

ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název práce **Návrh modifikovaného systému řízení lidských zdrojů**

Student **Katerina Arutseva**

Vedoucí práce **doc. Ing. Tomáš Macák, Ph.D.**

Pracoviště **Katedra řízení**

Celkový postup řešení	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Členění práce (kapitoly, podkapitoly, odstavce)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální zpracování – celkový dojem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formulace cílů práce a metodika zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s daty a informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s odbornou literaturou (citace, norma)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Souhrn a klíčová slova odpovídají obsahu práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Splnění cílů práce, závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Úroveň jazykového zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Celkové hodnocení práce známkou				1

Hodnocení: 1 = nejlepší

Datum 28. 4. 2023

el. podepsal doc. Ing. Tomáš Macák, Ph.D. 28. 4. 2023 13:05
podpis vedoucího práce

Odůvodnění hodnocení a celkové shrnutí:

Obsah bakalářské práce je dobře strukturován a členěn do předepsaných částí. V úvodní části autorka stručně představuje problematiku řízení lidských zdrojů a uvádí důvody, proč je (z hlediska výkonnosti a stability organizace) důležité mít efektivní systém řízení lidských zdrojů. V návrhové části autorka popisuje existující systémy řízení lidských zdrojů ve společnosti Curtis & Wyss LLC a analyzuje jejich přednosti a nedostatky. Pro vytvoření vlastní části práce (resp. vlastního přínosu práce) provádí dotazníkový výzkum v této společnosti. Získaná data poté využívá k verifikaci stanovených hypotéz a k určení síly závislosti mezi kategoriálními proměnnými. V závěru práce autorka zhodnocuje výsledky své práce a navrhuje další možnosti aplikačního využití v této oblasti.

Celkově hodnotím bakalářskou práci výborně.



Kontrola na obsahovou shodu: Práce nebyla systémem Theses.cz posouzena jako podezřelá.

Datum 28. 4. 2023

el. podepsal doc. Ing. Tomáš Macák, Ph.D. 28. 4. 2023 13:05
podpis vedoucího práce