



POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno studenta: Martin Fiala

Název práce: Saturace potřeb zaměstnanců (s akcentem ke konceptu potřeb dle Pessa a Boyden Pessa)

Autor posudku: Gabriela Slaninová

Cíl práce: Práce analyzuje potřeby na vzorku zaměstnanců pomocí konceptu potřeb dle PBSP, zjišťována je míra naplnění potřeb zaměstnanců.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

V systému eVSKP nebyla prokázána shoda s jinými texty (celková podobnost vykazuje hodnotu 0%).

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autor zvolil zajímavé a diskutované téma, které obohatil o inovativní a v manažerské oblasti prozatím nepoužívaný koncept potřeb dle Pessa a Boyden Pessa. V úvodních kapitolách představil teoretický background diplomové práce. Uvedený koncept potřeb zohlednil v dotazníku vlastní konstrukce a zjišťoval míru naplnění potřeb zaměstnanců se zřetelem k materiálním aspektům, k oblasti mezilidských vztahů na pracovišti a také se soustředil na autonomní schopnost respondentů saturovat své potřeby na pracovišti a přispívat tak k jejich celkovému naplnění.

Metody, kterými získaná data analyzoval, plně korespondují s cílem práce. Oceňuji, že věnoval maximum pozornosti nejen volbě těchto metod, ale také statistickému zpracování dat. Analýza dat je provedena s maximálním soustředěním na téma, autor výsledky diskutuje v širším kontextu firemní praxe.

Komentáře nejsou pouhou deskripcí, autor přispěl vlastními vstupy na úrovni interpretací a komparací.

Otázky k obhajobě:

- 1) Který z výsledků je pro Vás překvapující?
- 2) Jaký je Váš názor na skutečnost, která se prokázala, že pracovníci si mnohdy chválu „zařizují“ pracovní angažovaností nad rámec svých pracovních povinností? A co byste v tomto kontextu doporučil z hlediska dobré praxe?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Hradci Králové, dne 7. května 2020

podpis