

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení pracovního výkonu a hodnocení zaměstnanců ve vybraném podniku

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Reichelová Lucie

Oponent práce: Doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Diplomová práce se zaměřuje na problematiku řízení pracovního výkonu a hodnocení zaměstnanců ve vybraném podniku. Zvolené téma je v současné době aktuální a umožňuje praktické využití. Ke sběru dat autorka využila pozorování, osobní rozhovory s vedoucím personálního oddělení a dvě dotazníková šetření (n1 = 46, n2 = 134). Autorka prokázala dobrou orientaci v dané problematice a schopnost pracovat s daty a informacemi, přestože se zaměřila převážně na problematiku hodnocení. Doporučovala bych věnovat více pozornosti jazykovému zpracování, práci s odborným jazykem, formálnímu zpracování, formulaci cílů a závěrům práce vč. kalkulace nákladů na navrhovaná doporučení.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Na str. 32 uvádíte v tab. 2 stupně hodnocení zaměstnanců. Jaký je Váš názor na hodnotící škálu? Je vhodně zvolená? Odpovídající výkon je tedy průměrný? Jak sama v práci uvádíte, s porozuměním škále mají problém i zaměstnanci, přesto úpravu škály nenavrhujete (pouze na str. 55 až 57 doporučujete stupně lépe vysvětlit).

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Máte souhrnné informace o tom, jakých hodnot zaměstnanci v rámci celkového výsledku hodnocení dosahují (tab. 4, str. 35)?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Na str. 54-57 formulujete doporučení bez kalkulace nákladů. Uvedte, jaké vzniknou podniku náklady na realizaci Vámi navrhovaných doporučení.

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Ve své práci se zaměřujete převážně na hodnocení zaměstnanců. Popište, jak byste tedy konkrétně zlepšila systém řízení pracovního výkonu ve vybraném podniku (viz str. 5-7).

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 10.01.2023

Podpis oponenta práce