

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Systém odměňování zaměstnanců společnosti Philip Morris ČR a.s

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Buřivalová Tereza

**Oponent práce:** Doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	<b>X</b>
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	<b>X</b>
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Téma práce je aktuální. Cílem práce bylo formulovat doporučení. Literární rešerše je postavena na dosti malém okruhu zdrojů, dlouhých citacích od jednotlivých autorů a bez komparace přístupů. Některé části textu jsou bez uvedení zdrojů. Pro výzkum bylo použito dotazníkové šetření na dosti velkém počtu respondentů, byly formulovány hypotézy a bylo provedeno statistické vyhodnocení odpovědí. V praktické části je na stránkách 33-42 detailní popis systému odměňování v organizaci bez bližší analýzy a jeho hodnocení. V další části jsou uvedeny výsledky dotazníkového šetření u respondentů - zaměstnanců organizace. U některých vyhodnocení chybí uvedení důsledků, co z odpovědí vyplývá. Práce přináší pouze jednostranný pohled na odměňování ze strany zaměstnanců a nebere úvahu další aspekty. Práce obsahuje doporučení na základě vyhodnocení dotazníkového šetření, z nichž některá by mohla být zajímavá i pro manažery organizace.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaká existuje volnost dceřiné společnosti ve volbě systému odměňování pracovníků?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Zaujmete stanovisko k tvrzení, že "benefity nemají vliv na motivaci zaměstnanců".

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou možnosti využití metody Balanced Scorecard pro odměňování manažerů?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 23.05.2024

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz