

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Bossing a mobbing na pracovišti, jejich důsledky a eliminace

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Vinogradova Ilona

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce zaměřená na negativní jevy na pracovišti - bossing a mobbing si klade za cíl formulovat doporučení vedoucí k eliminaci výskytu bossingu a mobbingu na pracovišti. Teoretická část práce velmi dobře argumentuje téma a to jak jeho aktuálnost, tak jeho konkrétní zaměření na formulovaný cíl. Autorka vychází z celé řady autorů, jejichž názory a teorie předkládá a s nimiž pracuje i v návrzích a doporučeních. Teoretická část práce je založena na propracované rešerši a slouží jako teoretický rámec zkoumaného jevu. Praktická část využívá metody kvantitativního šetření, konkrétně dotazníkové metody, která je argumentována v kapitole metodika. Otázky v dotazníku jsou formulovány dobře a srozumitelně a vedou k naplnění cíle práce. Praktická část je založena především na interpretaci výsledků dotazníkového šetření v konkrétní společnosti. Výsledky jsou velmi pěkně okomentovány, významné výsledky jsou pak demonstrovány na grafech a tabulkách. Význam celé práce lze spatřit ve formulovaných návrzích a doporučeních, které byly vytvořeny na základě získaných dat. Návrhy jsou logicky děleny do několika oblastí, do kterých autorka zformulovala vlastní návrhy, které podpořila teoretickými východisky. Práce má logickou strukturu a doporučuji ji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve svých návrzích uvádíte, že jedním z nich je poskytnout sabatiki pro pracovníky - vysvětlete, jak jste tento návrh konkrétně myslela a jaký přínos a cíl by pro řešení negativních jevů představoval.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci zmiňujete mobbing a bossing. Na pracovišti se vyskytují i další negativní jevy - vyjmenujte alespoň 2 a stručně je charakterizujte.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 06.01.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz