

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Péče o pracovníky a její vliv na fluktuaci pracovníků

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Čeňková Kateřina

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zabývá oblastí péči o pracovníky a její vliv na fluktuaci. Téma lze považovat z hlediska managementu lidských zdrojů za velmi důležité a aktuální. Cílem práce je navrhnout soubor opatření vedoucích ke snížení fluktuace a zefektivnění péče o pracovníky ve vybrané společnosti. Teoretický základ je zaměřen na personální práci a především na oblast péče o pracovníky. Autorka práce postupuje v literární rešerši logicky, jednotlivé kapitoly jsou provázány a tvoří základní koncepci pro zkoumané téma. Metodika práce je rozpracována dostatečně. Autorka argumentuje zvolenou metodu kvalitativního výzkumu, svoje rozhodnutí podkládá odkazem na odborné zdroje. Je si vědoma limitů i omezení zvolené metody a rovněž etického aspektu výzkumu. Téma práce je zkoumáno v oblasti sociálních služeb pro seniory, proto oceňuji jak téma, tak přístup autorky. Výzkumné šetření je v metodice dostatečně popsáno, včetně průběhu a složení výzkumného vzorku. Praktická část práce se zaměřuje na představení zkoumané organizace, kterou je Domov pro seniory. Oblast sociálních služeb vykazuje určitá specifika, která autorka velmi dobře v textu vystihuje. Dále se autorka věnuje popisu stávající péče o pracovníky a personálnímu složení. Výsledky výzkumu jsou rozděleny do dvou oblastí, první interview proběhlo s ředitelkou společnosti. Výsledky jsou velmi dobře popsány s důrazem na ta data, která se zaměřují na cíl práce. Druhá část šetření probíhala formou interview s pracovníky společnosti. Zde jsou výsledky vyhodnoceny podle odpovědí a některá data jsou demonstrována na grafech, které jsou okomentovány, což vhodně doplňuje text. Zpracování výsledků považuji za velmi zdařilé, výsledná doporučení se o tato data opírají a jsou dostatečně konkrétně zformulována a doplněna finančním rozpočtem na jejich realizaci. Z práce je patrný celkový zájem autorky o management v sociálních službách, což lze považovat za specifickou oblast. Práce je velmi pěkná a doporučuji ji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte specifika dalšího vzdělávání u sociálních pracovníků a zhodnoťte z Vašeho pohledu, zda je časová dotace dostatečná.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách je důležitá i prevence proti syndromu vyhoření - jak byste ji začlenila do oblasti péče o pracovníky a je ve Vaší organizaci tato otázka aktuální?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 03.06.2024

Podpis vedoucího práce