



POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno studenta: Martina Nepimachová

Název práce: Sociální sítě a jejich využití pro řízení lidských zdrojů

Autor posudku: Pavel Bachmann

Cíl práce: Posoudit potenciál využití sociálních sítí v řízení lidských zdrojů.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Předložená diplomová práce Martiny Nepimachové zaměřená na využití sociálních sítí v řízení lidských zdrojů je zpracována v rozsahu 97 stran, včetně příloh.

Teoretická část zahrnuje 63 literárních zdrojů, vědecké časopisy a cizojazyčná literatura je však v tomto výběru zařazena jen v omezené míře. Pozitivní je, že autorka dokáže s danými zdroji dobře pracovat, srovnávat je mezi sebou a teoretická východiska tak tvoří logicky provázaný a racionální celek.

Cíl práce je transformován do pěti výzkumných otázek, které jsou dále členěny na podotázky. Metodicky se autorka zaměřuje na kvalitativní výzkum v podobě rozhovorů. Výběr výzkumného vzorku je zdůvodněn spíše pouze výčtem pracovních pozic, než jednotným oborem či velikostí zkoumaných firem.

Výsledky rozhovorů jsou prezentovány detailně, v závěru práce je provedena srozumitelná syntéza získaných poznatků.

Formálně práce obsahuje drobné překlepy (perosnální, str. 1) či gramatické nepřesnosti (zejména nadužívané psaní velkých písmen).

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autorka prokázala schopnost zpracovat odborné téma a pracovat samostatně. Předložená práce je celkově na dobré úrovni. Z těchto důvodů doporučuji práci k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. Uvedte tři základní možnosti využití sociálních sítí v řízení lidských zdrojů. Pořadí zvolte v závislosti na tom, jak se domníváte, že jsou pro firmy efektivní.
2. Poptávka po lidských zdrojích ze strany firem dnes výrazně převyšuje nabídku na straně zaměstnanců. Které faktory jsou podle Vás nejdůležitější při náboru kvalitních zaměstnanců? Neomezujte se přitom na sociální sítě.

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B

V Hradci Králové, dne 22. května 2017

podpis