

UNIVERZITA PALACKÉHO V OLOMOUCI

PEDAGOGICKÁ FAKULTA

Ústav pedagogiky a sociálních studií



Diplomová práce

Bc. Ladislav KOUKAL

Analýza využití volného času příslušníků dopravní služby
Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje

Prohlašuji, že jsem diplomovou práci vypracoval samostatně pod odborným vedením

Mgr. Dagmar Pitnerové, Ph.D. a čerpal pouze z uvedené literatury a pramenů.

V Olomouci dne 16. dubna 2021

.....

Děkuji paní Mgr. Dagmar Pitnerové, Ph.D. za odborné vedení diplomové práce a za poskytnutí cenných rad, díky nimž tato práce vznikla. Poděkování také patří všem mým blízkým, kteří mě během studia podporovali. Rovněž děkuji všem příslušníkům dopravní služby Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje, kteří se zapojili do výzkumného šetření.



Obrázek č. 1 Plaketa služby dopravní policie

Zdroj: Dálniční oddělení Kocourovec

ANOTACE

Jméno a příjmení:	Ladislav Koukal
Katedra:	Ústav pedagogiky a sociálních studií
Vedoucí práce:	Mgr. Dagmar Pitnerová, Ph.D.
Rok obhajoby:	2021

Název práce:	Analýza využití volného času příslušníků dopravní služby Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje
Název v angličtině:	Analysis of the use of leisure time by members of the transport service of the Regional Police Directorate of the Olomouc and Zlín Regions
Anotace práce:	<p>Cílem diplomové práce je charakterizovat specifickou profesi dopravního policisty a prostřednictvím výzkumného šetření analyzovat možnosti využívání volného času dopravních policistů zařazených u útvarů dopravní služby Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje.</p> <p>Práce seznamuje s profesí dopravního policisty, strukturou vybraných krajských ředitelství, popisuje možnosti trávení volného času policistů dopravní policie.</p> <p>V rámci výzkumného šetření byly zvoleny metody kvantitativní a kvalitativní. Prostřednictvím dotazníků byly zkoumány možnosti volnočasových aktivit u zvolených cílových skupin.</p>
Klíčová slova:	Volný čas, volnočasové aktivity, zájmové činnosti, zdraví, stres, nemoc, Policie ČR, osobnost policisty, dopravní policista, ozdravný pobyt, Fond kulturních a sociálních potřeb

<p>Anotace v angličtině:</p>	<p>The aim of the master thesis is to characterize the specific work of a traffic police officer and to analyse the possibilities of spending the free time of police officers from the traffic departments of the Regional Headquarters in Olomouc and Zlín regions.</p> <p>The thesis describes the profession of a traffic police officer, the structure of selected regional headquarters, and the possibilities of spending free time of police officers from traffic departments.</p> <p>Quantitative and qualitative methods were chosen in the research survey. The possibilities of free time activities for selected target groups were investigated using questionnaires.</p>
<p>Klíčová slova angličtině:</p>	<p>Free time, free time activities, hobbies, health, stress, illness, Police of the Czech Republic, the personality of a police officer, traffic police officer, Fund of Cultural and Social Needs</p>
<p>Přílohy vázané v práci:</p>	<p>Příloha č. 1: Etický kodex Policie České republiky</p> <p>Příloha č. 2: Organizační struktura Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje</p> <p>Příloha č. 3: Organizační struktura Krajského ředitelství policie Zlínského kraje</p> <p>Příloha č. 4: Poukaz na ozdravný pobyt</p> <p>Příloha č. 5: Dotazník k diplomové práci na téma: <i>„Analýza využití volného času příslušníků dopravní služby Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje“</i></p>
<p>Rozsah práce:</p>	<p>111 stran</p>
<p>Jazyk práce:</p>	<p>Český</p>

OBSAH

ÚVOD.....	8
1 VOLNÝ ČAS.....	11
1.1 Odborné vymezení.....	11
1.2 Volný čas dospělých.....	13
1.3 Zdraví.....	15
2 PROFESE POLICISTY.....	22
2.1 Osobnost policisty.....	22
2.2 Přijímací řízení k Policii ČR.....	26
2.3 Etický kodex policisty.....	30
2.4 Dopravní policista.....	31
3 KRAJSKÁ ŘEDITELSTVÍ POLICIE.....	36
3.1 Olomoucký kraj.....	36
3.2 Zlínský kraj.....	41
3.3 Struktura článků dopravní policie na území krajských ředitelství.....	46
4 VOLNOČASOVÉ AKTIVITY POLICISTŮ.....	50
4.1 Ozdravný pobyt.....	50
4.2 Individuální rehabilitace.....	53
4.3 Fond kulturních a sociálních potřeb.....	55
4.4 Nadace policistů a hasičů.....	58
5 VÝZKUMNÁ ČÁST.....	61
5.1 Zhodnocení aktuálního stavu zkoumané problematiky.....	61
5.2 Výzkumné cíle.....	63
5.3 Metodologie, organizace výzkumu a cílová skupina.....	64
5.4 Vyhodnocení výsledků dotazníkového šetření.....	66
5.5 Rozhovory.....	94
5.6 Výzkumné závěry.....	98
ZÁVĚR.....	101
SEZNAM ZKRATEK.....	102
SEZNAM GRAFŮ, TABULEK, OBRÁZKŮ A MAP.....	103
SEZNAM ODBORNÝCH ZDROJŮ.....	106
SEZNAM PŘÍLOH	

ÚVOD

„Volný čas je nejdůležitější součástí našeho života.“

Denis Diderot¹

Policie České republiky se v posledních několika letech potýká se zcela zásadním problémem, kterým je dlouhodobý personální podstav policistů. Na vzniklé situaci má hlavní podíl politika vlády České republiky z dob, kdy prioritou bylo uspořít finanční prostředky za cenu snížení počtů služebních míst určených pro příslušníky policie. Výsledkem je skutečnost, že ke dni 1. 7. 2019 největšímu bezpečnostnímu sboru na území České republiky chybělo 2 800 policistů. S problémy s obsazováním služebních míst se doposud v největší míře potýká Středočeský kraj, Liberecký kraj a hlavní město Praha.²

I když policistům bezpečnostní sbor nabízí některé lákavé benefity, do služebního poměru se uchazeči příliš nehrnou. Jedním z aspektů je skutečnost, že náročnému přijímacímu řízení vyhoví jen zlomek žadatelů. Rovněž ne všichni jsou ochotni práci u policie podřídit i svůj osobní život. Služba ve stresovém prostředí, v nočních hodinách, o svátcích a víkendech není úplně to, co by nové uchazeče do řad policie přilákalo. Velkou konkurencí je Armáda České republiky, která ve srovnání s policií nabízí vyšší finanční ohodnocení.

V dnešní uspěchané době, která je plná stresujících faktorů, je více než kdy jindy nutné zanechat v zaměstnání všechny starosti a problémy a věnovat se ve volném čase především sobě a rodině. Vzhledem k tomu, že jsem příslušníkem policie, ze zkušenosti vím, že u policie tohle úplně neplatí už jenom proto, že policista zůstává policistou i mimo dobu služby.

Téma diplomové práce „*Analýza využití volného času příslušníků dopravní služby Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje*“ jsem si zvolil úmyslně, protože vím, že povolání policisty je náročná a mnohdy až vyčerpávající práce. Bez smysluplně prožitého volného času jsou policisté ve zvýšené míře ohroženi syndromem vyhoření. U dopravní služby toto tvrzení platí obzvlášť při objasňování příčin dopravních nehod s těžkými, nebo dokonce smrtelnými zraněními. Účast na vyšetřování těchto nehod je pro dopravní policisty obzvlášť stresující.

¹AZCITATY. CZ. *Denis Diderot citáty* [online]. © 2009-2019 [cit. 2020-08-02] Dostupné z: <https://azcitaty.cz/citaty/denis-diderot/>

²EKONOMICKÝ DENÍK. CZ. *U policie by do roku 2023 mělo přibýt 3 000 služebních míst. K posílení stavů budou využiti i „nováčci“*. [online]. © 2020 [cit. 2020-08-18] Dostupné z: <https://ekonomickydenik.cz/u-policie-by-roku-2023-melo-pribyt-3-000-sluzebnich-mist/>

Hlavním cílem diplomové práce je charakterizovat specifickou profesi dopravního policisty a prostřednictvím výzkumného šetření analyzovat možnosti využívání volného času dopravních policistů zařazených u útvarů dopravní služby v rámci jednotlivých krajských ředitelství.

K dosažení hlavního cíle byly stanoveny **dílčí cíle**:

- Charakterizovat přijímací řízení uchazeče do služebního poměru.
- Seznámit se s organizační strukturou Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje.
- Analyzovat možnosti volnočasových aktivit dopravních policistů v souladu se zákonem o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů vzhledem k nabízeným možnostem čerpání ozdravného pobytu.
- Zkoumat postoje příslušníků dopravní služby směrem k nabídce a kvalitě poskytovaných služeb lázeňské péče v Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra.
- Zjistit, zda jsou příslušníci dopravní služby obou krajských ředitelství spokojeni s výší poskytovaného finančního plnění z Fondu kulturních a sociálních potřeb.
- Zkoumat spokojenost policistů s možnostmi výběru z nabídky poskytovaných aktivit z Fondu kulturních a sociálních potřeb.
- Analyzovat, jakým způsobem příslušníci dopravní služby tráví svůj volný čas.

Diplomovou práci tvoří celkem pět kapitol. Úvodní část seznamuje s odbornými pojmy, které vymezují obecnou rovinu volného času, dále prožívání volného času dospělými a vliv kvalitně prožitého volného času na zdraví. Druhá kapitola představuje osobnost policisty, průběh přijímacího řízení do služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů a specifickou profesi dopravního policisty. Následuje obeznámení se vznikem a strukturou Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje a s výkonnými články dopravní služby na úrovni těchto krajů. Ve čtvrté části jsou popsány možnosti čerpání ozdravných pobytů policisty formou lázeňské péče, nebo individuální rehabilitace a nabízené benefity z fondu kulturních a sociálních potřeb. V rámci výzkumné části byla zvolena kvantitativní metoda, kdy byli prostřednictvím dotazníků osloveni policisté dopravní služby obou krajských ředitelství.

Výzkumná část byla doplněna o rozhovory s vedoucími odborů služby dopravní policie Olomouckého a Zlínského kraje. Hodnotně prožitý čas, který policista netráví v zaměstnání, je důležitý pro jeho fyzickou i psychickou pohodu, kterou potřebuje pro plnění náročných úkolů během služby.

Uvedené problematice se věnuje řada odborníků, například Irena SLEPIČKOVÁ, Jiřina PÁVKOVÁ, Bedřich HÁJEK, Břetislav HOFBAUER a Zdeněk MLČÁK.

1 VOLNÝ ČAS

Základní doba služby příslušníka Policie České republiky je v souladu s § 52 zákona č. 361/2003 Sb. *o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů*, ve znění pozdějších předpisů, stanovena na 37,5 hodiny týdně. V důležitém zájmu služby je možné dále příslušníkovi nařídit i službu přesčas. Po takto náročné službě, kterou povolání policisty bezesporu je, se zcela zásadní stává potřeba odpočinku a kvalitně prožitého volného času.³

1.1 Odborné vymezení

HOFBAUER prezentuje **čas** jako základní dimenzi lidského života. Vzhledem k tomu, že člověk má ve svém životě určený omezený časový prostor, je přinucen svůj čas neustále optimálně zhodnocovat.⁴

URBAN prohlašuje, že: „*Efektivní využívání vlastního času je jednou z nejdůležitějších lidských schopností.*“ Chápe **čas** jako jediný neobnovitelný zdroj, jehož hodnotu si uvědomíme až v okamžiku, kdy o něj přijdeme.⁵

SLEPIČKOVÁ tvrdí, že: „*Volný čas lze v souhrnu definovat jako dobu, časový prostor, v němž jedinec nemá žádné povinnosti vůči sobě ani druhým lidem a v němž se pouze na základě svého vlastního svobodného rozhodnutí věnuje vybraným činnostem. Tyto činnosti ho baví, přinášejí mu radost a uspokojení a nejsou zdrojem trvalých obav či pocitu úzkosti.*“⁶

Podle PÁVKOVÉ existují tři **hlavní znaky volného času**. Prvním znakem je, že se člověk může nezávisle rozhodnout, co bude dělat. To, že nám je při prožívání volných chvil dobře, jsme šťastní a spokojení, je druhým znakem volného času. Posledním znakem je pocit zotavení a oddechu, který nám volný čas poskytuje.⁷

HOFBAUER dále upřesňuje vymezení **volného času** jako dobu, která zbývá pro činnosti sebeurčující a sebevytvářející.⁸

³ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., ze dne 23. září 2003, o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003, částka 121.

⁴HÁJEK, Bedřich, HOFBAUER, Břetislav a Jiřina PÁVKOVÁ. *Pedagogické ovlivňování volného času: Trendy pedagogiky volného času*. Praha: Portál, 2011. 10 s. ISBN 978-80-262-0030-7

⁵URBAN, Jan. *Jak lépe naložit s časem, 50 doporučení pro ty, jejichž čas je vzácný*. Praha: Grada Publishing, a.s., 2015, 9 s. ISBN 978-80-247-5984-5

⁶SLEPIČKOVÁ, Irena. *Sport a volný čas: vybrané kapitoly*. Praha: Karolinum, 2005. 14 s. ISBN 80-246-1039-6

⁷PÁVKOVÁ, Jiřina. *Pedagogika volného času*. Praha: Univerzita Karlova, 2014. 11 s. ISBN 978-80-7290-666-6

⁸HÁJEK, Bedřich, HOFBAUER, Břetislav a Jiřina PÁVKOVÁ. *Pedagogické ovlivňování volného času: Trendy pedagogiky volného času*. Praha: Portál, 2011. 10 s. ISBN 978-80-262-0030-7

Podle úvah KOLÁČKA (1969) se dá běžný pracovní den rozdělit do tří částí. V první, části pracovní, jsme vázáni zpravidla povinnostmi k zaměstnavateli, nebo ke svému podnikání. Za tuto činnost očekáváme finanční odměnu k uspokojení svých materiálních potřeb. V druhé části, nutné mimopracovní, dochází na rozdíl od první části k naplnění potřeb, bez kterých se v životě neobejdeme, a jsou přímo spjaté s péčí o naše tělo. Mezi nejvýznamnější patří spánek, strava a osobní hygiena. Do druhé části jsou rovněž zařazeny i ostatní aktivity, jako zajištění chodu domácnosti a doba, kterou strávíme na cestě do zaměstnání. Teprve poslední část patří volnočasovým aktivitám, tedy činnostem, při kterých se věnujeme jen sami sobě a které nám přinášejí radost, potěšení, uspokojení a odpočinek.⁹

Volný čas ve společnosti plní několik rolí, v přímé souvislosti s určitou sociální skupinou. SLEPIČKOVÁ je rozdělna do **tří kategorií**:

- **Instrumentální**, tato funkce úzce souvisí s efektivitou práce. Zaměstnanec, který je odpočatý, je zárukou vysoké pracovní produktivity. Podle této myšlenky se v minulosti upravovala pracovní doba tak, aby měli těžce pracující dělníci dostatek kapacity k obnovení svých sil, prostřednictvím blahodárně prožitého volného času.
- **Humanizační**, v rámci prožívání volného času se setkáváme s ostatními lidmi, kteří nás ovlivňují, socializujeme se a začleňujeme do rozmanitých kategorií. Nedílnou součástí humanizační role je vzdělávání, získávání nových postojů a dovedností, účastnění se lidových slavností a prožívání obyčejů.
- Třetí role, **zábavná**, má zcela zásadní význam. Pracovně vytížený člověk pociťuje potřebu odpočinku. Musí načerpat energii, oprostít se od pracovních i rodinných záležitostí a věnovat se svým koníčkům, nebo jen svému zotavení.¹⁰

S rozvojem a za pomoci různých technických vymožeností, které člověk využívá, se doba, která připadá na úsek volného času, neustále navyšuje. Někteří jedinci náhle pociťují problém, jakým způsobem toto časové období vyplnit. Lidé, kteří nemají žádné záliby, nenašli si v životě nic, co má smysl, jsou náchylní k možnosti uchýlit se k jiným eventualitám využívání volného času. Pasivně sledují televizi, hrají počítačové hry, tráví hodiny s virtuálními známostmi na internetu, požívají alkoholické nápoje nebo se oddávají vlivu omamných a psychotropních látek. V těchto případech nebyla **nuda** bohužel překonána žádnými aktivizujícími podněty.¹¹

⁹KOLÁČEK, František. *Pracovní doba a volný čas*. Praha: Vysoká škola politická ÚV KSČ, 1969. 32-46 s. ISBN neuvedeno

¹⁰SLEPIČKOVÁ, Irena. *Sport a volný čas: vybrané kapitoly*. Praha: Karolinum, 2005. 21-22 s. ISBN 80-246-1039-6

¹¹HÁJEK, Bedřich, HOFBAUER, Břetislav a Jiřina PÁVKOVÁ. *Pedagogické ovlivňování volného času: Trendy pedagogiky volného času*. Praha: Portál, 2011. 11-12 s. ISBN 978-80-262-0030-7

Skladba **volnočasových aktivit** je u každého člověka jiná. Jedná se o činnost, kterou jedinec vykonává v rámci svého volného času buď spontánně, nebo organizovaně. Během spontánní aktivity si jedinec sám plánuje zvolenou činnost. Aktivita probíhá zpravidla v prostředí neformální skupiny. Při organizované formě aktivit se využívá nabídky ústavů, které nabízí nesrovnatelně lepší podmínky k ulehčení způsobu provedení zvolené volnočasové aktivity.¹²

1.2 Volný čas dospělých

Období dospělosti rozděluje NAKONEČNÝ do tří věkových kategorií. Mezi devatenáctým a třicátým rokem, tedy v období mladší dospělosti, je jedinec na zenitu svých fyzických i duševních sil. Během střední dospělosti, která trvá do 45 let věku, je na tom stále po fyzické stránce velice dobře, avšak začíná postupně docházet ke změnám ve vnímání, projevující se zpravidla slábnutím zraku a sluchu. Proces postupného stárnutí organismu je zahájen a dochází k přirozeným změnám tělesných orgánů. Fáze starší dospělosti je poslední etapou období dospělosti a končí šedesátými narozeninami člověka. Toto stádium se vyznačuje především prožíváním klimakteria. Jak u žen, tak i u mužů dochází k hormonálním změnám, které mají za následek změny v oblasti tělesné a mají značný vliv na psychickou stránku jedince. Uvedené procesy mohou dokonce vyvolat i změny osobnosti. Jedinci jsou rovněž ohroženi pocitem úzkosti. Pro tento životní úsek je přirozené postupné zhoršování paměti. Člověk se těžko učí novým věcem, jejich zapamatování je složitější a je nutné neustálé opakování za účelem vtištění nové informace do paměti. Nespornou výhodou lidí v období starší dospělosti je možnost čerpat ze svých bohatých životních zkušeností.¹³

Prožívání volného času dospělými je z podstatné části založeno na zájmových činnostech. Zájem pro člověka představuje určitý stimul. Dochází k postupnému rozvinutí a zintenzivnění činností, které mají pro člověka klíčový význam, obohacují ho a přináší mu pocit spokojenosti. Jedinec tyto činnosti vyhledává a těší se na ně. Vznikají při nich vazby k sociální skupině, navazují se sociální kontakty a dochází k prohlubování již získaných schopností a dovedností. PÁVKOVÁ posuzuje zájmy z několika hledisek.¹⁴

¹²SLEPIČKOVÁ, Irena. *Sport a volný čas: vybrané kapitoly*. Praha: Karolinum, 2005. 22s. ISBN 80-246-1039-6

¹³NAKONEČNÝ, Milan. *Lexikon psychologie*. Praha: Vodnář, 2013. 618-619 s. ISBN 978-7439-056-2

¹⁴PÁVKOVÁ, Jiřina. *Pedagogika volného času*. Praha: Univerzita Karlova, 2014. 66-74 s. ISBN 978-80-7290-666-6

Základní klasifikace spočívá v aktivním, nebo receptivním prožívání. Pro člověka je ze zdravotního pohledu důležitá fyzická aktivita, tudíž místo sledování tenisového utkání v televizi je více důležitá aktivní forma, tedy přímá účast na kurtu při turnaji. Další dělení PÁVKOVÁ zohledňuje z hlediska kvality, a to na hluboké a povrchní, krátkodobé a dlouhodobé, jednostranné a mnohostranné. Jako ideální se jeví zájmová činnost hluboká a dlouhodobá, nejlépe mnohostranná, alespoň s jedním hlubším zájmem. Pohledem sociálních norem dále třídí zájmy na žádoucí a nežádoucí. Typickým nežádoucím příkladem dnešní doby jsou patologické závislosti na alkoholu, návykových látkách, internetu a sociálních sítích. Podle náplně člení zájmové činnosti takto:

- Společenskovední (vzdělávání, dodržování lidových tradic a obyčejů).
- Pracovní-technické (modelářství, fotografování, dopravní výchova).
- Přírodovědně-ekologické (pěstitelství, chovatelství).
- Esteticko-výchovné (malba, kresba, grafika, modelování, zpěv, hra na hudební nástroj).
- Tělovýchovné a sportovní (sportovní hry, atletika, tenis, lyžování).¹⁵

Pro správnou volbu zájmových aktivit dospělých je důležitá motivace. VÁGNEROVÁ konstatuje, že: „*Motivy jsou takové duševní projevy, které aktivizují lidské chování, zaměřují je na určitý cíl a v tomto směru je udržují po určitou dobu.*“ Motivy tedy vytyčují směr, kterým se bude volnočasová aktivita ubírat, úsilí, které je při aktivitě nutné vyvinout a dobu trvání zvolené aktivity. Jedinec je ovlivňován dvěma faktory. Vnitřní duševní rozpoložení člověka určuje jako zdroj motivu nějakou potřebu a tato potřeba se stává aktuálním vlastním motivem. Druhým faktorem je impulz z vnějšího prostředí formou pobídky. Ten se stává významným, vyvolá vznik potřeby a ta se stává motivem k jednání. Oba tyto faktory se mohou vzájemně ovlivňovat.¹⁶

V dnešní době se nedílnou součástí volného času dospělých stává vzdělávání. Požadavky kladené na zaměstnance v soukromém i státním sektoru se neustále zvyšují, dnešní čtyřicátníci si již dávno nevystačí s tím, co se naučili v rámci povinné školní docházky. Neustále roste potřeba po specialistech, nejen v oblasti informačních a komunikačních technologií. MUŽÍK definuje vzdělávací aktivity dospělých jako školní vzdělávání dospělých a další profesní vzdělávání. Jsou to veškeré aktivity, které jakýmkoliv způsobem rozšiřují dospělým získané počáteční vzdělání.¹⁷

¹⁵PÁVKOVÁ, Jiřina. *Pedagogika volného času*. Praha: Univerzita Karlova, 2014. 66-74 s. ISBN 978-80-7290-666-6

¹⁶VÁGNEROVÁ, Marie. *Úvod do psychologie*. Praha: Univerzita Karlova, 2003. 53 s. ISBN 80-246-0015-3

¹⁷MUŽÍK, Jaroslav. *Profesní vzdělávání dospělých*. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2012. 24-26 s. ISBN 978-80-7357-738-4

Školní vzdělávání dospělým dokáže poskytnout vzdělání, které neabsolvovali v období svého mládí. Vzdělávání bývá ukončeno složením zkoušky a vystavením osvědčení o úspěšném ukončení studia, na středních školách maturitním vysvědčením, v rámci vysoké školy diplomem. V případech, kdy zaměstnavatel potřebuje svého zaměstnance přeškolit na jinou pozici, prohloubit jeho znalosti, nebo mu poskytnout různé druhy školení, umožní mu dále se vzdělávat prostřednictvím profesního vzdělávání. Do kategorie vzdělávání dospělých dále patří občanské vzdělávání, ve snaze zajistit lidem povědomí ve sférách politických, náboženských a všeobecně vzdělávacích. Jako poslední MUŽÍK zmiňuje vzdělávání zájmové, jež výraznou měrou působí na oblast volného času dospělých lidí.¹⁸

1.3 Zdraví

V dávné minulosti bylo zdraví pro člověka naprostou nutností. Jedinec, který trpěl nějakou závažnou nemocí, ve většině případů neměl moc velkou šanci na přežití. To se změnilo až s nástupem moderní medicíny, která v kombinaci s dostupnými léčivými a špičkovou technikou dokáže doslova zázraky. Většina lidí si hodnotu zdraví uvědomí právě až v okamžiku, kdy se dostaví zdravotní problém.

Podle MLČÁKA je na pojem zdraví nutno nahlížet z několika aspektů:

- Zdraví jako primární hodnota. Zdraví zde chápeme jako zásadní hodnotu vysokého významu. Naopak nemoc je chápána jako něco nežádoucího, co zcela zásadně oslabuje hodnotné prožívání života.
- Zdraví jako zdroj fyzické a psychické zdatnosti je zde záštitou, že člověk plný energie dokáže reagovat na obtíže, které mu život postaví do cesty. Nemoc znázorňuje oslabení intenzity pramene této tělesné a duševní síly.
- Zdraví jako schopnost adaptace a akomodace. Jedinec je způsobilý se přizpůsobit okolí, nebo si toto prostředí uzpůsobí podle svých představ.
- Zdraví jako schopnost normálního fungování. Člověk si vytyčil cíle, kterých chce dosáhnout. Zdraví se v tomto případě shoduje se stavem, chováním a jednáním, které odpovídá normám.
- Zdraví jako pozitivní protiklad nemoci. Zdraví a nemoc v tomto přístupu tvoří dvě vzájemně rozdělené skupiny. Zdraví je zde oproštěno od psychických i duševních potíží. Člověk jako celek funguje dokonale.

¹⁸MUŽÍK, Jaroslav. *Profesní vzdělávání dospělých*. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2012. 24-26 s. ISBN 978-80-7357-738-4

- Zdraví jako ideální stav. V tomto pojetí je vzorem člověk, který společnosti přináší vysoké pracovní nasazení, bezproblémové mezilidské vztahy a určitý soulad a harmonii v průběhu celého života.¹⁹

KŘIVOHLAVÝ sděluje, že: „Zdraví je celkový (tělesný, psychický, sociální a duchovní) stav člověka, který mu umožňuje dosahovat optimální kvality života a není překážkou obdobnému snažení druhých lidí.“²⁰

Faktory podporující zdraví

Dodržováním určitých činitelů, které patří do oblasti zdravého životního stylu, dokáže člověk podpořit své zdraví.

- Přiměřené množství kvalitního spánku.
- Každodenní snídane. Snídání člověk doplní potřebné látky po nočním odpočinku.
- Vyvážená a kvalitní strava po celý den.
- Optimální tělesná hmotnost.
- Nekuřáctví.
- Abstinence.
- Sportování, pravidelná fyzická aktivita.

Faktory rozhodující o zdraví a dlouhém věku

- Každodenní systematická duševní činnost.
- Zájmová činnost.
- Rekreační a sportovní aktivita.

Rizikové faktory

S rozvojem těžkého průmyslu se na území vyspělých zemí začala společnost potýkat se zhoršující se kvalitou životního prostředí. Klesající kvalita ovzduší negativním způsobem ovlivňuje zdraví všech občanů. Za luxus, který dnešní moderní doma nabízí, platíme daň v podobě vážných zdravotních problémů a civilizačních onemocnění. Mezi nejvíce závažná v poslední době patří onemocnění kardiovaskulárního systému a nádorová onemocnění.²¹

¹⁹MLČÁK, Zdeněk. *Psychologie zdraví a nemoci*. Ostrava: Ostravská univerzita, 2011. 11-12 s. ISBN 978-80-7368-951-3

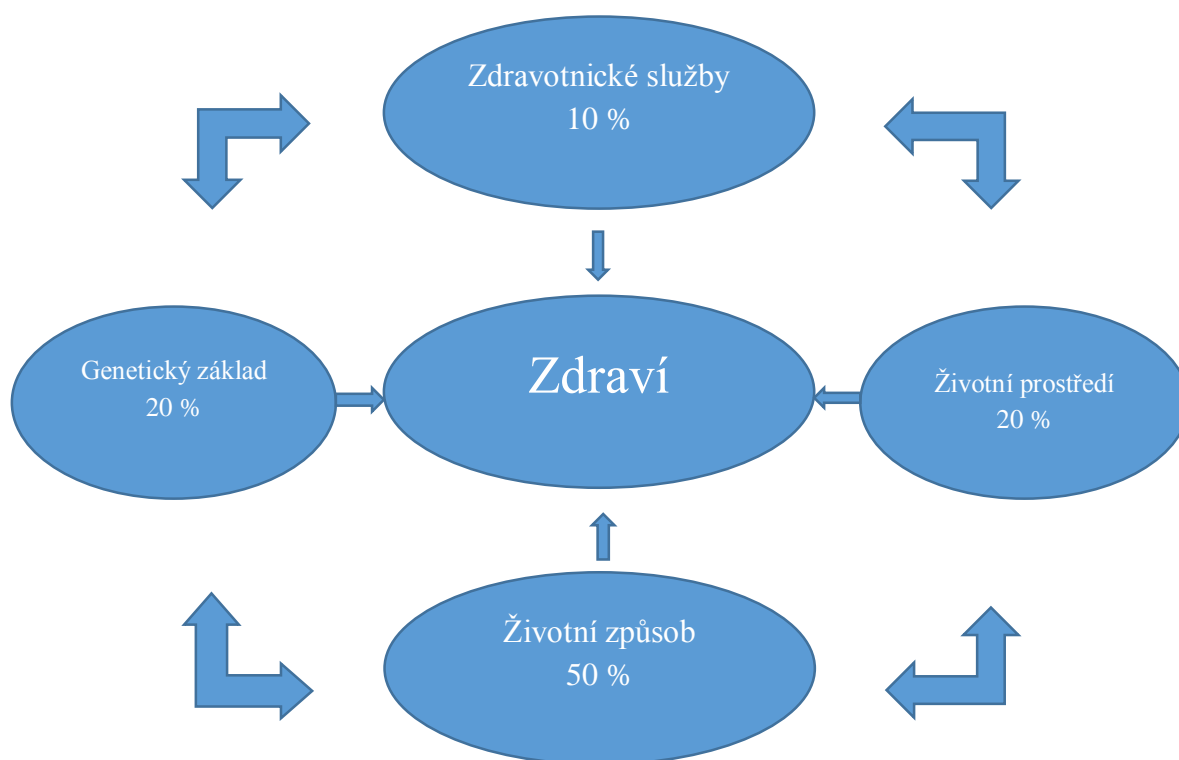
²⁰KŘIVOHLAVÝ, Jaro. *Psychologie zdraví*. Praha: Portál, 2009. 40 s. ISBN 978-80-7367-568-4

²¹SLEPIČKOVÁ, Irena. *Sport a volný čas: vybrané kapitoly*. Praha: Karolinum, 2005. 44-47 s. ISBN 80-246-1039-6

Bohužel, na choroby spojené s onemocněním srdce umírá až polovina lidí, na onemocnění v souvislosti s nádorovým onemocněním je to 25 %. Příčina těchto onemocnění spočívá především v nadměrné konzumaci alkoholu, kouření, nezdravém stravování, fyzické nečinnosti, otylosti a stresu.²²

Zdravý životní způsob

Zdraví je jev, který je podmíněn mnoha příčinami. Hlavní roli zde hraje mnoho faktorů, které se mohou navzájem ovlivňovat.



Obrázek č. 2 Kauzální vliv rozhodujících faktorů podmiňujících lidské zdraví
(zdroj vlastní)

Jak je patrné z obrázku číslo dvě, zcela zásadní vliv na kvalitu lidského zdraví má životní způsob (50 %). Srovnatelný podíl vlivu na zdraví člověka má prostředí, ve kterém člověk žije a to, co si do života přinášíme po našich předcích v rámci dědičnosti (20 %). Zcela nepatrný, desetiprocentní vliv na kvalitu lidského zdraví má poskytování zdravotní péče.²³

²²SLEPIČKOVÁ, Irena. *Sport a volný čas: vybrané kapitoly*. Praha: Karolinum, 2005. 44-47 s. ISBN 80-246-1039-6

²³MLČÁK, Zdeněk. *Psychologie zdraví a nemoci*. Ostrava: Ostravská univerzita, 2011. 14-15 s. ISBN 978-80-7368-951-3

Stres

Závažným rizikovým faktorem z oblasti životního způsobu, který ohrožuje lidské zdraví, je psychosociální stres. Známe tři povahové příklady ve spojitosti se způsobností vyrovnávat se se stresem. Prvním typem je člověk, jehož vlastnostmi jsou netrpělivost, nepozornost, nesoustředěnost. Tito lidé jsou nejvíce ohroženi kardiovaskulárními nemocemi, kladou přehnané nároky na ostatní, ale i na sebe. Neustále někam spěchají a mají pocit, že nesmí promarnit ani minutu svého drahocenného času. Neumí odpočívat, snaží se dělat více věcí najednou. Jsou impulsivní a cholerní. Trpí, pokud se jim věci nedaří tak, jak očekávali. Naopak jedinci druhého typu jsou rozvášní, tolerantní, úspěšní, nevyhledávají hádky a potíže. Nedělá jim problém, pokud se ocitnou ve vyhocené situaci, za určitých podmínek jsou dokonce ochotni se do stresových situací úmyslně dostat. Vzorem a ideálem je třetí typ. Jedná se o silné jedince, kteří rádi přijímají výzvy. Nevadí jim vystupování na veřejnosti, jsou přátelští, rádi se začleňují do sociálních skupin a ve svém volném čase se věnují sportu. Jsou mistři v překonávání překážek, plnění náročných úkolů, příznivě reagují na změny. Ve společnosti většina lidí osciluje mezi prvním a druhým typem, vzhledem k okolnostem, ve kterých se právě nachází.²⁴

Stres lze chápat v oblasti dvou rovin. V první rovině jej můžeme charakterizovat jako něco pozitivního, co za jistých podmínek člověka dokáže obohatit. Pokud v životní dráze člověka neustále dochází k souladu mezi jeho životními požadavky a způsobností je bez problémů zvládat, přispívá stres k vyrovnanému růstu jeho osobnosti a ke zvyšování jeho imunity. Pokud ale nastává situace, kdy dochází ke konfliktu mezi tím, co jedinec požaduje a mezi tím, jestli je vůbec v jeho psychických silách tohoto cíle dosáhnout, stres přichází ve formě sociálně nežádoucího chování, odklonem od normality, nebo výrazným poškozením jeho zdraví. JOSHI tedy vnímá stres jako proces, který ve většině případů vzbuzuje odezvu v podobě špatného stresu. Může se ale stát, že v některých vypjatých situacích dochází k euforii, tedy k prožívání dobrého stresu.²⁵

Jedním ze zásadních původců nadměrného vypětí a stresu se v dnešní době stává naše zaměstnání. V pracovním prostředí příslušníka bezpečnostního sboru toto tvrzení platí obzvlášť. Policie České republiky si je toho dobře vědoma, proto se v rámci výběrových řízení při přijímání nových policistů na psychologické vyšetření klade maximální důraz.²⁶

²⁴KŘIVOHLAVÝ, Jaro. *Psychologie zdraví*. Praha: Portál, 2009. 80-81 s. ISBN 978-80-7367-568-4

²⁵JOSHI, Vinay. *Stres a zdraví*. Praha: Portál, 2007. 19 s. ISBN 978-80-7367-211-9

²⁶MLČÁK, Zdeněk. *Psychologie zdraví a nemoci*. Ostrava: Ostravská univerzita, 2011. 38-50 s. ISBN 978-80-7368-951-3

Příčiny stresu ve spojitosti se zaměstnáním souvisí:

- S obsahem práce a s pracovními podmínkami, (práce ve směnném provozu, zvýšené pracovní vytížení, fyzicky vyčerpávající náročná práce).
- S postavením pracovníka v instituci, (odpovědnost za podřízené).
- S kolektivem na pracovišti, (špatná komunikace s nadřízenými, šikana ze strany nadřízených).
- S možnostmi kariérního růstu (nízké finanční ohodnocení, problémy s kariérním řádem).
- S pracovním prostředím, (nejistota plynoucí z nedostatku práce, nevhodný styl vedení společnosti, vysoké zatížení administrativou).

Stejně jako u zdraví, rovněž u nemoci rozlišujeme její tři možné koncepty. Nejstarší pojetí, biologické, bylo zaměřeno pouze na choroby spojené s lidským tělem. Hlavní úlohu hrála medicína, která odbornými metodami bádała nad lidským organismem a původem onemocnění. S rozmachem psychologie jako vědního oboru, přichází do popředí další pojetí nemoci, psychoanalytické. Tento koncept se nezajímá o rozpoznání nemoci těla, ale duše. Uzdravení probíhá formou intenzivní interpersonální komunikace mezi nemocným a jeho psychiatrem. Třetí pojetí nemoci se nazývá sociologické. Nemoc v tomto pojetí chápeme jako ryze společenský fenomén, který vymezuje vystupování člověka ve společnosti a zároveň podněcuje společenskou reakci. Toto pojetí chápe i biologické důvody nemoci, ale zároveň tvrdí, že jde i o jev sociální, neboť vlivem onemocnění člověk od společnosti dostává i určitou nálepku. V současnosti je jediným korektním pojetím nemoci biopsychosociální, vzhledem k tomu, že každá choroba obsahuje v přiměřeném poměru všechny tři její stránky.²⁷

Česká republika, jako členská země Evropské unie, nese spolu s ostatními zeměmi odpovědnost za poskytování kvalitní lékařské péče všem svým občanům. Evropská unie si v oblasti veřejného zdraví klade za cíl především chránit a zlepšovat zdraví občanů Evropské unie, podporovat modernizaci zdravotní infrastruktury a zlepšit účinnost evropských zdravotnických systémů. Tento proces se děje skrze Evropskou komisi, která mimo jiné schvaluje investice do zdraví prostřednictvím prevence nemocí a podpory zdraví, a dále přímou podporou zdravotního pojištění.²⁸

²⁷MLČÁK, Zdeněk. *Psychologie zdraví a nemoci*. Ostrava: Ostravská univerzita, 2005. 38-50 s. ISBN 978-80-7368-951-3

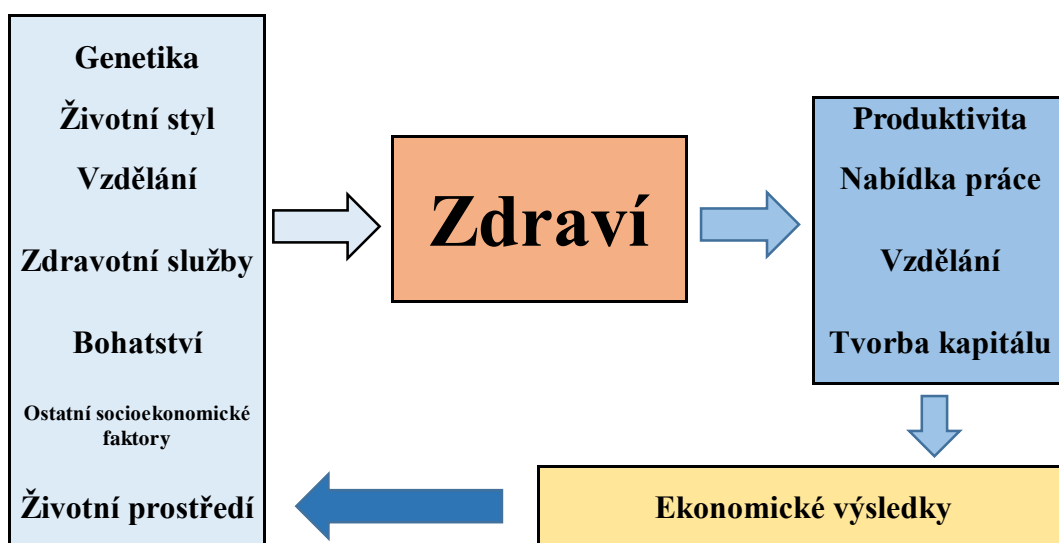
²⁸EC.EUROPA.EU. *European comission*, [online]. © 2020 [cit. 2020-09-26] Dostupné z: https://ec.europa.eu/health/policies/overview_en

Evropskou unií byly na období let 2016 - 2020 ve sféře veřejného zdraví stanoveny priority, ve kterých Evropská komise zastává zásadní úlohu, kdy poskytuje členským zemím směrnice, pokyny, dispozice a prostředky na účinnější podporu spolupráce mezi jednotlivými zeměmi. Evropská komise mimo jiné apeluje na dosažení vyšší účinnosti v oblasti nákladů, nacházení řešení proti vzniku celosvětových zdravotních hrozeb, zajištění konkurenceschopnosti a bezpečnosti, řešení nebezpečných faktorů u nepřenositelných nemocí a podporu očkování.²⁹

Česká republika si ve svém vlastním dokumentu „*Zdraví 2020 – Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí*“, stanovila jako hlavní cíl zlepšit zdravotní stav populace a snižovat výskyt nemocí a předčasných úmrtí. K dosažení tohoto cíle byly vytvořeny dva cíle strategické. První má za úkol zlepšit zdraví obyvatel a snížit nerovnosti v oblasti zdraví. Byly doporučeny postupy, jak tohoto cíle dosáhnout. Především soustavným zvyšováním životní úrovně, zajištěním rovnosti pohlaví k přístupu ke zdravotní péči a zvýšením způsobilosti občanů i sociálních skupin ochraňovat a posilovat zdraví. Druhý strategický cíl je zaměřen na posílení role veřejné správy v oblasti zdraví a doporučuje přizvat k řízení a rozhodování všechny složky společnosti, sociální skupiny i jednotlivce. V praxi to znamená především přijmout odpovědnost za kvalitní řízení resortu zdravotnictví. Ministerstvo zdravotnictví v součinnosti s ostatními resorty musí garantovat zabezpečení kvalitních zdravotnických služeb. Do tohoto procesu je zásadní zapojení všech organizačních celků veřejné správy a samosprávy v působnosti krajů, měst a obcí. Jak se ukázalo v březnu roku 2020, v souvislosti s onemocněním COVID – 19, zcela zásadní a nezastupitelné postavení, založené na odborné bázi, má v naší zemi hygienická služba. Krajské hygienické stanice mimo jiné podporují veřejné zdraví zaváděním nových vědeckých postupů, řídí činnosti na krajských úrovních i v rámci celého státu. V neposlední řadě vedou statistiku o zdravotním stavu národa.³⁰

²⁹EC.EUROPA.EU. *European comission*, [online]. © 2020 [cit. 2020-09-26] Dostupné z: https://ec.europa.eu/health/policies/overview_en

³⁰MZČR. CZ. *Zdraví 2020 – Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí*, [online]. © 2020 [cit. 2020-09-27] Dostupné z: https://www.mzcr.cz/wp-content/uploads/wepub/8690/20840/Zdrav%C3%AD%202020_N%C3%A1rodn%C3%AD%20strategie%20ochrany%20a%20podpory%20zdrav%C3%AD%20a%20prevence%20nemoc%C3%AD....pdf



Obrázek č. 3 Zdravotní vstupy a zdravotní výstupy
(zdroj vlastní)

Jak je patrné z obrázku č. 3, zdraví má primární sociální i ekonomický význam. Dobré zdraví celé společnosti je podmínkou vysoké pracovní produktivity. Zdravý člověk eliminuje výdaje na zdravotní péči a léčiva, nezatěžuje státní rozpočet čerpáním sociálních dávek, platí daně. Tímto jednáním přispívá k podporování ekonomiky. Česká republika považuje prevenci nemocí a ochranu zdraví jako jednu z nejdůležitějších priorit.³¹

Shrnutí

Vymezili jsme základní pojmy, které se váží k problematice volného času, zaměřili se na možné způsoby využívání volného času dospělými. Charakterizovali oblast zdraví, formy možného poškození v souvislosti s působením nadměrného stresu. Představili jsme cíle Evropské unie v oblasti veřejného zdraví a seznámili s prioritními oblastmi Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí České republiky.

³¹MZČR. CZ. *Zdraví 2020 – Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí*, [online]. © 2020 [cit. 2020-09-27] Dostupné z: https://www.mzcr.cz/wp-content/uploads/wepub/8690/20840/Zdrav%C3%AD%202020_N%C3%A1rodn%C3%AD%20strategie%20ochrany%20a%20podpory%20zdrav%C3%AD%20a%20prevence%20nemoc%C3%AD....pdf

2 PROFESE POLICISTY

V měsíci červnu roku 2019 proběhl mezi českými občany výzkum, ve kterém byla Centrem pro výzkum veřejného mínění zkoumána prestiž dvaceti šesti vybraných povolání, mezi které bylo zařazeno rovněž povolání policisty. Z výzkumu vyplynulo, že podle žebříčku oblíbenosti se povolání policisty umístilo na slušném devátém místě. Ve srovnání s předcházejícími roky lze s uspokojením pozorovat, že obliba povolání policisty mezi českou veřejností od roku 2004 neustále roste.³²

2.1 Osobnost policisty

Kdo jiný by měl nejlépe vědět, jaká by měla být osoba usilující o to stát se policistou? Policejní psycholožka kpt. PhDr. et Mgr. Martina Velikovská, která pracuje na personálním odboru Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje a zájemce o tuto profesi odborně posuzuje, souhlasila, že se prostřednictvím rozhovoru pokusí objasnit osobnost policisty.

Paní doktorko, jaký vysokoškolský obor jste vystudovala? „Vystudovala jsem speciální pedagogiku na Univerzitě v Hradci Králové a jednooborovou psychologii na Univerzitě Karlově v Praze, které jsem se následně věnovala i v doktorském studiu.“

Jak dlouho pracujete u Policie České republiky? „Dvanáct let.“

Jaká je Vaše náplň práce? „Záběr práce policejního psychologa je velmi široký a zahrnuje nejen personální psychologii, ale i forenzní, poradenskou apod. Pokusím se tedy zmínit alespoň ty nejstěžejnější činnosti, které se dotýkají přímo samotných policistů a jejich služby. První významnou oblast mé práce tvoří psychodiagnostika. Ostatně při posuzování osobnostní způsobilosti pro přijetí do služebního poměru PČR se vůbec poprvé setkává budoucí policista s policejním psychologem, později pak např. při výběru na konkrétní např. manažerské funkce, do specifických pracovních týmů, při zjišťování skupinové dynamiky v týmech apod.“

³²CVVM.SOC.CAS.CZ. Tisková zpráva. Prestiž povolání – červen 2019 [online]. © 2019 [cit. 2020-08-26] Dostupné z: <https://cvvm.soc.cas.cz/cz/tiskove-zpravy/ekonomicke/prace-prijmy-zivotni-uroven/4990-prestiz-povolani-cerven-2019>

Další podstatnou část mé práce tvoří psychologické poradenství, odborné konzultace, či provázení pracovníků policie a jejich rodinných příslušníků (tento servis je pro celé rodiny našich zaměstnanců), a to v oblasti rodinné, výchovné, osobní, pracovní apod., včetně outplacementu, případně zprostředkovávání potřebné odborné péče mimo resort. Pracovníci policie jsou psychologickým pracovištěm podporováni i při dalším seberozvoji a vzdělávání ať už ve formě zapůjčování odborných materiálů, vedení závěrečných vysokoškolských prací, jsou pro ně organizovány přednášky, školení, kurzy atd. Významnou část mé práce tvoří poskytování psychologické podpory policejních činností, tedy spolupráce s dílčími útvary PČR, do které patří např. asistence při úkonech trestních řízení (nejčastěji u výslechů), orientační posuzování věrohodnosti výpovědí vyslychaných osob, analýza dokumentů, behaviorální analýza pachatelů apod. Dále se účastním preventivní terénní práce na policejních služebnách, či provádím psychologickou přípravu specializovaných týmů. Samostatnou oblast představuje poskytování krizové intervence u obětí trestných činů a obětí mimořádných událostí (nejčastěji z řad veřejnosti) a posttraumatická péče o policisty (ať už individuální nebo skupinová) po náročných zákrocích, prožitých zátěžových situacích apod. “

Policistou by se měl stát takový člověk, který chce ve svém životě zastávat a prosazovat zákon, přistupovat individuálně a spravedlivě ke každému občanovi a prohlubovat své znalosti, dovednosti a odbornou kvalifikaci. „*To jistě ano, minimálně z hlediska posuzování jeho vhodné motivace by byl tento jeho záměr ušlechtilý. Ovšem tak jednoduché to zase není. Z psychologického hlediska záleží především na úrovni organizace jeho osobnosti, která má vliv na to, jak se vztahuje k sobě a ke svému okolí. Tu spoluutváří nejen naše genetická výbava, ale všechny za náš dosavadní život působící vlivy prostředí. Tyto se vzájemně ovlivňují a formují náš specifický osobitý styl, kterým nazíráme na sebe a svět kolem nás a který ovlivňuje naše chování a prožívání. Jako takový pak ve svých dílčích aspektech nemusí být slučitelný s profesí policisty, resp. s nároky, které jeho náplň práce a prostředí přináší. “*

Jaký by tedy, podle Vašeho názoru, měl být člověk, který se chce stát policistou? „*Snazší otázku nemáte? To by bylo na velmi dlouhé povídání, ale pokusím se orientačně zmínit alespoň základ. Přijetí do služebního poměru je vyloučeno v případě podprůměrného intelektu uchazeče, organicity, výrazné poruchy paměti či koncentrace pozornosti, při hrubě chudé slovní zásobě, narušené komunikační schopnosti. Policista musí být schopen rychle se orientovat ve vyskytnuvší se situaci, být všímavý a zjišťovat pro něj relevantní informace, vyhodnocovat je a následně podle nich jednat.*

Vzhledem k tomu, že je jeho práce přímo předurčena pro kontakt s lidmi, musí s nimi také umět vhodně komunikovat, podávat jim jasné informace a zabraňovat případným komunikačním šumům. V návaznosti na tyto skutečnosti je tedy značně nevhodná i výrazná introverze, tedy uzavřenost, neschopnost iniciovat kontakt, neboť policista je nucen především komunikovat s občany, oslovovat je. Sám pracuje v kolektivu a musí být schopen s ostatními vycházet a spolupracovat. Výrazná submise, závislost, plachost, je stejně nevhodná jako výrazná dominance. Příslušník policie se musí umět prosadit, nicméně neagresivně, bez manipulace. Musí si být sebou jistý, nepodléhat ostatním, umět se samostatně rozhodovat. Samozřejmě, co se týká agresivity, její určitá míra je jistě nutná. Policista musí mít schopnost fyzické agrese pro obranu své osoby a ostatních, pro zpacifikování útočníka. Je na místě i verbální agrese či podezíravost, nicméně tyto tendence by v celkovém rozsahu, respektive v jejich jednotlivých formách, neměly výrazně překračovat pásmo normy. Vzhledem k tomu, že práce policisty je postavena na hájení zákona, dodržování pravidel, respektování práv, předpisů, zodpovídání se za své jednání, je zcela nemožné, aby tuto profesi vykonával člověk lehkomyšlný, se sklonem k exhibici a neodůvodněnému riskování.“

Jaký by měl policista být, co se týká emocí? Jsou u něho vůbec žádoucí? *„Z hlediska emočního nastavení policisty je zcela nežádoucí jeho citová nezralost, nevyrovnanost, impulzivita, sklon k depresím, úzkostnost, výrazně feminní styl prožívání či jednání a celkově oslabené autoregulační zábrany. Emoce jsou odrazem osobnostní struktury každého člověka a při kontaktu s prostředím ji opětovně formují, proto se významným způsobem pojí s celkovým vnímáním sebe sama, v případě extrémů se závažnými komplexy méněcennosti, či naopak se zbytnějším až narcistním sebehodnocením. Policista by nám v mnoha ohledech neměl vybočovat z populační normy, musí být osobností emocionálně stabilní, vyrovnanou, se sklonem reagovat v nejrůznějších situacích spíše rozumově než emocionálně, což však nesmí vylučovat jeho schopnost empatie. Ve světle těchto požadavků je zřejmé, že u případného policisty nemůže být ani řeč o nejrůznějších psychopatologických rysech. Zcela jasnou kontraindikací je například organické onemocnění centrální nervové soustavy, psychotické onemocnění, neurotické poruchy, nejrůznější úchyly, abúzus jakékoli návykové látky apod. V kontextu emocí je tak nezbytně nutná psychická odolnost policisty, což je velmi významná psychologická kategorie, o které bychom mohli hovořit dlouze. V zásadě jde o to, že policista během několika málo let zažije situace, které běžný občan nepozná a neprožije za svůj celý život a s tím je třeba při posuzování počítat a vybírat osoby, které mají vysokou pravděpodobnost takto vysoký stupeň zátěže zvládnout a dobře se psychohygienou ošetřit.“*

Zkoumáte při psychologickém vyšetření i rodinnou anamnézu uchazeče? „Anamnéza uchazeče je pro nás důležitá hned z několika aspektů. Zajímá nás nejen osobní a rodinná anamnéza uchazeče, ale i jeho anamnéza školní, pracovní apod. Posuzujeme tak nejrůznější informace z biopsychosociálního vývoje uchazeče, které si zasazujeme do širšího kontextu ovlivňujícím jeho postoje, hodnotící systém, vztahování se k sobě a vnější realitě. Za rizikové skutečnosti vyskytující se v anamnéze jedince lze považovat např. komplikace při porodu, časté úrazy, nemocnost, problematickou výchovu, rodiče, kamarádské vztahy, či školní prospěch, excesy v chování, časté pracovní fluktuace, psychiatrickou léčbu, vyšetřování policií apod. Samy o sobě jedince u bezpečnostního sboru předem nevyklučují, ovšem je třeba zkoumat jejich pozadí a souvislosti.“

Přihlížíte nějak i k motivu uchazeče nebo důvodu, proč se chce stát policistou?

„Pro úplnou představu o jedinci a adekvátní vyslovení se pro jeho případné přijetí do služebního poměru je rozhodně důležité zkoumat i pohnutky tohoto člověka k volbě takového povolání, jeho motivaci. Je určitě příjemnější dozvědět se, že chtěl člověk toto povolání vykonávat odjakživa, má smysl pro spravedlnost a ne, že je ekonomická krize, přišel o práci a viděl náborovou kampaň policie, která lákala lidi na jistotu práce, dobré ohodnocení a absenci nudy. Samozřejmě namítnete, že může přesně tímto způsobem lživě deklarovat svou motivaci, což jistě ano a mnoho z nich tak opravdu činí, ovšem poté už je na psychologovi, jeho erudovanosti a zkušenostech, aby vhodně položenými doplňujícími otázkami rozkryl pravé vnitřní a vnější pohnutky takového člověka a posoudil, zda jsou dostatečné, iluzorní, či dokonce zcela nežádoucí.“

Tohle všechno dokážete u psychologického vyšetření zjistit? „Ano.“

Jakým způsobem probíhá samotné vyšetření? „Psychodiagnostické posuzování probíhá v součinnosti klinických a testovým metod, které se snaží získat co nejvíce dostupných informací k danému uchazeči a co nejvíce objektivizovat rozhodnutí ohledně jeho přijetí k bezpečnostnímu sboru. Více konkrétní být ale nemohu.“

Kolik psychologických vyšetření uchazečů v průměru provádíte v období jednoho kalendářního měsíce? „Aktuálně průměrně 60 vyšetření za měsíc, ovšem jsou i měsíce, kdy je psychodiagnostická potřeba nižší nebo dokonce vyšší, jak tomu je například nyní v říjnu 2020, kdy nás čeká 90 vyšetření.“

Jak dlouho takové vyšetření trvá? „Přibližně sedm hodin, ale samozřejmě záleží na individuálním tempu každého uchazeče, jednotlivé časy se mohou lišit.“

Jaké procento uchazečů uspěje při psychologickém vyšetření? „Asi 40 %.“

Je podle Vás hranice věku osmnácti let pro nástup uchazeče dobře nastavena, nebo byste ji posunula? Je mladý osmnáctiletý člověk pro tuto práci dostatečně vyzrálý? „Při zvažování vyzrálosti člověka by nebylo fér orientovat se pouze dle jeho chronologického věku. Jsou jistě jedinci, kteří jsou v devatenácti letech vyzrálejší než leckteří jiní v dvaceti devíti letech, ovšem je pravdou, že postupem doby jich ubývá. Je to dáno vývojem doby a nároků s ní spojenými. Hovoříme o protrahování nástupu dospělosti, tzv. psychosociálním moratoriu, tedy o odkládání závazků a povinností, resp. chování a prožívání, které jsou pro zralou dospělou osobu charakteristické.“

Děkuji Vám za rozhovor.³³

2.2 Příjímání řízení k Policii ČR

Příjímání řízení do služebního poměru příslušníka policie České republiky je poměrně složitou záležitostí. Postup přijímání uchazečů do služebního poměru upravuje § 16 Zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, ze dne 23. září 2003. Žadatel doručí na personální odbor krajského ředitelství policie žádost o přijetí do služebního poměru. Tímto úkonem je přijímání řízení formálně zahájeno. Pouze za předpokladu, kdy se u bezpečnostního sboru nenachází žádné volné služební místo, se přijímání řízení nezahajuje. Účelem celého přijímání řízení je zjistit, jestli uchazeč vyhovuje stanoveným předpokladům k výkonu služby. Odpovědnost za tento úkon náleží personálnímu pracovišti, u kterého uchazeč svou žádost podal. Personalistka zájemce o práci u policie vyzve k doložení dokladů, které jsou potřebné k zahájení přijímání řízení. Zkontroluje, zda je občanovi více než osmnáct let a splňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební místo, na které má být ustanoven. Ověření všech dalších skutečností, zda uchazeč vyhovuje všem podmínkám, které jsou nezbytné pro jeho přijetí, probíhá ve spolupráci s psychology, lékaři, instruktory služební přípravy a služebními funkcionáři. Jedním z nejdůležitějších předpokladů k přijetí ke sboru je ověření bezúhonnosti občana.³⁴

³³Rozhovor poskytla PhDr. et. Mgr. Martina Velikovská, policejní psycholog, Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje. Olomouc 15. 10. 2020.

³⁴TOMEK, Petr. *Slovník služebního poměru*. Jihlava: ANAG 2009, 165 s. ISBN 978-80-7263-541-2

Toto ověření představuje provedení šetření, které spočívá ve vyžádání opisu z evidencí vedených Ministerstvem vnitra, včetně opisu z evidence Rejstříku trestů. Místně příslušné obvodní oddělení Policie České republiky provádí v místě bydliště uchazeče prověrku, která se týká jeho pověsti. V rámci přijímacího řízení, v souladu s právem Evropské unie, se bezpečnostnímu sboru ještě před přijetím do služebního poměru, nařizuje povinnost seznámit uchazeče se základními podmínkami výkonu služby, s textem služebního slibu, druhem služebního poměru a předpokládaným dnem jeho vzniku, dále dobou jeho trvání, místem služebního působiště, služebním zařazením a dalšími podmínkami služebního poměru, včetně jeho možného ukončení.³⁵

Nedílnou součástí přijímacího řízení a dalším předpokladem, který je nezbytný pro přijetí do služebního poměru, je dobrá fyzická kondice uchazeče. Ověření fyzické způsobilosti se zjišťuje prostřednictvím testů tělesné zdatnosti, kdy je nutné uspět v celkem čtyřech sportovních disciplínách. Jako první se provádí klik vzpor ležmo, minimum správně provedených kliků je osmnáct. Druhou disciplínou je člunkový běh na 4 x 10 metrů, čas na dosažení minima počtu bodů v této disciplíně je stanoven na 14,5 sekundy. V pořadí třetí se provádí celomotorický test v časovém úseku dvou minut. Správné provedení tohoto cviku je ze stoje spatného přes dřep do lehu na břicho, zvednout ruce z podložky, přejít zpět opět přes dřep do stoje spatného, pokračovat přes dřep do lehu na napřímená záda, ruce se musí dotknout podložky podél těla a zpět přes sed a dřep do stoje spatného. Za každý přechod do stoje spatného se počítá jedno provedení cviku. Počet správně provedených cviků v době trvání dvou minut musí být minimálně osmnáct. Poslední test sestává z vytrvalostního běhu na vzdálenost 1000 metrů. Na minimum je potřeba dosáhnout času 5 minut a 15 sekund. Pro splnění testu tělesné zdatnosti musí uchazeč celkově získat minimální počet 36 bodů. Minimální počet bodů pro splnění každé disciplíny jsou čtyři. V případě splnění dílčích disciplín pouze s dosažením minimálních počtů bodů, v konečném součtu nebude dosaženo potřebného minima pro splnění testu. Pro splnění je optimální v každé disciplíně získat alespoň devět bodů. V případě neúspěchu uchazeče je možné fyzické testy opakovat v plném rozsahu.³⁶

V další fázi přijímacího řízení psycholog psychologického pracoviště personálního odboru krajského ředitelství policie zjišťuje, zda uchazeč splňuje osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru.³⁷

³⁵TOMEK, Petr. *Slovník služebního poměru*. Jihlava: ANAG 2009, 165 s. ISBN 978-80-7263-541-2

³⁶POLICIE ČR. *Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100 ze dne 27. července 2012, kterým se provádí některá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů*. Příloha č. 2

³⁷ČESKO. *Vyhláška č. 487/2004 Sb., o osobnostní způsobilosti, která je předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru*, § 1

Obecně je tato problematika upravena Závazným pokynem policejního prezidenta č. 209, ze dne 29. prosince 2006, *kterým se upravuje zjišťování osobnostní způsobilosti a poskytování psychologické péče v Policii České republiky*. V části první, článku č. 2, v bodě d), se vyšetřením v písemné části rozumí vyplnění výkonostních testů, osobnostních dotazníků, anamnestických dotazníků a dalších testových metod. V části ústní pak vyšetření pomocí metody psychodiagnostického rozhovoru. Osobnostní způsobilost uchazeče stanoví Vyhláška č. 487/2004 Sb., *o osobnostní způsobilosti, která je předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru*, ve znění pozdějších předpisů. V § 1 jsou stanoveny osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru. Aby byl uchazeč způsobilý pro práci u policie ČR, musí být:

- intelektově v pásmu průměru nebo vyšším
- emočně stabilní
- psychosociálně vyzrálý
- odolný vůči psychické zátěži
- s žádoucí motivací, postoji a hodnotami
- bez nedostačivosti v oblasti volních a poznávacích procesů
- bez nedostačivosti v oblasti autoregulace
- bez znaků nežádoucí agresivity
- bez psychopatologické symptomatiky.

Pokud uchazeč nevyhoví kritériím pro přijetí, má možnost psychologické vyšetření opakovat, ale nejdříve po uplynutí doby dvou let.³⁸

V případě úspěchu následuje další část přijímacího řízení, ověřování zdravotní způsobilosti. Uchazeč doloží výpis ze zdravotní dokumentace, který mu na jeho žádost vystaví praktický ošetřující lékař. Dále je povinen podrobit se lékařské zdravotní prohlídce a sérii vyšetření, jehož součástí je odběr biologického materiálu, sloužící pro ověření, zda uchazeč není uživatelem psychotropních nebo návykových látek. Služební lékař má dále povinnost zkontrolovat, zda se na těle uchazeče nenachází žádné viditelné tetování vzhledem k tomu, že na vizáž příslušníků jsou kladeny striktní nároky. Přesná zdravotní kritéria slouží k ochraně před případným poškozením zdraví policisty vzhledem k obtížným podmínkám služby.³⁹

³⁸ČESKO. Vyhláška č. 487/2004 Sb., *o osobnostní způsobilosti, která je předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru*, § 1

³⁹TOMEK, Petr. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem k l. 7. 2012*. Olomouc: ANAG 2012, 56-64 s. ISBN 978-80-7263-752-2

Na závěr přijímacího řízení proběhne s uchazečem pohovor za účasti služebního funkcionáře, personalistky a psychologa. Tímto úkonem je přijímací řízení ukončeno. Celý proces přijímacího řízení může trvat tři měsíce. Na přijetí do služebního poměru příslušníka bezpečnostního sboru není právní nárok.

Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje je v přijímání nových příslušníků do služebního poměru na špičce mezi všemi krajskými ředitelstvími v rámci České republiky. Tohoto úspěchu dosáhlo mimo jiné i díky pečlivě propracovanému kreditnímu systému, který od roku 2016 eviduje aktivity policistů a občanských zaměstnanců, ve snaze oslovit nové uchazeče. Za každou konkrétní aktivitu, která směřuje k úspěšnému výběrovému řízení, iniciátor získává kredity, které jsou následně na personálním odboru evidovány a vyhodnoceny ve formě finanční odměny.

Kreditní systém Olomoucký kraj	Zapojení policisté	Zapojení obč. zaměstnanci	Udělené kredity	Vyplacené bonusy	Vyplaceno na odměnách v Kč	Přijato policistů
2016	84	6	606	0	181.000	27
2017	112	32	692	10	298.600	23
2018	177	34	1263	18	396.900	59
2019	253	19	1480	42	712.300	54

Tabulka č. 1 Kreditní systém Olomouckého kraje za období 2016 až 2019 (zdroj vlastní)

V tabulce č. 1 je uveden počet policistů a občanských zaměstnanců, zapojených do kreditního systému Krajského ředitelství Policie Olomouckého kraje a výše jim vyplacených odměn za období let 2016 až 2019. Hodnota jednoho kreditu byla stanovena na 400,- Kč. Počet udělených kreditů se odvíjí od fáze přijímacího řízení. Za doručenou žádost o přijetí do služebního poměru a ověření fyzické způsobilosti uchazeče jsou poskytnuty dva kredity. Za ověření osobnostní způsobilosti uchazeče náleží dva kredity. Absolvováním pohovoru se služebními funkcionáři jsou přiděleny rovněž dva kredity. Ověření zdravotní způsobilosti uchazeče a následné přijetí do služebního poměru vždy po dalších dvou kreditech. Celkově za úspěšné přijetí uchazeče do služebního poměru je možné získat 10 kreditů, tedy 4 000,- Kč.

Od roku 2017 lze vyplatit rovněž bonus ve výši 1000,- Kč za doručení každé další žádosti a ověření fyzické způsobilosti uchazeče. Tento bonus byl v roce 2020 navýšen na částku 2 000,- Kč. Navíc lze ocenit i další prokazatelně doložené aktivity, které vedou ke zviditelnění náborové kampaně Policie České republiky.⁴⁰

2.3 Etický kodex policisty

V den vzniku služebního poměru skládá uchazeč **služební slib**. Text služebního slibu zní: „*Slibuji na svou čest a svědomí, že při výkonu služby budu nestranný a budu důsledně dodržovat právní a služební předpisy, plnit rozkazy svých nadřízených a nikdy nezneužiji svého služebního postavení. Budu se vždy a všude chovat tak, abych svým jednáním neohrozil dobrou pověst bezpečnostního sboru. Služební povinnosti budu plnit řádně a svědomitě a nebudu váhat při ochraně zájmů České republiky nasadit i vlastní život.*“ Podpis služebního slibu je nedílnou součástí vzniku služebního poměru.⁴¹

Etický kodex Policie České republiky představuje soubor principů a zásad, v souladu se kterými musí být příslušníci Policie České republiky vnitřně ztotožněni. Obsahuje i základní cíle, kterých chce policie jako celek dosáhnout. Patří mezi ně ochrana všech občanů žijících na území České republiky, záštita nad jejich právy a dosažení zákonnosti včetně předcházení páchaní trestné činnosti a udržování veřejného pořádku. Mezi základní hodnoty, které Policie České republiky vyznává, náleží profesionalita, nestrannost, odpovědnost, ohleduplnost a bezúhonnost. Policie dále poskytuje záruku všem lidem, že zaměstnanci bezpečnostního sboru budou vždy a za všech okolností postupovat při výkonu služby ke každému občanu bez rozdílu, slušně a korektně, s cílem dosáhnout dodržování zákonů adekvátními prostředky s respektováním lidské důstojnosti. Policisté na sebe berou závazek, který spočívá v nulové toleranci korupčního jednání uvnitř bezpečnostního sboru. V Etickém kodexu jsou dále vymezeny vzájemné vztahy příslušníků, s důrazem na projevení úcty, respektu a eliminování jakékoliv podoby šikany. Každému policistovi, který se chová dle zákona a koná v jednotě s Etickým kodexem, náleží úcta a podpora společnosti.⁴²

⁴⁰POLICIE ČR. Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje. *Nábor 2020, zapoj se a získáš finanční odměnu*. Leták, Olomouc: Krajské ředitelství Olomouckého kraje, 2020, [cit. 2020-10-14], 1 s.

⁴¹POLICIE.CZ. *Služební slib*. [online]. © 2020 [cit. 2020-10-14] Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/sluzebni-slib.aspx>

⁴²POLICIE.CZ. *Etický kodex Policie České republiky*. [online]. © 2020 [cit. 2020-10-14] Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/eticky-kodex-policie-ceske-republiky.aspx>

2.4 Dopravní policista

V roce 2019 oslavila služba dopravní policie sto let od svého vzniku. Přesně 2. září 1919 kolem osmé hodiny ráno, obyvatelé centra Prahy měli možnost vidět úplně prvního dopravního policistu, strážníka, který stál uprostřed křižovatky a zvláštními pokyny paží a obuškem dával znamení chodcům, automobilům, tramvajím a povozům. Svě začátky měli příslušníci dopravní stráže opravdu těžký. Do této chvíle neexistovala v dopravě v Praze téměř žádná pravidla. Každý si jezdil a chodil, jak zrovna chtěl. Na denním pořádku byly situace, kdy tramvaj nemohla projet vzhledem k tomu, že se po kolejích procházeli lidé, nebo vozka středem ulice řídil svůj povoz. Od roku 1908 byl sice v platnosti uliční a jízdní řád, který ale již přestal vyhovovat zvýšenému provozu. Proto byla v Praze vytipována místa s nejhustším provozem, na kterých byla zřízena stanoviště dopravních hlídek, které měly za úkol řídit provoz a v případě potřeby zakročit. Tímto způsobem vzniklo první malé dopravní oddělení, do kterého byli převeleni a následně i vycvičeni v instruktážním kurzu ve staroměstské škole starší a zkušenější strážníci. Na toto oddělení bylo celkem zařazeno dvacet sedm strážníků, kteří působili na celkem pěti rušných pražských křižovatkách.⁴³

V současnosti je situace úplně jiná. Dopravní policista musí být vyškolený odborník, který si již dávno nevystačí pouze se znalostí řízení provozu na křižovatce. Pro všechny dopravní policisty v České republice, ať pracují na jakékoliv funkci, má odbor vzdělávání a služební přípravy připraven kvalifikační kurz, který jsou policisté povinni úspěšně absolvovat. Každý dopravní policista je na dopravních odděleních zařazen na určitou pozici v určité tarifní třídě. Do nejnižší, druhé tarifní třídy, je umístěn policista v rámci základní odborné přípravy. Jeho náplní práce je provádění základních úkonů policie České republiky pod odborným vedením do doby úspěšného ukončení studia v některé policejní škole. Příslušníci služby dopravní policie konají základní odbornou přípravu v rámci Útvary policejního vzdělávání a služební přípravy, odboru zabezpečení výuky v Jihlavě. Po ukončení základní odborné přípravy a úspěšném složení závěrečné zkoušky se policisté vrací na svůj mateřský útvar. Jsou zařazeni do funkce asistenta v třetí tarifní třídě. Zde již samostatně plní základní úkoly Policie České republiky v oblasti dohledu nad dopravou.⁴⁴

⁴³MACHUTOVÁ, Marcela, ČADEK, Jiří, SUDEK, Čeněk a Leoš TRŽIL. *Historie dopravní policie*. Praha: MILPO MEDIA s.r.o. 2009, 5 s. ISBN 978-80-87040-14-0

⁴⁴ČESKO. Nařízení vlády č. 104/2005 Sb., *kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech*, ze dne 3. listopadu 2004

Provádí dohled nad provozem na pozemních komunikacích v rámci působnosti územního obvodu a při tom dbají na dodržování pravidel všemi účastníky silničního provozu. Dohlíží na technický stav vozidel, kontrolují plnění povinností, které vyplývají ze zákona o silniční dopravě. V případech, kdy je spáchán přestupek, tyto s řidiči projednávají buď uložením pokuty v příkazním řízení, nebo přestupky cestou svého přímého nadřízeného oznamují k projednání místně příslušnému správnímu orgánu. Jsou oprávněni i k provádění jednotlivých úkonů v trestním řízení. Při výkonu služby kontrolují stav pozemních komunikací a dopravního značení, v případě zjištění závady o tomto neprodleně informují komunikačního inženýra nebo operačního důstojníka. V souvislosti s dohledem na bezpečnost a plynulost provozu na pozemních komunikacích se podílí na zajišťování doprovodu přepravy nadrozměrných nákladů, doprovodů ústavních a vládních činitelů a na zabezpečování kulturních a sportovních aktivit. Pro jmenování do služební hodnosti vrchní asistent a zařazení do čtvrté platové třídy, musí služební poměr příslušníka trvat alespoň dva roky. Poté dle katalogu činností v bezpečnostních sborech nad rámec činností v hodnosti asistenta, provádí jednotlivé úkony v trestním řízení, především prvotní úkony při zajišťování místa činu při vážných dopravních nehodách. U méně závažných nehod provádí jejich zadokumentování a projednání v příkazním řízení. Po uplynutí třech let ve služebním poměru, se příslušníkovi otevírá možnost postoupit do páté tarifní třídy a hodnosti inspektora. Na dopravních inspektorátech to zpravidla znamená posun na specializované pracoviště, jehož příslušníci přijímají oznámení o dopravních nehodách, plní úkoly výjezdové služby na místech dopravních nehod. Tato práce je velice náročná a vykonávají ji zkušení policisté, kdy na místě dopravní nehody zjišťují příčiny jejího vzniku, zajišťují prvotní a neodkladné úkony, vyhledávají důkazy, provádí fotografickou dokumentaci a posléze zpracovávají kompletní spisový materiál. Rovněž vykonávají základní činnosti policejního orgánu v trestním řízení. Na úrovni krajských ředitelství policie, pod záštitou odborů služby dopravní policie, se příslušníci rovněž stávají specialisty v oblasti kontrol zaměřených na nákladní a užitková vozidla. Provádí důslednou kontrolu ve vztahu k sociálním předpisům, ve snaze eliminovat protiprávní chování řidičů a dopravců, kteří záměrně překračují stanovené doby řízení, nedodržují předepsané bezpečnostní přestávky a doby odpočinku, a tímto svým nezodpovědným jednáním ve zvýšené míře ohrožují ostatní účastníky silničního provozu.⁴⁵

⁴⁵ČESKO. Nařízení vlády č. 104/2005 Sb., *kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech*, ze dne 3. listopadu 2004

Uvedení policisté jsou vybaveni moderní technikou, která dále umožňuje provádění nízkorychlostního vážení nákladních vozidel, která jsou mnohdy provozovateli úmyslně přetěžována, za účelem ušetření finančních prostředků za přepravu nákladu. V případě, kdy služební poměr trvá alespoň po dobu pěti let, lze příslušníka ustanovit do služební hodnosti vrchní inspektor v šesté platové třídě. Úkolem vrchních inspektorů je vykonávání náročných policejních činností v trestním řízení, odhalování a vyšetřování trestných činů a jejich následné zpracování do spisové dokumentace. Tito specialisté vykonávají činnosti policejního orgánu v trestním řízení v příslušnosti územních útvarů nižšího stupně. Zabezpečují výjezdy na místa spáchaných trestných činů a jejich ohledání, provádí úkony trestního řízení vedoucí k objasnění skutkového stavu trestní věci a vedoucí ke zjištění pachatele. Součástí jejich pracovní náplně je mimo jiné i zpracování statistických analýz o objasněnosti trestných činů. Zcela specifickou činnost provádí policisté, zařazení na pozici komunikačního inženýra ve funkci komisaře v sedmé tarifní třídě. Mimo skutečnosti, že policista musí mít praxi u bezpečnostního sboru nejméně šest let, je povinen rovněž splňovat podmínku dosaženého vzdělání. Musí být minimálně absolvent vyšší odborné školy, nebo mít vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu. Ideální je vzdělání technického směru, nejlépe v oboru dopravního a silničního hospodářství. Na této pozici samostatně řeší náročné a složité analytické, metodické a koncepční úkoly. Je oprávněn k vydávání stanovisek v oblasti dopravně technické problematiky orgánům státní správy, právníkům i fyzickým osobám, v působnosti silničních správních a stavebních úřadů na území okresu. Provádí odborné posouzení k umístění příslušného dopravního značení na pozemních komunikacích. Vydává stanoviska silničním správním úřadům k objížďkám a uzavírkám. Podílí se na analytické činnosti související s vyhodnocováním míst častých dopravních nehod za využití poznatků z vlastní kontrolní činnosti. Správce pozemních komunikací upozorňuje na závady ve sjízdnosti a následně provádí kontroly, zda byly odstraněny. Na vyžádání zpracovává odborná stanoviska pro správní orgány nebo orgány činné v trestním řízení. Ve funkci komisaře, s příplatkem za vedení, jsou dále zařazení vedoucí dopravních inspektorátů a jejich zástupci. Jejich každodenní činnost spočívá v řízení, koordinaci, organizaci a následné kontrole výkonu služby podřízených příslušníků. Vytvářejí plán služeb a vysílají prostřednictvím instruktáží hlídky do míst s vysokou dopravní nehodovostí a na pozemní komunikace s vysokým dopravním zatížením.⁴⁶

⁴⁶ČESKO. Nařízení vlády č. 104/2005 Sb., *kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech*, ze dne 3. listopadu 2004

Plánují a organizují dopravně bezpečnostní akce, zodpovídají za správné vyplnění knihy evidence práce a ve stanoveném termínu zpracovávají měsíční přehled odpracovaných hodin jako podklad pro finanční náležitosti podřízených policistů. Odpovídají za řádné plnění úkolů a za řádný chod svěřeného oddělení ve všech oblastech. Do osmé platové třídy a hodnosti vrchního komisaře lze umístit policistu, jehož služební poměr u policie trvá minimálně sedm let a získal vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu. V popisu služební činnosti těchto policistů, kteří bývají zařazeni na odborech služby dopravní policie, je koordinování a usměrňování výkonu komplexu různorodých policejních činností v rámci útvarů nižšího stupně. Jsou přímo podřízeni vedoucímu odboru a plní jeho úkoly. Zpracovávají analytické a statistické údaje, provádí přezkumná řízení uložených blokových pokut v příkazním řízení dopravním útvarům nižšího stupně v rámci celého krajského ředitelství. Rovněž jim poskytují metodické poradenství a provádí kontrolní činnost výkonu služby policistů zařazených na těchto útvarech. Na pomyslném vrcholu služby dopravní policie v rámci krajských ředitelství, stojí vedoucí odboru služby dopravní policie, v hodnosti rady a v deváté tarifní třídě. Tento odborník musí mít vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu a praxi u policie nejméně devět let. Koordinuje a usměrňuje výkon služby odboru dopravní policie, řídí jeho činnost a jím řízené organizační články, tedy dálniční oddělení a oddělení silničního dohledu. Realizuje součinnost s Ředitelstvím služby dopravní policie Policejního prezidia v Praze. Zpracovává návrhy koncepce rozvoje dopravní policie v rámci své působnosti a navrhuje opatření k realizaci schválené koncepce, včetně rozvoje jemu podřízených oddělení. Metodicky řídí a usměrňuje činnost dopravních inspektorátů územních odborů krajského ředitelství. Zajišťuje odbornost a přípravu podřízených pracovníků a seznamuje je s důležitými skutečnostmi nutnými pro jejich činnost. Vytváří podmínky pro zvyšování odborné kvalifikace podřízených pracovníků a na zvyšování fyzické zdatnosti podřízených policistů. Provádí hodnocení podřízených pracovníků v souladu s interními akty řízení.⁴⁷

⁴⁷ČESKO. Nařízení vlády č. 104/2005 Sb., *kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech*, ze dne 3. listopadu 2004

Shrnutí

Charakterizovali jsme osobnost policisty i prostřednictvím rozhovoru s policejní psycholožkou kpt. PhDr. et Mgr. Martinou Velikovskou, jaký by měl být člověk, který se chce věnovat profesní dráze policisty. Představili jsme proces přijímání nových uchazečů do služebního poměru příslušníků bezpečnostního sboru, popsali náročnou náplň práce příslušníků dopravní služby.

3 KRAJSKÁ ŘEDITELSTVÍ POLICIE

Rok 2010 byl pro Krajská ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje rokem zásadním. Dnem 1. ledna 2010 byla totiž obě krajská ředitelství oficiálně zřízena. K tomuto datu bylo zrušeno osm krajských policejních správ a v rámci celé České republiky vzniklo čtrnáct nových krajských ředitelství, pro každý samosprávný kraj jedno. V současnosti vytváří Olomoucký a Zlínský kraj z hlediska územně správního region soudružnosti Střední Morava.⁴⁸

3.1 Olomoucký kraj

Poloha Olomouckého kraje v České republice je zasazena do střední části Moravy, kdy částečně zaujímá i podíl jejího severního území, kde tvoří hranici s Polskou republikou. Jižní část přiléhá ke Zlínskému a Jihomoravskému kraji, východní ke kraji Moravskoslezskému a na západě sousedí s krajem Pardubickým.



Mapa č. 1 Území Olomouckého kraje v rámci České republiky
(zdroj vlastní)

⁴⁸CZINEGOVÁ, Kateřina. *Jménem zákona*. Zlín: Muzeum jihovýchodní Moravy ve Zlíně. 2016, 80 s. ISBN 978-80-87130-36-0

Celková rozloha kraje činí 5 272 km². Zeměpisně je kraj rozdělen na dvě části. Na jihu se rozkládá Haná, mírně vlněná nížina, která je charakteristická svojí vysokou úrodností. Mezi Olomoucí a Uničovem se nachází chráněná krajinná oblast Litovelské Pomoraví, kde žijí některé ohrožené rostliny a živočichové. Severní části kraje dominuje pohoří Jeseníků, jehož nejvyšší bod Praděd je zároveň nevyšší horou Moravy. Krajinou protéká řeka Morava. Olomoucký kraj ukrývá velké množství přírodních krás. Jeseníky se pyšní nejrozsáhlejším moravským rašeliništěm Rejvíz, na západě je krajina protkána řadou jeskynních systémů, z nichž nejznámějšími jsou Javoříčské jeskyně. Turisticky vyhledávanou zajímavostí je nejvýkonnější přečerpávací vodní elektrárna v České republice Dlouhé stráně. Ke dni 31. 12. 2018 mělo na území Olomouckého kraje trvalý pobyt celkem 632 492 občanů, což je ve srovnání s ostatními kraji v České republice mírně podprůměrný počet. Většina populace, celkem 100 523 lidí, bydlí ve statutárním městě Olomouci, jež je největším a zároveň krajským městem Olomouckého kraje. Na jeho území se nachází 30 měst a 372 obcí, které jsou součástí pěti okresů. Působí zde třináct správních obvodů obcí s rozšířenou působností a dvacet správních obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem. Město Olomouc se pyšní druhou nejstarší univerzitou v České republice. Univerzita Palackého v Olomouci je nejdůležitějším střediskem edukace na střední Moravě. Na jejích osmi fakultách získává znalosti, dovednosti a schopnosti přibližně dvacet tisíc studentů. Oblast Olomoucka je protkaná významnými památkami, mezi nejvýznamnější patří barokní Sloup Nejsvětější Trojice, zapsaný do seznamu světového kulturního dědictví UNESCO.⁴⁹

POČET DOPRAVNÍCH POLICISTŮ NA ÚZEMÍ OLOMOUCKÉHO KRAJE							
ÚTVARY							
Odbor služby dopravní policie	Oddělení silničního dohledu	Dálniční oddělení Kocourovce	Dopravní inspektorát Olomouc	Dopravní inspektorát Přerov	Dopravní inspektorát Šumperk	Dopravní inspektorát Jeseník	Dopravní inspektorát Prostějov
4	14	30	54	36	30	20	31

Tabulka č. 2 Počet dopravních policistů na území Olomouckého kraje (zdroj vlastní)

⁴⁹KRAJSKÁ SPRÁVA ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU V OLOMOUCI. *Statistická ročenka Olomouckého kraje. Statistical yearbook of the Olomoucký region 2019*. Olomouc: Český statistický úřad. 2019. 19-20 s. ISBN 978-80-250-2944-2

V Olomouckém kraji bylo ke dni 1. 11. 2020 zaměstnáno celkem 397 občanských zaměstnanců policie a 1 919 policistek a policistů. Z tohoto počtu je zařazeno 219 příslušníků u dopravní služby. Čtyři policisté pracují na odboru služby dopravní policie, čtrnáct policistů na oddělení silničního dohledu a třicet policistů na dálničním oddělení Kocourovce. Zbýlých 171 příslušníků vykonává službu v rámci územních odborů na dopravních inspektorátech v Olomouci, Přerově, Šumperku, Jeseníku a Prostějově.⁵⁰



Mapa č. 2 Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje – útvary dopravní služby (zdroj vlastní)

DOPRAVNÍ INFRASTRUKTURA OLOMOUCKÝ KRAJ 2015 - 2019					
Období	2015	2016	2017	2018	2019
Celkem osobní automobily (k 31. 12. 2019)	267 857	277 167	288 152	298 059	307 248
Délka silnic a dálnic (km) (k 1. 1. 2020)	3 569	3 589	3 590	3 589	3 599
Dopravní nehody celkem	4 738	4 979	5 161	5 251	5 508

Tabulka č. 3 Dopravní infrastruktura Olomoucký kraj 2015 – 2019 (zdroj vlastní)

⁵⁰ZPORTAL.PCR.CZ. *KEP- statistika počty policistů*, [online]. © 2020 [cit. 2020-11-01] Dostupné z: http://zportal.pcr.cz/kep_centra/pra_dotazy_pocty_pol.asp

V tabulce č. 3 je přehledně od roku 2015 do roku 2019 chronologicky seřazen počet registrovaných osobních automobilů na území Olomouckého kraje. Je zde patrný značný meziroční nárůst, nicméně celková délka silnic a dálnic se za celé sledované období změnila pouze nepatrně.⁵¹ Zcela zásadní je celkový nárůst dopravních nehod, kdy ve srovnání s rokem 2015 se na pozemních komunikacích kraje v roce 2019 stalo o 770 nehod více, což je alarmující číslo.⁵²

NÁSLEDKY DOPRAVNÍCH NEHOD OLOMOUCKÝ KRAJ 2015 - 2019					
Období	2015	2016	2017	2018	2019
Usmrcení	51	40	24	35	34
Těžce zranění	116	154	109	93	103

Tabulka č. 4 Následky dopravních nehod Olomoucký kraj 2015 – 2019 (zdroj vlastní)

Tabulka č. 4 provádí seznámení s následky dopravních nehod na území Olomouckého kraje. V roce 2015 bylo při dopravních nehodách usmrceno 51 osob, což je nejvíce ze sledovaného období. Rok 2017 byl nejpříznivějším s celkově 24. usmrcenými osobami. Co do příčin dopravních nehod, v roce 2019 zemřelo na silnicích osm osob v přímé souvislosti s požíváním alkoholu nebo jiných návykových látek. Vlivem nesprávného předjíždění zemřelo devět osob. Ze všech krajů České republiky je Olomoucký kraj statisticky nejhorší v oblasti nehod s účastí cyklisty, celých 25 % ze všech těžce zraněných osob v roce 2019 byl cyklista. Ekonomická ztráta z dopravní nehodovosti na pozemních komunikacích v Olomouckém kraji v roce 2019 činila 4,3 miliardy Kč.⁵³

⁵¹CSZO.CZ. Český statistický úřad. Krajská správa ČSÚ v Olomouci. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xm/doprava-xm>

⁵²CSZO.CZ. Český statistický úřad. Krajská správa ČSÚ v Olomouci. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xm/kriminalita-xm>

⁵³IBESIP. CZ. Národní strategie bezpečnosti silničního provozu 2011 – 2020. Informace o plnění v roce 2019. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.ibesip.cz/getattachment/Pro-odborniky/Narodni-strategie-BESIP/Plneni-strategie/NSBSP-2019-Informace-o-plneni.pdf?lang=cs-CZ>



Obrázek č. 4 Budova Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje
(zdroj vlastní)

Priority Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje pro rok 2020, úseku náměstka pro vnější službu, kterého je služba dopravní policie součástí.

- Prvosledové hlídky – nadále pokračovat ve výcviku.
- Drogová problematika – neoprávněné přechovávání návykových látek pro vlastní potřebu.
- **Nákladní a autobusová doprava** – kontrola technického stavu vozidel, provádění kontrol dodržování hmotnostních limitů, správného upevnění nákladu a dodržování omezení jízd vybraných vozidel.
- Důsledná kontrola cizinců pobývajících na území České republiky a účelu jejich pobytu.
- Prověřování nelegálního zaměstnávání cizinců na území Olomouckého kraje.
- Zajištění generační obměny personálního stavu na Integrovaném operačním středisku.
- Zjišťování a prověřování informací vztahujících se ke změnám zdravotního stavu držitelů zbrojních průkazů.⁵⁴

Hlavní prioritou Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje je nábor nových policistů.

⁵⁴POLICIE ČR. Zápis č. 2 z měsíční porady ředitele Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje konané dne 24. února 2020 v Prostějově. Č.j. KRPM-25818-2/ČJ-2020-1400KR

3.2 Zlínský kraj

Zlínský kraj najdeme ve východní části České republiky, kdy svou východní částí přiléhá ke Slovenské republice. V rámci České republiky sousedí se třemi dalšími Moravskými kraji. Severní částí hraničí s krajem Moravskoslezským, jihozápadní částí s krajem Jihomoravským a Olomoucký kraj tvoří jeho severozápadní hranici.



Mapa č. 3 Území Zlínského kraje v rámci České republiky
(zdroj vlastní)

Jeho rozloha 3 963 km² jej řadí na čtvrté místo od konce mezi kraji České republiky. Stejně jako u kraje Olomouckého, především v okresech Kroměříž a Uherské Hradiště se kolem řeky Moravy rozprostírá oblast Hané. V krajině z velké části převažuje pohoří. Nejvyššími jsou Moravskoslezské Beskydy, následují Javorníky a na hranici se Slovenskou republikou Bílé Karpaty. Zlínský kraj je rovněž bohatý na vodní zdroje. Dominuje řeka Morava, do které přitéká řeka Bečva ze severu a řeka Olšava z jihu. Až jednu třetinu kraje zaujímají chráněné krajinné oblasti Beskydy a Bílé Karpaty.⁵⁵

⁵⁵KRAJSKÁ SPRÁVA ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU VE ZLÍNĚ. *Statistická ročenka Zlínského kraje. Statistical yearbook of the Zlínský region 2019*. Zlín: Český statistický úřad. 2019. 19-20 s. ISBN 978-80-250-2945-

Rozprostírá se zde spousta přírodních rezervací a přírodních památek, které jsou lákadlem pro turisty. Zlínský kraj v roce 2018 obývalo 582 921 lidí, což je o 49 571 méně než v kraji Olomouckém. Zlínský kraj tvoří čtyři okresy, Zlín, Uherské Hradiště, Vsetín a Kroměříž. Je zde dislokováno 30 měst a 277 obcí. Krajským městem je statutární město Zlín s největší koncentrací obyvatelstva. Nejvýznamnější vzdělávací organizací regionu představuje Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, prostřednictvím které mají možnost získat vysokoškolské vzdělání studenti na celkem šesti fakultách. Velkým lákadlem pro návštěvníky jsou největší moravské lázně Luhačovice, ve kterých hosté zažívají neobyčejnou atmosféru a účinek léčebných minerálních pramenů a procedur. Milovníci historie zažijí výjimečné prostředí Valašského muzea v přírodě a skanzenu v Rožnově pod Radhoštěm. Kraj je rovněž vyhledávaný sportovními nadšenci, kteří ocení zázemí kvalitně udržovaných lyžařských areálů.⁵⁶

POČET DOPRAVNÍCH POLICISTŮ NA ÚZEMÍ ZLÍNSKÉHO KRAJE					
ÚTVARY					
Odbor služby dopravní policie	Oddělení silničního dohledu	Dopravní inspektorát Zlín	Dopravní inspektorát Kroměříž	Dopravní inspektorát Uherské Hradiště	Dopravní inspektorát Vsetín
5	12	30	21	27	28

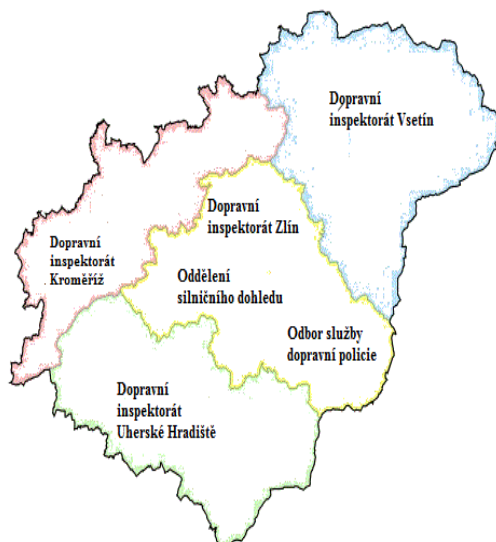
Tabulka č. 5 Počet dopravních policistů na území Zlínského kraje (zdroj vlastní)

Na teritoriu Zlínského kraje působilo ke dni 1. 11. 2020 celkem 275 občanských zaměstnanců policie a 1 310 policistek a policistů. V rámci služby dopravní policie je vyčleněno 123 příslušnic a příslušníků, kteří se starají o bezpečnost na pozemních komunikacích. Na odboru služby dopravní policie jsou to čtyři policisté, na oddělení silničního dohledu dvanáct policistů a na dopravních inspektorátech ve Zlíně, v Kroměříži, v Uherském Hradišti a ve Vsetíně dohromady 106 policistů. V současné době se na území Zlínského kraje nenachází žádné dálniční oddělení.⁵⁷

⁵⁶KRAJSKÁ SPRÁVA ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU VE ZLÍNĚ. *Statistická ročenka Zlínského kraje. Statistical yearbook of the Zlínský region 2019*. Zlín: Český statistický úřad. 2019. 19-20 s. ISBN 978-80-250-2945-9

⁵⁷ZPORTAL.PCR.CZ. *KEP- statistika počty policistů*, [online]. © 2020 [cit. 2020-11-01] Dostupné z: http://zportal.pcr.cz/kep_centra/pradotazy_pocty_pol.asp

V průběhu roku 2021 postupně vznikne ve městě Napajedla zbrusu nové dálniční oddělení, jehož prostory budou předběžně zprovozněny v měsíci lednu roku 2024.⁵⁸



Mapa č. 4 Krajské ředitelství policie Zlínského kraje – útvary dopravní služby (zdroj vlastní)

DOPRAVNÍ INFRASTRUKTURA ZLÍNSKÝ KRAJ 2015 - 2019					
Období	2015	2016	2017	2018	2019
Celkem osobní automobily (k 31. 12. 2019)	251 128	258 523	267 968	277 551	285 673
Délka silnic a dálnic (km) (k 1. 1. 2020)	2 141	2 142	2 139	2 138	2 137
Dopravní nehody celkem	3 680	4 044	4 215	4 228	4 592

Tabulka č. 6 Dopravní infrastruktura Zlínský kraj 2015 – 2019 (zdroj vlastní)

Není překvapením, že stejně jako v Olomouckém kraji dochází i ve Zlínském kraji ke každoročnímu zvyšování počtu registrovaných osobních automobilů.⁵⁹

⁵⁸ZPORTAL.PCR.CZ. *KEP- statistika počty policistů*, [online]. © 2020 [cit. 2020-11-01] Dostupné z: http://zportal.pcr.cz/kep_centra/pra_dotazy_pocty_pol.asp

⁵⁹CSZO.CZ. *Český statistický úřad. Krajská správa ČSÚ ve Zlíně*. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xz/doprava-xz>

Jak vyplývá z tabulky č. 6, za období sledovaných pěti let se rovněž skoro vůbec neměnila celková provozovaná silniční a dálniční síť.⁶⁰

Podstatné je zjištění, že počet dopravních nehod se každoročně navyšuje. Zatímco ve Zlínském kraji je oproti Olomouckému kraji registrovaných méně vozidel a užívané pozemní komunikace jsou celkově kratší, v meziročním srovnání počtu dopravních nehod v roce 2015 a 2019 přibylo 912 těchto událostí, tedy o 142 nehod více než v Olomouckém kraji.

61

NÁSLEDKY DOPRAVNÍCH NEHOD ZLÍNSKÝ KRAJ 2015 - 2019					
Období	2015	2016	2017	2018	2019
Usmrcení	41	27	24	22	19
Těžce zranění	167	190	167	122	120

Tabulka č. 7 Následky dopravních nehod Zlínský kraj 2015 – 2019 (zdroj vlastní)

V roce 2019 bylo na pozemních komunikacích Zlínského kraje vlivem dopravních nehod usmrceno 19 účastníků silničního provozu. Toto číslo od roku 2015 vykazuje klesající tendenci, což je ta nejlepší zpráva. V tabulce č. 7 je dále vidět pokles rovněž u těžce zraněných účastníků provozu, vyjma roku 2016, kdy bylo při dopravních nehodách těžce zraněno 190 osob. U obou těchto sledovaných oblastí se hodnoty v roce 2019 dostaly na její historické minimum. Ve Zlínském kraji umírá nejvíce účastníků silničního provozu vlivem nepřiměřené rychlosti. Druhou nejčastější příčinou smrtelných dopravních nehod v kraji je nesprávné předjíždění. Nejohroženější účastníci v kraji byli motocyklisté, na silnicích jich v roce 2019 zemřelo šest. Ekonomická ztráta z dopravní nehodovosti na pozemních komunikacích ve Zlínském kraji v roce 2019 se rovnala částce 3,7 miliard Kč.⁶²

⁶⁰CSZO.CZ. Český statistický úřad. Krajská správa ČSÚ ve Zlíně. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xz/doprava-xz>

⁶¹CSZO.CZ. Český statistický úřad. Krajská správa ČSÚ ve Zlíně. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xz/kriminalita-xz>

⁶²IBESIP. CZ. Národní strategie bezpečnosti silničního provozu 2011 – 2020. Informace o plnění v roce 2019. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.ibesip.cz/getattachment/Pro-odborniky/Narodni-strategie-BESIP/Plneni-strategie/NSBSP-2019-Informace-o-plneni.pdf?lang=cs-CZ>



Obrázek č. 5 Budova Krajského ředitelství policie Zlínského kraje
(zdroj vlastní)

Priority Krajského ředitelství policie Zlínského kraje pro rok 2020:

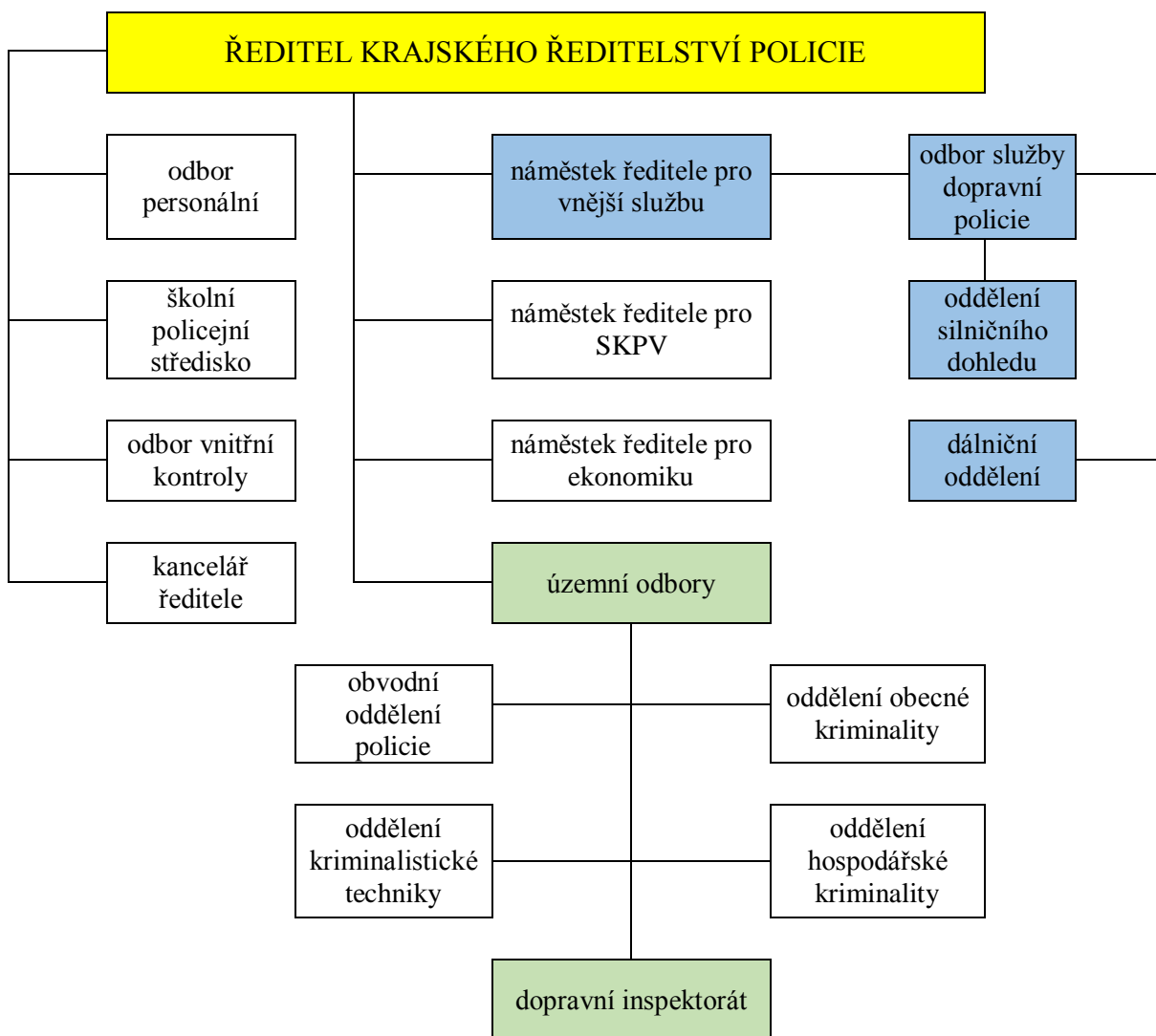
- posílení preventivních a profylaktických opatření v boji proti terorismu
- bezpečnost silničního provozu
 - jízda pod vlivem alkoholu a jiných návykových látek
 - motocyklisté, cyklisté, chodci – zaměření na dodržování pravidel a bezpečného chování ve vztahu ke zranitelným účastníkům silničního provozu
 - bezpečný dopravní prostor – vyhledávání komunikačních závad a navrhování dopravně inženýrských opatření ke zvýšení bezpečnosti a plynulosti silničního provozu
 - viditelný dohled nad silničním provozem - preference viditelného dohledu nad silničním provozem a na silničních tazích s vyšší intenzitou provozu a úsecích s vyšším rizikem vzniku závažných dopravních nehod
 - nepozornost za volantem se zaměřením na držení hovorového a záznamového zařízení za jízdy
- drogová problematika
- mravnostní a kybernetická kriminalita

Z uvedených nastavených priorit je patrná důležitost dopravní policie na krajské úrovni.⁶³

⁶³POLICIE ČR. *PRIORITY Krajského ředitelství policie Zlínského kraje pro rok 2020 ze dne 24.ledna 2020 ve Zlíně.* Č.j. KRPZ-1852-1/ČJ-2020-1500PI

3.3 Struktura článků dopravní policie na území krajských ředitelství

Ředitelství služby dopravní policie Policejního prezidia České republiky je z hlediska struktury nejvyšším článkem dopravní služby. Pro útvary v podřízenosti krajských ředitelství zajišťuje především koordinační, metodickou a kontrolní činnost.⁶⁴



Obrázek č. 6 Organizační struktura krajského ředitelství policie s vyznačením článků dopravní služby (zdroj vlastní)

⁶⁴POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Policie České republiky*. Praha: Policejní prezidium České republiky, 2017, 9 s. ISBN 978-80-270-0664-9

V čele krajského ředitelství stojí krajský ředitel. Jak vyplývá z obrázku č. 5, krajskému řediteli jsou mimo jiné přímo podřízeni jeho náměstci a ředitelé územních odborů. Na krajské úrovni působí odbor služby dopravní policie, jehož vedoucí je přímo podřízen náměstkovi ředitele pro vnější službu. Vedoucí odboru služby dopravní policie řídí všechna dálniční oddělení na území kraje a dále oddělení silničního dohledu. Na úrovni územních odborů pracují dopravní inspektoráty. Vedoucí dopravního inspektorátu spadá do pravomoci ředitele územního odboru. **Dopravní inspektoráty** tvoří základní pilíř dopravní služby a jsou dislokovány na každém územním odboru. Jsou zde zařazeni policisté, kteří mají jako prioritní úkol zajištění dohledu nad bezpečností a plynulostí silničního provozu. Zkušenější policisté působí rovněž v oblasti vyšetřování a objasňování příčin dopravních nehod na teritoriu územních obvodů. Na dopravních inspektorátech je zřízeno specializované pracoviště, dopravně inženýrský úsek, který plní úkoly policie vyplývající z výkonu státní správy a mimo jiné vystupuje jako odborný orgán policie ve věcech majících vztah k bezpečnosti a plynulosti provozu na pozemních komunikacích. V minulosti tvořila součást dopravních inspektorátů ještě i třetí skupina, v rámci které policisté zajišťovali kompletní dopravně správní agendu, tedy evidenci řidičských průkazů a motorových vozidel. Policisté rovněž vedli správní přestupková řízení. Dne 1. ledna 2001 začali tuto činnost vykonávat zaměstnanci městských a obecních úřadů s rozšířenou působností. Vyším článkem dopravní služby jsou **odborní služby dopravní policie**. Pracovníci odboru mají za úkol metodicky vést dopravní inspektoráty územních odborů, koordinovat jejich činnost a kontrolovat je. Dále přímo řídí základní útvar, oddělení silničního dohledu a dálniční oddělení. Prioritou **oddělení silničního dohledu** je především dohlížet nad bezpečností a plynulostí silničního provozu na území celého kraje. Rovněž zajišťuje doprovody přepravy nadrozměrných nákladů a důležitých delegací, včetně zajišťování kulturních a sportovních akcí. Policisté zařazení v rámci tohoto oddělení jsou odborníci v kontrolách užitkových vozidel, kdy ve spolupráci s Centrem služeb pro silniční dopravu provádí dopravně bezpečnostní akce zaměřené na dodržování obecně platných ustanovení zákona č. 361/2000 Sb., *o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů*.⁶⁵

⁶⁵MACHUTOVÁ, Marcela, ČADEK, Jiří, SUDEK, Čeněk a Leoš TRŽIL. *Historie dopravní policie*. Praha: MILPO MEDIA s.r.o. 2009, 75 s. ISBN 978-80-87040-14-0

Služba příslušníků na **dálničních odděleních** je rovněž specifická. Neprobíhá jen na určeném úseku dálnic a vybraných silnic, ale do jejich náplně práce patří i dohled nad veřejným pořádkem a šetření obecně trestné činnosti na čerpacích stanicích, restauračních zařízeních a parkovištích na svěřeném dálničním tělese. Dnem 1. 2. 2021 policistům přibude ještě jeden důležitý úkol. Budou provádět kontroly uhrazení poplatku za použití dálnic vzhledem k tomu, že končí platnost klasických nalepovacích dálničních kuponů a začíná nová éra elektronických dálničních známek.⁶⁶

Prioritní oblasti dopravní služby na rok 2020

- **Viditelný dohled** nad silničním provozem na silnicích a dálnicích s vyšší intenzitou provozu a dále na místech, kde hrozí vyšší riziko vzniku vážných dopravních nehod.
- Ve zvýšené formě se orientovat na nejvíce **zranitelné účastníky** silničního provozu, chodce, cyklisty a motocyklisty. Rovněž působit ve vztahu k těmto rizikovým skupinám na preventivní úrovni.
- Zaměřit se na místa tragických dopravních nehod, v těchto lokalitách navrhnout dopravně inženýrská opatření s cílem **zvýšit bezpečnost** silničního provozu na pozemní komunikaci.
- Represivně, ale i preventivně působit na řidiče, kteří se **nevěnují pozornost** řízení. V těchto případech realizovat dopravně bezpečnostní akce a zjištěná porušení zákona dokumentovat pomocí záznamových zařízení.
- Zajistit **plynulost provozu na dálnicích**. Provádět zvýšený dohled nad opravovanými úseky dálnic a zaměřit se na řidiče nákladních vozidel a správnou jízdu v jízdních pružích.⁶⁷

Ke dni 31. října 2020 pracuje v rámci dopravní služby u Policie České republiky celkem 3 426 policistek a policistů. Plánovaných pro rok 2020 je přitom 3 797 tabulkových míst. Na našich pozemních komunikacích tedy v současnosti stále chybí 371 dopravních policistů.⁶⁸

⁶⁶POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Policejní prezidium České republiky*. Praha: Policejní prezidium České republiky. 2017, 34 s. ISBN 978-80-270-0664-9

⁶⁷POLICIE ČR. *Zápis z porady ředitele ŘSDP PP ČR a vedoucích OSDP* konané dne 20. ledna 2020 v Praze, Č.j. PPR-3814-1/ČJ-2020-990440

⁶⁸ZPORTAL.PCR.CZ. *KEP- statistika počty policistů*, [online]. © 2020 [cit. 2020-11-19] Dostupné z: http://zportal.pcr.cz/kep_centra/pa_dotazy_pocty_pol.asp

Shrnutí

Seznámili jsme s demografií Olomouckého a Zlínského kraje, se specifiky krajských ředitelství policie působících v těchto regionech. Představili organizační strukturu krajských ředitelství se zaměřením na články služby dopravní policie působících na územních odborech i v podřízenosti náměstka ředitele pro vnější službu a nastavené prioritní oblasti služby dopravní policie.

4 VOLNOČASOVÉ AKTIVITY POLICISTŮ

V dnešní hektické době si každý člověk musí najít prostor pro hodnotné využití volného času. Profese policisty je po všech stránkách náročná a vyčerpávající práce, která mnohdy nekončí ani po splnění pracovních povinností. Policista nemá nikdy jistotu, že jeho služba skončí ve stanovenou dobu. Proto smysluplné prožívání volného času má pro příslušníky zásadní význam.

4.1 Ozdravný pobyt

Jedním z benefitů, které Zákon č. 361/2003 Sb., *o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů*, ve znění pozdějších předpisů, ze dne 23. září 2003 v § 80 policistům garantuje, je poskytnutí ozdravného pobytu. Každému příslušníkovi, který setrval u bezpečnostního sboru po dobu patnácti let, náleží nárok na čerpání ozdravného pobytu k upevnění tělesného a duševního zdraví. Délka ozdravného pobytu je stanovena na čtrnáct dnů po sobě jdoucích a to v každém kalendářním roce. Čerpání ozdravného pobytu lze provádět dvěma způsoby, buď formou lázeňské léčebně rehabilitační péče, nebo prostřednictvím individuálních tělesných, rehabilitačních aktivit a to v zařízeních, které provozuje Zařízení služeb Ministerstva vnitra.⁶⁹

Rozhodující slovo při posouzení, jakou formou bude příslušník čerpat ozdravný pobyt, má vždy služební lékař. Na základě zdravotní dokumentace, výsledku tělesné prohlídky a s přihlédnutím k místu služebního působiště, zhodnotí zdravotní stav příslušníka a doporučí služebnímu funkcionáři způsob provedení ozdravného pobytu.⁷⁰

Program lázeňské péče se specializuje především na soubor povinných aktivit, postupů a výživových opatření, které účastníka ozdravného pobytu stimulují k aplikování všech využitelných léčebných možností lázeňského místa. Policista užívá dostupné léčivé procedury ve formě koupelí v minerální vodě, přikládání obkladů a zábalů. Navštěvuje bazén, saunu, posilovnu. Jsou mu poskytovány elektroléčebné procedury a masáže. Zabývá se vhodnými dostupnými sportovními a relaxačními aktivitami a pěší turistikou.⁷¹

⁶⁹ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., ze dne 23. září 2003, o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003, částka 121.

⁷⁰MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Nariženi Ministerstva vnitra č. 25 ze dne 9. července 2014, kterým se sjednocuje postup při poskytování ozdravného pobytu*. Čl. č. 3

⁷¹MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Nariženi Ministerstva vnitra č. 25 ze dne 9. července 2014, kterým se sjednocuje postup při poskytování ozdravného pobytu*. Příloha č.1, čl. č. 2

Lázeňské středisko je klientovi povinno za celý pobyt zabezpečit minimálně třicet léčebných procedur. Dále klientovi poskytuje využití léčivých zdrojů lázeňského místa v podobě pitné kúry. Po celou dobu pobytu je v lázeňském domě zajišťována nepřetržitá lékařská pohotovost. Tělesné a rehabilitační aktivity se řídí časovým plánem zařízení. Policista provádí výběr dle vlastního uvážení z dostupné nabídky, do které jsou zahrnuty aktivity v plaveckém bazénu, v posilovně, v tělocvičně nebo na hřišti, jsou mu poskytovány masáže a odborná podpora v rámci zdravotní tělesné výchovy. Rehabilitační aktivity je žádoucí kombinovat s odpočinkovým režimem.⁷²

Policista má ale v průběhu konání rehabilitačního pobytu také určité povinnosti. Po nástupu a během celého průběhu ozdravného pobytu se musí řídit instrukcemi rehabilitačních a zdravotnických pracovníků. Musí řádně absolvovat všechny předepsané rehabilitační aktivity, vyvarovat se extrémních a rizikových sportovních činností a dodržovat provozní řád rehabilitačního střediska nebo sportoviště.⁷³

Ozdravný pobyt se provádí v hotelech a lázeňských domech, které poskytují lázeňskou péči nebo tělesné rehabilitační pobyty. Ozdravný pobyt formou lázeňské péče je dislokován výhradně do lázeňských domů Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. Příslušníkům Policie České republiky jsou v současné době k dispozici tři objekty Zařízení služeb Ministerstva vnitra, v rámci kterých mohou policisté ozdravné pobyty absolvovat.⁷⁴

Lázeňský dům HUBERT je součástí městyse Pozlovice s výhodnou polohou v blízkosti největšího a nejznámějšího moravského lázeňského města Luhačovice, na hranici Bílých Karpat a Vizovických vrchů, jednou z nejlépe hodnocených krajin v oblasti životního prostředí. Hubert pro své hosty nabízí standardně vybavené dvoulůžkové pokoje, s celkovou kapacitou osmdesáti lůžek. Výhodou tohoto lázeňského domu je fakt, že hosté mají v rámci areálu možnost čerpání veškerých léčebných procedur, včetně vykonání rehabilitačních aktivit v bazénu, k dispozici zde mají i jídelnu, takže nemusí z areálu nikam vycházet. Pozornost personál lázeňského domu věnuje příslušníkům policie především v oblastech pohybového aparátu a dýchacího ústrojí, kde je pro ně připraveno zhruba patnáct plnohodnotných rehabilitačních procedur.⁷⁵

⁷²MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Narizení Ministerstva vnitra č. 25 ze dne 9. července 2014, kterým se sjednocuje postup při poskytování ozdravného pobytu*. Příloha č.1, čl. č. 2

⁷³POLICIE ČR. *Pokyn policejního prezidenta č. 170 ze dne 8. srpna 2014, o ozdravných pobytech*. Čl. č. 8

⁷⁴ZSMV. CZ. *Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. Ozdravné pobyty*. [online]. © 2020 [cit. 2020-12-19] Dostupné z: <https://www.zsmv.cz/ozdravne-pobyty/>

⁷⁵ZSMV. CZ. *Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. Lázeňský dům Hubert*. [online]. © 2020 [cit. 2020-12-19] Dostupné z: <https://www.zsmv.cz/ubytovani/lazensky-dum-hubert/>

Policisté, kteří rádi sportují, zde najdou širokou škálu sportovních aktivit. Na své si přijdou i vyznavači pasivního odpočinku. Krásné kolonády s kavárnami, udržované parky lákající k procházce. Luhačovický pramen, Vincentka, je znám již od roku 1860 a je uznáván pro své léčebné účinky.⁷⁶

Lázeňský dům TOSCA je zasazen do střediska známého malebného lázeňského města Karlovy Vary. Komplex resortu tvoří celkem šest staveb, s možností ubytování ve čtyřech apartmánech, osmnácti jednolůžkových pokojích a devadesáti třech dvoulůžkových pokojích. Ozdravný pobyt v tomto domě lze čerpat jak formou rehabilitačních aktivit, tak formou lázeňské péče. Léčí se zde nemoci pohybové ústrojí, trávicí soustavy a poruchy metabolismu. Oblast Karlových Varů je na podzemní zřídla nezvykle bohatá, ze země zde tryská dvanáct termálních pramenů, které poskytují tělu blahodárné účinky se širokým spektrem využití. Na své si přijdou i hosté, které okouzlí atmosféra největšího lázeňského města v České republice. Procházky po kolonádě, četný společenský a kulturní ruch, spousta pamětihodností.⁷⁷

Lázeňský dům LUNA se nachází v samotném středu města Františkovy Lázně. Okolní příroda se vyznačuje rozsáhlými lázeňskými parky, čistým ovzduším a příjemnou atmosférou. Pro příslušníky bezpečnostních sborů je připraveno komfortní ubytování v celkem 53. pokojích. V lázeňském domě Luna se léčí policisté a policistky s kardiovaskulárním onemocněním, respiračními chorobami, gynekologicko-onkologickými onemocněními. Při ozdravných pobytech formou rehabilitačních aktivit je pro policisty připraveno průměrně 15 až 20 léčebných procedur, v případě lázeňské péče průměrně až 35 procedur za celou délku pobytu. Nabídka procedur je bohatá. Sestává z perličkových koupelí, elektroléčby za použití proudů, magnetoterapie, fototerapie, inhalací, zábalů a velkého výběru masáží. Přímo v lázeňském domě vyvěrá přírodní léčivý minerální zdroj. Ideální je rovněž využití léčebných pramenů k pitnému režimu.⁷⁸

V nedávné minulosti měli policisté možnost čerpat ozdravné pobyty rovněž v lázeňském domě Mercur ve městě Mariánské Lázně. Bohužel, tato lokalita se již v nabídce Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra nevyskytuje.

⁷⁶ZSMV. CZ. Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. *Lázeňský dům Hubert*. [online]. © 2020 [cit. 2020-12-19] Dostupné z: <https://www.zsmv.cz/ubytovani/lazensky-dum-hubert/>

⁷⁷ZSMV. CZ. Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. *Lázeňský dům Tosca*. [online]. © 2020 [cit. 2020-12-20] Dostupné z: <https://www.zsmv.cz/ubytovani/lazensky-dum-tosca/>

⁷⁸ZSMV. CZ. Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. *Lázeňský dům Luna*. [online]. © 2020 [cit. 2020-12-21] Dostupné z: <https://www.zsmv.cz/ubytovani/lazensky-dum-luna/>

4.2 Individuální rehabilitace

Ozdravný pobyt formou tělesných rehabilitačních aktivit je možné uskutečnit i mimo Zařízení služeb Ministerstva vnitra. U této formy rehabilitace se především přistupuje k oprávněným zájmům policistů. Kompetentní pro schválení je nadřízený služební funkcionář. Rehabilitační aktivity pak policista absolvuje na určeném, dohodnutém místě. V takovém případě je policista povinen písemně sestavit návrh rehabilitačních aktivit, který musí obsahovat název rehabilitační aktivity, plánovaný čas a místo, kde bude aktivita probíhat. Přímý nadřízený příslušníka má možnost termín ozdravného pobytu doporučit, nebo jej změnit.⁷⁹

Jestliže příslušník vykonává rehabilitační aktivity za pomoci vlastních sportovních pomůcek, zavazuje se řídit se při jejich používání instrukcemi v návodech k použití a chránit se používáním pomůcek, které zvyšují bezpečnost osob. Při cykloturistice musí mít policista na hlavě vždy řádně připevněnou ochrannou helmu. Rovněž je nutné používat ochrannou přilbu a chrániče zápěstí, loktů a kolen při jízdě na in-line bruslích a jezdit pouze tam, kde nedojde k ohrožení ostatních osob.⁸⁰

Nárok na ozdravný pobyt zaniká příslušníkovi v případě závažných překážek, které vznikly na jeho straně. Tyto mohou spočívat zejména v jeho pracovní neschopnosti, úrazu, nebo v důsledku důležitých překážek ve službě. Naopak, pokud se vyskytnou překážky na straně bezpečnostního sboru, policistovi je umožněno ozdravný pobyt vykonat v roce následujícím.⁸¹

⁷⁹POLICIE ČR. *Pokyn policejního prezidenta č. 170 ze dne 8. srpna 2014, o ozdravných pobytech*. Čl. č. 10

⁸⁰POLICIE ČR. *Pokyn policejního prezidenta č. 170 ze dne 8. srpna 2014, o ozdravných pobytech*. Čl. č. 8

⁸¹ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., ze dne 23. září 2003, o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003, částka 121.

Datum	čas od	čas do	Druh, obsah a místo plánovaných rehabilitačních aktivit
31. 08. 2020	07:00	11:30	Cykloturistika Doloplazy - Hrubá Voda - Doloplazy
31. 08. 2020	11:30	12:00	Přestávka
31. 08. 2020	12:00	15:00	Plavání koupaliště Penčice
01. 09. 2020	07:00	11:30	Cykloturistika Doloplazy - Grygov - Doloplazy
01. 09. 2020	11:30	12:00	Přestávka
01. 09. 2020	12:00	15:00	Plavání koupaliště Penčice
02. 09. 2020	07:00	11:30	Pěší turistika Doloplazy - Tršice - Doloplazy
02. 09. 2020	11:30	12:00	Přestávka
02. 09. 2020	12:00	15:00	Cykloturistika Doloplazy - Svatý Kopeček - Doloplazy
03. 09. 2020	07:00	11:30	Pěší turistika Doloplazy - Daskabát - Doloplazy
03. 09. 2020	11:30	12:00	Přestávka
03. 09. 2020	12:00	15:00	In-line bruslení Doloplazy - Přáslavice - Doloplazy
04. 09. 2020	07:00	11:30	Plavání přírodní jezero Poděbrady
04. 09. 2020	11:30	12:00	Přestávka
04. 09. 2020	12:00	15:00	Plavání přírodní jezero Poděbrady
05. 09. 2020	00:00	24:00	Nepřetržitý odpočinek
06. 09. 2020	00:00	24:00	Nepřetržitý odpočinek
07. 09. 2020	07:00	11:30	Plavání přírodní jezero Poděbrady
07. 09. 2020	11:30	12:00	Přestávka
07. 09. 2020	12:00	15:00	Plavání přírodní jezero Poděbrady
08. 09. 2020	07:00	11:30	Cykloturistika Doloplazy - Velký Újezd - Doloplazy
08. 09. 2020	11:30	12:00	Přestávka
08. 09. 2020	12:00	15:00	Relaxační cvičení Doloplazy
09. 09. 2020	07:00	11:30	Pěší turistika Doloplazy - Výkleky - Doloplazy
09. 09. 2020	11:30	12:00	Přestávka
09. 09. 2020	12:00	15:00	In-line bruslení Doloplazy - Přáslavice - Doloplazy
10. 09. 2020	07:00	11:30	Relaxační cvičení Doloplazy
10. 09. 2020	11:30	12:00	Přestávka
10. 09. 2020	12:00	15:00	Plavání koupaliště Penčice
11. 09. 2020	07:00	11:30	Cykloturistika Doloplazy - Lázně Teplice nad Bečvou
11. 09. 2020	11:30	12:00	Přestávka
11. 09. 2020	12:00	15:00	Cykloturistika Lázně Teplice nad Bečvou - Doloplazy
12. 09. 2020	00:00	24:00	Nepřetržitý odpočinek
13. 09. 2020	00:00	24:00	Nepřetržitý odpočinek

Tabulka č. 8 Příklad plánu rehabilitačních aktivit
(zdroj vlastní)

4.3 Fond kulturních a sociálních potřeb

Dalším z pestré nabídky benefitů určených pro policisty a občanské zaměstnance je možnost čerpání příspěvků z Fondu kulturních a sociálních potřeb. Policie České republiky, jako organizační složka státu, nastavuje finanční plán a určuje postupy a formy čerpání příspěvků. Touto oblastí se zabývá Vyhláška Ministerstva financí č. 114/2002 Sb., *o fondu kulturních a sociálních potřeb*, kde se v § 2 odst. 1 uvádí, že základní příděl, kterým je tvořen fond, se rovná výši 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost. Do fondu náleží rovněž veškeré náhrady škod a pojistná plnění od pojišťoven, s přímou souvislostí k majetku obstaraného z fondu, dále finanční a věcné dary, rovněž i příjmy z pronájmu rekreačních a sportovních zařízení, na jejichž chod příspěvková organizace z fondu vydává finance. Veškeré finanční prostředky Fondu kulturních a sociálních potřeb jsou k dispozici na samostatném účtu vedeném Českou národní bankou. Okruh možností, na které zaměstnavatel svým zaměstnancům může z fondu přispívat, je různorodý. Zaměstnanec lze například motivovat ve spojení na penzi tím, že má možnost z fondu čerpat až 100 % částky, kterou si na své penzijní připojištění pravidelně posílá. Až 50 % částky pojistného, které si zaměstnanec sjednal, lze přispívat na soukromé životní pojištění za předpokladu, že je ve smlouvě zakotveno finanční plnění v roce, ve kterém zaměstnanec oslaví své šedesáté narozeniny a zároveň pojistná smlouva trvala minimálně šedesát kalendářních měsíců. Fond nabízí možnost poskytnutí finančního příspěvku na dovolenou, a to zaměstnanci včetně jeho rodinných příslušníků. Důležitou roli zastává Fond kulturních a sociálních potřeb rovněž při péči o zdraví svých zaměstnanců. Přispívá na vitamínové doplňky, pomůcky na korekci zraku, očkování proti infekčním onemocněním a péči v oblasti zubního lékařství. Vyhláška pamatuje i na oblast gastronomie, kdy zaměstnanec může využít příspěvku na stravování. Samostatnou kapitolou je nabídka pro zaměstnance, kteří svůj volný čas věnují kulturnímu vyžití, sebevzdělávání a sportovním aktivitám. Dostanou lístky na kulturní a sportovní akce. Budou jim uhrazeny výdaje na jejich zájmové vzdělávání a jazykové kurzy. Vyhláška v § 11 myslí i na zaměstnance, kteří se dostali do závažných a mimořádných životních situací. Pracovník, v případě jeho úmrtí i jeho rodina, mohou čerpat jednorázovou sociální pomoc až do výše 30 000,- Kč.⁸²

⁸²ČESKO. Vyhláška č. 114/2002 Sb., *Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb*.

Pokud by byl postižen živelní katastrofou nebo ekologickou havárií při vyhlášeném nouzovém stavu, až do výše 50 000,- Kč. Lze mu poskytnout i půjčku až do výše 100 000,- Kč.⁸³

Krajská ředitelství policie při hospodaření s fondem postupují v souladu s § 3 vyhlášky č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, dále s Kolektivní dohodou uveřejněnou ve Sbírce interních aktů řízení Policejního prezidia České republiky č. 52/2012 a Kolektivní smlouvou uveřejněnou ve Sbírce interních aktů řízení Policejního prezidia České republiky č. 188/2009. Správcem fondu je ředitel krajského ředitelství, který zřizuje komisi fondu, jmenuje a odvolává členy této komise, rovněž na doporučení komise a po dohodě s příslušnými odborovými orgány schvaluje zásady, rozpočet fondu a stanoví limity finančních prostředků fondu. Je kompetentní ke schválení žádosti o čerpání z fondu v souladu s vyhláškou i nad rámec zásad. Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje každoročně stanoví osobní limit, který je stejný pro každého zaměstnance. Pracovníci mohou tyto finanční prostředky využít dle svého vlastního výběru a to na služby zdravotní péče, nákup zdravotnických pomůcek, rekreaci, penzijní spoření, soukromé životní pojištění, kulturní a sportovní akce a vzdělávání za podmínky, že ukončili zkušební dobu. Osobní limit zaměstnance se odvíjí z rozpočtu pro daný kalendářní rok za podmínky, že výše částky určené v rozpočtu na rozdělení do osobních kont zaměstnanců musí tvořit minimálně 50 % ročního rozpočtu.⁸⁴

Finanční limit FKSP na osobu						
OLOMOUCKÝ KRAJ						
ROK	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Částka v Kč	6 000	5 400	5 400	5 400	2 400	2 400

Tabulka č. 9: Finanční limit FKSP na osobu – Olomoucký kraj (zdroj vlastní)

Krajské ředitelství policie Zlínského kraje, na rozdíl od kraje Olomouckého, žádné osobní roční finanční limity pro své zaměstnance nestanovuje. Určuje oblasti čerpání fondu, na které dále poskytuje předem vymezené finanční prostředky. Na individuální rekreační pobyt je možné zaměstnanci poskytnout finanční plnění až do výše 6 000,- Kč vždy jedenkrát v kalendářním roce za podmínky, že služební poměr příslušníka trvá déle než jeden rok.⁸⁵

⁸³ČESKO. Vyhláška č. 114/2002 Sb., *Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb.*

⁸⁴POLICIE ČR. *Pokyn ředitele Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje č. 102 ze dne 20. prosince 2018, kterým se stanoví zásady pro čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb (zásady FKSP).*

⁸⁵POLICIE ČR. *Pokyn ředitele Krajského ředitelství policie Zlínského kraje č. 18 ze dne 1. února 2016, o užívání fondu kulturních a sociálních potřeb u Krajského ředitelství policie Zlínského kraje (zásady FKSP).*

Zaměstnanec i se svými rodinnými příslušníky může rekreaci prožít rovněž ve vlastních resortních zařízeních. V tomto případě je oprávněn využít slevu, která se rovná jedné polovině z cen, za které se pobyt běžně nabízí na intranetových stránkách krajských ředitelství. Co se týká dětí zaměstnanců, mají rovněž zajištěn příspěvek na rekreační pobyt a to až do výše 3 000,- Kč vždy jedenkrát v roce. Zaměstnavatel dále poskytuje svým zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění. Pokud má pracovník uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění, spoří si alespoň 400,- Kč měsíčně a pracuje u Policie ČR minimálně deset let, je mu přispíváno finanční částkou ve výši 300,- Kč měsíčně. Další využití fondu spadá do oblasti kultury, vzdělávání, tělovýchovy a sportu za předpokladu, že se akce bude účastnit minimálně pět zaměstnanců, dětí zaměstnanců nebo důchodců. Finanční plnění se v tomto případě poskytuje na vstupenky a na dopravu na akce, které organizuje nebo spoluorganizuje bezpečnostní sbor a to až do výše jedné poloviny schválených výdajů. Dále na občerstvení podávané na těchto společenských událostech do výše 100,- Kč na osobu a den. Prostředky lze využít i na pronájmy nebytových prostor v rámci pořádání těchto událostí opět do výše 50 % schválených výdajů. Příspěvek na vstupenky do celkové výše 1 000,- Kč náleží i zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům, účastní-li se kulturní, tělovýchovné a sportovní akce individuální formou. Z fondu kulturních a sociálních potřeb lze zaměstnancům, jejichž pracovní poměr trval alespoň tři roky poskytnout bezúročnou zápůjčku ve výši až 100 000,- Kč na pořízení domu nebo bytu do vlastnictví nebo spoluvlastnictví pro účely vlastního bydlení. Tuto finanční pomoc je možno využít i na složení členského podílu na družstevní byt nebo na provedení stavebních úprav domu nebo bytu, ve kterém zaměstnanec bydlí. Zápůjčku je nutné splatit nejpozději do osmi let od uzavření smlouvy. Za účelem překlenutí tíživé finanční situace je určena pracovníkům sociální zápůjčka. Částka 50 000,- Kč je určena pro pracovníky zasažené pohromou, katastrofou nebo havárií při vyhlášeném nouzovém stavu. O částku 20 000,- Kč je možné žádat v ostatních případech. Pro zaměstnance, kteří se dostali do mimořádně tíživých a neočekávaných životních situací je určena jednorázová nevratná sociální výpomoc až do výše 30 000,- Kč v případě zasažení přírodní katastrofou nebo ekologickou či průmyslovou havárií v oblastech s vyhlášeným nouzovým stavem. V ostatních případech lze poskytnout sociální pomoc až do výše 15 000,- Kč.⁸⁶

Z fondu lze poskytovat zaměstnancům věcné nebo peněžní dary, v souladu s § 14 Vyhlášky č. 114/2002 Sb., *Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb*.

⁸⁶POLICIE ČR. *Pokyn ředitele Krajského ředitelství policie Zlínského kraje č. 18 ze dne 1. února 2016, o užívání fondu kulturních a sociálních potřeb u Krajského ředitelství policie Zlínského kraje (zásady FKSP)*.

4.4 Nadace policistů a hasičů

Motto: „*Všichni máme dostatek síly,
abychom unesli neštěstí druhých.*“

Francois Duc de la Rochefoucauld

Práce příslušníků Policie České republiky se od běžného pracovního poměru ostatních lidí odlišuje v mnoha věcech. Jedna je ale zcela zásadní. Policista, který odchází do zaměstnání, musí počítat i s variantou, že se domů ke svým blízkým již vrátit nemusí. Na tuto skutečnost je již při vzniku služebního poměru upozorněn v textu služebního slibu.

Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísní, jak ji známe v dnešní podobě, vznikla až na třetí pokus a to především díky úsilí tehdejšího ministra vnitra JUDr. Stanislava Grosse. Především dva pokusy o založení a provozování nadace skončily naprostým fiaskem, kdy prostředky na účtech byly tehdejšími správci zpronevěřeny. Ke třetímu pokusu proto policisté i hasiči přistupovali s velkou obezřetností a nedůvěrou. Nadace policistů a hasičů byla založena v roce 2002 jako nezisková organizace. Zřizovatelem byl ministr vnitra, policejní prezident, generální ředitel Hasičského záchranného sboru České republiky a zástupci odborových svazů policistů a hasičů. Zásadním motivem pro vznik nadace byl sled nešťastných událostí, při kterých přišli o život mladí policisté a hasiči. Největší zásluhy vzniku nadace jsou připisovány právě osobě Stanislava Grosse, který tento projekt nebral jako prostý politický kalkul, ale dokázal se lidsky vcítit do pocitů členů rodin, vdov a sirotků. Jejich osud mu nebyl lhostejný. Okamžitě se nadchnul pro správnou věc a konto vznikající nadace podpořil osobním darem ve výši 50 000,- Kč. Bylo naprostou samozřejmostí, že byl následně zvolen prvním předsedou správní rady nadace, a i když zastával vysokou funkci ministra vlády, práci pro nadaci věnoval dostatek času a bylo na něm vidět, že ho naplňuje.⁸⁷

Účelem nadace je zajištění podpory životního standardu pro děti policistů a hasičů, kteří zemřeli v přímé souvislosti s výkonem služby. Nadace poskytuje pomoc i policistům a hasičům, pokud při práci utrpěli zranění, vlivem kterého došlo k jejich těžkému tělesnému postižení. Nadace pomáhá i rodinám příslušníků překonat těžká životní období.⁸⁸

⁸⁷HÁBÍK, Jan. *Nadace policistů a hasičů, vzájemná pomoc v tísní*, Praha: Tiskárna Ministerstva vnitra, 2017, 120 s.

⁸⁸Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísní. *Výroční zpráva za rok 2019* [online]. © 2020 Praha: MV ČR, 2019 [cit. 2021-01-20]. Dostupné z: http://www.nadacepah.cz/download/stranky/000005/000052_Vyrocní_zprava_2019.pdf

Zejména v případech přírodních katastrof, nebo situací, majících původ ve zhoršeném zdravotním stavu příslušníka, popřípadě týkajících se zhoršených životních podmínek ve vztahu ke společnosti. Hlavní celoroční náplní nadace je podnikat takové aktivity, které povedou k opatrování finančních prostředků ve prospěch nadace. Rok 2019 byl v tomto směru mimořádně úspěšný. Nejdůležitějším příjmem nadace jsou příspěvky zaměstnanců z řad policistů, hasičů a pracovníků Ministerstva vnitra. Zcela zásadní pro finanční stabilitu jsou všichni dárci, kteří nadaci podporují zasíláním pravidelných měsíčních příspěvků ze mzdy. Nesmíme rovněž opomenout snahu všech pracovníků nadace o maximální zviditelnění této neziskové organizace, díky níž se podařilo nadaci prezentovat jako stabilní, důvěryhodnou a prospěšnou. Vlivem této snahy došlo k nárůstu darů od soukromých sponzorů na částku 6 021 260,- Kč. Do povědomí společnosti se nadace dostala vytvořením kvalitních webových stránek, prezentací v časopisech *Policista* a *Kriminalistický sborník*. Pracovníky nadace byl také vytvořen a distribuován propagační prospekt.⁸⁹



Obrázek č. 7 Logo Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísni⁹⁰

⁸⁹Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísni. *Výroční zpráva za rok 2019* [online]. © 2020 Praha: MV ČR, 2019 [cit. 2021-01-20]. Dostupné z:

http://www.nadacepah.cz/download/stranky/000005/000052_Vyrocní_zprava_2019.pdf

⁹⁰NADACEPAH.CZ. Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísni, [online]. © 2020 [cit. 2020-12-21] Dostupné z: <http://www.nadacepah.cz/>

Za celých sedmnáct let své činnosti se nadace snaží oslovit širokou veřejnost prostřednictvím pořádání různých akcí. Přínos spočívá nejen v získávání značných peněžních prostředků, ale tímto způsobem se dobré jméno nadace dostává do povědomí společnosti. V roce 2019 se nejvýznamnější aktivitou stala akce „10. ročník Sparta vzdává hold“, kdy byla odehrána dvě hokejová utkání a výtěžek z této charitativní akce byl odevzdán nadaci prostřednictvím šeku přímo na stadionu. Celkové příjmy nadace za rok 2019 se vyšplhaly na 12 809 974,- Kč. Ke dni 1. lednu 2020 nadace disponovala finanční částkou ve výši 41 427 967,- Kč. Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísni, má do dalších let velice dobře nakročeno a vytvořeny veškeré dispozice k úspěšnému pokračování ve své činnosti.⁹¹

Shrnutí

Seznámili jsme se s oblastmi čerpání ozdravných pobytů příslušníky Police České republiky jak prostřednictvím nabídky lázeňské léčebně rehabilitační péče, tak formou individuální rehabilitace. Popsali jsme možnosti a rozdíly v čerpání prostředků z Fondu kulturních a sociálních potřeb u Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje. V závěru představili poslání a činnost *Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísni*.

⁹¹Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísni. *Výroční zpráva za rok 2019* [online]. © 2020 Praha: MV ČR, 2019 [cit. 2021-01-20]. Dostupné z: http://www.nadacepah.cz/download/stranky/000005/000052_Vyrocní_zprava_2019.pdf

5 VÝZKUMNÁ ČÁST

Empirická část je zaměřena na analýzu volného času policistek a policistů, kteří pracují na útvarech služby dopravní policie v rámci Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje.

5.1 Zhodnocení aktuálního stavu zkoumané problematiky

Byly vyhledány kvalifikační práce, které se nějakým způsobem zabývají volným časem příslušníků Policie České republiky.

Bc. Michal Šenk ve své diplomové práci „*Analýza volnočasových sportovních aktivit příslušníků Policie České republiky*“ (Katedra gymnastiky a úpolů, Fakulta sportovních studií, MU Brno, 2010) analyzuje dvě skupiny respondentů. První skupinu tvoří příslušníci, služebně zařazení na útvaru Speciální pořádkové jednotky Policie České republiky, Krajského ředitelství policie hlavního města Prahy a druhou skupinu zastávají policisté, kteří vykonávají službu na obvodním oddělení Policie České republiky v Opavě. Cílem výzkumu tedy bylo prozkoumání volnočasových aktivit vybraných skupin policistů podle služebního zařazení, s důrazem na sport. Dotazníkovým šetřením bylo zjištěno, že více než polovina respondentů (58 %), tráví volný čas sportovními aktivitami. Nepatrné jedno procento respondentů uvedlo, že je sport nezajímá vůbec. Další skupinu respondentů tvoří policisté, kteří uvedli, že se sportu věnují závodně (17 %). Pokud by si policisté měli vybrat, který sport je nejvíc baví, z nabídky upřednostňují především kolektivní sporty (celkem 61 %). Srovnáním obou skupin respondentů bylo dále zjištěno, že členové speciální pořádkové jednotky Praha se ve svém osobním volnu věnují sportování více, než příslušníci obvodního oddělení v Opavě, což je logickým předpokladem vzhledem k potřebě větší fyzické zdatnosti příslušníků pořádkových jednotek. Celkem 63 % příslušníků do dotazníku uvedlo, že největším přínosem, který jim sportování ve volném čase přináší, je celkové uvolnění.⁹²

⁹²ŠENK, Michal, 2010. *Analýza volnočasových sportovních aktivit příslušníků Policie České republiky* [online]. Brno, [cit. 2021-03-01]. Diplomová práce. Masarykova univerzita v Brně. Fakulta sportovních studií. Vedoucí práce doc. PhDr. Bc. Zdenko Reguli, Ph.D. Dostupné z: https://is.muni.cz/th/i7ntu/diplomova_prace.pdf

Druhou práci vytvořil student Bc. Milan Vaculík pod názvem „*Volný čas policistů ČR v Územním odboru Olomouc ve vztahu ke svým služebním povinnostem.*“ (Ústav pedagogiky a sociálních studií, Pedagogická fakulta, UPOL Olomouc, 2012). Práce je standardně rozdělena na část teoretickou a praktickou. Poslední díl teoretické části je přímo zaměřen na problematiku prožívání volného času policistů v Olomouci, s ohledem na rizikové faktory a stresové situace, které policisty při jejich náročné profesi mohou potkat. Empirická část si stanoví za hlavní cíl zkoumat, jestli z důvodu, že byl policista přijat do služebního poměru, musel nějakým způsobem změnit prožívání svého volného času. Do výzkumu byli zařazeni policisté Územního odboru Olomouc, Krajského ředitelství Olomouckého kraje a šlo výhradně o policisty, kteří přicházejí každodenně v rámci služebních povinností do přímého styku s občany. Příslušníci službu vykonávají na obvodních odděleních, dopravním inspektorátu a oddělení hlídkové služby. I při tomto výzkumu byl výstupem dotazník, bohužel ze 420 kusů dotazníků se zpět vrátilo pouze 229 kusů, což je 54,5 %. Výzkumným šetřením bylo zjištěno, že 79 % policistů po nástupu do služebního poměru příslušníka bezpečnostního sboru, nemuselo žádným způsobem měnit své koníčky a další aktivity, prováděné mimo dobu služby. Více než polovina příslušníků si myslí, že jejich zaměstnání nemá vliv na trávení jejich volného času. Toto tvrzení ale není žádným překvapením vzhledem k tomu, že více jak 50 % policistů neprovozuje žádnou volnočasovou aktivitu, nemohla u nich nastat tedy v souvislosti s nástupem k Policii ČR změna. Znepokojujícím zjištěním, který výzkum přinesl, je fakt, že policisté nemají žádné informace o tom, co jim zaměstnavatel může poskytnout v oblasti volnočasových aktivit (62 %). Vyplněním dotazníku respondenti dále ve více jak 50% dali najevo, že nejsou spokojeni s podmínkami, které bezpečnostní sbor pro policisty vytváří v oblasti volnočasových aktivit.⁹³

Nebyly nalezeny žádné výzkumy ani kvalifikační práce, které by se primárně věnovaly volnočasovým aktivitám příslušníků dopravní služby.

⁹³VACULÍK, Milan, 2012. *Volný čas policistů ČR v Územním odboru Olomouc ve vztahu ke svým služebním povinnostem* [online]. Olomouc, [cit. 2021-03-01]. Diplomová práce. Univerzita Palackého v Olomouci. Pedagogická fakulta. Ústav pedagogiky a sociálních studií. Vedoucí práce PhDr. Vladimíra Kocourková, Ph.D. Dostupné z: https://theses.cz/id/czgiwt/Vaculik_2012.pdf

5.2 Výzkumné cíle

Hlavním cílem výzkumného šetření je analyzovat možnosti využívání volného času dopravních policistů zařazených u útvarů dopravní služby v rámci jednotlivých krajských ředitelství.

Dílčí cíle:

- Analyzovat možnosti volnočasových aktivit dopravních policistů v souladu se zákonem o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů vzhledem k nabízeným možnostem čerpání ozdravného pobytu.
- Zkoumat postoje příslušníků dopravní služby směrem k nabídce a kvalitě poskytovaných služeb lázeňské péče v Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra.
- Zjistit, zda jsou příslušníci dopravní služby obou krajských ředitelství spokojeni s výší poskytovaného finančního plnění z Fondu kulturních a sociálních potřeb.
- Zkoumat spokojenost policistů s možnostmi výběru z nabídky poskytovaných aktivit z Fondu kulturních a sociálních potřeb.
- Analyzovat, jakým způsobem příslušníci dopravní služby tráví svůj volný čas.

K výzkumnému šetření byly stanoveny tyto **výzkumné otázky**:

- Jakou formu ozdravného pobytu dopravní policisté preferují? **(VO č. 1)**
- Jsou příslušníci dopravní policie spokojeni s nabídkou a kvalitou poskytovaných služeb lázeňské péče v Zařízení služeb Ministerstva vnitra? **(VO č. 2)**
- Je nastavené finanční plnění z Fondu kulturních a sociálních potřeb pro policisty dostačující? **(VO č. 3)**
- Jsou nabízené aktivity poskytované Fondem kulturních a sociálních potřeb pro policisty atraktivní? **(VO č. 4)**
- Jakým způsobem tráví dopravní policisté svůj volný čas? **(VO č. 5)**

5.3 Metodologie, organizace výzkumu a cílová skupina

Výzkumné šetření bylo realizováno kvantitativní metodou. Za pomoci strukturovaného dotazníku bylo zkoumáno prožívání volného času příslušníky dopravní policie České republiky zařazených na útvarech dopravní služby Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje.

GAVORA chápe kvantitativní výzkum jako práci s číselnými údaji. „*Číselné údaje se dají matematicky zpracovat. Je možné je sčítat, vypočítat jejich průměr, vyjádřit je v procentech nebo použít další metody matematické statistiky.*“ Dále konstatuje, že: „*Hlavním cílem výzkumníka v kvantitativním výzkumu je třídění údajů a vysvětlení příčin existence nebo změn jevů.*“ Prohlašuje, že: „*Kvantitativní výzkum se snaží vybírat zkoumané osoby tak, aby co nejlépe reprezentovaly jistou populaci.*“⁹⁴

Jako možnou kladnou stránku kvantitativního výzkumu zmiňuje HENDL relativní rychlost a přímočarost sběru dat, jejich přesnost a možnost rychlé analýzy prostřednictvím výpočetní techniky. Výzkum lze rovněž zobecnit na populaci a lze pomocí něj zkoumat rozsáhlé skupiny.⁹⁵

Za účelem výzkumného šetření v této diplomové práci byl vytvořen dotazník, který obsahuje celkem dvanáct pečlivě sestavených, uzavřených otázek. U každé otázky má respondent na výběr z několika variant. Pouze v případě otázky č. 12 mají příslušníci policie zaškrtnutím příslušného políčka možnost uvést více odpovědí. Otázka č. 7 je přehledně rozložena do oddílů a) až d), kde se respondenti mohou vyjádřit k nabídce a kvalitě poskytovaných služeb v jednotlivých lázeňských domech z nabídky Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra v případě, že zde absolvovali ozdravný pobyt. V úvodní části dotazníku je uvedeno představení osoby výzkumníka a pokyny pro jeho vyplnění. Poděkování za účast na výzkumném šetření se nachází v závěru dotazníku. CHRÁSKA sděluje skutečnost, že pomocí anonymního dotazníku obdržíme pravdivější údaje.⁹⁶ Vyplnění dotazníku je proto zcela anonymní.

⁹⁴GAVORA, Peter. *Úvod do pedagogického výzkumu*. České vydání. Přeložil Vladimír JŮVA, Brno: Paido, 2000. 31-32 s. ISBN 80-85931-79-6

⁹⁵HENDL, Jan. *Kvalitativní výzkum. Základní teorie, metody a aplikace, 4. přepracované a rozšířené vydání*. Praha: Portál, s.r.o., Praha 2016, 45 s. ISBN 978-80-262-0982-9

⁹⁶CHRÁSKA, Miroslav. *Metody pedagogického výzkumu. Základy kvantitativního výzkumu, 1. vydání*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2007, 175 s. ISBN 978-80-247-1369-4

Cílovou skupinu reprezentovali příslušníci Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje, služebně působící výhradně na útvarech služby dopravní policie. V Olomouckém kraji se v rámci územních odborů zúčastnili policisté zařazení na dopravních inspektorátech ve městech Olomouc, Přerov, Prostějov, Šumperk a Jeseník. Ve Zlínském kraji to byla města Zlín, Uherské Hradiště, Kroměříž a Vsetín. Rovněž byli osloveni dopravní policisté dislokovaní přímo na krajských ředitelstvích v Olomouci a Zlíně v podřízenosti úseku náměstka krajského ředitele pro vnější službu, tedy na odborech dopravní služby, odděleních silničního dohledu a na dálničním oddělení Kocourovec.

Výzkumné šetření probíhalo souběžně na území Olomouckého i Zlínského kraje, v období od 25. ledna 2021 do 28. února 2021. Vzor dotazníku je uveden v příloze č. 5.

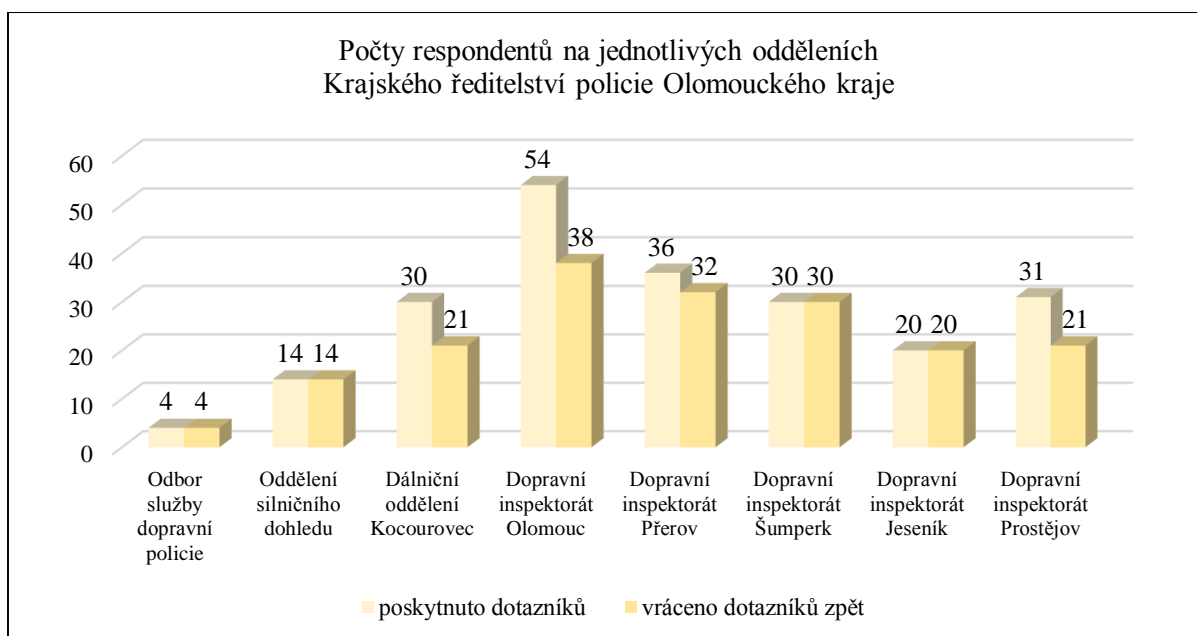
5.4 Vyhodnocení výsledků dotazníkového šetření

Pro lepší přehlednost a posouzení výsledků výzkumného šetření byla zjištěná data od respondentů seřazena do tabulek a přenesena do sloupcových diagramů.

A) ÚDAJE O RESPONDENTECH

Počty respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje			
	poskytnuto dotazníků	vráceno dotazníků zpět	vráceno dotazníků v %
Odbor služby dopravní policie	4	4	82
Oddělení silničního dohledu	14	14	
Dálniční oddělení Kocourovce	30	21	
Dopravní inspektorát Olomouc	54	38	
Dopravní inspektorát Přerov	36	32	
Dopravní inspektorát Šumperk	30	30	
Dopravní inspektorát Jeseník	20	20	
Dopravní inspektorát Prostějov	31	21	
			nevráceno dotazníků v %
Celkem služba dopravní policie	219	180	18

Tabulka č. 10 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK (zdroj vlastní)



Graf č. 1 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK (zdroj vlastní)

Na celkem čtyřech útvarech dopravní služby v Olomouckém kraji se do výzkumného šetření zapojili všichni respondenti, kteří jsou v rámci nich služebně zařazeni.

Počty respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Zlínského kraje			
	poskytnuto dotazníků	vráceno dotazníků zpět	vráceno dotazníků v %
Odbor služby dopravní policie	5	5	54
Oddělení silničního dohledu	12	8	
Dopravní inspektorát Zlín	30	16	
Dopravní inspektorát Kroměříž	21	13	
Dopravní inspektorát Uherské Hradiště	27	13	
Dopravní inspektorát Vsetín	28	12	
			nevráceno dotazníků v %
Celkem služba dopravní policie	123	67	46

Tabulka č. 11 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK (zdroj vlastní)



Graf č. 2 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK (zdroj vlastní)

Ve Zlínském kraji se celých 100 % vyplněných dotazníků vrátilo z Odboru služby dopravní policie Krajského ředitelství policie Zlínského kraje.

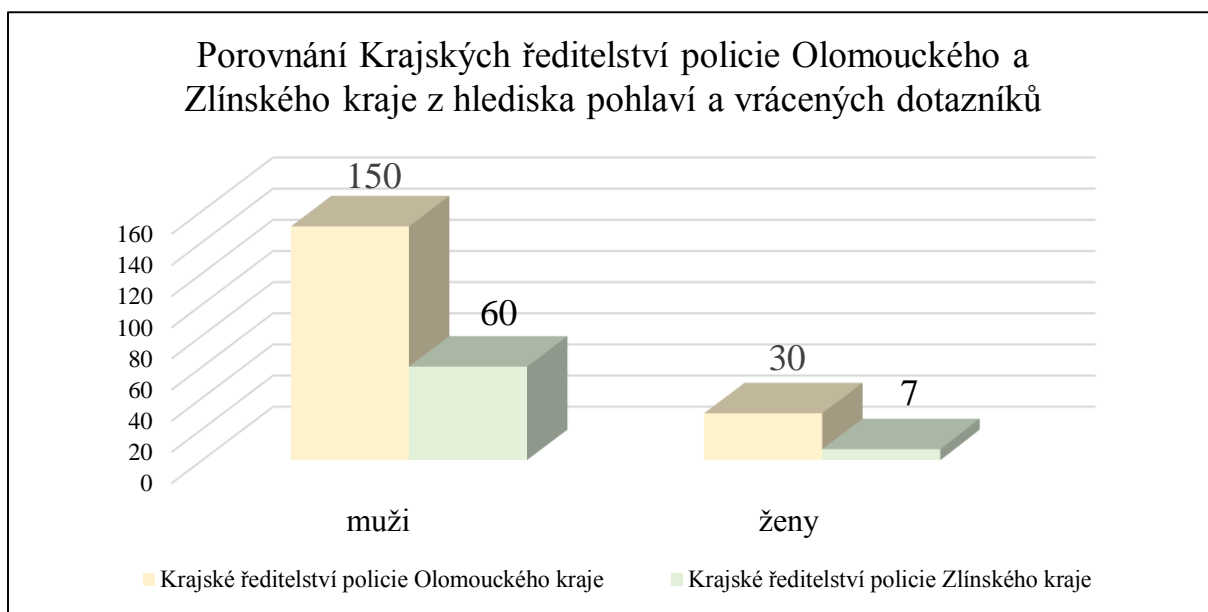
Porovnání Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje v počtech respondentů		
	poskytnuto dotazníků	vráceno dotazníků zpět
Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje	219	180
Krajské ředitelství policie Zlínského kraje	123	67

Tabulka č. 12 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK v počtech respondentů (zdroj vlastní)

Mezi respondenty bylo distribuováno celkem 342 kusů dotazníků. Z tohoto počtu na území Olomouckého kraje 219 kusů a na území Zlínského kraje 123 kusů. Zpět z oddělení dopravní služby Olomouckého kraje se vrátilo 180 kusů a ze Zlínského kraje 67 kusů dotazníků. Návratnost dotazníků v Olomouckém kraji byla 82 %, ve Zlínském kraji 54 %.

Porovnání Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje z hlediska pohlaví a vrácených dotazníků		
	muži	ženy
Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje	150	30
Krajské ředitelství policie Zlínského kraje	60	7

Tabulka č. 13 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska pohlaví a vrácených dotazníků (zdroj vlastní)



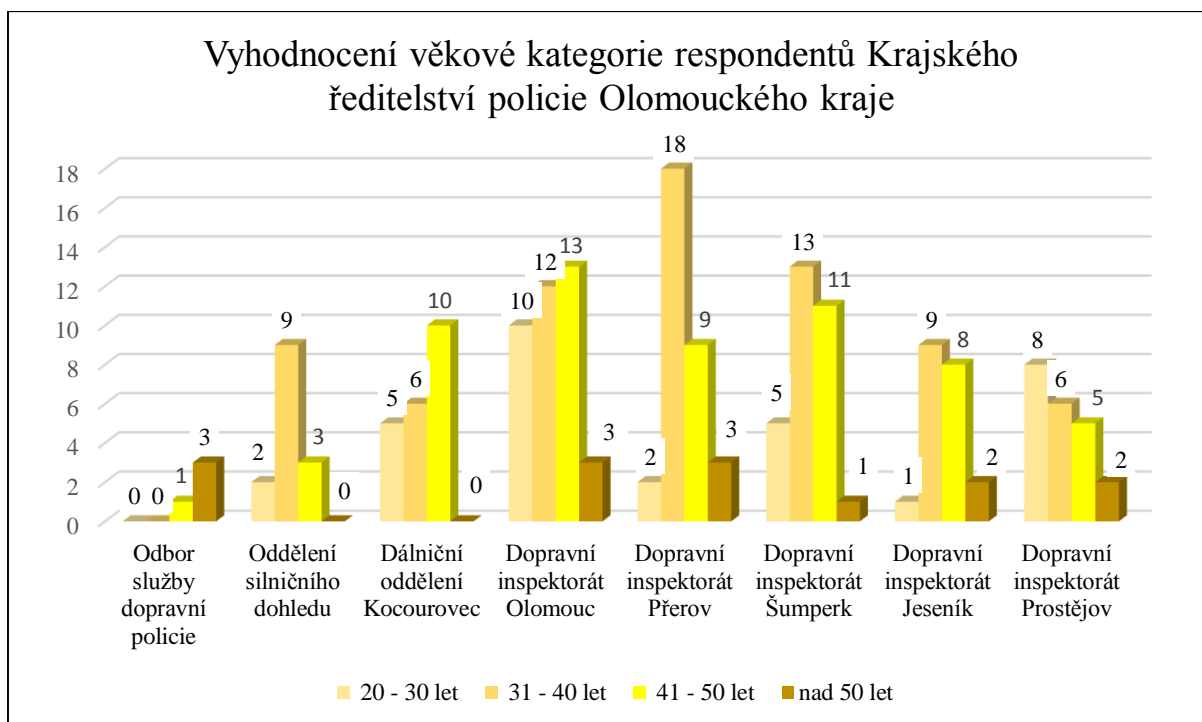
Graf č. 3 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska pohlaví a vrácených dotazníků (zdroj vlastní)

Pokud budeme sledovat návratnost dotazníků ve vztahu k pohlaví respondentů, výzkumného šetření se zúčastnilo celkem 210 mužů a 37 žen. V Olomouckém kraji to bylo 150 mužů a 30 žen a ve Zlínském kraji 60 mužů a 7 žen.

Vyhodnocení věkové kategorie respondentů Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje

	20 - 30 let	31 - 40 let	41 - 50 let	nad 50 let	Celkový počet
Odbor služby dopravní policie	0	0	1	3	180
Oddělení silničního dohledu	2	9	3	0	
Dálniční oddělení Kocourovce	5	6	10	0	
Dopravní inspektorát Olomouc	10	12	13	3	
Dopravní inspektorát Přerov	2	18	9	3	
Dopravní inspektorát Šumperk	5	13	11	1	
Dopravní inspektorát Jeseník	1	9	8	2	
Dopravní inspektorát Prostějov	8	6	5	2	
Celkem respondentů	33	73	60	14	

Tabulka č. 14 Vyhodnocení věkové kategorie respondentů KŘP OLK (zdroj vlastní)



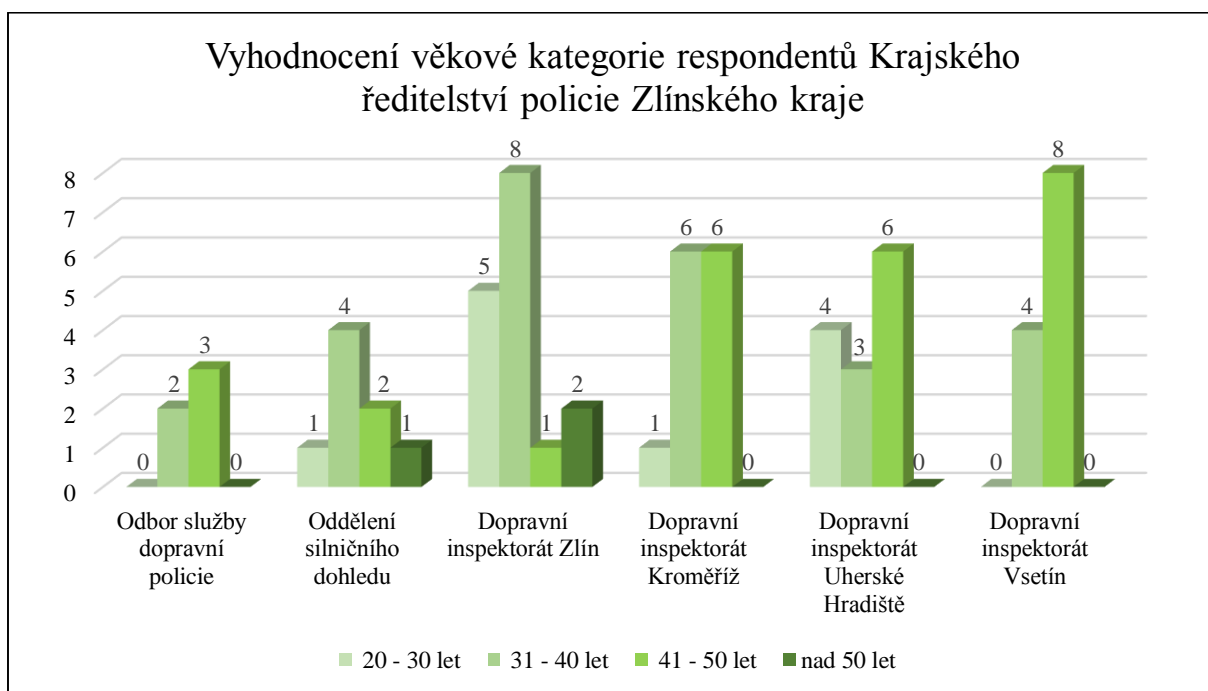
Graf č. 4 Vyhodnocení věkové kategorie respondentů KŘP OLK (zdroj vlastní)

V Olomouckém kraji se do výzkumného šetření zapojilo nejvíce policistů ve věkové skupině 31 až 40 let, a to 73. Nejvíce vyplněných dotazníků poskytli policisté z Dopravního inspektorátu v Olomouci, celkem 38 kusů.

Vyhodnocení věkové kategorie respondentů Krajského ředitelství policie Zlínského kraje

	20 - 30 let	31 - 40 let	41 - 50 let	nad 50 let	Celkový počet
Odbor služby dopravní policie	0	2	3	0	67
Oddělení silničního dohledu	1	4	2	1	
Dopravní inspektorát Zlín	5	8	1	2	
Dopravní inspektorát Kroměříž	1	6	6	0	
Dopravní inspektorát Uherské Hradiště	4	3	6	0	
Dopravní inspektorát Vsetín	0	4	8	0	
Celkem respondentů	11	27	26	3	

Tabulka č. 15 Vyhodnocení věkové kategorie respondentů KŘP ZLK (zdroj vlastní)

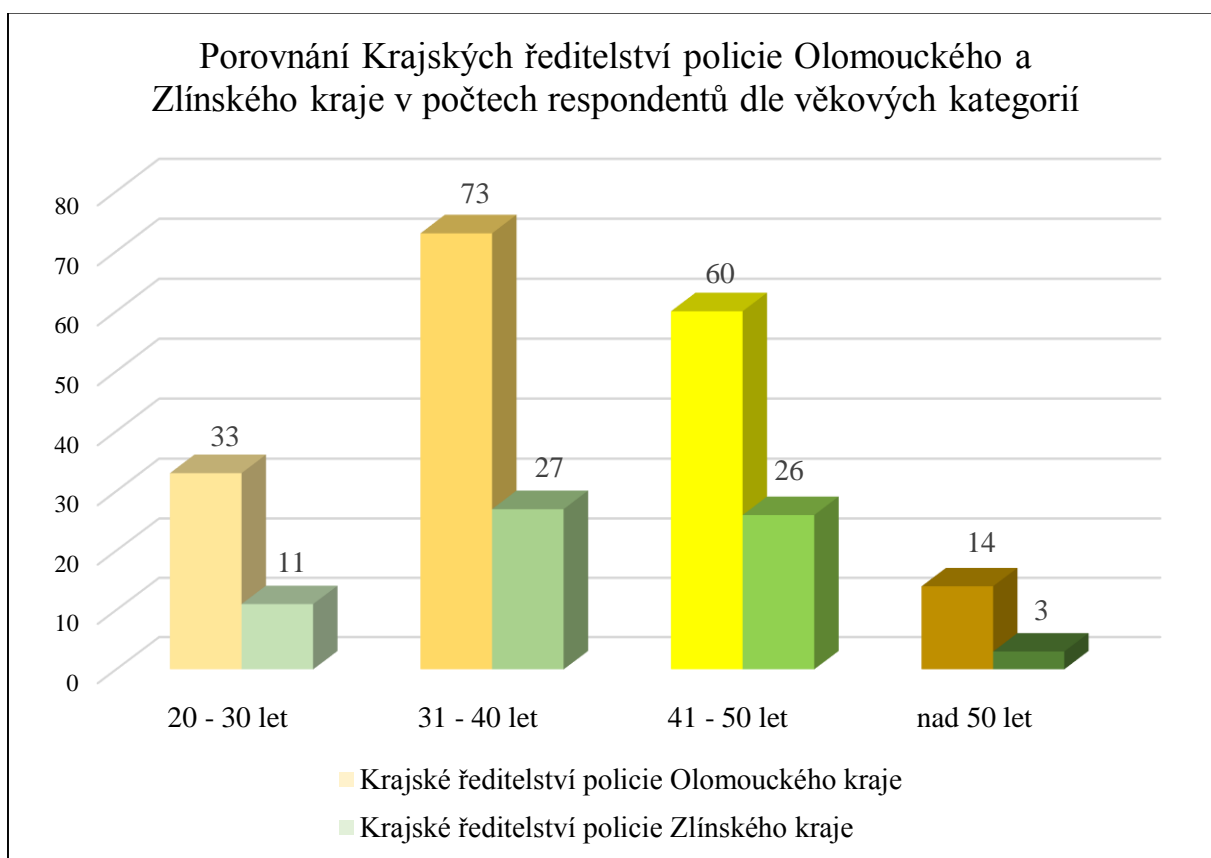


Graf č. 5 Vyhodnocení věkové kategorie respondentů KŘP ZLK (zdroj vlastní)

Nejpočetněji zastoupenou skupinou ve Zlínském kraji se rovněž stala věková kategorie od 31 do 40 let. Tuto skupinu představovalo 27 policistů. Respondenti ve Zlínském kraji poskytli nejvíce dotazníků z Dopravního inspektorátu ve Zlíně, a to 16 kusů.

Porovnání Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje v počtech respondentů dle věkových kategorií				
	Počty respondentů dle věkové kategorie			
	20 - 30 let	31 - 40 let	41 - 50 let	nad 50 let
Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje	33	73	60	14
Krajské ředitelství policie Zlínského kraje	11	27	26	3

Tabulka č. 16 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK v počtech respondentů dle věkových kategorií (zdroj vlastní)

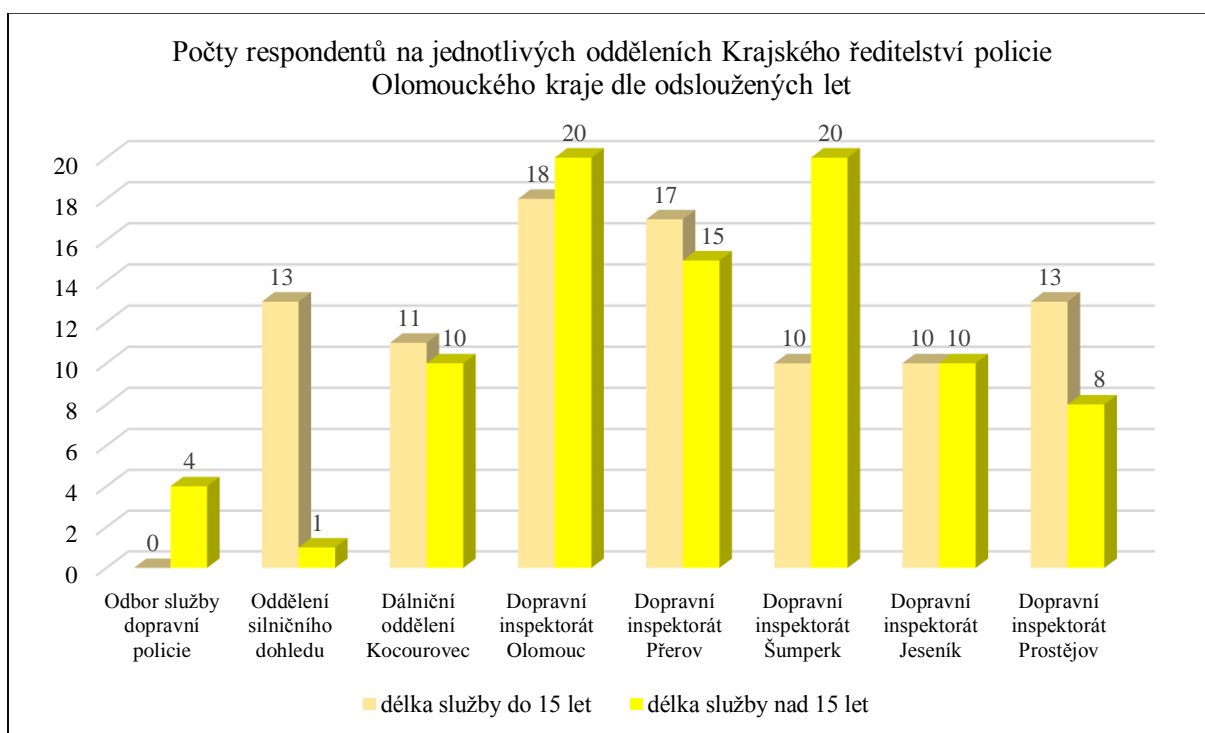


Graf č. 6 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK v počtech respondentů dle věkových kategorií (zdroj vlastní)

Nejvíce zastoupenou skupinou, která se zúčastnila výzkumného šetření, byli respondenti ve věku od 31 do 40 let. Jako další v pořadí s největším množstvím respondentů se umístila skupina policistů a policistek ve věku od 41 do 50 let. Předposlední se umístila skupina věkově nejmladších příslušníků ve věku v rozmezí dvaceti až třiceti let. Nejméně policistů pozorujeme ve skupině respondentů v poslední kategorii, tedy ve věkové skupině nad 50 let. Pořadí ve všech čtyřech věkových skupinách bylo shodné jak v Olomouckém, tak ve Zlínském kraji.

Počty respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje dle odsloužených let		
	délka služby do 15 let	délka služby nad 15 let
Odbor služby dopravní policie	0	4
Oddělení silničního dohledu	13	1
Dálniční oddělení Kocourovce	11	10
Dopravní inspektorát Olomouc	18	20
Dopravní inspektorát Přerov	17	15
Dopravní inspektorát Šumperk	10	20
Dopravní inspektorát Jeseník	10	10
Dopravní inspektorát Prostějov	13	8
Celkem respondentů	92	88

Tabulka č. 17 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK dle odsloužených let (zdroj vlastní)



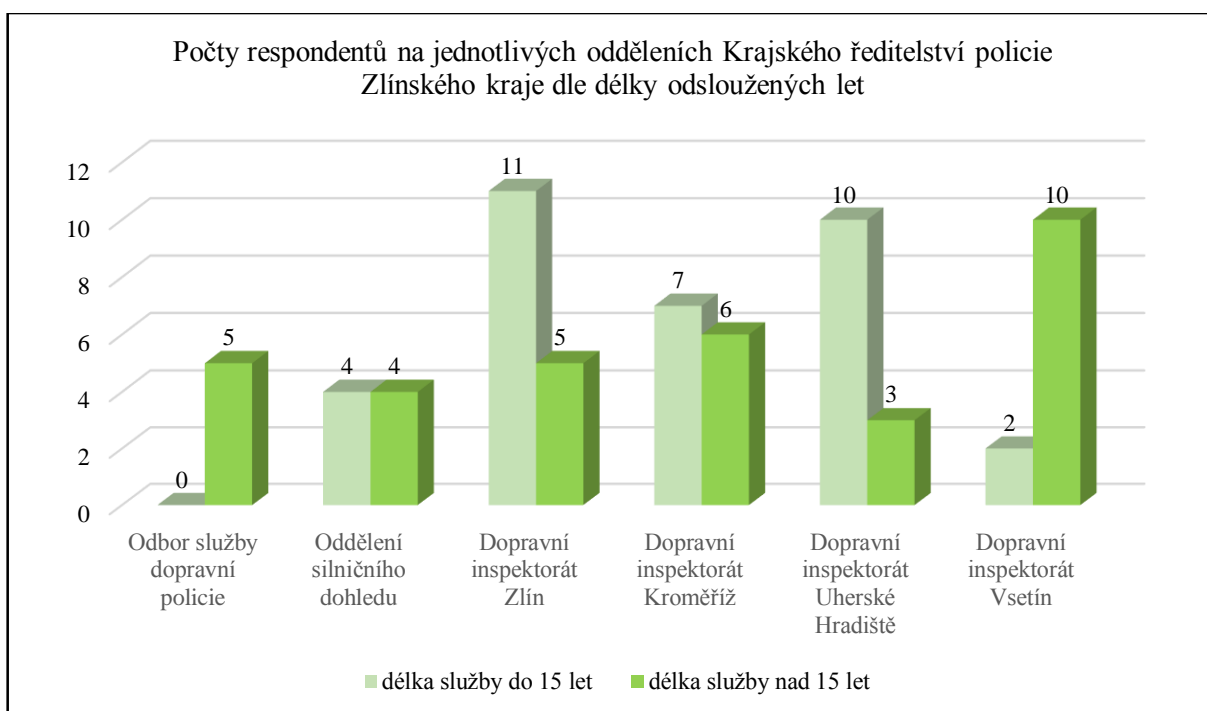
Graf č. 7 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK dle odsloužených let (zdroj vlastní)

Největší počet nejdéle sloužících policistů zařazených na útvarech dopravní služby v Olomouckém kraji, kteří se zúčastnili výzkumného šetření, se shodně vyskytuje na Dopravním inspektorátu v Olomouci a v Šumperku.

**Počty respondentů na jednotlivých odděleních
Krajského ředitelství policie Zlínského kraje
dle délky odsloužených let**

	délka služby do 15 let	délka služby nad 15 let
Odbor služby dopravní policie	0	5
Oddělení silničního dohledu	4	4
Dopravní inspektorát Zlín	11	5
Dopravní inspektorát Kroměříž	7	6
Dopravní inspektorát Uherské Hradiště	10	3
Dopravní inspektorát Vsetín	2	10
Celkem respondentů	34	33

Tabulka č. 18 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK dle odsloužených let (zdroj vlastní)

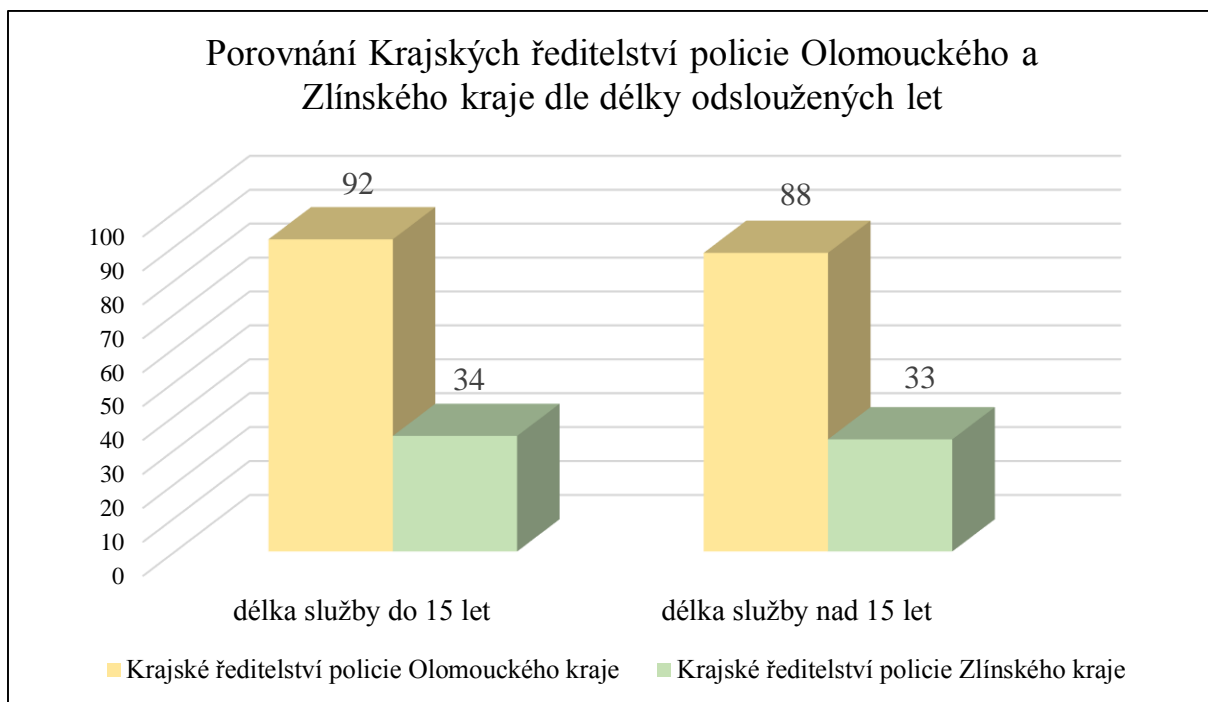


Graf č. 8 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK dle odsloužených let (zdroj vlastní)

Ve Zlínském kraji vyplnilo dotazníky nejvíce zkušených, a tedy nejdéle sloužících policistů, služebně zařazených na Dopravním inspektorátu územního odboru Vsetín.

Porovnání Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje dle délky odsloužených let		
	délka služby do 15 let	délka služby nad 15 let
Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje	92	88
Krajského ředitelství policie Zlínského kraje	34	33

Tabulka č. 19 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle délky odsloužených let (zdroj vlastní)



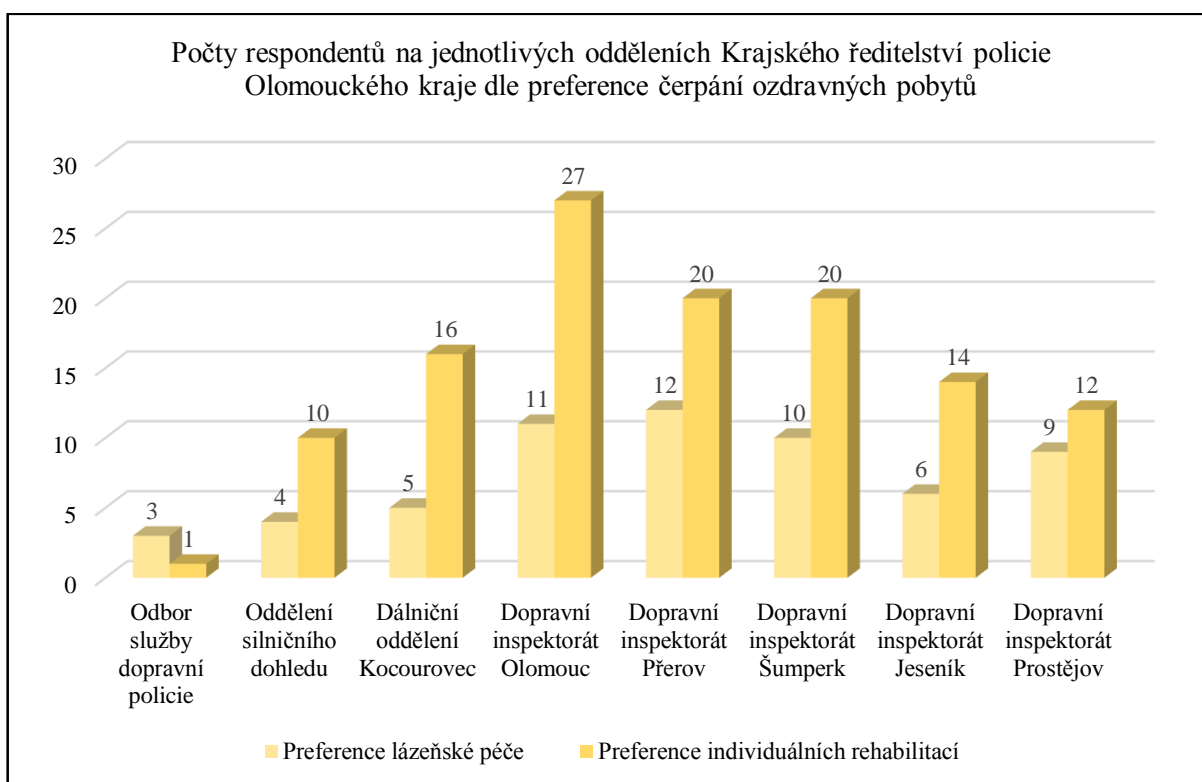
Graf č. 9 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle délky odsloužených let (zdroj vlastní)

Údaj o délce trvání služebního poměru u policistů je důležitý, protože z něj vyplývá skutečnost, kolik příslušníků policie dosáhlo v termínu konání výzkumného šetření předepsané odsloužené doby patnácti let, kdy již získali zákonný nárok na čerpání ozdravného pobytu. Z grafu je patrné, že počty respondentů, kteří se zapojili do výzkumného šetření, jsou jak v Olomouckém, tak ve Zlínském kraji poměrně procentuálně vyrovnané. V Olomouckém kraji dosáhlo na možnost čerpání ozdravného pobytu 88 dopravních policistů (48 %), ve Zlínském kraji to bylo 33 policistů (49 %). Na čerpání ozdravného pobytu zatím nárok nemá celkem 126 policistů, z tohoto jich 92 (52 %) pracuje v rámci Krajského ředitelství Olomouckého kraje a 34 (51 %) na Krajském ředitelství policie Zlínského kraje.

B) OZDRAVNÉ POBYTY

Počty respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje dle preference čerpání ozdravných pobytů		
	Preference lázeňské péče	Preference individuálních rehabilitací
Odbor služby dopravní policie	3	1
Oddělení silničního dohledu	4	10
Dálniční oddělení Kocourovec	5	16
Dopravní inspektorát Olomouc	11	27
Dopravní inspektorát Přerov	12	20
Dopravní inspektorát Šumperk	10	20
Dopravní inspektorát Jeseník	6	14
Dopravní inspektorát Prostějov	9	12
Celkem respondentů	60	120

Tabulka č. 20 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK dle preferencí OP (zdroj vlastní)

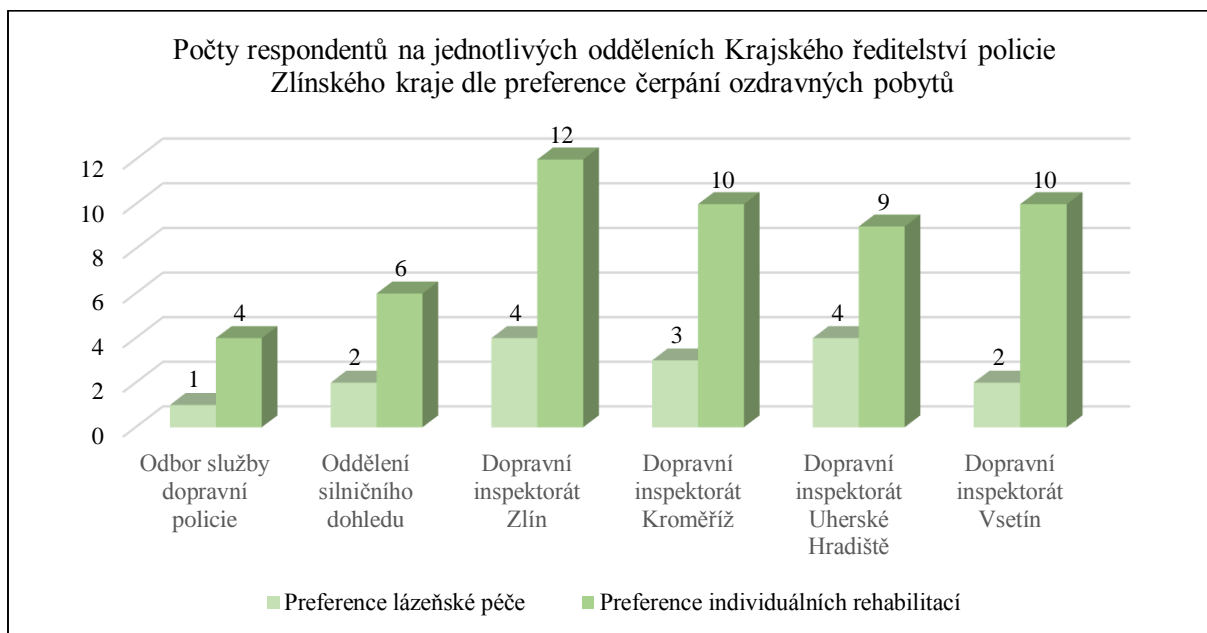


Graf č. 10 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK dle preferencí OP (zdroj vlastní)

V Olomouckém kraji na všech odděleních dopravní služby policisté favorizují čerpání ozdravného pobytu formou individuální rehabilitace před formou lázeňské péče. Výjimku tvoří pouze příslušníci zařazení v rámci odborů služby dopravní policie.

Počty respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Zlínského kraje dle preference čerpání ozdravných pobytů		
	Preference lázeňské péče	Preference individuálních rehabilitací
Odbor služby dopravní policie	1	4
Oddělení silničního dohledu	2	6
Dopravní inspektorát Zlín	4	12
Dopravní inspektorát Kroměříž	3	10
Dopravní inspektorát Uherské Hradiště	4	9
Dopravní inspektorát Vsetín	2	10
Celkem respondentů	16	51

Tabulka č. 21 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK dle preferencí OP (zdroj vlastní)

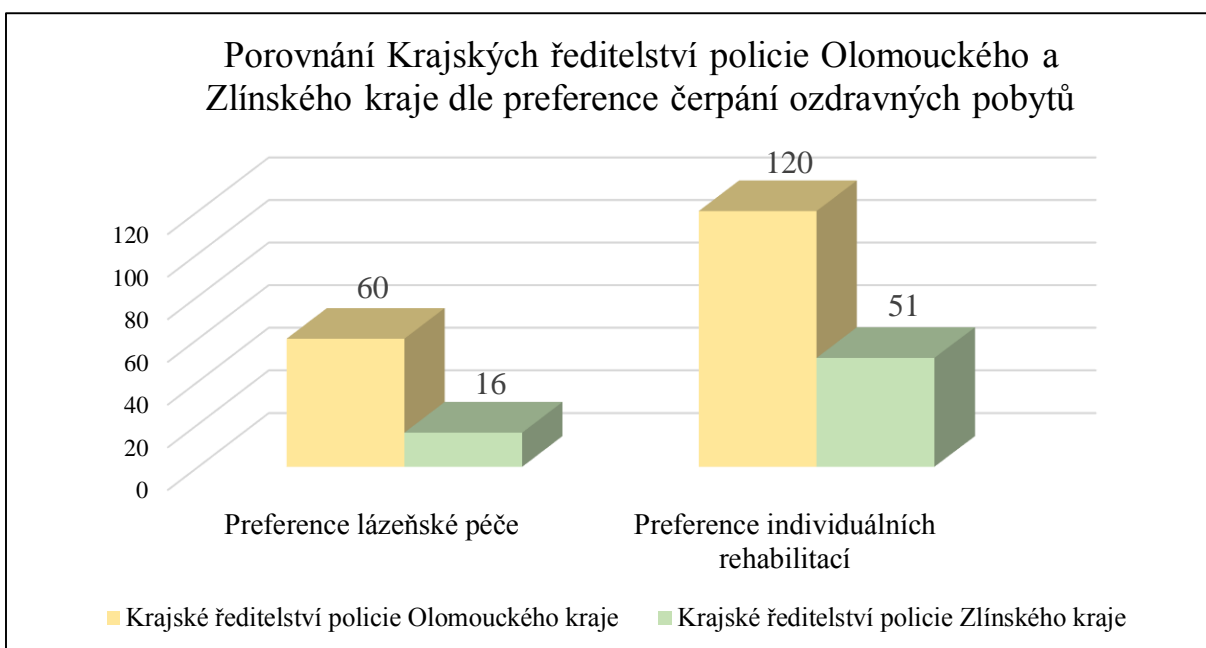


Graf č. 11 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK dle preferencí OP (zdroj vlastní)

Na dopravních útvech policie kraje Zlínského dopadlo výzkumné šetření jednoznačným zjištěním, respondenti ze všech těchto oddělení preferují možnost individuální formy rehabilitace před formou lázeňské péče.

Porovnání Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje dle preference čerpání ozdravných pobytů		
	Preference lázeňské péče	Preference individuálních rehabilitací
Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje	60	120
Krajského ředitelství policie Zlínského kraje	16	51

Tabulka č. 22 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle preferencí OP (zdroj vlastní)



Graf č. 12 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle preferencí OP (zdroj vlastní)

Z tabulky č. 22 je zřejmé, že policisté ve služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů obou krajských ředitelství policie upřednostňují formu individuální rehabilitace před možností čerpat ozdravný pobyt formou lázeňské péče. V Olomouckém kraji celé dvě třetiny respondentů dávají přednost individuální rehabilitaci před lázeňskou péčí. V kraji Zlínském policistky a policisté rovněž favorizují formu individuální rehabilitace na úkor lázeňské péče. Z celkového počtu 67. dotazovaných se pro variantu individuální rehabilitace vyslovilo 51 příslušníků (76 %), naopak pro formu lázeňské péče to bylo pouze 16 policistů (24 %).

Porovnání Krajských ředitelství Olomouckého a Zlínského kraje z hlediska spokojenosti s lázeňskou péčí								
	Lázeňské domy	Léčebné procedury		Stravování		Ubytování		Neabsolvoval/a
		ANO	NE	ANO	NE	ANO	NE	
KŘP OLK	HUBERT	14	1	12	3	15	0	139
	TOSCA	13	2	14	1	14	1	
	LUNA	12	1	13	0	13	0	
	CELKEM	39	4	39	4	42	1	
KŘP ZLK	HUBERT	9	0	9	0	9	0	50
	TOSCA	5	1	6	0	5	1	
	LUNA	6	1	6	1	5	2	
	CELKEM	20	2	21	1	19	3	

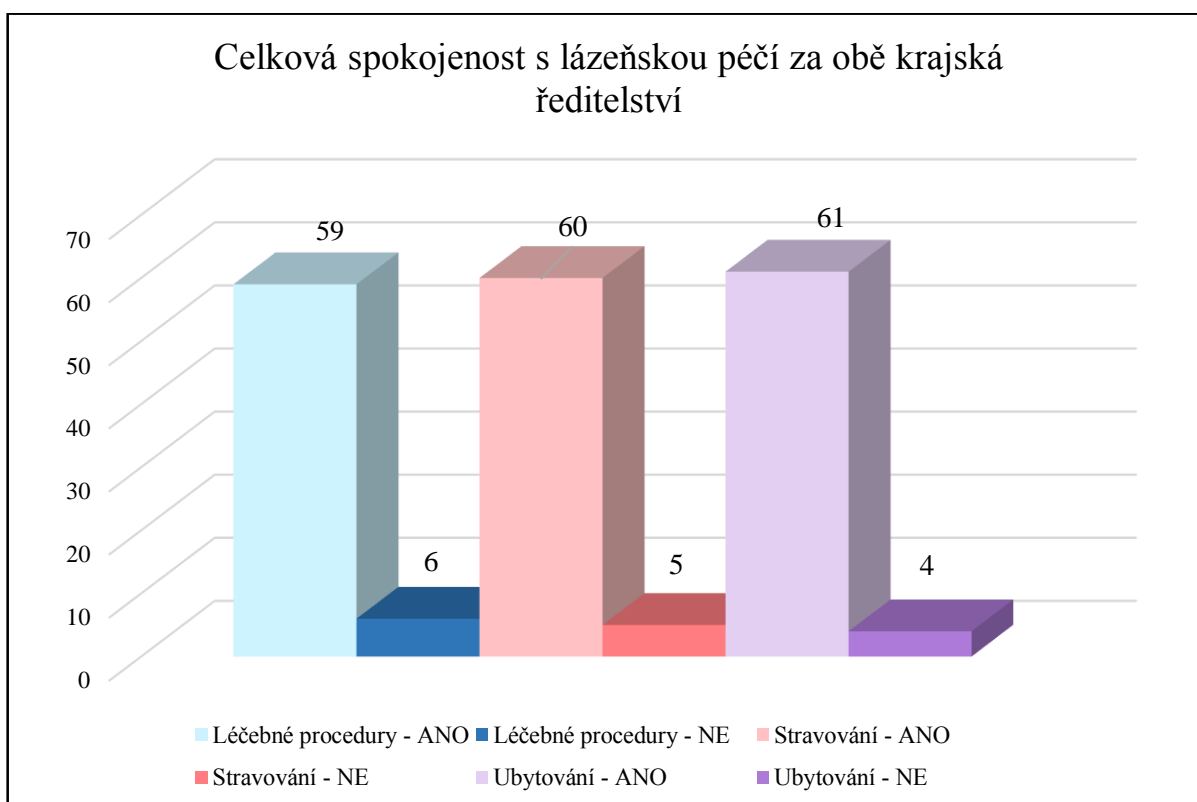
Tabulka č. 23 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska spokojenosti s lázeňskou péčí (zdroj vlastní)

Porovnání Krajských ředitelství Olomouckého a Zlínského kraje z hlediska spokojenosti s lázeňskou péčí							
	Léčebné procedury		Stravování		Ubytování		Neabsolvoval/a
	ANO	NE	ANO	NE	ANO	NE	
KŘP OLK	39	4	39	4	42	1	139
KŘP ZLK	20	2	21	1	19	3	50
CELKEM	59	6	60	5	61	4	189

Tabulka č. 24 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska spokojenosti s lázeňskou péčí (zdroj vlastní)

K otázce spokojenosti s lázeňskou péčí v lázeňských domech se vyjádřilo v Olomouckém kraji celkem 41 respondentů, kteří absolvovali alespoň jeden pobyt v jednom z nabízených lázeňských zařízení. V lázeňském domě Hubert se uskutečnilo celkem patnáct pobytů, s léčebnými procedurami nebyl spokojen pouze jeden dotázaný, stravu kritizovali tři hosté, ubytování hodnotili kladně všichni návštěvníci. Podobně hodnotili policisté služby v lázeňském domě Tosca. I v rámci tohoto zařízení se uskutečnilo patnáct pobytů, kdy s nabízenými léčebnými procedurami nebyli spokojeni policisté ve dvou případech. Stravování a ubytování nevyhovovalo policistům vždy po jednom případě. Třináct pobytů respondenti absolvovali v lázeňském domě Luna. Respondenti ubytovaní v tomto hotelu byli spokojeni jak s ubytováním, tak i se stravováním, pouze jednomu respondentovi se nelíbila nabídka léčebných procedur.

Za Zlínský kraj se vyjádřilo celkem 17 respondentů. Ze všech devíti pobytů, které proběhly v lázeňském domě Hubert, se nenašel ani jediný klient, který by byl nespokojen s některou službou tohoto hotelu. Tosca hostila dopravní policisty v šesti případech, menší výhrady měli příslušníci pouze v oblasti léčebných procedur a ubytování. Nejhůře hodnotili respondenti ve Zlínském kraji lázeňský dům Luna. Ze sedmi uskutečněných pobytů nebyli policisté spokojeni s nabídkou léčebných procedur v jednom případě, se stravováním rovněž v jednom případě a s ubytováním nebyli spokojeni dva lázeňští hosté.



Graf č. 13 Celková spokojenost s lázeňskou péčí za obě krajská ředitelství (zdroj vlastní)

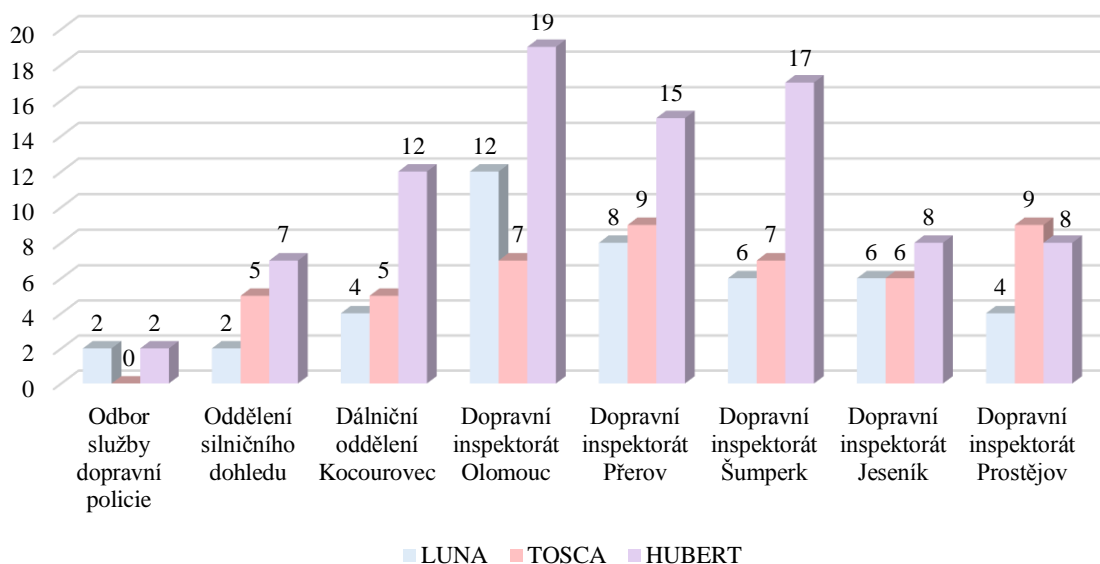
Z grafu je zřejmé, že drtivá většina všech respondentů, kteří se zapojili do výzkumného šetření za obě krajská ředitelství policie a minimálně jedenkrát navštívili alespoň jeden z lázeňských domů, byla celkově spokojena s nastavenými léčebnými procedurami (91 %), s nabídkou stravování (92 %), i s kvalitou ubytování (94 %).

Počty respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje dle preference lázeňských domů

	LUNA	TOSCA	HUBERT	Celkový počet
Odbor služby dopravní policie	2	0	2	180
Oddělení silničního dohledu	2	5	7	
Dálniční oddělení Kocourovce	4	5	12	
Dopravní inspektorát Olomouc	12	7	19	
Dopravní inspektorát Přerov	8	9	15	
Dopravní inspektorát Šumperk	6	7	17	
Dopravní inspektorát Jeseník	6	6	8	
Dopravní inspektorát Prostějov	4	9	8	
Celkem respondentů	44	48	88	

Tabulka č. 25 Počty respondentů na jednotlivých KŘP OLK dle preference lázeňských domů (zdroj vlastní)

Počty respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje dle preference lázeňských domů



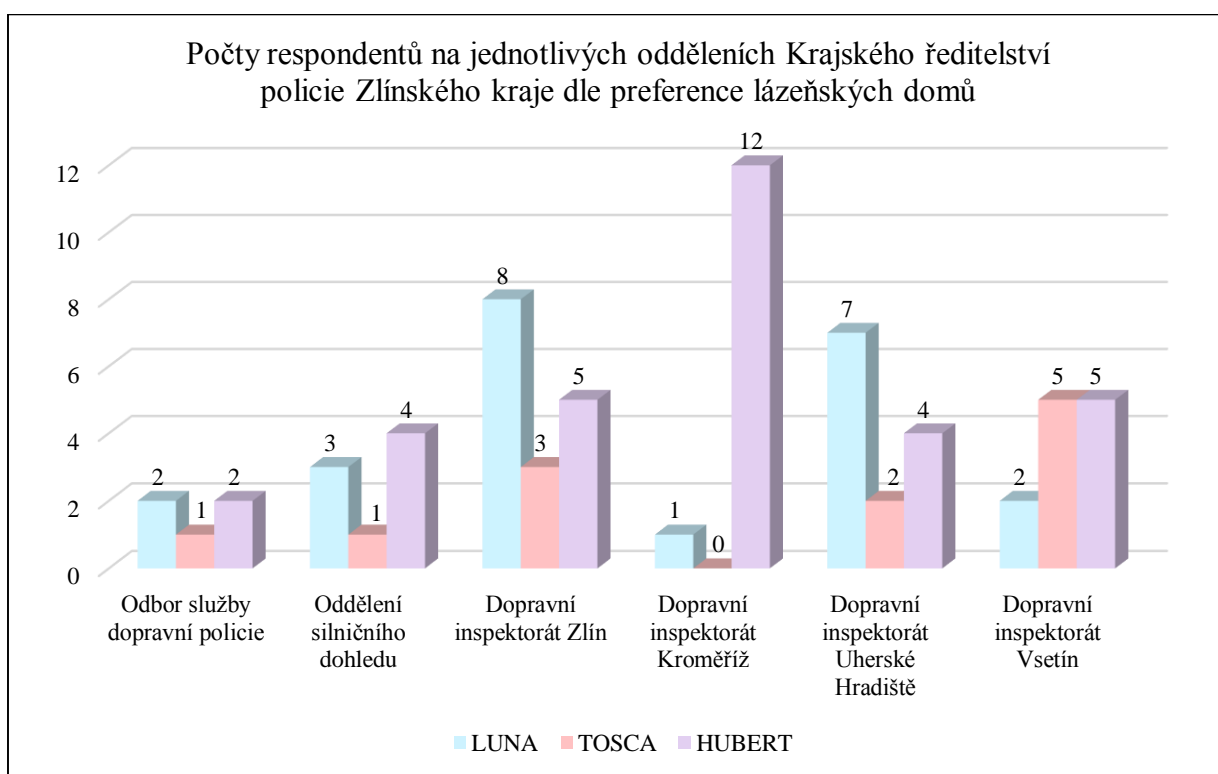
Graf č. 14 Počty respondentů na jednotlivých KŘP OLK dle preference lázeňských domů (zdroj vlastní)

Jestliže by respondenti z Olomouckého kraje měli zvolit, ve kterém ze tří nabízených lázeňských domů by rádi uskutečnili ozdravný pobyt, nejvíce preferovaným hotelem se stal lázeňský dům Hubert. V dotazníkovém šetření se pro něj vyjádřilo celkem 88 policistů.

Počty respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Zlínského kraje dle preference lázeňských domů

	LUNA	TOSCA	HUBERT	Celkový počet
Odbor služby dopravní policie	2	1	2	67
Oddělení silničního dohledu	3	1	4	
Dopravní inspektorát Zlín	8	3	5	
Dopravní inspektorát Kroměříž	1	0	12	
Dopravní inspektorát Uherské Hradiště	7	2	4	
Dopravní inspektorát Vsetín	2	5	5	
Celkem respondentů	23	12	32	

Tabulka č. 26 Počty respondentů na jednotlivých KŘP ZLK dle preference lázeňských domů (zdroj vlastní)

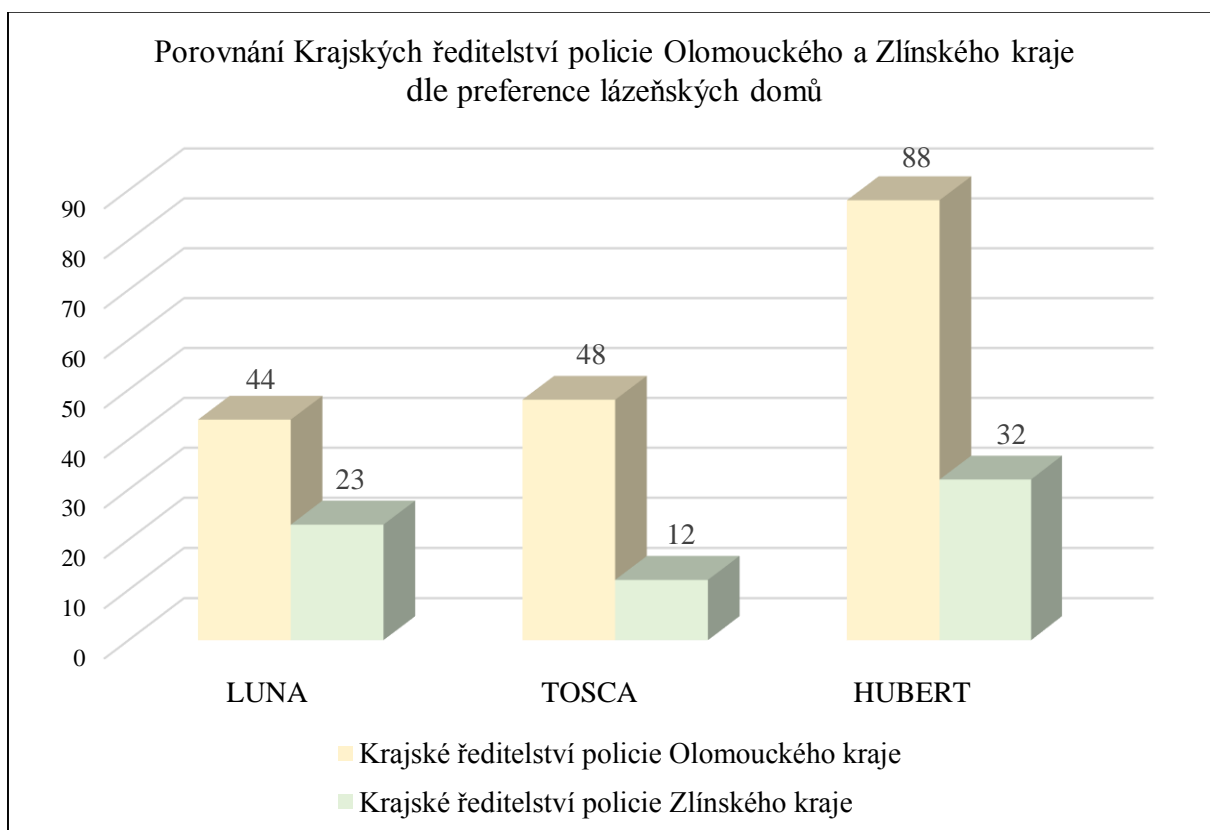


Graf č. 15 Počty respondentů na jednotlivých KŘP ZLK dle preference lázeňských domů (zdroj vlastní)

Rovněž u respondentů ze Zlínského kraje se nejvíce oblíbeným lázeňským domem stal Hubert. Před ostatními dvěma lázeňskými domy jej upřednostnilo celkem 32 respondentů.

Porovnání Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje dle preference lázeňských domů			
	Počty respondentů dle preference lázeňského domu		
	LUNA	TOSCA	HUBERT
Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje	44	48	88
Krajské ředitelství policie Zlínského kraje	23	12	32

Tabulka č. 27 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle preference lázeňských domů (zdroj vlastní)



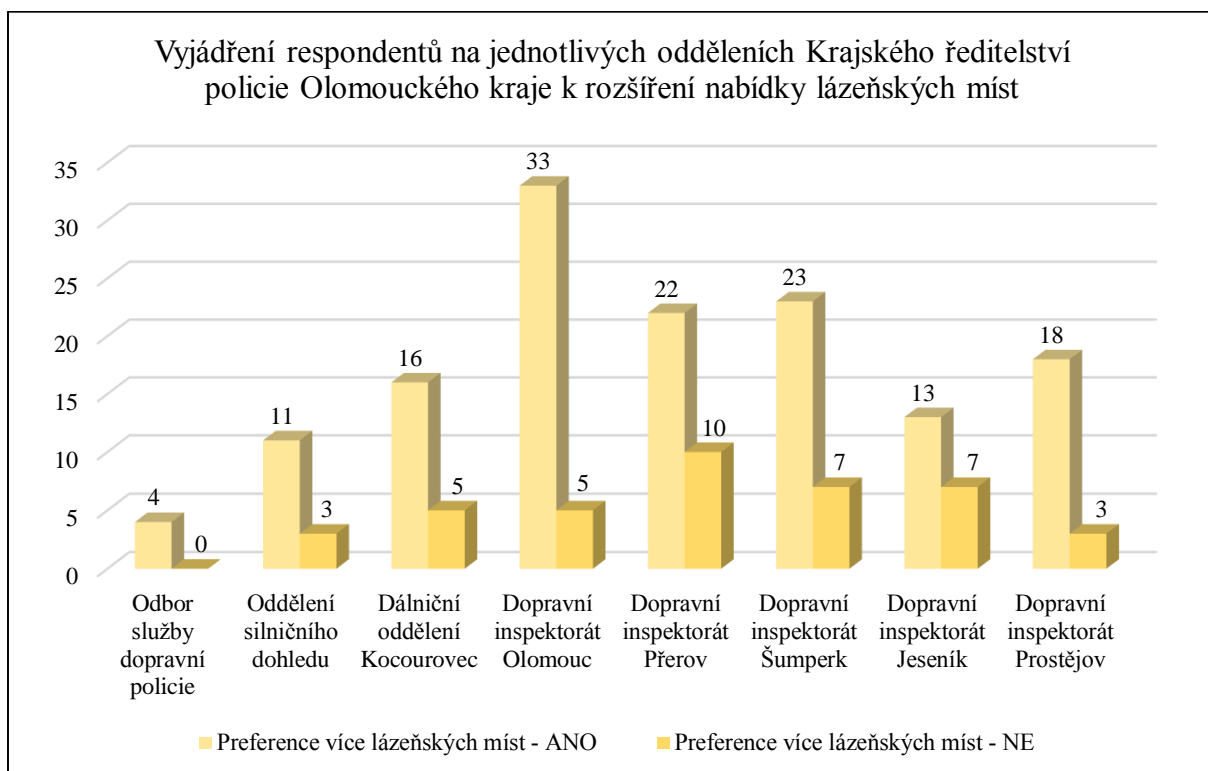
Graf č. 16 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle preference lázeňských domů (zdroj vlastní)

Z grafického znázornění dat získaných z průzkumu preference lázeňských domů z nabídky Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra vyplynula informace, že respondenti z Olomouckého kraje by v případě návštěvy některého z lázeňských domů upřednostnili hotel Hubert (49 %), na druhém místě co do oblíbenosti se umístil hotel Tosca (27 %) a na místě posledním hotel Luna (24 %). V kraji Zlínském oproti ostatním hotelům policisté taktéž zvýhodnili hotel Hubert (48 %), na druhou příčku co do oblíbenosti umístili hotel Luna (34 %) a na poslední místo zařadili hotel Tosca (18 %).

Vyjádření respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje k možnosti rozšíření nabídky lázeňských míst

	Preference více lázeňských míst - ANO	Preference více lázeňských míst - NE
Odbor služby dopravní policie	4	0
Oddělení silničního dohledu	11	3
Dálniční oddělení Kocourovec	16	5
Dopravní inspektorát Olomouc	33	5
Dopravní inspektorát Přerov	22	10
Dopravní inspektorát Šumperk	23	7
Dopravní inspektorát Jeseník	13	7
Dopravní inspektorát Prostějov	18	3
Celkem respondentů	140	40

Tabulka č. 28 Vyjádření respondentů jednotlivých oddělení KŘP OLK k rozšíření nabídky LM (zdroj vlastní)

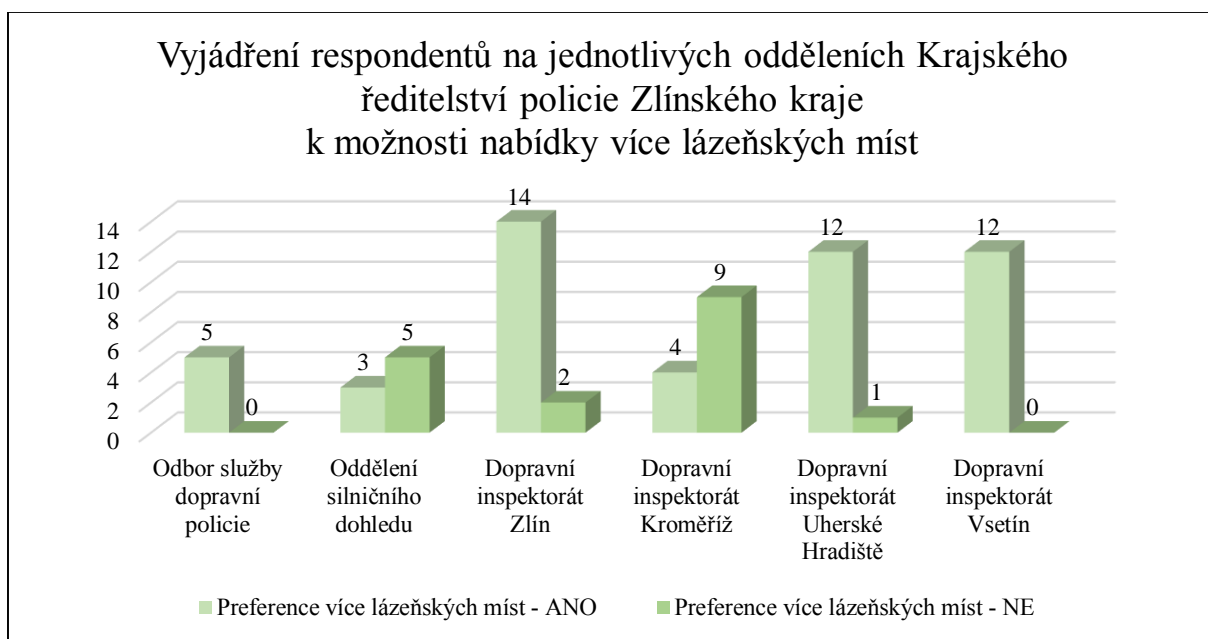


Graf č. 17 Vyjádření respondentů jednotlivých oddělení KŘP OLK k rozšíření nabídky LM (zdroj vlastní)

Na všech útvarech dopravní služby Olomouckého kraje by oslovení policisté uvítali, kdyby do nabídky Zařízení služeb Ministerstva vnitra přibyla nějaká další lázeňská místa, ve kterých by příslušníci mohli trávit svůj ozdravný pobyt.

Vyjádření respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Zlínského kraje k možnosti rozšíření nabídky lázeňských míst		
	Preference více lázeňských míst - ANO	Preference více lázeňských míst - NE
Odbor služby dopravní policie	5	0
Oddělení silničního dohledu	3	5
Dopravní inspektorát Zlín	14	2
Dopravní inspektorát Kroměříž	4	9
Dopravní inspektorát Uherské Hradiště	12	1
Dopravní inspektorát Vsetín	12	0
Celkem respondentů	50	17

Tabulka č. 29 Vyjádření respondentů jednotlivých oddělení KŘP ZLK k rozšíření nabídky LM (zdroj vlastní)

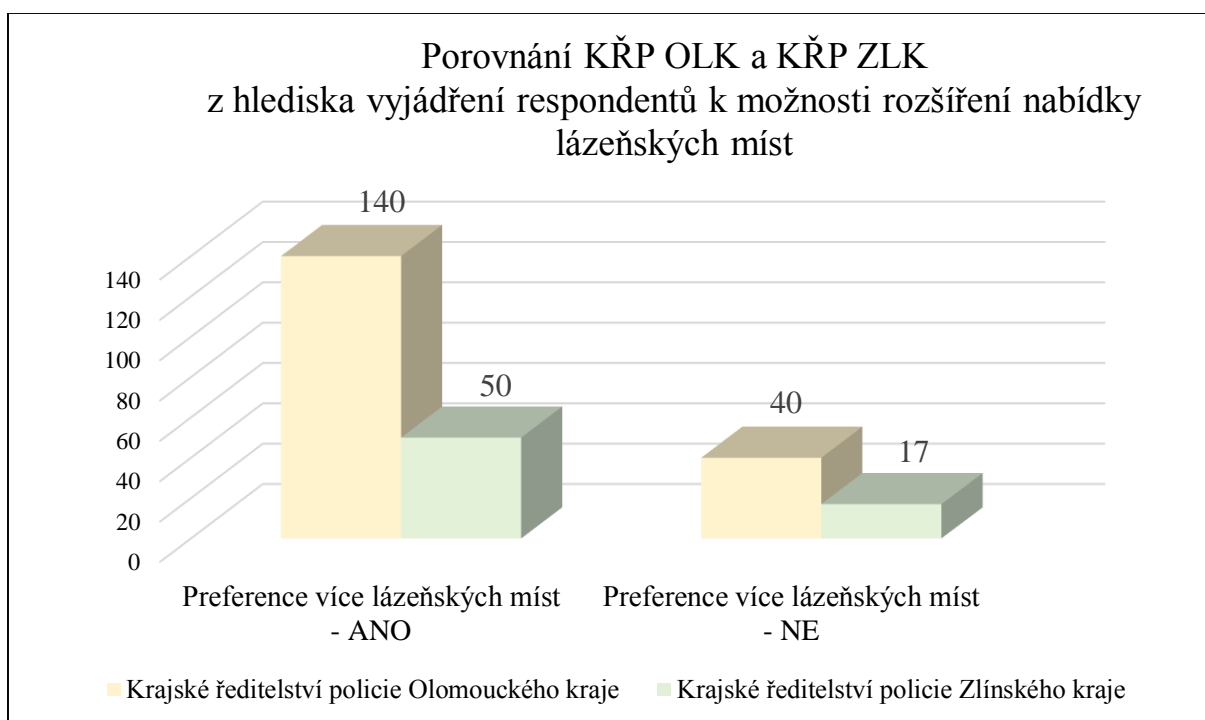


Graf č. 18 Vyjádření respondentů jednotlivých oddělení KŘP ZLK k rozšíření nabídky LM (zdroj vlastní)

Ve Zlínském kraji osloveným respondentům na oddělení silničního dohledu a dopravním inspektorátu v Kroměříži nabídka počtu lázeňských míst dostačuje. Na zbylých čtyřech útvarech by si příslušníci dopravní služby přáli počet lázeňských domů navýšit.

Porovnání Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje z hlediska vyjádření respondentů k možnosti rozšíření nabídky lázeňských míst		
	Preference více lázeňských míst - ANO	Preference více lázeňských míst - NE
Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje	140	40
Krajské ředitelství policie Zlínského kraje	50	17

Tabulka č. 30 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska rozšíření nabídky lázeňských míst (zdroj vlastní)



Graf č. 19 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska rozšíření nabídky lázeňských míst (zdroj vlastní)

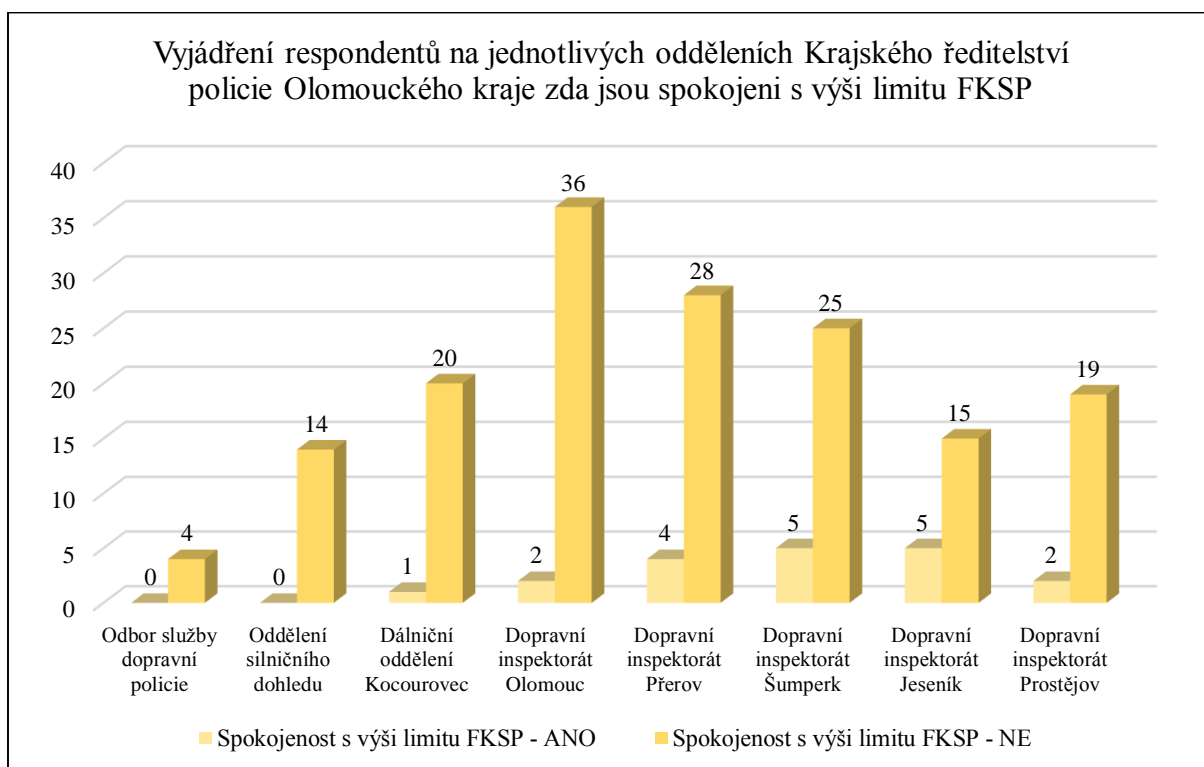
Na otázku, zda by policisté uvítali pestřejší nabídku lázeňských lokalit, odpověděli oslovení respondenti z Olomouckého kraje následujícím způsobem. Ano odpovědělo 78 % respondentů a odpověď ne si vybralo 22 % z celkového počtu 180 respondentů.

Ve Zlínském kraji by si bohatší nabídku lázeňských míst přálo 75 % policistů, stávající nabídka vyhovuje 25 % respondentů. Celkem se za Zlínský kraj vyjádřilo 67 příslušníků.

C) FOND KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB

Spokojenost respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje s výší limitu FKSP		
	Spokojenost s výší limitu FKSP - ANO	Spokojenost s výší limitu FKSP - NE
Odbor služby dopravní policie	0	4
Oddělení silničního dohledu	0	14
Dálniční oddělení Kocourovce	1	20
Dopravní inspektorát Olomouc	2	36
Dopravní inspektorát Přerov	4	28
Dopravní inspektorát Šumperk	5	25
Dopravní inspektorát Jeseník	5	15
Dopravní inspektorát Prostějov	2	19
Celkem respondentů	19	161

Tabulka č. 31 Spokojenost respondentů KŘP OLK s výší limitu FKSP (zdroj vlastní)

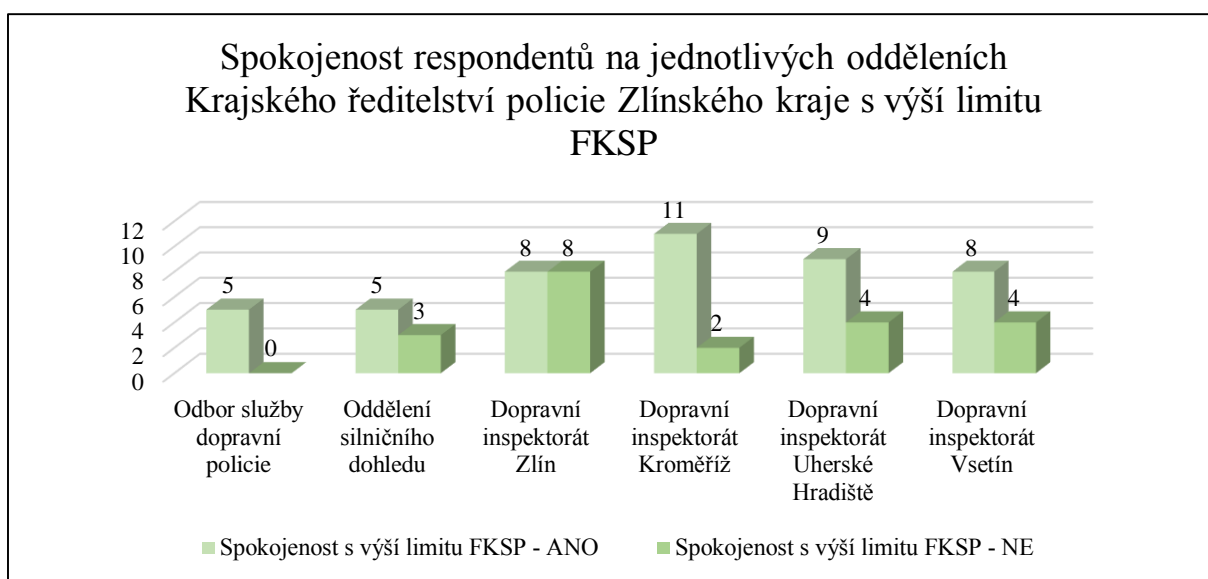


Graf č. 20 Spokojenost respondentů KŘP OLK s výší limitu FKSP (zdroj vlastní)

Zcela nesporně vyznělo výzkumné šetření v Olomouckém kraji v souvislosti se zjištěním spokojenosti s výší ročního limitu Fondu kulturních a sociálních potřeb. Celých 161 respondentů ze 180 vyjádřilo s aktuální výší limitu nespokojenost.

Spokojenost respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Zlínského kraje s výší limitu FKSP		
	Spokojenost s výší limitu FKSP - ANO	Spokojenost s výší limitu FKSP - NE
Odbor služby dopravní policie	5	0
Oddělení silničního dohledu	5	3
Dopravní inspektorát Zlín	8	8
Dopravní inspektorát Kroměříž	11	2
Dopravní inspektorát Uherské Hradiště	9	4
Dopravní inspektorát Vsetín	8	4
Celkem respondentů	46	21

Tabulka č. 32 Spokojenost respondentů KŘP ZLK s výší limitu FKSP (zdroj vlastní)



Graf č. 21 Spokojenost respondentů KŘP ZLK s výší limitu FKSP (zdroj vlastní)

Ve Zlínském kraji je na rozdíl od kraje Olomouckého situace zcela opačná. Respondenti dopravní služby v tomto kraji vyjádřili s výší limitního plnění spokojenost. Pro všech 46 respondentů z 67 je s nastavený finanční limit dostačující.

Porovnání Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje z hlediska vyjádření spokojenosti respondentů s výší limitu FKSP		
	Spokojenost s výší limitu FKSP - ANO	Spokojenost s výší limitu FKSP - NE
Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje	19	161
Krajské ředitelství policie Zlínského kraje	46	21

Tabulka č. 33 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska spokojenosti s výší limitu FKSP (zdroj vlastní)



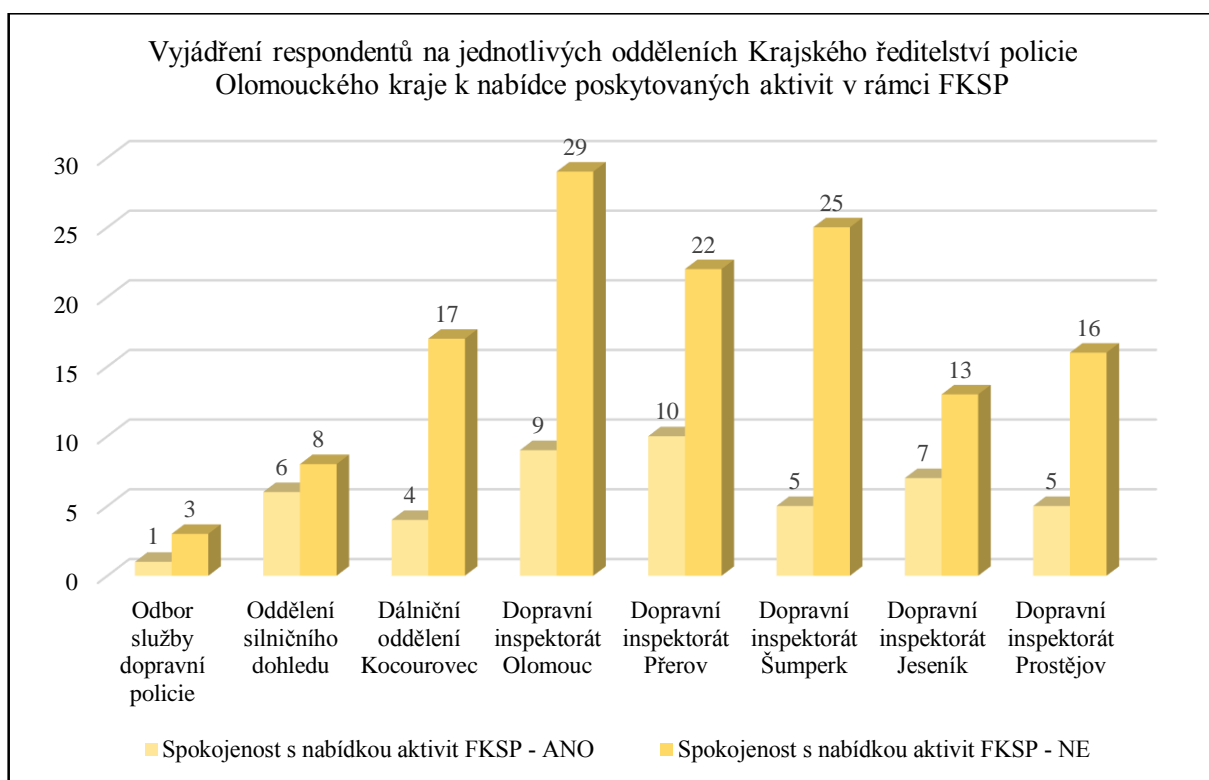
Graf č. 22 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska spokojenosti s výší limitu FKSP (zdroj vlastní)

Z tabulky je na první pohled patrné, že příslušníci Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje vyjádřili jednoznačnou nespokojenost s výší limitu Fondu kulturních a sociálních potřeb, aktuálního k datu konání výzkumného šetření. Pouze jedna desetina dotazovaných je s nastavenou výší limitu na osobu a rok spokojena. Zbýlých 90 % vyslovilo s touto finanční částkou nesouhlas. Ve Zlínském kraji je situace opačná. Celých 69 % respondentů je spokojeno, pouze 31 % by uvítalo na kulturní a sociální vyžití od zaměstnavatele vyšší finanční plnění.

Vyjádření respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje k nabídce poskytovaných aktivit v rámci FKSP

	Spokojenost s nabídkou aktivit FKSP - ANO	Spokojenost s nabídkou aktivit FKSP - NE
Odbor služby dopravní policie	1	3
Oddělení silničního dohledu	6	8
Dálniční oddělení Kocourovec	4	17
Dopravní inspektorát Olomouc	9	29
Dopravní inspektorát Přerov	10	22
Dopravní inspektorát Šumperk	5	25
Dopravní inspektorát Jeseník	7	13
Dopravní inspektorát Prostějov	5	16
Celkem respondentů	47	133

Tabulka č. 34 Vyjádření respondentů KŘP OLK k nabídce poskytovaných aktivit FKSP (zdroj vlastní)

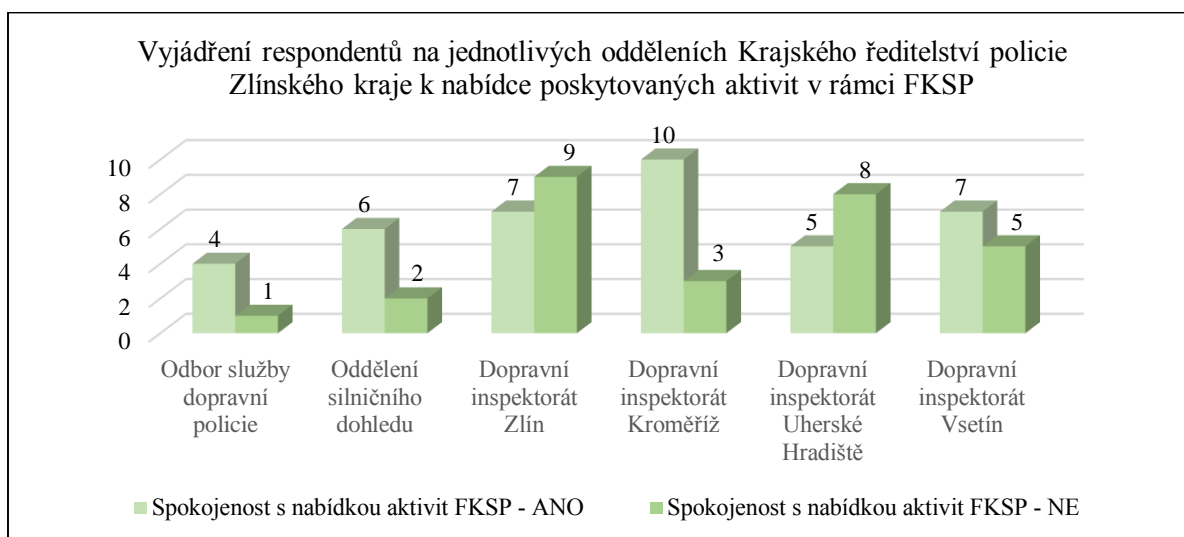


Graf č. 23 Vyjádření respondentů KŘP OLK k nabídce poskytovaných aktivit FKSP (zdroj vlastní)

Z dotazníkového šetření vyplynulo, že respondenti v Olomouckém kraji by rovněž uvítali hojnější nabídku aktivit poskytovaných v rámci Fondu kulturních a sociálních potřeb. Pouze 47 dopravních policistů je s aktuální nabídkou spokojeno.

Vyjádření respondentů na jednotlivých odděleních Krajského ředitelství policie Zlínského kraje k nabídce poskytovaných aktivit v rámci FKSP		
	Spokojenost s nabídkou aktivit FKSP - ANO	Spokojenost s nabídkou aktivit FKSP - NE
Odbor služby dopravní policie	4	1
Oddělení silničního dohledu	6	2
Dopravní inspektorát Zlín	7	9
Dopravní inspektorát Kroměříž	10	3
Dopravní inspektorát Uherské Hradiště	5	8
Dopravní inspektorát Vsetín	7	5
Celkem respondentů	39	28

Tabulka č. 35 Vyjádření respondentů KŘP ZLK k nabídce poskytovaných aktivit FKSP (zdroj vlastní)



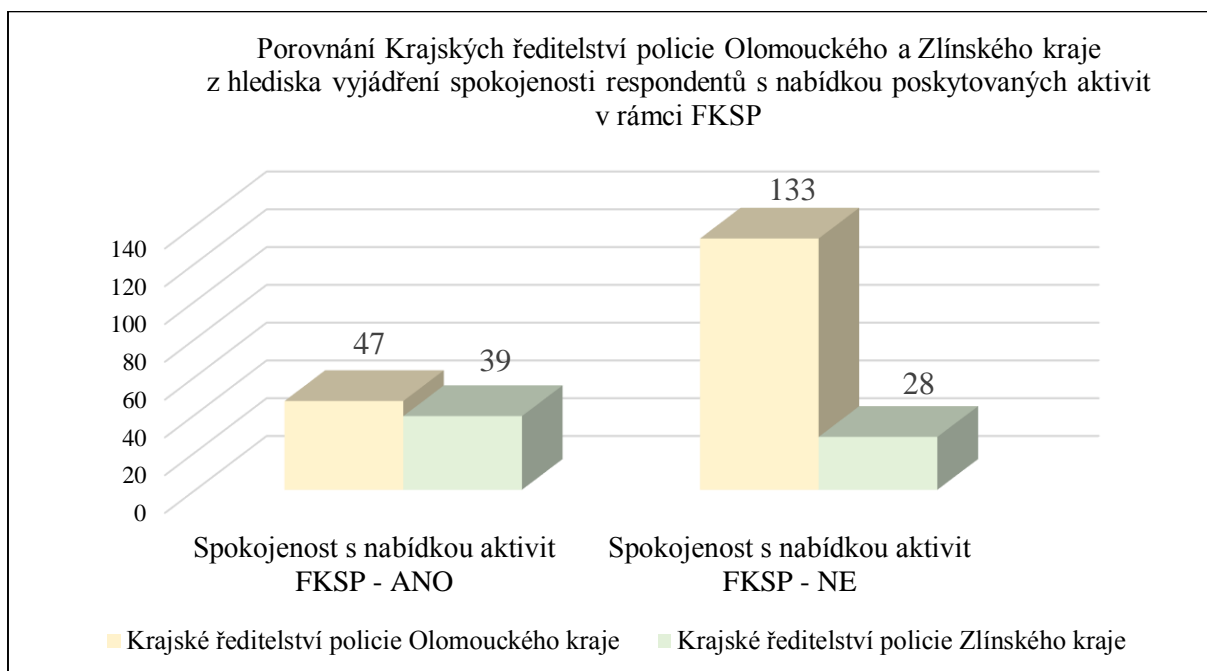
Graf č. 24 Vyjádření respondentů KŘP ZLK k nabídce poskytovaných aktivit FKSP (zdroj vlastní)

Respondenti zařazení na dopravních odděleních kraje Zlínského vyslovili v dotazníkovém šetření s nabídkou poskytovaných aktivit nabízených prostřednictvím FKSP v celkovém výsledku spokojenost (59 %).

Porovnání Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje z hlediska vyjádření respondentů k nabídce poskytovaných aktivit v rámci FKSP

	Spokojenost s nabídkou aktivit FKSP - ANO	Spokojenost s nabídkou aktivit FKSP - NE
Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje	47	133
Krajské ředitelství policie Zlínského kraje	39	28

Tabulka č. 36 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska nabídky poskytovaných aktivit FKSP (zdroj vlastní)



Graf č. 25 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska nabídky poskytovaných aktivit FKSP (zdroj vlastní)

Nespokojenost respondentů v Olomouckém kraji je patrná i v souvislosti s otázkou, která se zabývá spokojeností s nabídkou pestrosti poskytovaných aktivit prostřednictvím Fondu kulturních a sociálních potřeb. Až 74 % policistů není s nabídkou aktivit spokojeno. Ve Zlínském kraji vyjádřilo nespokojenost pouze 41 % dotazovaných.

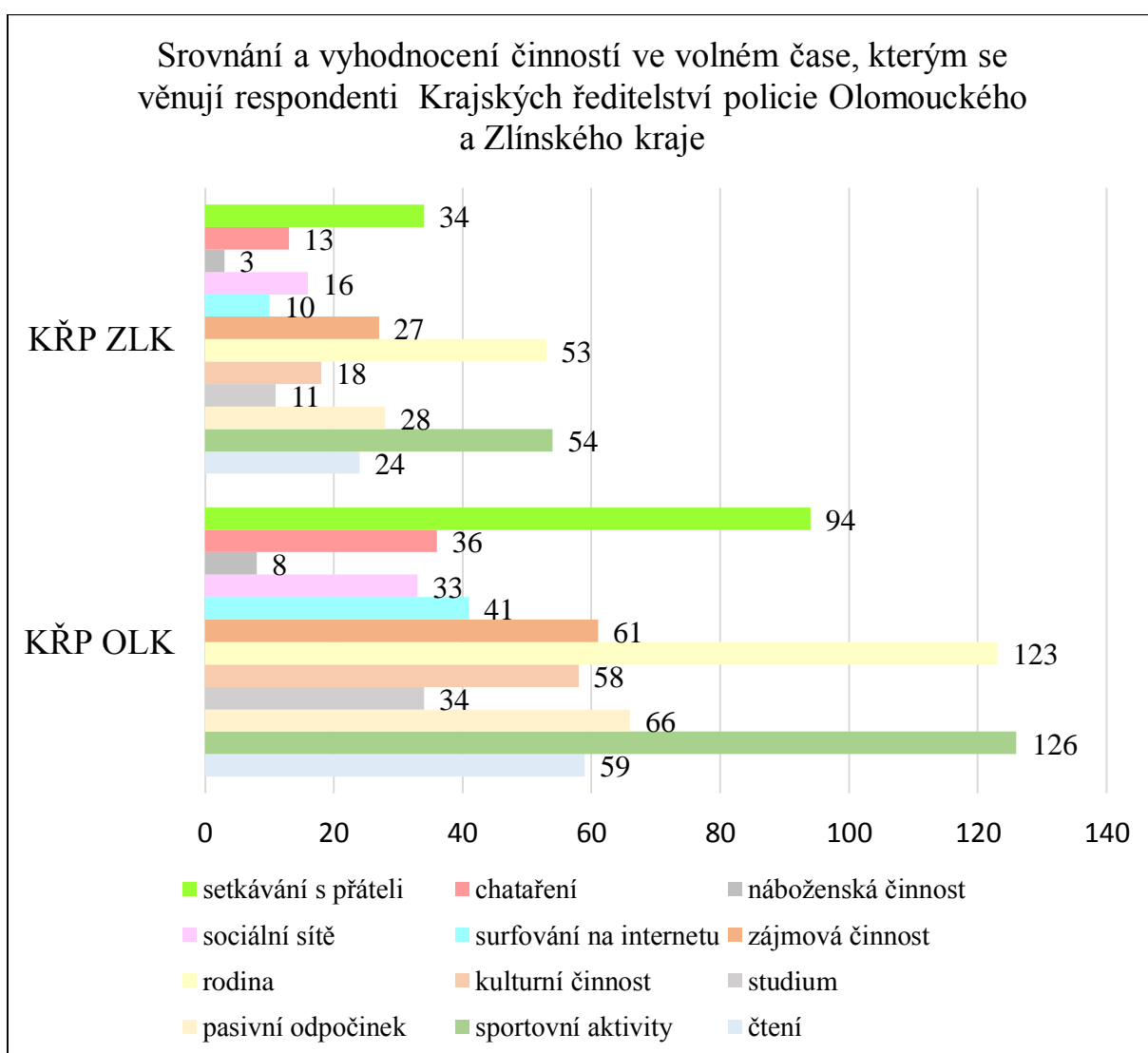
D) VOLNÝ ČAS

Srovnání a vyhodnocení činností ve volném čase, kterým se věnují respondenti Krajských ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje			
Krajské ředitelství Olomouckého kraje		Krajské ředitelství Zlínského kraje	
čtení	59	čtení	24
sportovní aktivity	126	sportovní aktivity	54
pasivní odpočinek	66	pasivní odpočinek	28
studium	34	studium	11
kulturní činnost	58	kulturní činnost	18
rodina	123	rodina	53
zájmová činnost	61	zájmová činnost	27
internet	41	internet	10
sociální sítě	33	sociální sítě	16
náboženská činnost	8	náboženská činnost	3
chataření, chalupaření	36	chataření, chalupaření	13
setkávání s přáteli	94	setkávání s přáteli	34

Tabulka č. 37 Srovnání a vyhodnocení činností ve volném čase KŘP OLK a KŘP ZLK (zdroj vlastní)

V odpovědi na poslední otázku výzkumného šetření měli respondenti možnost uvést, jakým činnostem se věnují ve svém volném čase. V dotazníku měli připravených dvanáct možností, ze kterých si mohli zaškrtnutím vybrat právě ty odpovědi, které nejvíce vystihují činnosti, kterým se ve volném čase věnují. V Olomouckém kraji respondenti označili jako nejvíce oblíbenou volnočasovou aktivitu sport, tuto možnost označilo 126 respondentů. Rodině se ve svém volném čase věnuje 123 policistů. Třetí nejoblíbenější možností trávení volného času je setkávání s přáteli, tuto odpověď zaškrtnulo v dotazníku 94 respondentů. Pasivním odpočinkem ve svém volnu prožívá čas 66 příslušníků. V pořadí oblíbenosti dále následuje zájmová činnost (61), čtení (59), kulturní činnost (58), surfování na internetu (41), chataření a chalupaření (36), chatování na sociálních sítích (33), studium (34) a náboženská činnost (8).

Ve Zlínském kraji policisté preferují možnosti prožívání volného času obdobným způsobem jako jejich kolegové v kraji Olomouckém. Pořadí oblíbenosti volnočasových aktivit se změnilo pouze v několika případech. Na prvních sedmi příčkách je pořadí stejné, sportovní aktivity označilo 54 respondentů, s rodinou nejraději prožívá svůj volný čas 53 policistů, setkávání s přáteli upřednostňuje 34 příslušníků. Odpočinkem se ve svém volném čase zabývá 28 respondentů, zájmovou činností tráví čas 27 policistů. Následuje čtení (24), kulturní činnosti (18), chatování na sociálních sítích (16), chataření a chalupaření (13), studium (11), surfování na internetu (10) a náboženská činnost (3).



Graf č. 26 Srovnání a vyhodnocení činností ve volném čase KŘP OLK a KŘP ZLK (zdroj vlastní)

5.5 Rozhovory

ŠVARŤÍČEK nahlíží na rozhovor jako na nejvíce aplikovanou metodu sběru dat v kvalitativním výzkumu. Vymezuje jej jako nestandardizované dotazování, kdy většinou jeden výzkumník za pomoci několika otevřených otázek, dokáže proniknout mezi příslušníky konkrétního prostředí a pochopit tak jejich stanovisko. Výhodou hloubkového rozhovoru oproti dotazníkovému šetření je fakt, že výpovědi respondentů nejsou ohraničeny pouhou možností výběru odpovědi v dotazníku.⁹⁷

V rámci výzkumného šetření byli osloveni vedoucí odboru služby dopravní policie Olomouckého a Zlínského kraje s prosbou o poskytnutí rozhovorů, prostřednictvím kterých byla empirická část diplomová práce obohacena o postoje nejvyšších vedoucích funkcionářů dopravní služby na teritoriu krajů.

Jako první rozhovor poskytl plk. Mgr. Dušan Věženský, vedoucí odboru služby dopravní policie Olomouckého kraje.

Pane plukovníku, jak dlouho jste příslušníkem bezpečnostního sboru Policie České republiky? „*V dubnu letošního roku budu začínat třicátý čtvrtý rok.*“

Pracujete celou dobu v rámci služby dopravní policie? „*Ne. Za celých třicet tři let jsem toho prošel opravdu hodně. Na obvodní oddělení Sboru národní bezpečnosti Olomouc 2 jsem nastoupil do hodnosti rotného, což byla v té době hodnost úplně nejnižší, nástupní. Po absolvování základní odborné přípravy jsem byl zařazen na obvodní oddělení Velká Bystřice jako územák, kde jsem měl na starosti obec Hlubočky a Mariánské Údolí. Později jsem na tomto oddělení vykonával i funkci zpracovatele a následně i dozorcího, ale to mě vůbec nebavilo. Proto jsem využil příležitosti a přihlásil se na výběrové řízení do funkce zástupce vedoucího oddělení pro spisovou službu na obvodním oddělení Olomouc 3, které jsem vyhrál. Zde jsem působil celých sedm let. Na tuto dobu rád vzpomínám, tato práce mě naplňovala. Vzhledem k tomu, že místo zástupce vedoucího pro spisy bylo na tomto oddělení zrušeno, byl jsem přeložen na obvodní oddělení do Velké Bystřice, opět na pozici zástupce vedoucího. Přesně po roce a jednom dni jsem byl přeložen zpět na obvodní oddělení Olomouc 3, tentokrát již do funkce vedoucího oddělení.*“

⁹⁷ŠVARŤÍČEK, Roman a Klára ŠEĎOVÁ a kol. Kvalitativní výzkum v pedagogických vědách, 2. vydání. Praha: Portál, s.r.o., Praha 2014, 159-160 s. ISBN 978-80-262-0644-6

Rovněž jsem asi rok pracoval jako vedoucí oddělení na obvodním oddělení Olomouc 4, vzhledem k tomu, že toto oddělení nefungovalo úplně tak, jak by mělo a já jsem tam byl dosazen, abych problémy tohoto oddělení vyřešil. Vyzkoušel jsem si i práci u Služby kriminální policie a vyšetřování, zde jsem pracoval jako vedoucí na oddělení majetku, na tuto dobu ale nerad vzpomínám, bylo to těžkých pět let života. Posléze jsem vyhrál výběrové řízení a byl jsem ustanoven do funkce velitele vnější služby v Prostějově v hodnosti majora. Měl jsem na starosti jak pořádkovou, tak dopravní policii. V roce 2010 vzniklo Krajské ředitelství Olomouckého kraje, a já se stal vedoucím Územního odboru Prostějov. V této funkci jsem působil pouze rok, a od té doby pracuji na pozici vedoucího odboru služby dopravní policie Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje. Takže jak vidíte, moje kariéra u Policie České republiky byla opravdu bohatá. Dříve jsem měl chuť něco změnit. Čím vyšší pozici u policie zastáváte, tím větší možnosti udělat nějakou změnu k lepšímu máte. V této chvíli již nemám motivaci ani chuť cokoli měnit.“

Kolik let působil právě na pozici vedoucího odboru služby dopravní policie Olomouckého kraje? *„No už dlouho, 13. 5. 2021 to bude deset let.“*

Z pozice Vaší funkce jste jistě pracovním maximálně vytížen. Ovlivňuje nějak Vaše náročné povolání čas, který je určen pro Váš odpočinek, rodinu, přátele? *„Žádné přátele nemám, s rodinou se moc nestýkám a odpočívám aktivně, takže vlastně nemám problém.“*

Je podle Vašeho názoru doba patnácti let, kterou musí příslušník u Policie České republiky odpracovat adekvátní pro to, aby mu vznikl nárok pro čerpání ozdravného pobytu? Například u Armády ČR je tato doba deset let... *„Já si myslím, že čerpání ozdravného pobytu po odpracovaných patnácti letech je dobře nastaveno. Vzpomínám si, že v dobách minulých byla možnost čerpání ozdravného pobytu již po deseti letech, ale já této možnosti nevyužíval.“*

Jakou formu ozdravného pobytu jste v minulosti častěji využil? Lázeňskou péči, nebo individuální rehabilitaci? *„Pokud jde o mě, jednoznačně rád jezdím do lázní. Jen v lázních si totiž můžu odpočinout a načerpat nové síly pro další pracovní povinnosti. Jsem mimo domov, pryč od pracovních i rodinných problémů a opravdu se můžu věnovat jen sám sobě. Nejsem rušen žádnými okolními vlivy.“*

Pokud byste měl možnost navrhnout nějakou lokalitu pro čerpání ozdravného pobytu formou lázeňské péče, která se nenachází v nabídce Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra, jaká lokalita by to byla a proč? „Určitě bych uvítal nějakou lokalitu na Slovensku. Slovensko má krásnou přírodu. Moje velká záliba je geocaching a na Slovensku je spoustu krásných míst, kam bych se rád podíval.“

Jaké benefity z nabídky Fondu kulturních a sociálních potřeb jste za poslední tři roky vy osobně využil? „Vzhledem k tomu, že limit poskytovaný krajským ředitelstvím za poslední roky činil pouze 2 400,- Kč na rok a já si z fondu kulturních a sociálních potřeb přispívám na penzijní připojištění, celý tento příspěvek jsem byl nucen využít právě na penzijní připojištění. Na nic jiného mi totiž nezbylo. Ale je pravda, že asi před třemi roky jsem využil příspěvek na regenerační masáže.“

Uspokojuje Vaše potřeby aktuální nabídka Fondu kulturních a sociálních potřeb? Co říkáte na výši finančního plnění? „Nabídka není špatná, bohužel výše finančního limitu je za posledních pár let velmi nízká.“

Pokud byste měl možnost naplánovat si den jen tak pro sebe, jakými aktivitami byste tento den prožil? „Jak jsem vám již říkal, rád se věnuji geocachingu a s tím souvisí i moje obrovská chuť do cestování. Rád poznávám krásy přírody jak v České republice, tak i v zahraničí.⁹⁸

Děkuji Vám za rozhovor.

V pořadí druhý poskytl rozhovor vedoucí odboru služby dopravní policie Zlínského kraje plk. Ing. Michal Janský.

Pane plukovníku, jak dlouho jste příslušníkem bezpečnostního sboru Policie České republiky? „Devatenáct let.“

Pracujete celou dobu v rámci služby dopravní policie? „Jako dopravák pracuji na různých pozicích po celou dobu trvání mého služebního poměru u Policie České republiky.“

Kolik let působíte právě na pozici vedoucího odboru služby dopravní policie Zlínského kraje? „Sedm let.“

⁹⁸Rozhovor poskytl plk. Mgr. Dušan Věženský, vedoucí odboru služby dopravní policie Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje. Olomouc 22. 02. 2021.

Z pozice Vaší funkce jste jistě pracovně maximálně vytížen. Ovlivňuje nějak Vaše náročné povolání čas, který je určen pro Váš odpočinek, rodinu, přátele? „*Ovlivňuje, ale nemyslím, že nějak zásadně více než např. u policistů v přímém výkonu služby.*“

Je podle Vašeho názoru doba patnácti let, kterou musí příslušník u Policie České republiky odpracovat adekvátní pro to, aby mu vznikl nárok pro čerpání ozdravného pobytu? Například u Armády ČR je tato doba deset let... „*Není, měla by být určitě kratší, ale také by bylo vhodné zohledňovat služební zařazení a věk policisty.*“

Jakou formu ozdravného pobytu jste v minulosti častěji využil? Lázeňskou péči, nebo individuální rehabilitaci? „*Individuální rehabilitaci, ale s rostoucím věkem se začínám přiklánět k formě lázeňské péče.*“

Pokud byste měl možnost navrhnout nějakou lokalitu pro čerpání ozdravného pobytu formou lázeňské péče, která se nenachází v nabídce Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra, jaká lokalita by to byla a proč? „*Kvůli většímu klidu bych volil menší lázně v přírodě, ale s dostatkem kulturního vyžití typu lázní Luhačovice, ale konkrétní tip mě teď nenapadá.*“

Jaké benefity z nabídky Fondu kulturních a sociálních potřeb jste za poslední tři roky vy osobně využil? „*Příspěvek na rekreaci, příspěvek na tábor pro děti a příspěvek na občerstvení v rámci společenských akcí s kolegy. Také čerpám příspěvek na penzijní připojištění.*“

Uspokojuje Vaše potřeby aktuální nabídka Fondu kulturních a sociálních potřeb? Co říkáte na výši finančního plnění? „*Mé potřeby vcelku nabídka uspokojuje, uvítal bych příspěvek na obědy. Finanční plnění asi odpovídá možnostem fondu, ale s ohledem na rostoucí ceny by se mělo adekvátně zvyšovat.*“

Pokud byste měl možnost naplánovat si den jen tak pro sebe, jakými aktivitami byste tento den prožil? „*Cestováním spojeným s návštěvou termálních lázní s možností venkovní relaxace v klidném přírodním prostředí. Nebo sportovně na kole v přírodě.*“⁹⁹

Děkuji Vám za rozhovor.

⁹⁹Rozhovor poskytl plk. Ing. Michal Janský, vedoucí odboru služby dopravní policie Krajského ředitelství policie Zlínského kraje. Zlín 25. 02. 2021.

5.6 Výzkumné závěry

Ve výzkumné části diplomové práce analyzujeme možnosti využívání volného času dopravních policistů zařazených u útvarů dopravní služby v rámci Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje. Během empirického šetření se nám podařilo získat odpovědi na pět výzkumných otázek.

Výzkumná otázka č. 1: *„Jakou formu ozdravného pobytu dopravní policisté preferují?“*

Na otázku, jakou formu ozdravného pobytu policisté upřednostňují, se respondenti z obou oslovených krajů shodli na jednoznačné preferenci individuálních tělesných rehabilitací před pobytem v lázeňských domech Zařízení služeb Ministerstva vnitra. V Olomouckém kraji celých 67 % a ve Zlínském kraji 76 % respondentů favorizuje tuto formu ozdravného pobytu. Přitom dotazníkovým šetřením bylo dále zjištěno, že všechny tři lázeňské domy, které má Zařízení služeb Ministerstva vnitra pro policisty ve své nabídce, byly respondenty ohledně kvality velice dobře hodnoceny jak po stránce poskytování léčebných procedur, tak i hodnotné stravy a komfortního ubytování. Toto zjištění může souviset především s věkem respondentů. Nejpočetněji zastoupenou věkovou skupinou ve výzkumném šetření v obou krajích byli policistky a policisté v rozmezí 31 až 40 let. S přibývajícím věkem se příslušníkům bezpečnostních sborů vlivem zhoršování jejich zdravotního stavu mohou jejich priority změnit a ve větší míře začnou využívat lázeňské pobyty, ve kterých mají zajištěny léčebné procedury.

Výzkumná otázka č. 2: *„Jsou příslušníci dopravní policie spokojeni s nabídkou a kvalitou poskytovaných služeb lázeňské péče v Zařízení služeb Ministerstva vnitra?“*

Vzhledem k tomu, že oslovení respondenti dávají před pobytem v lázeňských domech přednost individuálním tělesným rehabilitacím v místě bydliště, průzkumu se zaměřením na kvalitu poskytovaných služeb se zúčastnilo jen 41 respondentů z Olomouckého kraje a 17 respondentů z kraje Zlínského, kteří alespoň jedenkrát využili služeb některého ze tří nabízených lázeňských domů. Výzkumné šetření potvrdilo vysoký standard všech tří lázeňských domů. S kvalitou léčebných procedur bylo spokojeno 91 % respondentů, s nabídkou stravy 92 % a s ubytováním 94 % respondentů. Co se týká rozšíření pestrosti nabídky o další lázeňské domy, zde dospěli příslušníci obou krajských ředitelství k závěru, že by si přáli do nabídky zařadit více lázeňských domů. V Olomouckém kraji to bylo 78 % a ve Zlínském kraji 75 % respondentů.

Výzkumná otázka č. 3: „Je nastavené finanční plnění z Fondu kulturních a sociálních potřeb pro policisty dostačující?“

V rámci výzkumného šetření dali respondenti z Olomouckého kraje najevo silnou nespokojenost s výší určeného limitu na osobu a rok, která aktuálně činí 2 400,- Kč. Až devět desetin příslušníků by uvítalo zvýšení tohoto limitu. Pouhých 10 % respondentů je s výší limitu spokojeno. Není se čemu divit, ve srovnání s rokem 2016, kdy bylo toto plnění nastaveno na částku 6 000,- Kč, se jedná o pokles ve výši 60 %. Ve Zlínském kraji je situace jiná. Zaměstnanci krajského ředitelství nemají nastavený osobní limit, ale mají možnost čerpat předem vymezené finanční prostředky na určené oblasti z Fondu kulturních a sociálních potřeb. S tímto systémem i výší finančního plnění na určené okruhy z fondu vyjádřilo v dotazníku spokojenost celých 69 % dotazovaných. Jen 31 % respondentů by si přálo finanční limit na vymezené oblasti fondu navýšit.

Výzkumná otázka č. 4: „Jsou nabízené aktivity poskytované Fondem kulturních a sociálních potřeb pro policisty atraktivní?“

Otázka týkající se spokojenosti s nabízenými aktivitami, na které je možné z Fondu kulturních a sociálních potřeb získat finanční prostředky, byla v rámci výzkumného šetření policisty Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje zodpovězena opět zcela jednoznačně. Bylo zjištěno, že 133 respondentů (74 %) z celkových 180, není s nabízenými možnostmi spokojeno. Hodnocení atraktivnosti aktivit poskytovaných Fondem kulturních a sociálních potřeb u Krajského ředitelství policie Zlínského kraje dopadlo výrazně lépe. Jen 28 respondentů (41 %) z celkových 67 uvedlo v dotazníku na otázku spokojenosti s aktuální nabídkou poskytovaných aktivit z Fondu kulturních a sociálních potřeb odpověď „NE“.

Výzkumná otázka č. 5: „Jakým způsobem tráví dopravní policisté svůj volný čas?“

Výsledek dotazníkového šetření v otázce prožívání volného času příslušníky Policie České republiky ukázal zajímavá zjištění. Respondenti z obou krajských ředitelství měli za úkol v dotazníku zaškrtnout ta políčka s činnostmi, kterými se ve svém volném čase zabývají. Po vyhodnocení odpovědí bylo sestaveno pořadí dle oblíbenosti jednotlivých volnočasových aktivit. Na prvních sedmi pozicích v rámci volnočasových aktivit nebyl zjištěn mezi policisty obou krajských ředitelstvími žádný rozdíl v pořadí oblíbenosti. Respondenti shodně jako nejpreferovanější činnost uvedli sportování. Na druhém místě se co do oblíbenosti umístilo prožívání volného času s rodinou, třetí místo patří setkávání s přáteli.

Na pomyslnou čtvrtou příčku respondenti zasadili pasivní odpočinek, v těsném závěsu se pak umístily zájmové činnosti následované čtením. Poslední aktivitou, ve které panuje mezi respondenty v pořadí oblíbenosti shoda, je navštěvování kulturních a společenských akcí. Dále se priority mezi respondenty krajských ředitelství mírně liší. V Olomouckém kraji se policisté dále nejraději věnují surfování na internetu, chataření a chalupaření, chatování na sociálních sítích, studiu a náboženským činnostem. Ve Zlínském kraji je pořadí od osmého místa následující: chatování na sociálních sítích, chataření a chalupaření, studium, surfování na internetu a náboženské činnosti.

Zjištění, že policisté tráví nejvíce volného času sportováním, není překvapující. Vždyť jednou ze základních povinností příslušníka bezpečnostního sboru, která je zakotvená v § 45 odst. 1 písm. d) zákona č. 361/2003 Sb. *o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů*, ve znění pozdějších předpisů, je neustálé udržování své fyzické zdatnosti, potřebné pro zastávané služební místo.

ZÁVĚR

Diplomová práce zkoumala možnosti a způsoby prožívání volného času příslušníky Policie České republiky na teritoriích Krajských ředitelství Policie Olomouckého a Zlínského kraje, s primární orientací na příslušníky bezpečnostního sboru, kteří svoji profesní dráhu spojili s v minulosti tolik nedocenenou službou dopravní policie. Hlavní i dílčí cíle práce byly naplněny.

Služba dopravní policie se výrazným způsobem podílí na zajišťování bezpečnosti a plynulosti silničního provozu na pozemních komunikacích. Je nepostradatelnou a nenahraditelnou složkou Policie České republiky, bez které by na silničních tazích nebylo bezpečno. Neustále se zvyšující intenzita provozu na pozemních komunikacích negativním způsobem ovlivňuje vývoj dopravní nehodovosti. Rovněž i díky vysokému pracovnímu nasazení příslušníků dopravní služby a jejich profesionálnímu přístupu, se v rámci České republiky daří snižovat tragické následky dopravních nehod.

Službu dopravní policie nepředstavuje pouze špičková technika, kterou policisté používají, ani oprávnění, se kterými dle zákona disponují. Za základní pilíř služby dopravní policie považují všechny policisty, kteří zařazení u kteréhokoliv útvaru dopravní služby v rámci celé České republiky, každodenně řeší problémy účastníků silničního provozu a ochraňují je před těmi, kteří je na pozemních komunikacích ohrožují. Na svoji příslušnost k dopravní policii mohou být hrdí.

Dopravní policisté si po náročné službě zaslouží dostatečný prostor k odpočinku a regeneraci jejich psychických i fyzických sil. Poskytované ozdravné pobyty, aktivity čerpané prostřednictvím Fondu kulturních a sociálních potřeb i smysluplné prožívání volného času je nezbytnou součástí profesního života všech příslušníků policie České republiky.

SEZNAM ZKRATEK

apod.	a podobně
atd.	a tak dále
Bc.	akademický titul bakalář
COVID – 19	infekční onemocnění, které je způsobeno koronavirem SARS-CoV-2
č.	číslo
čá	částka
ČR	Česká republika
et	latinsky a
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
JUDr.	akademický titul doktor práv
Kč	Koruna česká
Km ²	kilometr čtverečný
kpt.	kapitán
KŘP OLK	Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje
KŘP ZLK	Krajské ředitelství policie Zlínského kraje
LM	lázeňské místo
Mgr.	akademický titul magistr
MU	Masarykova univerzita
např.	například
obč.	občanští
OP	ozdravný pobyt
PČR	Policie České republiky
PhDr.	akademický titul doktor filozofie
plk.	plukovník
resp.	respektive
Sb.	sbírky
SKPV	Služba kriminální policie a vyšetřování
tzv.	tak zvaný
UNESCO	Organizace spojených národů pro výchovu, vědu a kulturu
UPOL	Univerzita Palackého v Olomouci
VO	výzkumná otázka

SEZNAM GRAFŮ, TABULEK, OBRÁZKŮ A MAP

- Graf č. 1 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK
- Graf č. 2 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK
- Graf č. 3 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska pohlaví a vrácených dotazníků
- Graf č. 4 Vyhodnocení věkové kategorie respondentů KŘP OLK
- Graf č. 5 Vyhodnocení věkové kategorie respondentů KŘP ZLK
- Graf č. 6 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK v počtech respondentů dle věkových kategorií
- Graf č. 7 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK dle odsloužených let
- Graf č. 8 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK dle odsloužených let
- Graf č. 9 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle délky odsloužených let
- Graf č. 10 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK dle preferencí OP
- Graf č. 11 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK dle preferencí OP
- Graf č. 12 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle preferencí OP
- Graf č. 13 Celková spokojenost s lázeňskou péčí za obě krajská ředitelství
- Graf č. 14 Počty respondentů na jednotlivých KŘP OLK dle preference lázeňských domů
- Graf č. 15 Počty respondentů na jednotlivých KŘP ZLK dle preference lázeňských domů
- Graf č. 16 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle preference lázeňských domů
- Graf č. 17 Vyjádření respondentů jednotlivých oddělení KŘP OLK k rozšíření nabídky LM
- Graf č. 18 Vyjádření respondentů jednotlivých oddělení KŘP ZLK k rozšíření nabídky LM
- Graf č. 19 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska rozšíření nabídky lázeňských míst
- Graf č. 20 Spokojenost respondentů KŘP OLK s výší limitu FKSP
- Graf č. 21 Spokojenost respondentů KŘP ZLK s výší limitu FKSP
- Graf č. 22 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska spokojenosti s výší limitu FKSP
- Graf č. 23 Vyjádření respondentů KŘP OLK k nabídce poskytovaných aktivit FKSP
- Graf č. 24 Vyjádření respondentů KŘP ZLK k nabídce poskytovaných aktivit FKSP
- Graf č. 25 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska spokojenosti s nabídkou aktivit FKSP
- Graf č. 26 Srovnání a vyhodnocení činností ve volném čase KŘP OLK a KŘP ZLK

Tabulka č. 1 Kreditní systém Olomouckého kraje za období 2016 až 2019

Tabulka č. 2 Počet dopravních policistů na území Olomouckého kraje

Tabulka č. 3 Dopravní infrastruktura Olomoucký kraj 2015 - 2019

Tabulka č. 4 Následky dopravních nehod Olomoucký kraj 2015 - 2019

- Tabulka č. 5 Počet dopravních policistů na území Zlínského kraje
- Tabulka č. 6 Dopravní infrastruktura Zlínský kraj 2015 - 2019
- Tabulka č. 7 Následky dopravních nehod Zlínský kraj 2015 - 2019
- Tabulka č. 8 Příklad plánu rehabilitačních aktivit
- Tabulka č. 9 Finanční limit FKSP na osobu – Olomoucký kraj
- Tabulka č. 10 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK
- Tabulka č. 11 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK
- Tabulka č. 12 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK v počtech respondentů
- Tabulka č. 13 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska pohlaví a vrácených dotazníků
- Tabulka č. 14 Vyhodnocení věkové kategorie respondentů KŘP OLK
- Tabulka č. 15 Vyhodnocení věkové kategorie respondentů KŘP ZLK
- Tabulka č. 16 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK v počtech respondentů dle věkových kategorií
- Tabulka č. 17 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK dle odsloužených let
- Tabulka č. 18 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK dle odsloužených let
- Tabulka č. 19 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle délky odsloužených let
- Tabulka č. 20 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP OLK dle preferencí OP
- Tabulka č. 21 Počty respondentů na jednotlivých odděleních KŘP ZLK dle preferencí OP
- Tabulka č. 22 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle preferencí OP
- Tabulka č. 23 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska spokojenosti s lázeňskou péčí
- Tabulka č. 24 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska spokojenosti s lázeňskou péčí
- Tabulka č. 25 Počty respondentů na jednotlivých KŘP OLK dle preference lázeňských domů
- Tabulka č. 26 Počty respondentů na jednotlivých KŘP ZLK dle preference lázeňských domů
- Tabulka č. 27 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK dle preference lázeňských domů
- Tabulka č. 28 Vyjádření respondentů jednotlivých oddělení KŘP OLK k rozšíření nabídky LM
- Tabulka č. 29 Vyjádření respondentů jednotlivých oddělení KŘP ZLK k rozšíření nabídky LM
- Tabulka č. 30 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska rozšíření nabídky lázeňských míst
- Tabulka č. 31 Spokojenost respondentů KŘP OLK s výší limitu FKSP
- Tabulka č. 32 Spokojenost respondentů KŘP ZLK s výší limitu FKSP
- Tabulka č. 33 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska spokojenosti s výší limitu FKSP
- Tabulka č. 34 Vyjádření respondentů KŘP OLK k nabídce poskytovaných aktivit FKSP
- Tabulka č. 35 Vyjádření respondentů KŘP ZLK k nabídce poskytovaných aktivit FKSP
- Tabulka č. 36 Porovnání KŘP OLK a KŘP ZLK z hlediska nabídky poskytovaných aktivit FKSP
- Tabulka č. 37 Srovnání a vyhodnocení činností ve volném čase KŘP OLK a KŘP ZLK

Obrázek č. 1 Plaketa služby dopravní policie

Obrázek č. 2 Kauzální vliv rozhodujících faktorů podmiňujících lidské zdraví

Obrázek č. 3 Zdravotní vstupy a zdravotní výstupy

Obrázek č. 4 Budova Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje

Obrázek č. 5 Budova Krajského ředitelství policie Zlínského kraje

Obrázek č. 6 Organizační struktura krajského ředitelství policie s vyznačením článků dopravní služby

Obrázek č. 7 Logo Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísni

Mapa č. 1 Území Olomouckého kraje v rámci České republiky

Mapa č. 2 Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje – útvary dopravní služby

Mapa č. 3 Území Zlínského kraje v rámci České republiky

Mapa č. 4 Krajské ředitelství policie Zlínského kraje – útvary dopravní služby

SEZNAM ODBORNÝCH ZDROJŮ

ODBORNÉ PUBLIKACE

CZINEGOVÁ, Kateřina. *Jménem zákona*. Zlín: Muzeum jihovýchodní Moravy ve Zlíně. 2016, ISBN 978-80-87130-36-0

GAVORA, Peter. *Úvod do pedagogického výzkumu*. České vydání. Přeložil Vladimír JŮVA, Brno: Paido, 2000. ISBN 80-85931-79-6

HÁBÍK, Jan. *Nadace policistů a hasičů, vzájemná pomoc v tísni*, Praha: Tiskárna Ministerstva vnitra, 2017,

HÁJEK, Bedřich, HOFBAUER, Břetislav a Jiřina PÁVKOVÁ. *Pedagogické ovlivňování volného času: Trendy pedagogiky volného času*. Praha: Portál, 2011. ISBN 978-80-262-0030-7

HENDL, Jan. *Kvalitativní výzkum. Základní teorie, metody a aplikace, 4. přepracované a rozšířené vydání*. Praha: Portál, s.r.o., Praha 2016. ISBN 978-80-262-0982-9

CHRÁSKA, Miroslav. *Metody pedagogického výzkumu. Základy kvantitativního výzkumu, 1. vydání*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2007. ISBN 978-80-247-1369-4

JOSHI, Vinay. *Stres a zdraví*. Praha: Portál, 2007. ISBN 978-80-7367-211-9

KOLÁČEK, František. *Pracovní doba a volný čas*. Praha: Vysoká škola politická ÚV KSČ, 1969. ISBN neuvedeno

KŘIVOHLAVÝ, Jaro. *Psychologie zdraví*. Praha: Portál, 2009. ISBN 978-80-7367-568-4

MACHUTOVÁ, Marcela, ČADEK, Jiří, SUDEK, Čeněk a Leoš TRŽIL. *Historie dopravní policie*. Praha: MILPO MEDIA s.r.o. 2009. ISBN 978-80-87040-14-0

MLČÁK, Zdeněk. *Psychologie zdraví a nemoci*. Ostrava: Ostravská univerzita, 2011. ISBN 978-80-7368-951-3

MUŽÍK, Jaroslav. *Profesní vzdělávání dospělých*. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2012. ISBN 978-80-7357-738-4

NAKONEČNÝ, Milan. *Lexikon psychologie*. Praha: Vodnář, 2013. ISBN 978-7439-056-2

PÁVKOVÁ, Jiřina. *Pedagogika volného času*. Praha: Univerzita Karlova, 2014. ISBN 978-80-7290-666-6

POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Policie České republiky*. Praha: Policejní prezidium České republiky, 2017. ISBN 978-80-270-0664-9

SLEPIČKOVÁ, Irena. *Sport a volný čas: vybrané kapitoly*. Praha: Karolinum, 2005. ISBN 80-246-1039-6

ŠVAŘÍČEK, Roman a Klára ŠEĐOVÁ a kol. *Kvalitativní výzkum v pedagogických vědách*, 2. vydání. Praha: Portál, s.r.o., Praha 2014. ISBN 978-80-262-0644-6

TOMEK, Petr. *Slovník služebního poměru*. Jihlava: ANAG 2009. ISBN 978-80-7263-541-2

URBAN, Jan. *Jak lépe naložit s časem, 50 doporučení pro ty, jejichž čas je vzácný*. Praha: Grada Publishing, a.s., 2015. ISBN 978-80-247-5984-5

VÁGNEROVÁ, Marie. *Úvod do psychologie*. Praha: Univerzita Karlova, 2003. ISBN 80-246-0015-3

LEGISLATIVA

ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., ze dne 23. září 2003, o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003, částka 121.

ČESKO. Nařízení vlády č. 104/2005 Sb., kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech, ze dne 3. listopadu 2004

ČESKO. Vyhláška č. 114/2002 Sb., Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb.

ČESKO. Vyhláška č. 487/2004 Sb., o osobnostní způsobilosti, která je předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru

MINISTERSTVO VNITRA ČR. Nařízení Ministerstva vnitra č. 25 ze dne 9. července 2014, kterým se sjednocuje postup při poskytování ozdravného pobytu.

MINISTERSTVO VNITRA ČR. Nařízení Ministerstva vnitra č. 25 ze dne 9. července 2014, kterým se sjednocuje postup při poskytování ozdravného pobytu. Příloha č.1

DALŠÍ ZDROJE

KRAJSKÁ SPRÁVA ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU V OLOMOUCI. *Statistická ročenka Olomouckého kraje. Statistical yearbook of the Olomoucký region 2019*. Olomouc: Český statistický úřad. 2019. ISBN 978-80-250-2944-2

KRAJSKÁ SPRÁVA ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU VE ZLÍNĚ. *Statistická ročenka Zlínského kraje. Statistical yearbook of the Zlínský region 2019*. Zlín: Český statistický úřad. 2019. ISBN 978-80-250-2945-9

POLICIE ČR. *Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100 ze dne 27. července 2012, kterým se provádí některá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů*. Příloha č. 2

POLICIE ČR. *Pokyn policejního prezidenta č. 170 ze dne 8. srpna 2014, o ozdravných pobytech*.

POLICIE ČR. *Pokyn ředitele Krajského ředitelství policie Zlínského kraje č. 18 ze dne 1. února 2016, o užívání fondu kulturních a sociálních potřeb u Krajského ředitelství policie Zlínského kraje (zásady FKSP)*.

POLICIE ČR. *Pokyn ředitele Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje č. 102 ze dne 20. prosince 2018, kterým se stanoví zásady pro čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb (zásady FKSP)*.

POLICIE ČR. *Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje. Nábor 2020, zapoj se a získáš finanční odměnu*. Leták, Olomouc: Krajské ředitelství Olomouckého kraje, 2020

POLICIE ČR. *Zápis č. 2 z měsíční porady ředitele Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje konané dne 24. února 2020 v Prostějově*. Č.j. KRPM-25818-2/ČJ-2020-1400KR

POLICIE ČR. *PRIORITY Krajského ředitelství policie Zlínského kraje pro rok 2020 ze dne 24. ledna 2020 ve Zlíně*. Č.j. KRPZ-1852-1/ČJ-2020-1500PI

POLICIE ČR. *Zápis z porady ředitele ŘSDP PP ČR a vedoucích OSDP konané dne 20. ledna 2020 v Praze*, Č.j. PPR-3814-1/ČJ-2020-990440

Rozhovor poskytla PhDr. et. Mgr. Martina Velikovská, policejní psycholog, Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje. Olomouc 15. 10. 2020.

Rozhovor poskytl plk. Ing. Michal Janský, vedoucí odboru služby dopravní policie Krajského ředitelství policie Zlínského kraje. Zlín 25. 02. 2021.

Rozhovor poskytl plk. Mgr. Dušan Věženský, vedoucí odboru služby dopravní policie Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje. Olomouc 22. 02. 2021.

ZPORTAL.PCR.CZ. *KEP- statistika počty policistů*, [online]. © 2020 [cit. 2020-11-19]
Dostupné z: http://zportal.pcr.cz/kep_centra/pradotazy_pocty_pol.asp

ZPORTAL.PCR.CZ. *KEP- statistika počty policistů*, [online]. © 2020 [cit. 2020-11-01]
Dostupné z: http://zportal.pcr.cz/kep_centra/pradotazy_pocty_pol.asp

INTERNETOVÉ ZDROJE

AZCITATY. CZ. *Denis Diderot citáty* [online]. © 2009-2019 [cit. 2020-08-02] Dostupné z: <https://azcitaty.cz/citaty/denis-diderot/>

CSZO.CZ. *Český statistický úřad. Krajská správa ČSÚ v Olomouci*. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xm/doprava-xm>

CSZO.CZ. *Český statistický úřad. Krajská správa ČSÚ v Olomouci*. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xm/kriminalita-xm>

CSZO.CZ. *Český statistický úřad. Krajská správa ČSÚ ve Zlíně*. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xz/doprava-xz>

CSZO.CZ. *Český statistický úřad. Krajská správa ČSÚ ve Zlíně*. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xz/kriminalita-xz>

CVVM.SOC.CAS.CZ. *Tisková zpráva. Prestiž povolání – červen 2019* [online]. © 2019 [cit. 2020-08-26] Dostupné z: <https://cvvm.soc.cas.cz/cz/tiskove-zpravy/ekonomicke/prace-prijmy-zivotni-uroven/4990-prestiz-povolani-cerven-2019>

EC.EUROPA.EU. *European comission*, [online]. © 2020 [cit. 2020-09-26] Dostupné z: https://ec.europa.eu/health/policies/overview_en

EKONOMICKÝ DENÍK. CZ. *U policie by do roku 2023 mělo přibýt 3 000 služebních míst. K posílení stavů budou využiti i „nováčci“*. [online]. © 2020 [cit. 2020-08-18] Dostupné z: <https://ekonomickydenik.cz/u-policie-by-roku-2023-melo-pribyt-3-000-sluzebnich-mist/>

IBESIP. CZ. *Národní strategie bezpečnosti silničního provozu 2011 – 2020. Informace o plnění v roce 2019*. [online]. © 2020 [cit. 2020-11-29] Dostupné z: <https://www.ibesip.cz/getattachment/Pro-odborniky/Narodni-strategie-BESIP/Plneni-strategie/NSBSP-2019-Informace-o-plneni.pdf?lang=cs-CZ>

MZČR. CZ. *Zdraví 2020 – Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemoci*, [online]. © 2020 [cit. 2020-09-27] Dostupné z: https://www.mzcr.cz/wp-content/uploads/wepub/8690/20840/Zdrav%C3%AD%202020_N%C3%A1rodn%C3%AD%20strategie%20ochrany%20a%20podpory%20zdrav%C3%AD%20a%20prevence%20nemoc%C3%AD....pdf

Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísni. *Výroční zpráva za rok 2019* [online]. © 2020 Praha: MV ČR, 2019 [cit. 2021-01-20]. Dostupné z: http://www.nadacepah.cz/download/stranky/000005/000052_Vyrocní_zprava_2019.pdf

POLICIE.CZ. *Etický kodex Policie České republiky*. [online]. © 2020 [cit. 2020-10-14] Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/eticky-kodex-policie-ceske-republiky.aspx>

POLICIE.CZ. *Služební slib*. [online]. © 2020 [cit. 2020-10-14] Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/sluzebni-slib.aspx>

ŠENK, Michal, 2010. *Analýza volnočasových sportovních aktivit příslušníků Policie České republiky* [online]. Brno, [cit. 2021-03-01]. Diplomová práce. Masarykova univerzita v Brně. Fakulta sportovních studií. Vedoucí práce doc. PhDr. Bc. Zdenko Reguli, Ph.D. Dostupné z: https://is.muni.cz/th/i7ntu/diplomova_prace.pdf

VACULÍK, Milan, 2012. *Volný čas policistů ČR v Územním odboru Olomouc ve vztahu ke svým služebními povinnostem* [online]. Olomouc, [cit. 2021-03-01]. Diplomová práce. Univerzita Palackého v Olomouci. Pedagogická fakulta. Ústav pedagogiky a sociálních studií. Vedoucí práce PhDr. Vladimíra Kocourková, Ph.D. Dostupné z: https://theses.cz/id/czgiwt/Vaculik_2012.pdf

ZSMV. CZ. Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. *Ozdravné pobyty*. [online]. © 2020 [cit. 2020-12-19] Dostupné z: <https://www.zsmv.cz/ozdravne-pobyty/>

ZSMV. CZ. Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. *Lázeňský dům Hubert*. [online]. © 2020 [cit. 2020-12-19] Dostupné z: <https://www.zsmv.cz/ubytovani/lazensky-dum-hubert/>

ZSMV. CZ. Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. *Lázeňský dům Tosca*. [online]. © 2020 [cit. 2020-12-20] Dostupné z: <https://www.zsmv.cz/ubytovani/lazensky-dum-tosca/>

ZSMV. CZ. Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra. *Lázeňský dům Luna*. [online]. © 2020 [cit. 2020-12-21] Dostupné z: <https://www.zsmv.cz/ubytovani/lazensky-dum-lun>

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha č. 1: Etický kodex Policie České republiky

Příloha č. 2: Organizační struktura KŘP - M

Příloha č. 3: Organizační struktura KŘP - Z

Příloha č. 4: Poukaz na ozdravný pobyt

Příloha č. 5: Dotazník k diplomové práci na téma: „Analýza využití volného času příslušníků dopravní služby Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje“

Příloha č. 1: ETICKÝ KODEX POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY

Etický kodex Policie České republiky

Príslušníci Policie České republiky, vědomi si svého poslání, spočívajícího ve službě veřejnosti a založeného na úctě a respektu k lidským právům, vyjadřující následující principy, jež chtějí sdílet a dodržovat.

1. Cílem Policie České republiky je

- a) chránit bezpečnost a pořádek ve společnosti,
- b) prosazovat zákonnost
- c) chránit práva a svobody osob,
- d) preventivně působit proti trestné a jiné protiprávní činnosti a potírat ji,
- e) usilovat o trvalou podporu a důvěru veřejnosti.

2. Základními hodnotami Policie České republiky jsou

- a) profesionalita,
- b) nestrannost,
- c) odpovědnost,
- d) ohleduplnost,
- e) bezúhonnost.

3. Závazkem Policie České republiky vůči společnosti je

- a) prosazovat zákony přiměřenými prostředky s maximální snahou o spolupráci s veřejností, státními a nestátními institucemi,
- b) chovat se důstojně a důvěryhodně, jednat se všemi lidmi slušně, korektně a s porozuměním a respektovat jejich důstojnost,
- c) uplatňovat rovný a korektní přístup ke každé osobě bez rozdílu, v souladu s respektováním kulturní a hodnotové odlišnosti příslušníků menšinových skupin všude tam, kde nedochází ke střetu se zákony,
- d) při výkonu služby jednat taktně, korektně a vhodně uplatňovat princip volného uvážení,
- e) používat donucovacích prostředků pouze v souladu se zákonem; nikdy nezacházet s žádnou osobou krutě, nehumánně ani ponižujícím způsobem,
- f) nést odpovědnost za každou osobu, která byla omezena Policií České republiky na osobní svobodě,

- g) zachovávat mlčenlivost o informacích zjištěných při služební činnosti,
- h) zásadně odmítat jakékoliv korupční jednání, netolerovat tuto protizákonnou činnost u jiných příslušníků Policie České republiky, odmítnout dary nebo jiné výhody, jejichž přijetím by mohlo dojít k ovlivnění výkonu služby,
- i) zásadně se vyhýbat jakémukoliv jednání, které by mohlo být střetem zájmů.

4. Závazkem vůči ostatním příslušníkům policie České republiky je

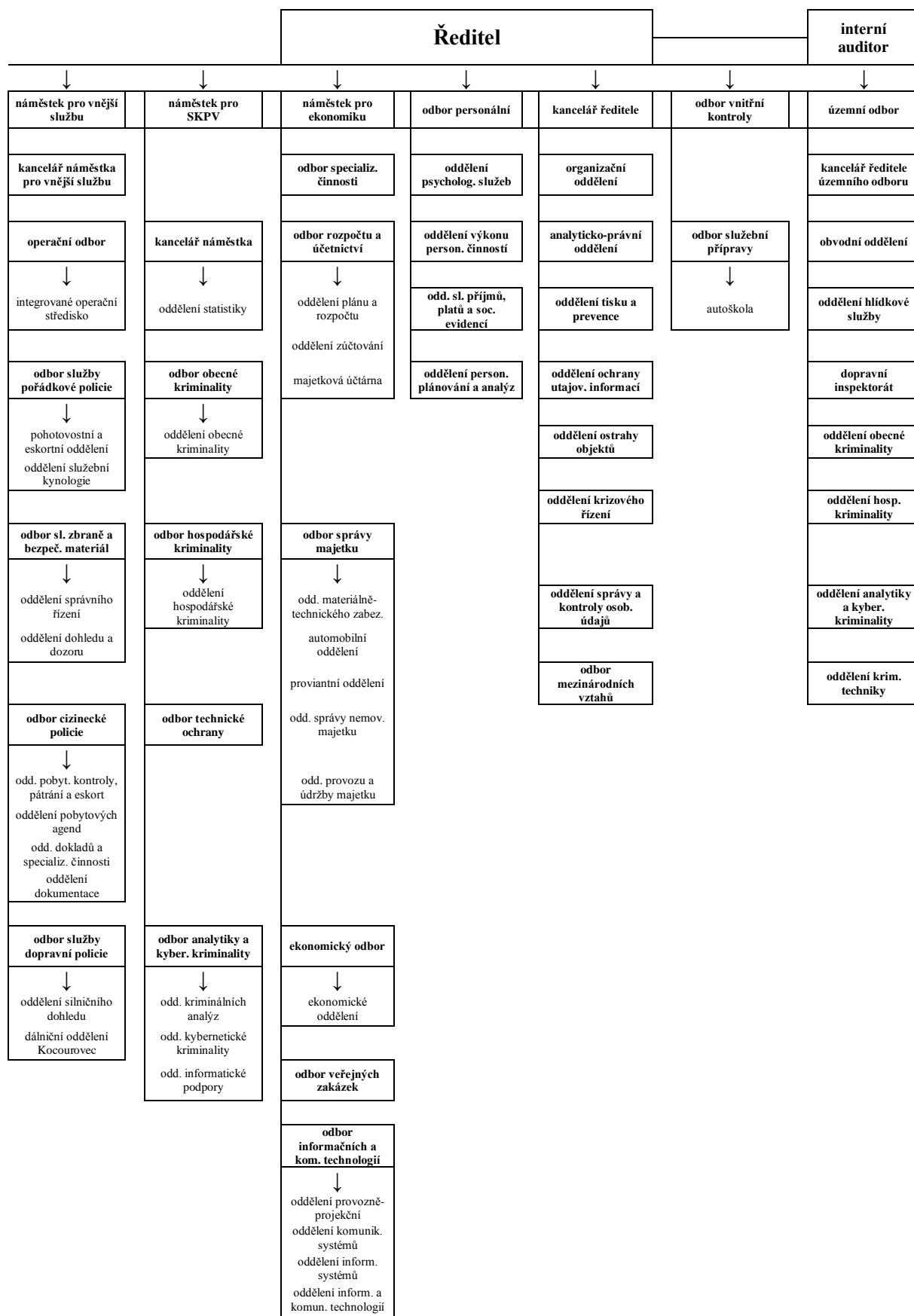
- a) usilovat o otevřenou partnerskou spolupráci,
- b) dbát, aby vztahy byly založeny na základě profesní kolegiality, vzájemné úcty, respektování zásad slušného a korektního jednání; jakékoliv formy šikanování a obtěžování ze strany spolupracovníků či nadřízených jsou vyloučeny,
- c) netolerovat ani nekrýt podezření z trestné činnosti jiných příslušníků Policie České republiky a trestnou činnost neprodleně oznámit; stejně tak netolerovat ani jiné jejich protiprávní jednání či jednání, které je v rozporu s Etickým kodexem Policie České republiky.

5. Osobním a profesionálním přístupem příslušníků Policie České republiky je

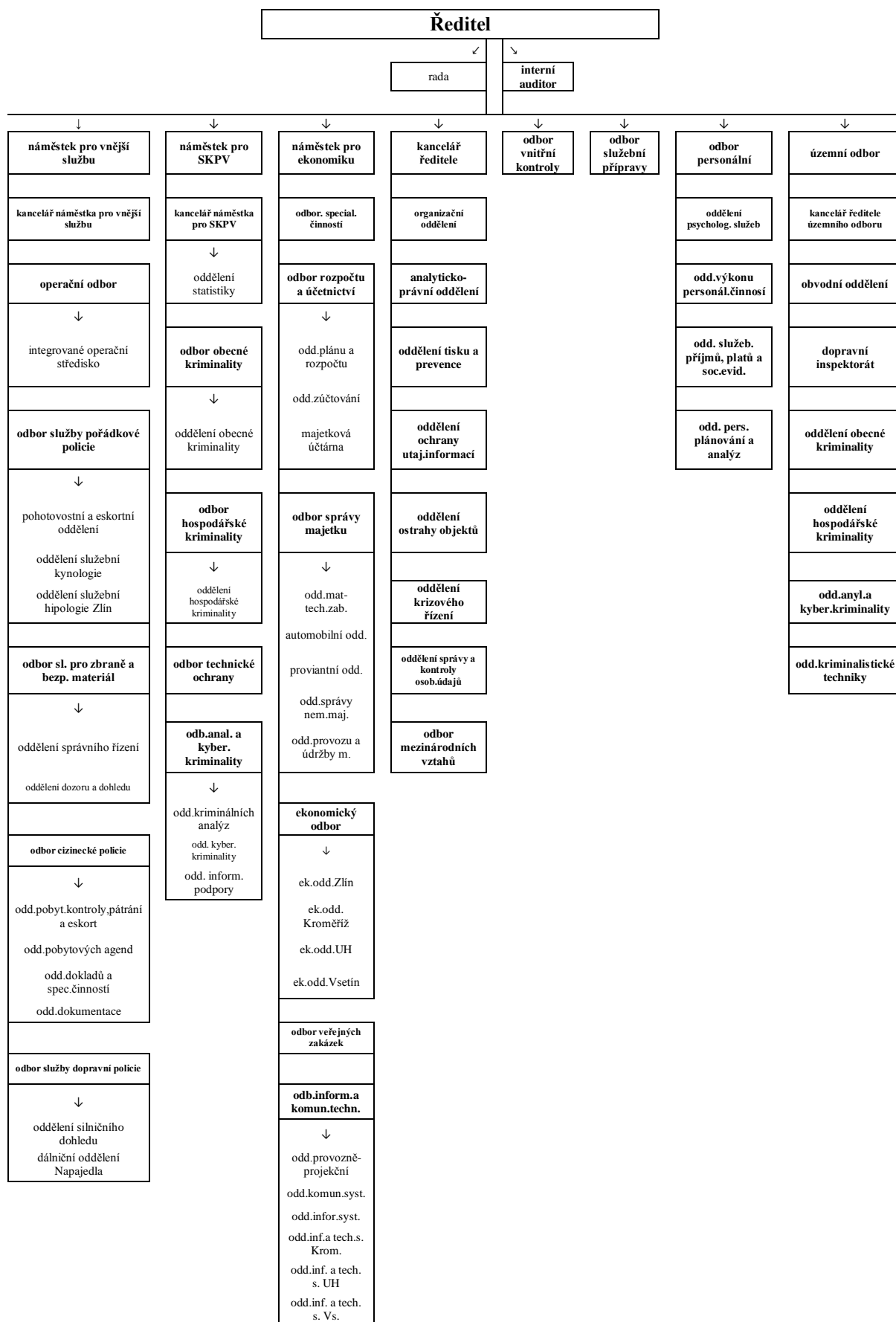
- a) nést osobní odpovědnost za svoji morální úroveň a svůj profesionální výkon,
- b) chovat se bezúhonně ve službě i mimo ni tak, aby důstojně reprezentovali Policii České republiky svým jednáním, vystupováním i zevnějškem.

Každý příslušník Policie České republiky, který jedná v souladu se zákonem a Etickým kodexem Policie České republiky, si plně zaslouží úctu, respekt a podporu společnosti, jejíž bezpečnost chrání i s nasazením vlastního života.

Příloha č. 2: ORGANIZAČNÍ STRUKTURA KŘP - M



Příloha č. 3: ORGANIZAČNÍ STRUKTURA KŘP - Z



Příloha č. 4: POUKAZ NA OZDRAVNÝ POBYT

POUKAZ NA OZDRAVNÝ POBYT

- a) formou lázeňské péče*)
- b) formou tělesných rehabilitačních aktivit*)

Jméno/a/ a příjmení:	Datum narození:
	Zdravotní pojišťovna:
Adresa místa trvalého pobytu, popř. jiná kontaktní adresa:	
Číslo poukazu: Poukaz vydal:	
V lázeňském zařízení:	V termínu: od do

Vyjádření a doporučení lékaře**): Datum, podpis a razítko:

Datum schválení poukazu a podpis služebního funkcionáře:
--

Potvrzení lázeňského zařízení o vykonání ozdravného pobytu:

*) Nehodící se škrtně.

***) V případě požadavku na ozdravný pobyt formou lázeňské péče je součástí poukazu výpis ze zdravotnické dokumentace včetně závěrů odborných vyšetření majících vztah k aktivitám na ozdravném pobytu.

Příloha č. 5

Dotazník k diplomové práci na téma:

„Analýza využití volného času příslušníků dopravní služby Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje“

Vážené kolegyně a kolegové,

jsem studentem druhého ročníku navazujícího magisterského studijního programu na Univerzitě Palackého v Olomouci, obor Řízení volnočasových aktivit. V současné době zpracovávám diplomovou práci na téma: „**Analýza využití volného času příslušníků dopravní služby Krajského ředitelství policie Olomouckého a Zlínského kraje**“.

Dovoľte mi, abych Vás požádal o vyplnění tohoto dotazníku. Dotazníkové šetření je zcela anonymní a bude sloužit výhradně pro zpracování dat v mé diplomové práci. Vybrané odpovědi prosím zaškrtněte do vyznačených políček.

Děkuji Vám za spolupráci.

Bc. Ladislav Koukal

1) V rámci kterého krajského ředitelství Policie České republiky pracujete?

- Olomoucký kraj Zlínský kraj

2) Jaké je Vaše pohlaví?

- muž žena

3) Jaký je váš věk?

- 20-30 let 31-40 let 41-50 let nad 50 let

4) Doba trvání služby u policie:

- do 15 let 15 let a více

5) Na jakém útvaru dopravní služby pracujete:

- odbor služby dopravní policie
 oddělení silničního dohledu
 dopravní inspektorát
 dálniční oddělení

6) Jakou formu ozdravného pobytu preferujete?

- forma lázeňské péče forma individuální rehabilitace

7) V případě, že jste absolvoval/a ozdravný pobyt formou lázeňské péče, byl/a jste spokojen/a s nabídkou:

- | | LUNA | TOSCA | HUBERT |
|---|--|--|--|
| a) léčebných procedur: | <input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE | <input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE | <input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE |
| b) stravování: | <input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE | <input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE | <input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE |
| c) ubytování: | <input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE | <input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE | <input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE |
| d) <input type="checkbox"/> neabsolvoval/a jsem ozdravný pobyt v žádném z těchto zařízení | | | |

8) Ve kterém lázeňském domě z nabídky Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra byste rádi absolvovali ozdravný pobyt?

- LUNA - Františkovy lázně
- TOSCA - Karlovy Vary
- HUBERT - Luhačovice

9) Uvítali byste pestřejší nabídku lázeňským lokalit?

- ANO NE

10) Jste spokojeni s aktuální výší limitů pro čerpání z Fondu kulturních a sociálních potřeb?

- ANO NE

11) Jste spokojeni s aktuální nabídkou poskytovaných aktivit z Fondu kulturních a sociálních potřeb?

- ANO NE

12) Jaké činnosti se věnujete ve svém volném čase? (Je možné označit více aktivit.)

- čtení
- sportovní aktivity a cvičení a relaxace
- pasivní odpočinek (spánek, sledování TV, atd.)
- studium
- kulturní činnost (divadlo, kino, koncert, atd.)
- rodina
- zájmová činnost (zahradničení, kutilství, činnost ve spolcích a sdruženích, atd.)
- surfování na internetu (hraní her)
- surfování na sociálních sítích (Facebook, Instagram, atd.)
- náboženská činnost
- chataření, chalupaření
- setkávání s přáteli

Děkuji za Váš čas.