

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Bossing a mobbing na pracovišti, jejich důsledky a eliminace

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Vinogradova Ilona

**Vedoucí práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petrů

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce zaměřená na negativní jevy na pracovišti - bossing a mobbing si klade za cíl formulovat doporučení vedoucí k eliminaci výskytu bossingu a mobbingu na pracovišti. Teoretická část práce velmi dobře argumentuje téma a to jak jeho aktuálnost, tak jeho konkrétní zaměření na formulovaný cíl. Autorka vychází z celé řady autorů, jejichž názory a teorie předkládá a s nimiž pracuje i v návrzích a doporučeních. Teoretická část práce je založena na propracované rešerši a slouží jako teoretický rámec zkoumaného jevu. Praktická část využívá metody kvantitativního šetření, konkrétně dotazníkové metody, která je argumentována v kapitole metodika. Otázky v dotazníku jsou formulovány dobře a srozumitelně a vedou k naplnění cíle práce. Praktická část je založena především na interpretaci výsledků dotazníkového šetření v konkrétní společnosti. Výsledky jsou velmi pěkně okomentovány, významné výsledky jsou pak demonstrovány na grafech a tabulkách. Význam celé práce lze spatřit ve formulovaných návrzích a doporučeních, které byly vytvořeny na základě získaných dat. Návrhy jsou logicky děleny do několika oblastí, do kterých autorka zformulovala vlastní návrhy, které podpořila teoretickými východisky. Práce má logickou strukturu a doporučuji ji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve svých návrzích uvádíte, že jedním z nich je poskytnout sabatiki pro pracovníky - vysvětlete, jak jste tento návrh konkrétně myslela a jaký přínos a cíl by pro řešení negativních jevů představoval.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci zmiňujete mobbing a bossing. Na pracovišti se vyskytují i další negativní jevy - vyjmenujte alespoň 2 a stručně je charakterizujte.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 06.01.2021**

---

**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz