



POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno studenta: Dyntarová Klára

Název práce: Moderní a perspektivní sw nástroje pro personalistiku

Autor posudku: Ing. Karel Mls, Ph.D.

Cíl práce: Vytvoření uceleného přehledu dostupných SaaS řešení pro nábor nových zaměstnanců. Vybrané SW nástroje budou ohodnoceny z pohledu malé firmy a bude navržena/provedena implementace vybraného řešení.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Práce v rámci kontroly anti-plagiátorským systémem nevykazuje žádné nedostatky.

Dílčí připomínky a náměty:

Práce obsahuje přiměřeně malé množství pravopisných chyb - jedná se zpravidla o překlepy či vynechaná písmena. U představení konkrétních HR aplikací v kap. 6 není zřejmý zdroj použitých informací ani metoda jejich interpretace pro potřeby ohodnocení v následném multikriteriálním modelu. Z kontextu sice vyplývá, že se jedná o informace z webových stránek jednotlivých produktů a hodnocení prováděla autorka ve spolupráci s manažerem podniku/zadavatele, tato skutečnost by ale měla být v práci explicitně uvedena. Členění kapitol na jednu podkapitolu také není obvyklé (4.1.1, 4.5.1, 4.6.1, 4.11.1).

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce splňuje požadavky kladené na závěrečné práce, je vhodně strukturovaná a velmi dobře čitelná. V teoretické části autorka představuje problematiku „lidských zdrojů“ a s tím související činnosti a funkce personalistiky. Věnuje se i informatické stránce personalistiky, kde se zejména soustředí na možnosti realizace a způsobu dodání ICT služeb. V praktické části demonstruje schopnost teoretické poznatky využít při výběru nejvhodnějšího kandidáta z dostupných HR aplikací pro implementaci v konkrétní firmě. Na závěr autorka provedla porovnání procesů a délky jejich trvání před a po implementaci vybraného řešení, čímž ukázala na dosažené časové a finanční úspory.

Autorka pracovala samostatně, dílčí témata a výsledky konzultovala s vedoucím práce, praktické otázky a hodnocení navrhovaného multikriteriálního modelu pak se zástupci podniku, kde probíhala vlastní implementace online HR aplikace.

Přes uvedené dílčí připomínky považuji práci za zdařilou, s praktickým přínosem a doporučuji ji k obhajobě a navrhuji hodnocení stupněm A-B podle výsledku obhajoby.

Otázky k obhajobě:

- jaké jsou rozdíly v požadavcích na HR systémy u malých, středních a velkých firem?
- výběr SW v praktické části práce byl zaměřen na systémy pro výběr zaměstnanců – jaké existují systémy pro komplexní řízení „lidských zdrojů“ ?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Hradci Králové, dne 24. května 2018

podpis