

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management procesu získávání a výběru vedoucích zaměstnanců do firmy Decathlon

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Vávra Tomáš

Oponent práce: Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Teoretická část je přehledná, zaměřená na získávání a výběr, dobře odkazuje zdroje, ale není specificky cílená získávání vedoucích pracovníků. Kapitola 2.3. je neobvykle krátká. Metodika je dostatečná, obsahuje i počet získaných vyplněných dotazníků, ale ne počet oslovených a nejde tudíž určit návratnost. Praktická část je rovněž přehledná, autor v ní odkazuje na zdroje, použité metody využívá logicky a přehledně popisuje výsledky. V dotazníkovém šetření je použita pouze popisná statistika, což je pro Bc. práce dostačující. Autor také využívá další metody a má formulované výzkumné otázky, které jsou zodpovězené.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

s. 4 Co znamená přijímání starých zaměstnanců a proč se jedná o získávání z interních zdrojů?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

s. 9. Bylo by možné, či dokonce vhodné využít pro prověřování životopisů umělou inteligenci? Pokud ano, jak?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

s. 16 Proč je celková fluktuace nižší, než nejnižší fluktuace na prodejnách? Neměla by být průměrem z fluktuace na prodejnách?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Jak by autor doporučil zavést motivační odměnu za doporučení zaměstnance, celou při doporučení, při přijetí nového zaměstnance nebo až po určité době od přijetí? s. 17 Co autor myslí sexuální rovnováhou u zaměstnanců sledované firmy?

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 25.05.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz