

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Možnosti využití strategie age managementu v organizaci XY

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Karmazínová Anna

**Oponent práce:** Doc. Ing. Pavla Vrabcová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	<b>X</b>
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	<b>X</b>
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Hlavním cílem diplomové práce bylo formulovat doporučení ve vybrané organizaci v oblasti age managementu. Dílčími cíli bylo zhodnotit dosavadní systém age managementu a identifikovat jeho slabá místa v organizaci. Diplomantka v teoreticko-metodologické části práce vhodně definuje age management a specifika jeho zavádění v organizacích v návaznosti na demografické stárnutí populace, pracovní schopnosti zaměstnanců, řízení podle věku apod. Provedenou literární rešerši hodnotím velmi kladně s ohledem na počet citovaných zdrojů, logickou návaznost, přehlednost a čtivost. Metodika práce, která je zevrubně popsána v podkapitole 2.4, obsahuje dostatečné množství informací o kvalitativním (polostrukturovaný rozhovor) a kvantitativním výzkumu (dotazníkové šetření). Oceňuji přeepsané rozhovory v příloze práce a uvedení celého dotazníku včetně grafického vyhodnocení. Otázky v dotazníkovém šetření jsou však návodné („vnímáte vývoj...“ „myslíte si, že Váš zaměstnavatel...“, „plánujete...“, „dochází v organizaci...“) a mohou tak některé výsledky zkreslit. Oceňuji rovněž, že autorka své hypotézy testovala statisticky, je však vhodné postupovat naprosto exaktně. Na straně 32 autorka tvrdí, že když je p-hodnota vyšší než hladina významnosti, je tím prokázána nezávislost proměnných (a naopak na straně 37 při zamítnutí nulové hypotézy je deklarována závislost). Tato zjednodušující tvrzení se nezakládají na pravdě a je třeba mnohem lépe případ diskutovat. Návrhy pro zlepšení současného stavu age managementu v organizaci XY na straně 47 považuji za propracované vycházející z kvalitativního a kvantitativního výzkumu. Formální úprava diplomové práce je nadprůměrná. Hlavní i dílčí cíl považuji za splněný a doporučuji diplomovou práci k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké postupy vedou k podpoře mezigeneračních týmů?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V práci několikrát zmiňujete udržitelný rozvoj. Jaký je kontext s age managementem?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 16.05.2023**

---

**Podpis oponenta práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz