

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management strategických kompetencí vybrané firmy a jejího top managementu

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Brebtová Sabina

Oponent práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

| | | |
|---|---|----------|
| Práce splňuje zadání | Ano | X |
| | Ne | |
| Aktuálnost tématu | Velmi aktuální | |
| | Aktuální | X |
| | Nadčasové-neutrální | |
| | Neaktuální | |
| Náročnost tématu | Náročné teoreticky i metodologicky | X |
| | Teoreticky náročné | |
| | Metodologicky náročné | |
| | Relativně jednoduché | |
| Struktura práce | Úplná, logická | X |
| | Úplná, logicky špatně koncipovaná | |
| | Neúplná, logická | |
| | Neúplná, logicky špatně koncipovaná | |
| Literatura a práce s ní | Originální prameny | X |
| | Aktuální prameny | |
| | Zastaralé prameny | |
| | Aktivně využité, organicky zapracované | |
| | Využité pasivně, věcně správně citované | |
| | Nedostatečně využité | |
| Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy) | Optimální množství | X |
| | Postačující množství | |
| | Příliš četné na úkor textu | |
| | Nedostatečné | |
| | Organicky spojené s textem | |
| | Vhodné doplnění textu | |
| | Formální bez užších vazeb na text | |

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

| | | |
|----------------------|--|---|
| Vlastní přínos práce | Formulace původních závěrů | X |
| | Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů | |
| | Chybí formulace vlastních závěrů | |

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je zaměřena na oblast HR. Jejím cílem je vytvoření kompetenčního modelu pro vybranou společnost. Pro naplnění hlavního cíle byly formulovány dva dílčí cíle. Teoretická část práce vychází z rešerše odborných zdrojů v oblasti vnější a vnitřní analýzy podniku se zaměřením na kompetence, dále se autorka věnuje doporučovaným kompetencím pro manažerské pozice. V rámci metodiky jsou popsány výzkumné nástroje vedoucí k naplnění cíle práce. Autorka zvolila pro svůj výzkum metodu kvalitativního sběru dat, což lze považovat za vhodné vzhledem k formulovanému cíli práce. Výsledky výzkumu jsou shrnuty do kapitoly 3.3, jsou vhodně doplněny grafy a náležitě okomentovány. Následně autorka nabízí návrh kompetenčních modelů pro jednotlivé pozice a pokyny k jejich implementaci. Výsledná doporučení jsou založena na získaných datech a mohou být v praxi využita. Práci považuji za zdařilou a doporučuji ji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké metody dalšího vzdělávání byste navrhovala pro rozšiřování a upevňování Vámi navrhovaných kompetencí?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké kompetence byste navrhovala začlenit do rozvojových plánů pracovníků a navrhnete zpětnou vazbu pro jejich vyhodnocování.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

| | | |
|--------------------|-------------------------|---|
| Výsledné hodnocení | doporučuji k obhajobě | X |
| | nedoporučuji k obhajobě | |

Datum: 03.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz