

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Bossing a mobbing na pracovišti, jejich důsledky a eliminace

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Vinogradova Ilona

Oponent práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Přeložená bakalářská práce rozpracovává zajímavé a aktuální téma. Cíle práce jsou srozumitelně formulovány a lze je označit za dosažitelné. Práce má logicky postavenou strukturu. Autorka poměrně kvalitně pracuje s literaturou, zdroje jsou relevantní. Metodologický postup, který byl zvolen, se jeví jako vhodný. Počet respondentů je dostatečný. Samotná konstrukce dotazníku je však mírně problematická, neboť některé z otázek jsou subjektivně zaměřeny, čímž mohou navádět respondenta k odpovědi, což může vést ke zkreslení získaných výsledků. Interpretace získaných výsledků je poměrně dobrá. Problematictější částí se jeví formulovaná doporučení, která jsou sice poměrně podrobně rozvedena, nicméně některá z nich se týkají zkoumané problematiky jen velmi okrajově. Doporučení se dostatečně neopírají o výsledky výzkumu (př. vytvoření databáze zaměstnanců přímo neovlivní výskyt šikany na pracovišti a její potřebnost dostatečně nevyplývá z výzkumu apod.). Z tohoto důvodu považuji hlavní cíl za splněný pouze částečně.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou hlavní příčiny výskytu šikany na pracovišti?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou dopady výskytu šikany na pracovišti z pohledu organizace, zaměstnance, týmu?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Návrhy směřují částečně ke zlepšení personálních procesů v organizaci. Myslíte si, že pro tuto organizaci je skutečně nutné přijímat přímo interního psychologa?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Jaká je role manažera při řešení problematických situací - konfliktů a šikany?

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 10.12.2020

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz