



POSUDEK POLINY BELOKON „PROMĚNY FINANČNÍ SITUACE ŽEN V POROVNÁNÍ VYBRANÝCH KULTUR NA PŘELOMU TISÍCILETÍ“

Jméno studenta: Polina Belokon

Název práce: Proměny finanční situace žen v porovnání vybraných kultur na přelomu tisíciletí

Autor posudku: Tomáš Ledvinka

Cíl práce: Porovnání a interpretace dat finančního postavení zaměstnankyň v ČR A RF

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

V pořádku.

Dílčí připomínky a náměty:

Viz celkové posouzení.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Studentka si zvolila pro svou bakalářskou práci značně obtížné téma „Proměny finanční situace žen v porovnání vybraných kultur na přelomu tisíciletí.“ Téma toto směřuje do nejsložitější oblasti v konání všech hospodářských subjektů, tj. do oblasti jejich personální politiky, resp. - jak se dnes často uvádí - do oblasti lidských zdrojů na trhu práce (human

resources). Ve skutečnosti se netýká jen hospodářských subjektů (výrobních, obchodních a dalších společností), ale je to téma celospolečenské, které se přes veškeré snahy politiků, vlád a dalších institucí nepodařilo dosud uspokojivě vyřešit. Je to téma na výrost mezioborové, které lze nahlížet z perspektivy řady disciplín sociální vědy i humanitních studií.

Samotná práce je rozdělená do dvou částí. První část je částí teoretickou, ve které autorka provedla jakýsi historický exkurz s využitím nastudované literatury v knižní podobě i z některých článků uveřejněných na internetu. V textu převládají parafráze s odkazem na autora a rok vydání jeho publikace, většinou je uvedeno i číslo stránky. Název publikace chybí, čtenář si ho musí vyhledat v seznamu použité literatury na konci práce. Autorce bych doporučil, aby si pro uvádění citací stanovila jasná pravidla (tj. citační normu) a její důsledné dodržování v rozsahu celé práce. Text však jinak vnímám jako dobře zpracovaný, autorka si na něm dala hodně záležet, snažila se získat co nejvíce informací z mnoha pramenů a před vlastním textem první části své bakalářské práce zpracovala i rešerše pěti publikací, z kterých zřejmě čerpala nejvíce. V tomto ohledu by však bylo vhodné umístění rešerší v textu zdůvodnit.

Ve druhé praktické části se autorka zaměřila na interpretaci dat, která fakticky potvrzují horší finanční situaci žen v oblasti odměňování na trhu práce. Tato data sbírala v ČR a v RF. Pro sběr dat využila oficiální stránky Českého statistického úřadu (ČSÚ) a ústředního orgánu správy Ruské federace. Do práce je zanesen větší počet grafů včetně interpretace získaných čísel, které zpracovávají převzaté oficiální údaje od obou výše zmíněných institucí. S jejich vytvořením si dala autorka nepochybně značnou práci. Kladně hodnotím její postup při srovnání získaných dat pro obě zvolená teritoria, kdy nepodlehla pokušení přepočítat získaná data v rublech na české koruny a porovnávat jejich absolutní hodnoty, ale zcela správně uvedla, že - vzhledem k rozdílnosti obou ekonomik - lze porovnávat pouze údaje vyjádřené v procentech.

Jak jsem již uvedl, studentka si zvolila téma obtížné a snad proto se v některých případech neubránila zjednodušujícím a do určité míry i protichůdným tvrzením. Na jedné straně poukazuje na diskriminaci žen na pracovním trhu, na jejich nerovnoprávné postavení vůči mužům, na efekt tzv. skleněného stropu, který často brání ženám v jejich kariéřním postupu, na druhé straně uvádí, že „v dnešní době se každý může uplatnit na trhu v libovolné profesi a najít své já“ (str. 26). V závěru své práce zmiňuje i kvóty žen na vyšších postech ve vládě jako jednu z možností, jak zlepšit jejich postavení a uplatnění na trhu práce.

Celkový dojem z předložené práce je velmi dobrý, a to i přes již výše zmíněné nedostatky včetně některých nedostatků jazykových (např. záměna anglických slov low (nizký) a law (zákon, právo) v anglicky psané anotaci, chybějící překlad otázky 5. tamtéž, „Staří ženy nejsou tolik aktivní...“ – str. 25, „ženy převzali těžké úkoly“ – str. 47 apod.).

S ohledem na výše uvedené, celkový kontext práce a srovnání se souměřitelnými pracemi jinými navrhuji udělit nejlepší přípustné hodnocení.

Otázky k obhajobě:

Kvóty pro zastoupení žen ve vedení velkých společností jsou významným tématem unijního práva evropského. Návrhy kvótového systému v této oblasti jsou v této oblasti

zajímavě konfrontovány s ohledem na princip, že každý by se měl na trhu práce uplatnit na základě svých znalostí a schopností bez ohledu na své pohlaví a že zavádění těchto kvót může být považováno jako nevhodné ze stanoviska rovnosti pohlaví. Jaká je situace v RF?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Praze, dne 9. května 2018

podpis