

Univerzita Hradec Králové
Pedagogická fakulta
Katedra sociální patologie a prevence
HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
Posudek oponenta práce

Jméno autora: Eva Drbohlavová

Název práce: ŠIKANA NA PRACOVIŠTI U POMÁHAJÍCÍCH PROFESÍ A JEJÍ PREVENCE

Vedoucí práce: doc. PhDr. Václav Bělík, Ph.D.

Rok obhajoby: 2020

Rozsah: 65 s.

Tabulky a grafy: 5/21

Přílohy: 1

Použitá literatura: 32 pramenů

Struktura práce: Autorka charakterizuje mobbing a bossing, faktory vzniku, možnosti řešení a prevence, osobnostní vlastnosti mobbera a oběti, povrchně charakterizuje problematiku pomáhajících profesí. Empirická část práce mapuje výskyt uvedených jevů ve vybraných sociálních zařízeních Králové hradeckého kraje (N=108).

Téma práce: repetitorium, shoda zjištění antiplagiátorským systémem 14% ?

Rozsah práce: odpovídá

Zaměření práce: spojuje prvky teoretické a empirické práce

Metodologický přístup: Výzkumný cíl i hypotézy jsou věcně správně formulovány (přesto poněkud vágně) na základě prostudované literatury. Lze H2 smysluplněji přeformulovat? Zkoumání povědomí a informovanosti o mobbingu a bossingu u sociálních pracovníků přináší v roce 2019 jen málo nového. Adekvátně tématu byl zvolen adaptovaný dotazník (Čech, T., 2011), jež umožňuje komparaci s autorovým šetřením. Za vhodnější metodu považují např. dostupný Dotazník negativních aktů (NAQ-R), který by umožnil komparaci s aktuálnějším republikovým výzkumem.

Statistické zpracování výsledků: odpovídá kvantitativnímu šetření a danému typu práce. Výsledky jsou přehledně zpracovány a podpořeny funkčními tabulkami a grafy. Co ilustruje graf 6 (Domnění výskytu v českých sociálních zařízeních)?

Cíl práce: splněn

Využitelnost v praxi: nízká

Použitá literatura: autorka použila dostupnou literaturu, ke škodě věci nevyužívá aktuálnější časopisecké zdroje z oblasti psychologie práce a pracovního lékařství

Citace v textu: přiměřená a korektní

Jazyková a stylistická úroveň práce: odpovídá odbornému textu

Formální stránka práce: odpovídá danému typu práce

Autorka bakalářské práce prokázala:

a) souhrnnou orientaci v řešeném problému, mezioborový přístup	střední
b) adekvátní stupeň osvojení odborné terminologie a odborného jazyka	střední
c) dovednost samostatně se orientovat v odborných zdrojích, korektně s nimi pracovat a zaujímat k nim stanovisko	střední
d) dovednost realizovat výzkumné šetření a interpretovat jeho výsledky	střední
e) dovednost shrnout a zobecnit závěry a formulovat doporučení pro společenskou praxi	střední
f) tvořivost při uchopení problému	nízká

Konkrétní náměty, připomínky nebo otázky vyžadující doplnění u obhajoby:

1. Jakým způsobem mohou mobbing a bossing na pracovišti ovlivňovat psychické a somatické zdraví obětí. Existuje vztah mezi mobbingem, bossingem a syndromem vyhoření?
2. Jakou roli sehrávají v souvislosti s mobbingem a bossingem firemní kultura a atmosféra na pracovišti?
3. Které konkrétní faktory snižují pravděpodobnost výskytu uvedených jevů na pracovišti?
4. Jakým způsobem ovlivnila výsledky Vašeho šetření skutečnost, že 65,7 % respondentů dosáhlo VŠ vzdělání (pravděpodobně ze sociální práce)?
5. Jakým způsobem ovlivnila výsledky Vašeho šetření forma sběru dat?
6. Jakým způsobem lze výsledky Vašeho šetření využít v praxi?

Předložená bakalářská práce splňuje podmínky a nároky kladené na odbornou práci.

Výsledné hodnocení:

13. 1. 2019

PhDr. Stanislav Pelcák, Ph.D.