



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Veronika Domšová

Název práce: Úloha motivace v podniku Granit Lipnice s.r.o.

Autor posudku: doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

Cíl práce: Analyzovat motivační systém ve firmě Granit Lipnice s.r.o. Na základě zjištěných výsledků navrhnout firmě nové řešení k lepší motivaci zaměstnanců.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Připomínku bych měla ke zpracování teoretické práce, která mohla být propracovanější, navíc je použita nestandartní forma citování (autor, stran, rok).

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Předložená bakalářská práce se věnuje analýze motivačního systému ve společnosti Granit Lipnice s.r.o.

Práce je rozdělena do dvou částí, z nichž první obsahuje literární rešerši k danému tématu. V druhé části je provedena analýza motivace ve výše zmíněné společnosti.

Součástí této analýzy je i dotazníkové šetření o spokojenosti pracovníků s pracovními

podmínkami a jejich motivací. Na základě provedené analýzy jsou navržena opatření na optimalizaci procesů v oblasti motivace v této společnosti.

Za hlavní přínos práce se dá považovat provedená analýza a navržená opatření.

Cíl práce byl naplněný.

Práce je v souladu s Výnosem děkana 1/2000 ve znění posledních úprav ze dne 12.1.2011.

Otázky k obhajobě:

1. Co je podstatou kafetéria systému? Bylo by možné jeho zavedení ve zkoumané společnosti Granit Lipnice s.r.o., jaké ekonomické důsledky či dopady na společnost by to mělo?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: C - velmi dobře

V Hradci Králové, dne 10. května 2016

podpis