

MORAVSKÁ VYSOKÁ ŠKOLA OLOMOUC

Ústav managementu a marketingu

Veronika Matoušková

**Proces podávání žádostí o dotace z prostředků Evropských  
strukturálních fondů ve společnostech v rámci skupiny  
TESCO SW**

The Process of Applying for Grants from the European Structural  
Funds in Companies within the Group TESCO SW

Bakalářská práce

Vedoucí práce: Mgr. Daniela Navrátilová

Olomouc 2011

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracovala samostatně a použila jen uvedené informační zdroje.

V Olomouci dne 24. 3. 2011

Děkuji Mgr. Daniele Navrátilové za odborné vedení bakalářské práce a za cenné rady při jejím zpracování. Děkuji také společnosti TESCO SW a.s., RCO s.r.o. a MVŠO o.p.s. za poskytnutí potřebných informací.

# OBSAH

ÚVOD .....	6
1 REGIONÁLNÍ POLITIKA EVROPSKÉ UNIE .....	7
1.1 Principy regionální politiky EU .....	8
1.2 Cíle regionální politiky EU .....	9
2 REGIONÁLNÍ POLITIKA EVROPSKÉ UNIE V ČESKÉ REPUBLICCE.....	11
2.1 Regiony pro regionální politiku .....	11
2.2 Cíle regionální politiky EU v ČR.....	12
2.2.1 Cíl konvergence .....	12
2.2.2 Cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost .....	13
2.2.3 Cíl Evropská územní spolupráce .....	13
2.3 Alokace zdrojů pro Českou republiku na období 2007 - 2013 .....	15
2.3.1 Alokace pro ČR na roky 2007 - 2013 podle operačních programů .....	15
2.3.2 Alokace pro ČR na roky 2007 - 2013 podle cílů regionální politiky EU .	16
3 FONDY EVROPSKÉ UNIE .....	17
3.1 Strukturální fondy .....	17
3.1.1 Evropský fond pro regionální rozvoj (ERDF) .....	18
3.1.2 Evropský sociální fond (ESF).....	18
4 SPOLEČNOSTI V RÁMCI SKUPINY TESCO SW.....	19
4.1 TESCO SW a.s.....	20
4.1.1 Organizační struktura.....	20
4.1.2 Historie a současnost .....	21
4.1.3 Hlavní předmět podnikání .....	21
4.1.4 SWOT analýza.....	22
4.2 Regionální centrum Olomouc s.r.o. ....	24
4.2.1 Organizační struktura.....	24
4.2.2 Historie a současnost .....	25
4.2.3 Hlavní předmět podnikání .....	25
4.2.4 SWOT analýza.....	26
4.3 Moravská vysoká škola Olomouc o.p.s.....	28
4.3.1 Organizační struktura.....	28
4.3.2 Historie a současnost .....	29
4.3.3 Hlavní předmět činnosti.....	29
4.3.4 SWOT analýza.....	30
5 DOTAČNÍ POLITIKA SKUPINY TESCO SW .....	32

5.1	Dotační politika TESCO SW .....	32
5.2	Dotační politika RCO.....	33
5.3	Dotační politika MVŠO .....	33
6	PROJEKTY PODPOŘENÉ EVROPSKÝMI STRUKTURÁLNÍMI FONDY V RÁMCI SKUPINY TESCO SW .....	36
6.1	Inovační upgrade IS FAMA + na platformu Microsoft SilverLight .....	38
6.2	Komplexní systém vzdělávání zaměstnanců TESCO SW a.s.....	39
6.3	Inovační upgrade SW produktu „Monitorování a řízení projektů“ na platformu Microsoft MS SilverLight.....	40
6.4	Eko- energie pro Regionální centrum Olomouc .....	41
6.5	Zvýšení adaptability zaměstnanců Regionálního centra Olomouc, s.r.o. ....	42
6.6	Aplikovatelný systém dalšího vzdělávání ve VaV.....	43
6.7	Inovace systému odborné praxe studentů Moravské vysoké školy Olomouc..	44
6.8	Zvyšování konkurenceschopnosti absolventů MVŠO inovací vybraných studijních předmětů s důrazem na znalostní ekonomiku, případové studie, využití moderních ekonomických softwarů, inovaci didaktiky a regionální aspekty.....	45
7	AKTUÁLNÍ VÝZVY PRO PŘEDKLÁDÁNÍ PROJEKTŮ PRO SPOLEČNOSTI TESCO, MVŠO, RCO .....	46
7.1	Výzvy v rámci Evropského fondu regionálního rozvoje .....	46
7.1.1	OPPI – ICT a strategické služby.....	46
7.1.2	OPPI – Poradenství .....	47
7.1.3	OPPI.....	47
7.2	Výzvy v rámci Evropského sociálního fondu .....	48
7.2.1	OP LZZ – Další profesní vzdělávání zaměstnanců podnikatelských subjektů v oblasti průmyslu - EDUCA .....	48
7.2.2	OP VaVpI – Centra pro transfer technologií .....	49
7.2.3	OP VK – Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj: 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji.....	50
8	SHRNUTÍ.....	51
	ZÁVĚR .....	52
	ANOTACE .....	53
	LITERATURA A PRAMENY .....	55
	SEZNAM OBRÁZKŮ.....	62
	SEZNAM TABULEK .....	63

# ÚVOD

Téma „Proces podávání žádostí o dotace z Evropských strukturálních fondů ve společnostech v rámci skupiny TESCO SW“ jsem zvolila nejen proto, že dotace z Evropských strukturálních fondů jsou aktuálním tématem současné doby, ale také z důvodu vlastní praxe, kterou jsem vykonávala na oddělení Správy dotačních projektů dále jen SDP ve společnosti TESCO SW.

Již na oddělení SDP jsem získala informace o regionální politice EU, Evropských strukturálních fondech a dotační politice jako takové. Své vědomosti jsem prohloubila při zpracování práce a také je obohatila o nové poznatky.

Cílem práce je definovat regionální politiku EU, regionální politiku EU v ČR, Fondy EU se zaměřením na Evropské strukturální fondy. Popsat a charakterizovat společnosti – TESCO SW, RCO, MVŠO, jejich dotační politiky a navrhnout projektovou činnost v rámci těchto společností se zaměřením na Evropské strukturální fondy. Práce je tvořena osmi kapitolami a je rozdělena na dvě části. První část podává přehled o regionální politice EU, o problematice fondů EU se zaměřením na Evropské strukturální fondy. Druhá část je věnována popisu a charakteristice společností v rámci skupiny TESCO SW - TESCO SW, Regionální centrum Olomouc a Moravská vysoká škola Olomouc. Kapitola Dotační politika v rámci skupiny TESCO SW popisuje a charakterizuje proces návrhu a schvalování projektových žádostí o dotace z Evropských strukturálních fondů ve společnostech TESCO SW, RCO a MVŠO. V této kapitole čerpám především z vlastních zkušeností, které jsem nabyla během praxe na oddělení SDP a z interní dokumentace jednotlivých společností. Šestá kapitola pojednává o projektových žádostech z Evropských strukturálních fondů za období 2008 - 2010. Sedmou kapitolu tvoří přehled aktuálních výzev pro rok 2011 pro společnosti - TESCO SW, RCO a MVŠO, který je návrhem dotační politiky pro rok 2011. Základní informační zdroj pro vypracování přehledu výzev je internet, kde čerpám veškeré informace a data k jednotlivým výzvám.

# 1 REGIONÁLNÍ POLITIKA EVROPSKÉ UNIE

V Evropské unii se uplatňuje politika hospodářské a sociální soudržnosti neboli tzv. regionální politika EU. Tato politika byla definována již v roce 1988<sup>1</sup> na základě rozhodnutí spojit regionální politiku s částí sociální a zemědělské politiky v jedinou, jako reakce na kritiku nízké míry koordinace mezi nimi.

Regionální politika je uskutečňována prostřednictvím fondů EU, tedy strukturálních fondů a fondu soudržnosti.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR na svých internetových stránkách uvádí cíl regionální politiky EU, tedy „cílem je, aby se zmírnily rozdíly v životní a ekonomické úrovni mezi chudšími a bohatšími zeměmi EU a zároveň se zvyšovala schopnost Evropské unie jako celku čelit výzvám 21. století.“<sup>2</sup>

Velká část rozpočtu EU, do kterého přispívají všechny členské země úměrně velikosti svého hrubého domácího produktu (HDP), je rozdělována ve prospěch méně prosperujících regionů a sociálních skupin. Můžeme tedy říci, že vyspělé státy pomáhají zaostávajícím státům a regionům a pomáhají jim přiblížit se úrovni, která v EU převažuje.<sup>3</sup>

Regionální politika Evropské unie pomáhá nejen regionům, ale také znevýhodněným sociálním skupinám. Do těchto znevýhodněných skupin patří zejména osoby starší 50 -ti let, menšiny, cizinci, dále také osoby dlouhodobě nezaměstnané apod. Pomoc probíhá prostřednictvím Evropského sociálního fondu.

Většina peněz z rozpočtu regionální politiky EU je vyhrazena na podporu regionů spadající do tzv. cíle 1 – tj. cíl Konvergence a získat je mohou regiony, které mají HDP nižší než 75 % průměru Evropské unie. Podle Evropské komise představuje cíl Konvergence hlavní prioritu politiky soudržnosti EU.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> TAUER, V., *Získejte dotace z fondů EU*, s. 15.

<sup>2</sup> Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Informace o fondech EU*,  
<<http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU>>.

<sup>3</sup> Srov. PŘICHYSTAL, A., *Kuchařka pro žadatele z fondů EU, aneb, Jak uvařit dobrý projekt*, s. 9.

<sup>4</sup> Srov. MAREK, D., *Příprava a řízení projekt strukturálních fondů Evropské unie*, s. 24.

„Aktuální programovací období je sedmileté – 2007 - 2013 a podle pravidla  $n + 2$  musí být vyúčtováno do konce roku 2015.“<sup>5</sup>

## 1.1 Principy regionální politiky EU

Regionální politika EU je založena na několika základních principech. Marek ve své knize uvádí, že tyto základní principy jsou „reflektovány v programové a právní úpravě celého procesu poskytování pomoci“.<sup>6</sup> S vývojem regionální politiky EU se principy regionální politiky měnily. Pro aktuální programovací období 2007 - 2013 je stanoveno pět základních principů: princip programování, princip partnerství, princip koncentrace, princip adicionality, princip monitorování a hodnocení.

### Princip programování

Princip programování spočívá v realizaci víceletých a všeoborových programů. Pro tyto programy jsou zpracovávány programové dokumenty, které vláda členské země předkládá Evropské komisi. Aby na tyto programy byly alokovány finanční prostředky, musí dojít k jejich schválení Evropskou komisí.<sup>7</sup>

### Princip partnerství

V rámci principu partnerství rozlišujeme dvě úrovně, a to vertikální a horizontální. Vertikální úroveň partnerství zahrnuje spolupráci mezi Evropskou komisí a členským státem určenými orgány na úrovni národní, regionální a místní, a to od přípravy po realizaci. Horizontální úroveň je zaměřena na spolupráci mezi partnery v rámci členského státu nebo regionu.<sup>8</sup>

---

<sup>5</sup> TAUER, V., *Získejte dotace z fondů EU*, s. 15.

<sup>6</sup> MAREK, D., *Příprava a řízení projekt strukturálních fondů Evropské unie*, s. 27.

<sup>7</sup> Srov. TAUER, V., *Získejte dotace z fondů EU*, s. 19.

<sup>8</sup> Srov. tamtéž.



### **Princip koncentrace**

„Princip koncentrace znamená, že prostředky jsou soustředovány do oblastí s největšími problémy a na akce, které přinášejí největší efekt.“<sup>9</sup>

### **Princip adicionality**

Princip adicionality, neboli princip doplňkovosti, jak jej uvádí Marek, spočívá v tom, že poskytnuté finanční prostředky z unijních zdrojů mají jen doplňovat výdaje ze strany příjemců pomoci. Podmínkou je doplnění unijních zdrojů národním podílem.<sup>10</sup>

### **Princip monitorování a vyhodnocování**

„Princip monitorování a vyhodnocování zajišťuje hospodárné a efektivní využívání prostředků z rozpočtu EU. Představuje vytvoření monitorovacího systému a třífázové hodnocení projektů.“<sup>11</sup> Projekt je tedy hodnocen ve třech fázích. První fáze tzv. předběžné hodnocení probíhá před přijetím programu. Druhá fáze hodnocení probíhá v polovině programovacího období a je nazývána střednědobým hodnocením. Poslední fáze hodnocení tzv. následné hodnocení zkoumá dosažené výsledky, analyzuje účinnost a efektivnost intervence a její dopad, využití zdrojů, vyvozuje závěry, které by měly být aplikovány na další programy.

## **1.2 Cíle regionální politiky EU**

Cíle regionální politiky EU jsou naplňovány pomocí fondů Evropské unie. Pro programovací období 2007 - 2013 stanovila EU v oblasti regionální politiky EU tři základní cíle. K dosažení územních cílů je pro programovací období 2007 - 2013 vyčleněno 347 miliard eur.<sup>12</sup>

---

<sup>9</sup> PŘICHYSTAL, A., *Kuchařka pro žadatele z fondů EU, aneb, Jak uvařit dobrý projekt*, s. 11.

<sup>10</sup> Srov. MAREK, D., *Příprava a řízení projekt strukturálních fondů Evropské unie*, s. 28.

<sup>11</sup> PŘICHYSTAL, A., *Kuchařka pro žadatele z fondů EU, aneb, Jak uvařit dobrý projekt*, s. 11.

<sup>12</sup> Srov. Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Informace o fondech EU*, <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU/Regionalni-politika-EU>>.

## **Mezi tzv. územní cíle patří:**

### **Cíl Konvergence**

Tauer ve své knize uvádí, že „účelem je pomoc nejméně rozvinutým zemím a regionům, aby rychleji dosáhli průměru EU pomocí zlepšených podmínek pro růst a zaměstnanost.“<sup>13</sup>

### **Cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost**

Cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost podporuje regiony jejichž HDP vyšší než 75 % průměru EU.<sup>14</sup>

### **Cíl Evropská územní spolupráce**

Cíl Evropská územní spolupráce usiluje o podporu harmonického a vyváženého rozvoje na území unie, soustřeďuje se na podporu další integrace EU a to za pomoci přeshraniční, meziregionální a nadnárodní spolupráce regionů.<sup>15</sup>

---

<sup>13</sup> TAUER, V., *Získejte dotace z fondů EU*, s. 15.

<sup>14</sup> Srov. MAREK, D., *Příprava a řízení projekt strukturálních fondů Evropské unie*, s. 25.

<sup>15</sup> Srov. tamtéž.

## 2 REGIONÁLNÍ POLITIKA EVROPSKÉ UNIE V ČESKÉ REPUBLICE

### 2.1 Regiony pro regionální politiku

V roce 1988 zavádí EU pro účely efektivního statistického monitorování tzv. jednotnou nomenklaturu územních statistických jednotek, které se označují NUTS<sup>16</sup>. Česká republika byla historicky dělena na kraje odpovídající úrovni NUTS III. Kvůli vstupu České republiky do Evropské unie musela ČR zavést další stupeň členění- NUTS II: regiony soudržnosti. Právě na úrovni NUTS II je směřována podpora z fondů EU v cíli Konvergence a částečně také v cíli Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost.<sup>17</sup>

Tab. 1 - Členění území České republiky<sup>18</sup>

Úroveň	Název	Jednotek
<b>NUTS I</b>	Stát	1
<b>NUTS II</b>	Regiony soudržnosti	8
<b>NUTS III</b>	Kraje	14
<b>LAU I</b>	Okresy	76 + 15 pražských obvodů
<b>LAU II</b>	Obce	6 249

Z tabulky 1 vyplývá následující: v České republice existuje celkem osm regionů soudržnosti, tedy osm územních jednotek na úrovni NUTS II. „Do NUTS II patří: Praha - území hlavního města Prahy, Střední Čechy - Středočeský kraj, Jihozápad - Plzeňský a Jihočeský kraj, Severozápad - Karlovarský a Ústecký kraj, Severovýchod - Liberecký, Královéhradecký a Pardubický kraj, Jihovýchod - Vysočina a Jihomoravský kraj, Střední Morava - Olomoucký a Zlínský kraj, Moravskoslezsko - Moravskoslezský

<sup>16</sup> NUTS = Nomenklatura územních jednotek

<sup>17</sup> Srov. Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Regionální politika EU*, <<http://www.strukturalni-fondy.cz/getdoc/f35b30a8-c37b-44ec-abe4-ba01ec4294b6/Regionalni-politika-EU>>.

<sup>18</sup> Tamtéž.

kraj. Každý region NUTS II má v České republice vlastní Regionální operační program (ROP).<sup>19</sup>

## 2.2 Cíle regionální politiky EU v ČR

V rámci základních třech cílů regionální politiky EU připravila ČR na roky 2007 - 2013 celkem 26 operačních programů, které jsou shrnuty v Národním strategickém referenčním rámci, který v červenci 2007 schválila Evropská komise.<sup>20</sup>

### 2.2.1 Cíl konvergence

V České republice pod cíl Konvergence spadají všechny regiony soudržnosti s výjimkou Hl. m. Prahy. Cíl Konvergence je realizovaný prostřednictvím osmi tematických operačních programů a sedmi regionálních operačních programů. Na cíl Konvergence připadá v České republice 25,89 miliard eur a spadají zde tyto operační programy:<sup>21</sup>

#### **Regionální operační programy (ROP) pro regiony soudržnosti (NUTS II):**

- ROP NUTS II Severozápad,
- ROP NUTS II Moravskoslezsko,
- ROP NUTS II Jihovýchod,
- ROP NUTS II Severovýchod,
- ROP NUTS II Střední Morava,
- ROP NUTS II Jihozápad,
- ROP NUTS II Střední Čechy.

---

<sup>19</sup> PŘICHYSTAL, A., *Kuchařka pro žadatele z fondů EU, aneb, Jak uvařit dobrý projekt*, s. 18.

<sup>20</sup> Srov. TAUER, V., *Získejte dotace z fondů EU*, s. 20.

<sup>21</sup> Srov. Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Programy 2007-2013*, <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Programy-2007-2013>>.

### **Tematické (sektorové) operační programy:**

- OP Doprava,
- OP Životní prostředí,
- OP Podnikání a inovace,
- OP Výzkum a vývoj pro inovace,
- OP Lidské zdroje a zaměstnanost,
- OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost,
- Integrovaný operační program,
- OP Technická pomoc.

#### **2.2.2 Cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost**

Pod tento cíl spadá v České republice Hl. m. Praha se dvěma operačními programy, jedná se o OP Praha Konkurenceschopnost a OP Praha Adaptabilita.<sup>22</sup> Na cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost připadá v České republice 0,42 miliardy eur.

#### **2.2.3 Cíl Evropská územní spolupráce**

V České republice pod cíl Evropská a územní spolupráce spadají všechny regiony ČR a prostředky lze čerpat z devíti operačních programů. Na cíl Evropská územní spolupráce připadá v České republice 0,39 miliard eur.<sup>23</sup>

---

<sup>22</sup> Srov. Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Programy 2007-2013*, <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Programy-2007-2013>>.

<sup>23</sup> Srov. tamtéž.

### **Operační programy:**

- OP Přeshraniční spolupráce ČR – Bavorsko,
- OP Přeshraniční spolupráce ČR – Polsko,
- OP Přeshraniční spolupráce ČR – Rakousko,
- OP Přeshraniční spolupráce ČR – Sasko,
- OP Přeshraniční spolupráce ČR – Slovensko,
- OP Mezuregionální spolupráce (všechny státy EU, Norsko a Švýcarsko),
- OP Nadnárodní spolupráce (ČR, Rakousko, Polsko, část Německa, Maďarsko, Slovinsko, Slovensko, část Itálie a z nečlenských zemí část Ukrajiny),
- Síťový operační program ESPON 2013 (všechny členské státy, Norsko, Švýcarsko, Lichtenštejnsko, Island, kandidátské státy EU),
- Síťový operační program INTERACT II (všechny členské státy).

## 2.3 Alokace zdrojů pro Českou republiku na období 2007 - 2013

### 2.3.1 Alokace pro ČR na roky 2007 - 2013 podle operačních programů

Následující tabulka znázorňuje podrobné vyčíslení zdrojů strukturálních fondů a Fondu soudržnosti pro ČR pro jednotlivé operační programy pro období 2007 - 2013.

Tab. 2 - Alokace dle operačních programů<sup>24</sup>

Operační program	Fond	€, běžné ceny
Podnikání a inovace	ERDF	3 041 312 546
Výzkum a vývoj pro inovace	ERDF	2 070 680 884
Životní prostředí	ERDF + FS	4 917 867 098
	ERDF	702 482 212
	FS	4 215 384 886
Doprava	ERDF + FS	5 759 081 203
	ERDF	1 155 443 650
	FS	4 603 637 553
Integrovaný operační program	ERDF	1 582 390 162
Regionální operační programy	ERDF	4 659 031 986
Technická pomoc	ERDF	247 783 172
Lidské zdroje a zaměstnanost	ESF	1 837 421 405
Vzdělávání pro konkurenceschopnost	ESF	1 828 714 781
Praha - Konkurenceschopnost	ERDF	234 936 005
Praha - Adaptabilita	ESF	108 385 242

<sup>24</sup> Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Konečná alokace zdrojů fondů EU pro Českou republiku v období 2007—2013*, <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU/Regionalni-politika-EU/Novinky/Konecna-alokace-zdroju-fondu-EU-pro-Ceskou-republi>>.

### 2.3.2 Alokace pro ČR na roky 2007 - 2013 podle cílů regionální politiky EU

Na základě podkladů Evropské komise k finančním alokacím ze strukturálních fondů a Fondu soudržnosti v aktuálním sedmiletém programovacím období bude mít ČR možnost hospodařit s přibližně 26, 7 mld. EUR (bez domácího spolufinancování).<sup>25</sup>

Následující tabulka zobrazuje podrobné členění alokace pro ČR na roky 2007 - 2013 dle cílů regionální politiky EU.

Tab. 3 - Alokace dle cílů<sup>26</sup>

€, běžné ceny		2007—2013
	<b>Konvergence</b>	<b>25 883 511 035</b>
	Strukturální fondy	17 140 260 798
	Fond soudržnosti	8 819 022 439
	<b>Konkurenceschopnost (Praha)</b>	<b>419 093 449</b>
	<b>Přeshraniční a transnac. spolupráce</b>	<b>389 051 107</b>
	z toho: přeshraniční	275 599 077
	dodatečná přeshraniční	75 990 880
	transnacionální	37 461 150
	<b>Celkem soudržnost</b>	<b>26 691 655 591</b>

<sup>25</sup> Srov. Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Konečná alokace zdrojů fondů EU pro Českou republiku v období 2007—2013*, <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU/Regionalni-politika-EU/Dokumenty/Legislativa/Konecna-alokace-zdroju-fondu-EU-pro-Ceskou-republi>>.

<sup>26</sup> Tamtéž.



### 3 FONDY EVROPSKÉ UNIE

Evropská unie disponuje třemi hlavními fondy:

- **Evropský fond pro regionální rozvoj (ERDF),**
- **Evropský sociální fond (ESF),**
- **Fond soudržnosti (FS).**

Fondy EU představují hlavní nástroj realizace regionální politiky EU. Prostřednictvím fondů EU se rozdělují finanční prostředky určené ke snižování ekonomických a sociálních rozdílů mezi členskými státy a jejich regiony.

Evropský fond pro regionální rozvoj a Evropský sociální fond patří do strukturálních fondů, více v další kapitole. Fond soudržnosti nepatří mezi strukturální fondy, rozdíl mezi nimi je v tom, že fond soudržnosti neboli tzv. Kohezní fond je určen na podporu rozvoje chudších států, nikoli regionů.

Na právě probíhající programové období 2007 - 2013 má ČR z evropských fondů k dispozici přibližně 26,7 miliard eur.<sup>27</sup>

#### 3.1 Strukturální fondy

Strukturální fondy jsou určeny pro chudší a jinak znevýhodněné regiony, slouží k financování cílů regionální a strukturální politiky EU, především ke zvyšování hospodářské vyspělosti evropských regionů. Zaměřují se na snižování rozdílů v úrovni rozvoje různých regionů a zaostalosti nejvíce znevýhodněných regionů včetně venkovských oblastí.<sup>28</sup>

**Existují dva strukturální fondy:**

- Evropský fond pro regionální rozvoj,
- Evropský sociální fond.

---

<sup>27</sup> Srov. PŘICHYSTAL, A., *Kuchařka pro žadatele z fondů EU, aneb, Jak uvařit dobrý projekt*, s. 7.

<sup>28</sup> Srov. TAUER, V., *Získejte dotace z fondů EU*, s. 17.

### 3.1.1 Evropský fond pro regionální rozvoj (ERDF)

ERDF (European Regional Development Fund) je nejdůležitějším z Evropských strukturálních fondů.

Evropský fond pro regionální rozvoj byl založen v roce 1972, fungovat začal teprve v roce 1975 a až o 13 let později, tedy v roce 1988, byl integrován do regionální politiky Evropské unie.<sup>29</sup>

ERDF podporuje investiční projekty, jako je např. podpora inovačního potenciálu podnikatelů, podpora začínajících podnikatelů, využívání obnovitelných zdrojů energie, posilování spolupráce podnikatelů v příhraničních regionech, modernizaci systému krizového managementu, dále se jedná o podporu výstavby silnic a železnic, o odstraňování ekologických zátěží, výsadbu regenerační zeleně apod.<sup>30</sup>

### 3.1.2 Evropský sociální fond (ESF)

ESF (European Social Fund) financuje opatření v oblasti profesní přípravy a systému získávání nových pracovníků. „Evropský strukturální fond je nejstarším ze všech fondů a v současné době je hlavním nástrojem sociální politiky a politiky zaměstnanosti EU.“<sup>31</sup>

Evropský sociální fond podporuje neinvestiční projekty. Jedná se např. o podporu rekvalifikace nezaměstnaných, programy pro osoby se zdravotním postižením, děti, mládež, dále podporuje začínající OSVČ, rozvoj vzdělávacích programů, zlepšování podmínek pro využívání ICT pro učitele, žáky, stáže studentů atd.<sup>32</sup>

V aktuálním programovacím období let 2007 – 2013 Česká republika využívá prostředky Evropského sociálního fondu prostřednictvím tří operačních programů: Lidské zdroje a zaměstnanost, Vzdělávání pro konkurenceschopnost, Praha - Adaptabilita.<sup>33</sup>

---

<sup>29</sup> Srov. MAREK, D., *Příprava a řízení projektů strukturálních fondů Evropské unie*, s. 28.

<sup>30</sup> Srov. PŘICHYSTAL, A., *Kuchařka pro žadatele z fondů EU, aneb, Jak uvařit dobrý projekt*, s. 12.

<sup>31</sup> MAREK, D., *Příprava a řízení projektů strukturálních fondů Evropské unie*, s. 29.

<sup>32</sup> Srov. PŘICHYSTAL, A., *Kuchařka pro žadatele z fondů EU, aneb, Jak uvařit dobrý projekt*, s. 12.

<sup>33</sup> Srov. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, *Operační programy 2007-2013*, <<http://www.esfcr.cz/07-13>>.

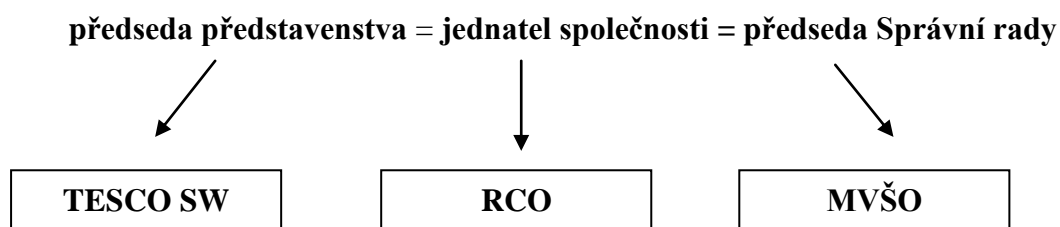
## 4 SPOLEČNOSTI V RÁMCI SKUPINY TESCO SW

Skupinu TESCO SW tvoří celkem 6 společností:<sup>34</sup>

- TESCO SW a.s.,
- TESCO PRAHA, spol. s.r.o.
- Regionální centrum Olomouc s.r.o.,
- Moravská vysoká škola Olomouc o.p.s.,
- HELP CZ s.r.o.,
- Olomoucký klastr inovací, družstvo.

V práci se budeme zabývat společnostmi, které jsou nejvíce aktivní v podávání žádostí o dotace z Evropských strukturálních fondů. Mezi tyto společnosti patří především společnost TESCO SW, Regionální centrum Olomouc a Moravská vysoká škola Olomouc.

Výše uvedené společnosti v rámci skupiny TESCO SW jsou provázány přes fyzické osoby. Následující obrázek zobrazuje vztah mezi společnostmi TESCO SW, RCO a MVŠO. Hlavní roli zde hraje osoba pana RNDr. Josefa Tesaříka, který se zasloužil o vznik těchto společností. RNDr. Josef Tesařík je předsedou představenstva společnosti TESCO SW, ze které v roce 2002 byly z předmětu činnosti vyčleněny aktivity v oblasti realit a vznikla tak společnost Regionální centrum Olomouc, kde je RNDr. Tesařík zároveň jednatelem společnosti. V roce 2005 se Regionální centrum Olomouc stalo zakladatelem Moravské vysoké školy Olomouc, kde panu Tesaříkovi náleží funkce předsedy Správní rady.



Obr. 1 - Vztah mezi společnostmi<sup>35</sup>

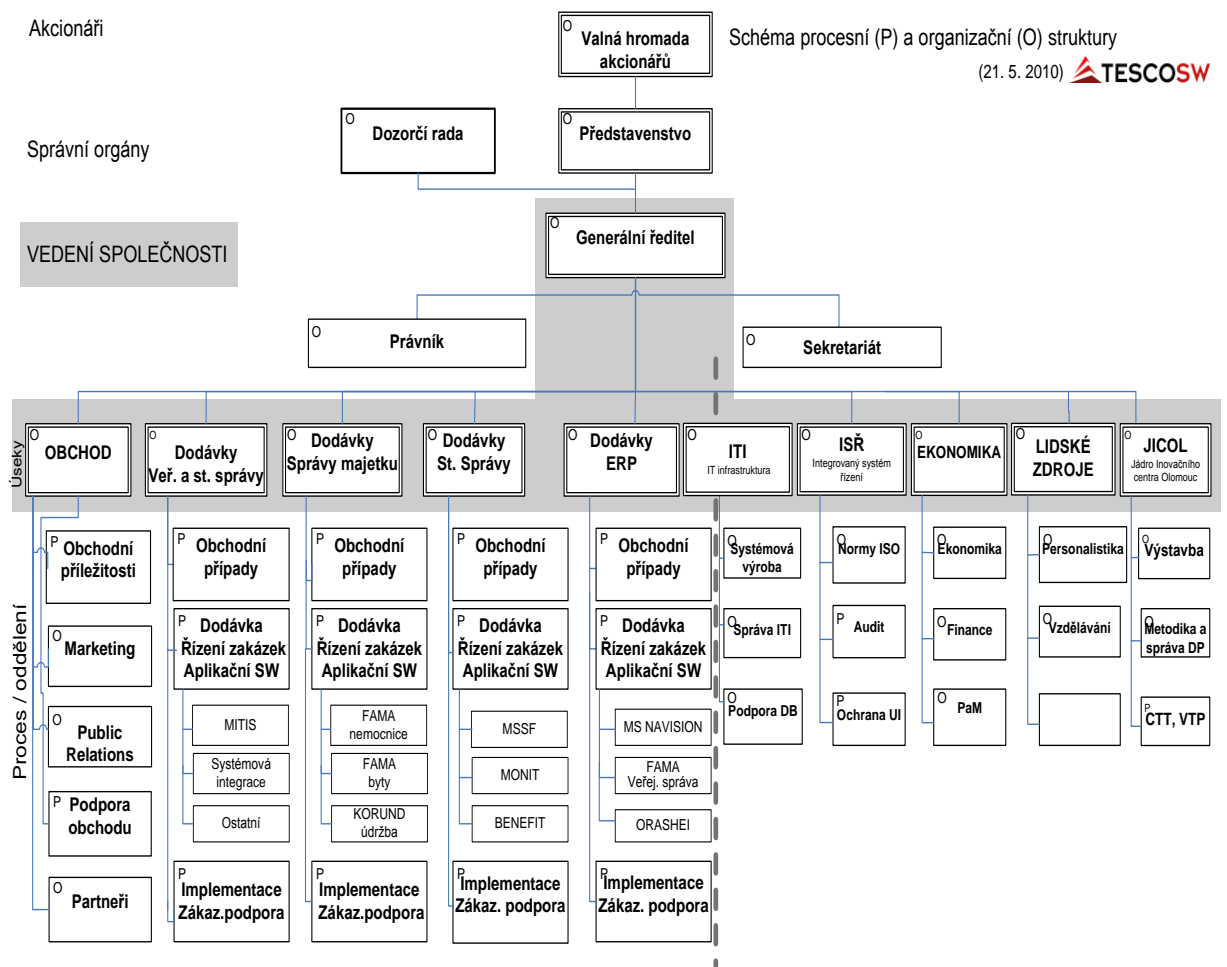
<sup>34</sup> Intranet společnosti TESCO SW

<sup>35</sup> Vlastní tvorba doplněná interní dokumentací společností.

## 4.1 TESCO SW a.s.

### 4.1.1 Organizační struktura

Společnost TESCO SW v současné době zaměstnává více jak 150 pracovníků v hlavním pracovním poměru. Rovněž zaměstnává dle potřeb společnosti studenty partnerských vysokých škol.<sup>36</sup>



Obr. 2 - Organizační struktura společnosti TESCO SW<sup>37</sup>

<sup>36</sup> Srov. TESCO SW, *Organizační struktura*, <[http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/organizacni-struktura-1/art\\_2175/organizacni-struktura.aspx](http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/organizacni-struktura-1/art_2175/organizacni-struktura.aspx)>.

<sup>37</sup> Intranet společnosti TESCO SW

#### 4.1.2 Historie a současnost

TESCO SW je obchodní společnost, která se zabývá dodávkami produktů a služeb v oblasti informačních technologií.

Společnost vznikla v roce 2001 transformací části společnosti TESCO spol. s.r.o., která byla založena jako soukromá česká společnost v Olomouci v roce 1991.<sup>38</sup> Společnost má v Olomouci výrobní základnu a v Praze se nachází její konzultačně-obchodní pracoviště.

V současnosti se firma soustřeďuje na rozvoj inovačních aktivit ve spolupráci s VaV institucemi a organizacemi. Jako partnerská organizace se podílí na významném projektu výstavby Centra inovací Olomouc, které bude tvořit motor inovačních procesů v Olomouckém kraji.

#### 4.1.3 Hlavní předmět podnikání

Počátek společnosti TESCO SW bychom našli v roce 1991 pod názvem TESCO spol. s r.o. Tato společnost se zabývala poskytováním software a poradenstvím v oblasti hardware a software. TESCO SW se od začátku svého podnikání zaměřuje na vývoj, výrobu a implementaci aplikačního software a poskytování služeb v oblasti IS/IT.<sup>39</sup>

Výsledkem činnosti jsou vlastní softwarové produkty doplněné o potřebné know-how pro uživatele.

Věcně se společnost zaměřuje na IS z oblasti podnikové ekonomiky, facility managementu a monitorovacích systémů.

V rámci působení na trhu postupně došlo k rozvoji spolupráce s vysokými školami a univerzitami. Zpočátku se jednalo o dodavatelsko-odběratelské vztahy, které se postupně změnilly na spolupráci v oblasti vývoje a výzkumu.

---

<sup>38</sup> Srov. TESCO SW, *O společnosti*, <[http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/art\\_1954/tesco-sw-a-s.aspx](http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/art_1954/tesco-sw-a-s.aspx)>.

<sup>39</sup> Srov. tamtéž.

#### 4.1.4 SWOT analýza<sup>40</sup>

SWOT analýza je prostředkem k poznání společnosti, umožňuje porovnání vnějších podmínek se silnými a slabými stránkami, které ovlivňují činnost společnosti. Níže uvádíme konkrétní body SWOT analýzy společnosti TESCO SW.

##### **Silné stránky**

- společnost má dlouhodobou vizi,
- hlavní předmět podnikání – vývoj a prodej v dynamicky se rozvíjejícím segmentu ICT,
- stoupající trend klíčových ekonomických ukazatelů organizace a rostoucí počet odborných pracovníků,
- perspektivní a na trhu uplatnitelné produkty,
- kvalitní pracovní kolektiv a dobré technické zázemí,
- klíčový dodavatel IS pro monitorování a řízení projektů na českém trhu,
- vývoj SW pro monitorování a řízení projektů je jedním z pilířů dlouhodobé strategie společnosti,
- společnost má vlastní vývojovou základnu,
- certifikace dle norem ČSN EN ISO 9001:2009; ČSN EN ISO 14001:2005; ČSN EN ISO/IEC 27001:2006; ČSN EN ISO/IEC 20000:2006,
- velký důraz na vzdělání a certifikaci pracovníků,
- intenzivně probíhající spolupráce s institucemi terciárního vzdělávání,
- komplexní portfolio služeb zahrnující vedle dodávky aplikačních služeb i konzultace a služby spojené se systémovou infrastrukturou,
- investování soukromých finančních prostředků do regionálních inovací,
- zkušenost s realizací investičních projektů,
- zvyšování produktivity práce, nasazení nových technologií (SilverLight – sloučení vývojových platforem, implementace nových postupů (business modeling) a růst intenzity práce jsou příležitosti jak produktivitu zvyšovat,
- vytváření vlastních inovací, které jsou spjaty s ICT a dodáváním komplexních služeb,

---

<sup>40</sup> Srov. Intranet společnosti TESCO SW

- zaměření propagace předkládaného IT řešení na schopnosti IS v hledání úspor, zvyšování tlaku na vyšší efektivitu práce, což pomůže udržet poptávku na dostatečné úrovni,
- úzká spolupráce se znalostní základnou.

### **Slabé stránky**

- nízká diversifikace portfolia produktů, tři primární produkty (FM řešení, Monitorování a ERP) nevytváří dostatečnou základnu umožňující výpadek jednoho produktu pokrýt výnosy z ostatních produktů,
- velká závislost na kvalitní a vysoce odborné pracovní síle, jejíž cena na trhu práce rapidně roste,
- tržní aktivity především v prostoru ČR, chybí výrazné zapojení do mezinárodní dělby práce,
- slabší marketing v oblasti přímé celostátní inzerce.

### **Příležitosti**

- zázemí vysokých škol (MVŠO, UP, VŠLG) jako zdroj odborných pracovníků a inovačních příležitostí,
- rostoucí povědomí společnosti o pozitivěch Managementu podpůrných procesů,
- existence dotačních projektů podporujících ICT,
- vzrůstající poptávka po SW aplikacích podporujících Facility management,
- možnost spolupráce s nově vzniklými firmami.

### **Hrozby**

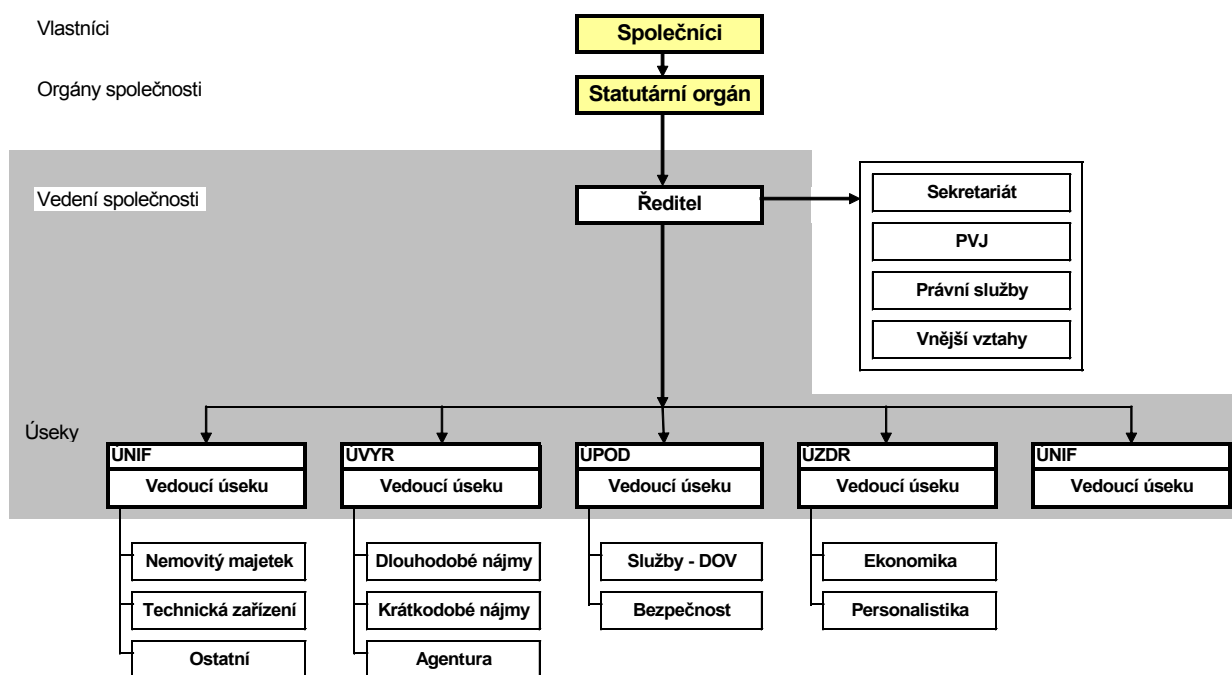
- finanční krize může vést k dramatickému snížení investičních prostředků pro rozvoj firem,
- dynamický rozvoj segmentu IT je na jednu stranu výhodou, na straně druhé však přináší rychlé zastarávání technologií a nutnost operativně se přizpůsobovat novým trendům,
- hrozba poklesu poptávky po monitorování a řízení projektů,

- útlum v ostatních segmentech firmy (facility management, ERP systémy) může vést, ke snížení tržeb a k omezení zdrojů na rozvoj,
- situace na trhu práce - problém sehnat kvalifikované zaměstnance,
- snadný vstup do oboru – velmi nízké náklady na vstup do odvětví ICT láká velké množství zájemců, kteří svými často dumpingovými cenami poškozují trh.

## 4.2 Regionální centrum Olomouc s.r.o.

### 4.2.1 Organizační struktura

Společnost Regionální centrum Olomouc v současné době zaměstnává 17 pracovníků na hlavní pracovní poměr a 9 pracovníků na dohodu o pracovní činnosti. Schéma organizační struktury zobrazuje následující obrázek.



Obr. 3 – Diagram organizační struktury RCO<sup>41</sup>

<sup>41</sup> Interní dokumentace, *Organizační řád společnosti Regionální centrum Olomouc*, s. 5.



### **Popis úseků:<sup>42</sup>**

**ÚINF** – úsek Infrastruktura se zabývá správou, údržbou, servisem a opravami nemovitého a movitého majetku ve vlastnictví společnosti.

**ÚVÝR** – úsek Výroba se zabývá realizací dlouhodobých a krátkodobých nájemních vztahů, realizací akcí společensko-kongresového centra a pořadatelské agentury.

**ÚPOD** – úsek Podpora zajišťuje služby u externích dodavatelů, kalkulace služeb pro nájemce, vyhodnocování efektivnosti poskytování služeb, bezpečnost (bezpečnostní zařízení, objektová bezpečnost), řízení Systému bezpečnosti, prevence bezpečnosti, bezpečnostní opatření, bezpečnostní systémy a zařízení.

**ÚZDR** – úsek Zdroje se zabývá zajištěním ekonomiky a personalistiky společnosti.

**ÚINV** – úsek Investice zajišťuje zejména stavební investice do budov v majetku.

### **4.2.2 Historie a současnost**

Společnost Regionální centrum Olomouc byla založena v roce 1991 v Olomouci jako soukromá česká společnost pod názvem TESCO spol. s r.o. Od 1. ledna 2002 byly z předmětu činnosti společnosti TESCO spol. s r. o. vyčleněny aktivity v oblasti realit a zůstaly i nadále koncentrovány v původní společnosti pod novým názvem Regionální centrum Olomouc s.r.o.

### **4.2.3 Hlavní předmět podnikání**

Regionální centrum Olomouc se zaměřuje na aktivity v oblasti nemovitostí a kongresové turistiky.

RCO nabízí komplexní služby v těchto oblastech: pronájem administrativních a obchodních ploch, správa nemovitosti a zajišťování služeb spojených s nájmem.

Regionální centrum Olomouc nabízí mimo služeb také komplexní řešení v oblastech: pronájem prostor pro pořádání kongresů, přehlídek, společenských

---

<sup>42</sup> Srov. Interní dokumentace, *Organizační řád společnosti Regionální centrum Olomouc*, s. 5.

akcí, organizování akcí dle požadavků zákazníka a pořádání společenských a kulturních akcí a provozování zařízení sloužící zábavě.<sup>43</sup>

#### **4.2.4 SWOT analýza**

SWOT analýza je vhodným nástrojem pro zjištění hlavních faktorů ovlivňujících postavení a možnosti podniku. Podklady pro SWOT analýzu vzešly z firemního brainstormingu<sup>44</sup>, kterého se zúčastnili zaměstnanci RCO.

##### **Silné stránky**

- výhodná strategická poloha,
- ideální dopravní dostupnost,
- první kongresové centrum v Olomouci,
- stálí zákazníci se vracejí,
- moderní nepřehlédnutelná budova, přitahující pozornost,
- variabilní reprezentativní prostory a služby,
- zkušený realizační tým,
- klimatizované prostory,
- kvalitní technické vybavení.

##### **Slabé stránky**

- společnost nemá vlastní ubytovací kapacity,
- nákup cateringových služeb,
- vyšší cenová hladina pronájmů v porovnání s pronájmy v hotelech,
- nedostatečná reklama a propagace,
- nesystémová péče o zákazníky,
- nevyrovnanost počtu akcí během roku,
- malá aktivita při generování vlastních aktivit.

---

<sup>43</sup> Srov. RCO, *Základní informace*, <<http://www.rco.cz/zakladni-informace-1.html>>.

<sup>44</sup> Školení marketingu zaměstnanců

### **Příležitosti**

- možnost využití prostředků z fondů Evropské unie,
- ideální umístění pro sídlo firmy,
- poptávka po službách kongresové turistiky,
- poptávka pořadatelských agentur po nových lokalitách mimo Prahu,
- sídlo v krajském městě.

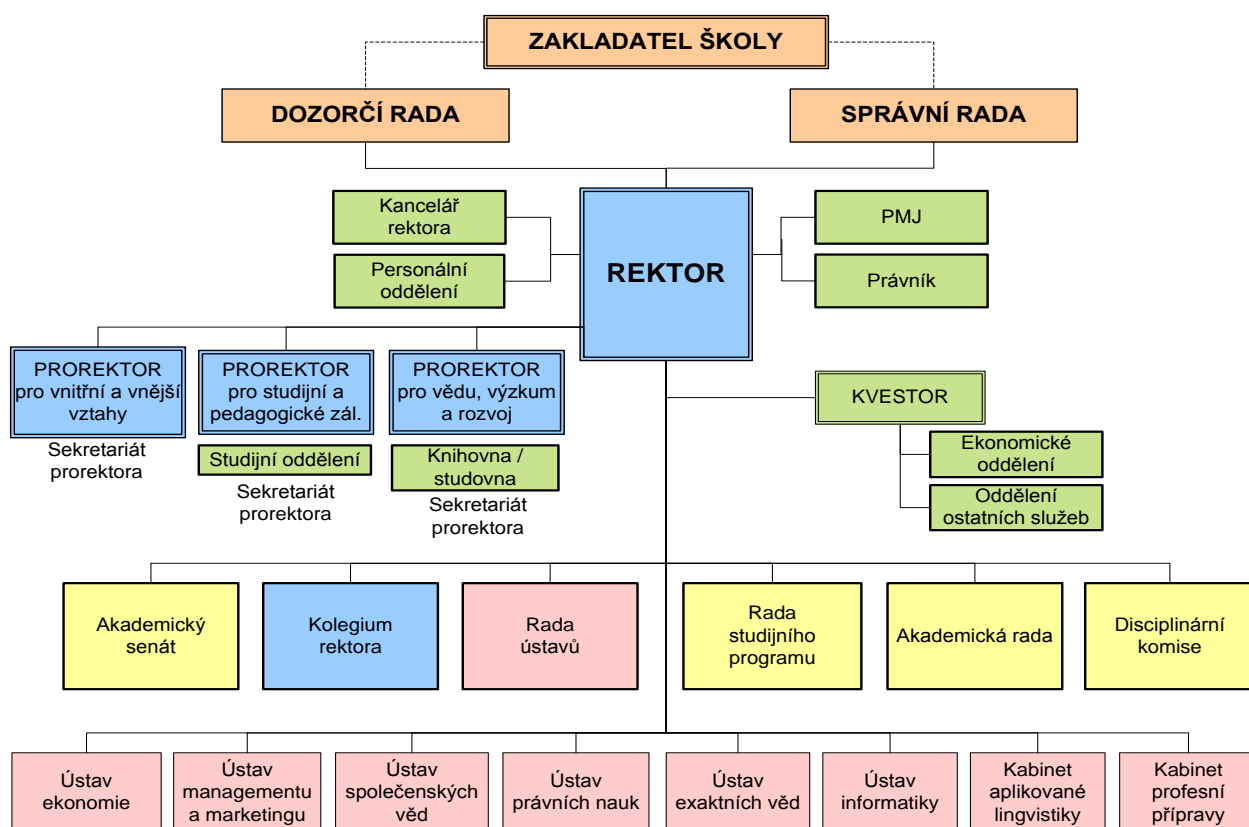
### **Hrozby**

- výstavba a rekonstrukce kongresových prostor v Olomouci,
- konkurence nabízející nižší ceny, i když v méně reprezentativních prostorách,
- zvyšování provozních nákladů souvisejících se správou a údržbou objektů,
- hospodářská krize,
- dlouhodobá návratnost investic,
- terorismus.

## 4.3 Moravská vysoká škola Olomouc o.p.s.

### 4.3.1 Organizační struktura

Moravská vysoká škola Olomouc zaměstnává celkem 58 pracovníků na HPP a 40 pracovníků na DPP a PČ. Následující obrázek zobrazuje organizační strukturu MVŠO.



Obr. 4 - Organizační struktura MVŠO<sup>45</sup>

<sup>45</sup> MVŠO, *Organizační struktura*, <<http://www.mvso.cz/o-mvso/organizacni-struktura>>.

### 4.3.2 Historie a současnost

„Moravská vysoká škola Olomouc je soukromá neuniverzitní vysoká škola.“<sup>46</sup> Zakladatelem MVŠO byla v roce 2005 společnost Regionální centrum Olomouc. MVŠO nabízí bakalářské studium v prezenční i kombinované formě. Studenti vysoké školy si mohou vybrat ze tří bakalářských oborů: Podniková ekonomika a management, Management a ekonomika ve veřejném sektoru a z oboru Podnikové informační systémy.

MVŠO ve spolupráci s Prague International Business School při VŠE nabízí celosvětově uznávané manažerské studium MBA. Studium MBA probíhá v českém i anglickém jazyce.<sup>47</sup>

### 4.3.3 Hlavní předmět činnosti

Na základě výpisu z obchodního rejstříku vymezujeme druh obecně prospěšných služeb:<sup>48</sup>

- vzdělávání ve formě poskytování úplného vysokoškolského vzdělání bakalářského a magisterského typu s jejich postupným náběhem,
- zajišťování vzdělávací, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti v akreditovaných studijních programech,
- pořádání odborných kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti.

Doplňková činnost tvoří vydavatelská a nakladatelská činnost, kopírovací práce, činnost podnikatelských, finančních, organizačních a ekonomických poradců a také poradenská činnost v oblasti společenských věd a rozvoje osobnosti.

---

<sup>46</sup> MVŠO, *O MVŠO*, <<http://www.mvso.cz/o-mvso/>>.

<sup>47</sup> Srov. MVŠO, *Základní informace*, <<http://www.mvso.cz/o-mvso/zakladni-informace/>>.

<sup>48</sup> Ministerstvo spravedlnosti České republiky, *Obchodní rejstřík a Sbirka listin*, <<http://www.justice.cz>>.

#### 4.3.4 SWOT analýza<sup>49</sup>

Níže uvádíme SWOT analýzu Moravské vysoké školy Olomouc, která je dostupná na internetových stránkách organizace.

##### **Silné stránky**

- finanční kapitál, podpora podnikatelského sektoru,
- dlouhodobá osobní podpora zakladatele školy,
- intelektuální kapitál,
- investice a technologické zajištění,
- strategie - struktura - systém,
- dovednosti – styl - sdílení hodnot,
- konkurenceschopnost,
- výuka - silné zaměření na praktické aplikace v regionálních firmách, kvalita, intenzita, flexibilita vzdělání,
- absolvent - znalosti, dovednosti a profesně profilovaný dle požadavku praxe,
- výhodné umístění (doprava, logistika školy),
- stabilizující se systém vnitřního řízení a zavádění ISO9001: 2009,
- „mladá“ firemní kultura připravená pružně reagovat na aktuální trendy,
- vysoký sklon k hospodárnosti.

##### **Slabé stránky**

- prozatím úzké zaměření školy na jeden studijní program, tři obory studia,
- výstupy vědecko - výzkumné práce a publikační činnost akademických pracovníků v souladu s odbornou profilací školy a studijního programu,
- absence Mgr. studia,
- chybějící komplexní zajištění kvality výuky na úrovni jednotlivých disciplín,
- přístup ke studiu a studijní disciplína studentů a zajištění dodržování studijního řádu,

---

<sup>49</sup> MVŠO, *Dlouhodobý záměr*,

<[http://www.mvso.cz/Files/WEB/O\\_mvso/zakladni\\_informace/DLOUHODOBYZAMER\\_2010-1.pdf](http://www.mvso.cz/Files/WEB/O_mvso/zakladni_informace/DLOUHODOBYZAMER_2010-1.pdf)>.

- autonomie ústavů a propracovaný systém střednědobého plánování na úrovni ústavů,
- vnitřní komunikace a využití synergie na úrovni jednotlivých pracovišť.

### **Příležitosti**

- poptávka po vzdělávání ekonomicko - manažerského charakteru v regionu,
- rozvojové a dotační projekty (věda a výzkum, partnerství MVŠO a soukromého sektoru, ESF),
- inovační procesy a navazující vznik malých a středních podniků v regionu,
- podpora vzniku a působení neuniverzitní vysoké školy ze strany samosprávy měst, obcí a regionu,
- realizace Boloňského procesu sjednocující se Evropy v ČR,
- geografická poloha MVŠO,
- perspektiva spolupráce se zahraničními vysokými školami obdobného charakteru a zaměření,
- pedagogický i výzkumně vědecký potenciál Střední Moravy,
- transformace systému terciálního vzdělávání v ČR,
- dlouhodobá spolupráce se zdravotnickými zařízeními a pojišťovny,
- spolupráce s podniky zajišťujícími služby v oblasti technické infrastruktury,
- know - how v oblasti facility managementu,
- zavedení školného na veřejných vysokých školách.

### **Hrozby**

- nevyvážené prostředí soukromých a veřejných škol,
- konkurence vznikajících dislokovaných pracovišť vysokých škol,
- nepříznivý demografický vývoj v ČR a s ním spojený pokles zájmu o vysokoškolské studium,
- nedostatečná provázanost středního a vysokého školství v ČR (projektová práce, tvořivé myšlení),
- obtížně překonatelná deformace společenského vědomí,
- nebezpečí odchodu kvalitních vědecko - pedagogických pracovníků a manažerů do lukrativnějších oblastí národního hospodářství.

## 5 DOTAČNÍ POLITIKA SKUPINY TESCO SW

Společnosti v rámci skupiny TESCO SW - TESCO SW, RCO a MVŠO jsou aktivními žadateli o dotace z Evropských strukturálních fondů.

Pro efektivní řízení, administraci a ekonomiku dotačních projektů byly vytvořeny směrnice, kterými se projektoví manažeři společností řídí a dle kterých postupují při navrhování vhodného dotačního programu a také při samotné tvorbě a realizaci projektových žádostí.

### 5.1 Dotační politika TESCO SW

Požadavky na řízení administrace a ekonomické sledování dotačních projektů ve společnosti TESCO SW jsou shrnuty ve směrnici Řízení administrace a ekonomiky dotačních projektů.<sup>50</sup>

Dotační projekty jsou ve společnosti TESCO SW realizovány z několika důvodů. Hlavním důvodem je především inovace a rozvoj společnosti, dále také snížení nákladů.

Systém a celkovou podporu dotačních projektů poskytuje oddělení Správy dotačních projektů. SDP má na starosti mimo jiné i vypracovávání přehledu aktuálního stavu výzev. Tento přehled se zpracovává průběžně, minimálně však 1x za půl roku a předkládá se vedení společnosti. V přehledu výzev jsou pouze výzvy dotačních programů, ve kterých může být společnost TESCO SW a její partnerské organizace potenciálním žadatelem.

Přehled aktuálního stavu výzev obsahuje stručnou charakteristiku programu, vymezení základních způsobilých výdajů a míry podpory. Myšlenka k realizaci určitého projektu může vzejít přímo od SDP, od vedení společnosti nebo od zaměstnanců popř. i od externího subjektu. Jakmile je návrh na základě přehledu výzev shledán vedením společnosti jako přínos a inovace, začíná se pracovat na důkladném prověření

---

<sup>50</sup> Srov. Interní dokumentace, *Řízení administrace a ekonomiky dotačních projektů*, s. 3.



programu podpory. V důsledku toho je také určen a jmenován do své funkce vedoucí projektu a následně je také sestaven projektový tým.<sup>51</sup>

## **5.2 Dotační politika RCO**

Regionální centrum Olomouc k dnešnímu dni nemá vypracovanou směrnici, která by stanovovala postup návrhu dotačního programu, postup při jeho schvalování společností ani samotnou tvorbu a realizaci projektové žádosti.

Společnost Regionální centrum Olomouc postupuje dle směrnice partnerské společnosti TESCO SW - Řízení administrace a ekonomiky dotačních projektů, více viz kapitola 5.1.

## **5.3 Dotační politika MVŠO**

Dotační politika MVŠO je shrnuta ve Směrnici rektora k přípravě a realizaci rozvojových a vědecko – výzkumných dotačních projektů.

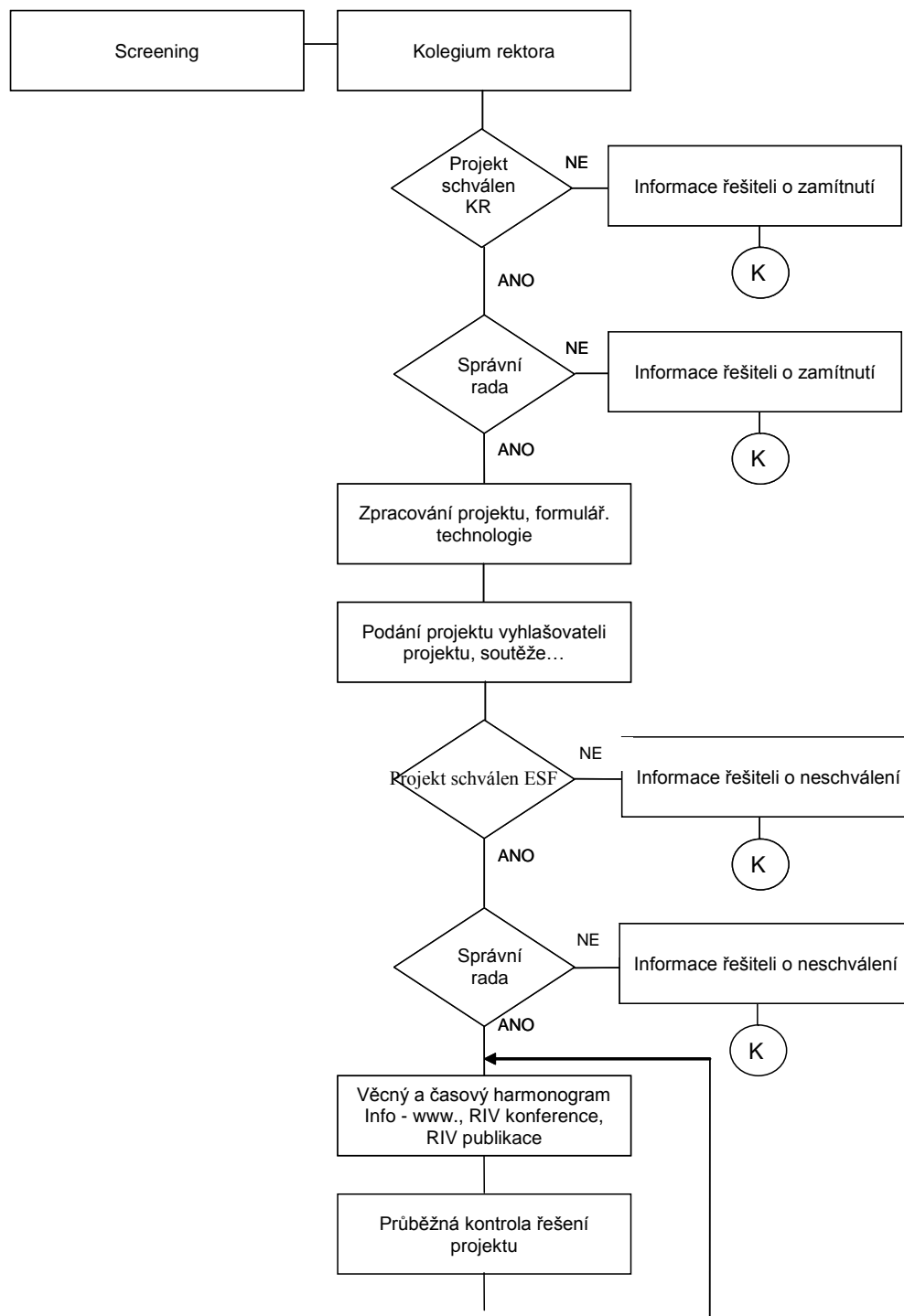
Jak již bylo zmíněno v kapitole 5.1, SDP zpracovává aktuální přehledy výzev nejen pro společnost TESCO SW, ale také pro své partnerské organizace, kterou je i společnost MVŠO. Vzejde-li z oddělení SDP idea, že existuje vhodná výzva dotačního programu, nebo idea k realizaci projektu od pracovníků MVŠO popř. partnerské organizace, je prvním krokem dle interní dokumentace vypracování projektového záměru ve formuláři „Screening navrhovaných projektů“. Tento formulář je po jeho zpracování a projednání na úrovni ústavu předložen prorektor(ce) pro vědu, výzkum a rozvoj. Po posouzení vhodnosti a přínosu projektového záměru pro MVŠO prorektorem(kou) pro vědu, výzkum a rozvoj, předloží prorektor(ka) projektový záměr spolu se svým stanoviskem k projednání kolegiem rektora. Schválení projektového záměru je v kompetenci Správní rady MVŠO. Schválí-li Správní rada projektový záměr, může vedoucí projektu nebo jím pověřená osoba začít zpracovávat žádost o dotaci.<sup>52</sup>

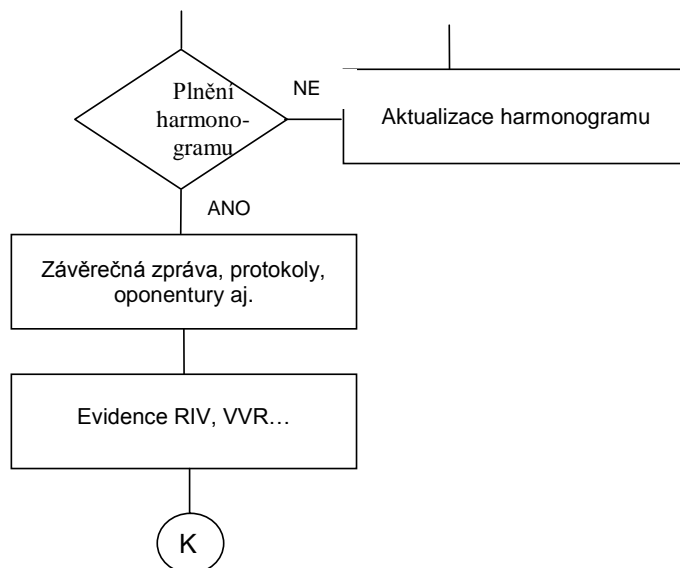
---

<sup>51</sup> Srov. Interní dokumentace, *Řízení administrace a ekonomiky dotačních projektů*, s. 7.

<sup>52</sup> Srov. Interní dokumentace, *Směrnice rektora k přípravě a realizaci rozvojových a vědecko-výzkumných dotačních projektů*, s. 9.

Následující schéma zobrazuje procesní model přípravy, podání a realizace projektů ve společnosti MVŠO.





Obr. 5 - Procesní model přípravy, podání a realizace projektů<sup>53</sup>

---

<sup>53</sup> Interní dokumentace, *Směrnice rektora k přípravě a realizaci rozvojových a vědecko - výzkumných dotačních projektů*, s. 8 - 9.

## 6 PROJEKTY PODPOŘENÉ EVROPSKÝMI STRUKTURÁLNÍMI FONDY V RÁMCI SKUPINY TESCO SW

V rámci skupiny TESCO SW bylo za období 2008 - 2010 podpořeno z Evropských strukturálních fondů celkem 8 projektů. Přehled zmíněných projektů znázorňuje tabulka 4.

Společnosti v rámci skupiny TESCO SW, jmenovitě společnost TESCO SW, Regionální centrum Olomouc a Moravská vysoká škola Olomouc získaly z Evropských strukturálních fondů za období 2008 - 2010 dotaci ve výši 54 406 692,29,-- Kč. Jmenované společnosti jsou v roli hlavních řešitelů. Projekty, kde vystupují, jako partneři projektu nebudeme v práci brát v úvahu.

Podrobné rozdělení výše dotace mezi jednotlivé společnosti vymezuje tabulka 5.

Tab. 4 - Podpořené projekty Evropskými strukturálními fondy<sup>54</sup>

<b>Žadatel</b>	<b>Operační program</b>	<b>Název projektu</b>	<b>Stav</b>
TESCO SW	OP Podnikání a inovace	Inovační upgrade IS FAMA+ na platformu Microsoft SilverLight	Realizace
TESCO SW	OP Lidské zdroje a zaměstnanost	Komplexní systém vzdělávání zaměstnanců TESCO SW a.s.	Realizace
TESCO SW	OP Podnikání a inovace	Inovační upgrade SW produktu „Monitorování a řízení projektů“ na platformu MS SilverLight	Realizace
RCO	OP Podnikání a inovace	Eko-Energie pro Regionálního centra Olomouc, s.r.o.	Ukončeno

<sup>54</sup> Vlastní tvorba doplněná informacemi z žádostí projektů.

RCO	OP Lidské zdroje a zaměstnanost	Zvýšení adaptability zaměstnanců Regionálního centra Olomouc, s.r.o.	Ukončeno
MVŠO	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost	Aplikovatelný systém dalšího vzdělávání ve VaV	Realizace
MVŠO	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost	Inovace systému odborné praxe studentů Moravské vysoké školy Olomouc	Realizace
MVŠO	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost	Zvyšování konkurenceschopnosti absolventů MVŠO inovací vybraných studijních předmětů s důrazem na znalostní ekonomiku, případové studie, využití moderních ekonomických softwarů, inovací didaktiky a regionální aspekty	Realizace

Ukončeno = Projekt byl již ukončen.

Realizace = Projekt je v současné době ve stavu realizace.

Tab. 5 - Výše příspěvku ze strukturálních fondů za období 2008- 2010<sup>55</sup>

Společnost	Výše dotace v Kč	%
<b>TESCO SW a.s.</b>	27 806 910,89	51
<b>RCO s.r.o.</b>	4 252 657,31	8
<b>MVŠO o.p.s.</b>	22 347 124,09	41

<sup>55</sup> Vlastní tvorba doplněná informacemi z žádostí projektů.

Nejvyšší příspěvek ze Evropských strukturálních fondů získala organizace TESCO SW, příspěvek činí 27 806 910,89,- Kč, čemuž odpovídá 51 % z celkové dotace ze strukturálních fondů EU, kterou obdržely za poslední dva roky jmenované společnosti celkem.

V následujících kapitolách popisujeme jednotlivé projektové žádosti o dotace, které jsou uvedené v tabulce 4.

## 6.1 Inovační upgrade IS FAMA + na platformu Microsoft SilverLight<sup>56</sup>

Žadatel:	TESCO SW
Poskytovatel podpory:	Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR
Operační program:	OP Podnikání a inovace
Datum zahájení:	01. 10. 2008
Datum ukončení:	30. 09. 2011
Zdroje financování projektu:	
Suma zdrojů celkem:	23 986 660,00
Míra podpory:	50%
Dotace OPPI:	11 992 000,00
ze SF - 85 %:	10 193 200,00
ze SR - 15 %:	1 789 800,00
Financování žadatelem:	11 994 660,00

„Předmětem projektu je inovace IS FAMA+ na vyšší systémovou platformu, která vedle navýšení provozních parametrů umožní doplnit IS o novou funkčnost podporující nové pracovní postupy a metody.“<sup>57</sup>

---

<sup>56</sup> Srov. Interní dokumentace, *Žádost Inovační upgrade IS FAMA + na platformu Microsoft SilverLight*.

<sup>57</sup> Tamtéž, s. 3.

## 6.2 Komplexní systém vzdělávání zaměstnanců TESCO SW a.s.<sup>58</sup>

Žadatel:	TESCO SW a.s.
Poskytovatel podpory:	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Operační program:	OP Lidské zdroje a zaměstnanost
Datum zahájení:	01. 01. 2010
Datum ukončení:	31. 12. 2011
Zdroje financování projektu:	
Suma zdrojů celkem:	3 794 248,11
Míra podpory:	100%
Dotace OP LZZ:	3 794 248,11
ze SF - 85 %:	3 225 110,89
ze SR - 15 %:	569 137,22
Financování žadatelem:	0

Projekt Komplexní systém vzdělávání zaměstnanců TESCO SW a.s., zkráceně KOMSYS je zaměřen na přechod od stávajícího modelu vzdělávání a školení zaměstnanců pro jednotlivce či skupinu s minimální motivací na moderní systém vzdělávání se v duchu učící se organizace s důrazem na zpětnou vazbu. Motivace zaměstnanců probíhá formou rozvoje vlastních kompetencí, zvyšováním vlastní kvalifikace a z vlastní iniciativy jsou zaměstnanci společnosti podrobováni procesům neustálého rozšiřování vlastních vědomostí.<sup>59</sup>

Cílovou skupinu projektu KOMSYS tvoří zaměstnanci společnosti TESCO SW, pro které jsou školení realizována. Projekt se týká všech zaměstnanců a je plánován na období let 2010- 2011.

---

<sup>58</sup> Srov. Interní dokumentace, *Žádost Komplexní systém vzdělávání zaměstnanců TESCO SW a.s.*

<sup>59</sup> Srov. tamtéž, s. 3.

### 6.3 Inovační upgrade SW produktu „Monitorování a řízení projektů“ na platformu Microsoft MS SilverLight<sup>60</sup>

Žadatel:	TESCO SW a.s.
Poskytovatel podpory:	Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR
Operační program:	OP Podnikání a inovace
Datum zahájení:	01. 02. 2011
Datum ukončení:	31. 01. 2014
Zdroje financování projektu:	
Suma zdrojů celkem:	33 856 000,00
Míra podpory:	50 %
Dotace OPPI:	16 928 000,00
ze SF - 85 %:	14 388 800,00
ze SR - 15 %:	2 539 200,00
Financování žadatelem:	16 928 000,00

Předmětem projektu je inovace SW produktu "Monitorování a řízení projektů" na moderní systémovou platformu, která vedle navýšení provozních parametrů umožní doplnit SW produkt o novou funkčnost podporující nové pracovní postupy a metody. Inovace spočívá v technologickém upgradu SW produktu na platformu Microsoft SilverLight, která zvýší konkurenceschopnost SW a produktivitu jeho dalšího vývoje.<sup>61</sup>

---

<sup>60</sup> Srov. Interní dokumentace, *Žádost Inovační upgrade SW produktu „Monitorování a řízení projektů“ na platformu Microsoft MS SilverLight* .

<sup>61</sup> Srov. *tamtéž*, s. 2.



## 6.4 Eko- energie pro Regionální centrum Olomouc<sup>62</sup>

Žadatel:	Regionální centrum Olomouc, s.r.o.
Poskytovatel podpory:	Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR
Operační program:	OP Podnikání a inovace
Datum zahájení:	02. 02. 2009
Datum ukončení:	31. 12. 2009
Zdroje financování projektu:	
Suma zdrojů celkem:	5 099 839,00
Míra podpory:	50 %
Dotace OPPI:	2 549 000,00
ze SF - 85 %:	2 166 650,00
ze SR - 15 %:	382 350,00
Financování žadatelem:	2 550 839,00

Projekt Eko - energie pro Regionální centrum Olomouc byl ukončen k datu 31. 12. 2009.

Předmětem projektu byla modernizace stávajících či instalace nových technických zařízení budov s cílem dosažení trvalé úspory spotřeb energií v kontextu s ekonomickou efektivností a ekologickými přínosy. Projekt byl realizován v jedné etapě, která byla rozdělena do několika na sebe navazujících fází a vycházela z doporučení energetického auditu areálu Regionálního centra Olomouc.<sup>63</sup>

---

<sup>62</sup> Srov. Interní dokumentace, *Žádost Eko – energie pro Regionální centrum Olomouc*.

<sup>63</sup> Srov. tamtéž, s. 2.

## 6.5 Zvýšení adaptability zaměstnanců Regionálního centra Olomouc, s.r.o.<sup>64</sup>

Žadatel:	Regionální centrum Olomouc, s.r.o.
Poskytovatel podpory:	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Operační program:	OP Lidské zdroje a zaměstnanost
Datum zahájení:	01. 06. 2009
Datum ukončení:	30. 09. 2010
Zdroje financování projektu:	
Suma zdrojů celkem:	2 454 126,24
Míra podpory:	100 %
Dotace OP LZZ:	2 454 126,24
ze SF - 85 %:	2 086 007,31
ze SR - 15 %:	368 118,93
Financování žadatelem:	0

Projekt Zvýšení adaptability zaměstnanců Regionálního centra Olomouc s.r.o. byl ukončen k datu 30. 09. 2010.

Projekt byl zaměřen na přechod od klasického modelu vzdělávání a školení zaměstnanců pro jednotlivce či skupinu s minimální motivací na moderní systém vzdělávání se v duchu „Učíci se organizace“. Cílovou skupinu projektu tvořili zaměstnanci společnost RCO, pro které byla školení realizována. Na základě rozvojových kariérních plánů byli vybráni tři zaměstnanci RCO, kteří absolvovali pedagogické minimum a následně se stali firemními lektory pro vzdělávání ostatních zaměstnanců v daných oborech.<sup>65</sup>

---

<sup>64</sup> Srov. Interní dokumentace, *Žádost Zvýšení adaptability zaměstnanců Regionálního centra Olomouc*.

<sup>65</sup> Srov. tamtéž, s. 3.

## 6.6 Aplikovatelný systém dalšího vzdělávání ve VaV<sup>66</sup>

Žadatel:	Moravská vysoká škola Olomouc
Poskytovatel podpory:	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Operační program:	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
Datum zahájení:	01. 06. 2009
Datum ukončení:	31. 05. 2012
Zdroje financování projektu:	
Suma zdrojů celkem:	13 550 440,00
Míra podpory:	100 %
Dotace OP VK:	13 550 440,00
ze SF - 85 %:	11 517 874,00
ze SR - 15 %:	2 032 566,00
Financování žadatelem:	0

Cílem projektu Aplikovaný systém dalšího vzdělávání ve VaV je nabídnout zaměstnancům ve vědecko-výzkumných organizacích odborné pokračování v jejich odborných znalostech v oblasti VaV. Smyslem projektu je navrhnout funkční systém vzdělávání pracovníků, kteří pracují ve VaV, aplikovatelný na VŠ i vědeckovýzkumné instituce, zpracovat metodiku, studijní opory a realizovat jeden pilotní program pro zaměstnance MVŠO a partnerské organizace projektu.<sup>67</sup> Výsledek projektu má přinést zvýšení produktivity a kreativity práce pracovníků v oblasti VaV ve společnosti MVŠO, ale také u partnerských společností.

Partnerem projektu jsou vzdělávací instituce, VaV instituce i podnikatelské subjekty.<sup>68</sup>

---

<sup>66</sup> Srov. Interní dokumentace, *Žádost Aplikovatelný systém dalšího vzdělávání ve VaV*.

<sup>67</sup> Srov. MVŠO, *Věda, výzkum, inovace*, <<http://www.mvso.cz/veda-vyzkum-inovace/projekty/apsys/cile-projektu.aspx>>.

<sup>68</sup> Srov. tamtéž.

## 6.7 Inovace systému odborné praxe studentů Moravské vysoké školy Olomouc<sup>69</sup>

Žadatel:	Moravská vysoká škola Olomouc
Poskytovatel podpory:	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Operační program:	OP Vzdělání pro konkurenceschopnost
Datum zahájení:	01. 04. 2009
Datum ukončení:	31. 03. 2012
Zdroje financování projektu:	
Suma zdrojů celkem:	7 130 580,00
Míra podpory:	100 %
Dotace OP VK:	7 130 580,00
ze SF - 85 %:	6 060 993,00
ze SR - 15 %:	1 069 587,00
Financování žadatelem:	0

Cílem projektu je inovace systému odborné praxe na MVŠO. Tato inovace je odrazem dlouhodobé vize školy, ve které je deklarována a garantována vysoká úroveň odborných znalostí studentů, budoucích ekonomů a manažerů, ale navíc je zdůrazňována potřeba zkušeností z reálného prostředí.

Pozornost je směřována na zkvalitňování stávající spolupráce s partnery z firemního prostředí i státního sektoru, ale hlavně k navazování nových partnerských vztahů za účelem realizace skutečně odborné praxe studentů.<sup>70</sup>

---

<sup>69</sup> Srov. Interní dokumentace, *Žádost Inovace systému odborné praxe studentů Moravské vysoké školy Olomouc*.

<sup>70</sup> Srov. MVŠO, *Inovace systému odborné praxe studentů Moravské vysoké školy*, <<http://www.mvso-praxe.cz/>>.

## **6.8 Zvyšování konkurenceschopnosti absolventů MVŠO inovací vybraných studijních předmětů s důrazem na znalostní ekonomiku, případové studie, využití moderních ekonomických softwarů, inovaci didaktiky a regionální aspekty<sup>71</sup>**

Žadatel:	Moravská vysoká škola Olomouc o.p.s.
Poskytovatel podpory:	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Operační program:	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
Datum zahájení:	01. 04. 2010
Datum ukončení:	30. 09. 2013
Zdroje financování projektu:	
Suma zdrojů celkem:	5 609 735,41
Míra podpory:	100 %
Dotace OP VK:	5 609 735,41
ze SF - 85 %:	4 768 275,09
ze SR - 15 %:	841 460,32
Financování žadatelem:	0

„Hlavním cílem projektu je zvýšit dlouhodobě konkurenceschopnost absolventů prostřednictvím zkvalitnění vzdělávání na Moravské vysoké škole Olomouc, o. p. s. Projekt je zaměřen na inovace studijních předmětů Ústavu ekonomie a jejich modularizaci.“<sup>72</sup> Studenti Moravské vysoké školy Olomouc budou v rámci inovovaných modulů seznámeni s aktuálními příklady z praxe v oblasti ekonomiky regionu i v oblasti využití moderních technologií a softwarů v ekonomice podniku. Důraz je kladen na případové studie, rozšíření praktických cvičení, dále na zajištění stáží ve vybraných zařízeních a inovaci didaktických metod.<sup>73</sup>

---

<sup>71</sup> Srov. Interní dokumentace, *Žádost Zvyšování konkurenceschopnosti absolventů MVŠO inovací vybraných studijních předmětů s důrazem na znalostní ekonomiku, případové studie, využití moderních ekonomických softwarů, inovaci didaktiky a regionální aspekty.*

<sup>72</sup> MVŠO, *Věda, výzkum, inovace*, <<http://www.mvso.cz/veda-vyzkum-inovace/cil-projektu.aspx>>.

<sup>73</sup> Srov. tamtéž.

## 7 AKTUÁLNÍ VÝZVY PRO PŘEDKLÁDÁNÍ PROJEKTŮ PRO SPOLEČNOSTI TESCO, MVŠO, RCO

Přehled aktuálních výzev předkládá vedoucí oddělení SDP vedení společnosti. Vedení společnosti rozhodne dle potřeby společností o dalším postupu. Po kladném rozhodnutí vedením společnosti začíná oddělení SDP zpracovávat projektové žádosti a náležitosti k nim potřebné.

Následující přehled otevřených výzev byl vypracován v prosinci 2010.

### 7.1 Výzvy v rámci Evropského fondu regionálního rozvoje

#### 7.1.1 OPPI – ICT a strategické služby<sup>74</sup>

##### Podporu lze získat na:

- tvorba nových IS/ICT řešení a aplikací,
- zakládání a rozvoj center sdílených služeb,
- zakládání a rozvoj center oprav high - tech výrobků a technologií.

##### Způsobilé výdaje:

- dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek: stavby jejich rekonstrukce, hardware a sítě, licence a SW,
- mzdy, služby expertů.

Kolik lze získat: max. 100 mil. Kč, 50 % uznatelných nákladů

Příjem registračních žádostí: 15. 04. 2010 – 15. 11. 2010

Příjem plných žádostí: 15. 05. 2010 – 01. 02. 2011

Možný příjemce: TESCO SW

---

<sup>74</sup> Srov. Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR, *Výzva k předkládání projektů v rámci OPPI ICT a strategické služby*, <<http://www.czechinvest.org/data/files/ict-a-strategicke-sluzby-vyzva-iii-1999-cz.pdf>>.

### 7.1.2 OPPI – Poradenství<sup>75</sup>

#### Podporu lze získat na:

- poradenské služby související se zaváděním inovací pro MSP poskytované externími poradci.

#### Způsobilé výdaje:

- náklady na poradenské služby poskytované externími poradci,
- poradenské služby se musí vztahovat na oblast,
  - inovace produktu,
  - inovace procesu,
  - organizační inovace,
  - marketingové inovace.

Kolik lze získat: 0,1 - 0,5 mil Kč, do výše 50 % způsobilých výdajů

Příjem registračních žádostí: 01.10. 2011 - 31. 01. 2011

Příjem plných žádostí: 01. 12. 2011 - 31. 03. 2011

Doba realizace projektu: max. 1 rok

Možný příjemce: TESCO SW

### 7.1.3 OPPI – Potenciál<sup>76</sup>

#### Podporu lze získat na:

- založení nebo rozvoj center průmyslového výzkumu, vývoje a inovací spočívající v pořízení pozemků, budov, strojů/zařízení a jiného vybavení nezbytného a využívaného pro zajištění aktivit tohoto centra.

---

<sup>75</sup> Srov. Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Výzva k předkládání projektů v rámci OPPI Poradenství*, <<http://www.czechinvest.org/data/files/poradenstvi-vyzva-1-2215-cz.pdf>>.

<sup>76</sup> Srov. Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Výzva k předkládání projektů v rámci OPPI Potenciál*, <<http://www.czechinvest.org/potencial-vyzva-iii>>.

**Způsobilé výdaje:**

- pořízení strojů a jiného zařízení,
- HW a SW,
- Budovy, pozemky,
- v rámci podpory de minimis také mzdy, cestovné, PR materiály atd.

Kolik lze získat: 1 - 100 mil. Kč, 50 % způsobilých výdajů

Příjem registračních žádostí: do 30. 09. 2011

Příjem plných žádostí: do 30. 11. 2011

Možný příjemce: Olomoucký klastr inovací

## **7.2 Výzvy v rámci Evropského sociálního fondu**

### **7.2.1 OP LZZ – Další profesní vzdělávání zaměstnanců podnikatelských subjektů v oblasti průmyslu - EDUCA<sup>77</sup>**

**Podporu lze získat na:**

- další profesní vzdělávání zaměstnanců,
- tvorba podnikových vzdělávacích programů pro zaměstnance,
- příprava podnikových lektorů.

**Uznatelné náklady:**

- důraz je kladen na specifické vzdělávání. Obecné může tvořit max. 20 % rozpočtu projektu.

Kolik lze získat: 0,5 – 8 mil. Kč

Možný příjemce: TESCO SW

Příjem žádostí byl v současné době pozastaven. Poskytovatel počítá s otevřením výzvy na začátku roku 2011.

---

<sup>77</sup> Srov. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, *Výzva č. 60*, <<http://www.esfcr.cz/file/7786/>>.



## 7.2.2 OP VaVpI – Centra pro transfer technologií<sup>78</sup>

### Podporu lze získat na:

- projekty, které zajistí nastavení procesů pro transfer technologií a poté samotný rozvoj transferu technologií mezi výzkumnými organizacemi a aplikační sférou,
- projekty zaměřené na zakládání nových CTT i na rozvoj a stabilizaci stávajících.

### Aktivity:

- materiálně-technická podpora pro vytvoření CTT,
- budování personální kapacity – tým pracovníků CTT,
- spolupráce s aplikační sférou – vyhledávání komerčně zajímavých výsledků VaV, společné VaV projekty, zakládání spin-off firem,
- aktivity spojené s ochranou práv duševního vlastnictví,
- marketingová a PR strategie,
- twinning a síťování, vytváření kontaktů.

<u>Kolik lze získat:</u>	15 – 75 mil. Kč
<u>Příjem žádostí:</u>	15. 11. 2010 - 28. 01. 2011
<u>Doba realizace:</u>	36 měsíců
<u>Možný příjemce:</u>	MVŠO

---

<sup>78</sup>Srov. Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy, *Výzva č. 3.3- Centra transferu technologií*, <<http://www.msmt.cz/file/12143>>.

### **7.2.3 OP VK – Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj: 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji<sup>79</sup>**

#### **Povinná klíčová aktivita:**

- podpora vytváření kvalitních týmů výzkumu a vývoje a jejich dalšího rozvoje, zejména inicializačních pracovních pozic a startovacích pracovních pozic a/nebo
- příprava zapojení jedinců i týmů do mezinárodních sítí a projektů v oblasti výzkumu a vývoje.

#### **Doplňkové aktivity:**

- další vzdělávání pracovníků výzkumu a vývoje v oblasti řízení výzkumu a vývoje, popularizace a komunikace, šíření výsledků vědy a výzkumu do praxe, transferu technologií a v osvojování si znalostí o ochraně, ohodnocování a správě duševního vlastnictví pracovníků z oblasti výzkumu a vývoje,
- podpora intersektorální mobility, zejména mobility mezi výzkumnými institucemi a soukromým a veřejným sektorem.

Kolik lze získat: 10 – 40mil. Kč

Příjem žádostí: do vyčerpání alokované částky (1,5 mld. Kč) nejpozději však 29. dubna 2011 do 13:00 hod

Možný příjemce: MVŠO

---

<sup>79</sup> Srov. Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, *Výzva č. 2.3*, <<http://www.msmt.cz/file/10658>>.

## 8 SHRNU TÍ

Společnosti v rámci skupiny TESCO SW jsou společnosti, které mají za dobu své existence bohaté zkušenosti s realizací dotačních projektů z Evropských strukturálních fondů. Ačkoli je s mnoha projekty, které jsou podpořeny Evropskými strukturálními fondy spojena složitá administrace a někdy také složitý postup výběrových řízení, můžeme říci, že společnosti mají pro realizaci projektů zkušené manažery a pracovníky.

Je důležité ale podotknout, že se jmenovaným společnostem nabízí také další možnosti k financování projektových záměrů. Níže uvádíme některé z nich.

Významné projekty Olomouckého kraje nabízí organizacím, které provozují veřejně prospěšnou činnost na území Olomouckého kraje příspěvek z rozpočtu kraje v několika oblastech. MVŠO by mohla využít příspěvku k financování projektu z oblasti vzdělávání a vědy, RCO by mohlo žádat o příspěvek z oblasti kultury a pokrýt tak část nákladů k připravovanému Moravskému knižnímu salonu.

Moravská vysoká škola Olomouc může v roce 2011 využít také výzvy Česko-švýcarská spolupráce, Fond Partnerství. Fond Partnerství je zaměřen na podporu spolupráce a výměnu zkušeností mezi českými a švýcarskými subjekty. Dále Visegrad Fund nabízí finanční zdroje na podporu činností: vědecká výměna a výzkum, školství, přeshraniční spolupráce, výměna mladých.

Regionální centrum Olomouc již k 14. 3. 2011 podalo žádost o dotaci z Visegrad Fund na podporu Moravského knižního salonu a v současné době je žádost ve stavu schvalování.

Také společnost TESCO SW může v roce 2011 využít jiných výzev, než které nabízí Evropské strukturální fondy. Technologická agentura ČR nabízí společnosti financování projektu z programu Centra kompetence. Program je zaměřen na podporu vzniku a činnosti center výzkumu, vývoje a inovací v progresivních oborech s vysokým aplikačním potenciálem a perspektivou pro značný přínos k růstu konkurenceschopnosti ČR. Společnost plánuje v letošním roce v daném programu o dotaci žádat. Uvedli jsme pouze některé z ostatních možností financování záměrů společností v rámci skupiny TESCO SW.

## ZÁVĚR

Cílem bakalářské práce bylo popsat, charakterizovat a navrhnout projektovou činnost v rámci skupiny TESCO SW, a.s. se zaměřením na Evropské strukturální fondy.

První část práce se zabývá popisem a charakteristikou regionální politiky Evropské unie, popisem cílů Regionální politiky EU na úrovni Evropské unie a České republiky s výčtem operačních programů pro jednotlivé cíle regionální politiky EU v České republice, dále řeší problematiku Fondů EU se zaměřením na Evropské strukturální fondy. Alokace zdrojů pro ČR na období 2007- 2013 tvoří dvě přehledné tabulky, které názorně zobrazují alokaci zdrojů dle cílů regionální politiky EU a dle operačních programů. V této části práce jsem vycházela především z publikací, které pojednávají o problematice Evropské unie a Evropských strukturálních fondů, dále jsem čerpala z internetových zdrojů.

Druhá část práce je zaměřena na popis a charakteristiky společností v rámci skupiny TESCO SW a na dotační politiku společnosti TESCO SW, RCO a MVŠO. V této části práce jsem vycházela především z vlastních zkušeností nabytých praxí ve společnosti TESCO SW na oddělení Správy dotačních projektů, a poznatky z praxe jsem doplnila o vnitropodnikovou dokumentaci firem a internetové zdroje.

Těžiště práce se nachází v sedmé kapitole, kde jsem sestavila přehled aktuálního stavu výzev pro rok 2011, který byl vypracován v prosinci 2010. Tím jsem navrhla dotační politiku pro společnosti v rámci skupiny TESCO SW, jmenovitě TESCO SW, RCO a MVŠO.

Společnosti TESCO SW a MVŠO se nabízí několik možností k financování svých projektových záměrů z Evropských strukturálních fondů. Pro společnost RCO jsem nenašla k prosinci 2010 žádnou vhodnou výzvu. V závěrečném shrnutí práce uvádím příklady i jiných možností k financování projektových záměrů v letošním roce.

## ANOTACE

- Příjmení a jméno autora:** Veronika Matoušková
- Instituce:** Moravská vysoká škola Olomouc
- Název práce v českém jazyce:** „Proces podávání žádostí o dotace z prostředků Evropských strukturálních fondů ve společnostech v rámci skupiny TESCO SW a.s.“
- Název práce v anglickém jazyce:** „The process of Applying for Grants from the European Structural Funds in Companies within the Group TESCO SW a.s.“
- Vedoucí práce:** Mgr. Daniela Navrátilová
- Počet stran:** 63
- Rok obhajoby:** 2011
- Klíčová slova v českém jazyce:** projektový management, fondy EU, strukturální fondy EU, projektová žádost, regionální politika EU.
- Klíčová slova v anglickém jazyce:** Project Management, EU Funds, Structural Funds EU, The Project Application, Regional Policy EU.

Cílem práce je popsat, charakterizovat a navrhnout projektovou činnost pro rok 2011 v rámci skupiny TESCO SW, a.s. se zaměřením na Evropské strukturální fondy. Hlavním zdrojem informací pro práci jsou vlastní pracovní zkušenosti nabyté praxí na oddělení Správy dotačních projektů ve společnosti TESCO SW a.s., interní dokumentace společnosti TESCO SW, RCO a MVŠO a publikace, které řeší problematiku fondů EU.

The aim is to describe, characterize and design project activities for 2011 within the TESCO group of software focusing on the European Structural Funds. The main source of information for their own work is work experience gained experience at the Department of Administration grant projects TESCO SW, internal documentation of TESCO SW, RCO and MVŠO and publications that address the issue of EU funds.

## LITERATURA A PRAMENY

### Publikace:

PŘICHYSTAL, A., *Kuchařka pro žadatele z fondů EU, aneb, Jak uvařit dobrý projekt*. Nymburk: Vega- L, 2008. 153 s. ISBB 978-80-86757-94-0.

TAUER, V., *Získejte dotace z fondů EU*. Brno: Computer Press, a.s., 2009. 160 s. ISBN 978-80-251-2649-3.

MAREK, D., *Příprava a řízení projektů strukturálních fondů Evropské unie*. 2. aktualizované a doplněné vyd. Brno: Barrister a Principal, 2009. 215 s. ISBN 978-80-87029-56-5.

### Interní zdroje:

Intranet společnosti TESCO SW.

Interní dokumentace, *Organizační řád společnosti Regionální centrum Olomouc*.

Interní dokumentace, *Řízení administrace a ekonomiky dotačních projektů*.

Interní dokumentace, *Směrnice rektora k přípravě a realizaci rozvojových a vědecko – výzkumných dotačních projektů*.

Interní dokumentace, *Žádost Inovační upgrade IS FAMA + na platformu Microsoft SilverLight*.

Interní dokumentace, *Žádost Komplexní systém vzdělávání zaměstnanců TESCO SW*.

Interní dokumentace, *Žádost Eko – energie pro Regionální centrum Olomouc*.

Interní dokumentace, *Žádost Zvýšení adaptability zaměstnanců Regionálního centra Olomouc.*

Interní dokumentace, *Žádost Aplikovatelný systém dalšího vzdělávání ve VaV.*

Interní dokumentace, *Žádost Inovace systému odborné praxe studentů Moravské vysoké školy Olomouc.*

Interní dokumentace, *Žádost Zvyšování konkurenceschopnosti absolventů MVŠO inovací vybraných studijních předmětů s důrazem na znalostní ekonomiku, případové studie, využití moderních ekonomických softwarů, inovaci didaktiky a regionální aspekty.*

### **Elektronické zdroje:**

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Informace o fondech EU* [online]. 2010 [cit. 2010-12-15]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU>> .

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Informace o fondech EU* [online]. 2010 [cit. 2010-12-16]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU/Regionalni-politika-EU>>.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Regionální politika EU* [online]. 2010 [cit. 2010-12-16]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/getdoc/f35b30a8-c37b-44ec-abe4-ba01ec4294b6/Regionalni-politika-EU>>.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Regionální politika EU* [online]. 2010 [cit. 2010-12-16]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/getdoc/f35b30a8-c37b-44ec-abe4-ba01ec4294b6/Regionalni-politika-EU>>.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Programy 2007-2013* [online]. 2010



[cit. 2010-12-20]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Programy-2007-2013>>.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Programy 2007-2013* [online]. 2010 [cit. 2010-12-21]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Programy-2007-2013>>.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Programy 2007-2013* [online]. 2010 [cit. 2010-12-21]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Programy-2007-2013>>.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Konečná alokace zdrojů fondů EU pro Českou republiku v období 2007—2013* [online]. 2010 [cit. 2011-01-20]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU/Regionalni-politika-EU/Novinky/Konecna-alokace-zdroju-fondu-EU-pro-Ceskou-republi>>.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Konečná alokace zdrojů fondů EU pro Českou republiku v období 2007—2013* [online]. 2010 [cit. 2011-01-20]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU/Regionalni-politika-EU/Novinky/Konecna-alokace-zdroju-fondu-EU-pro-Ceskou-republi>>.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. *Konečná alokace zdrojů fondů EU pro Českou republiku v období 2007—2013* [online]. 2010 [cit. 2011-01-20]. Dostupné na WWW: <<http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU/Regionalni-politika-EU/Novinky/Konecna-alokace-zdroju-fondu-EU-pro-Ceskou-republi>>.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. *Operační programy 2007-2013* [online]. 2010 [cit. 2011-01-04]. Dostupné na WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13>>.

TESCO SW. *Organizační struktura* [online]. 2010 [cit. 2011-01-10]. Dostupné na WWW: <[http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/organizacni-struktura-1/art\\_2175/organizacni-struktura.aspx](http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/organizacni-struktura-1/art_2175/organizacni-struktura.aspx)>.

TESCO SW. *O společnosti* [online]. 2010 [cit. 2011-02-04]. Dostupné na WWW: <[http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/art\\_1954/tesco-sw-a-s.aspx](http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/art_1954/tesco-sw-a-s.aspx)>.

TESCO SW. *O společnosti* [online]. 2010 [cit. 2011-02-04]. Dostupné na WWW: <[http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/art\\_1954/tesco-sw-a-s.aspx](http://www.tescosw.cz/cz/o-spolecnosti-1/art_1954/tesco-sw-a-s.aspx)>.

MVŠO. *Organizační struktura* [online]. 2010 [cit. 2011-02-10]. Dostupné na WWW: <<http://www.mvso.cz/o-mvso/organizacni-struktura/>>.

MVŠO. *O MVŠO* [online]. 2010 [cit. 2011-01-12]. Dostupné na WWW: <<http://www.mvso.cz/o-mvso/>>.

MVŠO. *Základní informace* [online]. 2010 [cit. 2011-01-12]. Dostupné na WWW: <<http://www.mvso.cz/o-mvso/zakladni-informace/>>.

MVŠO. *Dlouhodobý záměr* [online]. 2010 [cit. 2011-01-15]. Dostupné na WWW: <[http://www.mvso.cz/Files/WEB/O\\_mvso/zakladni\\_informace/DLOUHODOBYZAMER\\_2010-1.pdf](http://www.mvso.cz/Files/WEB/O_mvso/zakladni_informace/DLOUHODOBYZAMER_2010-1.pdf)>.

MVŠO. *Věda, výzkum, inovace* [online]. 2009 [cit. 2011-02-05]. Dostupné na WWW: <<http://www.mvso.cz/veda-vyzkum-inovace/projekty/apsys/cile-projektu.aspx>>.

MVŠO. *Věda, výzkum, inovace* [online]. 2009 [cit. 2011-01-15]. Dostupné na WWW: <<http://www.mvso.cz/veda-vyzkum-inovace/projekty/apsys/cile-projektu.aspx>>.

MVŠO. *Inovace systému odborné praxe studentů Moravské vysoké školy Olomouc* [online]. 2010 [cit. 2011-02-07]. Dostupné na WWW: <<http://www.mvso-praxe.cz/>>.

MVŠO. *Věda, výzkum, inovace* [online]. 2009 [cit. 2011-01-15]. Dostupné na WWW: <<http://www.mvso.cz/veda-vyzkum-inovace/projekty/apsys/cile-projektu.aspx>>.

Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR. *Výzva k předkládání projektů v rámci OPPI ICT a strategické služby* [online]. 2010 [cit. 2011-02-07].

Dostupné na WWW: <<http://www.czechinvest.org/data/files/ict-a-strategicke-sluzby-vyzva-iii-1999-cz.pdf>>.

Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR. *Výzva k předkládání projektů v rámci OPPI Poradenství* [online]. 2010 [cit. 2010-12-15].

Dostupné na WWW: <<http://www.czechinvest.org/data/files/poradenstvi-vyzva-1-2215-cz.pdf>>.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. *Výzva č. 60* [online]. 2010 [cit. 2010-12-16].

Dostupné na WWW: <<http://www.esfcr.cz/file/7786/>>.

Ministerstvo spravedlnosti České republiky. *Obchodní rejstřík a Sbírka listin* [online] 2010 [cit. 2010-12-16]. Dostupné na WWW: <<http://www.justice.cz>>.

Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy. *Výzva č. 3.3 - Centra transferu technologií* [online]. 2010 [cit. 2010-12-16].

Dostupné na WWW: <<http://www.msmt.cz/file/12143>>.

Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy. *Výzva č. 2.3* [online]. 2010

[cit. 2010-12-16]. Dostupné na WWW: <<http://www.msmt.cz/file/10658>>.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. *Výzva č. 30* [online]. 2010

[cit. 2010-12-17]. Dostupné na WWW: <<http://www.esfcr.cz/file/7884/>>.

RCO. *Základní informace* [online]. 2010 [cit. 2010-12-17].

<<http://www.rco.cz/zakladni-informace-1.html>>.

Technologická agentura ČR. *Centra kompetence* [online]. 2011 [cit. 2011-2-20].

<<http://www.tacr.cz/programy-ta-cr/program-alfa/>>.

## SEZNAM ZKRATEK

APSYS	Aplikovaný systém dalšího vzdělávání ve VaV
a.s.	Akciová společnost
CTT	Centrum pro transfer technologií
ČR	Česká republika
DPČ	Dohoda o pracovní činnosti
DPP	Dohoda o pracovním poměru
ERDF	Evropský fond regionálního rozvoje
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FM	Facility management
FS	Fond soudržnosti
HPP	Hlavní pracovní poměr
HW	Hardware
ICT	Informační a komunikační technologie
IS	Informační systém
KOMSYS	Komplexní systém vzdělávání zaměstnanců TESCO SW a.s.
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR
MSP	Malý a střední podnik
MVŠO	Moravská vysoká škola Olomouc
NUTS	Nomenklatura územních jednotek
OP	Operační program
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP PI	Operační program Podnikání a inovace
OP VaVpI	Operační program výzkum a vývoj pro inovace
OP VK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
PVJ	Představitel vedení pro jakost
RCO	Regionální centrum Olomouc
SDP	Správa dotačních projektů

SF	Strukturální fondy
SW	Software
s.r.o.	Společnost s ručením omezeným
UP	Univerzita Palackého
VŠLG	Vysoká škola logistiky

## SEZNAM OBRÁZKŮ

Obr. 1 - Vztah mezi společnostmi .....	19
Obr. 2 - Organizační struktura společnosti TESCO SW .....	20
Obr. 3 – Diagram organizační struktury RCO .....	24
Obr. 4 - Organizační struktura MVŠO.....	28
Obr. 5 - Procesní model přípravy, podání a realizace projektů .....	35

## SEZNAM TABULEK

Tab. 1 - Členění území České republiky.....	11
Tab. 2 - Alokace dle operačních programů.....	15
Tab. 3 - Alokace dle cílů.....	16
Tab. 4 - Podpořené projekty Evropskými strukturálními fondy.....	36
Tab. 5 - Výše příspěvku ze strukturálních fondů za období 2008- 2010.....	37