

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Možnosti využití strategie age managementu v organizaci XY

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Karmazínová Anna

**Vedoucí práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Předložená diplomová práce se zabývá tématem age managementu v organizacích. Autorka vytvořila velmi dobrý teoretický rámec, kde náležitě komparuje a zhodnocuje dostupné zdroje z oblasti age managementu. Téma je dostatečně argumentováno a cíl práce je vhodně formulován. Práce se vztahuje na podmínky a aktuální zasazení do prostředí českých organizací, autorka se věnuje strategii stárnutí populace v ČR a věkovým stereotypům. V samostatné kapitole pak zhodnocuje přínosy a rizika age managementu. Metodika práce je dostatečně rozpracována, zvolené metody jsou relevantní vzhledem k naplnění cíle práce. Jako výzkumná metoda byl zvolen výzkum smíšený - kvalitativně kvantitativní, který umožnil autorce proniknout do hloubky tématu v rámci interview a zároveň bylo možné na základě kvalitativního šetření formulovat otázky pro výzkum kvantitativní a pomocí vícerozměrné statistiky ověřit formulované hypotézy. Získaná data byla velmi dobře zpracována, výsledky jsou vhodně demonstrovány v tabulkách. Závěrečná doporučení vychází ze získaných dat, jsou dostatečně rozpracována včetně nastínění předpokládaných nákladů na jejich realizaci. Autorka práci konzultovala, práce má logickou strukturu a svědčí o schopnosti autorky zpracovat dané téma na úrovni diplomové práce. Práci doporučuji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte v souvislosti s tématem age managementu pojem diversity management.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaký dopad mají Vaše doporučení na organizační kulturu dané organizace?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 03.06.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz