

## **Příloha č. 2: Dotazník**

### **Analýza systému hodnocení zaměstnanců**

Vážení zaměstnanci,

tento dotazník slouží jako podklad pro výzkum diplomové práce, která se zabývá analýzou současného stavu systému hodnocení a bude z něj vycházet návrh nového systému hodnocení zaměstnanců.

Žádám Vás o co nejpřesnější a pravdivé vyplnění dotazníku o 23 otázkách. Dotazník je anonymní a jeho vyplnění zabere pouze pár minut.

Děkuji za spolupráci a za Váš čas.

Tereza Hofmanová, Recruitment Consultant a studentka Provozně ekonomické fakulty  
ČZU v Praze.

1. Jaké je Vaše pohlaví?\*

- Muž
- Žena

2. Kolik je Vám let?\*

- 18-25
- 26-35
- 36-45
- 46-55
- 55 a více

3. Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání? \*

- Základní
- Středoškolské bez maturity
- Středoškolské s maturitou
- Vyšší odborné vzdělání
- Vysokoškolské vzdělání – bakalářský titul
- Vysokoškolské vzdělání – magisterský titul
- Vysokoškolské vzdělání – doktorský titul nebo vyšší

4. Jaká je Vaše současná pracovní pozice? \* (otevřená odpověď)  
Vaše odpověď

5. Kolik let aktuálně pracujete ve společnosti?\*

- méně než 1 rok
- 1 - 2 roky
- 3 - 5 let
- 6 - 10 let
- Více jak 10 let

6. Byli jste již v rámci společnosti povýšeni na vyšší pracovní pozici? \*

- Ano
- Ne

7. Pokud jste na předchozí otázku odpověděli ano, kolikrát jste již v rámci společnosti byli povýšeni?\*

- Jednou
- Dvakrát
- Třikrát
- Čtyřikrát
- Pětkrát
- Zatím jsem nebyl povýšen/a

8. Motivuje Vás současný systém finančního odměňování? \*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne

9. Myslíte si, že je systém finančního odměňování zaměstnanců ve společnosti nastaven spravedlivě? \*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne

10. Je pro Vás současný systém finančního odměňování srozumitelný?\*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne

11. Daří se Vám plnit stanovené targety?\*(mřížka)

Ano      Spíše ano      Spíše ne      Ne

- Měsíční
- Kvartální
- Roční

12. Víte, jaká je strategie společnosti Manuvia?\*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne

13. Motivuje Vás současný systém hodnocení zaměstnanců podávat lepší pracovní výkon?\*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne

14. Jak hodnotíte celkovou pracovní atmosféru ve společnosti? (škála)

- Velice špatná
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- Skvělá

15. Víte, na základě jakých kritérií probíhá pravidelné roční hodnocení?\*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne

16. Dle jakých dalších kritérií, by Vás pracovní výkon mohl být ohodnocen?

Vaše odpověď

17. Myslíte si, že je frekvence pravidelného ročního hodnocení dostačující?\*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne

18. Jak často by podle Vás mělo probíhat hodnocení Vašeho celkového výkonu?\*

- Každý měsíc
- Každý kvartál
- Každý půlrok
- Jednou za rok

19. Je s Vámi při ročním hodnocení probírán kariérní rozvoj?\*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne
- Zatím jsem se ročního hodnocení neúčastnil/a

20. Jste spokojeni s firemními benefity?\*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne

21. Jaké další benefity byste uvítali?

Vaše odpověď

22. Byl při posledním ročním hodnocení hodnotitel dostatečně připraven? \*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne
- Zatím jsem se ročního hodnocení neúčastnil/a

23. Považujete se celkově za spokojeného zaměstnance?\*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne