

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Metody získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti El nino parfum

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Lišková Adéla

**Oponent práce:** PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využitě, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

Bakalářská práce se zabývá metodami získávání a výběru zaměstnanců ve vybrané společnosti. Hlavním cílem bakalářské práce je formulace doporučení v oblasti získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti El nino parfum. Autorka si stanovila také několik dílčích cílů. Všechny cíle lze považovat za adekvátně nastavené. Práce je rozdělena do 4 základních kapitol včetně úvodu a závěru. V obsahu není uvedena literatura a přílohy. Struktura práce je logická. Teoretická část je zpracována na základě rozboru v práci řádně citovaných zdrojů. Počet zdrojů je pro tento typ vědecké práce dostatečný, trochu nadbytečná se jeví informace, kde autorka zdroje hledala. Pozitivně lze hodnotit jak autorčinu snahu o komparaci pohledů citovaných autorů, tak plynulost a logickou návaznost textu. Metodika práce je zpracována dobře a podrobně. Praktická část je zpracována ve výše uvedené společnosti. Společnost je představena. Hlavními metodami jsou rozhovor, dotazník a pozorování. Rozhovory jsou uvedeny v doslovném znění v příloze práce, rovněž záznam z provedeného pozorování je přiložen. Provedené dotazníkové šetření je řádně vyhodnoceno, výsledky jsou vhodným způsobem interpretovány a doloženy grafickým či tabulkovým zpracováním. Doporučení jsou relevantní. Cíl práce byl splněn. Závěrem lze konstatovat, že práce je zpracována se zřetelným zájmem autorky o dané téma. Vzhledem k tomu, že k textu nemám zásadní připomínky, doporučuji, aby se práce stala předmětem obhajoby.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Jaká vidíte pozitiva a negativa využití služeb personálních a headhunterských agentur?

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Jak se díváte na využití grafologie při výběrovém řízení?

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

Jak se díváte na využívání sociálních sítí při získávání zaměstnanců?

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

<b>Klasifikace</b>	výborně	<b>X</b>
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 27.12.2015**

---

**Podpis oponenta práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, O.P.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz