

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Metody získávání a výběru zaměstnanců v organizaci Dr. Oetker, s.r.o.

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Dolák Dominik

Oponent práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce má logickou strukturu, jednotlivé kapitoly na sebe plynule navazují. Teoretická část vychází z rešerše odborné literatury, shrnuje hlavní poznatky související se zkoumanou problematikou; názory jednotlivých autorů jsou komparovány. Velmi dobře je zpracovaná metodika práce, kde autor detailně popsal realizované výzkumné šetření. Cíl práce i dílčí cíle jsou jasně formulované (cíle jsou uvedeny pouze v úvodu, měly by být obsaženy rovněž v kapitole pojednávající o metodice), zvolené metody jsou odpovídající. Oceňuji dobře formulované otázky dotazníkového šetření. Získaná data jsou přehledně zpracovaná do grafů a vyhodnocena pomocí vhodně zvolených statistických metod. Cíl i dílčí cíle práce byly naplněny. Celkově práci hodnotím jako velmi zdařilou.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou výhody/nevýhody získávání pracovníků z vnitřních/vnějších zdrojů?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jakou roli má pro získávání pracovníků značka zaměstnavatele?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 27.05.2021

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz