



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Nikola Portyšová

Název práce: Hodnocení personální činnosti ve vybrané firmě

Autor posudku: Václav Zubr

Cíl práce: Cílem práce je zhodnotit personální činnost, převážně nábor, získávání, výběr a adaptaci nových uchazečů do Armády České republiky a navrhnout možné inovace.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Práce byla vyhodnocena v systému Odevzdej.cz s celkovou podobností 100 %. Tato shoda je způsobena tím, že autorka předem nahrála do systému svou bakalářskou práci, tudíž systém porovnal dvě totožné práce a uvedl 100 % shodu. Autorka zejména v teoretické části využívá přímých citací, proto lze očekávat, že by byla nalezena určitá shoda s jinými zdroji. Zdroje jsou však v práci řádně uváděny za jednotlivými odstavci, proto lze očekávat, že je bakalářská práce autorským dílem.

Dílicí připomínky a náměty:

Práce je zaměřena především na nábor, získávání, výběr a adaptaci nových uchazečů do Armády České republiky. V teoretické části autorka uvádí informace, které jsou pro uvedení do problematiky potřebné. Aplikační část je zaměřena na představení Armády České republiky, rekruční pracoviště v Liberci a dále kromě výběru uchazečů i na služební tarif a vznik a zánik pracovního poměru. Autorka si v práci stanovila několik výzkumných otázek, na které odpověděla prostřednictvím provedeného dotazníkového šetření. Autorka své výsledky následně srovnává s obdobnou studií z Portugalska. V práci lze místy zaznamenat překlepy a pravopisné chyby, které však nijak nesnižují kvalitu a čtivost práce.

V úvodu by mohly být ocitovány některé informace (např. o míře nezaměstnanosti v ČR), stejně jako v některých dalších kapitolách (např. vliv pořadu Provedu! Přijímač na nárůst zájmu o armádní činnost). Některé nadpisy první úrovně nezačínají na nové stránce (např. Metodika). V metodice autorka sice detailně nepopisuje probíhající dotazníkové šetření, avšak tyto informace uvádí ve vlastní aplikační části.

Pod některými nadpisy není uveden žádný text (např. 4.1, 4.3, 4.4, 4.5 a další). Nadpisy tabulek a obrázků jsou nestandardně zarovnány na střed, u některých tabulek je zdroj uveden u nadpisu, u jiných pod tabulkou. Tabulky v práci nemají jednotný formát (různé barevné zvýraznění).

Citace v textu nejsou uvedené jednotně, někde autorka uvádí pouze příjmení, rok a stranu, jinde i název původního zdroje. V aplikační části mohla autorka uvést u některých podkapitol zdroj, odkud informace např. o Agentuře personalistiky AČR nebo Rekrutačním pracovišti Liberec čerpala (lze předpokládat, že z kariery.army.cz stejně jako obrázky). Studentka v práci uvádí celkem 21 zdrojů, z nichž je několik zdrojů čerpáno z odborných vědeckých databází.

Pro lepší přehlednost mohla autorka u vyhodnocení dotazníkového šetření použít v některých případech spíše grafy než tabulky.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce jako celek je dobře čitelná a splnila stanovený cíl.

Autorka správně interpretovala získané výsledky s ohledem na teoretické poznatky k dané problematice. Práce je dle mého názoru v souladu s požadavky na bakalářskou práci, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. Konzultovala jste výsledky Vaší práce s některým ze zástupců Armády České republiky (např. s nrap. Miroslavem Karbanem, se kterým byl veden řízený rozhovor)? Jaká byla reakce na možné provedení Vámi navrhovaných inovací?
2. Co si myslíte o budoucím vývoji zaměstnanosti vojáků z povolání?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B

V Hradci Králové, dne 12. května 2021

podpis