

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Proces získávání a výběr zaměstnanců v organizaci

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Rohová Adéla

Oponent práce: Doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Téma práce je aktuální. Pro zpracování literární rešerše byly použity zčásti standardní zdroje doplněné zahraničními zdroji a větším počtem internetových zdrojů. Autorka osvědčila dostatečnou schopnost práce se zdroji a citování odpovídá normě. Pro dosažení cíle byly použity vhodné metody, mohly být ještě doplněny o pozorování (pokud by to bylo vzhledem k situaci možné). V praktické části je několik stránek věnováno popisům procesů na základě firemních materiálů (zdroj je vždy uveden na konci odstavce) v personální oblasti bez jejich bližší analýzy a závěrů. Další část vychází z dotazníkového šetření a rozhovoru. V této části autorka porovnává výsledky svého šetření s teoretickými zdroji. Na základě výzkumu je navržena řada doporučení, které jsou velmi detailně rozpracovány. Problematický pro využití závěrů je výběr společnosti pro výzkum, protože se jedná o nadnárodní společnost navíc japonskou, v které lze předpokládat vysokou míru centralizace rozhodování a dodržování daných procesů.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakým způsobem ovlivňuje mateřská společnost postupy v personální práci (míru volnosti x přísné dodržování)?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Byla doporučení z práce dána k dispozici společnosti - pokud ne, tak proč, pokud ano, tak s jakou reakcí?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Zjišťuje se při výběru zaměstnanců ochota a schopnost přizpůsobení se specifikům japonské kultury? Má tato kultura vliv na míru fluktuace?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 08.06.2020

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz