

**POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Vnitřní předpisy zaměstnavatele

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Koláček Kryštof

**Vedoucí práce:** JUDr. Věra Hrouzková

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	<b>X</b>
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Práce je zpracována na velmi dobré úrovni, oceňuji zejména práci s odbornou literaturou.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Má zaměstnavatel možnost přiznat zaměstnancům ve vnitřním předpisu nižší právo, než stanoví kolektivní smlouva vyššího stupně, která se na něho vztahuje?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Má zaměstnavatel možnost přiznat zaměstnancům ve vnitřním předpisu odstupné i při jiných důvodech výpovědi, než jim náleží ze zákona?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Vztahují se vnitřní předpisy zaměstnavatele i na zaměstnance, kteří konají práci na základě některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

S kterými právními a vnitřními předpisy je zaměstnavatel povinen své zaměstnance seznámit?

<b>Klasifikace</b>	výborně	<b>X</b>
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 19.12.2012

\_\_\_\_\_  
Podpis vedoucího práce