

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Maticová organizační struktura

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Leitnerová Lenka

Vedoucí práce: Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Teoretická část práce je dostatečně strukturovaná, logická, dobře podložená správně odkazovanými zdroji, kterých je dostatečný počet. Praktická část představuje sledovaný podnik a zejména jeho současnou organizační strukturu, významná oddělení a aktivity. Autorka na základě rozhovoru s relevantní osobou označila možné slabiny v současné struktuře. Logicky analyzovala, jak by teoretické výhody maticové organizační struktury mohly přispět ke zlepšení práce ve sledovaném podniku, což se následně pokusila potvrdit dotazníkovým šetřením. Prezentace výsledků je přehledná, autorka doplňuje tabulky s daty o vlastní komentáře, přičemž na závěr podává výčet otázek, ve kterých se respondenti nejvíce shodovali, resp. neshodovali. V závěru práce autorka logicky, na základě dat z teoretické rešerše i závěrů z vlastních řešení, odvozuje, že pro podnik je vhodnější jeho současná organizační struktura.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Str. 10 existují pouze divizní výrobní a zákaznické nebo mohou být i jiné typy divizních struktur?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Str. 22 Jak si autorka vysvětluje dosti výrazný rozpor v odpovědích podřízených a pracovníků u tvrzení číslo 3?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Str. 23 Ja si autorka vysvětluje, že zatímco vedoucí si myslí, že zaměstnanci nemají přesně rozdělené kompetence, podřízení jsou jiného názoru?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	X
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 23.05.2014

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, O.P.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz