

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Proces získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti Unipetrol, a.s.

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Bohuslavová Tereza

Oponent práce: Doc. Ing. Lucie Depoo, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	X
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	X
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Diplomová práce zpracovává nadčasové téma. Cíl je jasně definován, struktura práce je logická. Zarážející je ovšem nepoměr teoretické a praktické části. Teoretická část značně převažuje, naopak praktická část je v menšině, což je zejména u diplomových prací nestandardní. Řada kapitol je velmi krátkých (např. polovina strany i méně) a neposkytují dostatečné zpracování pro praktickou část. Stejně tak dlouhé výčty, které nejsou nijak komentovány a zabírají většinu kapitol teoretické části. Komentář a zpracování pak chybí. Stejně tak jsou odrážky i jiné texty často citovány až na konci, což znesnadňuje orientaci v tom, odkud informace pocházejí. Většina textu odrážek a odstavců je tímto způsobem nejasně doložitelná, protože není uvedený zdroj zbytku odstavce/odrážek. Tento problém chybějících zdrojů se objevuje jak v teoretické, tak v praktické části. Metodika je velmi obecná, neposkytuje informace o provedeném výzkumu, pouze, že se jednalo o dotazník a jeden rozhovor. Co bylo obsahem, není uvedeno. Není uveden ani odkaz na přílohy. V práci je také řada obrazců, odrážek apod., a celkově je počet stran hraniční. Vyjadřování je také pro diplomovou práci nevhodné, např.: „jsou [ve zkoumané společnosti] obvykle používány tyto zdroje o uchazečích:“ Není jasné, co znamená obvykle. Zda je to vždy, nebo jen někdy. Není uvedeno, co je používáno v neobvyklých případech. Chybí také odkaz na zdroj a odrážky nejsou nijak komentovány, na jiných místech jsou citace chybně. Takovéto nedostatky se objevují v práci na více místech a informace proto nelze považovat za ověřené (i ověřitelné) a jejich využití v práci je diskutabilní. Vyhodnocení výzkumu začíná až na str. 40 (z 54 stran práce). Výzkum svým pojetím i vyhodnocením odpovídá spíše bakalářskému stupni, než magisterskému. Hlubší zpracování oproti základní popisné statistice (a ještě pouze četnosti), není využito, což je pro magisterskou úroveň nedostatečné. Další analýzy nebyly provedeny. Otázky nijak nebyly zpracovány, uvedeny do kontextu a propojeny pro hlubší analýzy. Komentáře uvedeny také nebyly, pouze souhrn procentického vyjádření počtu odpovědí na jednotlivé otázky. Grafy jsou nadbytečné, nepřinášejí nové informace. Relevantnost doporučení je diskutabilní, viz otázky k obhajobě. Většinou jde o doporučení kompilovaná z odborných zdrojů, které ovšem nejsou uvedeny (citovány). Doporučení nejsou propracována a konkretizována, není uvedeno ekonomické hledisko, postup, zodpovědnost ani jiné informace. Práce jako celek na základě výše uvedeného nespĺňuje požadavky na diplomové práce a nedoporučuji ji proto k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jsou sociální sítě opravdu vhodným doporučením vzhledem k převažujícímu typu zaměstnanců? Mají např. své profily na LinkedIn? Dostaly by se k nim pracovní nabídky např. přes Facebook? Jak by na ně bylo možné cílit, aby se jim takové nabídky zobrazovaly?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Je opravdu relevantní zkoumat reference, když se společnost podle Vámi uvedených informací potýká s nedostatkem zaměstnanců a pozice je potřeba obsadit co nejrychleji? Je to opět relevantní metodou pro daný typ zaměstnanců?

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	
	nedoporučuji k obhajobě	X

Datum: 26.05.2021

Podpis oponenta práce