

ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

Posudek oponenta bakalářské práce

Název práce **Návrh modifikovaného systému řízení lidských zdrojů**

Student **Katerina Arutseva**

Vedoucí práce **doc. Ing. Tomáš Macák, Ph.D.**

Pracoviště **Katedra řízení**

Oponent **Ing. Pavel Pánek**

Celkový postup řešení	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Členění práce (kapitoly, podkapitoly, odstavce)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Formální zpracování – celkový dojem	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Formulace cílů práce a metodika zpracování	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Práce s daty a informacemi	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Práce s odbornou literaturou (citace, norma)	<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Souhrn a klíčová slova odpovídají obsahu práce	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Splnění cílů práce, závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Úroveň jazykového zpracování	<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Celkové hodnocení práce známkou				2

Hodnocení: 1 = nejlepší

Datum 28. 4. 2023

.....
podpis oponenta práce

Odůvodnění hodnocení a celkové shrnutí:

Předložená bakalářská práce je na velmi dobré úrovni. V rámci literární rešerše autorka průběžně cituje značné množství českých i zahraničních odborných zdrojů a vytváří tak dobrý základ pro část praktickou. Připomínku mám k řazení kapitol o motivačních teoriích jako podkapitol pracovního chování. Dále je nelogické zařazení kapitoly motiv až za kapitolu stimul a dále zařazení kapitoly Analýza motivačního systému a Herzbergova motivační teorie dvoufaktorů.

V praktické části autorka stručně charakterizuje zkoumaný subjekt a analyzuje jeho motivační systém pomocí dotazníkového šetření, které je popsáno v kapitole 4.3.1 – zde popsané kroky mohly být také uvedeny v metodice práce. Výsledky dotazování autorka vyhodnocuje pomocí komentovaných grafů. Poslední otázka dotazníku je hodnocena pomocí statistického testování hypotéz, ovšem její stylizace není úplně šťastná a ani zdrojová otázka 28 není jednoznačná. V závěru práce autorka hodnotí výsledky a navrhuje doporučení, která jsou ovšem obecnějšího charakteru a postrádají akční, časový, nákladový a přínosový rámec.

Jako celek práci hodnotím pozitivně a doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

Charakterizujte typologii a taxonomii motivačních teorií.

Jaký vztah lze nalézt mezi Herzbergovou motivační teorií a Maslowovou pyramidou potřeb?

Je možné nalézt rozdíly mezi motivačním systémem a motivačním programem?

Odhadněte výši nákladů a přínosů na jednotlivé zlepšující návrhy a navrhněte 3 nejlepší k realizaci.

Datum 28. 4. 2023

.....
podpis oponenta práce