

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Systém odměňování zaměstnanců společnosti Philip Morris ČR a.s

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Buřivalová Tereza

Oponent práce: Doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	X
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Téma práce je aktuální. Cílem práce bylo formulovat doporučení. Literární rešerše je postavena na dosti malém okruhu zdrojů, dlouhých citacích od jednotlivých autorů a bez komparace přístupů. Některé části textu jsou bez uvedení zdrojů. Pro výzkum bylo použito dotazníkové šetření na dosti velkém počtu respondentů, byly formulovány hypotézy a bylo provedeno statistické vyhodnocení odpovědí. V praktické části je na stránkách 33-42 detailní popis systému odměňování v organizaci bez bližší analýzy a jeho hodnocení. V další části jsou uvedeny výsledky dotazníkového šetření u respondentů - zaměstnanců organizace. U některých vyhodnocení chybí uvedení důsledků, co z odpovědí vyplývá. Práce přináší pouze jednostranný pohled na odměňování ze strany zaměstnanců a nebere úvahu další aspekty. Práce obsahuje doporučení na základě vyhodnocení dotazníkového šetření, z nichž některá by mohla být zajímavá i pro manažery organizace.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaká existuje volnost dceřiné společnosti ve volbě systému odměňování pracovníků?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Zaujměte stanovisko k tvrzení, že "benefity nemají vliv na motivaci zaměstnanců".

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou možnosti využití metody Balanced Scorecard pro odměňování manažerů?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 23.05.2024

Podpis oponenta práce