

Tabulka s vysvětlením dimenzí:

Tabulka 2. Dimenze na škále úrovně spokojenosti QWL.

Rozměry	Položky
D1 – Bezpečnost a ochrana zdraví při pracovních podmínkách	(1.1) Práce vám přináší starosti a mrzutosti. (1.2) Způsob, jakým váš nadřízený uvažuje a pozoruje vaši práci a vaši produktivitu, vám způsobuje ponižování nebo jiné nepříjemnosti tváří v tvář spolupracovníkům. (1.3) Prach, hluk a teplo způsobují, že se necítíte dobře a poškozují vaše zdraví. (1.4) Používají se nástroje a techniky pro ochranu a bezpečnost při práci. (1.5) Provádějí se při přijetí lékařské prohlídky? (1.6) Provádějí se pravidelné lékařské prohlídky?
D2 – Pracovní a celkový životní prostor	(1.7) Máte povinnost převzít práci, kterou dokončíte doma? (1.8) Organizace pořádá společenské akce nebo volnočasové aktivity se zaměstnanci a jejich rodinami. (1.9) Vaše práce negativně ovlivňuje Váš rodinný život. (1.10) Mimo práci máte čas na volnočasové a společenské aktivity. (1.11) Je vyžadován přesčas.
D3 – Konstitucionalismus v organizaci práce	(1.12) Můžete bez obav vyjádřit svůj názor svým nadřízeným. (1.13) Podle vašeho vnímání je zacházení se zaměstnanci bez ohledu na pohlaví, věk nebo povolání rovné a bez předsudků.
D4 – Spravedlivá a přiměřená náhrada	(1.14) Považujete svůj plat za adekvátní ve srovnání s vašim přínosem pro instituci. (1.15) Získáváte bonusy nebo bonusy podle vaší produktivity.
D5 – Kariérní příležitosti a jistota zaměstnání	(1.16) Propagační akce jsou založeny na vašich schopnostech a produktivitě. (1.17) Jde o investici do vaší kariéry prostřednictvím nabídek stipendií, abyste mohli pokračovat ve studiu nebo absolvovat doplňkové nebo specializační kurzy.
D6 – Příležitost využít a rozvíjet lidské schopnosti	(1.18) Musíte získat oprávnění od svého nadřízeného, abyste mohli rozhodovat o tom, co a jak budete dělat svou práci. (1.19) Informace a znalosti o vaší práci stačí k tomu, abyste se rozhodli, co a jak budete dělat svou práci.
D7 – Společenská relevance pracovního života	(1.20) Instituce, kde pracujete, je uznávaná a má národní prestiž. (1.21) Jste hrdí na to, že říkáte, kde pracujete? (1.22) Účastníte se jakéhokoli sociálního projektu nebo instituce s místní komunitou.
D8 – Sociální integrace v organizaci	(1.23) Při jednání s civilním/vojenským důstojníkem se zachází jinak. (1.24) Při skupinové práci se bere v úvahu váš názor.