

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Firemní kultura ve vybrané společnosti

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Beneš Eliška

Vedoucí práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka si pro zpracování svého diplomového úkolu vybrala velmi zajímavé téma firemní kultury. Cílem práce je formulovat návrh doporučení vedoucích ke zlepšení oblasti firemní kultury vybrané společnosti. Vybranou společností se stal Globus ČR, v.o.s. Cíl práce lze považovat za dobře formulovaný a dosažitelný. Práce je v souladu se zadáním. Text je plynulý, logický. Oceňuji, že se autorka snaží v celém textu propojovat teoretické poznatky se zjištěními z praxe. Teoretická část má charakter literární rešerše, vychází z dostatečného počtu aktuálních a relevantních zdrojů, které jsou řádně citovány. Komparace, kterou autorka zpracovala je dostatečná. Zvolený postup je vhodný Společnost Globus je řádně představena. Provedené dotazníkové šetření je dobře zpracováno, počet respondentů je pro diplomový úkol dostatečný. Data jsou řádně interpretována a vyvozené závěry a doporučení jsou relevantní. Lze konstatovat, že práce nevykazuje zásadní formální chyby. Je však nutno zmínit, že rozsahově je blízka minimální hranici stanovené pro diplomový úkol. Zadání je dodrženo, cíl lze považovat za splněný. Spolupráce s autorkou byla velmi dobrá. Autorka byla motivovaná a snažila se zapracovat všechna doporučení, aby text zkvalitnila. Tato snaha se zásadním, pozitivním způsobem projevuje na kvalitě výsledného textu. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Vysvětlete Scheinův model organizační kultury.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak hodnotíte organizační kulturu zkoumané organizace? Jako silnou nebo slabou? Vysvětlete.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se staví organizace k Vaším doporučením?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 13.09.2020

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz