

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management strategických kompetencí vybrané firmy a jejího top managementu

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Brebtová Sabina

Vedoucí práce: Doc. RNDr. Mirko Křivánek, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	X
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Téma bakalářské práce je poměrně náročné, jedná se totiž o model strategických kompetencí, se kterými bojují i ostřílení manažeři. Takový model ve zkoumané firmě zcela chyběl. Strukturovaný přístup autorky vedl k návrhu jednoduchého modelu sice jen na obecné úrovni, který ale tvoří dobrý základ pro další rozpracování firemním HR oddělením. Autorce se podařilo odhalit kompetenční deficit zkoumané firmy vzhledem k odsouhlasenému modelu strategických kompetencí, který sama navrhla na základě studia relevantní literatury, dotazníkového šetření a strukturovaných pohovorů. V závěru také doporučila konkrétní kroky, jak pomalu, ale jistě deficit strategických kompetencí eliminovat. Domnívám se, že autorka se s obtížným tématem vypořádala se ctí bakaláře "in spe", a její bakalářská práce naplnila svůj účel.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak byly Vaše výsledky a doporučení ve firmě přijaty a jaká byla reakce vedení firmy? Dojde ve firmě k implementaci procesu udržování strategických kompetencí?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Domníváte se, že zjištěný deficit strategických kompetencí firmy i tří klíčových manažerů je zásadní a ohrožuje budoucí vývoj firmy? Jaká je hlavní priorita firmy pro zajištění budoucnosti jejího podnikání a udržení pracovních míst?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 09.06.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz