

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management procesu získávání a výběru vedoucích zaměstnanců do firmy Decathlon

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Vávra Tomáš

Vedoucí práce: Mgr. Tereza Raisová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je na aktuální a důležité téma získávání a výběru zaměstnanců. Autor ke zpracování teoretické části použil dostatečný počet aktuálních zdrojů a velmi dobře s nimi pracuje. Teoretická část je vhodně obsahově zpracovaná tak, aby se mohla stát podkladem pro část praktickou. Metodika je podrobně rozpracovaná, autor použil několik metod a to, dotazník, rozbor interních materiálů a dat a SWOT analýzu, což umožnilo rozbor současného stavu z více stran. Zvolené metody jsou zcela odpovídající. V praktické části je realizováno vlastní šetření. Metody byly adekvátně aplikovány a získaná data byla velmi pečlivě vyhodnocena. Na základě získaných dat se autorovi podařilo formulovat vhodná doporučení. Autor k řešení své práce přistoupil velmi zodpovědně, se zřetelným zájmem, pravidelně svoji práci konzultoval a připomínky zapracoval. K textu nemám ani po formální stránce připomínky. Práce splňuje požadavky kladené na bakalářskou práci, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Proč je pro oblast získávání zaměstnanců důležité budovat značku společnosti jako zaměstnavatele?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Vysvětlete metodu STAR a proč je vhodné ji při výběrovém pohovoru použít?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 03.06.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz