. Petra Zimová
Náměstkyně pro ošetrovatelskou
péči nemocnice Rychnov nad Kněžnou

T: +420 494 502 203
M: +420 727 842 208
E: zimova.petra@nemocnicerk.cz

Oblastní nemocnice Náchod a.s.
Nemocnice Rychnov nad Kněžnou
Jiráskova 506
516 23 Rychnov nad Kněžnou
www.nemocnicerk.cz

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasilat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.
Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Oblastní nemocnice Jičín a.s., Bolzanova 512, Valdické Předměstí Jičín, 506 01.

----- Původní zpráva -----

Předmět: Re: Fwd: žádost o vyjádření nemocnice
Datum: 2021-07-08 11:16
Odesílatel: MUDr. Voltr Lubomír <lubomir.voltr@nemjc.cz>
Adresát: nemjc@nemjc.cz
Odpověď na: lubomir.voltr@nemjc.cz

Ano souhlasím.

MUDr. Lubomír Voltr, primář gyn.-por.

Dne 2021-07-08 08:49, nemjc@nemjc.cz napsal.

> ----- Původní zpráva -----

> Předmět: žádost o vyjádření nemocnice
> Datum: 2021-07-02 13:33
> Odesílatel: "Jana Vzatková" <vzatкова.jana@seznam.cz>
> Adresát: <email@nemostrov.cz>

>
> Dobrý den,
> jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu. Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních. Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas. Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

11. 7. 2021

(1121) Doručené – Seznam Email

Fwd: žádost o vyjádření-nemocnice

Dobrý den,
dotazník můžete zaslat vrchní sestře LS gynekologie Janě Starové: e-mail: jana.starova@nemlib.cz nebo adresa: viz níže

S pozdravem

Lenka Krejčíková
sekretářka

tel.: +420 482 369 201
mobil: +420 720 982 963
e-mail: lenka.krejcikova@nemlib.cz

Krajská nemocnice Liberec, a.s.
nemocnice Frýdlant
V Úvoze 860
464 01 Frýdlant

Zajičková Petra (PKN-PGO) petra.zajickova@nempk.cz

Komu: vzatková.jana@seznam.cz

.odpověď na dotaz

Vážená paní bakalářko,
souhlasím s distribucí Vašich dotazníků staničním sestřičkám PG klinik Pardubické nemocnice.
Pokud budete potřebovat ještě nějaké informace, obraťte se na mě.
S pozdravem a přáním klidných dní
Bc. Petra Zajičková
vrchní sestra

Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
Pardubická nemocnice
Porodnicko-gynekologická klinika
Kyjevská 44, Pardubice 532 03
tel.: 466 015 502, +420 725 626 520

Dobrý den,
jmenuji se **Bc. Jana Vzatková** a studuji na **UPOL** obor **Organizace a řízení ve zdravotnictví**.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na **Survio** dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.
Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Zdenka VÁŽANOVÁ vazanova@nemuh.cz

Komu: vzatková.jana@seznam.cz

Fwd: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den paní Vzatková,

souhlasím s provedením dotazníkového šetření v UHN na oddělení Gynekologie.

Ohledně termínu distribuce dotazníků prosím kontaktujte vedoucí staniční sestru paní Šilerovou – o šetření je informována.

Kontakt: Eva Šilerová, tel.: 572 529 502, email: silerova@nemuh.cz

S pozdravem.

Mgr. Zdenka Vážanová

Hlavní sestra

Uherskohradištská nemocnice a.s., J. E. Purkyně 365, 686 68 Uherské Hradiště

572 529 129 | 724 631 026 | vazanova@nemuh.cz | www.nemuh.cz

Dobrý den,
jmenuji se **Bc. Jana Vzatková** a studuji na **UPOL** obor **Organizace a řízení ve zdravotnictví**.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na **Survio** dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.
Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Rozšafná Lucie rozsafna@nemocnice-horovice.cz

Komu: vzatkova.jana@seznam.cz

RE: žádost o vyjádření nemocnice

Vážená paní Vzatková,
Potřebovala jsem čas váš dotaz probrat s vedením společnosti.
Souhlas mám a tedy dotazníky můžete zaslat na níže uvedené kontakty za NH Hospital a.s. – GYN/POR oddělení:

- fikarova@nemocnice-horovice.cz
- puldova@nemocnice-horovice.cz
- krivancova@nemocnice-horovice.cz
- kaderabkova@nemocnice-horovice.cz

S pozdravem

Bc. Lucie Rozšafná
Asistentka vedení nemocnice
+420 311 559 003, +420 725 996 514
rozsafna@nemocnice-horovice.cz
NH Hospital a.s. – Nemocnice Hořovice
K Nemocnici 1106/14, 268 31 Hořovice
www.nemocnice-horovice.cz

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Mgr. Pavel Šupka DiS. supka@nemocnice-vs.cz

Komu:
vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie:
pavlica@nemocnice-vs.cz

RE: žádost o vyjádření nemocnice

Vážená paní bakalářko,
s provedením dotazníkového šetření souhlasím.
Pokud pošlete odkaz na Survio dotazník, předám vrchní sestře GYN-POR odd.

S pozdravem

Mgr. Pavel ŠUPKA, DiS. | *náměstek pro ošetřovatelskou péči*
Vsetínská nemocnice a.s. | Nemocniční 955 | 755 01 Vsetín
T: +420 571 818 110 | M: +420 604 338 051 | E: supka@nemocnice-vs.cz
www.nemocnice-vs.cz

Trojáková Lenka trojakova@nemck.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Re: Fwd: žádost o vyjádření

Dobrý den,

souhlasím.

Jsem s pozdravem.

Mgr. Lenka Trojáková

vrchní sestra GPO

Nemocnice Český Krumlov, a.s.

Horní Brána 429

381 27 Český Krumlov

Tel.: +420 380 761 394

E-mail: trojakova@nemck.cz

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Presentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Lada ŠUBRTOVÁ Lada.SUBRTOVA@nemcl.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Re: Fwd: žádost o vyjádření

Dobrý den, souhlasím

Lada Šubrtová vs Gyn-Por Česká Lípa

Dobrý den,

jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Presentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Boudová Monika m.boudova@nemocnice-lt.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

RE: žádost o vyjádření

E-mail byl zařazen do složky etická komise na základě ručního přesunu.

Souhlasím Boudová

[Městská nemocnice v Litoměřicích, příspěvková organizace](#)

From: jana vzatkova [mailto:vzatkova.jana@seznam.cz]

Sent: Thursday, July 22, 2021 1:05 PM

To: m.boudova@nemocnice-lt.cz

Subject: žádost o vyjádření

Dobrý den,

jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

hrusakova.blanka@nemkyj.cz hrusakova.blanka@nemkyj.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Re: žádost o vyjádření

Dobrý den, omlouvám se Vám, zapoměla jsem odepsat. Souhlasím. Jistě pošlete dotazníky.

Mějte se.

Mgr. Blanka Hrušáková

[Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace](#)

Dobrý den,

jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Žaitliková Monika, Mgr. monika.zaitlikova@nemocnicesumperk.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie:

vladislava.dajcova@nemocnicesumperk.cz, anna.holinkova@nemocnicesumperk.cz, kat
erina.piatkevicova@nemocnicesumperk.cz

FW: RE: žádost o vyjádření

Vážená paní Vzatková,
souhlasím s výzkumným šetřením.

Kontakt na vedoucí pracovníky:

Mgr. Vladislava Dajčová

Vrchní sestra

Nemocnice Šumperk a.s.

A: Heroldova 640/41, 787 01 Šumperk

M: +420 724 161 051

E: vladislava.dajcova@nemocnicesumperk.cz

www.nemocnicesumperk.cz

Mgr. Anna Holinková

Vedoucí porodní asistentka

Porodnické oddělení

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Šurvio dotazník Vaším vedoucím
nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III
typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím
bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro
potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci

výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze
dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném

pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně
respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí

dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Mgr. Květoslava Slabáková slabakova@nemopisek.cz

Komu: vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie: vrchni-gynpor@nemopisek.cz

RE: žádost o vyjádření nemocnice

Vážená paní bakalářko,

Zasílám Vám stanovisko Porady vedení Nemocnice Písek, a.s. k Vaší žádosti o realizaci sběru dat
k Vaší výzkumné práci. [Porada vedení](#) udělila **souhlasné stanovisko**.

Můžete se tedy spojit s vrchní sestrou gynekologicko-porodnického oddělení Mgr. Simonou Bulkovou
a domluvit se na organizačních záležitostech sběru dat. Vrchní sestra je o souhlasném stanovisku PV
také informována.

Mgr. Simona Bulková – 777 366 540 vrchni-gynpor@nemopisek.cz

S přáním hezkého dne

Mgr. Květoslava Slabáková

Hlavní sestra

Nemocnice Písek, a.s.

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Šurvio dotazník Vaším vedoucím
nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III
typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím
bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro
potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci

výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze
dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném

pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně
respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí

dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Machová Jitka, Mgr. machova.jitka@hospitaljh.cz

Komu:

vzatкова.jana@seznam.cz

Re: žádost o vyjádření

Dobrý den,

souhlasím se zasláním dotazníku.

Hezký den, Mgr. J. Machová, v. s.

[Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s.](#)

vrchní sestra Mgr. J. Machová - machova.jitka@nemjh.cz

staniční sestra Bc. A. Peroutková - peroutkova.anna@nemjh.cz

Od: jana vzatkova <vzatкова.jana@seznam.cz>

Komu: <machova.jitka@nemjh.cz>

Odesláno: 22.7.2021 13:37

Předmět: žádost o vyjádření

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a Informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Hana Duffková hana.duffkova@stod.nemocnicepk.cz

Komu:

vzatкова.jana@seznam.cz

Re: žádost o vyjádření

Dobrý den, souhlasím.

Děkuji

S pozdravem

Hana Duffková

vrchní sestra

Gynekologicko-porodnické oddělení

Dětské oddělení

Stodská nemocnice, a. s.

Hradecká 600, 333 01 Stod

+420 377 193 622 | www.stod.nemocnicepk.cz

+420 773 699 215 | hana.duffkova@stod.nemocnicepk.cz

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Pelikánová Jana jana.pelikanova@nvm.agel.cz

Komu: vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie: andrea.dockalova@nvm.agel.cz

Re: [EXT] žádost o vyjádření

Dobrý den, souhlasím s provedením průzkumu na G-P. Dotazník prosím pošlete přímo na staniční sestru Bc. Dockalovou Andreu - andrea.dockalova@nvm.agel.cz

Mgr. Jana Pelikánová

Hlavní sestra

Nemocnice AGEL Valašské Meziříčí a.s.

U Nemocnice 980 • 757 01 • Valašské Meziříčí

mobil: +420 724 088 863 • telefon: +420 571 758 104

email: jana.pelikanova@nvm.agel.cz • web: <https://nemocnicevalmez.agel.cz>

facebook: <https://www.facebook.com/polikniceagel>

Odesílatel: Jana vzatkova (vzatkova.jana@seznam.cz)

Datum: 22.07.2021 13:39

Příjemce: jana.pelikanova@nvm.agel.cz

Předmět: [EXT] žádost o vyjádření

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Markéta Vyhnanovská vyhnanovska.marketa@nemocnicenachod.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Fw[2]: žádost o vyjádření nemocnice

Vážená paní bakalářko, souhlasím s provedením Vašeho výzkumného šetření na Gynekologicko-porodnickém oddělení Oblastní nemocnice Náchod a.s. (lokality Náchod)

Stran vlastního vyplnění dotazníku, prosím, kontaktujte vrchní sestru gynekologicko-porodnického oddělení paní Radku Frýbovou na adrese rybova.radka@nemocnicenachod.cz

Pro eventuální provedení výzkumného šetření v lokalitě Rychnov nad Kněžnou se obraťte na Náměstkyň pro ošetrovatelskou péči nemocnice Rychnov nad Kněžnou Mgr. Petru Zimovou na adrese zimova.petra@nemocnicerz.cz
S pozdravem a přáním mnoha zdaru

Mgr. Markéta Vyhnanovská

Náměstkyň pro ošetrovatelskou péči

T: +420 491 601 630

M: +420 601 321 461

E: vyhnanovska.marketa@nemocnicenachod.cz

Oblastní nemocnice Náchod a.s.

Purkyňova 446

547 69 Náchod

www.nemocnicenachod.cz

Odesílatel: Info (info@nemocnicenachod.cz)

Datum: 02.07.2021 15:17

Příjemce: Markéta Vyhnanovská (vyhnanovska.marketa@nemocnicenachod.cz)

Předmět: Fw: žádost o vyjádření nemocnice Odesílatel: Jana vzatkova (vzatkova.jana@seznam.cz)

Datum: 02.07.2021 13:34

Příjemce: email@nemostrov.cz

Předmět: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Mgr. Jarmila Dostálová
Náměstkyně pro ošetrovatelskou péči
Nemocnice ve Frýdku – Místku, p.o.
El, Krásnohorské 321, Frýdek
Frýdek – Místek
738 01

Tel.: 558 415 021, mobil: 604 227 082
e-mail: dostalova@nemfm.cz

dne 03.08.2021

Věc: Žádost o souhlas se zasláním Survio dotazníku.

Vážená paní náměstkyně,

tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Příkládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková,

studentka FZV UP Olomouc, obor Organizace a řízení ve zdravotnictví

vzatkova.jana@seznam.cz

tel.: 776286638



Nemocnice Žatec o.p.s. nemocnice@nemzatec.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie:

gynpor@nemzatec.cz

Re: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den, za nemocnici vám dáváme souhlas k zaslání dotazníku na naše [gyn-por.odd.](#) Samozřejmě je na vedení oddělení zda uznají dotazník vhodný pro naše oddělení a vypíni ho.

děkuji za pochopení

S přáním hezkého dne

S.Šilhanová

asistentka ředitele

Nemocnice Žatec, o.p.s.

Dne 2.7.2021 v 13:35 jana.vzatkova napsal(a):

Dobrý den,

jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Příkládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

MUDr. Jiří Kalenský jiri.kalensky@nemjil.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz, predstavenstvo@nemjil.cz

Kopie:

zdenek.vocasek@nemjil.cz, eva.zuzankova@nemjil.cz

RE: žádost o vyjádření-nemocnice

E-mail byl zařazen do složky etická komise na základě ručního přesunu.

Dobrý den,

Vyslovuji souhlas se zasláním kontaktu na dotazník našim vedoucím nelékařským pracovníkům na gyn – por pracovišti.

MUDr. Jiří Kalenský
předseda představenstva

MMN, a.s.

Metyšova 465, 514 01 Jilemnice

www.nemjil.cz

tel.: 481 551 120, mobil 00420 777 165 496

mailto: jiri@kalensky.cz

From: jana vzatkova <vzatkova.jana@seznam.cz>

Sent: Friday, July 2, 2021 1:37 PM

To: predstavenstvo@nemjil.cz

Subject: žádost o vyjádření-nemocnice

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Šurvio dotazník našim vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zaslát na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce.

Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Slabáková Kamila slabakova@bnzlin.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie:

Katerina.Slovackova@bnzlin.cz

Fw: žádost o vyjádření nemocnice

Vážená paní Bc. Vzatková,

děkuji za Váš zájem a souhlasím s realizací výzkumného šetření na gynekologicko-porodnickém oddělení Krajské nemocnice T. Bati, a.s.

Vrchní sestra gyn.por. oddělení Mgr. Slováčková je v současné době v pracovní neschopnosti, poprosím Vás o kontaktování s časovým odstupem,

katerina.slovackova@bnzlin.cz

Děkuji

S pozdravem

Mgr. Kamila Slabáková

náměstkyně ošetrovatelské péče

vrchní sestra neurochirurgie

Krajská nemocnice T. Bati, a. s. | Havlíčkovo nábřeží 600 | 762 75 Zlín

Tel.: +420 577 55 2129 | Mobil: +420 724 665 451

Web: www.kntb.cz | E-mail: slabakova@bnzlin.cz

From: jana vzatkova <vzatkova.jana@seznam.cz>

Sent: Friday, July 02, 2021 1:33 PM

To: nemocnice@nemocnice-vs.cz

Subject: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Šurvio dotazník našim vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zaslát na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce.

Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

ludmila.novackova@onp.cz ludmila.novackova@onp.cz

Komu:
vzatkova.jana@seznam.cz

Fwd: FW: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den, souhlasím se zasláním dotazníku k vyplnění. Pošlete prosím postup, jakým způsobem dotazník vyplnit a odeslat, s pozdravem

Bc. Ludmila Nováčková
vrchní sestra gyn_por_odd.

Oblastní nemocnice Píbram, a.s.
telefon: 318 641 693

----- Přeposlaná zpráva -----

Předmět: FW: žádost o vyjádření nemocnice

Datum: Wed, 7 Jul 2021 07:16:01 +0200

Od: MUDr. Stanislav Holobrada <stanislav.holobrada@onp.cz>

Komu: Bc. Ludmila Nováčková <ludmila.novackova@onp.cz>

MUDr. Stanislav Holobrada

Předseda představenstva

Oblastní nemocnice Píbram, a.s.

261 01 Píbram 1, Gen. R. Tesáříka 80

email: stanislav.holobrada@onp.cz

tel. 318 641 122, fax 318 641 007

From: jana vzatkova [mailto:vzatkova.jana@seznam.cz]

Sent: Friday, July 2, 2021 1:34 PM

To: email@nemostrov.cz

Subject: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkem na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.
Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce.
Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.
Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.
Přikládám v příloze k nahlednutí dotazník a informovaný souhlas.
Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Mgr. Markéta Palková palkova@nemorako.cz

Komu:
vzatkova.jana@seznam.cz
Kopie:
brabcova@nemorako.cz

Fw: Re: Fwd: žádost o vyjádření-nemocnice

Dobrý den paní kolegyně,
Ano, souhlasím se zasláním dotazníku.
S pozdravem

Palková

Mgr. Markéta Palková
náměstkyně pro ošetrovatelskou péči
Masarykova nemocnice Rakovník, s.r.o.
Dukelských hrdinů 200
269 29 Rakovník
313525253, 727 912 729

Odesílatel: Jitka Brabcová (brabcova@nemorako.cz)

Datum: 07. 07. 2021 08:42

Příjemce: palkova@nemorako.cz

Předmět: Fwd: žádost o vyjádření-nemocnice

----- Přeposlaná zpráva -----

Předmět: žádost o vyjádření-nemocnice

Datum: Fri, 02 Jul 2021 13:37:08 +0200 (CEST)

Od: jana vzatkova <vzatkova.jana@seznam.cz>

Komu: představenstvo@nemjhl.cz

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.
Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkem na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.
Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.
Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce.
Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).
V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.
Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.
Přikládám v příloze k nahlednutí dotazník a informovaný souhlas.
Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Jitka Řehořová rehorova@nemjbc.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

RE: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den, paní Vzatková,
moje vrchní a staniční sestry na gynekologicko-porodnickém oddělení paní Hana Appeltová, Pavla Linková a Ludmila Tomanová se zasláním a vyplněním vašeho dotazníku souhlasí. Máte tímto i můj souhlas a můžete výzkum provést.
Domlouváme se přímo s výše jmenovanými sestrami.
S přáním hezkého dne
Jitka Řehořová

*Mgr. Jitka Řehořová, MBA
náměstek pro ošetřovatelskou péči
Nemocnice Jablonec nad Nisou, p. o.
Nemocniční 4446/15
466 01 Jablonec nad Nisou
mobil: 724 031 009
e-mail: rehorova@nemjbc.cz*

From: jana vzatkova <vzatkova.jana@seznam.cz>
Sent: Friday, July 2, 2021 1:36 PM
To: nemocnice@onhb.cz
Subject: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,
jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.
S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Vladimíra Stěhulová vladimira.stehulova@hospital-bn.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Dotazník

Dobrý den,
jsem vrchní sestra [gyn.-por.odd.](#) nemocnice Benešov a ráda vám vyplním dotazník.
Přeji příjemný den.

Vladimíra Stěhulová
vrchní sestra [gyn.-por.odd.členi](#)
Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a.s.,
Máchova 400, 256 30 Benešov
tel: 317 756 301
e-mail: vladimira.stehulova@hospital-bn.cz
www.hospital-bn.cz

> ----- Původní zpráva -----
> Předmět: žádost o vyjádření nemocnice
> Datum: 2021-07-02 13:33
> Odesílatel: "jana vzatkova" <vzatkova.jana@seznam.cz>
> Adresát: <sekretariat@hospital-bn.cz>
>

> Dobrý den,
> jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.
> Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu. Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních. Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.
> Děkuji.
> S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Fw[2]: žádost o vyjádření nemocnice

Dobrý den,

souhlasím a posílám kontakt na sebe,

s pozdravem

Monika Helemiková

Vrchní sestra GPO

tel: +420 315 637 480

monika.helemikova@mediterr.cz

[ALMEDA, a.s.](#), Alšova 462, 277 11 Neratovice

Porodní asistentka Gynekologicko-porodnického oddělení

tel: +420 737 928 126

romana.oplova@mediterr.cz

[ALMEDA, a.s.](#), Alšova 462, 277 11 Neratovice

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Timto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím lékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Vacová Andrea Mgr. andrea.vacova@nst.agel.cz

Komu: vzatkova.jana@seznam.cz

Kopie: radka.seclackova@nst.agel.cz

Re: [EXT] Re: [EXT] žádost o vyjádření

Dobrý den,

souhlasím s realizací výzkumu na gynekologickém oddělení Nemocnice AGEL Šternberk.

K vyjádření souhlasu je potřeba oficiální žádost pod hlavičkou fakulty (formulář) k mému podpisu.

S pozdravem

Mgr. Andrea Vacová

Hlavní sestra

AGEL Středomoravská nemocniční a.s.

Nemocnice AGEL Šternberk

Jílavská 1435/20 • 785 01 Šternberk

mobili: +420 725 663 541 • telefon: +420 587 800 217

email: andrea.vacova@nst.agel.cz • web: nemocnicesternberk.agel.cz

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví.

Timto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na Survio dotazník Vaším vedoucím lékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních.

Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I-III typu v ČR, které vysloví souhlas.

Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“).

V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecné závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Vážená paní Vzatková!

Souhlasím s Vaším dotazníkovým šetřením v ÚPMD Podolí.

S pozdravem!

Ilona Rubišová

vrchní sestra gyn/por

Ústav pro péči o matku a dítě
Podolské nábřeží 157
147 00 Praha 4 - Podolí

e-mail: ilona.rubisova@upmd.eu

telefon: +420 296 511 851

mobil: 777819933

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na šurvio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Hanková Zuzana zuzana.hankova@onmb.cz

Komu:

vzatkova.jana@seznam.cz

Re: Fwd: žádost o vyjádření

Dobrý den paní Vzatková,

souhlasím s provedením dotazníkového šetření na GPO v naší nemocnici.

Pro jeho distribuci prosím kontaktujte vrchní sestru GPO Miroslavu Solníčkovou.

Děkuji a přeji hezký den.

Zuzka Hanková

[Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje](#)

Dobrý den,

Jmenuji se Bc. Jana Vzatková a studuji na UPOL obor Organizace a řízení ve zdravotnictví. Tímto bych Vás chtěla požádat o souhlas se zasláním kontaktu na šurvio dotazník Vaším vedoucím nelékařským pracovníkům na Vašich porodnicko-gynekologických odděleních. Dotazník budu zasílat na všechna porodnicko-gynekologická pracoviště nemocnic s poliklinikou I.-III typu v ČR, které vysloví souhlas. Sběr dat bude proveden pomocí anonymního dotazníku, který neobsahuje žádné z osobních údajů, tím bude zajištěna anonymita dat. Prezentace dat bude anonymní. Informace budou využity pouze pro potřeby zpracování diplomové práce. Sociodemografická data účastníka výzkumu budou v rámci výzkumného projektu zpracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“). V rámci výzkumu budou dodrženy všechny etické zásady a obecně závazné právní předpisy. Bude plně respektována osobní svoboda dotazovaných (princip dobrovolnosti) a ochrana osobních údajů, součástí dotazníků bude vyplnění informovaného souhlasu.

Název práce: Syndrom vyhoření u vedoucích pracovníků na gynekologicko-porodnických odděleních.

Přikládám v příloze k nahlédnutí dotazník a informovaný souhlas.

Děkuji.

S pozdravem Bc. Jana Vzatková

Příloha 7

Výsledek dotazníkového šetření- odpovědi

	Jak často	0	1	2	3	4	5	6	7
Otázka 1 Práce mne citově vysává.	Počet	10	29	32	11	7	9	5	6
	Procento	9%	27%	29%	10%	6%	8%	5%	6%
Otázka 2 Na konci pracovního dne se cítím být na dně sil.	Počet	9	32	23	12	10	10	9	4
	Procento	8%	29%	21%	11%	9%	9%	8%	4%
Otázka 3 Když ráno vstávám a pomyslím na pracovní problémy, cítím únavu.	Počet	14	24	20	24	10	6	5	6
	Procento	13%	22%	18%	22%	9%	6%	5%	6%
Otázka 4 Velmi dobře rozumím pocitům svých spolupracovníků/podřízených.	Počet	1	5	9	9	29	25	23	8
	Procento	1%	5%	8%	8%	27%	23%	21%	7%
Otázka 5 Mám pocit, že někdy se spolupracovníky/podřízenými jednám jako s neosobními věcmi.	Počet	61	34	5	5	4	0	0	0
	Procento	56%	31%	5%	5%	4%	0%	0%	0%
Otázka 6 Celodenní práce s lidmi je pro mne skutečně namáhavá.	Počet	7	19	23	30	7	14	4	5
	Procento	6%	17%	21%	28%	6%	13%	4%	5%
Otázka 7 Jsem schopen velmi účinně vyřešit problémy svých spolupracovníků/podřízených.	Počet	0	4	11	20	21	29	17	7
	Procento	0%	4%	10%	18%	19%	27%	16%	6%
Otázka 8 Cítím "vyhoření", vyčerpání ze své práce.	Počet	26	25	18	9	9	11	6	5
	Procento	24%	23%	17%	8%	8%	10%	6%	5%
Otázka 9 Mám pocit, že lidé při své práci pozitivně ovlivňují a nalaďují.	Počet	0	4	21	6	18	35	17	8
	Procento	0%	4%	19%	6%	17%	32%	16%	7%
Otázka 10 Od té doby, co vykonávám svou profesi, stal jsem se méně citlivým k lidem.	Počet	48	24	22	6	5	1	3	0
	Procento	44%	22%	20%	6%	5%	1%	3%	0%
Otázka 11 Mám strach, že výkon mé práce mne činí citově tvrdým.	Počet	37	25	12	23	5	5	2	0
	Procento	34%	23%	11%	21%	5%	5%	2%	0%
Otázka 12 Mám stále hodně energie.	Počet	10	6	16	14	14	29	18	2
	Procento	9%	6%	15%	13%	13%	27%	17%	2%
Otázka 13 Moje práce mi přináší pocity marnosti, nespokojení.	Počet	29	32	17	9	10	8	3	1
	Procento	27%	29%	16%	8%	9%	7%	3%	1%
Otázka 14 Mám pocit, že plním své úkoly tak usilovně, že mne to vyčerpává.	Počet	10	17	14	24	16	18	7	3
	Procento	9%	16%	13%	22%	15%	17%	6%	3%
Otázka 15 Už mne dnes moc nezajímá, co se děje s mými spolupracovníky/podřízenými.	Počet	48	20	15	19	2	1	2	2
	Procento	44%	18%	14%	17%	2%	1%	2%	2%
Otázka 16 Práce s lidmi mi přináší silný stres.	Počet	7	28	19	20	15	9	5	6
	Procento	6%	26%	17%	18%	14%	8%	5%	6%
Otázka 17 Dovedu u svých spolupracovníků/podřízených vyvolat uvolněnou atmosféru.	Počet	0	7	22	8	12	32	20	8
	Procento	0%	6%	20%	7%	11%	29%	18%	7%
Otázka 18 Cítím se svěží a povzbuzený, když pracuji se svými spolupracovníky/podřízených.	Počet	0	13	12	19	9	37	14	5
	Procento	0%	12%	11%	17%	8%	34%	13%	5%
Otázka 19 Za roky své práce jsem byl úspěšný a udělal jsem hodně dobrého.	Počet	0	3	3	8	14	32	37	13
	Procento	0%	3%	3%	7%	13%	29%	34%	12%
Otázka 20 Mám pocit, že jsem na konci svých sil.	Počet	36	25	16	10	6	7	2	7
	Procento	33%	23%	15%	9%	6%	6%	2%	6%
Otázka 21 Citové problémy v práci řeším velmi klidně, vyrovnaně.	Počet	0	9	16	18	18	25	18	6
	Procento	0%	8%	15%	16%	16%	23%	16%	5%
Otázka 22 Cítím, že klienti/pacienti mi přičítají některé své problémy.	Počet	33	38	22	8	5	3	1	0
	Procento	30%	35%	20%	7%	5%	3%	1%	0%

Příloha 7 Výsledky dotazníkového šetření - tabulky

Tabulka č. 1: Pohlaví respondentů

<i>Pohlaví</i>	<i>Absolutní četnost n</i>	<i>Relativní četnost v %</i>
<i>žena</i>	<i>108</i>	<i>99,1</i>
<i>muž</i>	<i>1</i>	<i>0,9</i>
<i>celkem</i>	<i>109</i>	<i>100,0</i>

Tabulka č. 2: Věk respondentů

<i>věk</i>	<i>Absolutní četnost n</i>	<i>Relativní četnost v %</i>
<i>do 25let</i>	<i>7</i>	<i>6,4</i>
<i>26-35let</i>	<i>8</i>	<i>7,3</i>
<i>36-45let</i>	<i>39</i>	<i>35,8</i>
<i>46-55let</i>	<i>42</i>	<i>38,5</i>
<i>56 a více let</i>	<i>13</i>	<i>11,9</i>
<i>celkem</i>	<i>109</i>	<i>100,0</i>

Tabulka č. 3: Roky praxe respondentů ve vedoucí funkci

<i>Roky praxe</i>	<i>Absolutní četnost n</i>	<i>Relativní četnost v %</i>
<i>0-5 let</i>	<i>26</i>	<i>23,9</i>
<i>6-10 let</i>	<i>33</i>	<i>30,3</i>
<i>11-15 let</i>	<i>29</i>	<i>26,6</i>
<i>16 a více</i>	<i>21</i>	<i>19,3</i>
<i>celkem</i>	<i>109</i>	<i>100,0</i>

Tabulka č.4: Obor vzdělání respondentů

<i>Obor vzdělání</i>	<i>Absolutní četnost n</i>	<i>Relativní četnost v %</i>
<i>Porodnictví-gynekologie</i>	<i>77</i>	<i>68,1</i>
<i>Všeobecné ošetřovatelství</i>	<i>24</i>	<i>21,2</i>

<i>jiné</i>	<i>12</i>	<i>10,6</i>
<i>celkem</i>	<i>109</i>	<i>100,0</i>

Tabulka č. 5: Zdravotnické zařízení respondentů

<i>Zdravotnické zařízení</i>	<i>Absolutní četnost n</i>	<i>Relativní četnost v %</i>
<i>Státní</i>	<i>55</i>	<i>50,5</i>
<i>Nestátní</i>	<i>54</i>	<i>49,5</i>
<i>celkem</i>	<i>109</i>	<i>100,0</i>

Tabulka č 6: Pocit vyhoření u respondenta

<i>Pocit vyhoření</i>	<i>Absolutní četnost n</i>	<i>Relativní četnost v %</i>
<i>ano</i>	<i>23</i>	<i>21,1</i>
<i>ne</i>	<i>63</i>	<i>57,8</i>
<i>nepřemýšlela jsem o tom</i>	<i>23</i>	<i>21,1</i>
<i>celkem</i>	<i>109</i>	<i>100,0</i>

Tabulka č.7: Prevence vyhoření

<i>Prevence vyhoření</i>	<i>Absolutní četnost n</i>	<i>Relativní četnost v %</i>
<i>ano</i>	<i>44</i>	<i>40,4</i>
<i>ne</i>	<i>65</i>	<i>59,6</i>
<i>celkem</i>	<i>109</i>	<i>100,0</i>

Tabulka č.9: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA ve státní a nestátní zařízení.

<i>Zařízení</i>	<i>EE</i>	<i>DP</i>	<i>PA</i>
<i>Státní</i>	<i>13</i>	<i>5</i>	<i>34</i>
<i>Nestátní</i>	<i>17</i>	<i>5</i>	<i>25</i>

Tabulka č.10: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA a prevence syndromu vyhoření.

Prevence	EE	DP	PA
Ano	9	4	23
Ne	21	6	36

Tabulka č.11: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA a délka odpracovaných let ve funkci.

Roky ve vedoucí funkci	EE	DP	PA
do 5let	6	3	13
6-10let	8	4	21
11-15let	11	2	14
16 a více let	5	1	11

Tabulka č.12: Syndrom vyhoření/ EE, DP, PA a odbornost vzdělání.

Obor	EE	DP	PA
Porodnictví- gynekologie	18	4	42
Všeobecné ošetřovatelství	9	3	9
Jiné	4	4	9