

Česká zemědělská univerzita v Praze

Provozně ekonomická fakulta

Katedra řízení



Teze diplomové práce

Management sociálního rozvoje absolventů vysokých škol

Lenka Šimanová

© 2015 ČZU v Praze

Souhrn

Diplomová práce se zabývá tématem sociálního rozvoje absolventů vysokých škol, což souvisí s nezaměstnaností této ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání. Cílem práce je navrhnout řešení, které zvýší zaměstnatelnost rizikové skupiny absolventů. Teoretické poznatky vycházejí ze studia postavení současných absolventů na trhu práce a z očekávání a požadavků zaměstnavatelů a celkové situace na trhu práce. V teoretické části jsou také uvedeny nástroje aktivní politiky zaměstnanosti v tuzemském i evropském rámci. Na základě teoretických poznatků promítajících se do konstrukce dotazníkového šetření a získaných dat z výzkumu je navrženo několik opatření od povinného zahrnutí pracovní mobility v programu Erasmus, založení kariérního profilu na sociální síti LinkedIn až po komplexní projekt kariérního centra ČZU spočívajícím v propojení přednášek spolupracujících podnikatelských subjektů z oborů studia studentů s možností získání praxe u daného subjektu. Závěr shrnuje přínosy navržených opatření a odhaduje budoucí vývoj trendu zaměstnávání absolventů vysokých škol.

Klíčová slova

Absolvent, sociální rozvoj, riziková skupina, politika zaměstnanosti, ekonomická aktivita, typy nezaměstnanosti, mezinárodní politika zaměstnanosti.

Cíl práce

Cílem práce je navrhnout řešení, která umožní zvýšit uplatnitelnost čerstvých absolventů vysokých škol na trhu práce. Výchozím bodem bude studium a analýza odborných zdrojů, provedení dotazníkových šetření, což bude doplněno o spolupráci s Career Centrem ČZU. Mezi dílčí cíle bude také patřit zahrnutí procesních změn reformované politiky zaměstnanosti, k nimž bude patřit zejména rozvoj kariérního centra a zvyšování povědomí o jeho činnostech, jež jsou pro studenty prospěšné. Cílem bude také komparovat zahraniční a české přístupy k problematice zaměstnanosti absolventů.

Metodika práce

Práce je rozdělena do dvou částí. První část tvoří literární rešerše, která slouží k objasnění a vysvětlení zkoumané problematiky a pojmů, druhou - praktickou část tvoří výstupy vlastních dotazníkových šetření a návrhy z nich vyplývající.

V teoretické části byla použita deskripce a analýza zdrojů týkající se problematiky uplatňování absolventů VŠ na pracovním trhu a vymezení pojmů souvisejících s tématem.

Výchozím bylo také studium zdrojů odborné literatury a internetových zdrojů, které se touto problematikou zabývají. Nejvíce informací pro tuto část práce bylo čerpáno z webových stránek a materiálů Českého statistického úřadu, Národního ústavu pro vzdělávání a internetových stránek zabývajících se problematikou politiky zaměstnanosti v rámci České republiky, ale i Evropské Unie. Po analýze zdrojů a jejich deskripci došlo k syntéze, jež spojila jednotlivě získané poznatky do kompaktního celku.

Podkladem praktické části práce bylo provedení dvojího dotazníkového šetření a konzultace se zástupcem Career Center ČZU. Na základě provedených dotazníkových šetření byla zajištěna primární data, která ilustrují očekávání a požadavky studentů a absolventů vysokých škol při studiu a vstupu na pracovní trh. Druhý dotazník pak byl zaměřen přímo na zkoumání znalosti a využívání kariérních center v Německu, což zajistilo potřebné informace o službách kariérních center, jež studenti nejvíce využívají. Pro zajištění dat praktické části bylo nutné stanovit výzkumný plán. Probíhal dle jednotlivých fází:

1. Příprava výzkumu: Cílem výzkumu bylo zjistit požadavky a očekávání studentů a absolventů od trhu práce, zjištění možností, které k tomu cílová skupina může použít a také zjistit nedostatky, které respondenti v současném stavu shledávají.

2. Realizace výzkumu: Dotazníkového šetření v České republice se účastnilo 100 respondentů spadajících buď do kategorie studentů či absolventů. Důvodem pro zařazení kategorie studentů do dotazníkového šetření je úzká hranice mezi kategoriemi student – absolvent. V Německu bylo online dotazníkem osloveno 50 respondentů, z nichž došlo k zodpovězení 32 respondenty.

3. Vyhodnocení výzkumu: Zpracování primárních i sekundárních dat proběhlo pomocí software MS Office Excel, kdy pro predikci vývoje počtu absolventů pro rok 2014 a 2015 bylo využito nástroje regresní analýzy v MS Office Excel.

Návrhy řešení

Založení profilu na sociální síti LinkedIn.com

LinkedIn je známá sociální síť, ve které se sdružují zejména pracovní kontakty. Doporučuji tedy založení profilu na této sociální síti již za dob studií. Navazování pracovních kontaktů na síti spolu s vloženým životopisem a pečlivou volbou klíčových slov může napomoci získat zaměstnání.

Povinné zařazení zahraniční pracovní mobility pro vybrané studenty

Zahraníční studijní či pracovní zkušenosti jsou budoucími zaměstnavateli pozitivně hodnoceny, reflektují totiž požadavky kompetencí zběhlost v cizích jazycích a odrážejí

schopnost absolventa adaptovat se a být flexibilní. Procesně by povinné zařazení pracovní mobility v rámci studia prodloužilo studijní program o půl roku.

Návrh zahraniční mobility pro studenty socioekonomických oborů studia

Návrh	Způsob realizace	Časový harmonogram	Finanční prostředky
Povinná půlroční pracovní mobilita v rámci studia socioekonomického oboru na VŠ	Výjezd do zahraničí s přihlédnutím na volbu studia cizího jazyka	Od 2. semestru studia na dané VŠ	Stipendium z rozpočtu programu Erasmus +

Zdroj: Vlastní zpracování, 2015

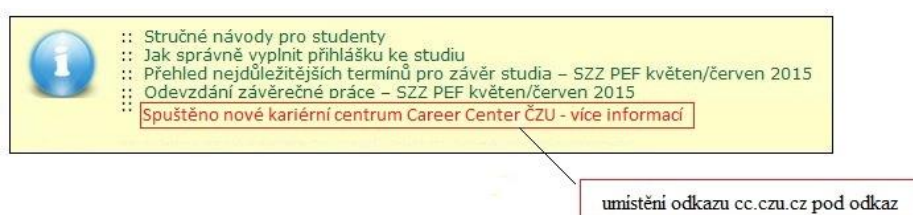
Návrhy pro kariérní centrum Career Center ČZU

Pro rozšíření povědomí o kariérním centru u studentů navrhuji:

Implementace odkazu na webové stránky kariérního centra v novém informačním systému

Informační systém téměř denně využívá několik stovek studentů. První, méně nákladnou možností by bylo implementování odkazu do informačního systému, hned pod hlavní důležité informace v Osobní administrativě. To by studenty mohlo přimět ke kliknutí na odkaz, pod kterým by se dozvěděli potřebné informace o Career Center ČZU a o službách které jim poskytují.

Implementace odkazu



Zdroj: Vlastní zpracování, 2015

Projekt Praktické přednášky s praxí (pro společnost LeasePlan Česká republika, s.r.o.)

Projekt Praktické přednášky s praxí (Odnos si zkušenost!) bude administrován Career Centrem ČZU v Praze, která navázala partnerství s firmami. Mezi ně patří i LeasePlan Česká republika, s.r.o. sídlící v Praze. Projekt bude mít hlavní dopad na studenty a budoucí

absolventy, kteří v současné době působí v Hlavním městě Praha. Po získání dalších partnerských firem bude projekt koncipován jako celouniverzitní pro všechny fakulty ČZU.

Cíle projektu: Dlouhodobým a hlavním cílem projektu bude rozšíření povědomí studentů o praktickém fungování konkrétních podnikatelských subjektů s názornými aplikacemi vyučovaných postupů v praxi. Spolupráce se zaměstnavateli (LeasePlan Česká republika, s.r.o.) nabídne prostor pro navazování pracovních vztahů mezi účastníky projektu (studenty) a zaměstnavateli. To umožní rozvoj získaných teoretických znalostí studentů v praxi. Operativním cílem bude realizace 2 samostatných cyklů formou odborných přednášek v prostorách ČZU s následným získáním spolupráce u podnikatelského subjektu pro vybrané studenty.

Seznam použitých zdrojů

Tištěné publikace

ARMSTRONG, Michael. *Personální management: Od měření k řešení*. Vyd. 1. Praha: Grada, 1999, 963 s. Edice studie. ISBN 80-716-9614-5.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Management lidských zdrojů*. Vyd. 1. Praha: C. H. Beck, 2007, 485 s. ISBN 978-80-7179-893-4.

KREBS, V. *Sociální politika*. 5. Přepřacované a aktualizované vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2010. 544 s., ISBN 978-80-7357-585-4

TOTH, Daniel. *Personální management*. 1. vyd. Praha: Powerprint s. r. o., 2010, 475 s. ISBN 978-80-87415-05-4.

VENDEL, Štefan. *Kariérní poradenství*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2008, 224 s. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-1731-9.

Elektronické zdroje

Erasmus +: O programu [online]. [cit. 2014-12-03]. Dostupné z: <<http://www.naerasmusplus.cz/cz/o-programu/>>

Evropský sociální fond v ČR [online]. [cit. 2014-10-23]. Dostupné z: <<http://www.esfcr.cz/evropsky-socialni-fond-v-cr>>

ÚLOVEC, Martin. *Potřeby zaměstnavatelů a připravenost absolventů škol – komparační analýza* [online]. Praha, 2014 [cit. 2014-13-10]. 36 s. Dostupné z: <http://www.nuv.cz/uploads/Vzdelavani_a_TP/Potreby_zamestnavatelu_komparace_2014_pro_www.pdf>