

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management strategických kompetencí vybrané firmy a jejího top managementu

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Brebtová Sabina

Oponent práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je zaměřena na oblast HR. Jejím cílem je vytvoření kompetenčního modelu pro vybranou společnost. Pro naplnění hlavního cíle byly formulovány dva dílčí cíle. Teoretická část práce vychází z rešerše odborných zdrojů v oblasti vnější a vnitřní analýzy podniku se zaměřením na kompetence, dále se autorka věnuje doporučeným kompetencím pro manažerské pozice. V rámci metodiky jsou popsány výzkumné nástroje vedoucí k naplnění cíle práce. Autorka zvolila pro svůj výzkum metodu kvalitativního sběru dat, což lze považovat za vhodné vzhledem k formulovanému cíli práce. Výsledky výzkumu jsou shrnuty do kapitoly 3.3, jsou vhodně doplněny grafy a náležitě okomentovány. Následně autorka nabízí návrh kompetenčních modelů pro jednotlivé pozice a pokyny k jejich implementaci. Výsledná doporučení jsou založena na získaných datech a mohou být v praxi využita. Práci považuji za zdařilou a doporučuji ji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké metody dalšího vzdělávání byste navrhovala pro rozšiřování a upevňování Vámi navrhovaných kompetencí?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké kompetence byste navrhovala začlenit do rozvojových plánů pracovníků a navrhněte zpětnou vazbu pro jejich vyhodnocování.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 03.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz