

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení pracovního výkonu a hodnocení zaměstnanců ve vybraném podniku

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Reichelová Lucie

Vedoucí práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená práce se zabývá klíčovou personální činností, a to hodnocením zaměstnanců v rámci řízení pracovního výkonu. Teoretická část vychází z pečlivě provedené rešerše odborné literatury včetně komparace názorů jednotlivých autorů na zkoumanou problematiku. V praktické části je nejprve představena vybraná společnost a je popsán stávající proces řízení pracovního výkonu a hodnocení zaměstnanců. Cíle práce i dílčí cíle jsou jasně formulovány, k jejich dosažení jsou zvoleny vhodné výzkumné metody. V rámci šetření postupovala studentka logicky, výsledky jsou přehledně graficky znázorněny. Stanovené hypotézy jsou testovány pomocí Spearmanova korelačního koeficientu. Na základě získaných výsledků jsou identifikovány nedostatky ve sledované oblasti a jsou formulována doporučení ke zlepšení.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakou roli hrají linioví manažeři v procesu hodnocení zaměstnanců ve vybraném podniku?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Pracuje se v organizaci s metodou sebehodnocení? Jaké jsou výhody této metody?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Budou výsledky Vaší práce v podniku využity?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 01.01.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz