

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Strategie stabilizace klíčových pracovníků a udržení know-how ve vybrané společnosti

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Šotolová Michaela

Vedoucí práce: Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	X
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce obsahuje podrobnou metodiku včetně formulace potenciálních problémů. Teoretická část je psaná pomocí komparace relevantních zdrojů, které jsou korektně odkazované. Po definování klíčového pracovníka se v souladu s cílem práce věnuje popisu způsobů, které mohou být použité pro jejich identifikování. Následně se podrobně věnuje problematice stabilizace, včetně popisu jejich prvků, což je pro splnění cíle práce velmi vhodné. Také další součásti teoretické části práce jsou vhodné. Praktická část sleduje strukturu teoretické části, používá odkazy na zdroje a získaná data logicky komentuje. Kvantitativní výzkum využívá pouze popisnou statistiku. V práci větší množství pravopisných chyb, často ve tvarech přívlastku a podmětu. Kategorizace tvrzení respondentů v kvalitativním výzkumu, která byla v metodice uvedená, není v práci doložená. Závěrem lze konstatovat, že práce zodpověděla stanovené výzkumné otázky a přináší ucelený pohled na problematiku stabilizace klíčových pracovníků.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Str. 11 může být klíčový pracovník i na „neklíčové“ pozici a naopak, jsou všichni pracovníci, kteří zastávají klíčové pozice sami klíčoví?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Str. 25 Analytické části práce – není zvláštní, že respondenty, klíčové pracovníky nejvíce motivuje finanční ocenění jejich práce? Odpovídá to jejich předpokládanému stupni uspokojení potřeb dle Maslowovy pyramidy?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Str. 2 Analytické části práce – je legální a legitimní požadovat po zaměstnancích, aby firemní pravidla chování dodržovali i v osobním životě?

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 05.06.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz