Univerzita Hradec Králové
Fakulta informatiky a managementu

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Tereza Záleská

Název práce: Postoje manažerů k zaměstnávání osob s poruchou autistického spektra

Autor posudku: Gabriela Slaninová

Cíl práce: Cílem bakalářské práce je popsat a analyzovat management jako proces vedení lidí, téma PAS v kontextu sféry práce a ve výzkumném šetření zjistit postoje manažerů k zaměstnávání lidí s poruchou autistického spektra.

Povinná kritéria hodnocení práce	**Stupeň hodnocení** (známka)					
	A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Vymezení cíle a jeho naplnění	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Zpracování teoretických aspektů tématu	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Zpracování praktických aspektů tématu	☐	☒	☐	☐	☐	☐
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	☐	☒	☐	☐	☐	☐
Hloubka a správnost provedené analýzy	☐	☒	☐	☐	☐	☐
Práce s literaturou	☐	☒	☐	☐	☐	☐
Logická stavba a členění práce	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Jazyková a terminologická úroveň	☐	☒	☐	☐	☐	☐
Formální úprava a náležitosti práce	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Vlastní přínos studenta	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	☒	☐	☐	☐	☐	☐

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Systém vykazuje akceptovatelnou shodu 16% s jinými odbornými texty.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autorka zpracovala téma v kontextu se studovaným oborem. V úvodních kapitolách je představen teoretický background, autorka se rovněž snažila upozornit na stav poznání zpracovaného tématu. Oceňuji, že si autorka zvolila toto téma, které je v rámci vedení lidí a podpory zaměstnanců aktuální. Dílčí témata jsou nejen obecně definována a zpracována v rovině deskripce, ale místy také ve vzájemných vztazích. Text působí kompaktně. Citované tradiční a aktuální zdroje jsou nejen tuzemské, autorka zahrnuje i některé zahraniční studie a odbornou literaturu. Praktická část práce je na dobré úrovni - text je logicky dobře uspořádaný, výzkumný záměr je přehledně představen. Místy se objevují se překlepy, drobné nedostatky ve skloňování, což ale v zásadě nesnižuje jinak dobrý dojem z celého textu. Autorka si kladla za cíl identifikovat postoje manažerů k zaměstnávání osob s PAS. Cíleně vybrala dvě skupiny vedoucích pracovníků – a mohla tak zhodnotit, zda a jak se liší přístup manažerů, kteří nemají ve svém týmu zaměstnance s tématem PAS a těch manažerů, kteří již mají se zaměstnáváním lidí s PAS osobní zkušenost. Za tímto účelem formulovala výzkumné otázky. Data získala provedením polostrukturovaných rozhovorů. V rámci analýzy dat byla využita prvá fáze metody zakotvené teorie.

Autorka prokázala, že tuto fázi zvládne obsáhnout, ačkoli by si některá zjištění zasloužila větší pozornost a podrobnější zkoumání. Získaná data nicméně vytěžila dostatečně, především v deskriptivní rovině. Snažila se vyvodit ze zjištěných výsledků závěry pro praktické využití. Komentáře k výsledkům jsou popisné a vcelku výstižné. Shrnutí výsledků jsou v závěru propracována a opatřena doporučením pro praxi.

Otázky k obhajobě:

1) Které z výpovědí, shodné pro obě skupiny, považuje autorka za zajímavé pro teorii a dobrou praxi?
2) Shledává autorka u zkoumaných skupin manažerů nějaké rozdíly v postojích, které, ač nevyplynuly jako zásadní, mohou mít dle jejího názoru význam pro budoucnost zaměstnávání lidí s PAS?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Hradci Králové**, dne 7. května 2024**

podpis