

Univerzita Hradec Králové
Pedagogická fakulta
Katedra sociální patologie a sociologie

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Posudek vedoucího práce

Jméno autora: Marek Sodoma

Název práce: MOTIVACE JAKO SOUČÁST FIREMNÍ KULTURY

Vedoucí práce: PhDr. Josef Kasal, Ph.D.

Rok obhajoby: 2015

Rozsah: 61 s.

Tabulky a grafy: -/-

Přílohy: 1

Použitá literatura: 32 pramenů, 5 dalších pramenů

Struktura a úroveň práce: Předkládaná diplomová práce tematikou koresponduje se studovaným oborem, řeší problematiku motivace v pracovním procesu s poukazem na možnosti sociální pedagogiky v této oblasti. Diplomová práce je členěna do šesti kapitol, které jsou logicky uspořádané a návazné. Autor postupuje od popisu úlohy práce v lidském světě přes definici instituce a organizace po problematiku firemní kultury a motivace. V šesté kapitole je prezentováno výzkumné šetření zaměřené na vnímání firemní kultury a motivačních faktorů v konkrétní firmě. Autor se nespolehá na prostý popis témat na základě prvoplánové kompilace odborných textů. V diplomové práci je patrná snaha o vlastní postihnutí problematiky firemní kultury a motivace, a to v kontextu vývoje lidského člověka jako bytosti tvůrčí se schopností ekonomického chování. V těchto souvislostech popisuje a částečně analyzuje situaci u českých firem. Ve snaze najít přístupy ke kultivaci pracovních vztahů se zamýšlí nad možnostmi, kterými disponuje sociální pedagogika při případném rozvoji zejména měkkých dovedností manažerů. Volba jazykových prostředků odpovídá charakteru práce. Text je psán bez gramatických chyb, avšak s drobnými chybami (zřejmě přehlédnuté překlepy, str. 29, 30).

Téma práce: se věnuje možnostem firemní kultury a používaných prostředků motivace ve zlepšování zejména atmosféry v pracovních kolektivech.

Rozsah práce: přiměřený, odpovídá zvolenému tématu.

Zaměření práce: spojuje prvky teoretické a empirické práce, praktikuje popisný výzkum.

Metodologický přístup: kvalitativní výzkumné šetření prostřednictvím řízeného interview a dotazníkového šetření (předvýzkum). Pro analýzu dat byly využity standardní statistické postupy, které umožňují jasnou interpretaci zjištěných dat. Výsledky výzkumného šetření potvrzují mnohá další zjištění o rezervách v práci s lidmi v českých firmách a práce se řadí mezi ty, které zdůrazňují nutnost dalšího odborného vzdělávání našich manažerů.

Cíl práce: splněn

Použitá literatura: aktuální

Citace v textu: přiměřená a formálně správná

Jazyková a stylistická úroveň práce: Jazykový styl odpovídající vědeckému vyjádření zjištěných faktů, gramatických chyb a s drobnými překlepy.

Formální stránka práce: odpovídá danému typu práce. Strana 14 je vložena do textu 3x, str. 57 2x. Na str. 27 a 28 nejsou popsány obrázky (Maslowova pyramida potřeb).

Autor bakalářské práce prokázal:

<i>a) souhrnnou – interdisciplinární orientaci v řešeném problému</i>	<i>2</i>
<i>b) hlubší zájem o zvolené odborné téma</i>	<i>1</i>
<i>c) adekvátní stupeň osvojení odborné terminologie a odborného jazyka</i>	<i>2</i>
<i>d) dovednost samostatně se orientovat v odborných zdrojích, korektně s nimi pracovat a zaujímat k nim stanovisko</i>	<i>1</i>
<i>e) dovednost realizovat výzkumné šetření a interpretovat jeho výsledky</i>	<i>2</i>
<i>f) dovednost shrnout a zobecnit závěry a formulovat doporučení pro společenskou praxi</i>	<i>2</i>
<i>g) tvořivost při zpracování tématu</i>	<i>1</i>
<i>h) schopnost samostatné práce bez výrazných zásahů vedoucího</i>	<i>1</i>

Konkrétní náměty, připomínky nebo otázky vyžadující doplnění u obhajoby:

1. Prosím o zpřesnění Vašeho tvrzení, že člověk žije na naší planetě již několik milionů let.
2. Vysvětlete pojem time management a jeho roli v motivačních strategiích manažerů a řadových zaměstnanců.

Předložená bakalářská práce splňuje podmínky a nároky kladené na odbornou práci, doporučuji ji k obhajobě.

Výsledné hodnocení:

Datum: 22. března 2015

.....
Podpis vedoucího práce