



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: *Kateřina Kožnarová*

Název práce: *ANALÝZA VYBRANÝCH PERSONÁLNÍCH ČINNOSTÍ VE SPOLEČNOSTI GRAMMER CZ, S.R.O. – Vzdělávání a motivace zaměstnanců*

Autor posudku: *doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.*

Cíl práce: Cílem práce je analyzovat proces vzdělávání a motivace ve firmě GRAMMER CZ, s.r.o a na základě zjištění navrhnout doporučení v těchto oblastech personální práce.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Nemám žádné zásadní připomínky, pouze kapitola 7 Shrnutí výsledků a návrhy doporučení mohla být více rozpracovaná.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce se skládá ze dvou stěžejních částí. První část se věnuje teoretickému vymezení základních pojmů z oblasti řízení lidských zdrojů, podrobněji je rozebrána problematika

vzdělávání a motivace pracovníků. V druhé, aplikační, části se autorka zaměřila na analýzu vybraných personálních činností ve společnosti GRAMMER CZ, s.r.o., konkrétně šlo o proces vzdělávání a motivace pracovníků, v rámci analýzy bylo i provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci. Výsledky zmíněné analýzy a realizovaného dotazníkového šetření jsou využity k návrhům na zlepšení stávající situace ve zkoumaných personálních činnostech.

Předkládaná bakalářská práce je zpracována jak po obsahové, tak po formální stránce dobře.

Přístup autorky při psaní práce se dá hodnotit pozitivně, operativně zapracovávala připomínky a náměty vedoucí práce.

Hlavní přínos práce lze spatřit v provedené analýze a návrhu opatření na zlepšení stávající situace v konkrétní společnosti.

Práce splňuje svým rozsahem i obsahem požadavky kladené na bakalářskou práci. Práce je napsána v souladu s Metodickými pokyny, neshledávám zde závažnější nedostatky.

Vytyčený cíl byl naplněn.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké jsou současné možnosti využití ICT technologií v personální práci, především pak v procesu vzdělávání a motivace pracovníků?
2. Chtěla by autorka v této společnosti pracovat, považuje ze svého pohledu motivace za dostatečnou?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: C - velmi dobře

V Hradci Králové, **dne** 15. května 2016

podpis