

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Systém odměňování zaměstnanců společnosti Philip Morris ČR a.s

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Buřivalová Tereza

**Vedoucí práce:** Ing. Hana Urbancová, Ph.D., DBA

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Autorka zpracovala svou práci na Systém odměňování zaměstnanců společnosti Philip Morris ČR a. s. Svou práci pravidelně konzultovala. Práce je přehledná, logicky strukturovaná. Cíl práce je jednoznačně stanoven a byl dosažen. Metodika práce je podrobně zpracovaná, chválím autorku za rozsáhlý kvantitativní výzkum a statistické testování dat. Data jsou vhodně okomentována a na základě dosažených výsledků jsou navržena konkrétní doporučení. Celkově považuji práci na vysoké úrovni, práce splňuje všechny podmínky kladené na tento typ prací, autorka prokázala schopnost analýzy i syntézy. Práci doporučuji k obhajobě před komisí.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Uveďte výhody a nevýhody čtyřdenního pracovního týdne pro organizaci i zaměstnance.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké formy benefitů v dané organizaci jsou zaměstnanci nejvíce pozitivně vnímány?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

x

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

x

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 13.05.2024

Podpis vedoucího práce