

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Proces získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti Unipetrol, a.s.

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Bohuslavová Tereza

Vedoucí práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená práce má standardní strukturu. V teoreticko-metodologické části jsou shrnuta základní teoretická východiska; text vychází z provedené rešerše odborné literatury. Bylo by vhodné některé kapitoly lépe propracovat (velmi časté výčty za dvojtečkou). Cíl práce a dílčí cíle jsou srozumitelně formulované. Zvolené metody jsou odpovídající. Popis stávajících procesů získávání a výběru zaměstnanců je stručně autorkou okomentovaný. Výsledky dotazníkového šetření by bylo vhodné podrobněji analyzovat a okomentovat. Kvantitativní výzkum je doplněn kvalitativním výzkumem (strukturovaným rozhovorem). V závěru práce jsou identifikovány silné a slabé stránky stávajících procesů získávání a výběru a jsou formulovaná doporučení k jejich zlepšení. Přes určité výhrady zejména k praktické části práci ještě doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakou roli při získávání zaměstnanců má značka zaměstnavatele?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou podle Vás nejučinnější nástroje/metody získávání absolventů? Jaké trendy lze v této oblasti sledovat?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 31.05.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz