

Časová zpráva	Pohlaví:	Jaký je Věk	Jak dlouhý	Na jaké p	Pokud již	Jaký je Věk	Jaká je Va
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	4 roky a víc	HDP	Byl jsem pr	Absolvovat	7
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	HDP	Byl jsem pr	Absolvovat	8
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	HDP	Byl jsem pr	Absolvovat	9
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	HDP	Byl jsem pr	Absolvovat	8
2023/12/14	Muž	27 let a víc	4 roky a víc	HDP	Byl jsem pr	Absolvovat	9
2023/12/14	Muž	27 let a víc	4 roky a víc	HDP	Byl jsem pr	Absolvovat	7
2023/12/14	Muž	27 let a víc	4 roky a víc	HDP	Byl jsem pr	Absolvovat	8
2023/12/14	Muž	23 - 24 let	4 roky a víc	HDP	Byl jsem pr	Absolvovat	8
2023/12/22	Muž	25 - 26 let	4 roky a víc	HDP	Byl jsem pr	Student na	6
2023/12/22	Muž	27 let a víc	4 roky a víc	HDP	Byl jsem pr	Absolvovat	7
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	4
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Plnič, soup	Dosud jser	Absolvovat	10
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	5
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	9
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Plnič, soup	Dosud jser	Absolvovat	10
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	7
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	3
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student na	9
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/13	Muž	18 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	7
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	9
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	9
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	2
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	6
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student na	8
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student na	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	6
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Absolvovat	9
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	9
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	9
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	18 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	9
2023/12/13	Muž	18 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	7
2023/12/13	Muž	18 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	6
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Absolvovat	8
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	9
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	9
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	10
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8

2023/12/13	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	4
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	7
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	6
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	9
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	9
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	8
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	4
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	5
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student na	9
2023/12/13	Muž	18 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	9
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	19 - 20 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/14	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/14	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/14	Muž	19 - 20 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/14	Muž	25 - 26 let	Déle než 2	Plnič, soup	Dosud jser	Absolvovar	6
2023/12/14	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/14	Muž	23 - 24 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/14	Muž	19 - 20 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/14	Muž	23 - 24 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/14	Muž	18 let	Méně než :	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	7
2023/12/14	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/15	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	5
2023/12/15	Muž	19 - 20 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	9
2023/12/15	Muž	21 - 22 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/15	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	7
2023/12/15	Muž	19 - 20 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/16	Muž	18 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student stř	8
2023/12/17	Muž	23 - 24 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student na	9
2023/12/17	Muž	21 - 22 let	7 měsíců a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/20	Muž	21 - 22 let	4 měsíce a	Plnič, soup	Dosud jser	Student ba	8
2023/12/13	Muž	27 let a víc	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Absolvovar	9
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem pr	Student na	7
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Směnař	Byl jsem pr	Student ba	9
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Student na	7
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Absolvovar	8
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem pr	Student na	9
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem pr	Absolvovar	7
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem pr	Student ba	7
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Směnař	Byl jsem pr	Student ba	6
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Student ba	7
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem pr	Student ba	8
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem pr	Absolvovar	9
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Absolvovar	4
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Student na	7
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem pr	Absolvovar	8
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Student na	5
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem pr	Absolvovar	8
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Student ba	6
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Student stř	6
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem pr	Student na	8

2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Směnař	Byl jsem p	Absolvovar	7
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem p	Student na	8
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	8
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	1 rok až 2	Směnař	Byl jsem p	Student na	9
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	8
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	7
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	8
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student na	7
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem p	Student ba	10
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	8
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	10
2023/12/13	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	8
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	7
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem p	Student na	6
2023/12/13	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	7
2023/12/13	Muž	25 - 26 let	1 rok až 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	6
2023/12/14	Muž	21 - 22 let	1 rok až 2	Směnař	Byl jsem p	Student na	8
2023/12/14	Muž	19 - 20 let	1 rok až 2	Směnař	Byl jsem p	Student stř	7
2023/12/14	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	6
2023/12/14	Muž	23 - 24 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem p	Absolvovar	8
2023/12/14	Muž	27 let a víc	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Absolvovar	6
2023/12/14	Muž	25 - 26 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem p	Absolvovar	7
2023/12/14	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	8
2023/12/15	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	10
2023/12/16	Muž	21 - 22 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	6
2023/12/16	Nechci spe	21 - 22 let	1 rok až 2	Směnař	Byl jsem p	Student ba	6
2023/12/17	Muž	25 - 26 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Absolvovar	7
2023/12/19	Muž	19 - 20 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Absolvovar	9
2023/12/22	Muž	23 - 24 let	4 roky a víc	Směnař	Byl jsem p	Student na	8
2023/12/23	Muž	23 - 24 let	Déle než 2	Směnař	Byl jsem p	Absolvovar	8

Jak moc s	Jak hodn	Jak hodn	Považuje	Považuje	Doporučil	Myslíte si	Myslíte si
3	7	10	9	5	7	10	1
4	9	10	6	3	9	8	1
9	8	8	8	9	8	5	7
3	4	7	7	1	5	10	1
8	7	9	8	6	6	10	9
7	8	8	8	9	3	10	1
5	9	7	7	7	9	8	6
8	6	8	8	7	6	10	1
4	8	9	6	4	3	10	2
6	7	8	6	4	3	9	4
8	9	7	9	5	9	9	1
7	6	9	5	5	7	10	1
6	10	7	8	9	10	1	10
3	10	4	6	9	10	10	1
10	10	8	9	6	9	5	3
7	8	8	7	1	3	10	1
10	10	10	10	5	10	1	5
7	8	8	10	5	5	5	1
8	9	7	10	9	8	8	8
7	5	9	8	2	5	5	10
7	9	9	9	6	7	9	2
8	9	10	10	7	6	9	3
8	7	5	8	5	7	10	1
9	10	10	10	8	10	10	1
8	9	9	9	6	7	9	6
9	10	10	10	9	10	8	2
2	2	2	5	1	3	10	3
3	10	8	10	7	7	10	6
8	8	10	9	6	8	9	2
7	10	10	10	6	9	3	5
4	5	7	8	3	6	9	3
7	7	8	8	3	8	7	3
9	10	10	10	9	8	8	5
8	10	10	10	8	10	7	1
9	8	10	10	4	8	7	1
6	3	3	4	3	5	10	1
5	6	7	8	1	4	5	5
4	8	7	10	1	8	10	4
8	10	9	9	6	7	7	2
7	9	6	8	8	8	5	5
10	10	10	10	10	10	10	6
8	9	9	8	7	7	5	5
4	8	6	8	4	5	4	3
9	10	10	10	7	7	1	6
8	9	10	10	5	10	10	3
10	10	10	9	8	10	9	3
9	9	8	9	7	9	9	1
7	7	5	4	8	8	10	2
8	9	10	9	9	9	10	1
8	9	10	10	8	8	10	2
5	9	5	7	3	7	8	2
6	9	8	9	5	8	6	7

3	5	6	7	2	2	10	1
5	7	6	5	4	6	2	6
5	6	7	9	3	5	10	2
8	10	7	6	3	8	10	1
8	10	9	8	9	10	10	7
5	9	7	6	7	9	4	2
7	6	9	8	5	6	8	2
3	8	7	9	2	4	10	1
2	8	3	4	3	4	8	1
9	8	8	9	6	9	9	2
10	9	10	10	8	10	10	8
5	8	7	9	8	9	7	8
8	10	10	10	6	10	5	5
3	9	8	9	4	7	10	1
5	8	8	6	3	7	10	4
6	7	8	10	8	8	8	7
8	8	9	9	6	4	7	7
6	7	8	8	3	5	9	5
8	9	10	10	4	8	8	4
9	9	10	10	7	6	10	2
8	7	9	9	7	7	10	5
7	5	5	10	1	3	10	1
8	10	7	4	2	10	3	9
5	8	8	9	6	9	9	2
3	3	3	6	4	5	4	6
7	8	8	9	7	10	8	5
8	9	10	10	3	8	10	1
6	9	9	9	4	7	8	2
6	5	7	9	5	7	10	2
10	10	10	10	7	9	9	7
8	9	9	10	4	8	10	2
7	8	8	7	8	9	3	2
7	8	8	9	7	8	10	1
4	7	9	7	3	6	10	1
5	8	10	7	5	7	10	1
8	10	10	9	8	9	8	5
4	7	8	8	2	8	9	3
2	6	8	10	3	5	8	3
9	10	9	10	8	10	1	8
7	9	8	8	5	7	6	6
4	9	9	5	1	3	5	3
9	8	10	8	4	5	8	1
7	8	9	6	5	8	3	5
5	7	5	9	4	8	8	1
3	7	8	7	5	10	2	5
6	8	10	9	8	8	9	2
5	6	7	5	5	6	10	1
8	7	7	7	3	8	8	2
5	4	8	7	2	5	2	8
3	8	9	7	2	6	10	9
5	6	5	8	5	7	8	2
3	8	9	9	4	7	7	2
8	9	9	10	8	8	7	6

7	8	9	10	8	8	10	8
6	7	8	8	3	6	9	10
9	8	9	10	8	10	10	5
8	7	8	8	5	7	7	4
7	7	8	7	7	9	5	6
6	7	7	6	8	6	9	2
7	8	7	9	6	6	10	2
8	5	8	9	1	6	5	7
7	5	10	3	4	8	10	1
6	7	9	9	5	9	10	6
8	9	10	10	7	4	9	3
8	9	8	9	8	8	10	3
5	5	8	7	1	3	8	1
4	7	9	9	5	6	9	8
3	5	8	9	5	6	4	4
5	7	8	9	3	5	4	5
5	9	8	8	4	7	9	3
9	8	9	10	7	10	5	7
8	8	6	8	3	3	9	5
3	8	9	7	4	6	9	2
3	6	8	9	4	7	8	2
2	7	8	3	1	2	6	2
8	9	10	10	3	7	10	5
10	10	10	10	10	10	10	1
6	6	8	8	6	6	7	4
2	8	4	7	1	2	10	1
6	9	6	8	8	9	8	3
8	10	10	9	8	7	9	4
6	10	10	10	4	10	10	1
9	8	9	10	9	10	6	4

Jaké pote	Jaké pote	Jak velké	Pocit' ujet	Napadlo \	Pokud jst Po	jak dlc	Považujet
peřtřejší p	sexuální ot	2	1	Ano, o uko	málo peně:	Déle než 1	8
Žádné	Žádné	1	9	Ano, párkr:		Déle než 2	5
Žádné	Možnost, ž	3	10	Ne, nic tak		Déle než 4	7
Žádné	Žádné	1	5	Ano, o uko	Finanční	Půl roku až	1
Bylo by se	Kluci by se	7	5	Ano, jedno	Peníze.	Déle než 2	7
Pečlivost, j	Pubertální	3	4	Ano, párkr:	Zejména rí	Déle než 4	4
Prsa.	Žádné.	3	4	Ne, nic tak		Déle než 4	9
žádné	žádné	1	5	Ano, párkr:		Déle než 4	2
získání kv	sexuální ot	5	4	Ano, o uko	nížká mzď:	Půl roku až	4
Jiné nápad	Problém př	6	2	Ano, párkr:	nížká mzď:	Déle než 2	7
Žádné	Žádné	2	9	Ne, nic tak		Déle než 2	8
Žádné	Žádné	9	8	Ano, jedno	Pouzivani t	Déle než 4	7
žádné	rozrušení r	10	7	Ano, jedno	noční směr	Déle než 4	9
žádné	žádné	2	10	Ne, nic tak		Půl roku až	7
Žádné	Neznalost :	3	6	Ne, nic tak		Déle než 2	5
žádné	žádné	3	5	Ne, nic tak		Déle než 2	4
žádné	žádné	3	10	Ne, nic tak		Déle než 2	5
žadné	žádné	1	8	Ano, jedno	kvůli škole	Půl roku až	8
Žádné	Žádné	1	9	Ne, nic tak		Déle než 4	8
Žádné	Žádné	8	2	Ano, o uko	Plat	1 měsíc až	5
Žádné	Žádné	4	3	Ne, nic tak		Déle než 1	5
Žádné	Žádné	1	8	Ano, jedno		Půl roku až	4
Lepší nála	Žádné	1	8	Ano, párkr:		Déle než 2	7
Žádné, vši	Žádné, vši	2	6	Ano, párkr:	Z důvodu ř	Déle než 1	6
Žádné	Žádné	2	7	Ne, nic tak		Déle než 2	9
žádné	žádné	2	8	Ne, nic tak		Déle než 1	10
Větší počá	žádné, nen	2	1	Ano, o uko	nulová tole	Méně než 1	1
Zpeřtření k	Narušení n	1	4	Ano, o uko	Přesunout	1 měsíc až	9
Žádné	Žádné	2	7	Ne, nic tak		Déle než 1	7
žádné	žádné	3	5	Ano, párkr:	doprava, r	Déle než 1	6
Větší těšer	Žádné	3	3	Ano, o uko	Kvůli nízké	Půl roku až	6
Žádné	Žádné	4	8	Ano, párkr:		Déle než 2	5
Žádné	Žádné	1	8	Ne, nic tak		Déle než 2	8
Žádné	Žádné	3	7	Ne, nic tak		Déle než 4	9
žádné	žádné	2	7	Ano, jedno		Déle než 1	8
slušnější c	potenciálně	8	1	Ano, párkr:		Půl roku až	3
žádné	žádné	2	5	Ano, párkr:	velmi nízké	Déle než 1	3
žádné	žádné	5	1	Ano, párkr:	cena výkor	Déle než 2	5
Více různý:	Žádné	1	6	Ne, nic tak		Déle než 1	5
žádné	žádné	1	6	Ne, nic tak		Déle než 1	5
Žádné.	Žádný.	3	7	Ne, nic tak		Déle než 2	7
Žádné	Žádné	2	6	Ano, párkr:		Déle než 2	5
žádné	žádné	3	2	Ano, párkr:	rozvoj mýc	4 měsíce a	6
Žádné	Žádné	1	7	Ne, nic tak		Déle než 4	7
Myslím, že	Žádné	2	4	Ano, párkr:	Hledal jsen	Déle než 1	8
žádné	žádné	1	9	Ne, nic tak		Déle než 2	9
Žádné	Žádné	2	5	Ano, párkr:	Před nedá	Déle než 1	7
Žádné	Žádné	1	10	Ano, jedno		Déle než 1	8
Žádné	Žádné	2	10	Ne, nic tak		Déle než 4	9
žádné	žádné	1	6	Ano, jedno	Důvodem t	Déle než 1	9
Žádné	Žádné	1	5	Ano, párkr:	Kvůli platov	Déle než 1	3
Žádné	Žádné	2	4	Ano, jedno	Lepší finan	Déle než 4	7

Nový impul	Žádné	3	2	Ano, o uko	Neustálý z:	1 měsíc až	5
Lepší atmc	Ženy jsou :	6	5	Ne, nic tak		Déle než 1	5
žádné	žádné	3	3	Ano, párkr:	nevyhovuji	Méně než 1	7
Žádné	Žádné	1	6	Ano, párkr:	Nízká mzda:	Déle než 1	2
Žádné	Žádné	2	8	Ne, nic tak		Déle než 2	7
Lepší atmc	Žádné	1	4	Ne, nic tak		Déle než 2	6
žádné	žádné	2	6	Ne, nic tak		Déle než 2	6
Zadne	Zadne	4	3	Ano, párkr:	Nízká mzda:	4 měsíce a	8
Větší uvoln	Možná spa	3	2	Ano, párkr:	Většinou p	Půl roku až	1
Žadné	Žádné	2	5	Ano, jedno		4 měsíce a	7
Větší diver.	Možná ztrá	2	9	Ne, nic tak		Déle než 2	6
Žádné	Žádné	2	5	Ne, nic tak		Déle než 2	7
žádné	žádné	2	7	Ne, nic tak		Půl roku až	5
diverzifikac	posmesky	4	5	Ne, nic tak		Déle než 1	8
Žádné	Žádné	1	5	Ano, párkr:	Z důvodu r	Déle než 2	4
žádné	žádné	2	7	Ano, jedno		Déle než 1	5
žádné	žádné	2	5	Ano, jedno		Půl roku až	7
žádné	žádné	1	3	Ano, párkr:	Petr Dyr	Déle než 4	7
Někomu m	Mohlo by t	3	7	Ano, jedno	Kvůli noční	Déle než 1	8
Zvýšení pr:	Nedostateč	7	5	Ne, nic tak		Déle než 4	9
Žádné	Žádné	1	7	Ano, jedno		Déle než 2	8
Ženy jsou \	Žádné	7	5	Ano, párkr:		Půl roku až	2
Žádné	Žádné	1	7	Ano, párkr:		Půl roku až	2
Uvolnění a	Žádné	1	6	Ano, jedno	Z časových	Méně než 1	7
žádné	žádné	1	4	Ano, párkr:		1 měsíc až	7
žádné	žádné	4	7	Ne, nic tak		Déle než 2	7
Žádné	Žádné	1	1	Ne, nic tak		Půl roku až	5
žádné	žádné	2	4	Ne, nic tak		Déle než 1	1
žádné	žádné	1	4	Ano, párkr:		Déle než 2	5
Žádné	Možná sex	5	5	Ne, nic tak		Déle než 2	6
Jiný pohlec	Žádné.	2	7	Ne, nic tak		Déle než 2	6
Větší diver.	Žádné mě	3	7	Ano, jedno	Šlo jen o t	Déle než 2	6
Větší různc	Narážky z i	2	5	Ne, nic tak		Déle než 2	8
žádné, jeli	žádné	4	4	Ano, párkr:	finanční str	Déle než 2	3
inkluzivita	sexismus	5	2	Ano, jedno		Půl roku až	3
větší diverz	žádné	2	8	Ne, nic tak		Déle než 2	8
víc drbů	nebudu k r	2	7	Ano, párkr:	finanční oh	Půl roku až	4
naředění č	hádka a ko	2	3	Ano, párkr:	neférové fi	Půl roku až	3
Zaměstnar	Komunikac	4	3	Ne, nic tak		Déle než 2	5
Jiný pohlec	nevhodné	3	7	Ne, nic tak		Déle než 2	5
Větší pestr	Rozptýlení	2	5	Ano, párkr:	Výše plato	Půl roku až	7
žádné	žádné	3	2	Ano, párkr:	rovíjení se	4 měsíce a	7
žádné	malá znal	6	3	Ano, párkr:	nikam mě i	Déle než 1	3
Žádné	Žádné	1	3	Ano, párkr:	Přestalo m	Půl roku až	7
Žádné	Integrace r	3	5	Ne, nic tak		Déle než 4	5
Organizov:	Zápal, chyl	4	7	Ano, párkr:	Cítil jsem n	Půl roku až	8
širší okruh	podle mě b	3	6	Ano, párkr:	Časový roz	Déle než 4	4
Jiný pohlec	Žádné	1	3	Ano, párkr:	Finanční m	Půl roku až	7
Žádné	Větší zmat	1	2	Ano, párkr:		Půl roku až	5
Jiný pohlec	Žádné	1	8	Ano, jedno	Platové oh	Déle než 2	10
Žádné	Žádné	3	2	Ano, párkr:	Jiné zaměs	Déle než 2	4
žádné	žádné	2	4	Ne, nic tak		Déle než 4	8
Mít v týmu	Možná jiné	6	6	Ano, jedno	Finanční a	Déle než 2	8



Žádné	Žádné	3	3	Ano, párkr:	4 měsíce a	5
"Člověk se	Žádné	2	7	Ano, párkr:	Nízká mzda: Půl roku až	5
Pokud uzn.	Mohly by z	2	10	Ano, párkr:	Problemy s 1 měsíc až	10
Větší pestr	Některé že	2	7	Ne, nic tak	Déle než 2	8
Žádné	Žádné	5	5	Ne, nic tak	Déle než 1	7
Žádné	Žádné	2	4	Ano, párkr:	Déle než 2	5
Zvýšení div	Žádné	2	5	Ano, párkr:	Déle než 2	7
Pečlivost	Zhoršená k	2	5	Ano, párkr:	Z důvodu v Déle než 2	3
žádné	žádné	1	3	Ano, párkr:	Půl roku až	3
Poznání nc	Žádné	2	3	Ano, jedno	Peníze a p Déle než 2	8
byla by to r	viděls film '	1	8	Ano, párkr:	jen chvilko Déle než 1	8
žádné	Záleželo by	2	5	Ano, párkr:	Zvažování Déle než 1	8
Mohli bych	Možná větš	2	7	Ano, párkr:	Málo peně: Déle než 1	2
Žádné	Žádné	5	4	Ano, párkr:	Žádné ben Déle než 2	6
různorodos	větší riziko	3	3	Ano, párkr:	narušování Půl roku až	5
Žádné	Žádné	4	7	Ano, párkr:	Výše mzdy Půl roku až	7
Žádné	Žádné	1	4	Ano, párkr:	Neatraktivr Půl roku až	5
-	Ženy mezi	4	5	Ano, jedno	Není to prá Déle než 2	7
Nevidím ro	Nevidím rc	2	6	Ano, párkr:	Limit noční Déle než 1	5
Příjemnějš	Neobjektivi	3	6	Ano, párkr:	Půl roku až	4
větší výběr	žádné	3	3	Ano, párkr:	chtěl bych 1 měsíc až	7
Příjemnějš	Žádné	2	6	Ano, jedno	Méně než 1	2
žádné	Pracovníci	2	7	Ne, nic tak	Déle než 2	6
žádné	žádné	1	10	Ne, nic tak	Déle než 4	10
žádné	žádné	2	4	Ano, párkr:	Povinné nc Půl roku až	8
Někteří klu	Nemohl by	4	1	Ano, o uko	Přesně pro Méně než 1	7
žádné	žádné	2	7	Ano, jedno	Déle než 2	7
Žádné.	Žádné.	3	7	Ano, párkr:	Déle než 2	7
rozšíření p	žádné	1	4	Ano, párkr:	možnost p Půl roku až	3
Zpestření s	Sexismus,	2	6	Ne, nic tak	Déle než 4	9

**Považuje Považuje Jak moc j Pokud by**

7	5	8 přidat home office a začlenit holky.
10	8	10 Žadná
9	8	8 Zavést pracovní benefit, který by hlavně brigádníky udržel
10	3	5 HPP smlouvy i pro VYBRANÉ živnostníky (s výraznějším
9	6	5 Větší zájem o samotné zaměstnance. Někjaké benefity (M
4	4	5 Více rostlin do kanceláří!
10	7	6 Nic.
8	5	8 nic
7	4	7 zkvalitnit komunikaci, přidat kytky do open space, multis
9	4	5 Více květin v opencspace, Multisportka (sportovní firma)
8	9	9 Lepší sluchátka □
3	4	10 Nic
10	8	5 noční směny i pro ostatní sídla
8	6	10 nic
10	6	9 Měsíční známky, známkové hodnocení směn
8	8	10 Zvýšit základní sazby! Pracovat v současné době za 120
10	10	10 Automat na kratom
8	10	8 zrušit pro brigádníky noční směnu
8	9	8 Nic
8	5	1 Nic
6	9	3 Lépe zohlednit úroveň zkušeností podle kterých dochází
7	7	4 Nic
8	10	10 Výše platu
9	9	7 Jediné co mě napadá je utírání monitorů. Některé jsou o
10	9	8 Nic
9	10	7 nic
5	1	2 zmírnit toleranci k chybám, když člověk v jednu chvíli pln
9	7	8 Nic
7	5	7 Nic
8	10	10 nic
3	4	3 Lepší plat vzhledem k nedávné inflaci a v porovnání plat
5	7	7 Vyšší finanční ohodnocení pracovníků na živnostenský li
9	8	8 Nic
9	10	8 Žadné
9	9	8 nic
9	3	9 game-ifikace NFI - formát soutěže o co nejvíce ochecko
8	6	5 lepší finanční ohodnocení a zvýšení teploty na pracovišti
5	6	6 mléko do kávy
10	5	6 Nic
1	5	6 Program Kvido a obecně DC se dost často sekají a obča
10	10	5 Nic
7	5	5 Rad bych věděl například průměr známek za moje směr
5	7	2 větší informovanost o možnostech povýšení (proč někdc
7	7	8 Nic
10	7	9 Chybí mi přístup k zasedacímu pořádku z pozice plniče
8	8	8 nic
8	9	7 Obměna audio sluchátek u každého stolu, který je frekve
9	9	7 Často se DC zasekava a musím restartovat celý pocitac
7	5	3 Mít možnost alespoň z části vidět hodnocení směn, abyc
10	9	9 Nic mě momentálně nenapadá.
7	7	8 Lepší informovanost o změnách
7	5	8 O něco lepší platové ohodnocení

8	5	3 Nic
4	6	6 Lepší pracovní počítače, někdy se při práci v LI opravdu
7	8	5 více rozlišit hodinovou sazbu ve dne a v noci, společně s
4	6	7 Nic
7	10	7 Nic
7	2	8 Zrušení nočních směn
6	9	5 více zdravých jídel v automatu (popřípadě větší výběr)
8	2	8 Nic
10	1	1 Rozhodně rádoby motivační systém jak jsem již zmiňova
7	9	9 Vylepšení židlí, PC myši
6	4	9 Možná abych měl jako plnič přístup k nějakému osobním
8	9	6 Nic
7	7	5 nic
1	1	3 homeoffice na určité směny (nfi,soupisky,miss,highlight)
10	4	2 Nic
5	4	4 Nic
6	6	5 nic
8	9	7 Zvýšit mzdové ohodnocení pracovníků
10	10	8 Nic
9	7	8 Alespoň krátké pauzy na delších směnách.
8	7	7 příslušentství -> myše, sluchátka.. klávesnice vzhledem k
6	8	2 Nic
3	1	6 Dostávat zpětnou vazbu o mém hodnocení
9	6	6 Pauza během směny
6	7	5 nic
9	7	7 Nic
5	1	1 Nic
7	6	8 nic
5	3	4 nic
9	7	8 Nic
8	5	8 Dle mého by nebylo špatné, kdybychom dostávali feedback
7	6	6 Asi bych se pokusil zlepšit feedback k mým pracovním v
8	8	8 Nic
6	7	4 možnost home oficu, především pro podpůrné činnosti u
8	4	1 nic
10	10	5 nic
8	3	8 zvýšit hodinovou sazbu
7	3	7 zrušení práce na živnost, která nutí "zaměstnance" odpr
5	7	2 Nic
8	5	9 Jak je karta plniče, tak udělat i pro kartu směnaře, kdy je
9	5	6 Permantní pracovní místa. Zbavit se "policejního" chová
10	8	8 nic
6	7	3 Určitě multisport karty. Jako mladý kolektiv nechápu, že
9	9	5 Někaké firemní akce pro lidi, co už tam mají odpracováno
5	3	10 Kartu plniče udělat i pro kartu směnaře, kdy je jasná pře
9	9	5 Důraz na větší komunikaci novějších kolegů směrem k t
10	5	5 1) objektivní hodnocení - v současném systému můžu kl
9	9	4 Vyšší mzda
8	8	5 Nic
8	10	8 Nic
9	2	3 Další kariérní růst, po 2 letech ve firmě člověk dosáhne r
9	8	7 Home office
10	10	5 Přímou konkrétní inovace mě momentálně nenapadá.

8	8	4 Nic mě nenapadá
9	9	9 Šetření společnosti na SW, HW a mzdách zaměstnanců
10	10	10 Nic.
9	10	7 Lepší finanční ohodnocení
7	8	5 Nic
6	6	2 Nic
8	7	4 zachovat rozumné mezery mezi směny, aby na sebe i
9	10	1 Více obrazovek, pro které jsou připravena místa (nechápa
10	9	5 Možnost odpracovat více než 80h brigádně vykázaním n
5	9	10 Nějakým způsobem zavést lepší komunikaci. Což je ale
9	10	9 takže nic
9	10	8 Nic
6	2	3 Nic
7	3	4 Alespoň nějaký benefit.
8	10	10 více se zaměřit na kvalitu než kvantitu; více benefitů pro
8	9	9 Nic
5	5	1 Lepší platové podmínky , mnohem menší firmy často na
8	8	3 Zaměstnanecké benefity i pro brigádníky
8	8	7 WIFI pro směnaře
9	4	9 Homeoffice, příspěvek na jídlo
8	10	7 nic
6	2	1 Firma absolutně nereflektuje vývoj a růzd mezd v ČR. Pl
7	8	3 Nové počítače
10	10	10 nic
8	7	4 Nenutit studenty nočním směnám
8	8	1 Nějaké zaměstnanecké benefity. Možnost karierního pos
6	7	7 nic
9	7	4 Nic.
5	6	4 Ohodnocení pracovního výkonu, větší perspektiv kariérn
10	7	9 nic

I v práci.

1 platovým rozdílem mezi směnaři a HD), benefity, teambuildingy (fočus, sportovní události Multisportka, Vánoční bonusy apod.)

portku

, přístup k pracovníkům (každý dělá chyby > netrestejme každou)

0Kč/h (čistého) je směšné...

1 k navyšování hodinové sazby. Zohlednit to že ne každý muze měsíčně odpracovat 80 hod

pravdu velmi zašpiněné.

1 í 4 stats fotbálky někde z Afriky a všechny týmy se od 60. do 70. minuty rozhodnout střídat

u s ostatními brigádami. Pauzy při směnách. A když už je přidělená směna, tak aby bylo cc  
ist na kterých firma v podstatě stojí. Zvýšení platů, které sice pokrývá zvýšení odvodů, ale r

vaných článků (možnost odečítat určité procento pokud u někoho zjištěna větší chybovost  
i, kde je v podstatě neustále zima

as je nutné je načíst znovu. Tyto záseky pak mohou vést k pomalejší a neefektivní práci, ze

1 y za měsíc popřípadě proč jsem dostal špatnou známku  
1 ) dostane kvido a někdo LK), a o systému hodnocení

entovaně využíván.

1 ch věděl co mám konkrétně zlepšit.

hodně sekají a například při více otevřených záložkách se zdroji k Live plnění to opravdu k  
s víkendem

al, dále bych navrhl třeba večírky nebo nějaké akce parkrat za čas pro ztmelení kolektivu, je  
ru hodnocení, abych věděl, v čem se můžu zlepšit a v čem naopak vynikám

, zpětná vazba je teď pouze ve formě napomenutí, informovanosti o povýšení/ o efektivitě |

ce "kancelářské" práci jsou vyhovující.

ack třeba 1x za měsíc (co se povedlo, co moc ne a co vůbec). Takhle dostáváme sem tam  
ýkonům, ale to je spíše drobnost

| zkušenějších lidí, větší jednotnost u řešení problémů souvisejících s pracovní činností

acovat co nejvíce hodin měsíčně, aby si vydělali na živobytí

» jasná přehlednost odchozených/zapsaných víkendových směn a nočních úseků + počet c  
ní vedoucích (pokud mám čas na nějaké jiné věci než práci, nemělo by mi to být vyčítáno)T

dosud multisportky nemáme. Myslím, že by to firmě neuškodilo a navíc by to mohlo být tře  
o přes 1-2 roky. Bohužel v téhle práci nenajdeš kamarády, protože většinou sedíš jen na m  
hlednost odchozených/zapsaných víkendových směn a nočních úseků + počet odpracovan  
ěm starším či nadřízeným. Víc se ptát = větší kvalita

idně dělat spoustu chyb v relevantních činnostech a pak si na zasílání banálních věcí jako .

maxima možného a není, kam se posouvat. Další vize ve firmě není brigádníkům nijak prez

i neodpovídá finančním výsledkům společnosti Livesport, již jsou služby poskytovány. S tím

nenavazovali směny s koncem o 23:30 a pak začátkem 06:45  
ou, že taková firma je tam nedá, aby někdo nemusel dělat LK z obrazovky v počítači). Lepší  
nzdy do osobního ohodnocení. Občerstvení zdarma na pracovišti (džus, tyčinky, cola). Spíše  
spíše o lidech takže spíše - nepřijímat lidi, kteří odmítají či neumí komunikovat. Jinak super

zaměstnance; větší motivaci k práci o víkendu, nočních apod. aby lidé chtěli více pracovat  
bízí lepší ohodnocení. Více informovat zda a případně jaké jsou možnosti spolupráce po

laty před pár lety absolutně zmrzly a i přes vysokou inflaci a velkému růstu mezd ve společi

sunu. Možnost využívat sponzoringu, např. lístky na florbal. Více peněz.

ího posunu

, večírky, atd..), 20 dnů dovolené ze zákona tuším - většinou zaměstnavatel nabídne 5 dnů

in. Podle me i menší množství hodin měsíčně dela cloveka zkušenějšího a mohlo by se to

t, tak je to zaprvý moc úkonů na jednoho clověka najednou a za druhý se lehce stane, že p

o dělat, protože neustálé dohledávání NFI není nejlepší (zejména na nočních směnách)  
ezignuje na zohlednění inflace a toto zvýšení tedy nemá s klasickým zvýšením moc společ

- aby z toho zas nebyla jen tupá snaha klikat co nejrychleji), žebříček (na topu finanční odr

ejména u plnění. Někdy mohou vést až k závažnějším chybám na směně. Kdyby šlo udělat



komplikuje zadanou činnost.

elikož jsem ve společnosti již skoro rok a prakticky nikoho tam neznám. Potom trochu lidště

práce

napomenutí, ale žádný feedback mimo to nemáme.

odpracovaných hodin.

Tohle by případně mohlo zlepšit jak morálku, tak pracovní výkon. Lepší periferie k počítačům

ba jen pro kluky, co jsou tu déle, aby si ji pak nezařizoval každý brigádník. Dále systém po  
ístě a celou dobu si děláš svoje. Další by mohlo být třeba firemní triko. Myslím, že jsme jed  
ých hodin. Lepší hodnotící systém. Transparentnost. Vyšší mzda. Lepší komunikace ze str

jsou chybějící komentý rohů u LK nahnat prémie. Nebo naopak mohu pracovat zodpovědn

zentována. Dále pak pravidelné zvyšování mezd podle současné ekonomické situace ne p

to i souvisí i velký počet OSVČ a jsou naplněny takřka všechny definice švarc systému. I k

í mzdové hodnocení brigádníků. Zaplacení různých streamovacích míst, abychom mohli pl  
rtovní firma by mohla nabízet multisportku. 13. plat při splnění podmínek ziskovosti firmy. \n  
r dotazník Jirko.

na těchto směnách a ne být k nim nuceni za směšný příplatek; zajistit aby brigádníci mohli  
ukončení studia.

nosti jsou platy v LSD stejné.

l navíc v ostatních firmách

v tom promítnout.

řehlédne gól, když dohledává střídání na nefunkčních ofikách...

šného. Toto všechno spolu s výročními zprávami společnosti Livesport, které ukazují dech l

řena, pak pochvaly) = problémem hlavně nízká motivace zaměstnanců, nikoliv nízká efekti

tyto programy plynulejší, určitě by byla práce s programem efektivnější a příjemnější.

ější přístup obecně k brigádníkům, jsme taky jenom lidi :).

m. Důstojnější platové ohodnocení.

chval a napomenutí. Myslím si, že by se měly udělovat více i pochvaly ze směn. Kolikrát na  
lna z nejlepších sportovních aplikací a proto si firma může dovolit nějaké drobnosti na pam.  
rany vedení. Multisportka/nějaké benefity ke zdraví, protože tu sedíme na nekvalitní židli 8-

ě, nemít čas posílat plusy a pak kvůli jedné chybě typu přehlédnutý zápas u směnařké „ple

ouze, když stát udělá opatření a to ve stylu snížíme mzdu a povinné bonusy od státu vám j

dyž vedení toto pojmenování odmítá :D. Také bych si dovedl představit větší automatizaci r

nit podle streamu, když to jde a ne podle Kvída.

/íce akcí v průběhu roku - grilovačka, meeting i s ostatními kanceláři apod. Pravidelnějš

i mít lepší režim podporující zdraví během směny (dlouhé sezení podporující vznik hemoroid

beroucí zisky, může u některých pracovníků vést ke slušné demotivaci.

vita práce

í směně makám a to bez chyby a žádný klad nedostanu, což je lehce demotivující. naopak átku.

12 hodin za den.

achty" zápasů nemít prémie. Zpětná vazba není vůbec formativní, nevede nás ke zlepšení í

í doženou a možná dokonce dostanete o korunu víc.

ráplně práce na to, že jsme technologická společnost. Větší součinnost s programátory a s

í rozd mezd, ne jen při změně legislativy.

idů, ničení očí dlouhým koukáním do pc...) ať už skrz lepší zajištění krátkých pauz či jiným :





když makám a udělám jednu malou chyбку, tak se mi hned propíše do záporů. Nemyslím

práce a nemotivuje - pouze trestá/„chválí“ 2) dodržování přestávek by mohlo zvýšit produkt

;právná prioritizace požadavků. Spravne nastavení cílů, nelze dbát na kvalitu dat a zároveň

způsobem; větší pochopení k některým chybám; zlepšení gramatiky u pracovníků udělující



si, že je to úplně spravedlivé.

ivitu práce, snížit míru stresu když člověk rychle jí nebo odbíhá na záchod aby mu směnař

zaměstnávat některé lidi, čerpat data způsobem jako nyní (největší problém, hlavně do bu

ch chyby, potažmo je klidně vyhodit, stejně systém napomenutí není motivační, spíš naop



dlouho nehlídal zápasy 3) „specializace“ činností - škála činností je čím dal širší a myslím :



idoucna). Teď to na konci zní jako velký bejt, ale sam budu rád, pokud si z toho vedení něc

ak; vedení by se mohlo více zajímat o pracovníky ohledně jejich zpětné vazby k práci než j



že je to důvod proč spousta lidí vyhoří, když musí umět vše

o vezme nebo se nad tím aspoň zamysli

je jen peskovat; zajištění lepší výbavy (zasekané pc, půlka sluchátek nefunkčních...)

Časová zpráva	Jaké je vaše	Je váš akční	Jak moc s 1. Na kuli 2. Co bude 3. Na kuli 4. Kolik se
2024/03/08	Muž	Ano	9 2 část, 15 Červená k: 3 třetiny, 2 záleží v kte
2024/03/08	Muž	Ano	10 2x 15 Červená 3x 20 5
2024/03/08	Muž	Ano	8 2 poločasy Obdrží čer 3 třetiny, k: 5
2024/03/08	Muž	Ano	10 2 části pro Červená k: Třetiny po 5
2024/03/08	Žena	Ano	8 1x 30 min Červená k: 3x20 min 5
2024/03/08	Žena	Ano	4 2 prodlouží Dostane čer 3 úseky 20 Tři
2024/03/08	Žena	Ano	2 2x15 minut Je vylouče Třetiny, jec 3
2024/03/08	Žena	Ano	5 2, 5 minut Červená 4, 15 m 5
2024/03/08	Muž	Ano	9 2*15 červená ka 3*20 5
2024/03/08	Žena	Ano	9 2x15 Červená k: 3x20 3
2024/03/08	Žena	Ano	3 2x15 Červená k: 3 po 20min 3
2024/03/08	Muž	Ano	10 2x 15 minu Červená k: 3x 20 minu Jak kde □
2024/03/08	Žena	Ano	7 Jedna, 20 Červená a 3x20 minut Pět
2024/03/08	Žena	Ano	2 2 x 15 min červená ka 3 x 20 min 5
2024/03/08	Žena	Ano	3 2 x 15 min Červená k: 3 třetiny pc 5
2024/03/08	Žena	Ano	3 45 minut pi Dostane čer Na třetiny 4
2024/03/08	Žena	Ano	4 nemam tus ze hry jde 2? 2x15m: 3
2024/03/08	Muž	Ano	10 Na 2, 15 m Červená a Na 3 části 5
2024/03/08	Žena	Ano	6 Dvakrát 15 Žlutá karta 3 úseky ka 3
2024/03/08	Muž	Ano	5 2 prodlouží Červená k: 3 úseky 20 5
2024/03/08	Žena	Ano	4 2 části a k: Červená k: 3x dvacet r 5
2024/03/08	Žena	Ano	1 2 a 45 Jde si sedr 3 a 20 2
2024/03/08	Muž	Ano	3 2 části, 15 Červená k: 3 úseky po 5
2024/03/08	Žena	Ano	3 Dvakrát 15 Má napom 3 a myslím Asi 5
2024/03/08	Žena	Ano	5 2 x 15 min Hraje dal - Na 3 třetiny 6
2024/03/08	Muž	Ano	8 2 po 15 mi červená ka 3 třetiny pc 5 sérií
2024/03/08	Žena	Ano	2 2, 15 min Dostane čer 3, 20 min Zavádějící
2024/03/08	Muž	Ano	10 2x15 min Červená a 3x20 min 3 a pak do
2024/03/08	Žena	Ano	2 Nevím Červená k: 3, 20 minut 3
2024/03/08	Muž	Ano	10 2 poločasy Červená k: 3 třetiny pc 5
2024/03/08	Muž	Ano	10 Na dvě po Červená k: Tři třetiny 5 Pět
2024/03/08	Muž	Ano	9 2x 15 minu Červená k: 3x 20 minu 5
2024/03/10	Muž	Ano	2 1 cast/3min Bude nasle 3useky/20r 5
2024/03/11	Muž	Ano	7 2x15min červená ka 3x20min (ti 5
2024/03/11	Žena	Ano	8 2x 5 minut Červená k: Tri po 20 r Pet
2024/03/12	Muž	Ano	8 2 x 15 min Může hrát 3 x 20 min 5
2024/03/12	Muž	Ano	2 2 části a k: Červená k: 3 úseky po 5
2024/03/12	Muž	Ano	1 3, 10 min když udělá 3, nevím 3
2024/03/12	Žena	Ano	4 2 části po červená ka na 3 třetiny 5
2024/03/12	Muž	Ano	8 2x15 minut červená ka Hrají 3x20 3 nebo 5 p

5. Co násl	6. Minimá	7. Po zákl	8. Do koli	9. Kolik r	10. Kolik	11. Z koli	12. Jaký j
ti break	4	prodloužení	25	4	6	19	150
Tiebreak	4	Prodloužer	25	4	5	18	180
Tiebreak	4	5minutové	25	4 (oběhno	5 (rugby),	12	180
Tiebreak	4	5 minut prc	21	4	Nevím	Nevím	180
Setbol	3	Prodloužer	21	4	10	18	180
Krátký záp.	3	Nevím	21	4	6	12	180
Nevím	Nevím	Nevím	Nevím	Nevím	Nevím	Nevím	Nevím
Hraje se d	4	Nevím	25	5	3	6	120
tie break	4	extra time	25	4	6	18	180
tiebreak	4	prodloužen	25	4	6	18	180
Prodloužer	50	Remíza	20	4	10	20	100
Tiebreak	4	Prodlouzer	25	4 vctetne d	6	21	180
Tie break	4	Prodloužer	3	7	10	12	180
tie-break	4	prodloužen	10	4	6	18	180
Tajbreak	4	Nevím	25	4	6	18 nebo 9	180
Nevim	Nevim	Nevim	Nevim	Nevim	Nevim	10	180
nevim	vubec netu	pici pauza	25 bodu	1	5?	1?	nevim
Tiebreak	4	Nevím	21	5	6	18	180
idk	idk	idk	10	4	6	18	idk
Hraje se d	4	Prodloužer	25	4	Nevim	12	180
Nic	25	Prodloužer	25	10	5	20	300
Nic hraje s	8	Hody na kc	Musí být o	4	Tolik kolik j	18	180
7. Set Xd	4	Rozstřel	25	3, respekti	Nvm	18	180
Tiebreak	40 a pak v	Nastavení	5	4	Nevim	18	180
Hraje se d	4	Hraje se d	21	3	7	15	180
Tiebreaker	4	nevím	Do 21	4	5	18	180
Tiebreak	4	Prodloužer	21	4	Nevím	18	Nevím
Tiebreak	4	Prodlouzer	25	4 vctetne d	6	18	180
Nevím	4	Střely na k	Nevím	4	5	30	180
Tiebreak (z	4	Prodloužer	25	4	6	18	180
Tiebreak	Čtyři	Prodloužer	25	4	6	18	180
Tiebreak	4	Prodloužer	21	4	7	18	180
Rozhodujic	4	Nevím	21	4	Nevim	Pri turnaji \	180
tiebreak	4	konec	25	4	5	18	180
Tie break	4	Hody	25	4	6	18	150
Tiebreak	3	Konec	Nevim	Nevim	Nevim	Nevim	180
Nový gem	2	Prodloužer	25	4	10	30	180
nevím	nevím	prodloužen	nevím	4	nevím	nevím	nevím
tiebreak	4	prodloužen	25	4	6	18	180
Tiebreak	4	5 minutové	23	4	6	18	180

13. Co zní	14. Na hr	1. Na koli	2. Jaká d	3. Který t	4. Kdo je	5. Který t	6. Za jaký
jamka na j	offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Na jeden ú	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Trefení jar	O žádný, h	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Trefa na je	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Filip Pešán	Argentina	Inter Miami
O jeden víc	Ofsajd	3/4	Praha + O	Sparta Pra	Filip Pešán	Francie	Barcelona
Trefená jar	Nevím	3/4	Kodaň + S	Sparta Pra	Luboš Hroi	Argentina	Barcelona
Nevím	Nevím	1/2	Praha + O	Oceláři Tři	Filip Pešán	Francie	Barcelona
Na první d	Offside	3/4	Zatím není	Oceláři Tři	Radim Ruli	Španělsko	Al Hilal
jamka na j	offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Vladimír R	Argentina	Inter Miami
trefena jar	ofsajd	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Jamka na	Of side	3/4	Zatím není	Sparta Pra	Radim Ruli	Francie	Barcelona
Trefení jar	Ofsajd	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Na první tr	Offsite	3/4	Praha + O	Sparta Pra	Radim Ruli	Argentina	Barcelona
jamka na j	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Jedná střel	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Francie	Inter Miami
Nevím	Ofsajd	3/4	Praha + O	Sparta Pra	Vladimír R	Francie	Inter Miami
mice v dire	nevím	5/6	Ostrava + I	Sparta Pra	Radim Ruli	Francie	Barcelona
Jamka na j	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
to je když	sidk	7/8	Praha + O	Sparta Pra	Vladimír R	Francie	Barcelona
Jamka na j	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Filip Pešán	Argentina	Inter Miami
Nevím	Nevím	5/6	Praha + O	Dynamo P	Filip Pešán	Argentina	Barcelona
Jamka na j	Offside	3/4	Kodaň + S	Dynamo P	Radim Ruli	Argentina	Al Hilal
Trefení jar	Offside	3/4	Praha + O	Dynamo P	Luboš Hroi	Argentina	Inter Miami
Na první rá	Offside	5/6	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Trefení mic	Offside	5/6	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Brazílie	Barcelona
Zahrání jar	offside	3/4	Praha + O	Sparta Pra	Filip Pešán	Francie	Inter Miami
Rána na p	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Jamka na j	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Všechny ja	Off side	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Filip Pešán	Argentina	Al Hilal
Odpal míč	Ofsajd	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Zahrání jar	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Trefa jamk	Offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Zmanena t	Ofsajd	3/4	Kodaň + S	Sparta Pra	Vladimír R	Argentina	Barcelona
jeden úder	offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Nevím	Ofsajd	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Vladimír R	Argentina	Barcelona
Jamka na j	offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Na jeden ú	Ofsajd	3/4	Kodaň + S	Dynamo P	Vladimír R	Argentina	Bayern Mn
hráč se tre	nevím	3/4	Praha + O	Mountfield	Luboš Hroi	Brazílie	Barcelona
jednou ran	offside	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami
Zahrání jar	Ofsajd , útc	3/4	Praha + O	Oceláři Tři	Radim Ruli	Argentina	Inter Miami

7. Jak se	8. Jak dlo	9. Kde se	10. Na ja	11. Z kter	12. Jak se	13. Ve kt	14. Ve kte
Ligue 1	42	Paříž	Tráva	Snooker	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42,5	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42,125 km	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	41km	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
La Liga	42500 m	Paříž	Tráva	Kriket	Stop car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42000m	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Biatlon	Šipky
Ligue 1	24 km	Paříž	Tráva	Kriket	Safety car	Plážový vo	Cyklistika
Ligue 1	42km	Madrid	Tráva	Motorsport	Safety car	Plážový vo	Šipky
Ligue 1	42.3 km	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42 000 m	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42km	Paříž	Antuka	Kriket	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42 km	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
La Liga	10 km	Paříž	Tráva	Kriket	Safety car	Biatlon	Šipky
Ligue 1	42,2 km	Paříž	Tráva	Golf	Stop car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
La Liga	Nevim	Paříž	Antuka	Kriket	Safety car	Biatlon	Šipky
La Liga	42km	Paříž	Antuka	Kriket	Stop car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42 162 me	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	Přes 42 00	Paříž	Antuka	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
La Liga	42000	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Cyklistika
Ligue 1	42 km	Paříž	Tvrký povr	Motorsport	Slow down	Cyklistika	Bojová um
La Liga	34km	Madrid	Antuka	Golf	Safety car	Biatlon	Šipky
Serie A	42 km	Paříž	Antuka	Kriket	Safety car	Cyklistika	Cyklistika
Ligue 1	42 km	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
La Liga	42 km	Paříž	Tvrký povr	Snooker	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42km	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Tenis
Ligue 1	42 km	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42km a kol	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Serie A	42 km	Paříž	Tráva	Kriket	Safety car	Plážový vo	Bojová um
Ligue 1	42 195 m	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42195 met	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42 km	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42195m	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42000m	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Serie A	42 km	Paříž	Tráva	Kriket	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	42.4 km	Madrid	Antuka	Kriket	Safety car	Plážový vo	Šipky
Ligue 1	15000m	Paříž	Antuka	Golf	Stop car	Plážový vo	Cyklistika
Ligue 1	42 km	Paříž	Tráva	Snooker	Safety car	Cyklistika	Šipky
Ligue 1	cca 42 kilo	Paříž	Tráva	Golf	Safety car	Plážový vo	Šipky



## Jak těžký

2

2

2

4

7

10

10

8

2

1

9

1

8

9

7

9

10

1

6

5

6

10

3

8

7

7

2

1

10

1

2

4

5

3

7

6

7

10

3

4

Časová značka	Jaké je vaše pohlaví?	Je Váš aktuální věk v rozsahu 18 až 25 let? (včetně obou krajních možností)	Jak moc sledujete dění ve světě sportu?	1. Na kolik částí se hraje prodloužení ve fotbale a jak dlouhou dobu obvykle každá část trvá?	2. Co bude následovat, pokud hráč obdrží žlutou kartu?	3. Na kolik úseků je rozdělén o hokejové utkání? Jak dlouhé jsou tyto úseky?	4. Kolik sérií se jezdí při nájezdech?
2024/03/08	Muž	Ano	9	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	10	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	8	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	10	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	8	Špatně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	4	Špatně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	2	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	5	Špatně	Správně	Špatně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	9	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	9	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	3	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	10	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	7	Špatně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	2	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	3	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	3	Špatně	Správně	Správně	Špatně
2024/03/08	Žena	Ano	4	Špatně	Správně	Špatně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	10	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	6	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	5	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	4	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	1	Špatně	Správně	Správně	Špatně
2024/03/08	Muž	Ano	3	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	3	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	5	Správně	Správně	Správně	Špatně
2024/03/08	Muž	Ano	8	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	2	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	10	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Žena	Ano	2	Špatně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	10	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	10	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/08	Muž	Ano	9	Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/10	Muž	Ano	2	Špatně	Správně	Správně	Správně
2024/03/11	Muž	Ano	7	Správně	Správně	Správně	Správně

2024/03/11	Žena	Ano	8 Špatně	Správně	Správně	Správně
2024/03/12	Muž	Ano	8 Správně	Špatně	Správně	Správně
2024/03/12	Muž	Ano	2 Špatně	Správně	Správně	Správně
2024/03/12	Muž	Ano	1 Špatně	Špatně	Špatně	Správně
2024/03/12	Žena	Ano	4 Správně	Správně	Správně	Správně
2024/03/12	Muž	Ano	8 Správně	Správně	Správně	Správně

5. Co následuje při 1. setu za stavu 6:6?	6. Minimálně kolik fitynů je potřeba k zisku gamu?	7. Po základní hrací době je skóre basketbalového zápasu 80:80, co bude následovat?	8. Do kolika bodů se hraje set v halovém (tzv. šestkové) volejbale?	9. Kolik met musí pálkař při baseball ovém utkání proběhnout, aby získal bod?	10. Kolik bodů získá tým za touchdown?	11. Z kolika jamek se obvykle skládá golfové hřiště?	12. Jaký je nejvyšší možný počet bodů, který lze naházet třemi šipkami?
Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Špatně	Špatně
Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Špatně	Správně	Správně
Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Špatně	Správně
Správně	Správně	Správně	Špatně	Správně	Špatně	Špatně	Správně
Špatně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Správně
Správně	Špatně	Špatně	Špatně	Správně	Správně	Špatně	Správně
Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně
Špatně	Správně	Špatně	Správně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně
Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně
Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně
Špatně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Špatně	Špatně	Špatně
Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Špatně	Správně
Správně	Správně	Správně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Správně
Správně	Správně	Správně	Špatně	Správně	Správně	Správně	Správně
Správně	Správně	Špatně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně
Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Správně
Špatně	Špatně	Špatně	Správně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně
Správně	Správně	Špatně	Špatně	Špatně	Správně	Správně	Správně
Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Správně	Správně	Správně	Špatně
Špatně	Správně	Správně	Správně	Správně	Špatně	Špatně	Správně
Špatně	Špatně	Správně	Správně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně
Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Správně
Špatně	Správně	Špatně	Správně	Správně	Špatně	Správně	Správně
Správně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Správně
Špatně	Správně	Špatně	Špatně	Správně	Špatně	Špatně	Správně
Správně	Správně	Správně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Správně
Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně
Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně
Správně	Správně	Správně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Správně
Správně	Správně	Špatně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Správně
Správně	Správně	Špatně	Správně	Správně	Špatně	Správně	Správně

Správně	Správně	Špatně	Správně	Správně	Správně	Správně	Špatně
Správně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Špatně	Správně
Špatně	Špatně	Správně	Správně	Správně	Špatně	Špatně	Správně
Špatně	Špatně	Správně	Špatně	Správně	Špatně	Špatně	Špatně
Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně	Správně
Správně	Správně	Správně	Špatně	Správně	Správně	Správně	Správně











**Jak  
těžký  
Vám  
tento  
test  
přišel?**

2

2

2

4

7

10

10

8

2

1

9

1

8

9

7

9

10

1

6

5

6

10

3

8

7

7

2

1

10

1

2

4

5

3

7
6
7
10
3
4

Časová značka	Jaké je vaše pohlaví?	Je váš aktuální věk v rozsahu 18 až 25 let? (včetně obou krajních možností)	Jak moc sledujete dění ve světě sportu?	1. Na kolik částí se hraje prodloužení ve jak dlouhou dobu	2. Co bude následovat, pokud hráč obdrží žlutou kartu?	3. Na kolik úseků je rozděleno hokejové utkání? Jak dlouhé	4. Kolik sérií se jezdí při nájezdech?
2024/03/08	Muž	Ano	9	1	1	1	1
2024/03/08	Muž	Ano	10	1	1	1	1
2024/03/08	Muž	Ano	8	1	1	1	1
2024/03/08	Muž	Ano	10	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	8	0	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	4	0	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	2	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	5	0	1	0	1
2024/03/08	Muž	Ano	9	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	9	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	3	1	1	1	1
2024/03/08	Muž	Ano	10	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	7	0	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	2	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	3	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	3	0	1	1	0
2024/03/08	Žena	Ano	4	0	1	0	1
2024/03/08	Muž	Ano	10	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	6	1	1	1	1
2024/03/08	Muž	Ano	5	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	4	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	1	0	1	1	0
2024/03/08	Muž	Ano	3	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	3	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	5	1	1	1	0
2024/03/08	Muž	Ano	8	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	2	1	1	1	1
2024/03/08	Muž	Ano	10	1	1	1	1
2024/03/08	Žena	Ano	2	0	1	1	1
2024/03/08	Muž	Ano	10	1	1	1	1
2024/03/08	Muž	Ano	10	1	1	1	1
2024/03/08	Muž	Ano	9	1	1	1	1
2024/03/10	Muž	Ano	2	0	1	1	1
2024/03/11	Muž	Ano	7	1	1	1	1
2024/03/11	Žena	Ano	8	0	1	1	1
2024/03/12	Muž	Ano	8	1	0	1	1
2024/03/12	Muž	Ano	2	0	1	1	1
2024/03/12	Muž	Ano	1	0	0	0	1
2024/03/12	Žena	Ano	4	1	1	1	1
2024/03/12	Muž	Ano	8	1	1	1	1

































5. Co následuje při tenise v 1. setu za stavu 6:6?	6. Minimálně kolik potřeby k zisku gamu?	7. Po základní hrací době je skóre basketbalového zápasu 80:80, co bude	8. Do kolika bodů se hraje set v halovém (tzv. šestkové) volejbale	9. Kolik met musí pákář při baseballovém utkání proběhnout, aby	10. Kolik bodů získá tým za touchdown?	11. Z jaké se skládá obvykle golfové hřiště?	12. Jaký je nejvyšší možný počet bodů, který lze naházet třemi šipkami?	
1	1	1	1	1	1	1	0	0
1	1	1	1	1	1	0	1	1
1	1	1	1	1	1	1	0	1
1	1	1	0	1	1	0	0	1
0	0	1	0	1	1	0	1	1
1	0	0	0	1	1	1	0	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	0	1	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1
0	0	1	0	1	1	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	0	1
1	1	1	0	0	0	0	0	1
1	1	1	0	1	1	1	1	1
0	0	0	0	0	0	0	0	1
0	0	0	1	0	0	0	0	0
1	1	0	0	0	0	1	1	1
0	0	0	0	0	1	1	1	0
0	1	1	1	1	1	0	0	1
0	0	1	1	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	1	0	1	1
0	1	0	1	1	1	0	1	1
1	0	1	0	0	1	0	1	1
0	1	0	0	0	1	0	0	1
1	1	0	0	1	1	0	1	1
1	1	1	1	0	1	0	1	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1
0	1	0	0	0	1	0	0	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	0	0	1	0	1	1
1	1	0	1	1	1	0	1	1
1	1	0	1	1	1	1	1	0
1	0	0	0	0	0	0	0	1
0	0	1	1	1	1	0	0	1
0	0	1	0	0	1	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	0	1	1	1	1	1

































13. Co znamená pojem hole-in-one?	14. Na hráče v modrém č. 29 míří přihrávka. O jaké provinění proti pravidlům	Body z pravidel	1. Na kolik formací hraje běžně hokejový tým?	2. Jaká dvě města hostí MS 2024?	3. Který tým vyhrál extraligový titul čtyřikrát v posledních pěti sezonách	4. Kdo je trenérem českého národního týmu?	5. Který tým vyhrál MS 2022 v Kataru?
1	1	12	1	1	1	1	1
1	1	13	1	1	1	1	1
1	0	12	1	1	1	1	1
1	1	11	1	1	1	0	1
0	1	8	1	1	0	0	0
1	0	8	1	0	0	0	1
0	0	4	0	1	1	0	0
1	1	6	1	0	1	1	0
1	1	14	1	1	1	0	1
1	1	14	1	1	1	1	1
1	1	8	1	0	0	1	0
1	1	13	1	1	1	1	1
1	1	9	1	1	0	1	1
1	1	13	1	1	1	1	1
1	1	13	1	1	1	1	0
0	1	4	1	1	0	0	0
1	0	4	0	0	0	1	0
1	1	11	1	1	1	1	1
1	0	8	0	1	0	0	0
1	1	11	1	1	1	0	1
0	0	6	0	1	0	0	1
1	1	7	1	0	0	1	1
1	1	11	1	1	0	0	1
1	1	11	0	1	1	1	1
1	1	8	0	1	1	1	0
1	1	11	1	1	0	0	0
1	1	11	1	1	1	1	1
1	1	14	1	1	1	1	1
0	1	7	1	1	1	0	1
1	1	14	1	1	1	1	1
1	1	14	1	1	1	1	1
1	1	12	1	1	1	1	1
1	1	10	1	0	0	0	1
1	1	12	1	1	1	1	1
0	1	10	1	1	1	0	1
1	1	7	1	1	1	1	1
1	1	9	1	0	0	0	1
1	0	4	1	1	0	0	0
1	1	14	1	1	1	1	1
1	1	13	1	1	1	1	1

































































14. ve kterém sportu se proslavil Michael van Gerwen nebo Peter	Body z přehledu	Jak těžký Vám tento test přišel?	Body celkem
1	13	2	25
1	14	2	27
1	14	2	26
1	12	4	23
1	7	7	15
1	9	10	17
0	6	10	10
1	8	8	14
1	13	2	27
1	14	1	28
1	8	9	16
1	14	1	27
1	8	8	17
1	13	9	26
1	13	7	26
1	6	9	10
1	5	10	9
1	14	1	25
1	8	6	16
1	12	5	23
0	6	6	12
1	6	10	13
0	8	3	19
1	13	8	24
1	8	7	16
0	10	7	21
1	14	2	25
1	14	1	28
0	8	10	15
1	14	1	28
1	14	2	28
1	14	4	26
1	10	5	20
1	14	3	26
1	10	7	20
1	14	6	21
1	6	7	15
0	6	10	10
1	14	3	28
1	13	4	26

































Měsíc a rok	Počet uchazečů absolvujících první školení	Počet uchazečů absolvujících druhé školení	Počet nově vzniklých pracovních poměrů	Podepsáno
Říjen 2022	16	12	12	
Listopad 2022	14	14	14	
Prosinec 2022	4	2	2	
Leden 2023	18	14	9	9
Únor 2023	19	17	16	16
Březen 2023	18	17	17	17
Duben 2023	14	14	14	14
Květen 2023	13	11	10	10
Červen 2023	13	12	11	11
Červenec 2023	21	20	20	20
Srpen 2023	16	15	15	15
Září 2023	11	11	11	11
Říjen 2023	7	7	7	

Příjem/ukončení	Počet nově uzavřených pracovních poměrů	Počet ukončených pracovních poměrů
Leden 2021	0	4
Únor 2021	15	3
Březen 2021	9	8
Duben 2021	0	5
Květen 2021	11	12
Červen 2021	12	10
Červenec 2021	22	11
Srpen 2021	13	12
Září 2021	20	20
Říjen 2021	24	21
Listopad 2021	8	9
Prosinec 2021	0	14
Leden 2022	5	8
Únor 2022	10	13
Březen 2022	21	7
Duben 2022	11	11
Květen 2022	5	10
Červen 2022	13	17
Červenec 2022	18	7
Srpen 2022	13	23
Září 2022	8	9
Říjen 2022	18	6
Listopad 2022	12	10
Prosinec 2022	5	14
Leden 2023	9	9
Únor 2023	16	10

Březen 2023	17	12
Duben 2023	14	15
Květen 2023	10	13
Červen 2023	11	13
Červenec 2023	20	10
Srpen 2023	15	11
Září 2023	11	20
Říjen 2023	8	9
Suma	404	386
Průměr	11.9	11.4



Měsíc a rok	Počet přijatých zaměstnanců	Počet ukončených pracovních smluv s brigádníky
Leden 2023	9	9
Únor 2023	16	10
Březen 2023	17	12
Duben 2023	14	15
Květen 2023	10	13
Červen 2023	11	13
Červenec 2023	20	10
Srpen 2023	15	11
Září 2023	11	20
Říjen 2023	-	9
Celkem	123	122
Průměr na měsíc	13.7	12.2

Povýšení	Počet brigádníků povýšených z pozice plnič na pozici směnař
Duben 2019	6
Červenec 2019	7
Září 2019	7
Únor 2020	12
Srpen 2020	7
Září 2020	7
Leden 2021	4
Únor 2021	6
Srpen 2021	8
Listopad 2021	12
Březen 2022	7
Duben 2022	7
Srpen 2022	8
Listopad 2022	7
Březen 2023	4
Červenec 2023	8
Září 2023	7
Průměr	7.3
Celkem	124

Rok	Počet povýšených brigádníků	Počet školení na pozici v roce
2019	20	3
2020	26	4
2021	30	5
2022	29	4
2023	19	3



Průměrný počet účastníků na školení
6.666667
6.5
6
7.25
6.333333

Časová značka	Pracovní pozice	Řádná docházka.	Přístup k práci. Rozumí se tím zejména ochota přijímat pracovní úkoly, úsilí při plnění úkolů, dodržování pracovních postupů, ohlašování problémů, podávání návrhů a podnětů ke zlepšení.	Komunikace na pracovišti, celková ochota ke spolupráci a jednání s lidmi.
2023/09/26 7:02:23 dop. SEČ	Řadový zaměstnanec	7	8	9
2023/09/26 9:25:13 dop. SEČ	Řadový zaměstnanec	5	5	5
2023/09/26 10:04:22 dop. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	9	10	8
2023/09/26 10:10:00 dop. SEČ	Řadový zaměstnanec	5	7	7
2023/09/26 10:12:20 dop. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	10	10	10
2023/09/26 10:13:23 dop. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	10	10	10
2023/09/26 10:13:46 dop. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	9	10	8
2023/09/26 10:20:43 dop. SEČ	Řadový zaměstnanec	8	9	9
2023/09/26 10:25:44 dop. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	9	10	9
2023/09/26 10:25:57 dop. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	7	10	8

2023/09/26 10:36:00 dop. SEČ	Řadový zaměstnanec	5	9	7
2023/09/26 11:01:34 dop. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	7	9	9
2023/09/26 1:59:27 odp. SEČ	Řadový zaměstnanec	8	8	10
2023/09/26 2:19:48 odp. SEČ	Řadový zaměstnanec	8	9	6
2023/09/26 2:23:49 odp. SEČ	Řadový zaměstnanec	10	10	10
2023/09/26 3:45:51 odp. SEČ	Řadový zaměstnanec	10	8	9
2023/09/26 9:16:23 odp. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	9	9	9
2023/09/27 8:49:03 dop. SEČ	Řadový zaměstnanec	9	6	5
2023/09/27 11:41:46 dop. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	8	10	9
2023/10/02 11:54:44 dop. SEČ	Vedoucí zaměstnanec	10	10	10

Dovednosti. Rozumí se tím především znalost práce, jednotlivých procesů a postupů. Celková pracovní samostatnost a spolehlivost na kvalitu vykonané práce.	Výsledky práce. Kritérium zohledňující množství práce, předvedenou kvalitu a chybovost ze strany zaměstnance.	Sebehodnocení. Zaměstnanec sám ohodnotí svůj předvedený výkon s přihlédnutím na náročnost dané činnosti, což mu umožní uvědomit si své silné a slabé stránky.	Komunikace na pracovišti, celková ochota ke spolupráci a jednání s lidmi._1	Dovednosti. Rozumí se tím především znalost práce, jednotlivých procesů a postupů. Celková pracovní samostatnost a spolehlivost na kvalitu vykonané práce._2
5	10	6	9	8
5	5	5	5	5
7	7	7	6	6
7	7	7	5	5
10	10	10	10	10
8	8	8	10	8
8	8	7	6	8
9	9	7	6	9
9	9	8	9	9
8	6	8	5	9

7                    7                    6                    9                    9

7                    8                    6                    7                    5

7                    7                    7                    9                    7

10                    9                    3                    8                    6

10                    10                    10                    10                    10

9                    8                    3                    8                    8

8                    10                    9                    7                    6

7                    9                    2                    3                    4

9                    9                    7                    9                    8

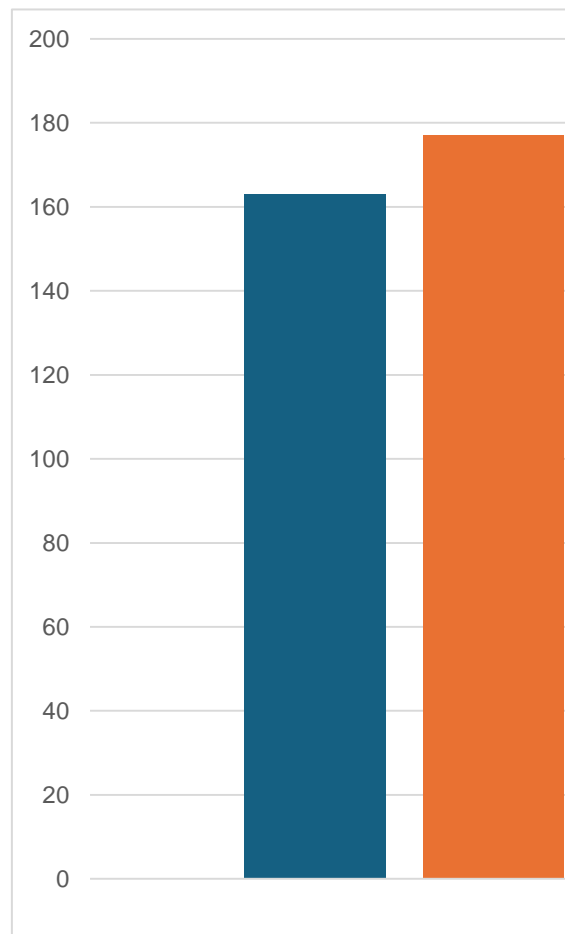
10                    10                    7                    10                    8

Schopnost sebereflexe, poučení se z vlastních chyb a celková schopnost adaptace na aktuální vykonávanou činnost.	Přístup k práci. Rozumí se tím zejména ochota přijímat pracovní úkoly, úsilí při plnění úkolů, dodržování pracovních postupů, ohlašování problémů, podávání návrhů a podnětů ke zlepšení._3	Výsledky práce. Kritérium zohledňující množství práce, předvedenou kvalitu a chybovost ze strany zaměstnance._4	Řádná docházka
7	6	10	5
5	5	5	5
6	10	8	9
5	5	5	3
10	10	10	10
8	10	8	10
9	10	9	8
9	9	9	9
10	9	9	9
10	8	7	7



7	8	7	7
8	9	8	7
10	9	8	8
8	8	9	7
10	10	10	10
10	8	7	10
9	9	7	9
7	6	7	8
8	10	9	8
9	10	8	7

<p><b>Součet z Řádná docházka.</b></p>	<p><b>Součet z Přístup k práci.</b>  <b>Rozumí se tím zejména ochota přijímat pracovní úkoly, úsilí při plnění úkolů, dodržování pracovních postupů, ohlašování problémů, podávání návrhů a podnětů</b></p>	<p><b>Součet z Komunikace na pracovišti, celková ochota ke spolupráci a jednání s lidmi.</b></p>
163	177	167



**Součet z Dovednosti.**

Rozumí se tím především znalost práce, jednotlivých procesů a postupů. Celková pracovní samostatnost a spolehlivost na kvalitu vykonané práce.

160

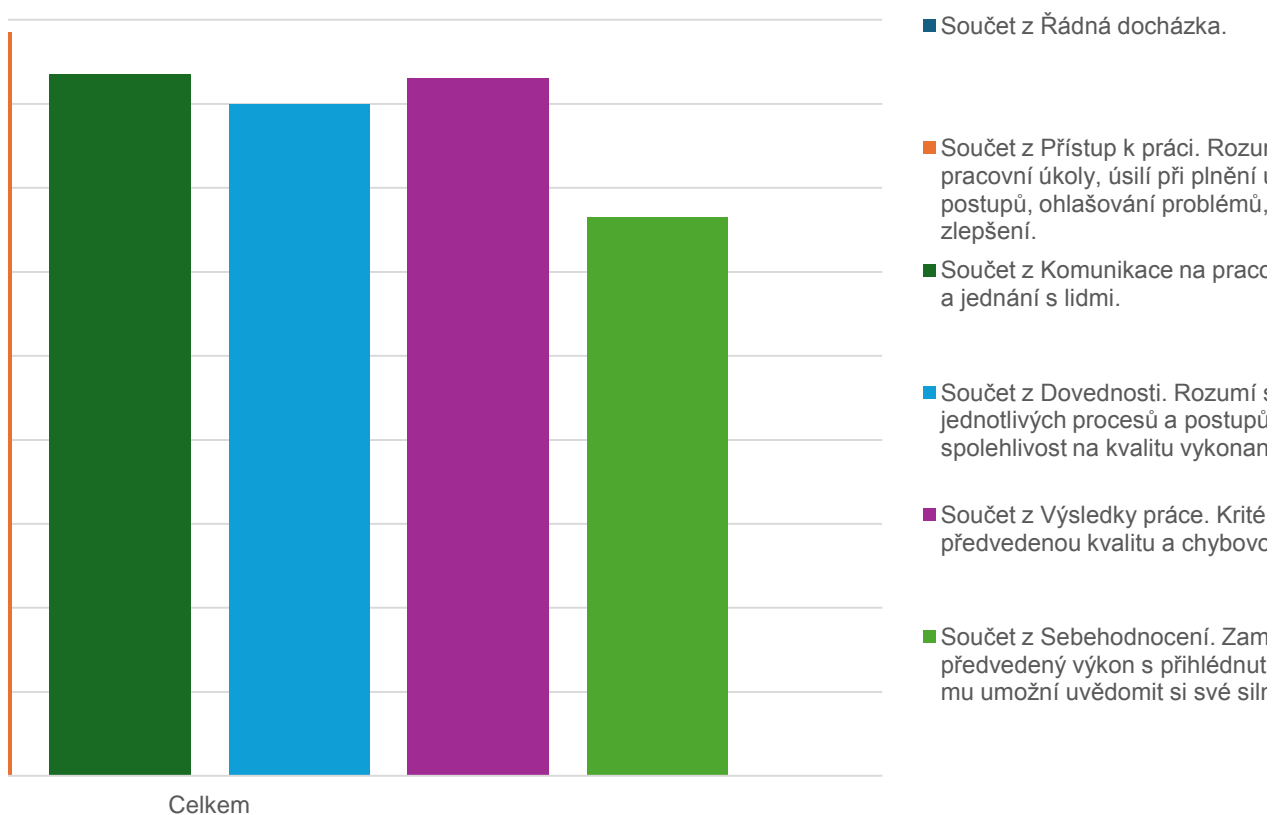
**Součet z Výsledky práce.** Kritérium zohledňující množství práce, předvedenou kvalitu a chybovost ze strany zaměstnance.

166

**Součet z Sebehodnocení.**

Zaměstnanec sám ohodnotí svůj předvedený výkon s přihlédnutím na náročnost dané činnosti, což mu umožní uvědomit si své silné a slabé stránky.

133



Součet

833

...mí se tím zejména ochota přijímat  
úkolů, dodržování pracovních  
... , podávání návrhů a podnětů ke

...ovišti, celková ochota ke spolupráci

...se tím především znalost práce,  
...i. Celková pracovní samostatnost a  
...né práce.

...rium zohledňující množství práce,  
...ost ze strany zaměstnance.

...řestnanec sám ohodnotí svůj  
...tím na náročnost dané činnosti, což  
...né a slabé stránky.

Váhy

**Název kritéria u pozice směnař**

**Řádná docházka**

**Přístup k práci**

**Komunikace na pracovišti**

**Dovednosti**

**Výsledky práce.**

**Sebehodnocení.**

**Název kritéria u pozice směnař**

**Řádná docházka**

**Přístup k práci**

**Komunikace**

**Dovednosti**

**Výsledky práce**

**Sebehodnocení**

**Součet získaných bodů**

**Stanovená váha kritéria**

163 0.196  
177 0.212  
167 0.200  
160 0.192  
166 0.199  
133 0.000

0,201 - EXCEL ZAOKROUHLIL 5 DOLŮ !

Suma

Suma

966 1.000  
833

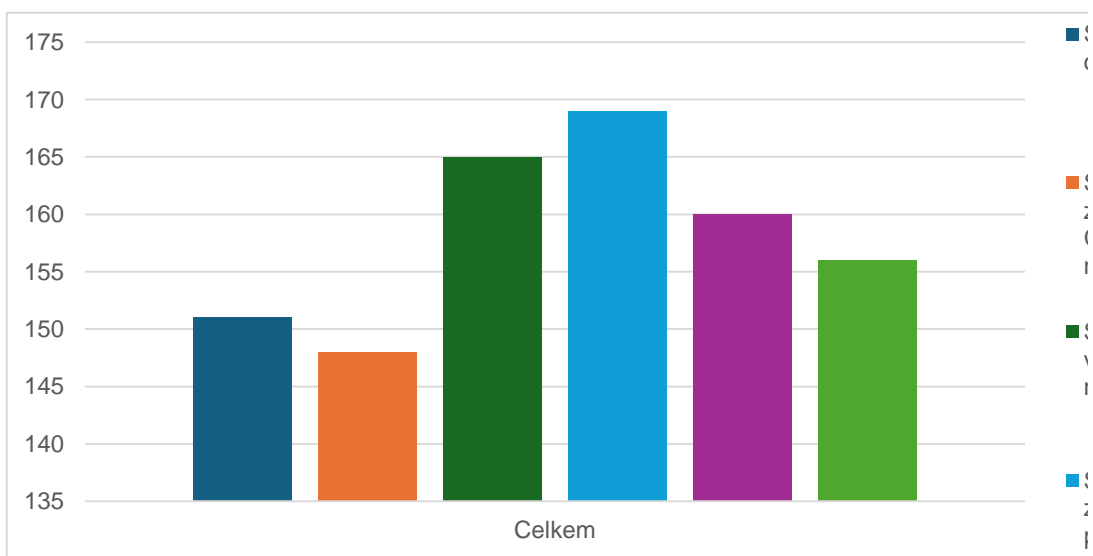
<b>Součet získaných bodů v dotazníku</b>	<b>Stanovená váha kritéria</b>
163	0.196
177	0.212
167	0.201
160	0.192
166	0.199
133	0

**Součet z Komunikace na pr Součet z Dovednosti. Rozur Součet z Schopnost seberel**

151

148

165



Součet z Komunikace na pracovišti, celková ochota ke spolupráci a jednání s lidmi.\_1

Součet z Dovednosti. Rozumí se tím především znalost práce, jednotlivých procesů a postupů. Celková pracovní samostatnost a spolehlivost na kvalitu vykonané práce.\_2

Součet z Schopnost sebereflexe, poučení se z vlastních chyb a celková schopnost adaptace na aktuální vykonávanou činnost.

Součet z Přístup k práci. Rozumí se tím zejména ochota přijímat pracovní úkoly, úsilí při plnění úkolů, dodržování pracovních postupů, obléžování problémů, podávání návrhů a



<b>Název kritéria u pozice plnič</b>	<b>Šoučet získaných bodů</b>
<b>Komunikace na pracovišti</b>	151
<b>Dovednosti</b>	148
<b>Schopnost sebereflexe</b>	165
<b>Přístup k práci</b>	169
<b>Výsledky práce</b>	160
<b>Řádná docházka</b>	156
<b>Suma celk.</b>	949

<b>Stanovená váha kritéria</b>
0.159
0.156
0.174
0.178
0.169
0.164
1