



Zdravotně  
sociální fakulta  
Faculty of Health  
and Social Sciences

Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice

**Logistický plán vybraných právnických osob  
ovlivněných krizovým stavem a jejich reakce na  
vyhlášená krizová a mimořádná opatření**

## **DIPLOMOVÁ PRÁCE**

Studijní program:

**OCHRANA OBYVATELSTVA**

**Autor:** Bc. Jaroslav Štástka

**Vedoucí práce:** Ing. Aleš Kudlák, Ph.D.

České Budějovice 2022

## **Prohlášení**

Prohlašuji, že svoji diplomovou práci s názvem „*Logistický plán vybraných právnických osob ovlivněných krizovým stavem a jejich reakce na vyhlášená krizová a mimořádná opatření*“ jsem vypracoval samostatně pouze s použitím pramenů v seznamu citované literatury.

Prohlašuji, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své diplomové práce, a to v nezkrácené podobě elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž elektronickou cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky školitele a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby diplomové práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé diplomové práce s databází kvalifikačních prací Theses.cz provozovanou Národním registrem vysokoškolských kvalifikačních prací a systémem na odhalování plagiátů.

V Českých Budějovicích dne

.....

*podpis*

## **Poděkování**

Rád bych poděkoval všem respondentům za jejich ochotu při vyplnění dotazníku.

Velký dík patří především vedoucímu práce panu Ing. Aleši Kudlákovi, Ph.D. za jeho odborné vedení, vstřícnost, čas a cenné rady, které mi v průběhu zpracování diplomové práce věnoval.

Nakonec bych rád poděkoval mé rodině a blízkým za podporu a pomoc, která mi byla poskytnuta za dobu studia i tvorby diplomové práce.

# **Logistický plán vybraných právnických osob ovlivněných krizovým stavem a jejich reakce na vyhlášená krizová a mimořádná opatření**

## **Abstrakt**

Diplomová práce řeší vztah mezi vybranými právnickými osobami a jejich logistickým plánováním, které by mohlo být ovlivněno krizovým stavem a s ním spojené reakce na vyhlášená krizová a mimořádná opatření. Cílem práce bylo analyzovat reakce vybraných právnických osob na vyhlášený krizový stav, postupy a činnosti vybraných právnických osob v rámci krizových a mimořádných opatření vně a ve společnosti za pomoci právních předpisů, opatření, rozhodnutí a logistických, popřípadě dalších relevantních plánů.

Teoretická část obsahuje základní vymezení pojmů, definice a terminologie v oblastech logistiky, charakteristiky právnických osob, právních předpisů spojených s Českou republikou, krizového řízení a epidemie covid-19.

Praktická část je věnována dotazníkovému šetření, kde byli osloveni respondenti jako zástupci vybraných právnických osob, kteří zodpovídali soubor otázek, týkající se vztahu mezi právnickými osobami a logistickým plánováním v souvislostech s reakcemi a činnostmi v rámci krizových a mimořádných opatření. Dále byl vytvořen přehledný informační zdroj v podobě checklistu, který zohledňuje soubor činností spojených s krizovým či mimořádným opatřením. Vytvořený návrh logistického plánu doplňuje a zohledňuje souhrnný pohled na danou problematiku a charakterizuje vybranou právnickou osobu.

Diplomová práce a její obsah je možné zaimplementovat do praxe v podobě využití některé z právnických osob, případně lze využít jako studijní materiál pro krizové řízení u právnických osob jako jsou obchodní společnosti.

**Klíčová slova:** logistický plán; právnická osoba; obchodní společnost; krizová opatření; mimořádná opatření; krizový stav; epidemie covid-19

# **Logistic plan of selected legal entities affected by the crisis and their response to the announced crisis and emergency measures**

## **Abstract**

The diploma thesis deals with the relationship between selected legal entities and their logistical planning, which could be affected by the crisis situation and related reactions to announced crisis and emergency measures. The aim of the work was to analyze the reactions of selected legal entities to the announced crisis situation, procedures and activities of selected legal entities within the framework of crisis and extraordinary measures outside and in society with the help of legal regulations, measures, decisions and logistical, or other relevant plans.

The theoretical part contains the basic definition of concepts, definitions and terminology in the areas of logistics, characteristics of legal entities, legal regulations related to the Czech Republic, crisis management and the covid-19 epidemic.

The practical part is devoted to a questionnaire survey, where respondents were approached as representatives of selected legal entities, who answered a set of questions regarding the relationship between legal entities and logistical planning in the context of reactions and activities within the framework of crisis and emergency measures. Furthermore, a clear information resource was created in the form of a checklist, which takes into account a set of activities connected with crisis or emergency measures. The created draft of the logistics plan complements and takes into account a comprehensive view of the issue and characterizes the selected legal entity.

The diploma thesis and its content can be implemented in practice in the form of the use of one of the legal entities, or it can be used as study material for crisis management in legal entities such as trading companies.

**Keywords:** logistics plan; legal entity; company; crisis measures; emergency measures; state of emergency; covid-19 epidemic

# OBSAH

<b>ÚVOD .....</b>	<b>7</b>
<b>1 TEORETICKÁ ČÁST .....</b>	<b>8</b>
1.1 LOGISTIKA.....	8
1.1.1 <i>Historie a vývoj logistiky</i> .....	8
1.1.2 <i>Základní pojmy a jejich charakteristika</i> .....	9
1.2 CHARAKTERISTIKA PRÁVNICKÝCH OSOB.....	14
1.2.1 <i>Druhy právnických osob</i> .....	15
1.2.2 <i>Dělení společností</i> .....	22
1.3 OCHRANA OBYVATELSTVA.....	23
1.3.1 <i>Právní předpisy</i> .....	23
1.4 MIMOŘÁDNÁ UDÁLOST A KRIZOVÁ SITUACE .....	25
1.5 KRIZOVÉ STAVY.....	29
1.5.1 <i>Krizový plán a typový plán</i> .....	31
1.5.2 <i>Plány v resortu zdravotnictví</i> .....	33
1.6 EPIDEMIE COVID-19 .....	37
1.6.1 <i>Přijímaná opatření</i> .....	38
1.6.2 <i>Ekonomické dopady</i> .....	39
1.6.3 <i>Forma pomoci (dotace, kompenzace, úlevy, daň z přidané hodnoty)</i> .....	42
1.6.4 <i>Podpora udržení zaměstnanosti</i> .....	42
1.6.5 <i>Plošná podpora podnikatelů</i> .....	42
1.6.6 <i>Podpora pro občany</i> .....	44
<b>2 CÍLE PRÁCE A VÝZKUMNÉ OTÁZKY .....</b>	<b>45</b>
2.1 CÍLE PRÁCE.....	45
2.2 VÝZKUMNÁ OTÁZKA .....	45
<b>3 METODIKA .....</b>	<b>46</b>
<b>4 VÝSLEDKY.....</b>	<b>48</b>
<b>5 DISKUZE.....</b>	<b>71</b>
<b>ZÁVĚR .....</b>	<b>78</b>
<b>SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY .....</b>	<b>79</b>
<b>SEZNAM PŘÍLOH, TABULEK A OBRÁZKŮ .....</b>	<b>88</b>
<b>SEZNAM ZKRATEK.....</b>	<b>91</b>
<b>PŘÍLOHY.....</b>	<b>93</b>

## ÚVOD

V blízké minulosti se svět potýkal s pandemií nákazy covid-19, která měla mnoho negativních dopadů na zdraví osob. To ovšem není jediný záporný jev, který tato pandemie přinesla. Mnoho států včetně České republiky z důvodu ochrany veřejného zdraví byla nucena vyhlásit mimořádná či krizová opatření, která měla za následek degradaci celosvětové ekonomiky. Za účelem bezpečnosti osob byla aktivována opatření jako snížení kontaktu osob a zvýšení hygienických a zdravotních standardů, které na straně druhé vedly k pozastavení lidské činnosti v oblasti sektorů trhu. Pravdou je, že propad činnosti nelze přesně kvantifikovat, avšak ze situace, která se odehrála na území České republiky můžeme usoudit, že nejvíce poškozeným sektorem, je sektor terciární, tedy sektor služeb.

V současné době na období pandemie navazuje válka na Ukrajině, která umocňuje celkový negativní dopad na ekonomiku. Celkovou situaci nám dokresluje růst cen nejen u produktů potravinářského odvětví, ale plošného růstu napříč trhem. To celé je doplňováno nedostatečnou nabídkou, která se snaží neustále dohnat poptávku, která vznikla jen z důvodu pandemie covid-19. Tyto faktory se nám nyní projevují formou inflace, která působí na Českou republiku a její občany již několik měsíců.

Téma této bakalářské práce se zabývá tématem: ***Logistický plán vybraných právnických osob ovlivněných krizovým stavem a jejich reakce na vyhlášená krizová a mimořádná opatření*** a snaží se definovat chování právnických osob z pohledu vyhlášených krizových stavů a jejich reakce na daná opatření.

Domnívám se, že krizové řízení a připravenost právnických osob je stejně významným a důležitým prvkem pro budoucnost a bezpečnost dané společnosti jako je tomu u orgánů činných v krizovém řízení na úrovni státních celků. Tuto myšlenku doplním o citát amerického podnikatele a průkopníka Henryho Forda: „*Být připraven je nejdůležitější předpoklad úspěchu*“.

# 1 TEORETICKÁ ČÁST

Teoretická část definuje a objasňuje základní informace spojené s tématem diplomové práce. Veškeré údaje v teoretické části si kladou za cíl seznámit čtenáře se základními informacemi, které jsou nutné k ucelení a pochopení tématu.

## 1.1 *Logistika*

Logistika jako vědní obor je relativně mladý. První začátky logistických konceptů se ve své systematické podobě objevují nejdříve v 50. letech minulého století, avšak základy logistiky bychom objevili již ve starověkých civilizacích. Definice, které by dostatečně charakterizovaly pojem logistika je obsáhlé množství (Oudová, 2016).

*„Logistika je disciplína, která se zabývá celkovou optimalizací, koordinací a synchronizací všech aktivit v rámci samoorganizujících se systémů, jejichž zřetězení je nezbytné k pružnému a hospodárnému dosažení daného konečného (synergického) efektu“* (Pernica, 1998, s. 80).

### 1.1.1 *Historie a vývoj logistiky*

Pojem logistika je principiálně spojen s vojenskou tematikou. Její počátky můžeme zařadit do období napoleonských válek. Termín logistika označoval plánování a provádění dodávek potřebných pro vojenské útvary v rámci jejich pohybu v poli. Pro tuto činnost byli vyčleňováni důstojníci zodpovědní za logistiku, kteří řešili ubytování a pochodové směry v rámci lokálních podmínek (Vaněček, 2008).

Až do konce 18. století byla ekonomika válek zajišťována materiálními zásobami (př.: výzbroj, výstroj aj.), které byly nahromaděny z předešlých válečných konfliktů. Principem nebylo doplňování zbraní ani válečného materiálu. V případě, že došlo k rozbití zbraní nebo vyčerpání vojenského materiálu, byla ukončena válečná aktivita, ba dokonce válka v daném lokaci. Tento přístup vedl k důkladné přípravě před válečnou akcí či válkou (Urban, 2010).

Ve 20. století v I. i II. Světové válce došlo ke zjištění, že nelze vést válku, či válečnou akci na základě pouze předpřipravených zásob. To vedlo k upravení významné části národního hospodářství z mírového stavu na válečný a nutné podřízení potřebám vedení války. V ten moment bylo důležité ekonomické zabezpečení války dlouhodobě plánovat.



To vedlo ke vzniku 3 časových úseků (ekonomická příprava v době míru, hospodářská mobilizace a vlastní válečné hospodářství), které musely být zajištěny. Ekonomická příprava vedla k posílení struktur národního hospodářství (mobilizace materiálních a finančních zdrojů), které hrály významnou roli pro vedení války. Cílem hospodářské mobilizace bylo vytvoření funkčního válečného hospodářství, tedy vybudování přechodu z ekonomické síly na sílu vojenskou (Antušák, 2007).

20. století není spojeno pouze s válkou, ale též s vývojem výpočetní techniky, a to nejen hardwaru (fyzické existující části počítače), ale softwaru (programové vybavení počítače). Spojením války a výpočetní techniky vedlo k zdokonalení v matematickém plánování, což mělo za následek vzniku matematických modelů jako lineární programování nebo rozvozové plány, které se postupem času dostali až do civilní oblasti. Tato plánovací matematika je obecně označována jako operační výzkum a dodnes je využívána pro plánování výroby, přesun a zajištění surovin (Speranza, 2018).

Významný vliv na logistiku měl vznik metody „*Just in time*“, kterou jako první použila v roce 1926 japonská společnost Toyota. Následný bouřlivý vývoj proběhl v 80. letech v USA a Japonsku. Principem této metody je dodání materiálu v čase a množství, které je potřebné pro výrobu v daný okamžik, přičemž cílem této metody je minimalizace skladových kapacit, které zároveň souvisejí s vázaným kapitálem společnosti (Oudová, 2016).

### ***1.1.2 Základní pojmy a jejich charakteristika***

#### **Logistický systém**

Logistický systém je soubor realizovaných procesů a činností. Tyto systémy vytváří strukturu sítě, která je složena z uzlů (např. skladů), které mezi sebou mají vztah ve formě spojů (např. dopravní trasy) (Vaněček, 2008).

Členění logistických systémů lze členit nejen dle různých názorů interpretů, ale také dle vztahu k různým hospodářským zájmům. Nejzákladnější dělení logistika je na:

- hospodářská logistika,
  - makrologistiku,
  - mikrologistiku,

- logistika zásobování,
- logistika vnitropodniková,
- logistika distribuce,
- logistický podnik (Sixta, 2005).

Vaněček (2008) uvádí, že logistické systémy lze kategorizovat z různých úhlů pohledu. Nejen na zmíněnu makro a mikro logistiku, ale například na logistiku průmyslovou (výrobní) nebo logistiku obchodní (oběhovou) případně na podobu subsystémů zboží, osobní dopravy, informací a komunikace.

Logistický subsystém je jako komplex tvořen ze tří částí (informační systém, řídicí systém a materiálový systém). Informační systém má za úkol napomáhat informační agendě spojené s logistickým provozem (záznam, uložení zpracování, kontrola aj.). Zpracováním informací v místě jejich vzniku nebo realizace v aktuálním čase je spojeno s řídicím systémem. K materiálovému systému můžeme přiřadit evidenci materiálu a řízení materiálového zabezpečení (Oudová, 2016).

### **Logistické toky**

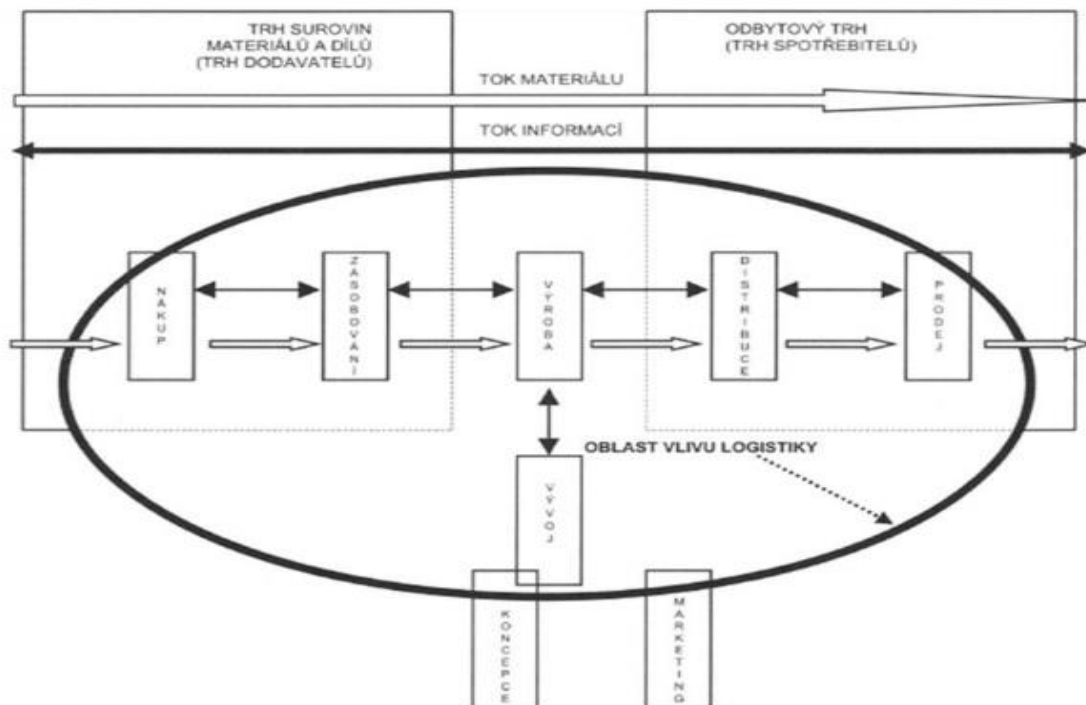
Logistické toky jsou charakterizovány jako valence mezi součástmi daného systému. Povaha logistických toků může být fyzická, informační nebo ekonomická. Ovšem hlavními toky označujeme tok informační nebo materiálový. Informační tok je proces přijetí objednávky od zákazníka, zahrnutí do výrobního plánu, potvrzení termínu zahájení výroby a potvrzení zákazníkovo objednávky. Jiným příkladem informačního toku by mohl být výrobní plán.

Materiálový tok je rozdělen na tři části:

- vstup (nákup surovin a materiálu),
- průchod (nedokončená výroba a polotovary),
- výstup (hotové výrobky spojené s uskladněním nebo expedicí).

Informační i materiálové toky jsou spojeny nejen s oběhem peněz, ale i s pohybem hodnoty. Materiály pořízené jako vstupy vlivem procesu výroby jsou přetvářeny na konečný výrobek, který od vstupu po výstup tímto procesem získá svou přidanou hodnotu (Oudová, 2016).

Řízení toku materiálu a zboží je proces, který probíhá z místa vzniku do místa spotřeby, nyní dokonce až do místa likvidace. Celistvý obraz řízení materiálu ve výrobním podniku lze shrnout, viz obrázek 1.



**Obrázek 1: Oblast vlivu logistiky**

Zdroj: Sixta, 2009.

### Logistický řetězec a jeho prvky

Logistický řetězec je definován jako: „soubor hmotných i nehmotných toků, jejichž struktura a chování jsou odvozeny od hlavního cíle, kterým je uspokojení potřeby konečného článku řetězce“ (Oudová, 2016, s. 13).

Logistický řetězec může mít následnou vizualizace v podobě obrázku 2.



**Obrázek 2: Vizualizace logistického řetězce**

Zdroj: Oudová, 2016.

Dle Oudové (2016) mají logistické řetězce svou podobu a průběh. Z pohledu podoby je můžeme dělit na pořizovací (obsahují informační a materiálové toky), výrobní (činnosti spojené s výrobou) a distribuční (prvky a činnosti distribuce výrobku ke koncovému spotřebiteli). Průběh logistického řetězce je možné rozdělit dle kontinuální (řetězec probíhá trvale-např. metoda „*Just in time*“), diskontinuální (průběh s přerušením) a diskrétní (průběh s opětovným přerušením). Prvky logistického řetězce neboli části jsou členěny na pasivní (lze je nazývat jako zboží) a aktivní (lze je označit jako pohybové prvky):

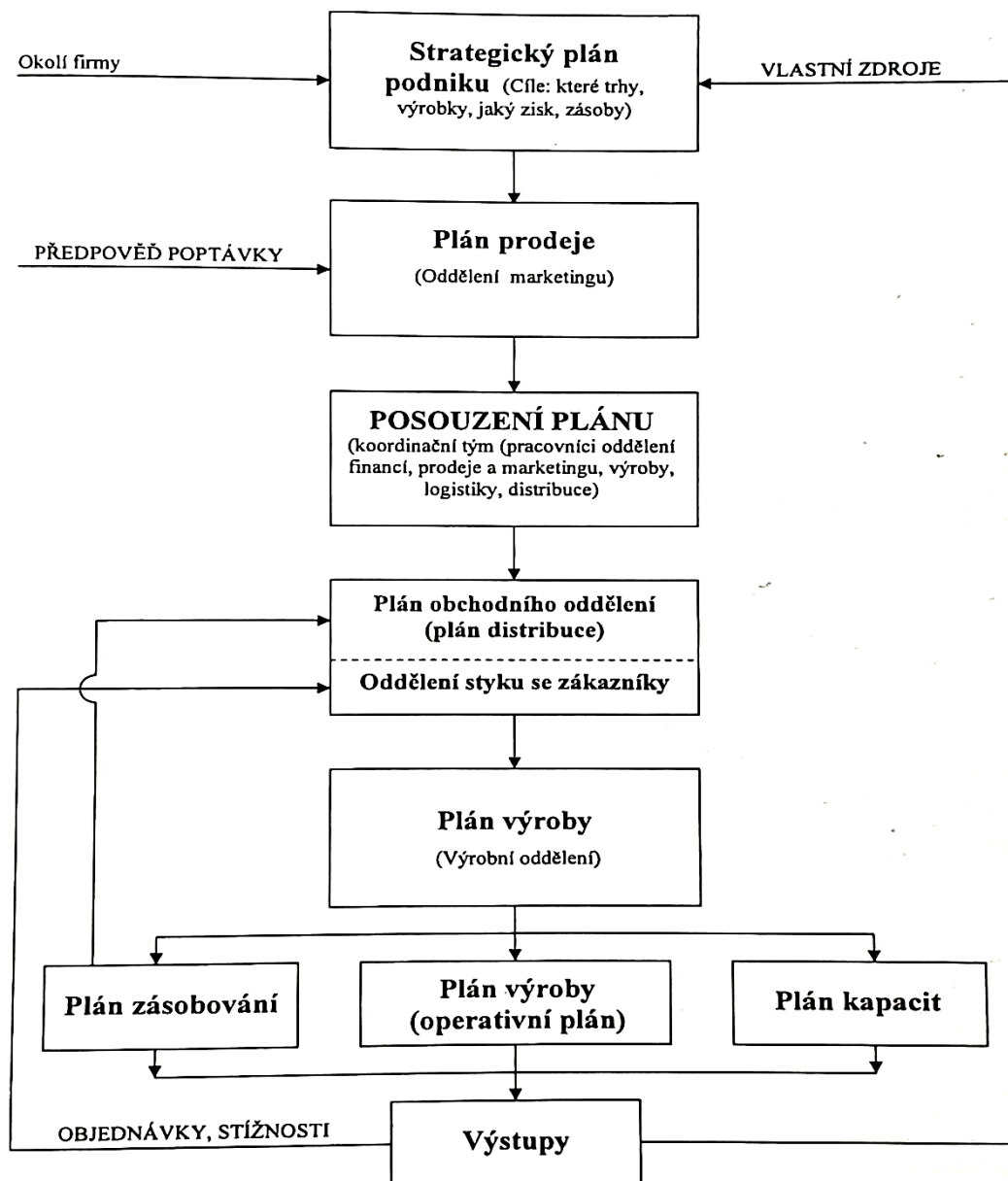
- pasivní,
  - suroviny, materiál aj.,
  - obaly a obalový materiál,
  - přepravní prostředky,
  - odpady,
  - informace,
- aktivní,
  - technické prostředky, přeprava, skladování aj.,
  - technické prostředky,
  - zařízení sloužící k práci s informacemi,
  - pracovníci (obsluha, kontrola aj.).

### **Subjekty logistiky**

Jedná se o veškeré činitele, kteří ať už přímo nebo nepřímo zasahují do uspokojování potřeb logistiky. Logistické subjekty jsou authority, které jsou chápány jako přímý účastníci logistických řetězců a tím mají vliv na tvorbu logistické strategie (Gros, 2016).

### **Logistické plánování**

Logistické plánování má za úkol sjednocení veškerých procesů a činností, jak je možné vidět na obrázku 3.



**Obrázek 3: Logistické plánování**

Zdroj: Vaněček, 2008.

Primárním cílem plánování je strategický podnikatelský plán propojit s prováděcími plány v závislosti na zdroje podniku a prostředí (zacílení na trh, nabídka výrobků, úroveň zásob nebo očekávaný zisk aj.). Obchodní a marketingové oddělení dle získaných informací vytvoří plán prodeje, ve kterém zohlední predikci poptávky. Plán prodeje je následně poskytnut kooperačnímu plánovacímu týmu, který je složen ze zástupců různých oddělení (finance, prodej, marketing, výroba, logistika). Kooperační tým hodnotí dostatečnost a realizovatelnost daného plánu. V případě nalezení problému dochází ke zpětné komunikaci s oddělením prodeje a marketingu a plán prodeje je následně

pozměněn nebo je upravena přístupnost potřebných zdrojů. Po harmonizaci plánu prodeje jsou vytvořeny plány důležitých oddělení podniku (logistika, výroba, obchod aj.). Dalším bodem je přijetí plánu obchodním distribučním oddělením, které započne operativní část plánovacího procesu. Ta je spojena s reakcí na zákaznickou poptávku ve vztahu s kapacitou zásob a objemem výroby. Následně je plán poskytnut výrobnímu oddělení, které dle podmínek výroby (výrobní plán, plán zásob a plán kapacit) plán ucelí. Použití toho postupu je samozřejmě závislé na základních faktorech podniku (jeho velikost a skladbě oddělení) (Vaněček, 2008).

## ***1.2 Charakteristika právnických osob***

Základní údaje spojené s charakteristikou pojmu právnická osoba lze vyhledat v občanském zákoníku, který již v § 18 rozděluje osoby na fyzické a právnické. Následně § 20 definuje právnickou osobu jako organizovaný útvar, který má dle zákona právní osobnost nebo jehož právní osobnost tento zákon uzná. Dále může právnická osoba bez zřetele na předmět své činnosti mít práva a povinnosti, které se slučují s její právní povahou. Právnická osoba dle zákona má právní autoritu od svého vzniku do svého zániku. Při založení právnické osoby neboli jejím vzniku, je určen alespoň: název, sídlo právnické osoby, předmět činnosti, typ statutárního orgánu a jeho tvorba, zároveň jsou určeni první členové statutárního orgánu. Za vznik právnické osoby je považován den, kdy byla zapsána do veřejného rejstříku až na výjimky stanovené zákonem. Není-li uvedeno jinak je platnost právnické osoby ustanovena na dobu neurčitou. Názvem právnické osoby je považováno její jméno, které musí odlišit právnickou osobu od jiné osoby s tím, že je povinna obsahovat její právní formu. Název, tedy jméno právnické osoby nesmí být v žádném případě klamavé. Sídlo právnické osoby je ustanoveno při vzniku, načež je možné označit sídlo i v bytě, pokud by nedošlo k narušení klidu a pořádku v domě. Orgány právnických osob jsou buďto individuální (jeden člen) nebo kolektivní (více členů). Statutární orgán je oprávněn zastupovat právnickou osobu ve veškeré působnosti. Právnická osoba zaniká v případě výmazu z veřejného rejstříku, pokud právnická osoba nepodléhala zápisu je její zánik ukončen likvidací (Občanský zákoník, 2012).

### **1.2.1 Druhy právnických osob**

Teorií spojených s právnickými osobami je nemalé množství, avšak jejich dělení na právnické osoby soukromoprávní a veřejnoprávní nemá dostatečné množství zdrojů. Dodnes není dostatečně ucelený názor na kategorizaci právnických osob, která je podpořena negativními názory na potřebnost tohoto členění (Carbonnier, 1980).

Dle Dvořáka a kol. (2013) soukromé právo dělí právnické osoby na tři základní typy:

- korporace (soukromoprávní),
  - spolky (dle občanského zákoníku),
    - dosažení vzájemně prospěšných cílů,
    - dosažení veřejně prospěšných cílů,
  - korporace obchodní (dle obchodního práva),
    - veřejná obchodní společnost,
    - komanditní společnost,
    - společnost s ručením omezeným,
    - akciová společnost,
    - evropská společnost,
    - evropské hospodářské zájmové sdružení,
    - družstvo,
    - evropská družstevní společnost,
- fundace,
  - nadace (dle občanského zákoníku),
  - nadační fondy (dle občanského zákoníku),
- ústavy (případně smíšené útvary).

### **Spolek**

Korporace označována jako spolek dříve občanské sdružení je označována jako zvláštní forma právnické osoby, která je určena pro samosprávné a dobrovolné sdružení osob, které sdružuje společný zájem. Členem spolku může být fyzická i právnická osoba. Tuto korporaci mohou založit minimálně tři osoby, které za pomoci vytvoření spolku mohou dosahovat vzájemně nebo veřejně prospěšných cílů. Příkladem pro spolek se vzájemně prospěšnými cílem je myslivecké sdružení nebo sportovní klub. V případě spolku s veřejně prospěšným cílem, můžeme uvést jako příklad poskytování sociálních

služeb, či poskytování vzdělávacích aktivit. Spolku je povolena podnikatelská činnost, avšak nesmí se stát jeho primární náplní. Nabytý zisk musí být použit pro dosažení vlastních cílů (Novotná, 2014).

### **Obchodní korporace**

Objasnění pojmu obchodní korporace upřesňuje zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, který uvádí, že obchodní korporací jsou obchodní společnosti a družstva. Mezi obchodní společnosti se řadí veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost, evropská společnost a evropské hospodářské zájmové sdružení. Družstva jsou dělena na evropskou družstevní společnost a družstvo.

#### Veřejná obchodní společnost (veř. obch. spol./v. o. s.)

Veřejná obchodní společnost (veř. obch. spol./v. o. s.) je právnická osoba, která se řadí do kategorie osobní obchodní společnosti. Založit tuto obchodní společnost mohou minimálně 2 osoby, a to buď fyzické, právnické případně jejich kombinace. Horní hranice počtu společníků není omezena. Pro založení veřejné obchodní společnosti není potřebný minimální kapitál ani minimální vklad. Naproti tomu zakladatelé společnosti ručí neomezeně, tedy i vlastním majetkem. Zakládacím dokumentem pro vznik veřejné obchodní společnosti je společenská smlouva, která vymezuje nejen rozdělení zisku a ztráty společnosti mezi její společníky, ale zároveň jasně definuje statutární orgán právnické osoby (Šetek, 2019a).

#### Komanditní společnost (kom. spol./k. s.)

Komanditní společnost (kom. spol./k. s.) je právnická osoba, která je jako veřejná obchodní společnost zařazena do kategorie osobní obchodní společnosti. Komanditní společnost může být založena minimálně 2 osobami, které se jmenují komanditista a komplementář. Základní vklad v hodnotě 5 000 Kč do společnosti vkládá pouze komanditista. Komplementář není povinen podílet se na základním vkladu, avšak oproti komanditistovi ručí celým svým soukromým majetkem. Tato skutečnost je kompenzována ve prospěch komplementáře tím, že disponuje více právy při vedení společnosti. Veškeré náležitosti jsou následně ukotveny společenskou smlouvou (Druhy obchodních společností: Výhody a nevýhody, 2022).



### Společnost s ručením omezeným (spol. s. r. o./s. r. o.)

Společnost s ručením omezeným (spol. s. r. o./s. r. o.) je právnickou osobou, která je řazena do kategorie kapitálové obchodní společnosti. Tato korporace může být založena minimálně jednou fyzickou či právnickou osobou a nejvyšší počet společníků je bez omezení. Minimální vklad do společnosti byl historicky 100 000 Kč, který byl upraven na 200 000 Kč, přičemž dnešní právní rámec udává, že minimální kapitál je 1 Kč pro založení společnosti s ručením omezeným. Ručení společníků je uvedeno do výše, v jaké nesplnili vkladové povinnosti zapsané v obchodním rejstříku. To znamená, že pokud by byl vklad společníka smluven na hodnotu 100 000 Kč a složil by pouze 80 000 Kč, tak při krachu společnosti přijde o vložených 80 000 Kč a 20 000 Kč dluží pro dorovnání výše vkladové povinnosti. Zakládacím dokumentem pro vznik společnosti s ručením omezeným je buďto zakladatelská listina (v případě jednoho zakladatele) nebo společenská smlouva (v případě více jak jednoho zakladatele). Obchodní kapitálové společnosti mají složitější hierarchii v oblasti orgánů, které spravují chod společnosti. Základním orgánem je valná hromada, která je složena ze společníků společnosti (majitelé, vlastníci). Tento orgán je svoláván jednatelem společnosti v časovém horizontu jednou ročně. Valná hromada se při zasedání zabývá změnou společenské smlouvy, volbou nebo odvoláním členů dozorčí rady a dalšími právními a personálními skutečnostmi. Statutárním orgánem je pověřen jednatel či jednatele, kteří jsou v obchodním vedení společnosti a zajišťují její chod. Posledním orgánem je dozorčí rada, která ve své náplni dohlíží a kontroluje činnost jednatelů a účetních dokumentů. Svou činnost za období jednoho roku předkládá následně valné hromadě. Zřízení tohoto orgánu je pro společnost s ručením omezeným nepovinné. Zisk společnosti je rozdělen mezi společníky, tedy členy valné hromady dle velikosti vlastněných obchodních podílů (Šetek, 2019b)

### Akciová společnost (akc. spol./a. s.)

Akciová společnost (akc. spol./a. s.) je subjekt, který podobně jako společnost s ručením omezeným je zařazen do kategorie kapitálové obchodní společnosti. Zakladatelem společnosti může 1 fyzická nebo právnická osoba, přičemž nejvyšší počet zakladatelů je bez omezení. Minimální vklad na založení akciové společnosti je 2 000 000 Kč nebo 80 000 eur bez veřejné nabídky akcií. Akcionáři nejsou povinni ručit svým majetkem. Při vzniku akciové společnosti jsou zakládacím dokumentem stanovy.

Základním orgánem akciové společnosti je valná hromada, která sestává ze všech akcionářů (vlastníků). Na začátku působení je ustavující valná hromada, která rozhodne o založení společnosti a je sjednána pouze za cílem založení společnosti. Dále již valná hromada projednává a schvaluje změny stanov, orgány společnosti, rozdělení zisku a další případné právní záležitosti spojené s akciovou společností. Dalším orgánem je představenstvo, které má za úkol řídit společnost v době mezi valnými hromadami. Členové představenstva jsou voleni a odvoláváni valnou hromadou (akcionáři). Dozorčí rada je třetím orgánem akciové společnosti a její náplň spočívá v dohledu nad činnostmi představenstva a kontrole účetních dokumentů. Členové dozorčí rady jsou voleni pomocí valné hromady. Rozdělení zisku a jeho výše je schvalována valnou hromadou, která rozhoduje, jak velký podíl půjde na rozdělení akcionářům a který zpět na investice do chodu společnosti. Schválený zisk pro akcionáře valnou hromadou je dělen mezi akcionáře dle výše jejich podílů ve vztahu k základnímu kapitálu (Šetek, 2019c).

#### Evropská společnost (SE)

Evropská společnost neboli evropská akciová společnost (SE) je akciovou společností, kdy její založení podléhá evropskému právu obchodních společností. Tato právnická osoba je předmětem úpravy dle nařízení rady č. ES/2157/2001 o statutu evropské společnosti (Nařízení Rady (ES) o statutu evropské společnosti, 2001).

V právním řádu České republiky je evropská společnost vymezena zákonem č. 627/2004 Sb. zákon o evropské společnosti.

Pro založení evropské společnosti je podmínkou, že sídlo a ústředí společnosti musí být ve stejné zemi Evropské unie. Dále je vyžadována přítomnost i v jiných zemích evropského společenství formou dceřiné společnosti nebo pobočky: Pokud tato skutečnost není splněna musí se všechny zúčastněné podniky vztahovat po právní rámec nejméně dvou zemí Evropské unie. Minimální vklad pro založení evropské společnosti je 120 000 eur. Evropská společnost lze založit pomocí čtyř způsobů, viz tabulka 1 (Jak založit evropskou společnost (SE), 2022).

**Tabulka 1 – Způsoby založení evropské společnosti**

Jak	Kdo	Požadavky
<b>fúze</b> (za účelem zřízení evropské společnosti)	akciové společnosti	nejméně 2 podniky z různých zemí EU
<b>zřízení holdingové společnosti</b>	akciové společnosti a společnosti s ručením omezeným	nejméně 2 podniky z různých zemí EU  nebo  zúčastněné společnosti měly po dobu nejméně 2 let dceřinou společnost nebo pobočku v jiné zemi EU
<b>zřízení evropské dceřiné společnosti</b>	obchodní společnosti, podniky nebo jiné právnické osoby	nejméně 2 subjekty z různých zemí EU nebo zúčastněné subjekty měly po dobu nejméně 2 let dceřinou společnost nebo pobočku v jiné zemi EU
<b>změna právní formy</b>	akciové společnosti	společnost měla po dobu nejméně 2 let pobočku v jiné zemi EU

Zdroj: Jak založit evropskou společnost (SE), 2022.

Vnitrostátní orgán informuje v rozsahu do 30 dní od zveřejnění požadovaných dokumentů úřad pro úřední tisky o skutečnosti, bylo požádání o registraci evropské společnosti. Dále je povinnost poskytnout úřadu následující údaje:

1. název evropské společnosti,
2. číslo, datum a místo registrace,
3. datum, místo a název publikace, kde jsou dostupné veškeré údaje o dané evropské společnosti pro danou zem Evropské unie,
4. sídlo evropské společnosti,
5. oblast působnosti.

Tyto údaje jsou nadále zpřístupněny v Úředním věstníku Evropské unie (Jak založit evropskou společnost (SE), 2022).

### Evropské hospodářské zájmové sdružení (EHZS)

Evropské hospodářské zájmové sdružení (EHZS) je v českém právním řádu ukotveno zákonem č. 360/2004 Sb. o Evropském hospodářském zájmovém sdružení (dále jen EHZS) a o změně zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o evropském hospodářském zájmovém sdružení), který navazuje na nařízení Rady Evropského hospodářského společenství č. 2137/85 o Evropském hospodářském zájmovém sdružení.

Nařízení rady má za cíl podporu hospodářské spolupráce mezi malými a středními podniky napříč Evropskou unií z důvodu podílení se na projektech celoevropského rozsahu. EHZS poskytuje svým členům možnost propojit některé ze svých činností s činnostmi ostatních členů sdružení při dodržení vlastní ekonomické a právní nezávislosti. Sdružení může smluvně definovat koordinaci členů a sdružovat jejich ekonomické činnosti. Platné podmínky dle nařízení jsou, že sídlo sdružení musí být na území Evropské unie, nesmí zaměstnávat více než 500 osob a oznámení o založení případném zániku musí být uveřejněno v Úředním věstníku Evropské unie. EHZS je povinno mít nejméně dva statutární orgány: členy, kteří vystupují kolektivně a jednoho, či více jednatelů. Cílem EHZS není generovat vlastní zisk, avšak jsou zisky považovány za zisky jejích členů a jsou děleny na základě stanov zakládající smlouvy nebo rovným dílem v případě, že není ustanoveno jinak. Dále členové sdružení ručí společně a nerozdílně za závazky spojené s EHZS (Nařízení Rady EHS o evropském hospodářském zájmovém sdružení (EHZS), 1985).

### Družstvo („družstvo“)

Družstvo je specifický druh právnické osoby. Pro založení družstva je potřeba minimálně 3 osob, kdy horní hranice počtu osob je neomezena. Minimální vklad pro založení družstva není určen, ovšem to neznamená, že zakladatelé nemohou případný vklad uskutečnit. Společníci družstva neručí za závazky, ale družstvo jako celek ručí veškerým svým majetkem. Každý člen družstva disponuje jedním hlasem. Nejvyšším orgánem pro družstvo je členská schůze, které se zabývá důležitými družstevními záležitostmi a volí členy ostatních orgánů. Statutárním orgánem je představenstvo v čele s předsedou, které má za úkol rozhodovat o pravomocech jiných orgánů. Dále je ustanovena kontrolní komise, která dohlíží na činnosti všech členů

a orgánů. V případě malých družstev nebývá kontrolní komise ustanovena. Za účelem rozdělení zisku mezi členy družstva je potřeba usnesení členské schůze. Zisk je mezi členy rozdělen v poměrné výši jeho splaceného vkladu ke splaceným vkladům vůči všem členům, což znamená, že v případě vkladu 6 000 Kč z celkových 10 000 Kč člen nabývá hodnotu 60 % z celkového zisku (Šetek, 2019d)

### Evropská družstevní společnost (SCE)

Evropská družstevní společnost je další přeshraniční obchodní společností, která se chová jako družstvo. SCE je charakterizováno neuzavřeným počtem členů a jeho cílem je podpora a naplnění potřeb těchto členů. Založení SCE je možné v případě 5 a více fyzických osob, které mají bydliště ve dvou či více státech Evropské unie nebo společnostmi či družstvy, které disponují sídlem v různých státech EU (platná je i případná kombinace fyzických a právnických osob). Kapitál pro založení SCE je součet vkladů, které činí minimálně 30 000 eur. Založení evropské družstevní společnosti je možné vytvořením stanov, případně fúzí již existujících družstev nebo přeměnou již stávajícího družstva. Tuto skutečnost je nezbytné zapsat do obchodního věstníku (Nařízení Rady (ES) o statutu Evropské družstevní společnosti (SCE), 2003).

### **Fundace**

Fundace jsou právnické osoby fondového typu. V běžném jazyku je tento termín méně znám, avšak ve spisovné češtině je tento pojem dlouhodobě zakořeněn. Z hlavní části pod tuto kategorii patří nadace a nadační fondy. Jedná se o právnickou osobu, která byla založena vyčleněním majetku za jasným účelem. Základem fundační svobody zakladatele je určení účelu majetku fundace. Tento účel může mít veřejně prospěšný charakter spočívající v podpoře obecného blaha nebo soukromou povahu v níž je projeven zájem konkrétních osob (Novotná, 2014).

### Nadace

Nadace jsou jako právnická osoba definovány v zákoně č. 89/2012 Sb., občanský zákon a jejich rámec je doplněn zákonem č. 227/1997 Sb., o nadacích a nadačních fondech. Právní předpisy zachovávají koncepci nadace jako statut právnické osoby v oblasti soukromého práva tvořený účelovým sdružením majetku, který primárně a trvale slouží užitečnému cíli za pomoci svých výnosů. Výjimkou této podpory jsou politické strany

a hnutí. Účel nadace je buď veřejně prospěšný nebo dobročinný. Obecná zásada pro nadace platí, že *výdělečný účel je povaze nadace cizí*. Nadaci jako právnické osobě není zakázáno podnikat, avšak výnos a koncepce činnosti musí primárně sloužit k podpoře jejího cíle (Novotná, 2014).

## Ústavy

Tradiční kategorií právnické osoby veřejného práva je ústav. Jedná se o právnickou osobu, jejímž prostřednictvím jsou zřizována a provozována různá školská, zdravotnická, kulturní či sociální zařízení. Ústavy disponují, jak osobním substrátem charakteristickým pro korporace, tak věcným substrátem charakteristickým pro fundace. Veřejný ústav je specifickou kategorií s vlastnostmi a funkcemi a tomu odpovídá povaha osobního a majetkového substrátu ústavu (Beran, 2006).

Ústavy mohou mít povahu veřejnoprávní nebo soukromoprávní. Základní účel pro ústav je poskytování služeb. Typický statutární orgán je monokratický (ředitel), který se zodpovídá správní radě a ta ředitele do jeho funkce jmenuje či odvolává. Oproti nadaci je rozdíl, že věcný substrát je zcizitelný a je tedy možné, aby bylo jmění ústavu zkonsumováno (Novotná, 2014).

### 1.2.2 Dělení společností

Společnosti můžeme dělit dle počtu zaměstnanců a její finanční hranice. Toto zařazení bývá potřebná v případě čerpání veřejné podpory z Evropské unie. Rozdělení společností lze vidět dle tabulky 2.

**Tabulka 2 – Dělení společností dle počtu zaměstnanců a finanční hranice**

Název podniku dle velikosti	Počet zaměstnanců	Roční obrat/bilanční suma roční rozvahy
<b>Mikropodniky</b>	Méně než 10 osob	Do 2 000 000 eur
<b>Malé podniky</b>	Méně než 50 osob	Do 10 000 000 eur
<b>Střední podniky</b>	Méně než 250 osob	Do 43 000 000 eur
<b>Velké podniky</b>	250 a více osob	43 000 000 eur a více

Zdroj: Operační program Praha – adaptabilita, 2022.

Dále je možné dělit podniky dle majetkových vazeb na podniky nezávislé, partnerské, podniky, které jsou propojeny bez partnerství, podniky propojené s veřejnými subjekty a podniky propojené (Nařízení Komise (ES) kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách), 2008).

Obchodní společnosti lze kategorizovat dle jejich zařazení do sektoru trhu neboli sektory ekonomiky. Základní rozdělení je třísektorové, avšak v jistých případech může být i čtyřsektorové (pro vyčlenění vědy a výzkumu). Sektory trhu jsou dále dělena na jednotlivá odvětví:

- primární sektor (suroviny) – lidské činnosti přeměňující přírodní zdroje do základních produktů,
- sekundární sektor (výroba a průmysl) – lidské činnosti přeměňující suroviny na výrobky případně zboží,
- terciární sektor (služby) – lidské činnosti poskytující služby,
- kvartérní sektor (věda a výzkum) – lidské činnosti založené na vývoji, vědě a výzkumu (Sektory trhu, 2011-2016).

### ***1.3 Ochrana obyvatelstva***

Pod pojmem ochrana obyvatelstva si lze představit všechny činnosti vykonávané za účelem předcházení vzniku a zajištění připravenosti na mimořádné události a krizové stavy a jejich řešení. Pod pojem ochrana obyvatelstva náleží také plnění úkolů, které vyplývají z Ženevských úmluv z 12. 8. 1949) (Jukl, 2020).

Primárně jde o činnosti související s ochranou života, zdraví, majetku a životního prostředí při mimořádných událostech a krizových situacích (Ochrana obyvatelstva, 2022)

#### ***1.3.1 Právní předpisy***

Právní předpisy řešící ochranu obyvatelstva jasně definují základní informace, které jsou nezbytné pro přípravu na mimořádnou událost. Dále jasně vymezují pojmy jako jsou například záchranné a likvidační práce. Dále je jimi jasně určena pravomoc státních orgánů a povinnosti právnických osob. Tyto právní předpisy mají různou podobu.

Jedná se o zákony, nařízení vlády nebo vyhlášky jednotlivých zainteresovaných ministerstev (Ochrana obyvatelstva: Právní předpisy, 2022).

### **Ústavní zákon č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky, ve znění pozdějších předpisů**

- Definice vyhlášení nouzového stavu a stavu ohrožení státu.
- Definuje participaci státu na zajištění bezpečnosti České republiky.

### **Zákon č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů**

- Vymezení integrovaného záchranného systému (dále jen IZS).
- Stanovení složek IZS a jejich působnosti.
- Stanovení pravomocí státních orgánů a orgánů územních samosprávních celků a určení práv a povinností právnických a fyzických osob při přípravě na mimořádné události a při záchranných a likvidačních pracích a při ochraně obyvatelstva před vyhlášením a po skončení krizového stavu.
- Definice pojmu ochrana obyvatelstva.

### **Zákon č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů**

- Stanovení působnosti a pravomocí státních orgánů a orgánů územních samosprávních celků a práv a povinností právnických osob a fyzických osob při přípravě na krizové situace.

### **Zákon č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi**

- Určení práv a povinností právnických osob a podnikajících fyzických osob užívající objekt, ve kterém je umístěna nebezpečná látka.

### **Zákon č. 254/2001 Sb., o vodách a o změně některých zákonů (vodní zákon), ve znění pozdějších předpisů**

- Upravení bezpečnosti vodních děl a ochrany před účinky povodní a sucha.



## **Vyhláška č. 380/2002 Sb., k přípravě a provádění úkolů ochrany obyvatelstva**

- Definice postupů při zřizování zařízení civilní ochrany a odborné přípravy personálu.
- Stanovení způsobů informování právnických osob a fyzických osob o druhu možného ohrožení, připravovaných opatření a poskytování tísňových informací.
- Upřesnění úkolu spojených s evakuací, ukrytím a nouzovým přežitím.

## **Vyhláška č. 247/2001 Sb., o organizaci a činnosti jednotek požární ochrany**

- Stanovení zásad činnosti jednotek požární ochrany na úseku civilní ochrany (dále jen CO) a ochrany obyvatelstva (dále jen OO).

### ***1.4 Mimořádná událost a krizová situace***

#### **Mimořádná událost**

Dle terminologického slovníku Ministerstva vnitra České republiky mimořádná událost obecně označena jako: *událost nebo situace vzniklá v určitém prostředí v důsledku živelní pohromy, havárie, nezákonnou činností, ohrožením kritické infrastruktury, nákazami, ohrožením vnitřní bezpečnosti a ekonomiky, která je řešena obvyklým způsobem orgány a složkami bezpečnostního systému podle zvláštních právních předpisů. Pod tímto pojmem je v současných právních předpisech ČR uváděna řada pojmů jako jsou např. mimořádná situace, nouzová situace, pohroma, katastrofa, havárie* (Terminologický slovník pojmů z oblasti krizového řízení, ochrany obyvatelstva, environmentální bezpečnosti a plánování obrany státu, 2016, s. 40).

Pojem mimořádná událost (MU) je značně obsáhlý termín, který je právně ukotven v zákoně č. 239/2000 Sb. o integrovaném záchranném systému. Tento právní předpis § 2 interpretuje MU jako: *„škodlivé působení sil jevů vyvolaných činností člověka, přírodními vlivy, a také havárie, které ohrožují život, zdraví, majetek nebo životní prostředí a vyžadují provedení záchranných a likvidačních prací“* (Zákon o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů, 2000, s. 3461).

Mimořádná událost lze řešit běžnými postupy za pomoci IZS, případně dalších dotčených složek a organizací a je definována zákonem č. 239/2000 Sb. o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů (Nejčastější otázky – Krizové řízení, 2022).

Naproti tomu server Hasičského záchranného sboru České republiky popisuje mimořádnou událost jako: „*nenadálý, částečně nebo zcela neovládaný, časově a prostorově ohraničený děj, který vznikl v souvislosti s provozem technických zařízení, působením živelných pohrom, havárií, neopatrným zacházením s nebezpečnými látkami, epidemiemi nebo jiného nebezpečí, které ohrožuje životy a zdraví lidí, značné majetkové hodnoty nebo životní prostředí*“ (Informace pro občany: Chování občana, 2022).

Pro potřebu oblasti radiační ochrany a jaderné bezpečnosti je definice mimořádné události terminologickým slovníkem MV ČR definována jako: *událost důležitá z hlediska jaderné bezpečnosti nebo radiační ochrany, která vede nebo může vést k nepřipustnému ozáření zaměstnanců, popřípadě dalších osob nebo k nepřipustnému uvolnění radioaktivních látek nebo ionizujícího záření do prostor jaderného zařízení nebo pracoviště nebo do životního prostředí, případně ke vzniku radiační nehody nebo radiační havárie, a tím i ke vzniku radiační mimořádné situace* (Terminologický slovník pojmů z oblasti krizového řízení, ochrany obyvatelstva, enviromentální bezpečnosti a plánování obrany státu, 2016, s. 40).

### **Základní rozdělení mimořádných událostí**

- Naturogenní (přírodní):
  - Abiotické (způsobené neživou přírodou):
    - požáry způsobené přírodními vlivy,
    - krupobití,
    - půdní eroze a degradace kvality půdy,
    - mlhy-dlouhodobá ztráta viditelnosti,
    - radioaktivita přírodního prostředí,
    - sněhové kalamity, silné mrazy a vznik námraz,
    - zemětřesení,
    - přirozené a přívalové povodně,
    - dlouhodobé srážky,
    - extrémní dlouhodobá sucha,
    - globální změna klimatu aj.
  - Biotické (způsobené živou přírodou):
    - Epifytie (nákaza rostlin),
    - epizootie (nákaz zvířat),

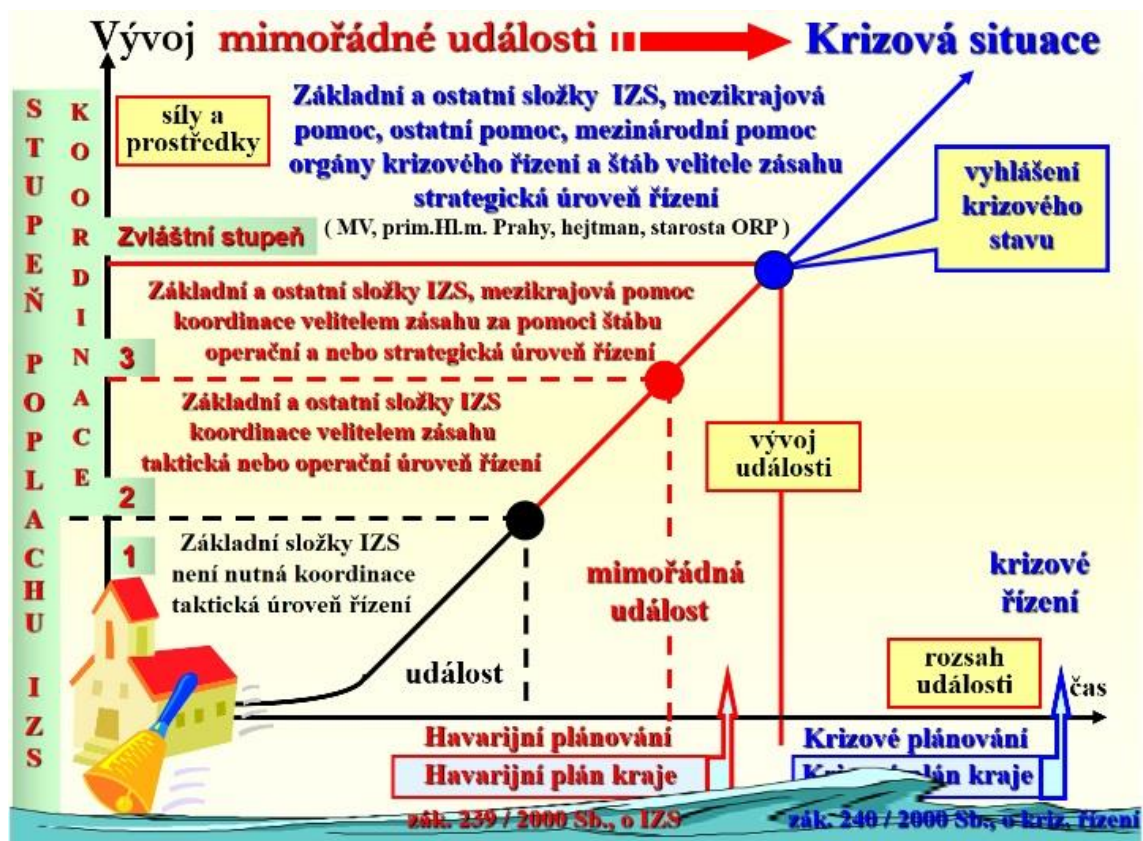
- přemnožení škůdců a parazitů,
  - rychlé vymírání druhů.
- Kosmogenní (způsobené kosmickými vlivy):
  - velké sluneční erupce,
  - pád kosmických těles,
  - narušení ozónové vrstvy,
  - extrémní kosmické záření.
- Antropogenní (způsobené činností člověka):
  - Technogenní (havárie spojené s provozem či infrastrukturou):
    - havárie v dopravě s únikem nebezpečných látek,
    - dopravní havárie (silniční, železniční, letecká aj.),
    - důlní mimořádné události,
    - radiační havárie,
    - ropné havárie,
    - požáry v zástavbě a průmyslu,
    - narušení dodávek ropy a ropných produktů velkého rozsahu,
    - narušení dodávek elektrické energie, plynu a tepla velkého rozsahu,
    - narušení dodávek potravin velkého rozsahu,
    - narušení dodávek pitné vody velkého rozsahu,
    - narušení dodávek léčiv a zdravotnického materiálu,
    - narušení funkčnosti dopravních systémů,
    - narušení funkčnosti informačních systémů kritické informační infrastruktury.
  - Sociogenní (společenské a sociální):
    - migrační vlny,
    - rozvoj nesnášenlivosti (rasové, náboženské aj.),
    - teroristické hrozby,
    - záměrné šíření drogových závislostí,
    - vlivy přelidnění,
    - ohrožení demokratických základů státu extrémistickými politickými skupinami aj.
  - Ekonomické (hospodářský význam):
    - Narušení finančního a devizového hospodářství státu,

- Zhroucení ekonomiky státu,
  - Hospodářské sankce a politickohospodářský nátlak,
  - Globální hospodářská krize.
- Způsobené kombinací příčin (Veverka, 2003).

## Krizová situace

Pro účel krizového zákona (č. 240/2000 Sb. krizový zákon) je krizová situace definována jako: „mimořádná událost podle zákona i integrovaném záchranném systému, narušení kritické infrastruktury nebo jiné nebezpečí, při nichž je vyhlášen stav nebezpečí, nouzový stav nebo stav ohrožení státu (dále jen „krizový stav“)“ (Holec, 2021, s. 14).

Pro základní pochopení vztahu mezi mimořádnou událostí a krizovou situací je zobrazeno schéma na obrázku 4.

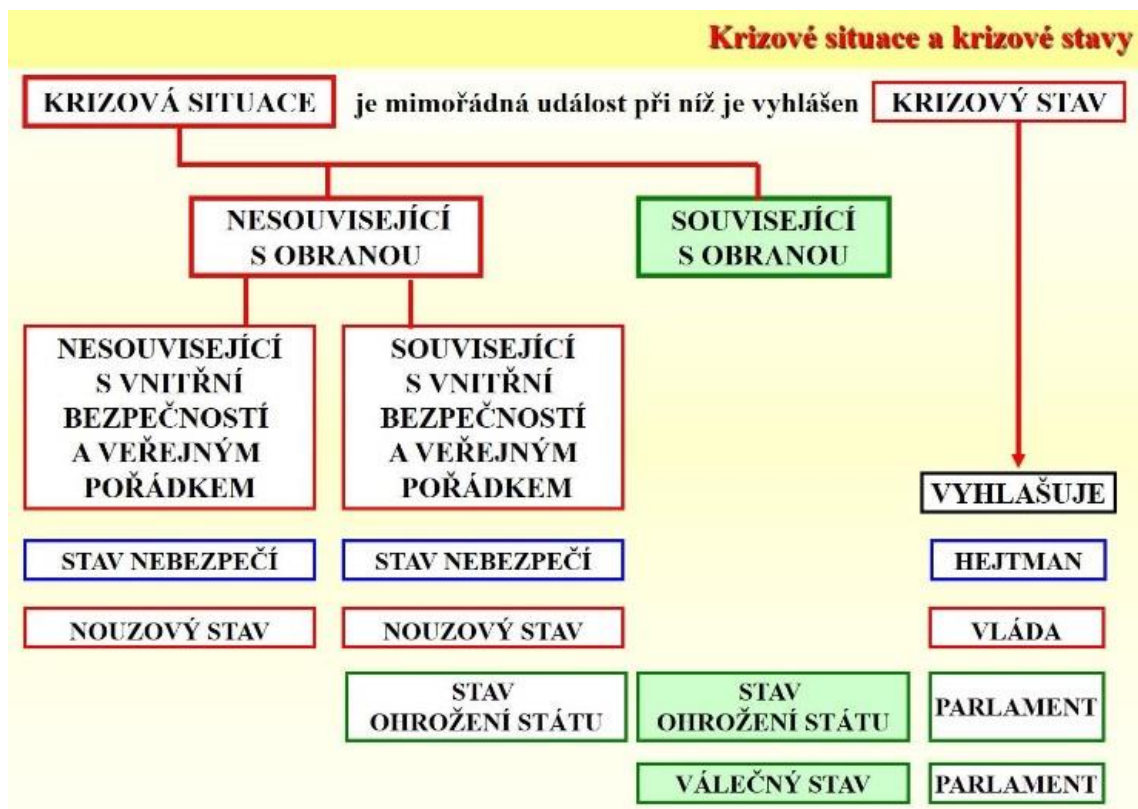


Obrázek 4: Schematické znázornění vývoje mimořádné události ke krizové situaci.

Zdroj: Holec, 2021.

### 1.5 Krizové stavy

Právní systém České republiky charakterizuje čtyři typy krizových stavů (stav nebezpečí, nouzový stav, stav ohrožení státu a válečný stav). Primární parametry pro vyhlášení krizového stavu jsou druh mimořádné události, rozsah postižení a velikost postiženého území. V případě vyhlášení některého ze zmíněných krizových stavů dochází k aktivaci příslušných orgánů krizového řízení. Pokud je potřebné zajistit obranu České republiky z pohledu vnější hrozby je na místě vyhlásit, buď stav ohrožení státu nebo válečný stav. V případě, že se nejedná o potřebu obrany státu a není zjevná externí hrozba, lze vyhlásit stav nebezpečí, nouzový stav, případně stav ohrožení státu. Rozsah krizové situace je v přímo-úměrném vztahu k danému vyhlášenému krizovému stavu. Důležitým bodem dle zákona č. 240/2000 Sb. (krizový zákon) je vyhlášení krizového stavu při krizové situaci, která má za následek narušení kritické infrastruktury, viz obrázek 5. Rozdělení krizových stavů včetně podrobného popisu ve spojení s právními předpisy České republiky je možné vidět v tabulce 3 (Holec, 2021).



**Obrázek 5: Znázornění krizových stavů**

Zdroj: Holec, 2021.

**Tabulka 3 – Charakteristika krizových stavů**

	STAV NEBEZPEČÍ	NOUZOVÝ STAV	STAV OHROŽENÍ STÁTU	VALČERNÝ STAV
<b>právní předpis</b>	§ 3 z.č. 240/2000 Sb.	čl. 5 ústavního z.č. 110/1998 Sb.	čl. 7 ústavního z.č. 110/1998 Sb.	čl. 43 ústavního z.č. 1/1993 Sb.
<b>důvod</b>	jako bezodkladné opatření, jsou-li ohroženy životy, zdraví, majetek, životní prostředí, pokud nedosahuje intenzita ohrožení značného rozsahu, a není možné odvrátit ohrožení běžnou činností správních úřadů, orgánů krajů a obcí, složek IZS nebo subjektů kritické infrastruktury; vyhláší se jen s uvedením důvodů a na nezbytně nutnou dobu	v případě živelních ekologických nebo průmyslových nehod nebo jiného nebezpečí, které ve značném rozsahu ohrožují životy, zdraví nebo majetkové hodnoty anebo vnitřní pořádek a bezpečnost vyhláší se jen s uvedením důvodů na určitou dobu a pro určité území	je-li bezprostředně ohrožena svrchovanost nebo územní celistvost státu anebo jeho demokratické základy	v případě napadení ČR nebo je-li třeba plnit mezinárodní smluvní závazky o společné obraně proti napadení.
<b>kdo vyhláší</b>	hejtman kraje (primátor hl. m.) neprodleně informuje vládu, MV, sousední kraje a pokud mohou být krizovou situací dotčeny, též další kraje	vláda ČR (předseda vlády, je-li nebezpečí z prodlení; jeho rozhodnutí vláda do 24 hodin od vyhlášení schválí nebo zruší) vláda o vyhlášení NS neprodleně informuje Poslaneckou sněmovnu, která	parlament na návrh vlády	parlament
<b>území</b>	celé území kraje nebo jeho část	celý stát, omezené území státu	celý stát, omezené území státu	celý stát
<b>doba trvání</b>	nejvýše 30 dnů (prodloužení jen se souhlasem vlády)	nejvýše 30 dnů (prodloužení jen se souhlasem poslanecké sněmovny)	není omezena	není omezena
<b>účinnost</b>	okamžikem, který se stanoví v rozhodnutí o vyhlášení SN	okamžikem, který se v rozhodnutí stanoví	okamžikem, který se v rozhodnutí stanoví	okamžikem, který se v rozhodnutí stanoví
<b>způsob vyhlášení</b>	ve Věstníku právních předpisů kraje	stejně jako zákon	stejně jako zákon	stejně jako zákon
<b>zveřejnění</b>	na úřední desce krajského úřadu a na úředních deskách obecních úřadů na území, kde byl SN vyhlášen, zveřejnění také dalšími způsoby – prostřednictvím hromadných informačních prostředků a místního rozhlasu	v hromadných sdělovacích prostředcích	v hromadných sdělovacích prostředcích	v hromadných sdělovacích prostředcích
<b>ukončení</b>	uplynutím doby, na kterou byl SN vyhlášen, pokud hejtman nebo vláda nerozhodnou o jeho zrušení před uplynutím této doby; vláda jej zruší též, pokud nejsou splněny podmínky pro jeho vyhlášení	uplynutím doby, na kterou byl NS vyhlášen, pokud vláda nebo Poslanecká sněmovna nerozhodnou o jeho zrušení před uplynutím této doby	–	–
<b>další</b>	rozhodnutí o vyhlášení SN musí obsahovat krizová opatření a jejich rozsah; změna krizových opatření musí být rovněž vyhlášena nelze vyhlásit z důvodu stávky vedené na ochranu práv a oprávněných hospodářských a sociálních zájmů	současně s vyhlášením NS musí vláda vymezit, která práva stanovená ve zvláštním zákoně a v jakém rozsahu se v souladu s Listinou základních práv a svobod omezují a které povinnosti a v jakém rozsahu se ukládají nelze vyhlásit z důvodu stávky vedené na ochranu práv a oprávněných hospodářských a sociálních zájmů	k přijetí usnesení o vyhlášení SOS je třeba souhlasu nadpoloviční většiny všech poslanců a souhlasu nadpoloviční většiny všech senátorů	k přijetí usnesení o vyhlášení VS je třeba souhlasu nadpoloviční většiny všech poslanců a souhlasu nadpoloviční většiny všech senátorů

Zdroj: Holec, 2021.



### ***1.5.1 Krizový plán a typový plán***

#### **Krizový plán**

Krizový plán je sbírka dokumentů, ve které jsou obsaženy popisy a analýzy hrozeb se souhrnem navazujících krizových opatření a postupy, které zpracovávají orgány činné v oblasti krizového řízení (ministerstva, ústřední správní úřady a orgány územní samosprávy) k zajištění připravenosti na řešení krizových situací v dané působnosti dle zákona č. 240/2000 Sb. o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon) (Informační servis: Plán, 2022).

Krizový plán je rozdělen na základní, operativní a pomocné části. Pro jeho způsob zpracování a obsah je zanesena úprava v § 15-16 nařízení vlády č. 462/2000 Sb., k provedení § 27 odst. 8 a § 28 odst. 5 zákona č. 240/2000 Sb. (krizový zákon). Metodika zpracování krizových plánů je dokument, který slouží k jednotným krokům zpracování krizových plánů.

Plán krizové připravenosti je dokument, který zpracovává právnické a podnikající fyzické osoby, které jsou povinny zajišťovat plnění opatření dle krizového plánu. Plán obsahuje základní, operativní a pomocnou část, kde je uvedena příprava dané právnické osoby nebo podnikající fyzické osoby na řešení krizových situací.

Plán krizové připravenosti kritické infrastruktury je zpracován za cílem ochrany prvku kritické infrastruktury a zpracovává jej daný subjekt kritické infrastruktury. Tento plán je členěn na základní, operativní a pomocnou část a obsahuje charakteristiku možných hrozeb na která navazují opatření na ochranu prvku kritické infrastruktury (Krizové řízení, 2022).

#### **Typový plán**

Typový plán je dokumentace, pomocí které stanovuje dané ministerstvo nebo jiný ústřední správní úřad typové procesy, zásady a opatření pro realizaci přesného druhu krizové situace, která je následně popsána v Analýze hrozeb pro Českou republiku. Analýza hrozeb pro Českou republiku dále definuje nebezpečí s nepřijatelným rizikem, pro které je možné oprávněně předpokládat vyhlášení krizového stavu (Paulus, 2015; Metodický pokyn ke zpracování typových plánů, 2016).

Je součástí přílohové části krizového plánu, která je nezbytná ke zvládnutí krizové situace. Stanovuje jej ústřední správní úřad dle své gesce pro jednotlivé typy krizových situací. Typový plán obsahuje typové postupy, zásady a opatření, které jsou schopny řešit vzniklou krizovou situaci (Informační servis: Plán, 2022).

Dle metodického pokynu ke zpracování typových plánu je 22 typových plánů, které zpracovává příslušné ministerstvo případně jiný ústřední správní úřad (tabulka 4). Typový plán obsahuje základní, operativní a pomocnou část. Základní část charakterizuje krizové situace a s ní spojené možné následky. V operativní části jsou specifikovány zásady a opatření pro řešení vzniklé krizové situace. Pro každé opatření je zpracována karta opatření, která upřesňuje provedení daného opatření s podrobnostmi pro ORP, krajskou nebo ústřední úroveň. Pomocná část doplňuje typový plán o geografické či identifikační údaje (Paulus, 2015; Metodický pokyn ke zpracování typových plánů, 2016).

**Tabulka 4 – Typové plány a jejich zpracovatelé**

<b>P. č.</b>	<b>Typové plány</b>	<b>Zpracovatel</b>
1.	Dlouhodobé sucho	MŽP
2.	Extrémně vysoké teploty	MŽP
3.	Přívalová povodeň	MŽP
4.	Vydatné srážky	MŽP
5.	Extrémní vítr	MŽP
6.	Povodeň	MŽP
7.	Epidemie-hromadné nákazy osob	MZd
8.	Epifytie-hromadné nákazy polních kultur	MZe
9.	Epizootie – hromadné nákazy zvířat	MZe
10.	Narušení dodávek potravin velkého rozsahu	MZe
11.	Narušení funkčnosti významných systémů elektronických komunikací	ČTÚ
12.	Narušení bezpečnosti informací kritické informační infrastruktury	NBÚ
13.	Zvláštní povodeň	MZe



P. č.	Typové plány	Zpracovatel
14.	Únik nebezpečné chemické látky ze stacionárního zařízení	MŽP
15.	Narušení dodávek pitné vody velkého rozsahu	MZe
16.	Narušení dodávek plynu velkého rozsahu	MPO
17.	Narušení dodávek ropy a ropných produktů velkého rozsahu	SSHR
18.	Radiační havárie	SÚJB
19.	Narušení dodávek elektrické energie velkého rozsahu	MPO
20.	Migrační vlny velkého rozsahu	MV
21.	Narušování zákonnosti velkého rozsahu (včetně terorismu)	MV
22.	Narušení finančního a devizového hospodářství státu velkého rozsahu	MF

Zdroj: Paulus, 2015; Metodický pokyn ke zpracování typových plánů, 2016.

### **1.5.2 Plány v resortu zdravotnictví**

Plány a s nimi spojená dokumentace v oblasti zdravotnictví obsahuje primárně pandemické plány, traumatologické plány a typový plán pro řešení krizové situace „Epidemie-hromadné nákazy osob“. Pro tvorbu těchto dokumentů je potřeba pracovat těmito právními předpisy:

- Zákon č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů.
- Zákon č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách).
- Zákon č. 374/2011 Sb. o zdravotnické záchranné službě.
- Zákon č. 240/2000 Sb. o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon).
- Zákon č. 239/2000 Sb. o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů.

## **Typový plán „Epidemie – hromadné nákazy osob“**

Holec (2021) udává, že zpracovatelem tohoto plánu je ministerstvo zdravotnictví a obsahuje: popis krizové situace, následky krizové situace, zásady řešení krizové situace, opatření pro řešení krizové situace epidemie, identifikační údaje zpracovatele a další dokumenty spojené s řešením krizové situace.

### Výčet opatření pro řešení krizové situace pro tento typový plán:

- Zákaz nebo omezení výroby, úpravy, úschovy, dopravy, dovozu, vývozu, prodeje a jiného nakládání s potravinami a jinými výrobky.
- Zákaz omezení-skupiny fyzických osob.
- Zákaz omezení vody.
- Příkaz k vyčlenění lůžek ve zdravotnickém zařízení.
- Příkaz ohniskové dezinfekce.
- Příkaz ohniskové dezinsekce.
- Příkaz ohniskové deratizace.
- Příkaz k varovnému označení objektů.
- Očkování a profylaxe.
- Příkaz k vyčlenění objektu v majetku státu, kraje nebo obce k izolaci a karanténě.
- Zákaz, nařízení další určité činnosti.
- Karanténní opatření.
- Izolace.
- Epidemiologické šetření.
- IHR-opatření na vyčleněných hraničních přechodech.
- IHR-opatření ve vstupním místě pro leteckou dopravu–Letišti Václava Havla Praha.
- (IHR-Mezinárodní zdravotnické předpisy).

## **Krizové řízení během epidemie covid-19**

Počátek nákazy koronavirem SARS-CoV-2 (onemocnění covid-19) byl prokázán na území České republiky v březnu roku 2020. Z důvodu hrozby značného a plošného šíření nákazy vláda vyhlásila nouzový stav ke dni 12. 3. 2020. Nouzový stav byl v dubnu roku 2020 prodloužen Poslaneckou sněmovnou a byl následně ukončen 17. 5. 2020.

V letním období došlo k útlumu epidemie, avšak i přes vydaná opatření, která se ukázala jako nedostačující byl vládou vyhlášen opět nouzový stav ke dni 5. října 2020. V této druhé vlně epidemie nebyl nouzový stav prodloužen, tudíž byl ukončen a návazně byl vyhlášen nouzový stav nový. Tato období vedla k přijetí mnoha mimořádných i krizových opatření dle zákona č. 240/2000 Sb. o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon) a zákona č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů.

V první vlně vznikla velká poptávka po ochranných pomůckách, která z důvodu nedostatečných skladových zásob vedla k dobrovolné výrobě domácích ochranných prostředků (látkové roušky a štíty). Dále byla zřizována testovací místa spojená s testováním nejčastěji za pomoci PCR testů, byla uzavřena většina provozoven, snížena kapacita účastníků kulturních, společenských a sportovních akcí. Mnoho činností bylo převedeno z kontaktní do distanční podoby (práce z domova, online komunikace).

Druhá vlna byla specifická rapidním nárůstem nakažených, která byla spojena s úmrtím některých infikovaných jedinců. V této souvislosti docházelo k novým mutacím viru, což mělo za důsledek vzestupného trendu nákazy v populaci. Testování probíhalo masivněji a začalo se hojně využívat i antigenních testů. Následně při možnosti vakcinace některou z dostupných vakcín (Pfizer, Moderna, Johnson & Johnson aj.) byla budována očkovací centra spojená s distribucí vakcín na území České republiky. Posloupnost toku informací v krizovém řízení byla koordinována z ústřední úrovně na krajskou úroveň až na obce s rozšířenou působností. Pro zvládnutí epidemie covid-19 ústřední krizový štáb aktivoval několik poradních orgánů (MeSES, LS COVID, KS COVID aj.). Ústřední, krajská úroveň i obce s rozšířenou působností zavedla mnoho mimořádných a krizových opatření včetně praktických činností, která napomohla k efektivnějšímu zvládnutí zmíněné epidemie.

### Příklady opatření vydaných vládou České republiky:

- Vyhlášení krizového stavu (nouzový stav).
- Omezení volného pohybu osob.
- Omezení provozu některých institucí (školy, správní orgány aj.).
- Omezení činnosti úřadů.
- Zákaz návštěv ve zdravotnických a sociálních zařízeních.
- Zákaz prodeje a poskytování služeb.

### Příklady opatření vydaných Ministerstvem zdravotnictví:

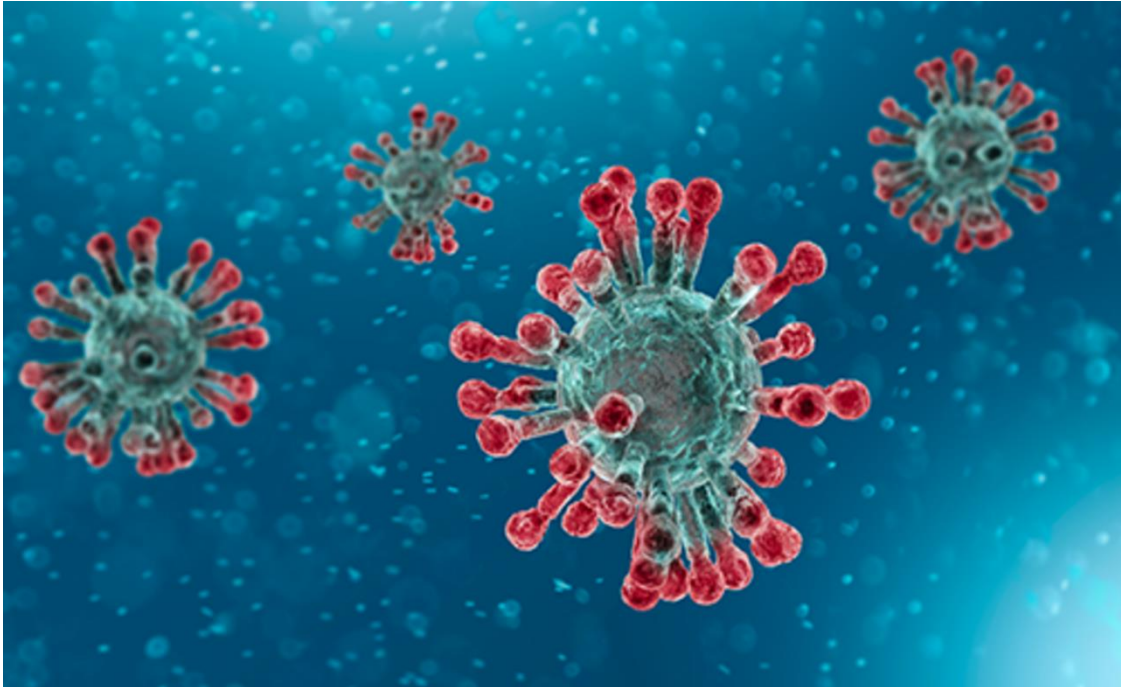
- Nošení ochranných prostředků dýchacích cest (roušky, respirátory).
- Omezení maloobchodu a služeb.
- Zpřísnění hygienických pravidel.
- Nařízení testování nejen u soukromých subjektů.
- Opatření provozu ve školských institucích.

### Příklady opatření a činností na úrovni krajů a obcí s rozšířenou působností:

- Distribuce očkovacích vakcín.
- Nákup a distribuce testů (antigenní, PCR), ochranných pomůcek a dezinfekčních prostředků.
- Provoz očkovacích a testovacích center.
- Zajišťování provozu škol pro děti zaměstnanců pracujících ve zdravotnictví nebo u složek IZS aj (Holec, 2021).

## 1.6 Epidemie covid-19

Koronavirové onemocnění je infekční onemocnění způsobené virem SARS-CoV-2, viz obrázek 6.



**Obrázek 6: Ukázka viru SARS-CoV-2**

Zdroj: Coronavirus disease (COVID-19), 2022.

Většina lidí infikovaných virem prodělá mírné až středně těžké respirační onemocnění s poměrně rychlým zotavením bez nutnosti zvláštní léčby nebo speciálního přístupu. Někteří však vážně onemocní a vyžadují lékařskou péči. Jedná se především o starší osoby a lidi se zdravotními problémy, mezi které se řadí například kardiovaskulární onemocnění, cukrovka, chronické respirační onemocnění nebo rakovina. U této skupiny osob je větší pravděpodobnost, že se u nich vyvine vážnější onemocnění. Virus je šířen z úst nebo nosu infikované osoby v malých kapalných částicích, když kašle, kýchá, mluví, zpívá nebo dýchá (COVID-19, 2022).

### **Epidemie covid-19 v Česku**

Kvůli epidemii nemoci covid-19, která byla v České republice poprvé zaznamenána v březnu 2020, bylo do konce června 2022 testováno přes 21 milionů osob, nakaženo bylo téměř 4 milióny osob a více než 40 000 osob zemřelo se SARS-CoV-2 v organismu (COVID-19 CORONA VIRUS PANDEMIC, 2022).

### **1.6.1 Přijímaná opatření**

#### **Volný pohyb osob**

Volný pohyb zakázala vláda na mimořádném jednání 15. března 2020 s platností od následujícího dne (Vláda kvůli šíření epidemie koronaviru omezila volný pohyb osob na nezbytné minimum, 2020).

Od 24. dubna bylo toto omezení zrušeno, při pohybu na veřejnosti ale nadále zůstalo omezení na 10 osob ve skupině (Mimořádné opatření, 2020).

Toto omezení bylo postupně rozvolňováno, kdy se nejprve navyšoval počet účastníků na hromadných akcích na 500 osob a dále pak během měsíce června až na 5000 lidí.

#### **Roušky, zakryté dýchací cesty**

Od 19. března vstoupil v platnost zákaz pohybu a pobytu mimo bydliště bez ochranných prostředků dýchacích cest (respirátor, ústenka, šátek, rouška) nebo jiné prostředky, které brání šíření kapének. Od konce května opět docházelo k postupnému „změkčování“ pravidel pro nošení ochranných pomůcek, kdy je bylo nutné nasadit jen ve veřejné dopravě, v obchodech, úřadech, nemocnicích a dalších vnitřních prostorech. Od 8. června byla zrušena povinnost nosit roušku u bazénů a na koupalištích, nemusejí ji mít televizní a rozhlasoví moderátoři a redaktoři s hosty ve studiu, za dodržení dvoumetrového odstupu. Povinnost nosit ochranu úst a nosu skončila na většině území České republiky 1. července 2020 (OTÁZKA A ODPOVĚDI: Omezení obchodů, služeb či škol. Co jak funguje v Česku v době koronaviru?, 2020).

#### **Otevírání obchodů a služeb**

Obchody a služby byly otevírány postupně. Se souběžným dodržováním preventivních a hygienických nařízeních. Od 7. dubna vláda umožnila otevřít sběrný a výkupný surovin, od 9. dubna hobby markety, železářství či prodejny jízdních kol. Otevřeny byly servis počítačů a spotřební elektroniky, ale obchody s elektronikou ne. Dále květinářství, zahrádkářství, pohřební služby a prodejny jízdenek. Prodej jízdenek ve vlacích Českých drah byl povolen až od 14. dubna. Otevřeny byly také prádelny. Ode dne 27. dubna mohla otevřít turistická informační centra, posilovny bez zázemí, autoškoly, knihovny a vnější prostory zoologických, dendrologických a botanických zahrad. Od 25. května mohou návštěvníci sportovišť využít i vnitřní prostory,

stejně tak mohou i do pavilonů a vnitřních částí zahrad. Češi si mohou od 11. května zajít i k holiči a kadeřníkovi. Hotely, penziony a další ubytovací zařízení otevřely 25. května. Pro tradiční taxikáře platila omezení do konce března, pro alternativní taxislužby skončila omezení 25. května. Dne 25. května byl povolen vstup do vnitřního prostoru hospod, barů a restaurací. Od 11. května mohli přitom hosté zavítat jen na venkovní prostor a na zahrádky. Dne 27. dubna se také obnovil provoz autoškol. Hromadná doprava byla v Česku postupně utlumována, ale nikoliv z nařízení vlády, nýbrž v reakci na omezení volného pohybu lidí. U 208 pošt, které spadají do kritické infrastruktury státu, zůstala otevírací doba do 16:00 hodin po celou dobu nouzového stavu (USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY, 2021; OTÁZKA A ODPOVĚDI: Omezení obchodů, služeb či škol. Co jak funguje v Česku v době koronaviru?, 2020).

### **Kulturní a sportovní akce**

Dne 10. března 2020 vláda České republiky zakázala veškeré sportovní, kulturní, náboženské, umělecké, veřejné i soukromé akce s účastí převyšující 100 lidí. O těchto opatřeních spojených se zákazem provozu zmíněných akcí rozhodl tehdejší ministr zdravotnictví Adam Vojtěch (Stát kvůli šíření koronaviru zakázal kulturní, sportovní a společenské akce s účastí nad 100 osob, zavírají se školy, 2020).

Akce pro nejvýše sto lidí byly povoleny od 11. května 2020, kdy k postupnému navýšení účastníků zmíněných akcí došlo od 25. května 2020 s horní hranicí 300 osob. Následně od 8. června 2020, pak mezní hodnota účastníků byla navýšena na hodnotu 500 lidí. Divadla měla nastavena restriktce v případě návštěv až do 8. června 2020. To bylo spojeno s obsazením jen každé druhé řady návštěvníky. Dne 24. dubna 2020 bylo možné konat bohoslužby s účastí do patnácti osob. Počet se zvýšil počínaje 11. květnem 2020 na 100 osob, kdy mezní hranice návštěvnosti byla navýšena od 25. května 2020 na 300 osob (OTÁZKA A ODPOVĚDI: Omezení obchodů, služeb či škol. Co jak funguje v Česku v době koronaviru?, 2020).

#### **1.6.2 Ekonomické dopady**

Pandemie koronaviru měla drtivý dopad na mnoho lidí na území České republiky. Z hlediska průběhu pandemie lze toto období rozdělit do dvou úseků. V rané fázi pandemie šlo především o ochranu zdraví osob a rizikových skupin (děti, chronicky nemocné osoby, senioři). Jak pandemie dále postupovala, vyvstala i otázka

budoucích ekonomických dopadů. Mezi nejzávažnější faktory, které nejvíce ovlivnily nejen ekonomiky jednotlivých států, ale i tu globální, patří zejména protiepidemická opatření, která již byla zmíněna na začátku kapitoly 1.6. Díky těmto opatření byla téměř ihned ochromena ekonomika v důsledku uzavření většiny firem, podniků a obchodů. Ekonomické dopady, které přišly po první vlně pocítila většina segmentů trhu. Podnikatelům se snažila pomoci vláda formou kompenzačních a podpůrných programů, které se snažily kompenzovat finanční ztráty, které vznikly v důsledku nuceného uzavření provozoven a obchodů. Daleko rozsáhlejší ekonomické problémy nastaly až s nastupující druhou vlnou. Z důvodu vysokého počtu nově nakažených byla opět zavedena protiepidemická opatření. Opětovně vyhlášená opatření se dotkla především osob zaměstnaných v gastronomii, cestovním ruchu, kultuře nebo službách. Na tato odvětví je navázáno mnoho dalších podnikajících subjektů. Vládní programy nejsou zcela schopny pokrýt ztráty za takto dlouhý časový úsek a společnosti byly nuceny, začít propouštět své zaměstnance. S tím je spojen i nárůst nezaměstnanosti, který následně vedl ke snížení poptávky po produktech a službách (Zprávy – ekonomika, 2020).

Agentura Deloitte vyhotovila prognózu, ve které popisuje trend hrubého domácího produktu České republiky, který byl ovlivněn epidemií covid-19 v souvislostech na vyhlášená opatření spojená s nouzovým stavem. V tomto dokumentu ekonomičtí experti dle dostupných údajů Českého statistického úřadu, České národní banky a Ministerstva financí pro Českou republiku (tabulka 5) popisují vývoj hrubého domácího produktu od roku 2015-2019, s tím že výhled trendu pro rok 2020 a 2021 popisují jako negativní období pro ekonomiku České republiky v makroekonomické měřítku. Dále uvádí mnoho faktorů, dle kterých vznikl negativní trend ekonomiky jako například nezaměstnanost, výrazně nižší nákup a registrace nových osobních a lehkých užitkových vozů, zánik činnosti živnostníků a obchodních společností. Závěrečná prognóza společnosti je pokles hrubého domácího produktu o 10 % (Ekonomická rozvaha – COVID-19 Ekonomické dopady II, 2020).



**Tabulka 5 – Předpověď ekonomických dopadů epidemie covid-19**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
HDP, mld. Kč, běžné ceny	4 596	4 768	5 047	5 324	5 653	5 355	5 784
HDP, mld. EUR, běžné ceny	168,4	176,4	191,7	207,6	220,2	198,4	217,9
HDP, reálný růst, %	5,4%	2,4%	4,5%	2,8%	2,5%	-10,0%	7,0%
Průmyslová výroba, reálný růst, %	4,3%	3,6%	6,5%	3,2%	-0,1%	-15,0%	10,3%
Stavební výroba, reálný růst, %	6,1%	-5,4%	5,3%	9,0%	3,1%	-11,9%	4,6%
Maloobchodní tržby, reálný růst, %	5,7%	5,3%	5,4%	5,0%	4,9%	-13,1%	3,1%
Míra nezaměstnanosti, průměr, %	5,1%	4,0%	2,9%	2,2%	2,0%	4,9%	4,2%
Spotřebitelské ceny, průměr, %	0,3%	0,7%	2,5%	2,1%	2,8%	2,6%	0,1%
Spotřebitelské ceny, konec období, %	0,0%	2,0%	2,4%	2,0%	3,2%	0,5%	1,8%
Ceny průmyslových výrobců, průměr, %	-3,2%	-3,2%	1,8%	2,0%	2,5%	0,8%	1,5%
Ceny průmyslových výrobců, konec období, %	-2,9%	-0,3%	0,7%	2,4%	2,1%	0,1%	0,0%
Růst průměrné mzdy, %	3,2%	4,4%	6,7%	7,6%	7,0%	2,4%	-2,4%
Obchodní bilance, mld. Kč, národní pojetí	131,0	163,7	163,5	98,5	146,4	108,7	150,8
Běžný účet, mld. Kč	26,7	78,6	72,5	15,6	-21,3	-39,1	8,8
v % HDP	0,6%	1,6%	1,4%	0,3%	-0,4%	-0,7%	0,2%
Finanční účet, mld. Kč	175,3	116,9	69,2	47,1	-7,2	-18,2	32,3
v % HDP	3,8%	2,5%	1,4%	0,9%	-0,1%	-0,3%	0,6%
Přímé zahraniční investice v ČR, mld. Kč	91,3	78,6	218,0	132,3	152,7	161,0	161,0
v % HDP	2,0%	1,6%	4,3%	2,5%	2,7%	3,0%	2,8%
Zahraněční zadluženost, mld. USD	126,2	139,6	200,6	194,7	189,8	182,9	176,9
v % vývozu zboží a služeb	83,7%	92,2%	108,6%	105,6%	102,7%	118,9%	102,4%
v % HDP	67,9%	73,4%	86,6%	82,9%	77,6%	71,0%	67,7%
Devizové rezervy, mld. USD	64,5	85,7	148,0	142,5	149,9	155,7	166,6
v měsících dovozu zboží a služeb	5,6	7,7	10,4	10,0	10,4	13,3	12,8
Saldo vládního sektoru, mld. Kč	-29,0	34,3	78,8	58,4	15,4	-345,8	-163,0
v % HDP	-0,6%	0,7%	1,6%	1,1%	0,3%	-6,6%	-2,8%
Dluh sektoru vládních institucí, mld. Kč	1 836	1 755	1 750	1 735	1 740	2 016	2 183
v % HDP	37,7%	36,8%	34,7%	32,6%	30,8%	37,7%	37,7%
Růst peněžní zásoby (M3), %	8,0%	6,5%	10,4%	6,3%	6,4%	-8,1%	2,1%
3týdenní repo sazba, konec období, %	0,05%	0,05%	0,50%	1,75%	2,00%	0,25%	0,25%
3M PRIBOR, průměr, %	0,31%	0,29%	0,41%	1,27%	2,12%	0,86%	0,35%
3M PRIBOR, konec období, %	0,29%	0,29%	0,75%	2,01%	2,18%	0,35%	0,35%
CZK/EUR, průměr	27,28	27,03	26,33	25,64	25,67	26,99	26,54
CZK/EUR, konec období	27,03	27,02	25,54	25,73	25,41	26,89	26,25
CZK/USD, průměr	24,60	24,44	23,37	21,73	22,93	24,60	24,25
CZK/USD, konec období	24,82	25,64	21,29	22,47	22,62	24,46	24,08

Zdroj: Ekonomická rozvaha – COVID-19 Ekonomické dopady II, 2020.

### ***1.6.3 Forma pomoci (dotace, kompenzace, úlevy, daň z přidané hodnoty)***

V důsledku stále trvající pandemie nemoci covid-19 se vláda rozhodla podpořit sektory ekonomiky, podnikatele, živnostníky a zaměstnance, kteří byli nejvíce postiženi epidemií koronaviru SARS-CoV-2. Pomoc zmíněným skupinám byla rozdělena do několika vzájemně propojených podpůrných programů, které měly za úkol podpořit zejména podnikatele, firmy a živnostníky z nejvíce dotčených odvětví trhu (Epidemie koronaviru- důležité informace, 2022).

### ***1.6.4 Podpora udržení zaměstnanosti***

Cílem těchto podpůrných programů byla zejména podpora zaměstnavatelů, kteří se v důsledku epidemie potýkali s masivním výpadkem pracovní síly. V gesci Ministerstva práce a sociálních věcí.

#### **Program Antivirus A**

- Kompenzace zaměstnavatelům jejichž zaměstnanci se ocitli v karanténě nebo izolaci.
- Výše příspěvku: max. 80 % uznatelných nákladů.
- Maximální částka: 39 000 Kč za měsíc.
- Pracovní poměr v době trvání minimálně 3 měsíců.
- V případě karantény zaměstnance: 60 % mzdy redukováného výdělku.

#### **Program Antivirus B**

- Kompenzace nákladů zaměstnavateli v případě překážky v práci na straně zaměstnavatele.
- Maximální výše příspěvku: 60 % vyplacené náhrady mzdy.
- Maximální částka: 29 000 Kč za měsíc (Ochrana zaměstnanosti, 2022).

### ***1.6.5 Plošná podpora podnikatelů***

Jedná se o plošný kompenzační program pro podnikatele, kteří byli zasaženi nuceným uzavřením obchodů a provozoven. Program vyhlásilo ministerstvo průmyslu a obchodu (Vláda schválila kompenzace pro podnikatele v souvislosti s covid-19, 2021).

### **Dotační program COVID 2021**

- Pro podnikatele a firmy s prokázaným poklesem obrátu alespoň o 30 % oproti rozhodnému období (listopad-prosinec 2021).
- Maximální výše příspěvku: 300 Kč x počet zaměstnanců.

### **Dotační program COVID – Nepokryté náklady**

- Pro podnikatele a firmy s prokázaným poklesem tržeb alespoň o 30 % oproti roku 2019.
- Maximální výše příspěvku: 40 % nepokrytých nákladů s limitem 20 milionů korun na žadatele.

### **Kompenzační bonus**

Tato forma pomoci byla určena především pro osoby samostatně výdělečně činné, pro společníky vybraných společností s ručením omezeným a pro osoby pracující na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Poskytnout tento bonus bylo možné v případě prokázání poklesu tržeb o 30 % za srovnávané období. Maximální výše kompenzace byla stanovena na 1 000 Kč za jeden kalendářní den v případě OSVČ a 500 Kč za kalendářní den pro osoby pracující tzv. na dohodu. Kompenzační bonus je v gesci Ministerstva financí (Vláda dnes schválila nový zákon o kompenzačním bonusu Ministerstva financí, který přináší první nové bonusové období od 22. listopadu do 31. prosince 2021. Živnostníci a podnikatelé s poklesem tržeb nejméně o 30 % budou moci znovu žádat až o 1000 Kč denně., 2021).

### **Odložení povinnosti elektronické evidence tržeb**

Elektronická evidence tržeb fungovala v režimu platné legislativy, kdy došlo k odložení třetí a čtvrté vlny EET a zároveň došlo k přerušení povinnosti EET u již spuštěných dvou vln podnikatelů. De facto tak žádný postih za neevidování tržeb nehrozil.

## **Daňové úlevy**

Do 31. prosince 2022 se u diagnostických zdravotnických prostředků pro testování na onemocnění covid-19 a očkovacích látek prominulo DPH.

### ***1.6.6 Podpora pro občany***

#### **Mimořádná finanční pomoc MOP Covid-19**

Mimořádná okamžitá pomoc byla primárně určena pro osoby, kteří se prokazatelně ocitli v důsledku koronaviru ve finanční nouzi. O udělení MOP rozhodoval Úřad práce ČR po posouzení příjmů všech členů domácnosti.

#### **Krizové ošetřovné**

Určen pro zaměstnance, kteří byli nuceni zůstat doma se svými nezaopatřenými dětmi z důvodu nařízených karanténních opatření.

- Maximální částka: 80 % denního vyměřovacího základu, nejméně však 400 Kč denně.
- Při péči o dítě do 10 let věku (Tisková zpráva MPSV, 2021).

#### **Příspěvek zaměstnanci při nařízené karanténě**

- Pro zaměstnance při nařízené karanténě.
- Maximální výše příspěvku: 370 Kč za den, nejdéle však 14 kalendářních dnů.
- Možnost odečtení příspěvku zaměstnavatelem z pojistného na sociální zabezpečení (Tisková zpráva MPSV: Výpadek příjmů nahradí opět „Izolačka“, 2021).

## **2 CÍLE PRÁCE A VÝZKUMNÉ OTÁZKY**

### **2.1 Cíle práce**

Analyzovat reakce vybraných právnických osob na vyhlášený krizový stav. Analyzování postupů a činností vybraných právnických osob v rámci krizových a mimořádných opatření vně a ve společnosti za pomoci právních předpisů, opatření, rozhodnutí a logistických, popřípadě dalších relevantních plánů.

### **2.2 Výzkumná otázka**

- a) Lze vytvořit přehledný informační zdroj pro právnické osoby, který by napomohl zrychlit a zefektivnit jejich reakce pro vyhlášená krizová a mimořádná opatření?
- b) Jakou formu a obsah by měl mít logistický plán vybrané právnické osoby reagující na vyhlášená krizová a mimořádná opatření, např. v době řešení epidemie?

### 3 METODIKA

V kapitole metodika jsou zformulovány a definovány programy a postupy, které sloužily k vypracování teoretické a praktické části s ohledem na sběr a analýzu dat.

#### **Teoretická část**

Diplomová práce byla zpracována za použití dostupných literárních pramenů, odborných periodik, právních předpisů a internetových zdrojů. Pro tvorbu teoretické části byla použita metoda rešerše, která byla doplněna o metody deskripce, analyticko-syntetické obsahové analýzy z dostupných zdrojů, které byly relevantní pro danou problematiku.

#### **Praktická část**

V praktické části je obsaženo dotazníkové šetření (příloha A), ve kterém byl proveden kvalitativní výzkum spojený se sběrem dat od oslovených respondentů. Získané informace byly zpracovány a za pomoci metody analyticko-syntetické a komparační byly vyhodnoceny. Diplomové práce byla zpracována za pomoci počítačového programu Microsoft Office 365, kdy na textovou část byla použita aplikace MS Word a pro případnou tvorbu tabulek a obrázků byly využity programy MS Excel a MS Picture manager.

Dotazník byl vytvořen za pomoci webového rozhraní [www.survio.com](http://www.survio.com), u kterého byl využit pracovní program s názvem Standard. Za pomoci této portálové platformy byl vytvořen vzhled a struktura dotazníku. Dotazník byl rozeslán respondentům za pomoci emailu nebo jiné internetové komunikační platformy. K vyhodnocení dotazníku byly použity nástroje, které nabízí společnost Survio v již zmíněném programu s názvem Standard.

Dotazníkovým šetřením byly osloveny obchodní společnosti, které mají statut právnické osoby a jejich odpovědi rezonují s daným tématem. Primárním cílem bylo získat množství dat od majitelů, statutárních orgánů a zaměstnanců již zmíněných obchodních společností, které jsou z pohledu právního řádu definovány jako právnické osoby s obchodní činností na území České republiky. U některých respondentů došlo ke konzultaci ohledně doplňujících otázek, pro efektivnější orientaci v tématu nebo případně pro následné zvýšení jejich edukace. Získané výsledky byly interpretovány v kapitole *Výsledky*, kde byly znázorněny za pomoci grafů a tabulek, doplněny o textovou

část. Sesbíraná data byla následně podrobena metodou komparace, která vedla k získání pohledu o jejich podobnosti nebo případné rozdílnosti. Tyto názory byly nadále porovnány s názory autorů, kteří daný pohled napomohli potvrdit, či vyvrátit. Celková analýza vedla k ucelení koncových názorů, dle kterých byly vyvozeny závěry a byla navržnuta případná doporučení.

Dále byl vytvořen vzor checklistu (příloha B), který by mohl napomoci pro snadnější orientaci a plánování právnických osob v případě omezení nebo zastavení jejich obchodní činnosti z důvodu vyhlášení některého z krizových stavů, které jsou definovány v teoretické části této diplomové práce. Vzor checklistu byl vypracován za pomoci sady Microsoft Office 365 v tabulkovém editoru MS Excel. Pro reálnou představu jeho funkce byl vzorový checklist předvyplněn fiktivní právnickou osobou (příloha C) s reakcí na historicky známé opatření na území České republiky.

Pro celistvý pohled na dané téma byl vytvořen návrh logistického plánu právnické osoby (příloha E), který vznikl za spolupráce se společností JVPO spol. s r. o. Pro tvorbu logistického plánu byl použit MS Word, tedy nástroj sady Microsoft Office 365. Jeho vizualizace a implementace do diplomové práce byla uskutečněna pomocí programu Adobe Acrobat a MS Picture manager. Návrh logistického plánu má svou strukturu včetně úvodní strany, obsahu a vlastní textové části. Obsah každé kapitoly a bodu dokumentu jsou stručně popsány a zároveň zohledněna situace existující právnické osoby s definováním výhledu její pětileté vize.

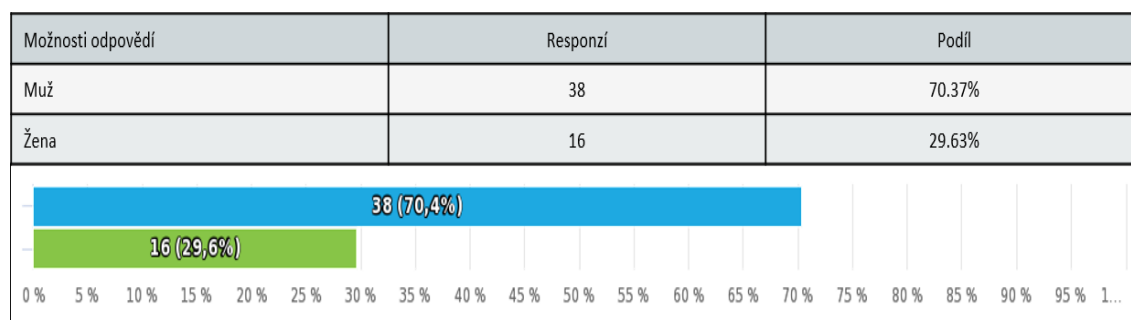
Diplomová práce lze použít pro právnické osoby, které hledají oporu vzdělání za cílem prohloubení v tématu logistického plánování při jejich případném zasažení z důvodu vzniku mimořádné události či krizové situace a s nimi spojené vyhlášení krizového stavu.

## 4 VÝSLEDKY

Kapitola výsledků je rozdělena do třech částí dle metodiky. První část je věnována sběru dat dotazníkovým šetřením, kde vzor dotazníkové šetření je součástí příloh (příloha A). Obrázky a údaje které vyplynuly z dotazníkového šetření jsou popsány a rozvedeny v této kapitole. Druhá část kapitoly je zaměřena na tvorbu vzorového checklistu (příloha B) a jeho vyplněného vzoru (příloha C) fiktivní právnickou osobou, která vizualizuje adaptaci checklistu se vzniklým opatřením pro danou obchodní společnost. Ucelením daného tématu byla tvorba návrhu logistického plánu vybrané právnické osoby (příloha D). Pro tento účel došlo ke spolupráci se společností JVPO spol. s r. o., která poskytla údaje podstatné pro tvorbu návrhu logistického plánu, ve kterém figuruje.

### Výsledky dotazníkového šetření

#### Otázka č. 1: Jaké je Vaše pohlaví?



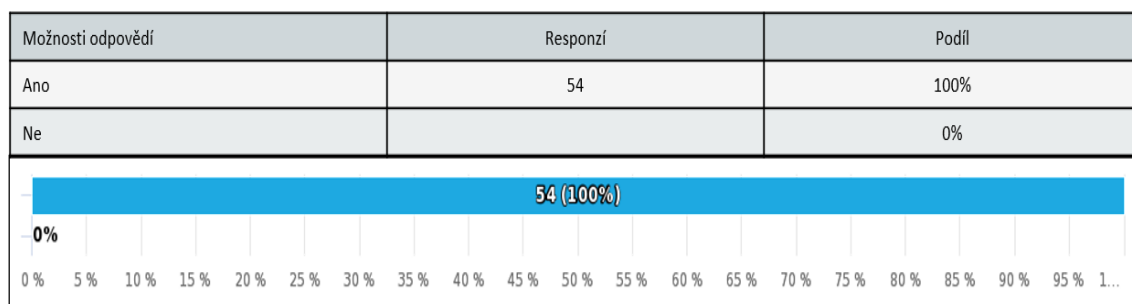
#### Obrázek 7: Výsledky na položenou otázku č. 1

Zdroj: Vlastní výzkum.

Skupina dotazovaných respondentů je rozdělena na 70 % (38 respondentů) mužů a 30 % (16 respondentů) žen, viz obrázek 7.



## Otázka č. 2: Rozumíte pojmu „právnícká osoba“?



### Obrázek 8: Výsledky na položenou otázku č. 2

Zdroj: Vlastní výzkum.

Obrázek 8 ukazuje, že všech 54 respondentů z celé skupiny, kteří se účastnili dotazníkového šetření mají znalost pojmu „právnícká osoba“.

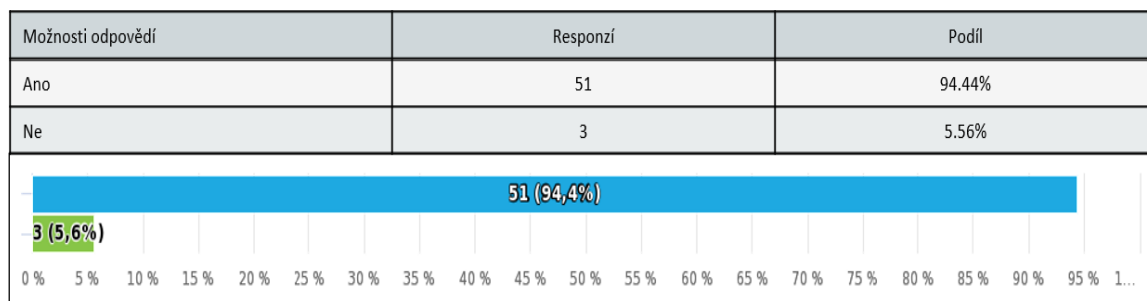
### Tabulka 6 – Výsledky na položenou otázku č. 2 (muži, ženy)

	Ano	Ne	Celkem
Muž	38	0	38
Žena	16	0	16
Celkem	54	0	54

Zdroj: Vlastní výzkum.

Tabulka 6 zobrazuje, že znalost pojmu „právnícká osoba“ mají muži i ženy.

## Otázka č. 3: Vlastníte nebo pracujete pro subjekt, který má statut právnické osoby?



### Obrázek 9: Výsledky na položenou otázku č. 3

Zdroj: Vlastní výzkum.

Přes 94 % dotazovaných (51 respondentů) uvedla, že vlastní anebo pracuje pro subjekt se statutem právnické osoby, viz obrázek 9.

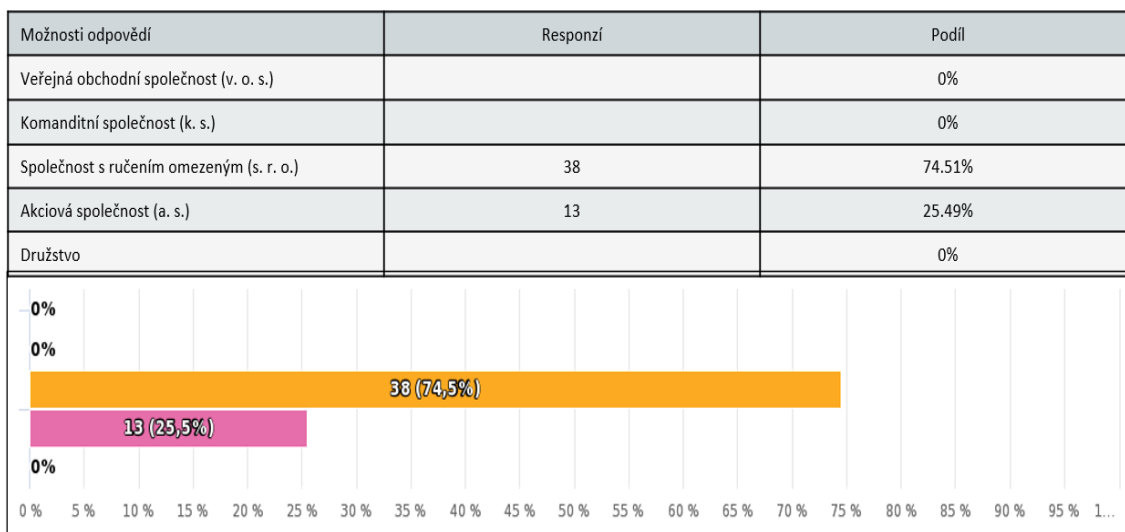
**Tabulka 7 – Výsledky na položenou otázku č. 3 (muži, ženy)**

	Ano	Ne	Celkem
Muž	36	2	38
Žena	15	1	16
Celkem	51	3	54

Zdroj: Vlastní výzkum.

Na otázku, zda jsou respondenti vlastníky nebo zaměstnanci právnické osoby se ukázalo, že 36 mužů (95 %) z 38 oslovených je vlastníkem nebo zaměstnancem právnické osoby a 15 žen (94 %) z 16 je vlastníkem nebo zaměstnancem právnické osoby, viz tabulka 7.

#### **Otázka č. 4: Jaký druh obchodní společnosti vlastníte nebo pro něj pracujete?**



**Obrázek 10: Výsledky na položenou otázku č. 4**

Zdroj: Vlastní výzkum.

V této otázce, jak je vidět na obrázku 10 se dotazovaní mohli vyjádřit k druhu společnosti, kterou vlastní, anebo pro ni pracují. Z pěti možných odpovědí 75 % (38 respondentů z 54 oslovených) uvedlo, že jsou vlastníci nebo zaměstnanci společnosti s ručením omezeným a zbylých 25 % (13 respondentů z 54 dotázaných) jsou vlastníci

či zaměstnanci akciové společnosti. V celkové skupině respondentů nebyl ani jeden zástupce jako vlastník nebo zaměstnanec právnické osoby jako jsou veřejná obchodní společnost, komanditní společnost a družstvo.

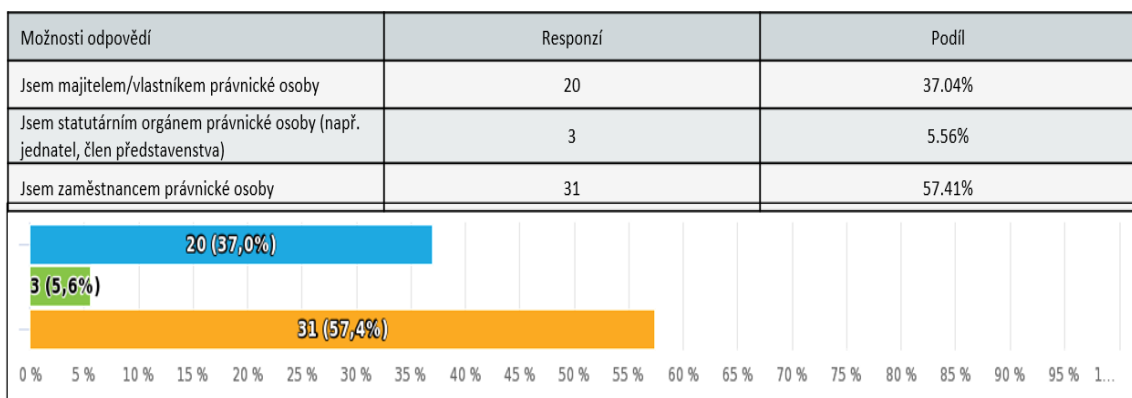
**Tabulka 8 – Výsledky na položenou otázku č. 4 (muži, ženy)**

	<b>Muž</b>	<b>Žena</b>	<b>Celkem</b>
Veřejná obchodní společnost (v. o. s.)	0	0	0
Komanditní společnost (k. s.)	0	0	0
Společnost s ručením omezeným (s. r. o.)	27	11	38
Akciová společnost (a. s.)	9	4	13
Družstvo	0	0	0

Zdroj: Vlastní výzkum.

V otázce o začlenění respondentů ve vztahu k druhu obchodní společnosti odpovědělo 27 mužů (71 %) a 11 žen (69 %), že jsou vlastníci nebo zaměstnanci společností s ručením omezeným. Naproti tomu 9 mužů (24 %) a 4 ženy (25 %) je vlastníkem nebo zaměstnancem akciové společnosti viz tabulka 8. Na tuto otázku neodpověděly 3 ženy (19 %), viz tabulka 8.

**Otázka č. 5: Jakou zastáváte roli ve vztahu k právnické osobě?**



**Obrázek 11: Výsledky na položenou otázku č. 5**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Co se týče otázky číslo 5, ve které byl řešen vztah respondenta k právnické osobě, uvedlo 57 % dotazovaných (31 respondentů), že jsou zaměstnancem právnické osoby, 37 % (20 respondentů) je majitelem nebo vlastníkem právnické osoby a pouhých 6 % (3 respondenti) osob, které se účastnily výzkumu, spadá do kategorie statutárního orgánu právnické osoby, viz obrázek 11.

**Tabulka 9 – Výsledky na položenou otázku č. 5 (muži, ženy)**

	<b>Muž</b>	<b>Žena</b>	<b>Celkem</b>
Jsem majitelem/vlastníkem právnické osoby	14	6	20
Jsem statutárním orgánem právnické osoby (např. jednatel, člen představenstva)	2	1	3
Jsem zaměstnancem právnické osoby	22	9	31
<b>Celkem</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>54</b>

Zdroj: Vlastní výzkum.

Dle otázky číslo 5 můžeme vidět v tabulce 9, že 14 mužů (37 %) je majitelem právnické osoby, 2 muži (5 %) jsou statutárním orgánem právnické osoby a 22 respondentů (58 %) je zaměstnancem právnické osoby. Naproti tomu 6 žen (38 %) vlastní právnickou osobu, 1 respondentka (6 %) je statutárním orgánem právnické osoby a 9 žen (56 %) je zaměstnancem právnické osoby, viz tabulka 9. V porovnání s otázkou číslo 4 (tabulka 8) se můžeme domnívat, že 3 ženy, které se otázkou nezačlenily mohou vlastnit nebo pracovat pro nadnárodní korporaci, jak je zmíněno v dělení právnických osob v kapitole o právnických osobách.

**Otázka č. 6: Pokud jste zaměstnanec, jaká je Vaše pracovní pozice?**

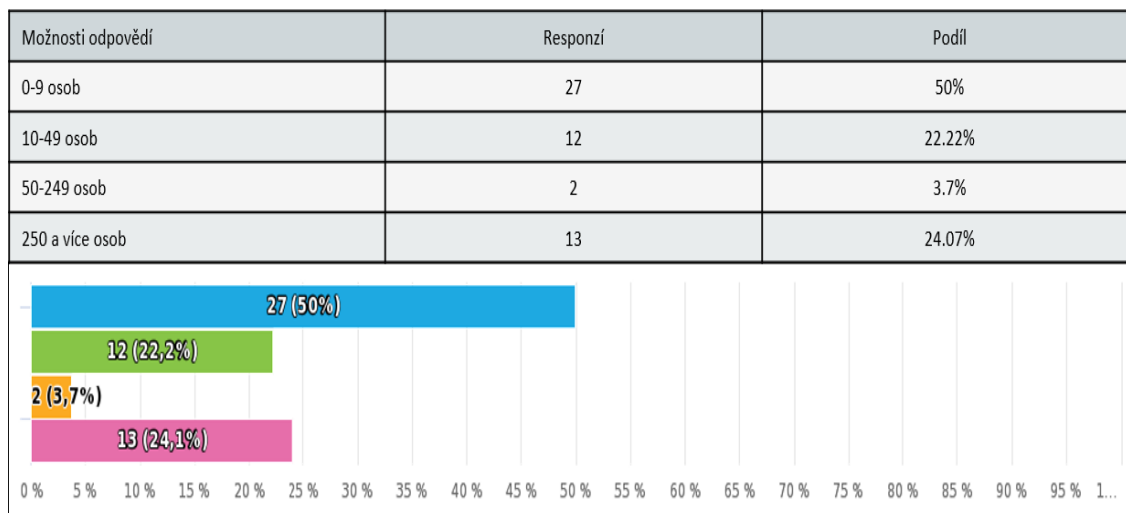
**Tabulka 10 – Výčet pracovních pozic zaměstnanců**

Administrativní pracovník	Recepční
Agronom	Ředitel
Bar manager	Řidič
Bezpečnostní manažerka	Specialista rozvoje obchodu
BOZP a TPO	Technický manažer
Farmaceutická asistentka	Technik
IT specialista	účetní
Kapitán letadla	Vedoucí
Konstruktér	Vedoucí prodejny
Manažer skladu	vedoucí provozu
Obchodní zástupce	Vedoucí sekce ekologické služby
obchodní zastupce VO	Vývojář
Pilot	zakázkový specialista
Pracovník na přepážce	Zdravotnický záchranář
Programátor	

Zdroj: Vlastní výzkum.

Otázka číslo 6 byla koncipována tak, že její zpřístupnění bylo podmíněno výběrem odpovědi u předchozí otázky: Jsem zaměstnancem právnické osoby. V ostatních případech zodpovězení otázky číslo 5 byla pro respondenty tato otázka přeskočena. Přehled, zastávaných pracovních pozic lze vidět v tabulce výše (tabulka 10). Jedná se o široké spektrum zastávaných pozic, v rámci jednotlivých firem. Od základních funkcí jako je například řidič či účetní, přes nižší manažerské funkce (manažer skladu, technický manažer), až po vrcholné funkce managementu (ředitel).

**Otázka č. 7: Vlastníte nebo pracujete pro právnickou osobu, která zaměstnává počet osob?**



**Obrázek 12: Výsledky na položenou otázku č. 7**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Ze všech dotazovaných respondentů přesně polovina vlastní anebo pracuje pro právnickou osobu s počtem zaměstnanců do devíti osob (obrázek 12). Téměř čtvrtina (24 %) je zaměstnaná anebo vlastní právnickou osobu s počtem zaměstnanců větším než 250 osob. Dále pak 22 % (12 respondentů z 54 oslovených) dotazovaných odpovědělo, že právnická osoba, s kterou jsou spojeni vlastnictvím nebo zaměstnaneckým poměrem provozuje podnik s počtem mezi 10-49 zaměstnanci. Zbývá 4 % respondentů má pracovní/právní vztah k právnické osobě o velikosti 50-249 osob.

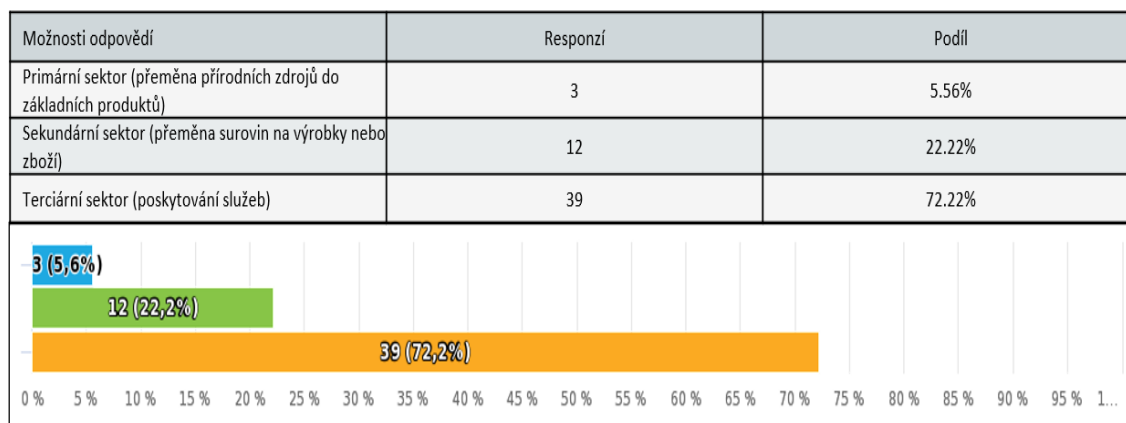
**Tabulka 11 – Výsledky na položenou otázku č. 7 (muži, ženy)**

	<b>Muž</b>	<b>Žena</b>	<b>Celkem</b>
0-9 osob	21	6	27
10-49 osob	5	7	12
50-249 osob	2	0	2
250 a více osob	10	3	13
<b>Celkem</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>54</b>

Zdroj: Vlastní výzkum.

21 mužů (55 %) a 6 žen (38 %) jsou vlastníci nebo zaměstnanci mikropodniku, 5 mužů (13 %) a 7 žen (44 %) jsou vlastníci nebo zaměstnanci malého podniku, pouze 2 muži (5 %) jsou majitelé nebo zaměstnanci středního podniku a 10 mužů (26 %) a 3 ženy (19 %) jsou vlastníci nebo zaměstnanci velkého podniku, viz tabulka 11.

**Otázka č. 8: Do jakého sektoru trhu spadá právnická osoba, kterou vlastníte nebo pro ni pracujete?**



**Obrázek 13: Výsledky na položenou otázku č. 8**

Zdroj: Vlastní výzkum.

V rámci zmapování sektorů trhu, ve kterých se právnické osoby angažují, odpovědělo přes 72 % dotazovaných (39 respondentů z 54 oslovených), že jejich právnická osoba působí v terciárním sektoru, tedy oblasti poskytování služeb. Dalších 22 % (12 respondentů z 54 dotázaných) jsou zástupci sekundárního sektoru (přeměna surovin

na zboží) a pouze tři dotazovaní uvedli primární sektor trhu, tedy výrobu základních produktů z přírodních surovin, viz obrázek 13.

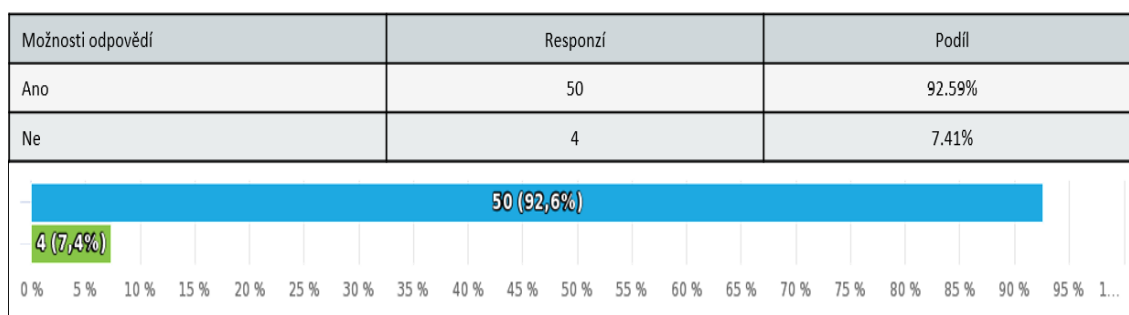
**Tabulka 12 – Výsledky na položenou otázku č. 8 (muži, ženy)**

	<b>Muž</b>	<b>Žena</b>	<b>Celkem</b>
Primární sektor (přeměna přírodních zdrojů do základních produktů)	3	0	3
Sekundární sektor (přeměna surovin na výrobky nebo zboží)	10	2	12
Terciární sektor (poskytování služeb)	25	14	39
<b>Celkem</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>54</b>

Zdroj: Vlastní výzkum.

Nejvíce respondentů i respondentek se nachází v terciárním sektoru (poskytování služeb), který zastoupen 25 muži (66 %) a 14 ženami (88 %). Sekundární sektor (přeměna surovina výroby nebo zboží) charakterizuje 10 mužů (26 %) a 2 ženy (13 %). Primární sektor (přeměna přírodních zdrojů do základních produktů) je zastupován pouze 3 muži (8 %), viz tabulka 12.

#### **Otázka č. 9: Rozumíte pojmu „logistický plán“?**



**Obrázek 14: Výsledky na položenou otázku č. 9**

Zdroj: Vlastní výzkum.

V otázce číslo 9 téměř celá skupina respondentů (93 %) zaujala kladné stanovisko s tvrzením, že rozumí pojmu „logistický plán“ (obrázek 14). Naproti tomu pouze čtyři dotazovaní z 54 oslovených, což činí hodnotu 7 % z celkové skupiny dotázaných, neví, co tento pojem znamená.



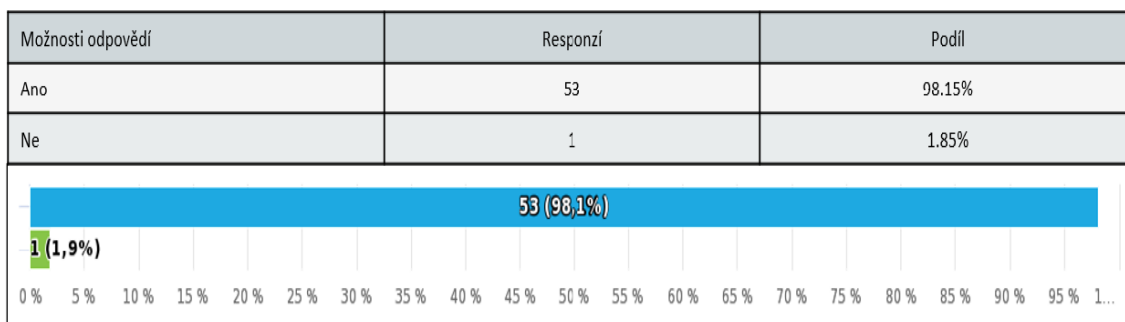
**Tabulka 13 – Výsledky na položenou otázku č. 9 (muži, ženy)**

	<b>Muž</b>	<b>Žena</b>	<b>Celkem</b>
Ano	34	16	50
Ne	4	0	4
<b>Celkem</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>54</b>

Zdroj: Vlastní výzkum.

Pojmu „logistický plán“ rozumí 34 mužů (89 %) a 16 žen (100 %). Naproti tomu 4 muži (11 %) tomuto pojmu rozumí nedostatečně, viz tabulka 13.

**Otázka č. 10: Rozumíte pojmu „krizový stav“?**



**Obrázek 15: Výsledky na položenou otázku č. 10**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Podobných výsledků jako v předešlé otázce bylo dosaženo i v následující otázce číslo 10, kde až na jednoho respondenta (z celkových 54 dotázaných) téměř všichni dotazovaní (98 %) uvedli, že rozumí pojmu „krizový stav“, viz obrázek 15.

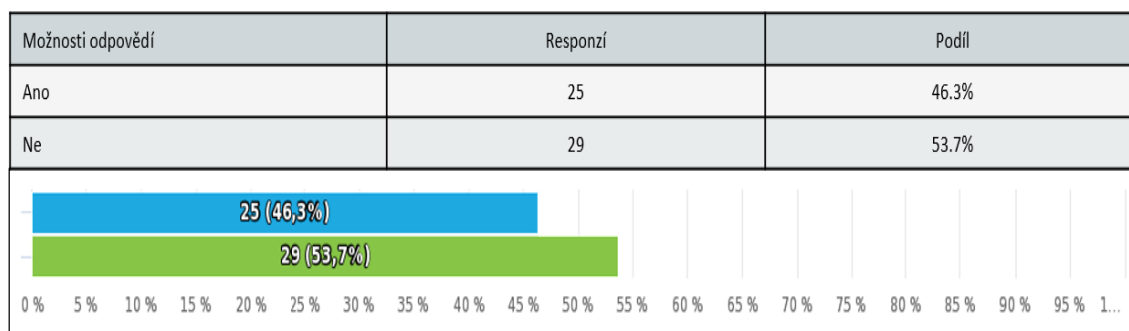
**Tabulka 14 – Výsledky na položenou otázku č. 10 (muži, ženy)**

	<b>Muž</b>	<b>Žena</b>	<b>Celkem</b>
Ano	37	16	53
Ne	1	0	1
<b>Celkem</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>54</b>

Zdroj: Vlastní výzkum.

Znalost pojmu „krizový stav“ má 37 mužů (97 %) a 16 žen (100 %). Pouze 1 respondent (3 %) nerozumí pojmu krizový stav, viz tabulka 14.

**Otázka č. 11: Má právnická osoba, ve které figurujete logistický plán, který by bylo možné zohlednit v případě krizového stavu?**



**Obrázek 16: Výsledky na položenou otázku č. 11**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Dle odpovědí na otázku, zda mají dotčené právnické osoby vypracovaný logistický plán, bylo zjištěno, že 46 % (25 respondentů z 54 oslovených) zastupující vzorek právnických osob tento plán vypracovaný má a zbylých 54 % (29 dotazovaných z 54 oslovených) nemá, viz obrázek 16.

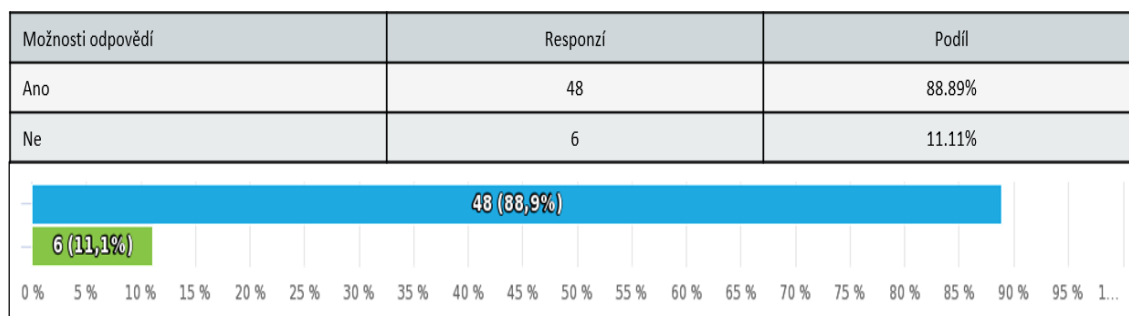
**Tabulka 15 – Výsledky na položenou otázku č. 11 (muži, ženy)**

	Muž	Žena	Celkem
Ano	16	9	25
Ne	22	7	29
Celkem	38	16	54

Zdroj: Vlastní výzkum.

Na otázku, zda má právnická osoba, ve které respondenti figurují logistický plán, který by bylo možné zohlednit v případě krizového stavu odpovědělo kladně 16 mužů (42 %) a 9 žen (56 %) a negativně odpovědělo 22 mužů (58 %) a 7 žen (44 %), viz tabulka 15.

**Otázka č. 12: Ovlivnila epidemie covid-19 právnickou osobu, kterou vlastníte nebo pro ni pracujete?**



**Obrázek 17: Výsledky na položenou otázku č. 12**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Dle procentuálních hodnot charakterizujících zastoupení odpovědí v otázce číslo 12 (obrázek 17), lze říci, že téměř 89 % (48 respondentů z 54 oslovených) se domnívá, že byla právnická osoba ovlivněna epidemií covid-19, u zbylých 11 % (6 respondentů z 54 dotázaných) tomu bylo přesně naopak.

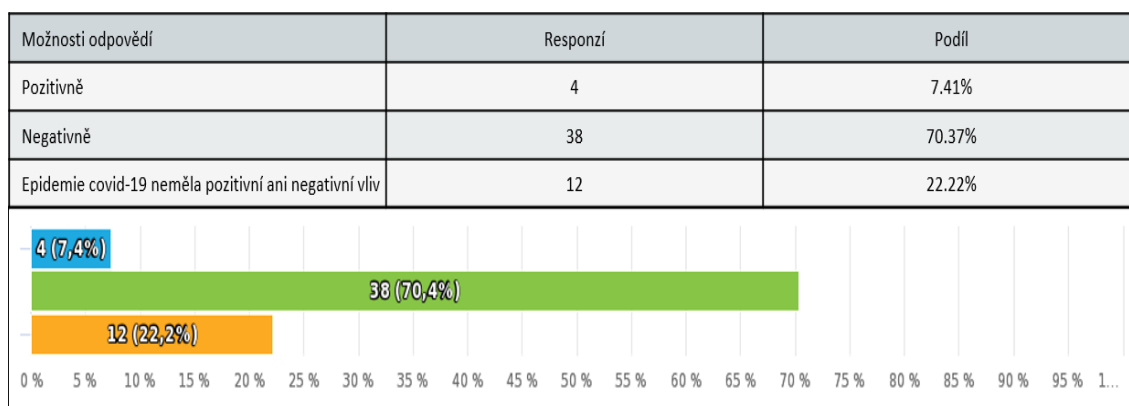
**Tabulka 16 – Výsledky na položenou otázku č. 12 (muži, ženy)**

	Muž	Žena	Celkem
Ano	35	13	48
Ne	3	3	6
Celkem	38	16	54

Zdroj: Vlastní výzkum.

Epidemie covid-19 měla dle 35 mužů (92 %) a 13 žen (81 %) vliv na právnickou osobu, kterou vlastní nebo jsou jejími zaměstnanci. Pro 3 muže (8 %) a 3 ženy (19 %) epidemie covid-19 neměla vliv na jejich právnickou s kterou jsou ve vztahu, viz tabulka 16.

### Otázka č. 13: Jak ovlivnila epidemie covid-19 Vaši právnickou osobu?



**Obrázek 18: Výsledky na položenou otázku č. 13**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Více než 70 % respondentů (38 z 54 dotázaných) uvedlo, že epidemií covid-19 byla jejich právnická osoba ovlivněna negativně (obrázek 18). U 12 respondentů z 54 oslovených (22 %) neovlivnila epidemie právnickou osobu, kterou vlastní nebo jsou jejími zaměstnanci. Na rozdíl od čtyř osob, které uvedly pozitivní dopad na právnickou osobu ve vztahu k epidemii covid-19.

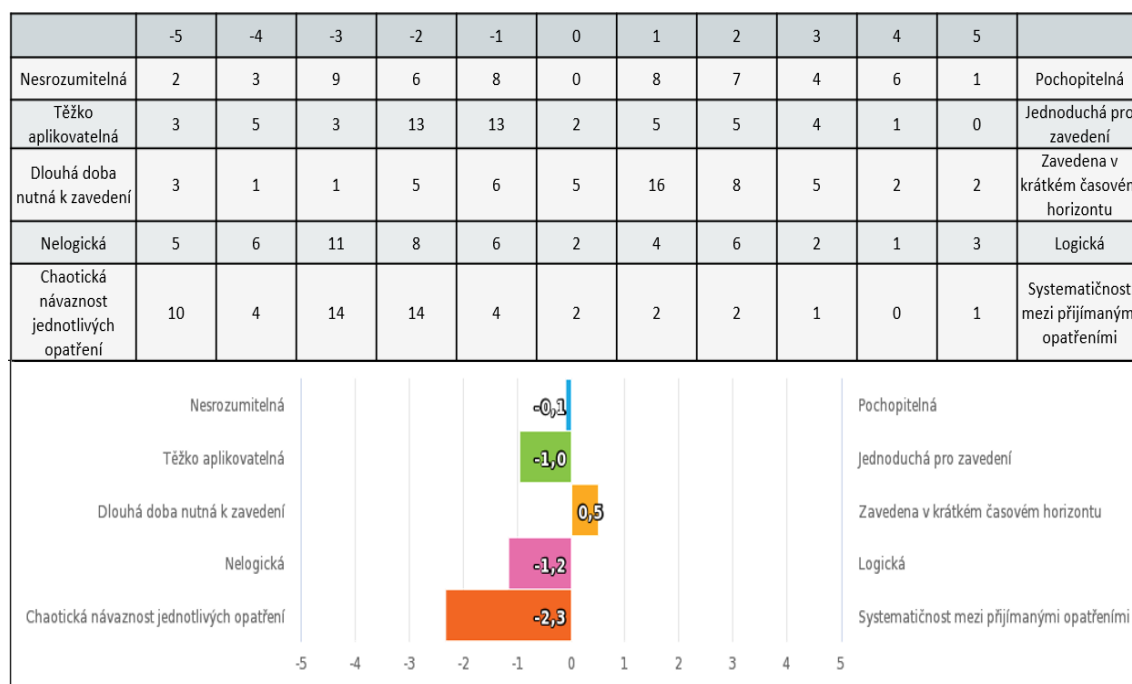
**Tabulka 17 – Výsledky na položenou otázku č. 13 (muži, ženy)**

	Muž	Žena	Celkem
Pozitivně	2	2	4
Negativně	27	11	38
Epidemie covid-19 neměla pozitivní ani negativní vliv	9	3	12
Celkem	38	16	54

Zdroj: Vlastní výzkum.

Největší zastoupení měla odpověď, že právnickou osobu epidemie covid-19 ovlivnila negativně. Negativní vliv odpovědělo 27 mužů (71 %) a 11 žen (69 %). Naproti tomu pozitivní vliv epidemie zobrazují odpovědi 2 mužů (5 %) a 2 žen (12 %). 9 mužů (24 %) a 3 ženy (19 %) hodnotí, že vliv epidemie covid-19 neměl pozitivní ani negativní vliv, viz tabulka 17.

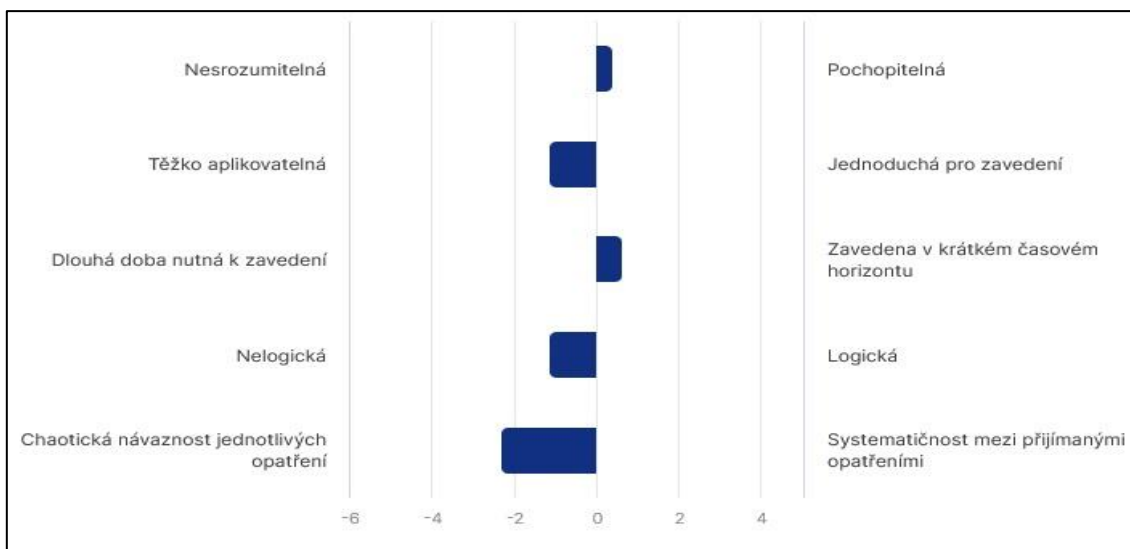
### Otázka č. 14: Vyhlášená krizová a mimořádná opatření se mi jevila jako:



**Obrázek 19: Výsledky na položenou otázku č. 14**

Zdroj: Vlastní výzkum.

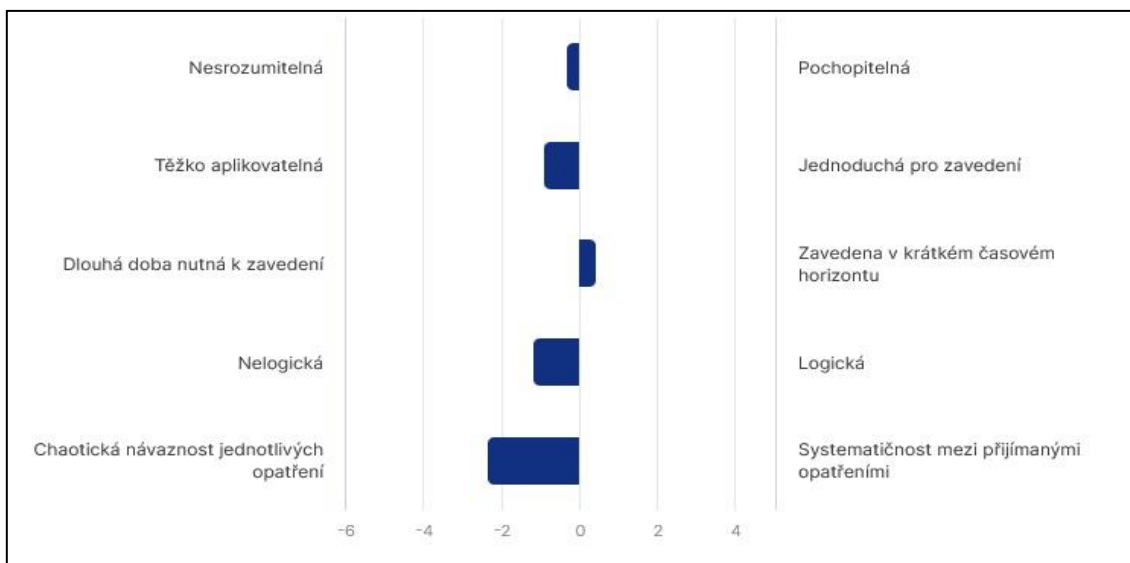
U otázky číslo 14 se dotazovaní měli vždy přiklonit k jedné ze dvou nabízených odpovědí. Dle přiloženého obrázku 19 je zřejmé, že mimořádná opatření dotazovaní považovali za hůře aplikovatelná. Nicméně daná opatření bylo možné zavádět v relativně krátkém časovém horizontu. Dále podle dotazovaných opatření byla nelogická s chaotickou návazností mezi jednotlivými opatřeními. K otázce, zda opatření byla z pohledu respondentů pochopitelná nebo nesrozumitelná nezaujali dotazovaní jednoznačný postoj.



**Obrázek 20: Výsledky na položenou otázku č. 14 – odpovědi žen**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Ženám se jevila vyhlášená krizová a mimořádná opatření pochopitelná, těžko aplikovatelná, zavedena v krátkém časovém horizontu, nelogická a chaotická, viz obrázek 20.

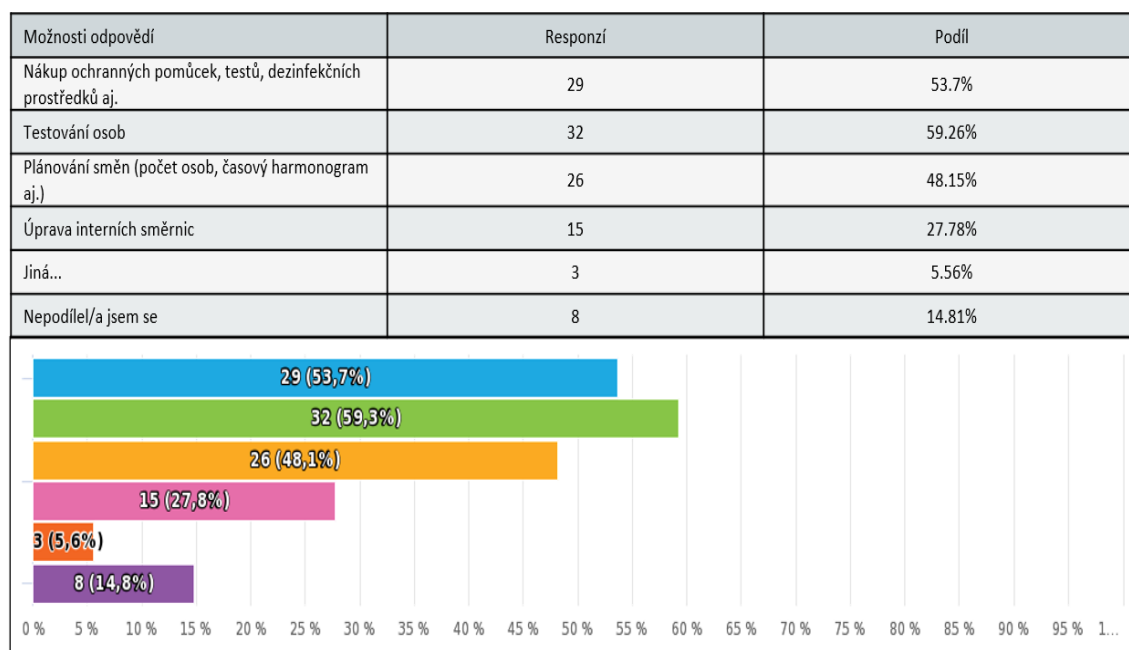


**Obrázek 21: Výsledky na položenou otázku č. 14 – odpovědi mužů**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Mužům se jevila vyhlášená krizová a mimořádná opatření nesrozumitelná, těžko aplikovatelná, zavedena v krátkém časovém horizontu, nelogická a též značně chaotická, viz obrázek 21.

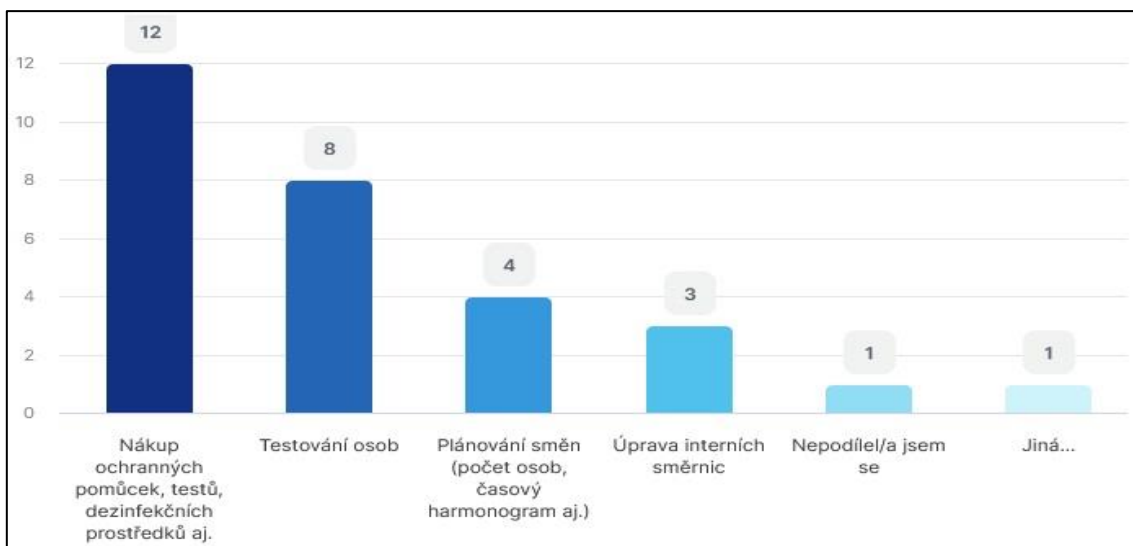
**Otázka č. 15: Podílel/a jste se na řešení a aplikaci vyhlášených krizových a mimořádných opatření za epidemie covid-19 v rámci Vaší právnické osoby? (možnost volby více otázek)**



**Obrázek 22: Výsledky na položenou otázku č. 15**

Zdroj: Vlastní výzkum.

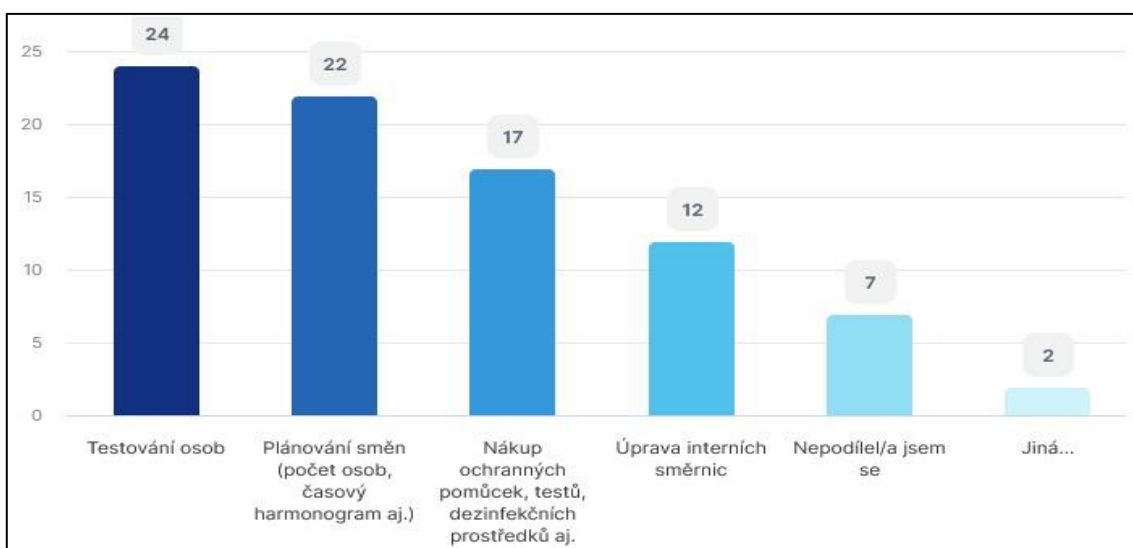
Mezi nejčastější činnost spojenou s vyhlášenými krizovými a mimořádnými opatřeními lze zařadit testování osob, které označilo 32 dotazovaných (59 % z celkových 54 respondentů). Nákup ochranných pomůcek byl v režii u 29 dotazovaných (54 % z celkových 54 respondentů), plánování směn uvedlo 26 dotazovaných (48 % z celkových 54 respondentů), úpravu interních směrnic zvolilo 15 dotazovaných (28 % z 54 respondentů) a pouze 3 dotazovaní (6 % z 54 respondentů) označili, že se podíleli jiným způsobem na řešení a aplikaci vyhlášených krizových a mimořádných opatřeních v rámci covid-19 ve spojení s právnickou osobou. Naproti tomu 8 dotazovaných (15 % z 54 respondentů) odpovědělo, že se nepodíleli na řešení a aplikaci vyhlášených krizových a mimořádných opatřeních spojených s covid-19, viz obrázek 22.



**Obrázek 23: Výsledky na položenou otázku č. 15 – odpovědi žen**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Na otázku číslo 15 bylo možné odpovědět více možnostmi. Dle obrázku 23 se ženy podílely nejčastěji (sestupně) na nákupu ochranných pomůcek, testování osob, plánování směn a úpravě interních směrnic.



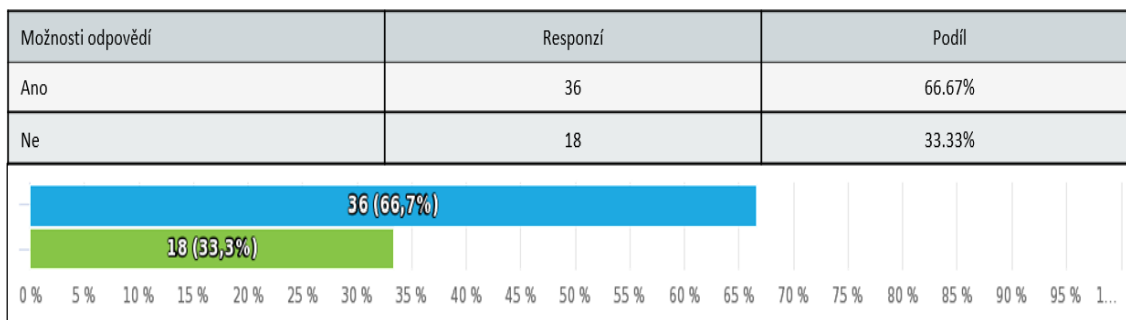
**Obrázek 24: Výsledky na položenou otázku č. 15 – odpovědi mužů**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Na otázku číslo 15 bylo možné odpovědět více možnostmi. Dle obrázku 24 se muži podílely nejčastěji (sestupně) na testování osob, plánování směn, nákupu ochranných pomůcek a úpravě interních směrnic.



### Otázka č. 16: Čerpala Vaše právnická osoba finanční prostředky v rámci epidemie covid-19?



**Obrázek 25: Výsledky na položenou otázku č. 16**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Na otázku, zda daná právnická osoba čerpala finanční prostředky v rámci epidemie covid-19 dvě třetiny dotazovaných (36 respondentů z 54 oslovených) uvedlo, že ano (obrázek 21). Zbylých 33 % dotázaných (18 respondentů z 54 oslovených) finanční prostředky nečerpalo, viz obrázek 25.

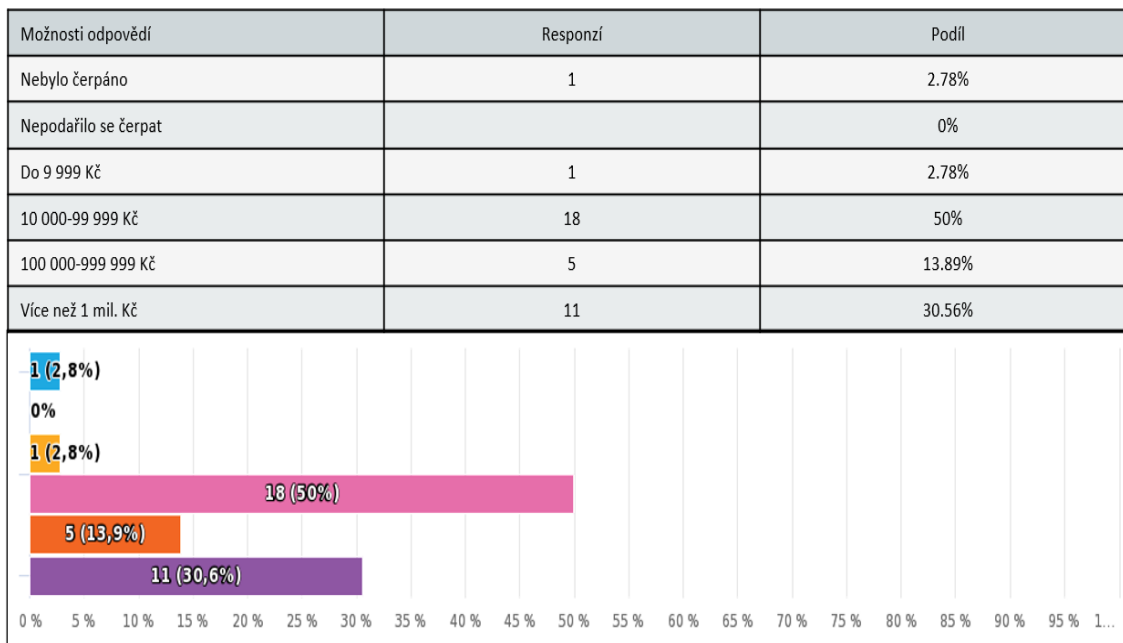
**Tabulka 18 – Výsledky na položenou otázku č. 16 (muži, ženy)**

	Muž	Žena	Celkem
Ano	27	9	36
Ne	11	7	18
Celkem	38	16	54

Zdroj: Vlastní výzkum.

V rámci epidemie covid-19 čerpala finanční prostředky právnická osoba u 27 mužů (71 %) a 9 žen (56 %) a u 11 mužů (29 %) a 7 žen (44 %) právnická osoba nečerpala, viz tabulka 18.

**Otázka č. 17: Jakou výši finančních prostředků Vaše organizace čerpala během období covid-19?**



**Obrázek 26: Výsledky na položenou otázku č. 17**

Zdroj: Vlastní výzkum.

V návaznosti na otázku číslo 16 byla otázka číslo 17 zpřístupněna pouze respondentům, kteří se vyjádřili kladně k čerpání finančních prostředků. Přes 30 % dotazovaných (11 respondentů z 36 oslovených) uvedlo, že čerpalo finanční částku větší než jeden milion Kč. Přesně polovina dotazovaných (18 respondentů z 36 oslovených) uvedla částku v rozmezí 10 000-99 999 Kč. Dále pak 14 % dotázaných (5 respondentů z 36 oslovených) čerpalo finanční prostředky ve výši od 10 000 do 999 999 Kč a jeden respondent z 36 dotazovaných (2,8 %) čerpal ve výši do 9 999 Kč. Jeden respondent z 36 dotazovaných (2,8 %) uvedl, že žádné peněžní prostředky jeho právnická osoba nečerpala, viz obrázek 26.

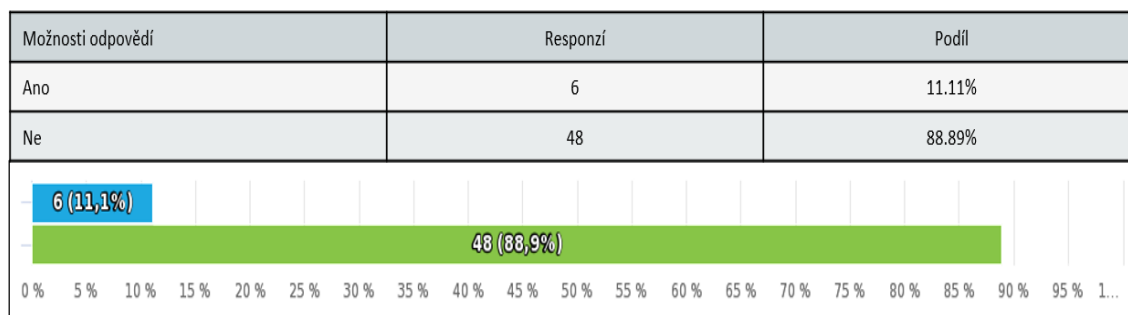
**Tabulka 19 – Výsledky na položenou otázku č. 17 (muži, ženy)**

	<b>Muž</b>	<b>Žena</b>	<b>Celkem</b>
Nebylo čerpáno	1	0	1
Nepodařilo se čerpat	0	0	0
Do 9 999 Kč	0	1	1
10 000-99 999 Kč	16	2	18
100 000-999 999 Kč	3	2	5
Více než 1 mil. Kč	7	4	11

Zdroj: Vlastní výzkum.

Tato otázka byla zpřístupněna v případě kladné odpovědi na otázku číslo 16. Nejčastější čerpanou částkou za období covid-19 bylo 10 000-99 999 Kč, které je podpořeno odpovědí 16 mužů (59 % z 27 zodpovězených) a 2 žen (22 % z 9 zodpovězených). Více než 1 milion Kč čerpala právnická osoba u 7 mužů (26 % z 27 zodpovězených) a 4 žen (44 % z 9 zodpovězených). Právnické osoby u 3 mužů (11 % z 27 zodpovězených) a 2 žen (22 % z 9 zodpovězených) čerpaly částku v rozmezí 100 000-999 999 Kč. Právnická osoba u 1 ženy (12 % z 9 zodpovězených) čerpala finanční prostředky ve výši do 9 999 Kč: Pouze 1 muž (4 %) je zástupcem právnické osoby, která nečerpala finanční prostředky, viz tabulka 19.

**Otázka č. 18: Oslovil/a jste externí společnost, která pomáhala Vaší právnické osobě se zvládnutím epidemie covid-19?**



**Obrázek 27: Výsledky na položenou otázku č. 18**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Pouze 11 % dotázaných (6 respondentů) uvedlo, že za pomoci externí firmy se snažila jejich právnická osoba zvládnout epidemii covid-19 (obrázek 27).

Zbýlých 48 respondentů (89 % z 54 dotazovaných) se epidemii snažilo zvládnout ve vlastní režii bez oslovení a pomoci externí spolupráce či společnosti.

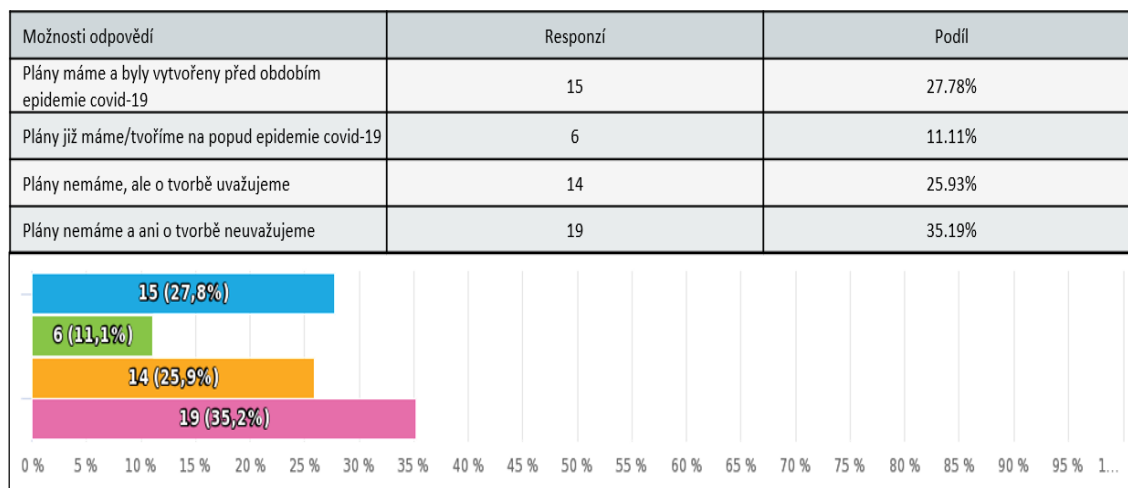
**Tabulka 20 – Výsledky na položenou otázku č. 18 (muži, ženy)**

	Muž	Žena	Celkem
Ano	5	1	6
Ne	33	15	48
Celkem	38	16	54

Zdroj: Vlastní výzkum.

U většiny respondentů převládala odpověď, že neoslovili externí společnost ke zvládnutí epidemie covid-19. Tuto odpověď charakterizuje 33 mužů (87 %) a 15 žen (94 %). Pouze u 5 mužů (13 %) a 1 ženy (6 %) právnická osoba oslovila externí společnost pro zvládnutí epidemie covid-19, viz tabulka 20.

**Otázka č. 19: Má Vaše právnická osoba připraveny plány, interní směrnice, či postupy, které by Vám napomohly zvládnutí nebo eliminaci negativních dopadů jiných krizových situací, než byla zmíněná epidemie covid-19?**



**Obrázek 28: Výsledky na položenou otázku č. 19**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Pro případ zvládnutí krizových situací vyjma již zmíněného modelu epidemie covid-19 má vypracovanou dokumentaci pouhých 39 % (21 respondentů z celkových 54 oslovených) právnických osob. Naopak téměř 61 % (34 respondentů z 54 oslovených)

dokumentaci nemá a pouze 26 % (14 respondentů z 54 oslovených) o tvorbě uvažuje, viz obrázek 28.

**Tabulka 21 – Výsledky na položenou otázku č. 19 (muži, ženy)**

	<b>Muž</b>	<b>Žena</b>	<b>Celkem</b>
Plány máme a byly vytvořeny před obdobím epidemie covid-19	10	5	15
Plány již máme/tvoříme na popud epidemie covid-19	5	1	6
Plány nemáme, ale o tvorbě uvažujeme	11	3	14
Plány nemáme a ani o tvorbě neuvažujeme	12	7	19
<b>Celkem</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>54</b>

Zdroj: Vlastní výzkum.

Plány má nebo je tvoří právnické osoby u 15 mužů (39 %) a 6 žen (37 %). Plány nemají právnické osoby dle odpovědí 23 mužů (61 %) a 10 žen (43 %) z toho 11 mužů (29 % z 38 dotázaných mužů) a 3 ženy (19 % z 16 dotázaných žen) charakterizují úvahu jejich právnické osoby spojenou možností tvorby plánů nebo interních směrnic, které by napomohly zvládnout nebo eliminovat dopady krizových situací, viz tabulka 21.

### **Checklist**

Pro účel logistického plánování u právnických osob při vyhlášených krizových a mimořádných opatřeních byl vytvořen checklist, který by mohl napomoci rychlejší reakčnosti a akceschopnosti právnických osob na danou situaci. Při tvorbě checklistu bylo vycházeno z elementárních znalostí respondentů v souvislosti na právnickou osobu, ve které figurují. Dotazníkové šetření potvrdilo absenci logistických plánů, které by mohly být zohledněny v případě nastalých krizových či mimořádných opatření. Tuto skutečnost je možné doložit dle odpovědí na otázku číslo 11 (obrázek 16), kde 29 (54 %) respondentů z 54 oslovených odpovědělo, že právnická osoba, ve které figurují nemá logistický plán, který by bylo možné zohlednit v případě vyhlášeného krizového stavu. Tento údaj nám doplňuje otázka číslo 19 (obrázek 24), kde 33 (61 %) dotazovaných z 54 oslovených uvádí, že jejich právnická osoba nevládní plány, které by napomohly zmírnit či eliminovat dopady krizových situací. Pro tvorbu

checklistu byla zohledněna metodologie spojená se zpracováním typových plánů, proto vznikl zmíněný checklist (vzor), který je jistou analogií ve spojitosti s kartou opatření, která je součástí metodického pokynu pro tvorbu typových plánů. Vzor checklistu je součástí příloh této práce (příloha B).

Pro vizualizaci checklistu v praktické rovině byl vytvořen vyplněný vzor, ve kterém figuruje fiktivní společnost, která reaguje na vznik zavedeného opatření, na které je nutné reagovat. Vzor je vyplněn a koreluje s jedním z opatření, která bylo zavedeno v průběhu epidemie covid-19. Předvyplněný vzor checklistu byl přidán do příloh této práce (příloha C).

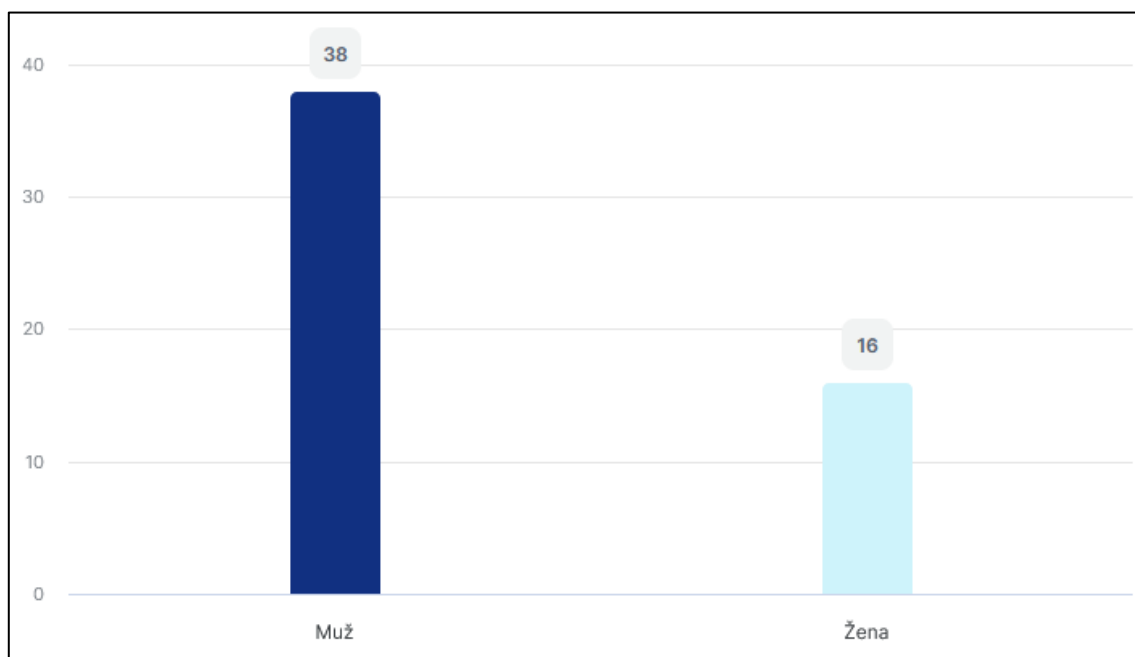
### **Návrh logistického plánu**

Návrh logistického plánu (příloha D) byl vytvořen za spolupráce s právnickou osobou JVPO spol. s r. o., která na trhu figuruje jako obchodní společnost s ručením omezeným. Její obchodní zaměření je poskytování služeb (prodej, servis a poradenská činnost) v oblasti požární ochrany a bezpečnosti práce. Na úzký sektor trhu jsou cílové skupiny zákazníků specifické a rozmanité. Návrh logistického plánu charakterizuje současný stav společnosti, který byl a je ovlivněn nejen důsledky epidemie covid-19, ale i událostmi válečného aktu na Ukrajině. Všechny tyto události značně ovlivňují trh (skladové zásoby, nabídku, poptávku, cenu zboží, vývoj cen energií a pohonných hmot aj.). Dále byl zohledněn výhled její pětileté vize, se kterou je spojen stav minulý, současný, ale i budoucí. Díky jisté nestabilitě trhu a jeho nečekanému vývoji bude následný rozvoj společnosti ovlivněn nejen nasyceností trhu, či zpřísněním legislativy, ale i výzkumem a následnou aplikací nových technologií uvnitř společnosti. Z tohoto důvodu je potřeba pokusit se zafixovat případně snížit základní náklady společnosti, zaměřit se na poskytování odborných služeb a kontrolovat obecné dění a vývoj trhu. To vše by bylo vhodné podpořit strategickým investičním plánem, ve kterém by se promítl rozvoj společnosti obohacený o případné navýšení skladových kapacit a provozu.

## 5 DISKUZE

Cílem této práce byla analýza reakcí vybraných právnických osob na vyhlášený krizový stav a případné postupy a činnosti vybraných právnických osob v rámci krizových a mimořádných opatření vně a ve společnosti za pomoci právních předpisů, opatření, rozhodnutí a logistických, popřípadě dalších relevantních plánů.

Dotazníkového šetření se zúčastnilo 54 respondentů, kteří dle otázky číslo 1 byli rozděleni na 38 mužů a 16 žen, viz obrázek 29.

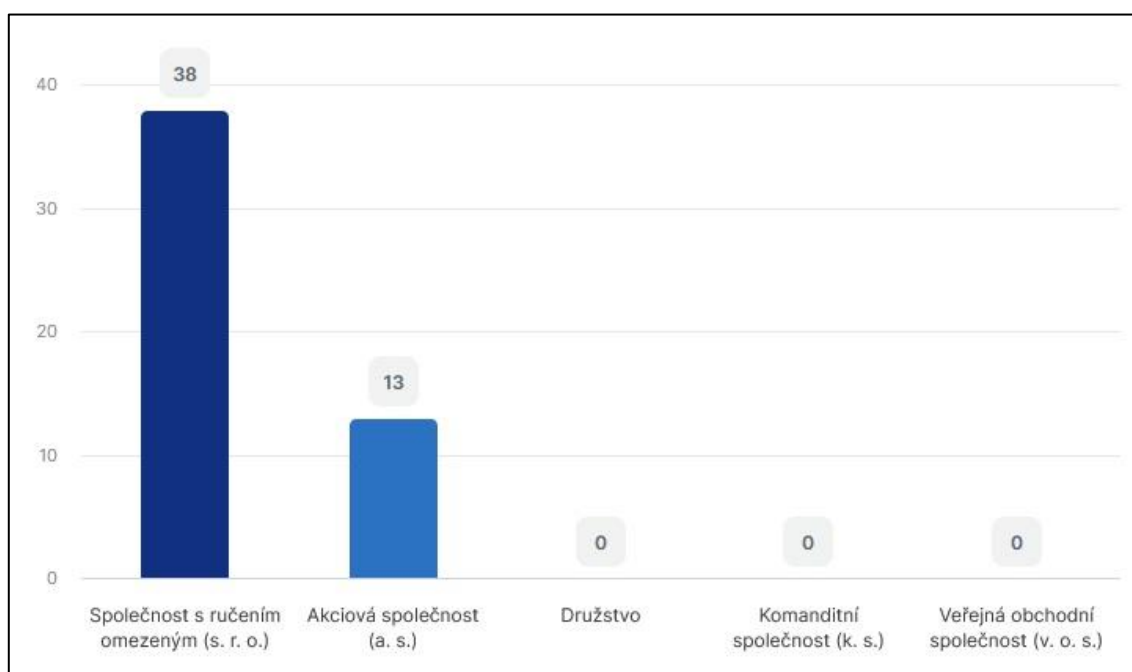


**Obrázek 29: Zastoupení mužů a žen v dotazníkovém šetření**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Z pohledu znalostí pojmů právnická osoba, logistický plán a krizový stav vyšly lépe ženy, které odpověděly, že mají znalost všech tří pojmů, kde u otázek číslo 9 a 10 celkem 5 mužů označilo neznalost termínu logistický plán a krizový stav (tabulka 13 a 14). Tato skutečnost lze přisoudit nejen míře vzdělání, ale hlavně zkušenostmi v rámci epidemie covid-19, kdy ženy primárně pracují pro právnické osoby, které se zaměřují na terciární sektor trhu (poskytování služeb), viz tabulka 12, kdy byla potřebná orientace vydanými opatřeními, která souvisela i s jistou znalostí terminologie. Dále je v tabulce 12 poukázáno, že 3 muži pracují pro právnickou osobu, která se zaměřuje na primární sektor trhu, z toho můžeme usuzovat absenci znalostí pojmů z důvodu nižšího vlivu na tento sektor z pohledu opatření, ale i kontaktu osob.

Respondenti jako zástupci právnických osob byli dotazováni, jaký druh společnosti vlastní nebo jsou jeho zaměstnanci. Kdy nejčastější odpovědí byla společnost s ručením omezeným a na druhé pozici akciová společnost, viz obrázek 30. Kdy tento údaj potvrzuje portál BussinesInfo.cz (Loni vzniklo v Česku o desetinu víc firem než v roce 2020, 2022), který udává, že celkový počet firem České republiky k roku 2021 činí 507 400 společností s ručením omezeným a 26 971 akciových společností. Kdy je výrazně viditelný trend v poměru zakládání společností s ručením omezeným a akciových společností.



**Obrázek 30: Zastoupení respondentů v závislosti na druhu obchodní společnosti**

Zdroj: Vlastní výzkum.

Z pohledu bližší charakteristiky právnické osoby respondenti nejčastěji odpovídali, že jsou zástupci mikropodniků. Další pozice obsadily střední a malé podniky a na posledním místě podniky velké. Jistou míru korelace může mít vztah počtu zaměstnanců k výši čerpání finančních prostředků právnickou osobou, což potvrzuje zohlednění druhů dotací a kompenzací, které jsou uvedeny v teoretické části v kapitole Epidemie covid-19. Z tabulky 22 vyplývá, že finanční prostředky ve výši 1 milion Kč a více čerpaly nejvíce subjekty, které zaměstnávají 250 a více zaměstnanců (velké podniky). Naproti tomu v kategorii mikropodniků (0-9 zaměstnanců) zastoupených respondenty, čerpaly právnické osoby nejčastěji 10 000-99 999 Kč.



**Tabulka 22 – Vztah mezi počtem zaměstnanců a výše čerpání finančních prostředků**

	<b>0-9 osob</b>	<b>10-49 osob</b>	<b>50-249 osob</b>	<b>250 a více osob</b>	<b>Celkem</b>
<b>Nebylo čerpáno</b>	0	0	0	1	<b>1</b>
<b>Nepodařilo se čerpat</b>	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Do 9 999 Kč</b>	1	0	0	0	<b>1</b>
<b>10 000-99 999Kč</b>	15	2	1	0	<b>18</b>
<b>100 000-999 999 Kč</b>	0	3	1	1	<b>5</b>
<b>Více než 1 mil. Kč</b>	2	1	0	8	<b>11</b>

Zdroj: Vlastní výzkum.

Mezi další souvztažnost lze řadit vliv epidemie covid-19 se sektorem trhu, do kterého se řadí právnický subjekt, který byl zastoupen v podobě respondentů. V drtivé většině (38 dotázaných) respondenti popisují, že epidemie covid-19 měla na jejich právnickou osobu negativní dopad. Z 38 dotazovaných 26 respondentů (tabulka 23) hodnotí negativní vliv na právnickou osobu, která je zařazena v terciárním sektoru, tedy poskytování služeb, kdy tento trend je podpořen s informacemi spojenými se zavíráním obchodů a služeb, viz kapitola Epidemie covid-19.

**Tabulka 23 – Vztah mezi vlivem epidemie covid-19 a zaměřením právnické osoby na sektor trhu**

	Pozitivně	Negativně	Epidemie covid-19 neměla pozitivní ani negativní vliv	Celkem
Primární sektor (přeměna přírodních zdrojů do základních produktů)	0	3	0	3
Sekundární sektor (přeměna surovin na výrobky nebo zboží)	0	9	3	12
Terciární sektor (poskytování služeb)	4	26	9	39
Celkem	4	38	12	54

Zdroj: Vlastní výzkum.

Tabulka 24 zohledňuje spojitost mezi otázkou číslo 11 (Má právnická osoba, ve které figurujete logistický plán, který by bylo možné zohlednit v případě krizového stavu?) a 19 (Má Vaše právnická osoba připraveny plány, interní směrnice, či postupy, které by Vám napomohly zvládnutí nebo eliminaci negativních dopadů jiných krizových situací, než byla zmíněná epidemie covid-19?), kde se u 5 respondentů projevila negace svých odpovědí. Tento početní údaj je na nízké hladině významnosti, který může být spojen s nedostatečným pochopením otázek nebo se subjektivně zabarveným pohledem na danou problematiku. Dále 5 respondentů plány nemá, ale o tvorbě uvažuje (odpověď ano na otázku číslo 11 může být spojena s tvorbou plánů) a 2 respondenti plán nemají, ale tvoří (odpověď ne na otázku číslo 11 lze vyhodnotit, že tvorbu plánů respondenti vyhodnocují jako nedokončený proces, tudíž jej nevlastní, a proto odpověď ne). To může být v obou případech ovlivněno započatým nebo přepokládaným budoucím procesem, z kterého vyplývá, že tvorba je realizována nebo bude uskutečněna. Tyto číselné údaje si nerozporují a vyjadřují obdobný cíl respondentů s jiným úhlem pohledu. Dále 17 respondentů pozitivně odpovídá ve vztahu, že plány buď mají, případně jejich stav realizace považují za akceschopný. V negativní rovině odpovídá 25 respondentů, kteří plány nemají a případná úvaha není spojena s vidinou započetí procesu realizace.

**Tabulka 24 – Vztah mezi vlastněním a tvorbou plánů pro případné zvládnutí krizových situací**

	Ano	Ne	Celkem
Plány máme a byly vytvořeny před obdobím epidemie covid-19	13	2	15
Plány již máme/tvoříme na popud epidemie covid-19	4	2	6
Plány nemáme, ale o tvorbě uvažujeme	5	9	14
Plány nemáme a ani o tvorbě neuvažujeme	3	16	19
Celkem	25	29	54

Zdroj: Vlastní výzkum.

Z pohledu sebereflexe spojené s daným výzkumem a získanými informacemi bych v případě sestavení nového dotazníku šel jinou cestou. Zjistil jsem, že téměř 20 otázek je pro respondenty obsáhlý dotazník a časově náročný. Jelikož 34 respondentů (z celkového objemu 88 doručených dotazníků) dotazník pouze zobrazilo nebo nedokončilo, což vedlo k 61 % úspěšnosti sběru dat z dotazníkového šetření. V návaznosti na tuto skutečnost bych volil údernější formulaci otázek a mírně snížil počet otázek pro respondentovu komfortnost a nízkou časovou nákladnost. Dále bych znalostní otázky jako jsou například otázky číslo 2 (Rozumíte pojmu „právnícká osoba“?), číslo 9 (Rozumíte pojmu „logistický plán“?) a číslo 10 (Rozumíte pojmu „krizový stav“?), ověřil skutečnou respondentovu znalost a zároveň snížil jejich objem. S tímto bodem rovněž souvisí otázka číslo 11 (Má právnická osoba, ve které figurujete logistický plán, který by bylo možné zohlednit v případě krizového stavu?), která v průběhu sběru dat ukázala, že by bylo nadmíru vhodné ji doplnit o následnou otázku spojenou se znalostí struktury či obsahu jejich logistického plánu. V neposlední řadě bych volil samostatný dotazník pro kategorii zaměstnanců a pro kategorii vlastníků, majitelů a statutárních orgánů společností.

#### Výzkumná otázka a)

Dle autora Boiral (2021) je vhodné analyzovat praktiky krizového řízení spojeného s epidemií covid-19 a sledovat jejich implementaci spojenou s organizacemi jako jsou obchodní společnosti. Poukazuje na vliv epidemie spojený se zavedenými opatřeními v oblastech organizace práce, řízení lidských zdrojů, sociálního a environmentálního krizového řízení. Dále popisuje vlivy přístupu vedoucích pracovníků, které lze dělit na příkladné a nežádoucí. Autor dokládá udržitelné kroky nebo opatření, která jsou spojena s funkčností firmy, která je ovlivněna epidemií covid-19. Naproti tomu Alexander (2020) přistupuje k problematice pomocí psaného textu ve formě jistých bodů, které mají lídrům ve společnostech napomoci s vedením daného oddělení v případné krizi jako byla epidemie covid-19. Tento názor je podpořen a prohlouben autorem Bakker et al. (2022), který klade důraz na čerpání informací a tvorbě interních i externích opatření spojených s epidemií covid-19, která by mohla společností pomoci, ba dokonce díky důsledné přípravě jejich obchodní záměr posunout do pozitivních čísel. V této diplomové práci byl vytvořen vzorový checklist (příloha B), který je uveden jako jedna z možností, jak interpretovat interní zvládnutí dané krizové situace a s ní spojený vyhlášený krizový stav. Základní měrnou hodnotou pro tvorbu daného dokumentu jsou informace a struktura jeho pojetí, která může mít různé analogie, které jsou více, či méně vhodné pro danou právnickou osobu. Tím dochází k potvrzení výzkumné otázky a), že lze vytvořit přehledný informační zdroj, který by napomohl zrychlit a zefektivnit jejich reakce pro vyhlášená krizová a mimořádná opatření.

#### Výzkumná otázka b)

Forma a obsah logistického plánu pro právnické osoby, které reagují na vyhlášená mimořádná a krizová opatření spojená například s epidemií covid-19, může být různého charakteru. V této diplomové práci byl vytvořen checklist a návrh logistického plánu. Checklist formou a obsahem stručně a cíleně reaguje na daná mimořádná a krizová opatření spojená s vyhlášeným krizovým stavem. Předvyplněný checklist (příloha C) za pomoci jeho vizualizace a obsahu v souvislosti s praktickou situací napomáhá zohlednit tok činností, které jsou prospěšné a adekvátní k zvládnutí daného mimořádného nebo krizového opatření. Forma checklistu je jistou analogií karty opatření dle metodického pokynu ke zpracování typových plánů a tvoří tedy jakýsi formulář, který je možné zohlednit i pro jiné mimořádné či krizové opatření. Návrh logistického

plánu koresponduje s daným checklistem a vytváří objem dat a informací, které jsou potřebné zohlednit z hlediska reakce společnosti na dané přijetí mimořádných a krizových opatření. Tato forma a struktura logistického plánu může mít celistvou povahu v podobě jednotné dokumentace, která najde své využití v případě vzniku krizové situace, která si žádá vyhlášení mimořádných či krizových opatření. Tuto skutečnost potvrzuje společnost EY Global (COVID-19 and pandemic planning: How companies should respond, 2020), která klade důraz na plánování spojené se sběrem dat a tvorbu plánů, které by mohly napomoci v případě nastalé krizové situace. Co se týče formy, tak uvádí, že je vhodné vytvořit textové obrazy mimořádných a krizových opatření, které by bylo vhodné zaimplementovat do strategických a krizových dokumentací dané společnosti. V případě, že daná obchodní společnost již takové plány vlastní, klade společnost EY Global důraz na jejich aktualizace, které by měly vycházet ze zkušeností na vzniklé události spojené s epidemií covid-19. S tímto tvrzením souhlasí organizace ILO (Mezinárodní organizace práce) (Leading business in times of Covid crisis, 2021), která vydává publikace spojené s analyzováním aktivit obchodních společností v návaznosti na zvládnutí epidemie covid-19. Tyto publikace mají za cíl zvýšení informovanosti o plánování a koordinaci obchodních společností za cílem zvládnutí negativních vlivů, které mohou působit na zmíněné podniky. Již zmíněné publikace mají textovou formu, která rozvíjí u zástupců obchodních společností, jak pracovat a co zohledňovat v případě strategického a krizového plánování v souvislosti nejen na vydaná mimořádná a krizová opatření, která by mohla následně ovlivnit vybrané právnické osoby.

## ZÁVĚR

Cílem diplomové práce na téma: *Logistický plán vybraných právnických osob ovlivněných krizovým stavem a jejich reakce na vyhlášená krizová a mimořádná opatření* bylo analyzovat reakce vybraných právnických osob na vyhlášený krizový stav, s ohledem na postupy a činnosti vybraných právnických osob v rámci krizových a mimořádných opatření vně a ve společnosti za pomoci právních předpisů, opatření, rozhodnutí a logistických, popřípadě dalších relevantních plánů.

V teoretické části byly shrnuty veškeré relevantní údaje, které bylo nutno zmínit pro dostatečný vhled čtenáře k danému tématu. Z pohledu skladby informací, které jsou zaneseny do teoretické části, je kladen důraz na interpretaci právních předpisů České republiky a Evropské unie, základů logistiky a krizového řízení, která kooperují s daným tématem.

Praktická část této práce analyzuje za pomoci dotazníkového šetření reakce, postupy a činnosti daných právnické osob z pohledu odpovědí spojených s oslovenými respondenty. Dále byl vytvořen přehledný informační zdroj v podobě vzorového checklistu, který by mohl napomocť právnickým osobám zrychlit a zefektivnit jejich reakce pro vyhlášená krizová a mimořádná opatření. Dále pro vizualizaci formy a obsahu logistického plánu vybraných právnických osob reagujících na vyhlášená krizová a mimořádná opatření, byl vytvořen předvyplněný checklist a návrh logistického plánu, který zobrazuje základní možnou formu a obsah informací, které lze použít v případě reakce na vyhlášená krizová a mimořádná opatření jako bylo v případě řešení epidemie covid-19.

V teoretické i praktické části diplomové práce byl cíl i výzkumné otázky naplněny. Analýza zdrojů a právnických osob s jejich činnostmi byla provedena za pomoci deskripce a analyticko-syntetické obsahové analýzy, která byla podpořena dotazníkovým šetřením, kde získaná data byla podrobena rozboru analyticko-syntetické a komparační metody. Výzkumné otázky byly vymezeny za pomoci tvorby vzorového checklistu, jeho předvyplněné verze a návrhu logistického plánu.

Diplomová práce a její obsah je možné zaimplementovat do praxe v podobě využití některé z právnických osob, případně lze využít jako studijní materiál pro krizové řízení u právnických osob jako jsou obchodní společnosti.

## SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

ALEXANDER, Andrea, Aaron DE SMET a Leigh WEISS, © 1996-2022. Decision making in uncertain times. In: *McKinsey & Company* [online]. March 24, 2020 [cit. 2022-08-08]. Dostupné z: <https://www.mckinsey.com/business-functions/people-and-organizational-performance/our-insights/decision-making-in-uncertain-times>

ANTUŠÁK, Emil, 2007. *Hospodářská opatření pro krizové stavy: Doplnkové texty pro posluchače kombinované formy studia studijního programu „Ochrana obyvatelstva“*. České Budějovice: JU ZSF. Dostupné také z: [https://zmi.zsf.jcu.cz/Plone/cs/ustavy/ustav-radiologie-toxikologie-a-ochrany-obyvatelstva/informace-pro-studenty/ucebni-texty/ochrana-obyvatelstva-se-zamerenim-na-cbrne-aplikovana-radiobiologie-a-toxikologie-krizova-radiobiologie-a-toxikologie/hospodarska-opatreni-pro-krizove-stavy.doc/view?set\\_language=cs](https://zmi.zsf.jcu.cz/Plone/cs/ustavy/ustav-radiologie-toxikologie-a-ochrany-obyvatelstva/informace-pro-studenty/ucebni-texty/ochrana-obyvatelstva-se-zamerenim-na-cbrne-aplikovana-radiobiologie-a-toxikologie-krizova-radiobiologie-a-toxikologie/hospodarska-opatreni-pro-krizove-stavy.doc/view?set_language=cs)

BAKKER, Jan, et al. © 2022. Taking the Right Decisions in the COVID-19 Crisis: How organizations can benefit from data-driven decision-making principles to successfully cope with the economic effects of the crisis, ensure business continuity in the short run, become more resilient in the long run, and excel in the post-COVID-19 era. *Deloitte* [online]. Deloitte [cit. 2022-08-07]. Dostupné z: <https://www2.deloitte.com/de/de/pages/strategy/articles/decision-making-in-the-covid19-crisis.html>

BERAN, Karel, 2006. *Právnícké osoby veřejného práva: veřejnoprávní subjektivita, veřejnoprávní korporace, veřejný ústav, právní povaha univerzity, právní povaha církvi*. Praha: Linde. ISBN 80-720-1598-2.

BOIRAL, Olivier, Marie-Christine BROTHERTON, Léo RIVAUD a Laurence GUILLAUMIE, 2021. Organizations' Management of the COVID-19 Pandemic: A Scoping Review of Business Articles. *Sustainability* [online]. Basel, Switzerland: MDPI, **2021** (13, 3993), 20 [cit. 2022-08-07]. Dostupné z: [doi:https://doi.org/10.3390/su13073993](https://doi.org/10.3390/su13073993)

CARBONNIER, Jean, 1980. *Droit civil: I. Introduction, les personnes*. Paris: Presses Universitaires de France.

Coronavirus disease (COVID-19), 2022. *World Health Organization* [online]. WHO [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: [https://www.who.int/health-topics/coronavirus#tab=tab\\_1](https://www.who.int/health-topics/coronavirus#tab=tab_1)

COVID-19 and pandemic planning: How companies should respond, 2022. In: *EY* [online]. UK: Ernst & Young Global Limited, 19 Mar 2020 [cit. 2022-08-08]. Dostupné z: [https://www.ey.com/en\\_gl/covid-19/covid-19-and-pandemic-planning--how-companies-should-respond](https://www.ey.com/en_gl/covid-19/covid-19-and-pandemic-planning--how-companies-should-respond)

COVID-19 CORONAVIRUS PANDEMIC, 2022. *Worldometer* [online]. [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.worldometers.info/coronavirus/>

COVID-19, 2022. *European Centre for Disease Prevention and Control: An agency of the European Union* [online]. European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC) [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.ecdc.europa.eu/en/covid-19>

Druhy obchodních společností: Výhody a nevýhody. *OVĚŘOVAČ.CZ* [online]. Praha, 2022 [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: <http://www.overovac.cz/druhy-obchodnich-spolecnosti-vyhody-a-nevyhody>

DVOŘÁK, Jan, Jiří ŠVESTKA a Michaela ZUKLÍNOVÁ, 2013. *Občanské právo hmotné*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7478-326-5.

*Ekonomická rozvaha – COVID-19 Ekonomické dopady II, 2020. 22. dubna 2020. Deloitte. Dostupné také z: [https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/cz/Documents/covid-19/COVID-19-Ekonomicke\\_dopady\\_II.pdf](https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/cz/Documents/covid-19/COVID-19-Ekonomicke_dopady_II.pdf)*

Epidemie koronaviru – důležité informace: Aktuální opatření na podporu ekonomiky, 2022. *Vláda České republiky* [online]. Praha: Vláda ČR, 29. 11. 2021 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/podpora-a-ulevy-pro-podnikatele-a-zamestnance-180601/>

GROS, Ivan, 2016. *Velká kniha logistiky*. Praha: Vysoká škola chemicko-technologická v Praze. ISBN 978-80-7080-952-5.



HOLEC, Tomáš, 2021. *Ochrana obyvatel a krizové řízení: praktický průvodce a rádce úředníka*. Praha: Ministerstvo vnitra České republiky. ISBN 978-80-7616-100-9.

Informace pro občany: Chování občana při mimořádné události, © 2022. *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. Praha: Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: <https://www.hzscr.cz/clanek/chovani-obcana-pri-mimoradne-udalosti.aspx>

Informační servis: Plán, 2022. *Ministerstvo vnitra České republiky* [online]. Praha: Ministerstvo vnitra České republiky [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/plan.aspx>

Jak založit evropskou společnost (SE), 2022. Your Europe [online]. Brusel: Evropská unie, 23/06/2022 [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: [https://europa.eu/youreurope/business/running-business/developing-business/setting-up-european-company/index\\_cs.htm](https://europa.eu/youreurope/business/running-business/developing-business/setting-up-european-company/index_cs.htm)

JUKL, Marek, 2020. *Ženevské úmluvy, obyčeje a zásady humanitárního práva: (stručný přehled)*. Praha: Český červený kříž. ISBN 978-80-87729-31-1.

Krizové řízení: Krizové plánování, © 2022. Hasičský záchranný sbor České republiky [online]. Praha: Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.hzscr.cz/clanek/krizove-rizeni-a-cnp-krizove-planovani-krizove-planovani.aspx>

*Leading business in times of Covid crisis: Analysis of the activities of employer and business membership organizations in the COVID-19 pandemic and what comes next* [online], 2021. Switzerland: International Labour Organization [cit. 2022-08-08]. ISBN 9789220339992. Dostupné z: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---act\\_emp/documents/publication/wcms\\_766658.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_766658.pdf)

Loni vzniklo v Česku o desetinu víc firem než v roce 2020, © 1997-2022. In: BusinessInfo.cz [online]. Praha, 02.02.2022 [cit. 2022-08-07]. Dostupné z: <https://www.businessinfo.cz/clanky/loni-vzniklo-v-cesku-o-desetinu-vic-firem-nez-v-roce-2020/>

*Metodický pokyn ke zpracování typových plánů*, 2016. In: Ministerstvo vnitra – generální ředitelství Hasičského záchranného sboru České republiky. Dostupné také z: <https://www.bing.com/search?q=metodick%C3%BD+pokyn+ke+zpracov%C3%A1n%C3%AD+typov%C3%BDch+pl%C3%A1n%C5%AF&cvid=4022efe02c4b4e8187200455ed3cd345&aqs=edge.0.69i59j69i57j017.6042j0j1&pglt=515&FORM=ANNTA1&PC=DCTS>. V návaznosti na úkol stanovený usnesením vlády ze dne 27. dubna 2016 č. 369 k Analýze hrozeb pro Českou republiku.

*Mimořádné opatření: volný pohyb osob na území celé ČR*, 2020. In: . Praha: Ministerstvo zdravotnictví, 30. března 2020, Č. j.: MZDR 12745/2020-4/MIN/KAN. Dostupné také z: <https://www.khszlin.cz/wcd/pages/extranet/aktuality/cov-19/mo-prodlouzeni-omezeni-pohybu-osob.pdf>

*Nařízení Komise (ES) č. 800/2008: kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách)*, 2008. In: Komise Evropských Společenství, , L 214/3. Dostupné také z: <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:214:0003:0047:CS:PDF>

*Nařízení Rady (EHS) č. 2137/85: o evropském hospodářském zájmovém sdružení (EHZS)*, 1985. In: Rada Evropské unie, L 199. Dostupné také z: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=celex%3A31985R2137>

*Nařízení Rady (ES) č. 1435/2003: o statutu Evropské družstevní společnosti (SCE)*, 2003. In: Rada Evropské unie, L 207. Dostupné také z: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=celex%3A32003R1435>

*Nařízení Rady (ES) č. 2157/2001: o statutu evropské společnosti*, 2001. In: . Rada Evropské unie, L 294/1. Dostupné také z: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2001/2157/oj>

NOVOTNÁ, JUDr. Irena, 2014. Jednotlivé typy právnických osob. INTEGRA CENTRUM s.r.o. [online]. 8.7. 2014 [cit. 2022-07-30]. Dostupné z: <https://www.integracentrum.cz/aktuality/jednotlive-typy-pravnickych-osob-277>

Ochrana obyvatelstva, ©2022. *Bezpečnost. Praha. eu* [online]. Praha: Magistrát HMP [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: <https://bezpecnost.praha.eu/clanky/ochrana-obyvatelstva>

Ochrana obyvatelstva: Nejčastější otázky – Krizové řízení, © 2022. *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. Praha: Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: <https://www.hzscr.cz/clanek/nejcastejsi-otazky.aspx?q=Y2hudW09NQ%3D%3D>

Ochrana obyvatelstva: Právní předpisy v oblasti ochrany obyvatelstva, © 2022. *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. Praha: Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.hzscr.cz/clanek/pravni-predpisy-v-oblasti-ochrany-obyvatelstva.aspx>

Ochrana zaměstnanosti: Antivirus – podpora zaměstnanosti, 2022. *Ministerstvo práce a sociálních věcí* [online]. Praha: MPSV [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/antivirus>

Operační program Praha – adaptabilita: Pro příjemce. *Pražský operační program* [online]. Hlavní město Praha, 2009 [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: [http://prahafondy.ami.cz/cz/oppa/pro-prijemce/325\\_pomucka-pro-urceni-velikosti-podniku.html](http://prahafondy.ami.cz/cz/oppa/pro-prijemce/325_pomucka-pro-urceni-velikosti-podniku.html)

OTÁZKY A ODPOVĚDI: Omezení obchodů, služeb či škol. Co jak funguje v Česku v době koronaviru?, 1996–2021. In: *ČT24* [online]. Praha: Česká televize, 2020 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://ct24.ceskatelevize.cz/domaci/3065176-otazky-a-odpovedi-omezeni-pohybu-obchodu-i-uradu-co-jak-funguje-v-cesku-v-dobe>

OUDOVÁ, Alena, 2016. *Logistika: základy logistiky*. Aktualizované 2. vydání. Prostějov: Computer Media. ISBN 978-80-7402-238-8.

PAULUS, František, Antonín KRÖMER, Jan PETR a Jaroslav ČERNÝ, 2015. *Analýza hrozeb pro Českou republiku: závěrečná zpráva*. Praha. Dostupné také z: [https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache%3AP1MKWe3xPmkJ%3Ahttps%3A%2F%2Fwww.hzscr.cz%2Fsoubor%2Fanalyza-hrozeb-zprava-pdf.aspx%20&cd=2&hl=cs&ct=clnk&gl=cz&client=firefox-b-d&fbclid=IwAR0IuWLIgfW-Ra9aRye7BHVWu5jz8W1aA0jHk1IPeidI8kT\\_UeCTIZ2r16Q](https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache%3AP1MKWe3xPmkJ%3Ahttps%3A%2F%2Fwww.hzscr.cz%2Fsoubor%2Fanalyza-hrozeb-zprava-pdf.aspx%20&cd=2&hl=cs&ct=clnk&gl=cz&client=firefox-b-d&fbclid=IwAR0IuWLIgfW-Ra9aRye7BHVWu5jz8W1aA0jHk1IPeidI8kT_UeCTIZ2r16Q)

PERNICA, Petr, 1998. *Logistický management: teorie a podniková praxe*. Praha: Radix. ISBN 80-860-3113-6.

Sektory trhu, ©2011-2016. *Management mania* [online]. 2016 [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/sektory-trhu>

SIXTA, Josef a Miroslav ŽIŽKA, 2009. *Logistika: metody používané pro řešení logistických projektů*. Brno: Computer Press. Praxe manažera (Computer Press). ISBN 978-80-251-2563-2.

SIXTA, Josef a Václav MAČÁT, 2005. *Logistika: teorie a praxe*. Brno: CP Books. Business books (CP Books). ISBN 80-251-0573-3.

SPERANZA, M.Grazia, 2018. Trends in transportation and logistics. *European Journal of Operational Research* [online]. 1. února 2018, (3), 830-836 [cit. 2022-07-30]. Dostupné z: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0377221716306713?via%3Dihub>

Stát kvůli šíření koronaviru zakázal kulturní, sportovní a společenské akce s účastí nad 100 osob, zavírají se školy, 2022. In: *Vláda České republiky* [online]. Vláda ČR, 10. 3. 2020 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/stat-kvuli-sireni-koronaviru-zakazal-kulturni--sportovni-a-spolecenske-akce-s-ucasti-nad-100-osob--zaviraji-se-skoly-180196/>

ŠETEK, David. *Finanční řízení podniku – Akciová společnost* [přednáška]. In: Youtube.com [online]. 13.10. 2019c [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: 7. Finanční řízení podniku – Akciová společnost – YouTube. Kanál uživatele ekospace.

ŠETEK, David. *Finanční řízení podniku – Družstvo* [přednáška]. In: Youtube.com [online]. 13.10. 2019d [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: 8. Finanční řízení podniku – Družstvo – YouTube. Kanál uživatele ekospace.

ŠETEK, David. *Finanční řízení podniku – Právní formy podniku a veřejná obchodní společnost* [přednáška]. In: Youtube.com [online]. 6.10. 2019a [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: 4. Finanční řízení podniku – Právní formy podniku a veřejná obchodní společnost – YouTube. Kanál uživatele ekospace.

ŠETEK, David. *Finanční řízení podniku – Společnost s ručením omezeným* [přednáška]. In: Youtube.com [online]. 13.10. 2019b [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: 6. Finanční řízení podniku – Společnost s ručením omezeným – YouTube. Kanál uživatele ekospace.

*Terminologický slovník pojmů z oblasti krizového řízení, ochrany obyvatelstva, environmentální bezpečnosti a plánování obrany státu* [online], 2016. Praha: Ministerstvo vnitra České republiky – odbor bezpečnostní politiky a prevence kriminality [cit. 2022-07-31]. Dostupné z: [file:///C:/Users/42072/Downloads/Terminologicky\\_slovník\\_MV-2016.pdf](file:///C:/Users/42072/Downloads/Terminologicky_slovník_MV-2016.pdf)

*Tisková zpráva MPSV: Krizové ošetřovné bude platit zpětně od listopadu*, 2021. 15. prosince 2021. Praha: Tiskové oddělení MPSV. Dostupné také z: [https://www.mpsv.cz/documents/20142/2061970/15\\_12\\_2021\\_+TZ+Sen%C3%A1t+schv%C3%A1lil+krizov%C3%A9+o%C5%A1et%C5%99ovn%C3%A9.pdf/435a333a-7a3c-befd-1ff3-d8c813463df9](https://www.mpsv.cz/documents/20142/2061970/15_12_2021_+TZ+Sen%C3%A1t+schv%C3%A1lil+krizov%C3%A9+o%C5%A1et%C5%99ovn%C3%A9.pdf/435a333a-7a3c-befd-1ff3-d8c813463df9)

*Tisková zpráva MPSV: Výpadek příjmů nahradí opět „Izolačka“*, 2021. 15. prosince 2021. Praha: Tiskové oddělení MPSV. Dostupné také z: [https://www.mpsv.cz/documents/20142/2061970/15\\_12\\_2021\\_TZ\\_izolacka\\_Sen%C3%A1t+%281%29.pdf/46378e67-7d38-02b4-6a4a-6d36091ee1ad](https://www.mpsv.cz/documents/20142/2061970/15_12_2021_TZ_izolacka_Sen%C3%A1t+%281%29.pdf/46378e67-7d38-02b4-6a4a-6d36091ee1ad)

URBAN, Rudolf, Eduard BAKOŠ a Aleš KUDLÁK, 2010. *Ekonomika a logistika krizových situací v ochraně obyvatelstva I*. Brno: Univerzita obrany. ISBN 978-80-7231-757-8.

*USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY: k Analýze hrozeb pro Českou republiku*, 2016. In: . Praha: Mgr. Bohuslav Sobotka – předseda vlády, ročník 2016, číslo 369. Dostupné také z: <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:i0wzMv9lOUQJ:https://www.hzscr.cz/soubor/uv-369-analyza-hrozeb-pdf.aspx&cd=1&hl=cs&ct=clnk&gl=cz&client=firefox-b-d>

*USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY: o přijetí krizového opatření*, 2021. In: . Praha: Předseda vlády - Ing. Andrej Babiš, ročník 2021, číslo 53. Dostupné také z: <https://www.vlada.cz/assets/media-centrum/aktualne/obchody-a-sluzby-0053.pdf>

VANĚČEK, Drahoš, 2008. *Logistika*. 3., přeprac. vyd. V Českých Budějovicích: Jihočeská univerzita, Ekonomická fakulta. ISBN 978-80-7394-085-0.

VEVERKA, Ivan, 2003. *Vybrané kapitoly krizového řízení pro záchranářství*. Praha: Policejní akademie České republiky. ISBN 80-725-1126-2.

Vláda dnes schválila nový zákon o kompenzačním bonusu Ministerstva financí, který přináší první nové bonusové období od 22. listopadu do 31. prosince 2021. Živnostníci a podnikatelé s poklesem tržeb nejméně o 30 % budou moci znovu žádat až o 1000 Kč denně., 2022. In: *Ministerstvo financí České republiky* [online]. Praha: Ministerstvo financí ČR, 22. 11. 2021 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2021/od-22-listopadu-bude-pokracovat-kompenza-43629>

Vláda kvůli šíření epidemie koronaviru omezila volný pohyb osob na nezbytné minimum, 2020. In: *Vláda České republiky* [online]. Vláda ČR, 16. 3. 2020 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/vlada-kvuli-sireni-epidemie-koronaviru-omezila-volny-pohyb-osob-na-nezbytne-minimum--180350/>

Vláda schválila kompenzace pro podnikatele v souvislosti s covid-19, 2005–2022. In: *Ministerstvo průmyslu a obchodu* [online]. Praha: MPO, 22.11.2021 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/pro-media/tiskove-zpravy/vlada-schvalila-kompenzace-pro-podnikatele-v-souvislosti-s-covid-19--264591/>

Zákon č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů, 2000. In: *Sbírka zákonů České republiky*. Praha: Ministerstvo vnitra, částka 73. Dostupné také z: <https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/start.aspx>

Zákon č. 307/2006 Sb., o evropské družstevní společnosti, 2006. In: *Sbírka zákonů České republiky*. Praha: Ministerstvo vnitra, částka 96. Dostupné také z: <https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/start.aspx>

Zákon č. 360/2004 Sb., o Evropském hospodářském zájmovém sdružení (EHZS), 2004. In: *Sbírka zákonů České republiky*. Praha: Ministerstvo vnitra, částka 118. Dostupné také z: <https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/start.aspx>

Zákon č. 627/2004 Sb., o evropské společnosti, 2004. In: *Sbírka zákonů České republiky*. Praha: Ministerstvo vnitra, částka 213. Dostupné také z: <https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/start.aspx>

Zákon č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, 2012. In: *Sbírka zákonů České republiky*. Praha: Ministerstvo vnitra, částka 33. Dostupné také z: <https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/start.aspx>

Zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), 2012. In: Sbírka zákonů České republiky. Praha: Ministerstvo vnitra, částka 34. Dostupné také z: <https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/start.aspx>

Zprávy – ekonomika: Kdo vydělává i za stavu nouze: placené televize, on-line prodejci her a operátoři, 1999–2022. *Aktuálně.cz* [online]. Praha, 18. 4. 2020 [cit. 2022-08-03]. Dostupné z: <https://zpravy.aktualne.cz/ekonomika/jake-obory-na-covidu-naopak-mohou-vydelat/r~3a272e2a7a5d11ea80e60cc47ab5f122/>

## SEZNAM PŘÍLOH, TABULEK A OBRÁZKŮ

### Seznam příloh

Příloha A Dotazník diplomové práce na téma: Logistický plán vybraných právnických osob ovlivněných krizovým stavem a jejich reakce na vyhlášená krizová a mimořádná opatření.

Příloha B Vzor checklistu.

Příloha C Předvyplněný vzor checklistu.

Příloha D Logistický plán vybrané právnické osoby.

### Seznam tabulek

Tabulka 1 – Způsoby založení evropské společnosti	str. 19
Tabulka 2 – Dělení společností dle počtu zaměstnanců a finanční hranice	str. 22
Tabulka 3 – Charakteristika krizových stavů	str. 30
Tabulka 4 – Typové plány a jejich zpracovatelé	str. 32-33
Tabulka 5 – Předpověď ekonomických dopadů epidemie covid-19	str. 41
Tabulka 6 – Tabulka 6 – Výsledky na položenou otázku č. 2 (muži, ženy)	str. 49
Tabulka 7 – Výsledky na položenou otázku č. 3 (muži, ženy)	str.50
Tabulka 8 – Výsledky na položenou otázku č. 4 (muži, ženy)	str.51
Tabulka 9 – Výsledky na položenou otázku č. 5 (muži, ženy)	str.52
Tabulka 10 – Výčet pracovních pozic zaměstnanců	str.53
Tabulka 11 – Výsledky na položenou otázku č. 7 (muži, ženy)	str.55
Tabulka 12 – Výsledky na položenou otázku č. 8 (muži, ženy)	str.56
Tabulka 13 – Výsledky na položenou otázku č. 9 (muži, ženy)	str.57
Tabulka 14 – Výsledky na položenou otázku č. 10 (muži, ženy)	str. 57



Tabulka 15 – Výsledky na položenou otázku č. 11 (muži, ženy)	str. 58
Tabulka 16 – Výsledky na položenou otázku č. 12 (muži, ženy)	str. 59
Tabulka 17 – Výsledky na položenou otázku č. 13 (muži, ženy)	str. 60
Tabulka 18 – Výsledky na položenou otázku č. 16 (muži, ženy)	str. 65
Tabulka 19 – Výsledky na položenou otázku č. 17 (muži, ženy)	str. 67
Tabulka 20 – Výsledky na položenou otázku č. 18 (muži, ženy)	str. 68
Tabulka 21 – Výsledky na položenou otázku č. 19 (muži, ženy)	str. 69
Tabulka 22 – Vztah mezi počtem zaměstnanců a výše čerpání finančních prostředků	str. 73
Tabulka 23 – Vztah mezi vlivem epidemie covid-19 a zaměřením právnícké osoby na sektor trhu	str. 74
Tabulka 24 – Vztah mezi vlastněním a tvorbou plánů pro případné zvládnutí krizových situací	str. 75
<b>Seznam obrázků</b>	
Obrázek 1 – Oblast vlivu logistiky	str. 11
Obrázek 2 – Vizualizace logistického řetězce	str. 11
Obrázek 3 – Logistické plánování	str. 13
Obrázek 4 – Schematické znázornění vývoje mimořádné události ke krizové situace	str. 28
Obrázek 5 – Znázornění krizových stavů	str. 29
Obrázek 6 – Ukázka viru SARS CoV-2	str. 37
Obrázek 7 – Výsledky na položenou otázku č. 1	str. 48
Obrázek 8 – Výsledky na položenou otázku č. 2	str. 49
Obrázek 9 – Výsledky na položenou otázku č. 3	str. 49

Obrázek 10 – Výsledky na položenou otázku č. 4	str. 50
Obrázek 11 – Výsledky na položenou otázku č. 5	str. 51
Obrázek 12 – Výsledky na položenou otázku č. 7	str. 54
Obrázek 13 – Výsledky na položenou otázku č. 8	str. 55
Obrázek 14 – Výsledky na položenou otázku č. 9	str. 56
Obrázek 15 – Výsledky na položenou otázku č. 10	str. 57
Obrázek 16 – Výsledky na položenou otázku č. 11	str. 58
Obrázek 17 – Výsledky na položenou otázku č. 12	str. 59
Obrázek 18 – Výsledky na položenou otázku č. 13	str. 60
Obrázek 19 – Výsledky na položenou otázku č. 14	str. 61
Obrázek 20 – Výsledky na položenou otázku č. 14 – odpovědi žen	str. 62
Obrázek 21 – Výsledky na položenou otázku č. 14 – odpovědi mužů	str. 62
Obrázek 22 – Výsledky na položenou otázku č. 15	str. 63
Obrázek 23 – Výsledky na položenou otázku č. 15 – odpovědi žen	str. 64
Obrázek 24 – Výsledky na položenou otázku č. 15 – odpovědi mužů	str. 64
Obrázek 25 – Výsledky na položenou otázku č. 16	str. 65
Obrázek 26 – Výsledky na položenou otázku č. 17	str. 66
Obrázek 27 – Výsledky na položenou otázku č. 18	str. 67
Obrázek 28 – Výsledky na položenou otázku č. 19	str. 68
Obrázek 29: Zastoupení mužů a žen v dotazníkovém šetření	str. 71
Obrázek 30: Zastoupení respondentů v závislosti na druhu obchodní společnosti	str. 72

## SEZNAM ZKRATEK

CO	Civilní ochrana
CZK	Česká koruna
ČR	Česká republika
ČTÚ	Český telekomunikační úřad
DPH	Daň z přidané hodnoty
EET	Elektronická evidence tržeb
EHS	Evropské hospodářské společenství
EHZS	Evropské hospodářské zájmové sdružení
ES	Evropské společenství
EUR	Euro-společná evropská měnová jednotka
FO	Fyzická osoba
HDP	Hrubý domácí produkt
ILO	International Labour Organization-Mezinárodní organizace práce
IZS	Integrovaný záchranný systém
LS COVID	Centrální řídicí tým-klinická skupina (poradní orgán MZd ČR)
LS COVID	Centrální řídicí tým-laboratorní skupina (poradní orgán MZd ČR)
MeSES	Mezioborová skupina pro epidemické situace
MF	Ministerstvo financí České republiky
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu České republiky
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
MU	Mimořádná událost
MV	Ministerstvo vnitra České republiky

MZd	Ministerstvo zdravotnictví České republiky
MZe	Ministerstvo zemědělství České republiky
MŽP	Ministerstvo životního prostředí České republiky
NBÚ	Národní bezpečnostní úřad
OO	Ochrana obyvatelstva
ORP	Obec s rozšířenou působností
OSVČ	Osoby samostatně výdělečně činné
PCR test	Test na přítomnost určité části genetického kódu DNA nebo RNA (polymerase chain reaction)
PFO	Podnikající fyzická osoba
PO	Právnícká osoba
SCE	Evropská družstevní společnost
SE	Evropská společnost
SSHR	Správa státních hmotných rezerv
SÚJB	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
USA	Spojené státy Americké (United States of America)
USD	Americký dolar

# PŘÍLOHY

## Příloha A – Dotazník

### Logistický plán vybraných právnických osob ovlivněných krizovým stavem a jejich reakce na vyhlášená krizová a mimořádná opatření

Vážené respondentky, vážení respondenti, obracím se na Vás s žádostí o vyplnění mého dotazníku, který poslouží jako podklad pro diplomovou práci na téma „Logistický plán vybraných právnických osob ovlivněných krizovým stavem a jejich reakce na vyhlášená krizová a mimořádná opatření“. Dovoluji si Vás rovněž požádat o co nejpřesnější a pravdivé vyplnění dotazníku. Účast ve výzkumu je anonymní a dobrovolná. Předem děkuji za spolupráci. Student Zdravotně sociální fakulty JČU v Českých Budějovicích.

Bc. Jaroslav Štáška

#### 1 Jaké je Vaše pohlaví?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď (dobrovolná otázka)*

- Muž  Žena

#### 2 Rozumíte pojmu „právnická osoba“?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano  Ne

#### 3 Vlastníte nebo pracujete pro subjekt, který má statut právnické osoby?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano  Ne

#### 4 Jaký druh obchodní společnosti vlastníte nebo pro něj pracujete?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Veřejná obchodní společnost (v. o. s.)  Komanditní společnost (k. s.)  Společnost s ručením omezeným (s. r. o.)  Akciová společnost (a. s.)  
 Družstvo

#### 5 Jakou zastáváte roli ve vztahu k právnické osobě?

Nápověda k otázce: *V případě, že jste majitel a zastáváte zároveň pozici statutárního orgánu zadejte odpověď majitel.*

- Jsem majitelem/vlastníkem právnické osoby  Jsem statutárním orgánem právnické osoby (např. jednatel, člen představenstva)  Jsem zaměstnancem právnické osoby

Zdroj: Vlastní výzkum.

## 6 Pokud jste zaměstnanec, jaká je Vaše pracovní pozice?

Nápověda k otázce: Zadejte vaši pracovní pozici:

## 7 Vlastníte nebo pracujete pro právnickou osobu, která zaměstnává počet osob?

Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď

- 0-9 osob    10-49 osob    50-249 osob    250 a více osob

## 8 Do jakého sektoru trhu spadá právnická osoba, kterou vlastníte nebo pro ni pracujete?

Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď

- Primární sektor (přeměna přírodních zdrojů do základních produktů)    Sekundární sektor (přeměna surovin na výrobky nebo zboží)    Terciární sektor (poskytování služeb)

## 9 Rozumíte pojmu „logistický plán“?

Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď

- Ano    Ne

## 10 Rozumíte pojmu „krizový stav“?

Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď

- Ano    Ne

## 11 Má právnická osoba, ve které figurujete logistický plán, který by bylo možné zohlednit v případě krizového stavu?

Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď

- Ano    Ne

Zdroj: Vlastní výzkum.

## 12 Ovlivnila epidemie covid-19 právnickou osobu, kterou vlastníte nebo pro ni pracujete?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano  Ne

## 13 Jak ovlivnila epidemie covid-19 Vaši právnickou osobu?

- Pozitivně  Negativně  Epidemie covid-19 neměla pozitivní ani negativní vliv

## 14 Vyhlášená krizová a mimořádná opatření se mi jevila jako:

Nápověda k otázce: *každému řádku přiřďte příslušné bodové ohodnocení (0-nemohu posoudit)*

	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5	
Nesrozumitelná	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Pochopitelná
Těžko aplikovatelná	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Jednoduchá pro zavedení
Dlouhá doba nutná k zavedení	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Zavedena v krátkém časovém horizontu
Nelogická	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Logická
Chaotická návaznost jednotlivých opatření	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Systematičnost mezi přijímanými opatřeními

## 15 Podílel/a jste se na řešení a aplikaci vyhlášených krizových a mimořádných opatření za epidemie covid-19 v rámci Vaší právnické osoby?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Nákup ochranných pomůcek, testů, dezinfekčních prostředků aj.  Testování osob  Plánování směn (počet osob, časový harmonogram aj.)  Úprava interních směrnic
- Nepodílel/a jsem se
- Jiná...

## 16 Čerpala Vaše právnická osoba finanční prostředky v rámci epidemie covid-19?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano  Ne

Zdroj: Vlastní výzkum.

### 17 Jakou výši finančních prostředků Vaše organizace čerpala během období covid-19?

Nápověda k otázce: *orientační souhrn za celé období epidemie*

- Nebylo čerpáno     Nepodařilo se čerpat     Do 9 999 Kč     10 000-99 999 Kč     100 000-999 999 Kč  
 Více než 1 mil. Kč

### 18 Oslovil/a jste externí společnost, která pomáhala Vaší právnické osobě se zvládnutím epidemie covid-19?

Nápověda k otázce: *Např.: konkretizování krizových a mimořádných opatření na Vaší právnickou osobu*

- Ano     Ne

### 19 Má Vaše právnická osoba připraveny plány, interní směrnice, či postupy, které by Vám napomohly zvládnutí nebo eliminaci negativních dopadů jiných krizových situací, než byla zmíněná epidemie covid-19?

Nápověda k otázce: *Např.: Narušení dodávek elektrické energie velkého rozsahu, extrémně vysoké teploty, narušení dodávek ropy a ropných produktů velkého rozsahu aj.*

- Plány máme a byly vytvořeny před obdobím epidemie covid-19     Plány již máme/tvoříme na popud epidemie covid-19     Plány nemáme, ale o tvorbě uvažujeme     Plány nemáme a ani o tvorbě neuvažujeme

Zdroj: Vlastní výzkum.



Příloha B – Vzor checklistu.

<b>Checklist pro krizová opatření právnické osoby</b>	
<b>I. Charakteristika právnické osoby:</b>	<b>Datum revize:</b>
Název organizace: Adresa: IČO/DIČ: Druh právnické osoby: Zařazení do sektoru trhu a odvětví: Počet zaměstnanců: Statutární orgán právnické osoby (jméno, kontakt):	
<b>II. Popis krizové situace:</b>	
Ohrožující faktor nebo krizová situace: Název zavedeného opatření: Kdo nařizuje aktivaci krizových opatření (jméno, pozice): Kdo provádí realizaci opatření (jméno, pozice): Spolupracující osoby/subjekty (internisté a externisté): Internisté: _____ Externisté: _____	
<b>III. Související právní předpisy:</b>	
<b>IV. Zdroje, síly a prostředky:</b>	
<b>V. Doplnující informace spojené s plněním opatření:</b>	
<b>VI. Způsoby varování a informování:</b>	
<b>VII. Činnost spojené s aktivací a ohrožením:</b>	
<b>VIII: Definování bezpečných prostor:</b>	
<b>Zpracovatel checklistu (jméno, pozice a podpis):</b>	
Jméno: _____	Podpis: _____
Pozice: _____	
<b>Odsouhlasil za právnickou osobu (jméno, pozice a podpis):</b>	
Jméno: _____	Podpis: _____
Pozice: _____	

Zdroj: Vlastní výzkum.

## Příloha C – Předvyplněný vzor checklistu.

<b>Checklist pro krizová opatření právnické osoby</b>	
<b>I. Charakteristika právnické osoby:</b>	<b>Datum revize:</b> červenec 2022
<p>Název organizace: <b>Omega-Z a. s.</b>                      Adresa: <b>Na Olympu 1, 370 01 České Budějovice</b>                      IČO/DIČ: <b>123 45 678/CZ12345678</b>                      Druh právnické osoby: <b>akciová společnost</b>                      Zařazení do sektoru trhu a odvětví: <b>sekundární sektor, letecký průmysl</b>                      Počet zaměstnanců: <b>200 zaměstnanců</b>                      Statutární orgán právnické osoby (jméno, kontakt): <b>Ing. Jan Novák, +420111222333</b></p>	
<b>II. Popis krizové situace:</b>	
<p>Ohrožující faktor nebo krizová situace: <b>Epidemie-hromadné nákazy osob</b>                      Název zavedeného opatření: <b>Aplikace ochranných prostředků (roušek) dýchacích cest</b>                      Kdo nařizuje aktivaci krizových opatření (jméno, pozice): <b>Ing. Jan Novák, generální ředitel</b>                      Kdo provádí realizaci opatření (jméno, pozice): <b>Bc. Petr Novák, krizový manažer</b>                      Spolupracující osoby/subjekty (internisté a externisté):                      Internisté: <b>Otto Novák (bezpečnostní technik);</b>                      Externisté: <b>Kapa-security s. r. o. (bezpečnostní agentura),                      TauMedic spol. s r. o. (dodavatel ochranných prvků);</b></p>	
<b>III. Související právní předpisy:</b> (Aktuálnost je konzultována s právním oddělením.)*	
zákon č. 239/2000 Sb. o integrovaném záchranném systému, zákon č. 240/2000 Sb. o krizovém řízení (krizový zákon), zákon č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví;	
<b>IV. Zdroje, síly a prostředky:</b> (Skladové zásoby a nákup ochranných prostředků)	
<p>1) Skladové zásoby ochranných prostředků dých. cest (k 1. 7. 2022=1050 ks roušek, což činí 1 ks na osobu za den, pokrytí 5 pracovních dní v plném stavu s rezervou 50 ks pro případnou vadu produktu).                      2) V případě potřeby oddělení nákupu osloví TauMedic spol. s r. o. pro nákup.</p>	
<b>V. Doplnující informace spojené s plněním opatření:</b>	
<p>1) Investice na nákup ochranných prostředků budou konzultovány s finančním oddělením.                      2) Smluvní ujednání s dodavatelem o dodávkách ochranných prostředků TauMedic spol. s r. o. zaštituje právní oddělení.</p>	
<b>VI. Způsoby varování a informování:</b>	
Emailovou a telefonní komunikací napříč odděleními, aktivací interní směrnice nebo oběžníku, delegováním na vedoucí pracovníky o dohledu nad svým oddělením a hlášením v podnikovém rozhlase.	
<b>VII. Činnost spojené s aktivací a ohrožením:</b>	
Vrátní kontrolují vstup s ochranou dýchacích cest, v případě absence vydají zaměstnanci nebo ohlášené návštěvě roušku novou. Vedoucí zaměstnanci kontrolují dodržování opatření, řeší případný výdej a stav zásob ochranných prostředků na svých pracovištích.	
<b>VIII: Definování bezpečných prostor:</b> (Prostory s možností absence ochrany dýchacích cest)	
<p>1) Venkovní prostory výrobního areálu, pokud je dodržen odstup mezi zaměstnanci ve vzdálenosti min. 2 metry. 2) Pracoviště, kde zaměstnanec pracuje sám a pro kontakt s druhou osobou ji musí vyzvat-stále dodržení 2 m vzdálenosti (př.: pro vstup do kanceláře až po vyzvání).</p>	
<b>Zpracovatel checklistu (jméno, pozice a podpis):</b>	
Jméno: <b>Bc. Petr Novák</b>	Podpis: _____
Pozice: <b>krizový manažer</b>	
<b>Odsouhlasil za právnickou osobu (jméno, pozice a podpis):</b>	
Jméno: <b>Ing. Jan Novák</b>	Podpis: _____
Pozice: <b>generální ředitel</b>	

Zdroj: Vlastní výzkum.

## **Příloha D – Logistický plán vybrané právnické osoby**

# **LOGISTICKÝ PLÁN**

**Logistický plán obchodní společnosti**

**Subjekt: Společnost JVPO spol. s r. o.**

Zpracoval: Bc. Jaroslav Šťástka

České Budějovice, 2022

Zdroj: Vlastní výzkum.

## Obsah

1	Úvod.....	4
2	Klíčové oblasti a cíle.....	4
2.1	Úroveň zákaznického servisu.....	4
2.2	Informační systémy.....	4
2.3	Řízení lidských zdrojů.....	5
2.4	Řízení vztahů s dodavateli.....	5
2.5	Outsourcing.....	5
3	Interní analýza (současný stav).....	6
3.1	Organizace.....	6
3.2	Lidské zdroje/pracovníci.....	6
3.3	Přeprava.....	6
3.4	Vztahy s interními zákazníky.....	6
3.5	Kvalita.....	7
3.6	Servis.....	7
4	Externí/situační analýza.....	7
4.1	Logistický výkon u konkurence.....	7
4.2	Trendy.....	7
4.3	Veřejné, soukromé a smluvní sklady.....	7
4.4	Veřejná, soukromá a smluvní doprava.....	8

5	Pětiletá vize.....	8
6	Realizační plán na dosažení vize .....	8
7	Implementace plánu - kritické problémy a požadavky .....	9
8	Další kritické faktory.....	9

## 1 Úvod

JVPO spol. s r. o. je společnost, která se zabývá prodejem, servisem a revizemi hasicí techniky na území České republiky. Nabízeným sortimentem je od zásahového přes sportovní vybavení (pro jednotky HZS i SDH) až po dárkové předměty. Dále se společnost zabývá kontrolou, revizemi a bezpečností na úseku požární ochrany a bezpečnosti práce (např.: kontroly hasicích přístrojů, požárně bezpečnostních zařízení, školení osob aj.)

## 2 Klíčové oblasti a cíle

Cílem společnosti je nabídnout zákazníkovi široký sortiment kvalitních produktů a nabízených služeb, který je podpořen servisním zázemím nejen na nabízený sortiment. Dále je kladen důraz na jednání se zákazníky z důvodu podpory a vzniku dlouhodobých partnerských vztahů ať v rovině dodavatelské, tak klientské.

### 2.1 Úroveň zákaznického servisu

Zákaznický servis je poskytován na vysoké úrovni, jelikož svůj sortiment včetně služeb je nabízen v prostředí velké konkurence. Pro jeden z těchto důvodů je kladen důraz na komunikaci se zákazníkem a celkovou přípravu zakázek před a v momentě převzetí klientem.

### 2.2 Informační systémy

Pro základní komunikaci externí i interní je využíváno telefonní spojení (přes mobilní operátory) a email. Avšak je upřednostňována osobní komunikace jak interně, tak externě. Dále je využíván internet, kdy společnost v rámci zvýšení prodeje a širší přístupnosti zákazníkům využívá a provozuje vlastní e-shop. Pro zvýšení povědomí o společnosti je internet jako informační kanál vhodný



pro umístění reklamy (sociální sítě, elektronické katastry, případně elektronické časopisy), kdy společnost benefitů tohoto média využívá, avšak ne v plném rozsahu.

### 2.3 Řízení lidských zdrojů

Řízení lidských zdrojů v této společnosti je velmi prosté. JVPO spol. s r. o. je v základu rodinná společnost, která má aktuálně 3 zaměstnance (vzniklý personální úpadek zapříčiněny epidemií covid-19) včetně majitele (i jednatele) společnosti. Veškerá komunikace probíhá v úzkém kolektivu a značně operativně.

### 2.4 Řízení vztahů s dodavateli

Úkoly a povinnosti dodavatelů jsou smluvně ujednány a řídí se platnými zákony a normami České republiky. Na správném plnění podmínek daných smluv závisí chod, rozvoj a ziskovost dané firmy. Kontrolní a výkonnou osobou je obchodní ředitelka společnosti.

### 2.5 Outsourcing

Společnost není výrobcem, ale je prodejcem a poskytovatelem nejen odborných služeb, tudíž nabízí specializovaný, či autorizovaný prodej a servis, ne však výrobu produktu samotnou. Dále některé zakázky v oblasti nabízených služeb jsou vykryty subdodávkou dané zakázky. Účetní agenda společnosti je v díkci externího účetního subjektu. Základní práci a IT služby si společnost zabezpečuje interně, avšak správu emailů (cloud), e-shop, nákup nových zařízení a složitější servis je delegován do dvou partnerských společností, které se primárně specializují na prodej a služby v oblasti IT.

### 3 Interní analýza

Interní analýza spojená se současným stavem společnosti.

#### 3.1 Organizace

Hlavním cílem společnosti je nabídnout zákazníkovi kompletní nabídku produktů a služeb od koupě, servisu, kontrol, revizí, poradenství až po případnou likvidaci vysloužilého výrobku, která vhodně naváže na opětovnou nabídku nového adekvátního výrobku. Dále klade důraz na komunikaci se zákazníkem, určitou flexibilitu a využívání technologií pro zefektivnění a zrychlení práce.

#### 3.2 Lidské zdroje/pracovníci

Společnost JVPO spol. s r. o. zaměstnává odborné prodejce, kontrolní a servisní techniky. V současné době se klade důraz a navrhuje se strategie pro rozšiřování týmu v oblasti prodeje, servisu a nabízených služeb, což může následně vést k příjmu nových zaměstnanců na pozici prodejců nebo servisních techniků.

#### 3.3 Přeprava

V oblasti přepravy firma vlastní několik vozů, které jsou využívány k výkonu nabízených služeb a případnou přepravu sortimentu v rámci interní přepravy (zřídka externí přeprava). Dále je přeprava produktů od výrobců zajišťována jejich vlastní přepravou nebo zásilkovou společností. Společnost JVPO spol. s r. o. dále využívá pro přepravu větších vzdáleností přepravní společnosti, které jsou smluvně ujednány (například doručení zakázky objednané formou e-shopu).

#### 3.4 Vztahy s interními zákazníky

Vztahy se zákazníky vedou k ziskovosti a následnému rozvoji společnosti. Pokud je tedy záměrem mít stoupající trend rozvoje společnosti. Je vhodné dbát na pozitivní komunikaci a vztahy se zákazníky a případně i expandovat do okolních krajů, či států.



### 3.5 Kvalita

V rámci společnosti je dbáno na kvalitu. Počínaje prodávaným výrobkem přes prodej (služba) až po následný servis. Důležitým faktorem je důraz na kvalitu služby, která je spojena s komunikací, přehledností a efektivitou.

### 3.6 Servis

Současný servis společnosti je konkurenceschopný. Vývoj prostředí servisu je nutný a není na místě zanedbat rozvoj jak technologií, tak provozních a skladových prostor. Proto současně probíhá další plánovaná certifikace, školení zaměstnanců a mírné rozšiřování pracovních prostor pro posílení a zkvalitnění již nabízeného servisu.

## 4 Externí/situační analýza

### 4.1 Logistický výkon u konkurence

Je důležité sledovat vývoj konkurenčních společností, dále studovat vývoj pramenů práva v rámci České republiky a Evropské unie a nadále rozvíjet směr a konkurenceschopnost společnosti.

### 4.2 Trendy

Snažit se zákazníkovi zajistit kompletní a komfortní službu. Vyvíjet a přijímat nové technologie, které usnadní a zrychlí pracovní proces. Kontrolovat a snažit se snižovat nebo dlouhodobě fixovat provozní náklady společnosti.

### 4.3 Veřejné, soukromé a smluvní sklady

Firma vlastní skladovací prostory pro prodej i servis, i když ve výhledové době, co se týče skladovacích prostor by bylo na místě skladovací prostory rozšířit o sklad přidružený k prodeji zboží a e-shopu. Dále by bylo vhodné rozšíření skladových prostor pro servisní zázemí společnosti.

#### 4.4 Veřejná, soukromá a smluvní doprava

Společnost využívá smluvně ujednaných přepravních společností a v rámci služeb a interní přepravy využívá svá firemní vozidla. Je důvodné při dnešním trendu změně palivových soustav u dopravních prostředků kontrolovat a reagovat na cenu pohonných hmot v souvislosti s nákupem dopravního prostředku s uvážením výhodnosti v delším časovém horizontu.

### 5 Pětiletá vize

Následný rozvoj společnosti bude ovlivněn především nasyceností trhu, vývojem, či zpřísněním legislativy a samozřejmě výzkumem a následnou aplikací nových technologií. Negativními faktory byla již zmíněná epidemie covid-19 a nyní válka na Ukrajině. Všechny tyto události značně ovlivňují trh (skladové zásoby, nabídka, poptávka, cena zboží, vývoj cen energií a pohonných hmot aj.). Z tohoto důvodu je potřeba pokusit se zafixovat případně snížit základní náklady společnosti, zaměřit se na poskytování odborných služeb a kontrolovat obecné dění a vývoj trhu.

### 6 Realizační plán na dosažení vize

Strategický koncept vývoje společnosti pro ucelení kompletní nabídky odprodeje po služby. Snižování nákladů případně jejich dlouhodobá fixace, zefektivnění a zrychlení pracovních procesů (za pomoci aktualizace technologií). Pozvolný kontrolovaný a zacílený rozvoj společnosti.

## **7 Implementace plánu – kritické problémy a požadavky**

Nákup nových technologií společnosti, přednostně pro servisní úsek. Rozšíření řad zaměstnanců, pracovních pozic, případně zvýšení kvalifikace zaměstnanců. Zlepšení vizualizace a rozhraní internetového prodeje (e-shopu), efektivnější zvládnutí internetového marketingu.

## **8 Další kritické faktory**

Při příznivém rozvoji společnosti bude společnost nucena, navýšit prodejní, provozní, servisní i skladovací prostory.